

CURIUM™
LIFE FORWARD

96 247.070

CM
Curium

[Rn] 5f⁷ 6d¹ 7s²
Actinides



01.12.2024

Ethikkodex

Herzlich willkommen zum Ethikkodex von Curium

Aufbauend auf langjähriger Expertise, die mehr als 30 Jahre zurückreicht, sind alle Mitarbeiter bei Curium durch ein Ziel vereint: Durch unser bewährtes nuklearmedizinisches Erbe definieren wir die Erfahrung und das Verständnis von Krebs neu.

In diesem Ziel finden unsere individuellen und kollektiven Handlungen ihre Inspiration, während wir radiopharmazeutische Innovationen erforschen und Lösungen anbieten, die das Leben von mehr als 14 Millionen Patienten jährlich verändern.

Und während unsere Ziele unseren Fokus lenken, muss unser Verhalten jeden Tag auf unseren Werten von Integrität, Engagement und Zusammenarbeit basieren. Dies äußert sich durch:

- Ehrliche, transparente und zuverlässige Entscheidungen und Handlungen.
- Höchste Ansprüche an Qualität und Ethik.
- Verpflichtung zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Regeln.

Diese Werte bestimmen unsere Verhaltensnormen und jeder Mitarbeiter bei Curium muss sie einhalten.

Zur Unterstützung unseres Ziels und unserer Werte soll der Ethikkodex von Curium jedem von uns helfen, sich in der komplexen Welt einer stark regulierten Branche zurechtzufinden, um sicherzustellen, dass wir jeden Tag die höchsten Verhaltensstandards einhalten.

Im Namen des Vorstands von Curium und des Betriebsausschusses danken wir Ihnen für Ihren Einsatz unseren Patienten gegenüber und für Ihr Engagement bezüglich unserer Werte und unseres Ethikkodex.

- Renaud



Inhaltsverzeichnis

Einführung			
Warum haben wir einen Ethikkodex ?	4	Kapitel 2	Kapitel 3
Für wen ist unser Kodex bestimmt ?	4	Geschäfte gerecht und ethisch führen	Verantwortungsbewusst handeln
Wie lässt er sich anwenden ?	4	1. Wettbewerbsregeln beachten	1. Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
Was erwartet man von mir ?	5	a) Unser Engagement: unsere Geschäftsentscheidungen unabhängig treffen und einen loyalen Wettbewerb führen	a) Die ESG-Herausforderung bei Curium annehmen
Wie erstelle ich einen Bericht, wenn ich denke, dass unser Kodex nicht eingehalten wurde ?	5	b) Wie funktioniert das in der Praxis ?	b) Wie funktioniert das in der Praxis ?
Wie werde ich vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt ?	6	c) Was muss ich tun, wenn ... ?	c) Was muss ich tun, wenn ... ?
Wer überwacht unseren Kodex und wendet ihn an ?	6	2. Bestechungsgelder und Korruption vermeiden	2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
Was muss ich tun, wenn ... ?	7	a) Unser Engagement: Null Toleranz bei Korruption und Bestechungsgeldern	a) Unser Engagement: eine ehrliche, transparente und verantwortungsbewusste Kommunikation gewährleisten
Wie wende ich unseren Kodex an ?	7	b) Wie funktioniert das in der Praxis ?	b) Wie funktioniert das in der Praxis ?
		c) Was muss ich tun, wenn ... ?	c) Was muss ich tun, wenn ... ?
		Selbsttest	Selbsttest
Kapitel 1	8	3. Potenzielle Interessenkonflikte verwalten	3. Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten
Ethik am Arbeitsplatz		a) Unser Engagement: Interessenkonflikte vermeiden	a) Unser Engagement: das Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeiter und unserer Handelspartner verdienen
a) Unser Engagement: ein respektvoller, sicherer und inklusiver Arbeitsplatz	8	b) Was muss ich tun, wenn ... ?	b) Wie funktioniert das in der Praxis ?
b) Wie funktioniert das in der Praxis ?	8	Selbsttest	c) Was muss ich tun, wenn ... ?
c) Was muss ich tun, wenn ... ?	10	4. Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen	Selbsttest
Selbsttest	10	a) Unser Engagement: Regelungen in Sachen Handel, Export und Sanktionen beachten	4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
		b) Wie funktioniert das in der Praxis ?	a) Unser Engagement: mit unseren Vermögenswerten unsere Tätigkeiten und unseren Ruf schützen
		Selbsttest	b) Wie funktioniert das in der Praxis ?
			c) Was muss ich tun, wenn ... ?
			Selbsttest

MEHR DARÜBER

- Whistleblower-Richtlinie
- Richtlinie zur Einhaltung des Wettbewerbsrechts
- Anti-Bestechungs- und Antikorruptionspolitik
- Richtlinie zur Einhaltung von Handelsbestimmungen und Sanktionen
- Umweltrichtlinie
- Ethikkodex der Lieferanten
- Kommunikationsrichtlinie
- Datenschutzrichtlinie
- Richtlinie zur zulässigen Nutzung

Lösungen für die Selbsttests





Warum haben wir einen Ethikkodex?

Kapitel 1

Kapitel 2

Kapitel 3

Bei Curium verpflichten wir uns, das Leben unserer Patienten, die wir versorgen, zu verbessern und ein ethisches Verhalten ist wesentlich für unsere Identität.

Deshalb ist es besonders wichtig, dass jeder von uns bei Curium und jede Person, die Curium auf die eine oder andere Weise repräsentiert, sich persönlich verpflichtet, unseren Ethikkodex einzuhalten und zu befolgen. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, unabhängig von seiner Position oder Funktion, eine Kultur der Integrität zu erhalten und die Einhaltung des Kodex, der Gesetze und Regelungen zu einer konstanten Priorität zu machen. Ein nicht ethisches oder ein unehrliches Verhalten entspricht nicht den Werten unseres Unternehmens und kann nicht toleriert werden. Durch ein ethisches Verhalten stehen wir nicht nur für unsere Werte und Prinzipien ein, sondern stellen auch das Vertrauen mit unseren Handelspartnern und unseren Kunden her. Wir schaffen so unseren zukünftigen Erfolg für uns selbst, Curium und vor allem für die Patienten, die wir versorgen.

Für wen ist unser Kodex bestimmt?

Dieser Kodex gilt für alle Personen, die für oder im Namen von Curium arbeiten: Mitarbeiter, Berater, Verantwortliche, Leiter, Händler und Vertreter (werden nachstehend als „Mitarbeiter von Curium“ in unserem Kodex benannt). Weil unsere in diesem Kodex verkörperten Werte so wichtig sind, erwarten wir von unseren Handelspartnern und Lieferanten, dass sie die Idee und die Normen des Kodex einhalten und sich ihm gegebenenfalls selbst zugehörig erklären.

Wie sieht das in der Praxis aus? Ganz einfach.

- 1** Lesen Sie unseren Kodex.
- 2** Machen Sie sich mit dem Inhalt des Kodex vertraut, diskutieren Sie mit Ihren Kollegen, Ihrem Vorgesetzten, Ihrem HR-Ansprechpartner oder einem Mitglied der Rechtsabteilung, um sicherzustellen, dass Sie den Inhalt des Kodex richtig verstehen.
- 3** Machen Sie als Selbsttest die kleinen Übungen, die Sie am Ende jedes Abschnitts finden, und kontaktieren Sie Ihren Vorgesetzten, Ihren HR-Ansprechpartner oder die Rechtsabteilung für zusätzliche Ratschläge.
- 4** Setzen Sie das, was Sie lernen, täglich um.

Dieser Kodex enthält wichtige Prinzipien, die in den **zusätzlichen Richtlinien** näher erklärt werden und die jeder Mitarbeiter lesen und verstehen sollte.

Vielen Dank für alles, was Sie für Curium, Ihre Mitarbeiter, unsere Kunden und Patienten tun.



Definition

Mitarbeiter : Zu den Mitarbeiter gehören alle Personen, die direkt für Curium als Angestellter oder Vertragspersonal arbeiten.



EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

Was erwartet man von mir?

Als Mitarbeiter bei Curium erwarten wir von Ihnen, dass Sie:

- ✓ **Unseren Kodex lesen und verstehen sowie die Einhaltungsrichtlinien von Curium unterstützen,**
- ✓ **Hilfe oder eine ergänzende Schulung verlangen, wenn Sie Fragen oder Zweifel bezüglich des Inhalts in unserem Kodex haben,**
- ✓ **unseren Kodex im Rahmen Ihrer täglichen Arbeit einhalten,**
- ✓ **Ihre Kollegen oder externe Beteiligte ansprechen, wenn Sie merken, dass ein Kollege, ein Lieferant oder Handelspartner unseren Kodex nicht einhält,**
- ✓ **vollständig und transparent bei jeder Untersuchung, bei der es um potentielle Verstöße der Einhaltung geht, zusammenarbeiten und**
- ✓ **an Übungen im Rahmen von Compliance-Schulungen, die von der Rechtsabteilung von Curium organisiert werden, teilzunehmen.**

Wie kann ich eine Meldung erstellen, wenn ich denke, dass unser Kodex nicht eingehalten wurde?

Wenn Sie Ihre Bedenken bezüglich der Einhaltung des Kodex melden, wahren Sie die in unserem Kodex verankerten Werte und schützen gleichzeitig das Geschäft und den Ruf von Curium.

Wir fordern jeden Mitarbeiter, Handelspartner oder Beteiligten auf, jede Information oder jedes Verhalten, welches mit den Tätigkeiten von Curium verbunden ist und Ihnen Anlass gibt zu denken, dass es gegen unseren Kodex oder das Gesetz verstößt, zu melden.



Achtung

Aufrichtigkeit beruht auf gesundem Menschenverstand, Ehrlichkeit und Authentizität. Sie sind aufrichtig, wenn Sie mit gesundem Menschenverstand ehrlich denken, dass jemand gegen den Kodex verstoßen hat.

Sollten Sie Bedenken haben, dass der Kodex nicht richtig eingehalten wird, ist es in der Regel vorzuziehen, dies Ihrem Vorgesetzten mitzuteilen, der dies dem Compliance-Büro melden wird. Wenn dies jedoch nicht möglich ist oder Sie es aufgrund der Art der Angelegenheit nicht für angemessen halten, können Sie Ihre Bedenken auch jederzeit einem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder direkt im Compliance-Büro über den dafür vorgesehenen Meldekanal mitteilen.



EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

Wie werde ich vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt?

Wie in der Richtlinie von Curium zur Behandlung von Meldungen angegeben, darf eine Person, die einen tatsächlichen oder angenommenen Verstoß gegen den Kodex oder das Gesetz aufrichtig meldet, keine Vergeltungsmaßnahmen fürchten.



Achtung

Man spricht von **Vergeltungsmaßnahmen**, wenn jemand Ihnen gegenüber als Antwort auf Ihre Handlungen negativ agiert, beispielsweise, wenn Ihnen gekündigt wird, nachdem Sie einen Kollegen, der Büromaterial gestohlen hat, gemeldet haben.

Curium wendet eine Null-Toleranz-Richtlinie in Bezug auf Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Personen an, die Probleme aufrichtig melden.

Wer kontrolliert und überwacht die Einhaltung unseres Kodex?

Das **Compliance-Büro von Curium** ist dafür verantwortlich, die Einhaltung des Kodex zu überwachen. Es setzt sich aus dem Leiter und dem stellvertretenden Leiter der Rechtsabteilung von Curium zusammen.

