

Life Is On

Schneider  
Electric



# Trust Charter

Verhaltenskodex von  
Schneider Electric

# Trust Charter, Verhaltenskodex von Schneider Electric

Wir möchten, dass alle Interaktionen mit unseren Stakeholdern und alle unsere Beziehungen zu Kunden, Aktionären, Mitarbeitern und den Gemeinschaften, denen wir dienen, von Vertrauen geprägt sind, und zwar auf sinnvolle, integrative und positive Weise.

Das Ziel von Schneider Electric besteht darin, die optimale Nutzung von Energie und Ressourcen für alle zu ermöglichen und damit den Weg zu Fortschritt und Nachhaltigkeit zu ebnen. Bei Schneider nennen wir dies „Life Is On“.

Wir glauben, dass Vertrauen ein grundlegender Wert ist. Vertrauen muss erstens von Einzelpersonen wie Unternehmen verdient werden. Zweitens dient Vertrauen als Kompass zur Anzeige der wahren Nordrichtung in einer immer komplexeren Welt. Drittens ist Vertrauen der Kern unserer Verpflichtungen in den Bereichen Umwelt, Nachhaltigkeit und Governance.

Wir möchten all unsere Interaktionen mit Beteiligten und sämtliche Beziehungen zu Kunden, Aktionären, Mitarbeitern und den Gemeinden, in denen wir aktiv sind, auf sinnvolle, inklusive und positive Weise gestalten. Deshalb haben wir diese Trust Charter als Verhaltenskodex und Demonstration unseres Engagements für Ethik, Sicherheit, Nachhaltigkeit, Qualität und Cybersicherheit ins Leben gerufen. Sie untermauert sämtliche Aspekte unseres Geschäfts sowie unsere Bereitschaft, respektvoll und in gutem Glauben zu handeln und auf alle Beteiligten einzugehen.

Es liegt sowohl in unserer individuellen als auch in der kollektiven Verantwortung, Gesetze und Vorschriften einzuhalten und zu respektieren, die Schneider Richtlinien anzuwenden und strenge ethische Prinzipien einzuhalten, um jederzeit Vertrauen zu gewinnen.

Weil Vertrauen Befähigung fördert, gibt jeder Abschnitt der Charta eindeutige Verhaltensregeln vor und umfasst klare Verweise auf relevante Richtlinien und Verfahren (die bei Bedarf zur Erfüllung lokale rechtlicher Anforderungen angepasst werden).

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter von Schneider oder unseren Tochtergesellschaften. Daher schulen wir unsere Mitarbeiter jährlich zur Trust Charter und lassen uns regelmäßig die Akzeptanz der Inhalte bestätigen.

## Was können Sie tun, wenn Sie Zweifel haben oder Bedenken äußern möchten?

Wir werden ermutigt, unser Urteilsvermögen zu nutzen, um die beste Vorgehensweise zu wählen, aber es kann vorkommen, dass wir mit einem ethischen Zwiespalt konfrontiert oder unsicher sind und Anleitung benötigen, um besser zu verstehen, wie wir handeln sollten. In solchen Fällen steht unser Netzwerk von Ethikbeauftragten für Beratung und Unterstützung zur Verfügung.

Unser Warnsystem  Trust Line ermöglicht es unseren Mitarbeitern und externen Partnern Bedenken zu äußern. Wenn eine Warnung gemeldet wird, ist sie Gegenstand gründlicher und vertraulicher Untersuchungen, die alle beteiligten Personen schützen. Die Ergebnisse dieser Untersuchungen werden dann den zuständigen Leitungsausschüssen vorgelegt, die über die geeigneten Maßnahmen entscheiden.

