

Verhaltenskodex



care®

Alle CARE-Mitarbeitenden und -Repräsentant:innen¹ teilen die Grundprinzipien und Erwartungen für unser gemeinsames Verhalten. Dies gilt für unser Online- und Präsenz-Verhalten. Wir sind stolz darauf, dass diese uns verbinden und dass wir alle diese Prinzipien und Erwartungen anerkennen. Dies ist für uns eine unbedingte Voraussetzung, um bei CARE zu arbeiten.

Als Mitarbeiter:in oder Repräsentant:in von CARE werde ich...

→ Exzellenz anstreben

1. Ich werde ein:e Verfechter:in für CARE sein und die Grundsätze von CARE hochhalten.
2. Ich werde meine Pflichten und Aufgaben nach bestem Wissen und Gewissen erfüllen, um zur Vision und Mission von CARE beizutragen.²
3. Ich werde die Gleichstellung der Geschlechter und Diversität fördern und würdigen.
4. Ich bin bestrebt, zu lernen, mich zu verbessern und mit anderen gemeinschaftlich zusammenzuarbeiten.

→ einen sicheren und unterstützenden Arbeitsplatz schaffen

5. Ich werde zu einem sicheren, unterstützenden, fairen, inklusiven, respektvollen und gesunden Arbeitsplatz beitragen.
6. Ich werde antirassistisch sein und beabsichtige, jede Form von Diskriminierung, Belästigung und Missbrauch innerhalb von CARE oder als Teil der Arbeit von CARE zu verhindern.
7. Ich werde nach verschiedenen Ideen, Erfahrungen und Meinungen Ausschau halten und sicherstellen, dass ich mich bei meiner Arbeit von Vielfalt und Inklusion leiten lasse.
8. Ich werde sicherstellen, dass alle meine Arbeitsbeziehungen und Verhaltensweisen am Arbeitsplatz angemessen und professionell sind.

→ andere mit Respekt und Würde behandeln

9. Ich werde sicherstellen, dass alle meine Handlungen während der Arbeit bei CARE mit Projektteilnehmenden, Gemeinden und Partnern sicher und respektvoll sind und dem Prinzip "Do No Harm" unterliegen³.
10. Ich werde Projektteilnehmende, Mitglieder der Gemeinden und insbesondere Kinder vor Missbrauch und Ausbeutung in jeglicher Form schützen. Ich werde niemanden missbrauchen oder ausbeuten, und wenn ich einen entsprechenden Verdacht habe, etwas beobachte oder davon höre, werde ich es melden.⁴

11. Ich bin mir der Privilegien bewusst, die ich durch die Arbeit bei CARE habe, erkenne die ungleichen Machtverhältnisse an, die dadurch entstehen können, und werde sie nicht nutzen, um mir selbst Vorteile zu verschaffen oder anderen Schaden zuzufügen.

12. Ich werde mich bemühen, die Unterschiede zwischen mir und meinen Mitmenschen zu verstehen, und ich werde versuchen, Hindernisse zu beseitigen, damit alle an der Arbeit von CARE teilnehmen können.

→ vertrauenswürdig und rechenschaftspflichtig sein

13. Als Vertreter:in von CARE ist mein Verhalten von Aufrichtigkeit und Integrität bestimmt.
14. Ich werde die geltenden Gesetze einhalten und die Richtlinien von CARE befolgen.⁵
15. Ich werde Informationen vertraulich und in Übereinstimmung mit den Gesetzen zum Schutz der Privatsphäre sowie zum Datenschutz behandeln.
16. Ich werde alle tatsächlichen oder vermeintlichen Interessenkonflikte gegenüber der Geschäftsführung offenlegen, einschließlich solcher, die sich auf enge oder persönliche Beziehungen zu anderen CARE-Mitarbeitenden, Repräsentant:innen oder Mitarbeitenden von Partnerorganisationen beziehen.
17. Ich werde keine Geschenke oder Geld für persönliche Vorteile im Austausch für meine Arbeit bei CARE annehmen.
18. Ich werde ein:e verantwortungsvolle:r Botschafter:in für die Marke CARE sein.
19. Ich werde mit dem Vermögen von CARE und den von unseren Unterstützenden und Spendenden anvertrauten Geldern sorgsam umgehen.
20. Ich übernehme die Verantwortung für mein Verhalten und meine Handlungen und soll alle Bedenken oder Vorfälle von Fehlverhalten melden.⁶

¹ „CARE-Mitarbeitende und -Repräsentant:innen“ umfasst sämtliche Mitarbeitende, inklusive Honorarkräfte aller Einrichtungen von CARE sowie Gremienmitglieder, Freiwillige, Praktikant:innen, langfristige Besucher:innen und Berater:innen.

² CAREs [Vision, Mission, und Fokus](#).

³ Siehe CAREs Mindeststandards für das „Do No Harm“ Programm Qualitätstreiber.

⁴ Eine Pflicht zur Selbstanzeige von eigenen Verfehlungen besteht nicht.

⁵ Der Verhaltenskodex von CARE bildet eine Grundlage für viele seiner Richtlinien. Von allen CARE-Mitarbeitenden und -Repräsentant:innen wird erwartet, dass sie die folgenden Punkte lesen und befolgen und, wo immer dies für eine bestimmte Richtlinie erforderlich ist, durch ihre Unterschrift bestätigen: [CI Safeguarding Policy](#); [CI Gender Equality and Inclusion Policy](#); [CI Fraud and Corruption Policy](#); CI Stories and Consent Policy; CI Brand Standards; CI Safety & Security Principles; [CARE's Vision, Mission and Focus](#) und die Grundwerte, Normen und Richtlinien der Organisation von CARE International, bei der sie angestellt sind oder die sie vertreten.

⁶ Eine Pflicht zur Selbstanzeige von eigenem Fehlverhalten besteht nicht.

Jegliches Verhalten, das nicht mit diesen gemeinsamen Erwartungen übereinstimmt, wird als Verstoß gegen den Verhaltenskodex von CARE angesehen. CARE möchte wissen, wenn ein:e Mitarbeiter:in oder ein:e Repräsentant:in von CARE nicht ethisch handelt und sich nicht an unseren Verhaltenskodex oder unsere Richtlinien hält. Ich darf, ohne negative Folgen zu befürchten, Fehlverhalten melden und weiß auch, wie und wo ich das tun kann. CARE untersucht Berichte über Fehlverhalten und handelt auf Grundlage der Ergebnisse. Wenn ein:e Mitarbeiter:in oder Repräsentant:in gegen unseren Verhaltenskodex oder unsere Richtlinien verstoßen hat, ergreifen wir disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Entlassung. Fehlverhalten kann der Ombudsperson, dem Management oder über unsere internationale Hotline [CARE Line](#) gemeldet werden.

Mit dem Tätigwerden für CARE verpflichte ich mich, meine Aufgaben zu erfüllen und diesen Verhaltenskodex einzuhalten, um so einen positiven Beitrag zur Vision und Mission von CARE zu leisten.