Das Compliance-Büro ist unabhängig und wird von keinem Büro oder keiner Abteilung von Curium kontrolliert. Es berichtet direkt an den Vorstand von Curium und den Betriebsausschuss. Das Compliance-Büro:

- ist berechtigt, während des gesamten Entscheidungsfindungsprozesses unabhängige Ratschläge zu geben;
- arbeitet ohne äußeren Einfluss und, wenn möglich, ohne Interessenkonflikt mit anderen Abteilungen von Curium;
- ist geschützt und kann nicht beschuldigt werden, sollte die Geschäftsleitung eine Norm oder Entscheidung des Compliance-Büros nicht befolgen und sich entschließen, nicht zu handeln oder keine Ermittlungen durchzuführen.

Das Compliance-Büro funktioniert gemäß den strengsten Vertraulichkeitsregeln. Wenn es im Rahmen eines potenziellen Verstoßes des Kodex ermittelt, untersucht das Compliance-Büro aufmerksam die Fakten, bewertet etwaige Einhaltungsprobleme und unternimmt angemessene Maßnahmen, einschließlich und falls erforderlich der Suche nach externer Hilfe.

Wie kann ich das Compliance-Büro kontaktieren?



Kontaktieren Sie das Compliance-Büro per E-Mail an **[Compliance](mailto:Office@curiumpharma.com)**. **Office@curiumpharma.com** und jedes Mitglied des Compliance-Büros wird Ihre Nachricht erhalten. Sie können auf Wunsch auch die Mitglieder des Compliance-Büros direkt kontaktieren. Sie können Ihre Bedenken ebenfalls über die Richtlinie von **[Curium zur Behandlung](#)** von Meldungen mitteilen.



Einführung

KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

Was muss ich tun, wenn ...?

Kann ich eine Situation melden, auch wenn ich mir nicht sicher bin, ob es sich um einen Verstoß handelt?

Solange Sie etwas aufrichtig melden (damit ist gemeint, dass Sie ehrlich über einen eventuellen Verstoß besorgt sind), können Sie eine Meldung vornehmen, auch wenn Sie sich nicht sicher sind, ob es sich um einen Verstoß handelt.



Kann ich das Compliance-Büro kontaktieren, wenn ich nur eine Frage oder einen Zweifel habe, etwas zu melden?

Natürlich! Und Sie sollten es tun, sobald Sie die kleinste Frage oder den kleinsten Zweifel haben – dazu dient das **Compliance-Büro**.



Wie wende ich unseren Kodex an?

Wir haben unseren Kodex so strukturiert, dass er einfach zu verstehen ist. Er ist in drei Kapitel eingeteiltes Kapitel umfasst praktische Beispiele, Fragen und Antworten sowie. Diese helfen Ihnen, einfach zu verstehen, wie der Kodex auf Ihre täglichen Tätigkeiten bei Curium anzuwenden ist.





Ethik am Arbeitsplatz

a) Unser Engagement : ein respektvoller, sicherer und inklusiver Arbeitsplatz

b) Wie funktioniert das in der Praxis ?

c) Was muss ich tun, wenn ...?

✓ Selbsttest

a) Unser Engagement: ein respektvoller, sicherer und inklusiver Arbeitsplatz

Bei Curium sind unsere Mitarbeiter unsere wertvollste Ressource. Wir möchten, dass sich unsere Mitarbeiter wohlfühlen, indem sie wissen, dass sie in einer sicheren und fairen Arbeitsumgebung arbeiten können, wo Respekt, Würde und Höflichkeit in allen beruflichen Interaktionen großgeschrieben werden. Das bedeutet, dass wir die international anerkannten Menschenrechte garantieren, dass wir Form von Menschenhandel und Diskriminierung zulassen und dass wir keine Form von Einschüchterung, **Belästigung**, sexuelle Belästigung oder andere verletzend oder respektlose Verhaltensarten tolerieren.

Das bedeutet auch, dass wir die Vielfalt unterstützen. Wir bemühen uns, ein inklusives Unternehmen zu sein, wo vielfältiges Personal und eine respektvolle Arbeitsumgebung wesentliche Elemente eines dynamischen, innovativen und nachhaltigen Unternehmens ausmachen. Alle Mitarbeiter haben das Recht auf Chancengleichheit und eine gerechte Behandlung bei beschäftigungsbezogenen Entscheidungen. Curium wendet zudem gerechte Beschäftigungspraktiken an, respektiert die und garantiert eine sichere Arbeitsumgebung an allen Standorten, um Unfälle und Verletzungen am Arbeitsplatz zu vermeiden.

Nehmen wir das Beispiel eines Mitarbeiters aus dem Team, das Holi zelebriert, eine alte hinduistische heilige Tradition, die auch unter dem Namen Farbenfestival bekannt ist.

b) Wie funktioniert das in der Praxis ?



Dieser Kollege teilt mit seinem Team seine Vorfreude auf das bevorstehende Fest und erklärt, dass er zwei Tage lang abwesend sein wird, um an dieser Festlichkeit teilzunehmen. Sein Vorgesetzter ist frustriert aufgrund seiner bevorstehenden Abwesenheit und entschließt sich, ihn bei einem sehr wichtigen Produktentwicklungsprojekt zu ersetzen.

Diese Entscheidung kann als unangemessen und als eine auf religiösen Überzeugungen fundierte Diskriminierung angesehen werden. Bei Curium verbieten wir jegliche Diskriminierung, die auf einer der folgenden Eigenschaften beruht, auch wenn sie durch die geltende Gesetzgebung nicht verboten ist:

- Alter
- Kultur und Sprache
- Behinderung
- Ethnie
- Geschlecht oder Geschlechtsidentität
- Familienstand
- Nationale Herkunft
- Hautfarbe
- Religiöse Überzeugungen
- Geschlecht oder sexuelle Ausrichtung

Wenn Sie nicht sicher sind, was in diesen Situationen zu tun ist, ganz einfach:

1. Fragen Sie sich, ob Sie sich wünschen würden, dass eine Person, die Sie mögen, einem solchen Verhalten ausgesetzt ist.

2. Wenn Sie immer noch Zweifel haben, können Sie das Compliance-Büro kontaktieren: compliance.office@curium.com



EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

- a) Unser Engagement : ein respektvoller, sicherer und inklusiver Arbeitsplatz
 - b) Wie funktioniert das in der Praxis ?
 - c) Was muss ich tun, wenn ...?
- ✓ Selbsttest

KAPITEL 2

KAPITEL 3

Welche weiteren konkreten Aspekte ergeben sich aus unserem Engagement für ein sicheres, faires und nachhaltiges Arbeitsumfeld?

Wenn Sie Opfer einer **Belästigung** sind, müssen Sie der Person, die Sie belästigt, sagen, dass ihr Verhalten verletzend ist und dass sie sofort damit aufhören soll. Wenn Sie sich dabei nicht wohlfühlen, der Person, die Sie belästigt, gegenüberzutreten, melden Sie es einem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder dem Compliance-Büro.

- Alle unsere Mitarbeiter haben die gleichen internen Aufstiegsmöglichkeiten, die sich nach Anforderungen wie Qualifikation und Leistung richten. Berücksichtigt werden die Anforderungen der jeweiligen Funktion wie Ausbildung, Vorerfahrung, Fähigkeiten, Leistungen, Werte, Führung und weitere wichtige Kriterien.
- Wir achten ebenfalls darauf, dass die Mitarbeiter mit der gleichen Erfahrung und den gleichen Qualifikationen auch das gleiche Gehalt für eine gleiche Arbeit erhalten.
- Alle unsere Mitarbeiter können frei entscheiden, ob sie einer Arbeitnehmerorganisation beitreten möchten. Wenn die Mitarbeiter von einer rechtlich anerkannten Gewerkschaft vertreten werden, erstellen wir einen konstruktiven Dialog und verhandeln mit ihren Vertretern oder ziehen sie gegebenenfalls zu Rate.
- Unsere Arbeit und unsere Lieferanten dürfen niemals Kinderarbeit hinzuziehen.
- Wenn ein Mitarbeiter gegen eines dieser Prinzipien verstößt, können wir Disziplinarmaßnahmen anwenden, die bis zur Auflösung des Arbeitsvertrags reichen können.



Definitionen

Zur **Belästigung** gehört diskriminierendes, missbräuchliches oder verletzendes Verhalten gegenüber einer Person aufgrund ihrer Herkunft, Religion, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Ausrichtung, ihres Veteranenstatus oder jeglicher anderer Eigenschaft, sei diese spezifisch durch das geltende Gesetz oder die geltende Gesetzgebung geschützt oder nicht.

Bei **sexueller Belästigung** spricht man von unerwünschten sexuellen Annäherungsversuchen, Aufforderung zu sexuellen Gefälligkeiten oder anderen Verhaltensweisen sexueller Art.

Wenn Sie Zeuge unerwünschter sexueller Annäherungsversuche am Arbeitsplatz sind, egal ob in verbaler, visueller, schriftlicher oder körperlicher Form, und diese schaffen eine einschüchternde, feindselige oder verletzende Arbeitsumgebung, müssen Sie dies sofort unter **Compliance**, Office@curium.com melden.



EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

- a) Unser Engagement : ein respektvoller, sicherer und inklusiver Arbeitsplatz
- b) Wie funktioniert das in der Praxis ?

c) Was muss ich tun, wenn ...?



KAPITEL 2

KAPITEL 3

c) Was muss ich tun, wenn ...?

Mein Kollege hat ein neues Teammitglied eingestellt und meine Freundin hat sich ohne Erfolg beworben. Ich habe die Befürchtung, dass sie Gegenstand einer Diskriminierung ist, weil sie schwanger ist. Was muss ich tun?

Sie haben recht, uns über Ihre Besorgnis zu informieren – wir tolerieren keine Form der Diskriminierung. Zunächst sollten Sie Ihre Kollegin dazu ermutigen, die Auswahlkriterien mit der Personalleitung zu besprechen. Sollte sich nichts ändern, müssen Sie die Frage mit Ihrem Vorgesetzten, einer anderen Führungskraft oder mit dem **Compliance-Büro** diskutieren.



Was muss ich tun, wenn ich einen Kollegen im Verdacht habe, Geräte unter Einfluss von Alkohol oder Drogen zu benutzen?

Sie müssen Ihren Kollegen damit konfrontieren und sollte sich Ihr Verdacht bestätigen, müssen Sie ihm sagen, dass dies nicht angemessen ist. Sie müssen den Vorfall zudem Ihrem Vorgesetzten oder Ihrem HR-Ansprechpartner melden.



Selbsttest

Nehmen Sie sich zwei Minuten Zeit, um Ihr Verständnis von Kapitel 1 zu überprüfen.

1

RICHTIG ODER FALSCH?

Unser Kodex gilt nur für mich, wenn ich auf der Arbeit oder mit Arbeitskollegen zusammen bin.

2

WÄHLEN SIE DIE RICHTIGE ANTWORT

Wenn ich denke, dass jemand gegen den Kodex verstoßen hat und ich eine Meldung mache:

- a. wird meine Meldung automatisch anonym.
- b. muss diese an meine/n direkte/n Vorgesetzte/n gehen, egal, was passiert.
- c. bin ich geschützt vor Vergeltungsmaßnahmen in Verbindung mit meiner Meldung.

Klicken Sie hier, um die Antworten zu sehen



Geschäfte gerecht und ethisch führen

1. Wettbewerbsregeln beachten
2. Bestechungsgelder und Korruption vermeiden
3. Potenzielle Interessenkonflikte verwalten
4. Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen

1. WETTBEWERBSREGELN BEACHTEN

a) Unser Engagement: unsere Geschäftsentscheidungen unabhängig treffen und einen loyalen Wettbewerb führen

Mit den Wettbewerbsgesetzen (auch Antitrust-Gesetze genannt) soll garantiert werden, dass Verbraucher einen gerechten Anteil an Vorteilen erhalten, die durch die Marktwirtschaft generiert werden. Ein fairer Wettbewerb bringt Verbrauchern wichtige Vorteile: innovative Produkte und Dienstleistungen, niedrigere Preise, bessere Auswahl und effiziente Zuweisung von Ressourcen, Produkten und Dienstleistungen.