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vertrauenswürdige Teams</b>	<b>4</b>
1. Verkörperung unserer Erwartungen an Führungskräfte	5
2. Schaffung von Chancengleichheit	6
3. Nutzung der Kraft aller Generationen	7
4. Unterstützung von Wohlbefinden und neuen Arbeitsweisen	8
5. S.A.F.E. First	9
<b>Vertrauen von Kunden und Partnern</b>	<b>10</b>
1. Streben nach hoher Qualität	11
2. Streben nach Widerstandsfähigkeit	12
3. Erreichen höchster Standards für Cybersicherheit, Datenschutz und Datensicherheit	13
4. Verbot jeder Form von Korruption	16
5. Integrität von Dritten als Voraussetzung	17
6. Vermeidung von Interessenkonflikten	18
7. Aufrechterhaltung des fairen Wettbewerbs	19
8. Einhaltung von Handelskontrollen und Sanktionen	20
9. Auswahl und Verwaltung von Lieferanten	21
<b>Vertrauen von Investoren</b>	<b>22</b>
1. Vermeidung von Insiderhandel	23
2. Bereitstellung präziser Abschlüsse, Datensätze und Steuerinformationen	24
3. Bereitstellung von Lösungen gemäß den Normen für Finanz- und Risikomanagement	25
4. Sicherung unserer Informationstechnologie und des damit verbundenen geistigen Eigentums	26
5. Wahrung unseres Rufs	27
<b>Vertrauen von Gemeinschaften</b>	<b>28</b>
1. Handeln für eine klimafreundliche Welt	29
2. Effizienter Umgang mit Ressourcen	30
3. Förderung verantwortungsvoller Lobbyarbeit und politischer Aktivität	31
4. Stärkung lokaler Gemeinschaften	32
5. Keine Verwendung von Konfliktmineralien	33
6. Handeln als guter Unternehmensbürger	34



# VERTRAUENSWÜRDIGE TEAMS

# Verkörperung unserer Erwartungen an Führungskräfte

01

VERTRAUENSWÜRDIGE TEAMS



Führung ist die Anerkennung von Erfahrung und Kompetenz, bedeutet aber auch Verantwortung.

Unsere Führungskräfte geben den Ton an und verkörpern unsere Kultur. Über unsere Kernwerte hinaus müssen Führungskräfte in unserem gesamten Unternehmen unsere Führungserwartungen erfüllen und aktiv demonstrieren. In der neuen Normalität von heute müssen Führungskräfte ihre Teams dabei unterstützen, durch die schnelle, sich ständig ändernde Arbeitsumgebung zu navigieren. Der Indikator für eine gute Führungskraft ist, dass sie mit einem kompetenten Team auf inklusive Weise einen bedeutenden Einfluss auf das Geschäft hat.



- Wir inspirieren unsere strategische Zukunftsvision, die auf der digitalen Transformation basiert.
- Wir bauen Teams mit unterschiedlichen Fähigkeiten, Hintergründen und Profilen auf.
- Wir konzentrieren uns auf Kundenservice und -gewinnung, nicht auf das Übertreffen von KPIs.
- Wir haben Mut zu Veränderungen in unseren Märkten und mit unseren Teams.
- Wir meistern neue Arbeitsweisen basierend auf digitalen, grünen, agilen, flexiblen und hybriden Arbeitsmethoden.
- Wir gewährleisten die psychologische Sicherheit von Teams durch Vertrauen und Stärkung der Selbstbestimmung.
- Wir coachen Teams, um neue Fähigkeiten zu vermitteln und ihre Karriere so umfassend wie möglich zu fördern.
- Wir handeln wie Eigentümer und übernehmen Verantwortung für die Integrität unseres Unternehmens, wenn wir Teams führen und Vorfälle gemeldet werden.



- Wir verlieren bei unseren täglichen Aktivitäten nicht unsere größere Mission und unseren Ehrgeiz aus den Augen.
- Wir betreiben kein Mikromanagement unserer Teams.
- Wir sperren uns nicht gegen Änderungen.
- Wir machen Situationen nicht mit unnötigen oder ineffizienten Prozessen kompliziert.
- Wir ignorieren nicht die Anzeichen für ethische Verletzungen oder Belästigungen.



02

# Schaffung von Chancengleichheit

VERTRAUENSWÜRDIGE TEAMS



Unser Ziel von Vielfalt, Gleichheit und Integration ist es, allen überall gleiche Chancen zu bieten.

