



Detailansicht des Registereintrags

New Work SE

Aktuell seit 30.06.2026 15:30:28

Aktiengesellschaft (AG)

Registernummer:	R003680
Ersteintrag:	21.03.2022
Letzte Änderung:	30.06.2026
Letzte Jahresaktualisierung:	30.06.2026
Tätigkeitskategorie:	Sonstiges Unternehmen
Kontaktdaten:	Adresse: Baumwall 7 20459 Hamburg Deutschland Telefonnummer: +4915158571350 E-Mail-Adressen: wolfram.sauer@new-work.se Webseiten: www.new-work.se

Hauptfinanzierungsquellen (in absteigender Reihenfolge):

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

Wirtschaftliche Tätigkeit

Jährliche finanzielle Aufwendungen im Bereich der Interessenvertretung:

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

130.001 bis 140.000 Euro

Vollzeitäquivalent der im Bereich der Interessenvertretung beschäftigten Personen:

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

1,00

Vertretungsberechtigte Person(en):**1. Henning Rönneberg**

Funktion: CEO

Betraute Personen, die Interessenvertretung unmittelbar ausüben (1):**1. Wolfram Sauer****Mitgliedschaften (4):**

1. Bundesverband Deutsche Startups e.V.
2. Wirtschaftscoalition Daten&Digitales
3. CDR-Initiative
4. Deutscher Investor Relations Verband e.V.

Beschreibung der Tätigkeit sowie Benennung der Interessen- und Vorhabenbereiche

Interessen- und Vorhabenbereiche (5):

Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung"; Datenschutz und Informationssicherheit; Digitalisierung; Internetpolitik; Kommunikations- und Informationstechnik

Die Interessenvertretung wird ausschließlich in eigenem Interesse selbst wahrgenommen.

Beschreibung der Tätigkeit:

Die New Work SE engagiert sich mit ihren starken Marken XING (betrieben durch die New Work SE selbst), kununu (mittlerweile betrieben durch eine Tochtergesellschaft) und InterNations (ebenfalls betrieben durch eine Tochtergesellschaft) für eine bessere Arbeitswelt. Mit XING tritt die New Work SE an, der wichtigste Recruiting-Partner im deutschsprachigen Raum zu sein. Sie bringt Kandidaten und Unternehmen zusammen, damit Berufstätige ein zufriedeneres Job-Leben führen und Firmen durch die richtigen Talente erfolgreicher werden.. Unser Hauptaugenmerk liegt auf der Digitalwirtschaft, wo wir aktiv daran arbeiten, die Zukunft der Arbeitswelt mitzugestalten. Unser Engagement konzentriert sich auf Kernthemen wie Fachkräftelösungen, Recruiting und Technologie. Wir befassen uns auch mit Aspekten wie Datenschutz, Datenökonomie, dem Einsatz von Künstlicher Intelligenz und Verbraucherschutz.

Seit Ende 2025 beschäftigt die New Work SE keinen Mitarbeiter mehr für den Bereich politische Interessenvertretung. Seit 2026 wird keine Interessenvertretung durch die New Work SE mehr ausgeübt.

Konkrete Regelungsvorhaben (1)

1. Verordnung zur Festlegung harmonisierter Vorschriften für Künstliche Intelligenz**Beschreibung:**

Die New Work SE setzt sich für einen verantwortlichen Einsatz von Künstlicher Intelligenz im Online-Recruiting ein. Ein grundsätzliches Anliegen ist die Berücksichtigung ethischer Faktoren im Umgang mit sensiblen Daten von Usern der Online-Plattformen XING und kununu. Um unsere User im Bewerbungsprozess vor Benachteiligung und Diskriminierung zu schützen, verwenden unsere KI-gestützten Recruiting-Tools bewusst keine sensiblen Daten der User.

Die aktuelle Fassung der Verordnung definiert KI-Systeme, welche im Personalwesen eingesetzt werden als Hochrisiko-KI-Systeme. Hier setzt sich die New Work SE für eine stärkere Differenzierung ein.

Interessenbereiche:

Digitalisierung [alle RV hierzu]; Internetpolitik [alle RV hierzu]; Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung" [alle RV hierzu]

Angaben zu Aufträgen (0)

Die Interessenvertretung wird nicht im Auftrag ausgeübt.

Zuwendungen oder Zuschüsse der öffentlichen Hand

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

Keine Zuwendungen oder Zuschüsse über 10.000 Euro erhalten.

Schenkungen und sonstige lebzeitige Zuwendungen

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

Gesamtsumme:

0 Euro

Mitgliedsbeiträge

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

Gesamtsumme:

0 Euro

Jahresabschluss/Rechenschaftsbericht

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

[20040108_End_TE_JA2025.pdf](#)

Eigener Verhaltenskodex

[231110_Codeofconduct.pdf](#)