Deshalb verpflichten wir uns, unabhängig auf Märkten tätig zu sein und Geschäfte auf faire Weise zu vollziehen. Da wir zudem in einer einzigartigen Branche mit Einschränkungen arbeiten, die uns manchmal dazu zwingen, mit unseren Konkurrenten zu kooperieren, müssen wir dabei besonders vorsichtig sein und auf die Risiken der Nichteinhaltung des Wettbewerbsrechts achten.

Konkret gesagt bedeutet dies, dass wir:

- unsere Geschäftsentscheidungen ganz unabhängig treffen, insbesondere in Bezug auf Strategie, Preisgestaltung, die Märkte, an die wir uns wenden und die Kunden, denen wir.
- mit einem Konkurrenten eine Übereinstimmung erzielen, um Kunden, Märkte oder Angebote zu teilen oder zuzuweisen.
- keine sensiblen Geschäftsinformationen mit einem Konkurrenten teilen, wie zum Beispiel Informationen in Bezug auf die Strategie, Preisgestaltung oder das Kundenportfolio.

b) Wie funktioniert das in der Praxis ?

- ✓ **Konkurrenten zu treffen und mit ihnen zu interagieren** ist an sich nicht rechtswidrig, aber auch eine rechtmäßige Zusammenarbeit mit Konkurrenten kann Risiken mit sich bringen. Ein simpler Schein der geheimen Absprache oder eine geheime Übereinstimmung kann Curium teuer zu stehen kommen. In einigen Ländern können auch Privatpersonen Geldstrafen, Gefängnisstrafen oder andere Strafen auferlegt werden. Wenn eine Interaktion mit einem Konkurrenten stattfindet, beispielsweise weil der Konkurrent auch ein Kunde oder Lieferant ist oder weil der Konkurrent an einer Fachmesse oder einem Treffen eines Berufsverbands teilnimmt, reduzieren Sie Ihre Gespräche auf ein Minimum und stellen Sie sicher, die Richtlinie von Curium zur Einhaltung des Wettbewerbsrechts zu befolgen. Sollten Sie Zweifel haben, wenden Sie sich vor Ihrer Handlung an das **Compliance-Büro**.



1. WETTBEWERBSREGELN BEACHTEN (FORTSETZUNG)

✓ Richten Sie Ihre Angebote oder Antworten auf Ausschreibungen nicht nach Ihren Konkurrenten.

Man spricht hier von Angebotsabsprachen, was rechtswidrig ist. Wir müssen unabhängig auf Ausschreibungen und Anfragen nach Kostenvoranschlägen von Kunden antworten.

Was passiert, wenn wir ein Angebot als Antwort auf eine Ausschreibung gemeinsam mit einem Konkurrenten einreichen müssen?

→ **Vergewissern Sie sich immer im Vorfeld im Compliance-Büro. Dies ist unter gewissen Umständen möglich, aber nur mit der Genehmigung des Compliance-Büros.**

Was tun, wenn ein Konkurrent Sie auffordert, ein gemeinsames Angebot einzureichen?

→ Teilen Sie mit, dass Sie dies nicht allein besprechen können und informieren Sie sofort die Rechtsabteilung von Curium.

✓ Seien Sie sich der Stellung von Curium auf den Märkten bewusst, wo Curium tätig ist.

Als führendes Unternehmen im Bereich der Nuklearmedizin ist Curium ein wichtiger Akteur in seiner Branche. Die Tatsache, ein führendes Unternehmen zu sein, ist sicherlich nicht rechtswidrig und wir können und müssen stolz darauf sein, dies geht aber auch mit zusätzlichen Verantwortungen einher.

Deshalb müssen wir uns, wenn wir unsere Geschäftsstrategie bestimmen, wenn wir Geschäftsverträge verhandeln oder neue Akquisitionen ins Auge fassen, immer die Zeit nehmen, die Auswirkungen zu bewerten, die unsere Stellung auf dem Markt auf unsere Projekte haben kann sowie die Art und Weise, potenzielle Risiken oder Hindernisse so gut wie möglich zu meistern, die sich uns in den Weg stellen können, um weiterhin ein hartes, aber loyales Konkurrenzverhalten an den Tag legen zu können.

c) Was muss ich tun, wenn...

Ich werde nächste Woche im Rahmen einer Konferenz einen Konkurrenten treffen. Bin ich berechtigt, mit ihm über einen Markt zu sprechen, den ich kenne und für den wir beide ein Angebot unterbreiten?

Nein. Jeglicher Austausch von Informationen, die die normalen Wettbewerbsbedingungen auf dem Markt verändern oder die Tätigkeiten der Konkurrenten beeinflussen können, kann als Verstoß gegen das Wettbewerbsrecht gesehen werden. Sie dürfen mit Ihrem Konkurrenten nicht über die Ausschreibung sprechen.



Können Curium und ein Konkurrent eine gemeinsame Produktionsvereinbarung für Generatoren abschließen?

Vielleicht, aber dies hängt von den Fakten der spezifischen Situation ab und muss von der Rechtsabteilung von Curium im Vorfeld detailliert überprüft werden.



Kann ich einen Konkurrenten anrufen, um herauszufinden, wie er plant, auf eine spezifische Ausschreibung zu antworten?

Nein, das könnte als Absprache mit einem Konkurrenten betrachtet werden und ist strengstens untersagt. Dies wäre nur im Rahmen eines gemeinsamen, genehmigten Angebots erlaubt, nachdem das Compliance-Büro die Situation geprüft und das Angebot genehmigt hat.



EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

KAPITEL 2

1. Wettbewerbsregeln beachten

- Bestechungsgelder und Korruption vermeiden
- Potenzielle Interessenkonflikte verwalten
- Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen

KAPITEL 3

1. WETTBEWERBSREGELN BEACHTEN (FORTSETZUNG)



Kann Curium an Treffen von Berufsverbänden teilnehmen, wo Konkurrenten über zukünftige Preise der SPECT oder andere sensible Themen aus Sicht der Konkurrenz diskutieren?

Nein. Selbst eine passive Teilnahme, ohne klaren Abstand zu nehmen zu dem, was diskutiert wird, kann bei Curium als Verstoß gegen das ausgelegt werden. Dazu gehört die Teilnahme oder Anwesenheit bei einer Versammlung, von der Sie wissen, dass unangemessene Themen angesprochen werden, auch wenn Sie nicht aktiv der Diskussion sind.



Kann Curium exklusive Beschaffungsvereinbarungen mit seinen Kunden oder Lieferanten abschließen?

Die Antwort auf diese Frage hängt von dem tatsächlichen Marktanteil der Parteien ab, die von der Vereinbarung betroffen sind. Vor dem Abschluss einer Exklusivitätsvereinbarung mit einem Lieferanten oder Kunden sollten Sie von der Rechtsabteilung von Curium überprüfen lassen, ob eine solche Exklusivität Risiken herbeiführen kann.



MEHR DARÜBER...

Mehr Einzelheiten über diese Anforderungen in Bezug auf die Einhaltung des Kartellrechts und über die spezifischen Regeln in Bezug auf die verknüpften Verkäufe, die Sammelverkäufe, die Preisnachlässe und Rabatte, die Exklusivitätsklauseln, die Verweigerung zu liefern und die Teilnahme an Handelsverbänden erfahren Sie in der Richtlinie über die Einhaltung des Wettbewerbsrechts bei Curium. Sie können auch die Rechtsabteilung von [Curium kontaktieren](#).

Selbsttest

Nehmen Sie sich zwei Minuten Zeit, um Ihr Verständnis von Kapitel 2, Abschnitt 1 zu überprüfen.

1

FÜLLEN SIE DAS LEERE FELD AUS

Absprachen bei Angeboten oder Preisfragen mit Konkurrenten sind bekannt unter dem Namen _____, was rechtswidrig ist.

2

MULTIPLE-CHOICE

Die Vorteile eines fairen Wettbewerbs sind wie folgt:

- Niedrigere Preise für die Verbraucher.
- Mehr Auswahlmöglichkeiten für die Verbraucher.
- Ein besserer Zugang zu Ressourcen, Produkt und Dienstleistungen.
- Rechtsprobleme vermeiden.
- Alle diese Antworten

Klicken Sie hier, um die Antworten zu sehen



- 1. Wettbewerbsregeln beachten
- 2. Bestechungsgelder und Korruption vermeiden
- 3. Potenzielle Interessenkonflikte verwalten
- 4. Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen

2. BESTECHUNGSGELDER UND KORRUPTION VERMEIDEN

a) Unser Engagement: Null Toleranz gegenüber Korruption und Bestechungsgeldern



Die meisten unter Ihnen denken wahrscheinlich: „Korruption? Davon bin ich nicht betroffen, ich bin nicht kriminell!“

Natürlich nicht. Dennoch können gewisse gängige Geschäftssituationen zur Korruption führen: Geschenke, Unterhaltung, Reisen, Essen, Unterkunft, Beschäftigung etc.

Bei Curium verpflichten wir uns, niemals an einer Korruption, welcher Art auch immer, oder an Bestechungsgeldern beteiligt zu sein und uns immer auf gerechte Weise gegenüber unseren Handelspartnern und Amtsträgern zu engagieren.



Definitionen

Korruption: Geld oder jede andere Art von Wert versprechen, geben oder akzeptieren, um jemanden zu überreden, etwas zu tun, häufig durch die Nichteinhaltung seiner Pflichten. Der Schlüssel zum Verständnis von Korruption ist das *quid pro quo*, das bedeutet, ob das Geld oder „die Wertsache“ als Gegenleistung für etwas anderes gegeben oder angenommen wird, in der Regel ein Verstoß der Regeln oder Prozesse.

Bestechungsgelder: ine Form der Korruption, die im Besonderen mit Beamten verbunden ist, zum Beispiel, um eine Marktzulassung zu erhalten oder eine Verzollung zu beschleunigen.

b) Wie funktioniert das in der Praxis?



Wir garantieren vollständige Transparenz und Ehrlichkeit in unseren Beziehungen mit medizinischen Fachkräften und Aufsichtsbehörden.

In unserem Bereich interagieren wir mit Personen, die Entscheidungen von Krankenhäusern oder Patienten in Bezug auf unsere Produkte und Dienstleistungen beeinflussen können.

In der Praxis bedeutet dies, dass

- wir nur die Dienste einer medizinischen Fachkraft in Anspruch nehmen können, wenn es ein berechtigtes kommerzielles Bedürfnis und einen Wert für Curium gibt;
- Curium niemals mehr bezahlen kann als das, was als angemessener Marktkurs für die Dienstleistungen einer medizinischen Fachkraft angesehen wird;
- es strengstens verboten ist, eine Wertsache einer medizinischen Fachkraft oder einer Aufsichtsbehörde zu geben im Tausch gegen eine positive Entscheidung oder einen anderen Geschäftsvorteil.



Was tun, wenn ich mich bei einer medizinischen Fachkraft durch ein Geschenk für die Feiertage am Jahresende bedanken möchte?

→ Ein Geschenk oder eine Wertsache muss einer medizinischen Fachkraft offen übergeben und hier ordnungsgemäß dokumentiert werden. Unser **Compliance-Büro** muss vorher darüber informiert werden und wird Sie wissen lassen, ob es weitere geltende Anforderungen gibt.



2. BESTECHUNGSGELDER UND KORRUPTION VERMEIDEN (FORTSETZUNG)

KAPITEL 1

KAPITEL 2

1. Wettbewerbsregeln beachten
2. Bestechungsgelder und Korruption vermeiden
3. Potenzielle Interessenkonflikte verwalten
4. Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen

KAPITEL 3

✓ Wir wenden eine Nulltoleranz bei Korruption an.