Wir wollen, dass sich unsere Mitarbeiter – unabhängig davon, wer sie sind oder wo sie leben – persönlich wertgeschätzt und sicher fühlen und so ihr Bestes geben können, frei von Belästigung, Viktimisierung und Diskriminierung. Eine vielfältige und inklusive Belegschaft bringt mehr Innovation und Leistung. Chancengleichheit wird durch einen transparenten und gerechten Zugang zu Informationen und Instrumenten gestärkt, die Wachstum und Entwicklung fördern.



- Wir fördern eine offene und sichere Arbeitsumgebung, damit jeder seine Perspektive teilen und authentisch sein kann.
- Wir ermutigen Mitarbeiter, ihre Karriere selbst in die Hand zu nehmen und die Vorteile verschiedener Plattformen und Programme zu nutzen, um weiterzukommen.
- Wir gewährleisten gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit und implementieren faire und gerechte Zahlungspraktiken.
- Wir demonstrieren inklusives Verhalten, indem wir unsere eigenen Vorurteile identifizieren und ansprechen.
- Wir schaffen und unterstützen eine Kultur des Respekts und des Meldens von Bedenken, wenn wir Diskriminierung oder Belästigung jeder Art bemerken.



- Wir stellen keine Annahmen über Menschen oder ihre Absichten an.
- Wir lassen unsere Entscheidungen nicht von Voreingenommenheiten beeinflussen.
- Wir lassen keine Einschüchterung, Diskriminierung oder Missachtung zu.
- Wir tolerieren keine erniedrigenden Kommentare zu Rasse, Geschlecht, ethnischer und nationaler Herkunft, Religion, politischer Meinung, Alter, medizinischem Status, Familienstand, Behinderung, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlecht oder Geschlechteridentität.

# Nutzung der Kraft aller Generationen

03

VERTRAUENSWÜRDIGE TEAMS



Wir streben danach, einen offenen und unterstützenden Arbeitsplatz zu schaffen, an dem alle Mitarbeiter „Talente“ und in der Lage sind, ihr volles Potenzial auszuschöpfen, neue Fähigkeiten zu entwickeln und ihre Karriere heute und in Zukunft zu gestalten.

Wir möchten die nächste Generation von Talenten inspirieren und anziehen, indem wir starke Beziehungen zu Universitäten und benachteiligten Gemeinschaften aufbauen. Unsere erfahreneren Talente können auch führen, coachen und ihr Wissen austauschen. Indem wir die Kraft aller Generationen nutzen, können wir eine Belegschaft mit konkurrenzlosen Fähigkeiten und Erfahrungen schaffen.



- Wir fördern Lernen, Weiterbildung und Entwicklung für alle, unabhängig davon, an welchem Punkt in ihrer Karriere sich die Mitarbeiter befinden.
- Wir fördern die Mitarbeiterentwicklung durch Karrieregespräche und -plattformen wie Open Talent Market.
- Wir erleichtern offene Diskussionen, indem wir uns Zeit für Karrieregespräche mit allen Mitarbeiter nehmen.
- Wir investieren in gegenseitige Mentoring-Beziehungen, um Wissenslücken und Kompetenzlücken zu schließen.
- Wir engagieren uns für Investitionen in und die Einstellung von talentierten Absolventen der nächsten Generation, Praktikanten und Auszubildenden.
- Wir unterstützen die digitale Weiterbildung über alle Generationen hinweg, entsprechend den Anforderungen von Unternehmen und Märkten.



- Wir halten keine organisatorischen Informationen zurück, die eine effektive Zusammenarbeit und Geschäftskontinuität beeinträchtigen könnten, wie z. B. Unterstützung bei Nachfolgeplänen.
- Wir schränken die Karriereentwicklung nicht basierend auf Annahmen und/oder Stereotypen ein.

# Unterstützung von Wohlbefinden und neuen Arbeitsweisen



VERTRAUENSWÜRDIGE TEAMS

04

In der globalen, digitalen und sich ständig ändernden Umgebung von heute sind flexible, integrative, effiziente, zuverlässige und kompetente Interaktionen zwischen Kollegen, Partnern und Kunden wichtiger denn je.