Wir bezahlen keine Bestechungs- oder Beschleueinigungsgelder an wen auch immer, in welcher Höhe auch immer, selbst wenn dies einen Verlust von Geschäftschancen nach sich zieht. In der Praxis können Bestechungsgelder zahlreiche Formen annehmen: Bargeld, Geschenke, Schuldenerlass, Darlehen, persönliche Gefallen, Unterhaltung, Essen, Reisen, politische und wohltätige Spenden, Geschäftsmöglichkeiten, medizinische Behandlungen und jeder weitere Gegenstand oder jedes weitere ähnliche Angebot. Der Einsatz einer Mittelsperson ändert nichts daran.



Sie können sich fragen: „Was passiert, wenn man ein Bestechungsgeld von mir verlangt oder wenn ich Zeuge einer Korruptionshandlung bin?“

Es reicht aus, nein zu sagen und sofort unser **Compliance-Büro** zu informieren.

✓ Wir schützen die Personen, die Fakten aufrichtig melden.

Wenn Sie glauben, dass eine Korruption vorliegt, müssen Sie diese sofort unserem Compliance-Büro melden. Sie können dies auf anonyme Weise tun, wenn nicht anderweitig darüber.



Gut zu wissen

Die Regeln von Curium schützen jeden, der eine Meldung aufrichtig macht. Niemand kann nachteilige oder negative beschäftigungsbezogene Maßnahmen gegen einen Mitarbeiter von Curium ergreifen, weil diese Person einen Verstoß oder einen Verdacht des Verstoßes der Antitrustgesetze oder dieses Kapitels aufrichtig gemeldet hat.

c) Was muss ich tun, wenn ...

Wir eine internationale Konferenz organisieren und gerne einen Arzt für eine Rede engagieren würden.

Vorausgesetzt, die Rede erfüllt ein tatsächliches Bedürfnis und die Vergütung entspricht dem gerechten Marktwert. Es darf keine tatsächliche oder offensichtliche Verbindung mit dem Kauf von Produkten von Curium geben, und der Arzt kann frei über den Inhalt seiner Rede bestimmen. Sie müssen die Dienstleistungen richtig dokumentieren und falls erforderlich, der Einrichtung des Arztes und der gemäß den geltenden Gesetzen und Verfahren wichtige Informationen enthüllen. Kontaktieren Sie das **Compliance-Büro** für mehr Informationen und Ratschläge.



Ich verächtige einen Handelsvertreter, der im Namen von Curium handelt, ungerechtfertigte Zahlungen an einen Endkunden getätigt zu haben, aber ich glaube nicht, dass jemand bei Curium daran beteiligt war. Muss ich dies melden?

Curium, einschließlich seiner Mitarbeiter, Verwaltungsratsmitglieder und Führungskräfte, kann rechtlich gesehen für die Handlungen Dritter zur Verantwortung gezogen werden, auch wenn wir nicht direkt beteiligt sind. Melden Sie diese Situation direkt im Compliance-Büro.





EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

KAPITEL 2

1. Wettbewerbsregeln beachten
2. Bestechungsgelder und Korruption vermeiden
3. Potenzielle Interessenkonflikte verwalten
4. Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen

KAPITEL 3

2. BESTECHUNGSGELDER UND KORRUPTION VERMEIDEN (FORTSETZUNG)



Ein Vertriebshändler von Curium hat einen zusätzlichen Rabatt auf das Produkt verlangt, der über unseren üblichen Rabatt hinausgeht, und dies aufgrund unerwarteter Regierungskosten. Muss diese Frage untersucht werden, bevor der Rabatt gewährt wird?

Ja, wir müssen richtig verstehen, welche zusätzlichen der Vertriebshändler von uns verlangt. Die Untersuchung solcher Situationen ist eine gute Geschäftsmethode, um sicherzustellen, dass es sich um variable Kosten handelt, die nicht als Bestechungsgeld angesehen werden können.



Selbsttest

Nehmen Sie sich zwei Minuten Zeit, um Ihr Verständnis von Kapitel 2, Abschnitt 2 zu überprüfen.

1

WÄHLEN SIE DIE RICHTIGE ANTWORT

Was kann ein Geschenk oder eine dienstliche Ausgabe wie eine Korruption aussehen lassen?

- a. Wenn ich mit meiner persönlichen Kreditkarte bezahle.
- b. Wenn ich etwas im Gegenzug erhalte.
- c. Wenn es sich um eine Gegenleistung handelt.
- d. Wenn es sich um eine Person aus einem anderen Land handelt.

2

FÜLLEN SIE DAS LEERE FELD AUS

Die Beziehungen zwischen Curium und _____ erfordern besondere Aufmerksamkeit in Sachen Transparenz und Ehrlichkeit.

MEHR DARÜBER...



Lesen Sie unsere detaillierte [Anti-Kartell-Richtlinie](#), um mehr darüber zu erfahren.

Klicken Sie hier, um die Antworten zu sehen



3. POTENZIELLE INTERESSENKONFLIKTE VERWALTEN

KAPITEL 1

KAPITEL 2

1. Wettbewerbsregeln beachten

2. Bestechungsgelder und Korruption vermeiden

3. **Potenzielle Interessenkonflikte** **verwalten**

4. Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen

KAPITEL 3

a) Unser Engagement: **Interessenkonflikte vermeiden**

Zahlreiche Situationen können zu potenziellen Interessenkonflikten führen und nicht alle sind eindeutig. Hier sind einige Beispiele:

- Persönliche Geschenke oder Unterhaltung seitens der Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten erhalten.
- Arbeit für oder Beteiligung am Kapital eines Konkurrenten oder anderer Handelspartner, Lieferanten, Kunden, Vertriebshändler oder Vertreter
- In Konkurrenz mit Curium arbeiten, obwohl Sie auch eine Stelle bei Curium haben.
- Ihre Stelle bei Curium nutzen, um einen unangemessenen persönlichen Vorteil zu erhalten.
- Enge Verwandte einstellen, insbesondere wenn diese Verwandten direkt oder indirekt den Mitarbeiter von Curium unterstehen, mit dem sie verbunden sind.
- Sich an einen Lieferanten wenden, bei dem ein Freund oder ein Verwandter eine Stelle oder ein finanzielles Interesse hat.

Um sicherzugehen, dass wir die richtigen Geschäftsentscheidungen im besten Interesse von Curium, unseren Akteuren und Patienten, die wir versorgen, treffen, müssen wir Interessenkonflikte vermeiden und offen für das Thema sein, wenn es eines gibt. Wenn Sie glauben, mit einem potenziellen Interessenskonflikt konfrontiert zu werden, kontaktieren Sie das **Compliance-Büro**, damit es ihnen hilft, die richtige Entscheidung zu treffen.

Kleine Geschenke sind erlaubt, vorausgesetzt, sie werden nicht gemacht, um Entscheidungen zu beeinflussen, die Curium betreffen.

Geschenke mit einem Wert unter 200 € oder 250 \$ können keine Bedenken aufwerfen, vorausgesetzt, (i) sie werden nicht in Bargeld oder ähnlichem gemacht, (ii) sie werden transparent in unsere Register eingetragen, (iii) sie werden aufgrund von Respekt, Wertschätzung, Höflichkeit oder im Tausch gegen Gastfreundschaft und entsprechend notiert und (iv) sie werden nicht in impliziter oder expliziter Erwartung einer Gegenleistung gemacht. Diese Regel gilt sowohl für das Verschenken als auch für das Entgegennehmen von Geschenken. Wenn Sie nicht sicher sind, ob das angebotene Geschenk den obigen Kriterien entspricht, kontaktieren Sie das **Compliance-Büro** von Curium.

Gut zu wissen

Ihre lokale Geschäftsleitung von Curium hat möglicherweise strengere Regeln aufgestellt. **Mehr** Informationen über die spezifischen Regeln in Bezug auf Geschenke, Ausgaben, Aufzeichnungen und interne Kontrollen finden Sie in unserer Richtlinie über **Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionspolitik**. Überprüfen Sie die lokalen Einschränkungen.

Stellenangebote : Wir dürfen medizinischen Fachkräften, Amtsträgern oder Handelspartnern von Curium (oder ihren nahen Angehörigen) kein Praktikum oder keine Stelle anbieten mit dem Ziel, ihre Entscheidungen zu beeinflussen.

Gut zu wissen

Sie müssen unser Compliance-Büro informieren, wenn Sie eine dieser Personen im Rahmen Ihrer normalen Geschäftstätigkeit befragen.



1. Wettbewerbsregeln beachten

2. Bestechungsgelder und Korruption vermeiden

3. **Potenzielle Interessenkonflikte verwalten**

4. Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen

3. POTENZIELLE INTERESSENKONFLIKTE VERWALTEN (FORTSETZUNG)

b) Was muss ich tun, wenn ...

Ich habe mich mit einem meiner Lieferanten angefreundet, nachdem wir so lange zusammengearbeitet haben. Gibt es Richtlinien, die mir helfen, potenzielle Interessenkonflikte im Rahmen meiner Zusammenarbeit zu vermeiden?

Um herauszufinden, ob die Beziehung mit dem Lieferanten einen Interessenkonflikt darstellen oder sogar den Anschein eines Konflikts haben kann, stellen Sie sich folgende Fragen:

- Handelt es sich um eine freundschaftliche Geschäftsbeziehung oder eine private Freundschaft?
- Fürchten Sie, dass Ihre persönliche Loyalität gegenüber dem Lieferanten Ihre Fähigkeit beeinträchtigt, den Lieferanten objektiv einzuschätzen und Entscheidungen im besten Interesse von Curium zu treffen?

Wenn Ihre Antworten auf einen möglichen Konflikt hinweisen oder wenn Sie Zweifel haben, sprechen Sie darüber mit Ihrem Vorgesetzten und/oder kontaktieren Sie das Compliance-Büro von Curium.

Was muss ich tun, wenn ich ein persönliches Geschenk eines Lieferanten in einem Land erhalte, wo es als Beleidigung angesehen wird, ein Geschenk abzulehnen?

Wenn die Verweigerung eines Geschenks kulturell gesehen als unhöflich betrachtet wird und der Beziehung mit dem Lieferanten schaden kann, nehmen Sie das Geschenk im Namen von Curium an und übergeben Sie es Ihrem Vorgesetzten, damit es richtig von Curium behandelt wird.

Hin und wieder lade ich meine Kunden zum Essen ein, mache Geschenke, verschenke Reisen und Unterhaltung. Ist dies angemessen?

Geschäftsgeschenke können eine angemessene Methode sein, Geschäfte zu machen, aber nur unter den richtigen Umständen. Es gibt eine Reihe von Gesetzen in Bezug auf Geschäftsgeschenke, die allesamt komplex sind, sich von Land zu Land unterscheiden und schwere Folgen für Curium haben können. Bevor Sie ein Geschenk machen oder eine Gefälligkeit anbieten, vergewissern Sie sich, dass dies den Regeln, Richtlinien und Anforderungen von Curium in Bezug auf den Kampf gegen Korruption entspricht. Und wenn Sie immer noch Fragen oder Zweifel haben, kontaktieren Sie das Compliance-Büro.



MEHR DARÜBER

Lesen Sie unsere detaillierte **Anti-Kartell-Richtlinie**, um mehr darüber zu erfahren.



EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

KAPITEL 2

1. Wettbewerbsregeln beachten
2. Bestechungsgelder und Korruption vermeiden
3. **Potenzielle Interessenkonflikte verwalten**
4. Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen

KAPITEL 3

3. POTENZIELLE INTERESSENKONFLIKTE VERWALTEN (FORTSETZUNG)

Selbsttest

Nehmen Sie sich zwei Minuten Zeit, um Ihr Verständnis von Kapitel 2, Abschnitt 3 zu überprüfen.

1

RICHTIG ODER FALSCH?

Ein Geschenk ist akzeptabel, wenn sein Wert bei 100 \$ liegt und wenn es in Form von Bargeld angeboten wird, denn man muss es nicht registrieren.

2

WÄHLEN SIE DIE RICHTIGE ANTWORT

Wem kann ich eine Anstellung anbieten?

- a. Dem Arzt meines Partners, der ein Produkt von Curium unterstützen könnte.
- b. Dem Sohn des gewählten Vertreters meines Landes, der helfen könnte, ein für Curium günstiges Gesetz durchzubringen.
- c. Einem jungen Hochschulabsolventen in Biochemie, der gerade von Curium erfahren hat und den Einstellungskriterien entspricht.
- d. Dem Verkaufsleiter eines Unternehmens, bei dem Curium Produkte kauft und das uns einen Rabatt einräumen kann.

Klicken Sie hier, um die Antworten zu sehen



1. Wettbewerbsregeln beachten
2. Bestechungsgelder und Korruption vermeiden
3. Potenzielle Interessenkonflikte verwalten
4. Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen

a) Unser Engagement: Regelungen in Sachen Handel, Export und Sanktionen beachten

Als international tätiges Unternehmen muss Curium täglich Personen, Produkte, Technologien und Informationen weltweit bewegen.

Diese Tätigkeiten werden durch die Gesetze des internationalen Handels geregelt mit unterschiedlichen Einschränkungen je nach Faktoren, wie zum Beispiel Herkunftsort, Inhalt, Zielort, Endnutzung und alternative Nutzungen unserer Produkte und Dienstleistungen sowie beteiligte Personen. Aus diesem Grund gibt es strenge rechtliche Anforderungen, die eingehalten werden müssen, wenn man Curium vertritt und Geschäftsvorgänge in unserem Namen ausführt.

Es kann uns beispielsweise verboten werden, Geschäfte in bestimmten Ländern oder mit bestimmten Personen zu machen oder gewisse Produkte in gewisse Länder zu exportieren, ohne im Vorfeld eine angemessene Lizenz erhalten zu haben.

Bestimmte Produktionsanlagen, Computer, chemische Produkte und andere Dinge, die nicht für die Produktion bestimmt sind, können ebenfalls Gegenstand von Einschränkungen sein aufgrund ihres „dualen Verwendungszwecks“, auch wenn sie genutzt werden, um pharmazeutische Produkte herzustellen.

Curium kann beispielsweise Laborgeräte verwenden, um neue Medikamente zu entwickeln, aber jemand anderes kann dieselben Geräte benutzen, um eine biologische Waffe zu entwickeln.

Aus diesem Grund darf man nicht vergessen, dass die geltende Gesetzgebung und die Verfahren von Curium beim Export von Artikeln, Technologien oder Software und in den USA beim Verkauf von Technologien an einen nicht-amerikanischen Staatsangehörigen strengstens eingehalten werden müssen.

Schließlich müssen wir sicherstellen, dass wir, wenn wir Waren auf internationaler Ebene handeln, die richtige Zollklassifizierung anwenden. Die Anwendung einer falschen Klassifizierung kann kostspielige Auswirkungen für Curium und/oder seine Kunden haben und unsere Lieferkette erheblich stören.

b) Wie funktioniert das in der Praxis?

Jeder Mitarbeiter des Teams bei Curium muss alle geltenden Gesetze und Regelungen bezüglich **Wirtschaftssanktionen**, Handelssperren und anderer Einschränkungen bei Transaktionen mit einigen Ländern, Gruppen und Einzelpersonen einhalten. Diese Regeln und Sanktionen gelten für die Geschäftstätigkeiten und den Handel, die mit Waren und Dienstleistungen, Investitionen, der Finanzierung von Handelstransaktionen und der Bereitstellung von Technologien in Verbindung mit den Waren und Dienstleistungen verknüpft sind.



MEHR DARÜBER

Die Liste der **Embargoländer**, die sich mit der Zeit immer wieder verändert, finden Sie in der Richtlinie über die **Einhaltung von Handelsregelungen und Sanktionen**. Amerikanische Staatsbürger, die bei Curium arbeiten, sollten auch wissen, dass es bestimmte Anforderungen für amerikanische Mitarbeiter gibt, die umfangreicher sein können als die für nicht-amerikanische Mitarbeiter.



EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

KAPITEL 2

1. Wettbewerbsregeln beachten
2. Bestechungsgelder und Korruption vermeiden
3. Potenzielle Interessenkonflikte verwalten
4. Internationaler Handel, Zoll und Einhaltung der Sanktionen

KAPITEL 3

4. INTERNATIONALER HANDEL, ZOLL UND EINHALTUNG DER SANKTIONEN (FORTSETZUNG)



Definitionen

Wirtschaftssanktionen: Ein von einer Regierung oder einer ähnlichen Institution verhängtes Verbot, sich in bestimmten Wirtschaftstätigkeiten mit einer Einheit oder einer Einzelperson mit dem Ziel zu engagieren, sie zu zwingen, ihr Verhalten zu ändern. Die Regierung eines Landes kann beispielsweise ein Unternehmen daran hindern, auf seine finanziellen Vermögenswerte in diesem Land zuzugreifen, bis es nicht mehr gegen ein Gesetz verstößt.

Embargo: offizieller Befehl, der den Handel und weitere Handelstätigkeiten in einem bestimmten Land in der Regel aus politischen oder wirtschaftlichen Gründen einschränkt oder untersagt. Ein Embargo ist eine Form der Wirtschaftssanktion und bezieht in der Regel die Blockade von Handelstätigkeiten mit einem spezifischen Land mit ein, weil dieses Land beispielsweise gegen die Menschenrechte verstößt oder die nationale Sicherheit bedroht.

Selbsttest

Nehmen Sie sich zwei Minuten Zeit, um Ihr Verständnis von Kapitel 2, Abschnitt 4 zu überprüfen.

1

RICHTIG ODER FALSCH?

Die Liste internationaler Sanktionen, die bestimmen, wo und mit wem wir Geschäfte tätigen können, ist immer dieselbe und unveränderbar.

2

WÄHLEN SIE DIE RICHTIGE ANTWORT

Nach welchen Faktoren können die Gesetze über den internationalen Handel die Handelstätigkeiten regulieren?

- a. Der Ziellort eines Produktes oder einer Dienstleistung.
- b. Der Endnutzer eines Produktes oder einer Dienstleistung.
- c. Die Bestandteile eines Produkts.
- d. Die verschiedenen Arten und Weisen, ein Produkt oder eine Dienstleistung zu nutzen.
- e. Alle oben genannten Antworten.

Klicken Sie hier, um die Antworten zu sehen



Verantwortungsbewusst handeln

1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
3. Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten
4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

1. DIE NACHHALTIGKEIT BEI CURIUM: EIN POSITIVER EINFLUSS

a) Die ESG-Herausforderung bei Curium annehmen

Wir versuchen, auf ethische Weise zu handeln und uns sozial und ökologisch verantwortungsbewusst zu zeigen und gleichzeitig die Rentabilität und das richtige Führungssystem zu erhalten.

Zu diesem Zweck hat Curium eine auf vier Säulen basierende ESG-Strategie entwickelt:

- Die Umweltauswirkungen minimieren (E)
- Verantwortungsbewusstes Personal (S)
- Verantwortungsbewusstes Geschäft, Erhalt und Stärkung des Vertrauens (G)
- Sich auf das Wachstum konzentrieren, großen Wert auf Innovation legen und dem Unternehmen einen Mehrwert schaffen (Pharma).

Diese Verpflichtungen sind nicht nur erforderlich, um Curium auf die zukünftigen gesetzlichen Anforderungen vorzubereiten, wie jene, die in der europäischen Richtlinie über die Nachhaltigkeitsberichterstattung der Unternehmen („CSRD“) festgelegt sind. Sie stimmen auch mit den rechtmäßigen Erwartungen unserer Mitarbeiter, Kunden und Investoren überein.

b) Wie funktioniert das in der Praxis?

Unser Engagement zugunsten der ESG-Strategie äußert sich durch diverse Initiativen und Aktionen.

- ✓ („Umweltauswirkung minimieren“) hat Curium begonnen, die Treibhausgasemissionen seiner Tätigkeiten zu kontrollieren und wir investieren in Werkzeuge und Ressourcen, um sicherzugehen (i), dass wir auf präzise und zuverlässige Daten zählen können

und (ii) dass wir gute Maßnahmen entwickeln, um unseren Energieverbrauch und unsere Treibhausgasemissionen zu reduzieren.

✓ Wir arbeiten zudem mit Drittpartien und NRO, wie Climate Fresk, zusammen, um unsere Mitarbeiter für mögliche Auswirkungen des Klimawandels auf unsere Tätigkeiten zu sensibilisieren und einen Vorbereitungsplan auf den Klimawandel für unsere Produktionsstätten im Besonderen zu erarbeiten.

✓ Wir haben auch eine spezifische Umweltrichtlinie umgesetzt, in der die besten empfohlenen Methoden bestimmt werden, um die globale Umweltauswirkung von Curium zu reduzieren.

✓ Wie im ersten Kapitel in diesem Kodex angegeben, verpflichtet sich Curium, einen sicheren und respektvollen Arbeitsplatz zu garantieren. In der Praxis bedeutet dies, dass wir weiterhin jegliche Art von Diskriminierung vorbeugen und darauf achten, dass alle Mitarbeiter von Curium gleichbehandelt werden. Wir haben hohe Standards in Sachen Geschäftsverhalten festgelegt und erwarten dasselbe von unseren Lieferanten in ihren eigenen Geschäften und Geschäftsbeziehungen. Alle unsere sozialen und umweltbezogenen Erwartungen werden in unserem Ethikkodex der Lieferanten beschrieben.

✓ Die Umsetzung der ESG-Strategie von Curium wird von einem soliden Führungssystem kontrolliert, das sich aus der Geschäftsleitung des Unternehmens und dem Vorstand zusammensetzt.

✓ Wir überprüfen und überarbeiten auch unsere Prinzipien, Richtlinien und Governance-Praktiken, um sicherzustellen, dass wir uns an die Entwicklung von Curium und die Realität seiner Tätigkeiten anpassen. So haben wir kürzlich erst unsere Richtlinie in Bezug auf den Kampf gegen Korruption und Interessenkonflikten aktualisiert.



EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
3. Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten
4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

1. DIE NACHHALTIGKEIT BEI CURIUM: EIN POSITIVER EINFLUSS (FORTSETZUNG)

c) Was muss ich tun, wenn ...



Einer meiner Kollegen hat kürzlich an einem Workshop „Climate Fresk“ teilgenommen und mir seine begeistertsten Kommentare mitgeteilt. Wie kann ich an diesem Workshop teilnehmen?

Es werden zahlreichen Workshops zum Thema „Climate Fresk“ in verschiedenen Ländern organisiert. Wenn Sie daran teilnehmen möchten, senden Sie bitte Ihre Anfrage an: esg.communication@curiumpharma.com. Ein Mitarbeiter des ESG-Teams wird Sie kontaktieren und Ihnen Informationen zu den nächsten Workshops geben.



Ich arbeite an einem Standort, und ich habe kürzlich die Umweltrichtlinie von Curium gelesen, in der es um die Notwendigkeit geht, den Energieverbrauch (und dementsprechend die Treibhausgasemissionen) zu reduzieren. Zu diesem Thema habe ich eine Idee, die aktiv zu diesem Ziel beitragen könnte. Wie kann ich sie an meinem Standort umsetzen?