Das emotionale, körperliche, soziale und geistige Wohlbefinden unserer Mitarbeiter ist wichtig und kann durch den gezielten Aufbau einer robusteren Organisation aufrechterhalten werden, in der die Mitarbeiter Grenzen setzen und ihre bestmögliche Leistung erbringen können. Als Unternehmen nutzen wir neue – digitalere, flexiblere und intelligenter – Arbeitsweisen, die eine höhere Leistung fördern, das Wohlbefinden verbessern und eine gerechtere und integrativere Arbeitsumgebung bieten.



- Wir implementieren Flexibility@Work-Praktiken, um unsere Zeit bei der Arbeit und in der Freizeit besser einzuteilen.
- Wir gewöhnen uns eine „Digital First“-Mentalität an und implementieren so neue Wege der Zusammenarbeit mit Kunden, Partnern und Teams.
- Wir bemühen uns, das Wohlbefinden und die körperliche und geistige Gesundheit zu verbessern sowie intelligenter Arbeitsweisen zu entwickeln, um Zeit und Energie zu sparen.
- Wir konzentrieren uns auf Resultate und Ergebnisse, anstatt mehr Wert auf die vernetzte Zeit bei der Arbeit zu legen.



- Wir urteilen nicht über die Flexibilitätsbedürfnisse der Mitarbeiter, unabhängig von ihrer Situation.
- Wir ignorieren keine Anzeichen von Not, Stress oder Burnout.
- Wir unterschätzen nicht den Wert von Ruhe und Erholung.



# S.A.F.E. First



Wir alle können auf unsere eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer achten.

Bei Sicherheit machen wir keine Kompromisse. Unsere „S.A.F.E. First“ Regeln erinnern uns daran, vor der Bearbeitung einer Aufgabe an unsere eigene Sicherheit zu denken und uns selbst, die Aktivität, die Anlage und die Umwelt zu analysieren (S.A.F.E. =Self (Selbst), Activity (Aktivität), Facility (Anlage) und Environment (Umwelt)). Wir entscheiden uns für Sicherheit – jeden Tag, überall.



- Wir bewerten das Risiko, bevor Sie eine Aktivität starten.
- Wir führen nur Aufgaben aus, für die wir qualifiziert sind.
- Wir beenden die Arbeit bei unsicheren Situationen.
- Wir melden alle Möglichkeiten, unsere Gesundheit und Sicherheit kontinuierlich zu verbessern, und geben Lösungen weiter.
- Wir achten auf die Sicherheit unserer Kollegen, Auftragnehmer und Kunden.
- Wir befolgen die goldenen Sicherheitsregeln für Maschinen, Elektrizität, Straßen, Industriefahrzeuge und Stürze.



- Wir behindern oder umgehen keine Sicherheitsmaßnahmen.
- Wir gehen nicht selbstgefällig mit unsicherem Verhalten und unsicheren Situationen um.
- Wir beschuldigen niemanden, der über Sicherheitsrisiken spricht.



VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN

# Streben nach hoher Qualität

01

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN



Unsere Priorität ist es, unseren Kunden eine herausragende End-to-End-Erfahrung zu bieten. Qualität ist das Recht jedes Kunden und jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich.

Erfahrung ist der wichtigste Faktor für Kunden, denn sie definiert die Geschäftsbeziehungen, die sie mit Lieferanten und Partnern pflegen. Unsere Kunden vertrauen auf die zuverlässige, hochpersonalisierte Multi-Channel-Erfahrung, die sie bei uns erhalten, und die überragende Qualität unserer Angebote. Um dies zu gewährleisten, handeln wir während des gesamten Lebenszyklus des Angebots von der Erstellung bis zu Bereitstellung, Herstellung, Lieferung, Betrieb und Wartung mit Agilität, Disziplin und gutem Geschäftssinn.