Alle Ideen, die darauf abzielen, unseren Energieverbrauch sowie unsere Treibhausgasemissionen zu reduzieren, sind herzlich willkommen! Sie können sie dem Verantwortlichen des Standorts und dem ESG-Team vorschlagen: esg.communication@curiumpharma.com. Ein Mitarbeiter des Teams wird Sie kontaktieren und mit Ihnen über die Umsetzbarkeit des Projekts diskutieren.



Curium organisiert eine Ausschreibung, um einen neuen Partner in Sachen Straßentransport zu finden. Unter den drei Bewerbern ist einer von ihnen deutlich teurer als die anderen, aber er stützt sich auf eine Fahrzeugflotte, die bereits zu 50 % elektrisch ist und die in weniger als drei Jahren 100 % erreichen wird. Auf Grundlage der vorab genehmigten Auswahlkriterien müsste dieser Lieferant von der Ausschreibung aufgrund seiner Preisposition ausgeschlossen sein, aber Sie fühlen sich mit dieser Entscheidung nicht wohl. Was muss ich tun?

Sie sollten sich an die Einkaufsabteilung von Curium und den ESG-Verantwortlichen wenden, um zu verstehen, ob die Auswahl dieses Lieferanten nicht andere Vorteile für Curium bringen könnte. Außerdem kann es sein, dass die Auswahlkriterien der Lieferanten die Reduzierung von CO₂-Emissionen mehr hätten hervorheben sollen in Anbetracht der möglichen Auswirkung, die die Auswahl eines solchen Lieferanten auf den globalen CO₂-Fußabdruck von Curium haben könnte.





KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

- 1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
- 2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
- 3. Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten
- 4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

a) Unser Engagement: eine ehrliche, transparente und verantwortungsbewusste Kommunikation gewährleisten

Bei Curium sind wir stolz auf unsere Arbeit und wir kommunizieren immer auf ehrliche, transparente und verantwortungsbewusste Weise. Die Kommunikation ist komplexe und es kann immer wieder leicht zu Missverständnissen kommen.

Deshalb können nur autorisierte Vertreter nach außen im Namen von Curium kommunizieren, wie mit der Presse und den sozialen Medien.

- Wenn Sie berechtigt sind, im Namen von Curium nach außen zu kommunizieren, muss jede Kommunikation der Wahrheit entsprechen, zuverlässig, angemessen und von Curium zugelassen sein.
- Wenn Sie kein autorisierter Vertreter sind, dürfen Sie keine Anfragen von Dritten (Analysten, Banken, Journalisten, Presseagenturen, usw.) im Namen von Curium beantworten und Sie müssen die Anfrage an den VP Head of Global Communication weiterleiten.

b) Wie funktioniert das in der Praxis?

Sie sollten hauptsächlich professionelle Kommunikationsmittel zu professionellen Zwecken einsetzen und dabei insbesondere darauf achten, dass die Regeln in diesem Kodex angewandt werden. Wenn Sie kein

autorisierter Vertreter sind, aber aus welchem Grund auch immer, gezwungen sind, einer dritten Person eine Antwort zu geben, dann ist die einzige akzeptable Antwort vor dem Weiterleiten der Anfrage „Kein Kommentar“.

In Situationen, in denen Sie als kommunizierende Person im Namen von Curium wahrgenommen werden, sollten Sie aufmerksam und sich der Situation bewusst sein, z. B. in den sozialen Medien. Sie sollten sich an die folgenden Regeln halten, wenn Sie Inhalte veröffentlichen, unabhängig davon, das Konto Ihnen persönlich oder Curium gehört:

- ✓ mit den Werten von Curium im Einklang sein und niemals dem Ruf von Curium schaden;
- ✓ Curium nur erwähnen, wenn Curium insbesondere von Curium gestattete Kampagnen verlangt. Natürlich hindert es Sie nicht daran, einen aktuellen oder früheren Post bei Curium auf LinkedIn oder in anderen professionellen Netzwerken zu erwähnen.
- ✓ Stellen Sie in den sozialen Netzwerken Ihr Urteilsvermögen unter Beweis, handeln Sie immer mit Anstand, schaffen Sie keine feindselige Arbeitsumgebung und seien Sie niemals unangemessen Curium oder seinen Mitarbeiter gegenüber.
- ✓ Teilen Sie nur für die Öffentlichkeit zugängliche Informationen, teilen Sie niemals sensible oder vertrauliche Informationen aus geschäftlicher Sicht. Wenn Sie Fragen bezüglich der Vertraulichkeit bestimmter Informationen haben, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder das Compliance-Büro.
- ✓ Verweisen Sie nicht auf aktuelle oder ehemalige Mitarbeiter von Curium und veröffentlichen Sie keine Bilder von ihnen, ohne vorher ihr Einverständnis oder ihre Genehmigung erhalten zu haben.



1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
3. Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten
4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

c) Was muss ich tun, wenn ...?

Kann ich Neuigkeiten von Curium auf meinem privaten Social-Media-Konto erneut anzeigen oder teilen, einschließlich Nachrichten bezüglich Pressemitteilungen?

Ja, den Mitarbeiter wird gestattet bzw. sie werden ermutigt, Neuigkeiten von Curium auf ihren privaten Social-Media-Konten zu teilen. Wenden Sie eine Sprache an, die zeigt, dass Sie Neuigkeiten von Curium teilen und dass Sie nicht im Namen von Curium sprechen. Sie können den Inhalt erneut teilen, ohne Ihren eigenen Text hinzuzufügen, oder fügen Sie einen kurzen Text hinzu, in dem steht, dass Sie den Inhalt in Ihrem eigenen Namen teilen. Nutzen Sie Begriffe wie „Ich freue mich, ... zu teilen...“, „Ich bin stolz...“, „Das war eine fantastische Erfahrung“, „Wenn ich daran denke, bei Curium zu arbeiten, ...“, etc.

Kann ich meine eigene Nachricht erstellen, wenn ich an einem Event (wie einem Kongress oder einer Konferenz) als Vertreter von Curium teilnehme?

Ja, aber es muss deutlich werden, dass es sich um eine private Nachricht und keine Nachricht im Namen von Curium handelt. Sie können die Nachricht an Ihr eigenes Netzwerk und nicht an die gesamte Öffentlichkeit richten. Nutzen Sie eine Sprache wie „Falls jemand aus meinem Netzwerk an der Konferenz teilnimmt, besucht mich am Stand Nr. ...“, „Ich freue mich, am Kongress [...] teilzunehmen, wenn ihr in der Nähe seid, sagt Bescheid!“.



Kann ich Fotos teilen, die ich bei Teamevents mit Kollegen, die auch auf den Fotos abgebildet sind, aufgenommen habe?

Ja, aber nur mit vorheriger Erlaubnis der Kollegen, die auf den Fotos abgebildet sind. In Ihrer Nachricht muss deutlich sein, dass Sie Ihre persönlichen Erfahrungen oder Gefühle in Bezug auf das Event zum Ausdruck bringen und dass Sie dies nicht im Namen von Curium teilen.



Kann ich eine Beförderung, eine neue Stelle oder einen anderen persönlichen Erfolg bei Curium ankündigen?

Ja, aber Ihre Nachricht darf keine sensiblen oder vertraulichen Informationen enthalten, die Curium schaden könnten. Wenn Sie Fragen oder Zweifel haben, wenden Sie sich vor dem Posten an den VP Global Head of Communications.



Wenn ich einen negativen Kommentar über die Produkte von Curium sehe, kann ich öffentlich darauf reagieren, um unser Unternehmen zu verteidigen?

Nein, interagieren Sie niemals direkt, egal ob der Kommentar positiv oder negativ ist. Nehmen Sie ihn zur Kenntnis und informieren Sie sofort den VP Global Head of Communications.





EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
3. Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten
4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

2. DIE KOMMUNIKATION AUF VERANTWORTUNGSBEWUSSTE WEISE KONTROLLIEREN (FORTSETZUNG)



Kann ich soziale Medien an meiner Arbeitsstelle abrufen?

Nur auf sehr eingeschränkte Weise. Soziale Medien dürfen Sie nicht bei Ihren beruflichen Verantwortlichkeiten oder Tätigkeiten von Curium beeinträchtigen und die IT-Systeme von Curium sind für professionelle Zwecke bestimmt.



Selbsttest

Nehmen Sie sich zwei Minuten Zeit, um Ihr Verständnis von Kapitel 2, Abschnitt 3 zu überprüfen.

1

RICHTIG ODER FALSCH?

Sie können niemals und ohne Ausnahme Fotos Ihrer Kollegen von Curium in sozialen Netzwerken veröffentlichen.

2

WÄHLEN SIE DIE RICHTIGE ANTWORT

Was müssen Sie sagen, wenn ein Dritter Ihnen eine Frage zu einem Thema stellt, das Sie nicht ansprechen dürfen?

- a. „Dieses Projekt läuft gut!“
- b. „Wer hat Ihnen davon erzählt?“
- c. „Kein Kommentar.“
- d. Nichts.

MEHR DARÜBER...



Erfahren Sie in der detaillierten [Kommunikationsrichtlinie mehr darüber.](#)

Klicken Sie hier, um die Antworten zu sehen



1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss

2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

3. Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten

4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

a) Unser Engagement: das Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeiter und unserer Handelspartner verdienen unter Gewährleistung der Einhaltung des Privatlebens

Unser Wert des Vertrauens schließt die Verantwortung mit ein, den Schutz des Privatlebens von Einzelpersonen zu gewährleisten.

Wir legen sehr viel Wert auf alle personenbezogenen Informationen, die uns anvertraut werden und die wir uns bemühen, zu schützen. Wenn Sie auf personenbezogene Daten zugreifen oder diese bearbeiten, müssen Sie sich mit den Regeln in diesem Abschnitt in unserem Kodex sowie mit der Richtlinie von Curium in Bezug auf den Schutz von Privatleben und allen rechtlichen und vertraglichen Anforderungen vertraut machen, die in der Situation gelten und diese befolgen. Es ist sehr wichtig, dass Curium und seine Mitarbeiter alle geltenden Gesetze zum Datenschutz einhalten und richtig anwenden, denn wir verpflichten uns, personenbezogene Daten, die wir bearbeiten, zu schützen wie auch die Rechte der Personen, deren personenbezogene Daten wir bearbeiten, sei es die unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten oder Patienten, denen wir helfen.

b) Wie funktioniert das in der Praxis?

Personenbezogene Daten sind in der Regel sämtliche Informationen bezüglich einer spezifischen Person, egal in welcher Form, die diese Person identifizieren kann oder identifizierbar macht.

Es kann sich um den Namen, die Identifikationsnummer, das Foto, die E-Mail-Adresse, Lokalisierungsdaten, die Online-Benutzerkennung sowie um körperliche, physiologische, mentale, wirtschaftliche, kulturelle oder soziale Details zur Identität einer Person handeln.

Angesichts unserer Tätigkeitsbranche müssen Sie sich der Bedeutung sensibler Daten bewusst sein, dazu können folgende Daten gehören::

- Gesundheitsdaten;
- genetische oder biometrische Daten, die mit dem Ziel verwendet werden, eine Person auf einzigartige Weise zu identifizieren;
- ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöser oder philosophischer Glauben oder Zugehörigkeit einer Gewerkschaft;
- Sexualleben oder sexuelle Ausrichtung einer Person;

Die Nutzung dieser sensiblen Daten ist häufig verboten und, wenn sie erlaubt ist, unterliegt sie normalerweise strengen Einschränkungen.





1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
3. **Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten**
4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

3. PERSONENBEZOGENE DATEN AUF VERANTWORTUNGSBEWUSSTE WEISE VERWALTEN (FORTSETZUNG)



Wer bei Curium ist verantwortlich dafür, die Fragen zum Datenschutz zu bearbeiten?

→ Obwohl jeder Mitarbeiter von Curium für den Schutz personenbezogener Daten verantwortlich ist, wählt das **Compliance-Büro** spezifische Personen als Vertreter aus, die für Fragen zum Datenschutz verantwortlich sind („verantwortliche Personen“ für den Datenschutz). Jede verantwortliche Person kann unter folgender Adresse kontaktiert werden: Compliance.Office@curiumpharma.com.

Was alle personenbezogenen **Daten angeht, verpflichten sich Curium und seine Mitarbeiter:**

- ✓ alle personenbezogenen Daten auf legale, **loyale und transparente Weise zu verarbeiten**.
- ✓ **alle gesammelten** und verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erkennen.
- ✓ **zu verlangen und zu bestätigen**, dass alle gesammelten und verarbeiteten personenbezogenen Daten tatsächlich im Hinblick auf die Tätigkeiten von Curium erforderlich sind.
- ✓ **sicherzustellen, dass die Rechte** jeder betroffenen Person (Recht auf Zugriff, Löschung, Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung, Übertragbarkeit der Daten, Widerspruch) eingehalten werden.
- ✓ **sicherzustellen, dass Curium** in der Lage ist, personenbezogene Daten gemäß den geltenden Gesetzen in Bezug auf Schutz von Privatleben zu teilen.
- ✓ **nur mit Zulieferern** zu arbeiten, die ausreichende technische und organisatorische Maßnahmen umgesetzt haben, die den Anforderungen der DSGVO oder aller anderen geltenden Gesetze entsprechen, einschließlich der gesicherten Verarbeitung und aller anderen geltenden Regeln und
- ✓ **sicherzustellen, dass die Unterlagen** der Mitarbeiter von Curium immer aktualisiert sind, indem dem Unternehmen jede wichtige Änderung an den personenbezogenen Daten einer Person gemeldet wird.





- 1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
- 2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
- 3. **Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten**
- 4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

3. PERSONENBEZOGENE DATEN AUF VERANTWORTUNGSBEWUSSTE WEISE VERWALTEN (FORTSETZUNG)

c) Was muss ich tun, wenn ...?

Wir sind ein Unternehmen, das auf Nuklearmedizin spezialisiert ist und müssen über die Gesundheit verwenden. Wie gehen wir vor?

Die Verarbeitung von geschützten Gesundheitsdaten kann in sehr spezifischen Situationen der Pharmakovigilanz oder im Zusammenhang erforderlich sein. Wenn Sie von Tätigkeiten betroffen sind, die die Verarbeitung sensibler Gesundheitsdaten erfordern, lesen Sie die Datenschutzrichtlinie von Curium und kontaktieren Sie das Compliance-Büro für weitere Ratschläge.



Definition

Pharmakovigilanz: die Wissenschaft und Tätigkeiten im Zusammenhang mit der Erkennung, Bewertung, dem Verständnis und der Prävention negativer oder unerwünschter Nebenwirkungen und Probleme in Bezug auf Medikamente und Impfstoffe

Was passiert, wenn ich personenbezogene Informationen mit Dritten teilen muss?

Das ist erlaubt, wenn ein rechtmäßiges Geschäftsbedürfnis und eine angemessene Rechtsgrundlage vorliegen. Je nach Nutzung der Informationen durch Dritte kann es sein, dass vertragliche Regelungen zwischen den Parteien abgeschlossen werden müssen. Bitte lesen Sie die Richtlinie von Curium in Bezug auf Schutz von Privatleben und kontaktieren Sie das Compliance-Büro von Curium für mehr Informationen.

Ich habe eine Diagnose für eine Krankheit erhalten. Wie kann ich mich vergewissern, dass diese Informationen vertraulich bleiben und nur an Personen weitergeleitet werden, die sie wirklich kennen müssen?

Es gibt ein Gleichgewicht zwischen dem Bedarf nach Informationen des Arbeitgebers und das Recht auf Privatleben eines Mitarbeiters. Wenn Informationen über Ihren Gesundheitszustand Curium mitgeteilt werden müssen, können Sie Ihren HR Business Partner bitten, Ihnen zu beweisen, dass diese Informationen besonders geschützt sind und dass der Zugriff auf diese Informationen auf Manager oder Personen der Personalabteilung beschränkt ist, die diese tatsächlich kennen müssen, um ihre Arbeit zu erledigen.



Ein Manager in Großbritannien verlangt Zugriff auf Gehaltsunterlagen aller Mitarbeiter, die ihm auf internationaler Ebene direkt und indirekt unterstehen. Der Kollege der Personalabteilung, der die Anfrage erhält, ist besorgt über das Teilen der personenbezogenen Daten von Mitarbeiter in Europa, die nicht direkt mit dem Manager verbunden sind, aufgrund von durch die DSGVO auferlegten Einschränkungen bezüglich internationaler Datenübermittlungen außerhalb der EU. Ist diese Anfrage rechtmäßig?

Es ist sinnvoll, sich diese Frage zu stellen. Bei Curium verpflichten wir uns, die strengsten Normen bezüglich internationaler Datenübermittlungen anzuwenden. In diesem besonderen Beispiel befindet sich der Manager in Großbritannien, das als genauso sicher wie die EU in Sachen Schutz personenbezogener Daten angesehen wird, sodass die Daten der Mitarbeiter mit dem Manager in Großbritannien geteilt werden können, vorausgesetzt, es werden weitere Schutzmaßnahmen angewandt, wie zum Beispiel:

1. Sicherstellen, dass es eine solide Rechtsgrundlage für die Datenübermittlung gibt.
2. Sicherstellen, dass personenbezogene Daten durch ein Kennwort geschützt und auf gesicherten Systemen geteilt werden.
3. Ur die Daten teilen, die für die Umsetzung eines festgelegten Ziels erforderlich sind, und
4. Ur die Daten teilen, die wirklich erforderlich sind.





EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
3. **Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten**
4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

3. PERSONENBEZOGENE DATEN AUF VERANTWORTUNGSBEWUSSTE WEISE VERWALTEN (FORTSETZUNG)

Selbsttest

Nehmen Sie sich zwei Minuten Zeit, um Ihr Verständnis von Kapitel 3, Abschnitt 3 zu überprüfen.

1

MULTIPLE-CHOICE

Welches dieser Elemente könnte als personenbezogene Informationen angesehen werden?

- a. Meine Identifikationsnummer bei Curium.
- b. Ein Video von mir.
- c. Mein digitaler Fingerabdruck.
- d. Informationen über meine Gesundheit.

2

FÜLLEN SIE DAS LEERE FELD AUS

Das Recht, sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten aktualisiert werden, ist das Recht auf _____.

Das Recht, zu wissen, welche personenbezogenen Informationen ein Unternehmen über Sie besitzt, ist das Recht auf _____.



MEHR DARÜBER

In der *Datenschutzrichtlinie* finden Sie mehr Informationen über den Schutz personenbezogener Daten.

Klicken Sie hier, um die Antworten zu sehen



KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
3. Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten
4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

a) Unser Engagement: mit unseren Vermögenswerten unsere Tätigkeiten und unseren Ruf schützen

Der Erfolg von Curium hängt von der guten Verwaltung und Sicherung seiner Vermögenswerte und Informationen ab, wodurch auch seine Tätigkeit und sein Ruf geschützt werden können.

Die Vermögenswerte von Curium bestehen aus einer breiten Vielfalt von Gütern, insbesondere von Informationen, Computern, Telefongeräten, Softwares, Produktplänen, strategischen Dokumenten und weiteren ähnlichen Elementen. Jeder Vermögenswert von Curium ist der Schlüssel zu unserem Erfolg. Jede Person, der Vermögenswerte von Curium anvertraut werden, ist verantwortlich für ihren Schutz und ihre korrekte Nutzung.

b) Wie funktioniert das in der Praxis ?

→ Geistiges Eigentum

Das geistige Eigentum von Curium ist einer unserer wertvollsten Vermögenswerte und trägt dazu bei, uns von unseren Konkurrenten zu unterscheiden. Sie müssen unsere Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Kenntnisse und Geschäftsmethoden sowie alle anderen sensiblen Informationen, die sich im Besitz von Curium befinden und die nicht für die Öffentlichkeit bestimmt sind (auch bekannt unter dem Namen „exklusive

Informationen“), wachsam schützen. Jegliche nicht autorisierte Nutzung oder Enthüllung dieser exklusiven Informationen (einschließlich des geistigen Eigentums) könnte den Tätigkeiten und dem Ruf von Curium schaden.

→ Vertrauliche Informationen

Jede Person, die für Curium arbeitet, muss vertrauliche Informationen vor einer nicht angemessenen Nutzung, Veröffentlichung oder Enthüllung schützen. Jegliche Kommunikation vertraulicher Informationen muss auf die Personen beschränkt sein, die diese Informationen für die Ausübung ihrer Arbeit benötigen. Die von Dritten (außerhalb von Curium) erhaltenen vertraulichen Informationen müssen auf dieselbe Art und Weise verarbeitet werden, wie wir es von Dritten erwarten, die Informationen von uns erhalten und auf Grundlage der vertraglichen Bedingungen, die für geteilte Informationen gelten. Alle vertraulichen Informationen, die von Dritten kommen und die Curium nicht ausdrücklich verlangt hat, müssen verweigert werden. Wenn Sie solche Informationen unbeabsichtigt erhalten, setzen Sie das **Compliance-Büro** sofort darüber in Kenntnis.

→ Elektronische Geräte

Der Schutz der Informationen und des Rufs unseres Unternehmens hängt von der angemessenen Nutzung und dem Schutz der Geräte von Curium ab. Dies ist von so hoher Bedeutung für uns, dass wir eine spezifische Richtlinie in akzeptable Nutzungsrichtlinie erstellt haben, um die geltenden Regeln zur Nutzung der Geräte und Technologie von Curium zu erklären. Diese sollten Sie unbedingt lesen und befolgen.



1. Die Nachhaltigkeit bei Curium: ein positiver Einfluss
2. Die Kommunikation auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren
3. Personenbezogene Daten auf verantwortungsbewusste Weise verwalten
4. Unsere Vermögenswerte auf verantwortungsbewusste Weise kontrollieren

4. UNSERE VERMÖGENSWERTE AUF VERANTWORTUNGSBEWUSSTE WEISE KONTROLLIEREN (FORTSETZUNG)

c) Was muss ich tun, wenn ...?

Einer unserer Kunden hat Gerüchte über ein neues Produkt gehört, für das wir beabsichtigen, einen Patentantrag einzureichen und hat mich diesbezüglich ausgefragt. Was kann ich ihm über dieses neue Produkt sagen?

Dem Kunden von dem neuen Produkt zu erzählen, könnte das Recht Curiums kompromittieren, das Patent zu erhalten, deshalb müssen Sie sich an das **Compliance-Büro** wenden, bevor Sie von dem neuen Produkt auf welche Weise auch immer sprechen.



Ich arbeite seit Kurzem für Curium und war bis dahin für ein Konkurrenzunternehmen tätig, wo ich zahlreiche Informationen erhalten habe, die nützlich sein könnten. Kann ich diese Informationen mit Curium teilen?

Nein. Sie sind nicht berechtigt, vertrauliche Informationen zu teilen, auch wenn die Vertraulichkeitsanforderungen von Curium nicht für diese Informationen gelten. Die Enthüllung dieser Informationen könnte Sie wie auch Curium gefährden und zudem Ihrem ehemaligen Arbeitgeber schaden.



Selbsttest

Nehmen Sie sich zwei Minuten Zeit, um Ihr Verständnis von Kapitel 3, Abschnitt 3 zu überprüfen.

1

FÜLLEN SIE DAS LEERE FELD AUS

Vermögenswerte wie Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte, eingetragene Marken, Geschäftswissen und Patente sind bekannt unter dem Namen _____.

2

RICHTIG ODER FALSCH?

Einer meiner Freunde arbeitet für ein Konkurrenzunternehmen in einem Land, wo Curium nicht tätig ist. Er fragt mich nach technischen Informationen zu unserem Herstellungsprozess und ich beabsichtige, diese Informationen mit ihm zu teilen, da unsere Unternehmen nicht in Konkurrenz stehen.

Klicken Sie hier, um die Antworten zu sehen



Testen Sie Ihre Erkenntnisse

Lösungen für die Selbsttests

KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

Kapitel 1

1

RICHTIG ODER FALSCH?

Unser Kodex gilt nur für mich, wenn ich auf der Arbeit oder mit Arbeitskollegen zusammen bin.



Falsch. Der Ethikkodex ist vor allem eine Sammlung guter Praktiken, die im Rahmen unserer beruflichen Tätigkeiten zu befolgen sind. Das, was Sie in Ihrer Freizeit außerhalb des Büros machen, kann eine Auswirkung auf die Art und Weise haben, wie Curium repräsentiert wird und es ist erforderlich, den Kodex jederzeit einzuhalten.

2

WÄHLEN SIE DIE RICHTIGE ANTWORT

Wenn ich denke, dass jemand gegen den Kodex verstoßen hat und ich eine Meldung mache:

- a. wird meine Meldung automatisch anonym
- b. muss diese an meinen direkten Vorgesetzten weitergeleitet werden, egal, was passiert
- c. bin ich geschützt vor Vergeltungsmaßnahmen in Verbindung mit meiner Meldung



Antwort C ist richtig.

Wenn Sie einen Bericht im Compliance-Büro einreichen, können Sie darum bitten, anonym zu bleiben – aber die Anonymität ist nicht überall möglich. Was am meisten zählt, ist, dass Sie Ihre Besorgnis teilen, über welchen Weg auch immer.

Curium schützt die Personen, die Meldungen machen (auch „Whistleblower“ genannt), und vergewissert sich, dass Sie, falls nötig, eine angemessene Unterstützung erhalten.

← [Klicken Sie hier, um zu Kapitel 1 zurückzukehren](#)

Kapitel 2 Abschnitt 1

1

FÜLLEN SIE DAS LEERE FELD AUS

Die Absprache bei Angeboten oder Preisanfragen mit Konkurrenten ist bekannt unter dem Namen _____, was rechtswidrig ist.



Angebotsabsprachen. Die Unterbreitung eines gemeinsamen Angebots mit einem Konkurrenten kann mit Zustimmung des Compliance-Büros zugelassen werden, aber die Angebotsabsprache bleibt rechtswidrig.

2

MULTIPLE-CHOICE

Die Vorteile eines fairen Wettbewerbs sind wie folgt :

- a. Niedrigere Preise für die Verbraucher
- b. Weniger Auswahl für die Verbraucher
- c. Ein besserer Zugang auf Ressourcen, Produkte und Dienstleistungen
- d. Rechtsprobleme vermeiden
- e. Alle oben genannten Antworten



Die richtige Antwort ist „Alle oben genannten Antworten“.

Wenn Unternehmen sich einen fairen Wettbewerb liefern, bieten sie mehr Auswahl, denn sie versuchen, das Vertrauen der Verbraucher zu gewinnen, indem sie ihre Produkte und Dienstleistungen neu erfinden und verbessern. Das zeigt sich auch durch konkurrenzfähige und faire Preise für diese Auswahl, einen leichteren Zugang zu den Produkten, die der Verbraucher benötigt und als Bonus verhindert dies rechtliche Probleme.

← [Klicken Sie hier, um zu Kapitel 2, Abschnitt 1 zurückzukehren](#)



Lösungen für die Selbsttests

Kapitel 2 Abschnitt 2

1

WÄHLEN SIE DIE RICHTIGE ANTWORT

Was kann ein Geschenk oder eine dienstliche Ausgabe wie eine Korruption aussehen lassen?

- a. Wenn ich mit meiner persönlichen Kreditkarte bezahle
- b. Wenn ich etwas im Gegenzug erhalte
- c. Wenn es sich um eine Gegenleistung (quid pro quo) handelt
- d. Wenn es sich um eine Person aus einem anderen Land handelt



Quid pro quo. Es ist nichts Schlimmes daran, unter angemessenen Umständen ein Geschenk zu machen oder Geld zu verschenken. Aber wenn etwas Wertvolles im Tausch gegen eine Handlung oder eine spezifische Untätigkeit vergeben wird, kann es sich um Korruption handeln.

2

FÜLLEN SIE DAS LEERE FELD AUS

Die Beziehungen zwischen Curium und _____ fordern besondere Aufmerksamkeit in Sachen Transparenz und Ehrlichkeit.



Medizinische Fachkräfte. Weil medizinische Fachkräfte in einer stark regulierten Branche einen erheblichen Einfluss auf die Entscheidungen von Patienten ausüben, müssen wir unsere Integrität in diesen Beziehungen so gut wie möglich unter Beweis stellen.

← [Klicken Sie hier, um zu Kapitel 2, Abschnitt 2 zurückzukehren](#)

Kapitel 2 Abschnitt 3

1

RICHTIG ODER FALSCH?

Ein Geschenk ist akzeptabel, wenn sein Wert bei 100 liegt und wenn es in Form von Bargeld angeboten wird, denn man muss es nicht registrieren.



Falsch. Obwohl Geschenke von einem Wert unter 200 € oder 250 \$ in der Regel akzeptabel sind, werden Geschenke in Form von Bargeld nicht zugelassen und jedes Geschenk muss genau in unseren Aufzeichnungen eingetragen werden.

2

WÄHLEN SIE DIE RICHTIGE ANTWORT

Wem kann ich eine Anstellung anbieten?

- a. Dem Arzt meines Partners, der ein Produkt von Curium unterstützen könnte.
- b. Dem Sohn des gewählten Vertreters meines Landes, der helfen könnte, ein für Curium günstiges Gesetz durchzubringen.
- c. Einem jungen Hochschulabsolventen in Biochemie, der gerade von Curium erfahren hat und den Einstellungskriterien entspricht.
- d. Dem Verkaufsdirektor eines Unternehmens, bei dem Curium Produkte kauft und das uns einen Rabatt einräumen kann.



Dem jungen Hochschulabsolventen. Die Einstellung einer der anderen könnte zu Interessenkonflikten führen und eventuell als Bestechung oder Korruption angesehen werden, wenn das Stellenangebot dafür bestimmt ist, eine Entscheidung zu beeinflussen, die Curium schaden würde.

← [Klicken Sie hier, um zu Kapitel 2, Abschnitt 3 zurückzukehren](#)



Testen Sie Ihre Erkenntnisse

Lösungen für die Selbsttests

EINFÜHRUNG

KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

Kapitel 2 Abschnitt 4

1

RICHTIG ODER FALSCH?

Die Liste internationaler Sanktionen, die bestimmen, wo und mit wem wir Geschäfte tätigen können, ist immer dieselbe und unveränderbar.



Falsch. Diese Listen ändern sich häufig, deshalb müssen Sie unsere detaillierte Richtlinie regelmäßig zu Rate ziehen.

2

WÄHLEN SIE DIE RICHTIGE ANTWORT

Nach welchen Faktoren können die Gesetze über den internationalen Handel die Handelstätigkeiten regulieren?

- a. Zielort eines Produktes oder einer Dienstleistung
- b. Endnutzer eines Produktes oder einer Dienstleistung
- c. Bestandteile eines Produkts
- d. Die verschiedenen Arten und Weisen, ein Produkt oder eine Dienstleistung zu nutzen
- e. Alle oben genannten Antworten



Alle oben genannten Faktoren sind wichtig für die Einhaltung der Regeln des internationalen Handels.

← [Klicken Sie hier, um zu Kapitel 2, Abschnitt 4 zurückzukehren](#)

Kapitel 3 Abschnitt 2

1

RICHTIG ODER FALSCH?

Sie können niemals und ohne Ausnahme Fotos Ihrer Kollegen von Curium in sozialen Netzwerken veröffentlichen.



Falsch. Sie können Fotos Ihrer Kollegen veröffentlichen, vorausgesetzt, Sie haben im Vorfeld Ihr Einverständnis erhalten und halten alle sonstigen Anforderungen in diesem Abschnitt ein.

2

WÄHLEN SIE DIE RICHTIGE ANTWORT

Was müssen Sie sagen, wenn ein Dritter Ihnen eine Frage zu einem Thema stellt, das Sie nicht ansprechen dürfen?

- a. „Dieses Projekt läuft gut!“
- b. „Wer hat Ihnen davon erzählt?“
- c. „Kein Kommentar.“
- d. Nichts.



Die beste Antwort ist, nichts zu sagen, aber wir sind uns bewusst, dass dies nicht immer möglich ist. Wenn dies nicht funktioniert, sollten Sie mit „Kein Kommentar“ antworten. Und egal was Sie sagen, melden Sie das Gespräch immer sofort dem Compliance-Büro.

← [Klicken Sie hier, um zu Kapitel 3, Abschnitt 2 zurückzukehren](#)

KAPITEL 4



Testen Sie Ihre Erkenntnisse

Lösungen für die Selbsttests

KAPITEL 1

KAPITEL 2

KAPITEL 3

Kapitel 3 Abschnitt 3

1

MULTIPLE-CHOICE

Welches dieser Elemente könnte als personenbezogene Informationen angesehen werden?

- _____ a. Meine Identifikationsnummer bei Curium
- _____ b. Ein Video von mir
- _____ c. Mein digitaler Fingerabdruck
- _____ d. Informationen über meine Gesundheit



Diese vier Elemente werden als personenbezogene Daten betrachtet und müssen folglich geschützt werden. Ihre digitalen Fingerabdrücke und Ihre Gesundheitsdaten werden als sensible Daten angesehen, die besonderen Schutz und große Aufmerksamkeit benötigen.

2

FÜLLEN SIE AUS

Das Recht, sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten aktualisiert werden, ist das Recht auf _____. Das Recht, zu wissen, welche personenbezogenen Informationen ein Unternehmen über Sie besitzt, ist das Recht auf_____.



Recht auf Berichtigung; Recht auf Zugriff.

← [Klicken Sie hier, um zu Kapitel 3, Abschnitt 3 zurückzukehren](#)

Kapitel 3 Abschnitt 4

1

FÜLLEN SIE DAS LEERE FELD AUS

Vermögenswerte wie Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte, eingetragene Marken, Geschäftswissen und Patente sind bekannt unter dem Namen _____.



Geistiges Eigentum. Diese Vermögenswerte sind besonders wichtig, um den Erfolg von Curium zu gewährleisten, deshalb sind wir alle verantwortlich für die richtige Verwaltung und den angemessenen Schutz des geistigen Eigentums.

2

RICHTIG ODER FALSCH?

Einer meiner Freunde arbeitet für ein Konkurrenzunternehmen in einem Land, wo Curium nicht tätig ist. Er fragt mich nach technischen Informationen zu unserem Herstellungsprozess und ich beabsichtige, diese Informationen mit ihm zu teilen, da unsere Unternehmen nicht in Konkurrenz stehen.



Falsch. Der Schutz des Know-hows von Curium ist für uns so wichtig, dass wir eine zusätzliche Richtlinie erstellt haben, um sicherzustellen, dass Sie die Regeln richtig verstehen. Lesen Sie diese Richtlinie und alle anderen Richtlinien in diesem Kodex immer, wenn die Situation es erfordert.

← [Klicken Sie hier, um zu Kapitel 3, Abschnitt 4 zurückzukehren](#)

CURIUMTM
LIFE FORWARD

96 247.070

CM
Curium

[Rn] 5f⁷ 6d¹ 7s²
Actinides



Contact: Compliance.Office@curium.com
Teste Dein Wissen [hier klicken](#)