- Wir versetzen unsere Mitarbeiter in die Lage, Kunden an die erste Stelle zu setzen, indem sie ihre Interessen priorisieren, ihre Bedürfnisse vorhersehen, schnell reagieren und immer einen Schritt weitergehen – durch eine konsistente Erfahrung an jedem Touchpoint.
- Wir gewährleisten die Zuverlässigkeit, Sicherheit und Cybersicherheit unserer Angebote, um die Geschäftskontinuität der Kunden zu sichern und ihre Mitarbeiter, Anlagen und Daten zu schützen.
- Wir stellen sicher, dass unsere digitale End-to-End-Wertschöpfungskette die Widerstandsfähigkeit an jedem Touchpoint erhöht, wenn Kunden „Angebote abrufen, Bestellungen aufgeben und nachverfolgen, Lieferungen annehmen oder technischen Support benötigen“.
- Wir sorgen dafür, dass unsere Analysen, Prozesse und Mitarbeiter den Unterschied für das ultimative Kundenerlebnis machen.
- Wir hören aufmerksam und kontinuierlich zu und verwandeln Erkenntnisse durch End-to-End-Optimierungen in Mehrwert.
- Wir halten unsere Kundenversprechen, indem wir zu keinem Zeitpunkt im Lebenszyklus unserer Angebote Kompromisse bei der Qualität zulassen.



- Wir lassen keine Verzögerungen bei der Beseitigung interner Hindernisse zur Lösung von Qualitätsproblemen zu.
- Wir machen keine Schuldzuweisungen, wenn ein Mitarbeiter über ein Kundenproblem spricht.

# Streben nach Widerstandsfähigkeit

02

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN



Widerstandsfähigkeit ist die Fähigkeit, sich schnell von Schwierigkeiten zu erholen. Wir nutzen einen risikozentrierten Rahmen, um unsere Anfälligkeit für technologische, ökologische, prozessbezogene, geopolitische und gesundheitliche Risiken zu reduzieren, die zu Unterbrechungen im Unternehmen führen könnten.

Wir verfügen über standardisierte Prozesse zur Problemeskalation und Risikobewertung sowie Analyse geschäftlicher Auswirkungen. Wir sind bereit, jede Krise wenn nötig mit Plänen zur Disaster Recovery und Geschäftskontinuität zu bewältigen. Unsere lokalen Führungskräfte sind in der Lage, Risiken einzuschätzen, ihre Vorsorgemaßnahmen zu erhöhen und dank der vorhandenen Prozesse und Instrumente zu ihrer Unterstützung alle Arten von Krisen mit einer schnellen und effektiven Reaktion zu bewältigen.



- Wir reagieren auf Notfälle, indem wir uns darauf konzentrieren, Menschenleben zu schützen und Schäden an Anlagen sowie alle Auswirkungen auf das unmittelbare Umfeld und die Umwelt insgesamt zu minimieren.
- Wir konzentrieren uns darauf, unsere wichtigen Betriebsabläufe in Krisenzeiten aufrecht- und/oder in Betrieb zu halten; dies umfasst Tools, Prozesse, Rollen und Verantwortlichkeiten für eine sofortige und effektive Reaktion.
- Wir sind bestrebt, unser Response- und Recovery-Management kontinuierlich zu verbessern, indem wir aus Simulationen und realen Ereignissen lernen.



- Wir gehen nicht davon aus, dass die Planung der Widerstandsfähigkeit in der Verantwortung anderer liegt.

# Erreichen höchster Standards für Cybersicherheit, Datenschutz und Datensicherheit

## a) Höchstleistung bei Cybersicherheit

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN

03a

Cybersicherheit ist eine wesentliche geschäftliche Notwendigkeit für uns, unser Ökosystem und die gesamte Branche.

Unsere Strategie umfasst Mitarbeiter, Prozesse und Technologie über den gesamten Betriebslebenszyklus hinweg. Wir arbeiten mit dem National Institute of Standards and Technology (NIST) des Cybersecurity Frameworks zusammen, halten global anerkannte Standards<sup>1</sup> ein und erfüllen zertifizierte „Secure-by-Design“-Entwicklungsprozesse, um unser digitales Ökosystem zu schützen und sichere Angebote, Systeme, Lösungen und Services bereitzustellen.



- Wir halten internationale Vorschriften ein und arbeiten bei Bedarf mit Strafverfolgungsbehörden zusammen.
- Wir bewerten und verbessern unsere Cybersicherheit (und die Cybersicherheitspositionierung unseres Ökosystems) kontinuierlich.
- Wir unterstützen unsere Kunden bei der Verbesserung ihrer Cybersicherheit, um ihren Schutz zu optimieren und Risiken durch Lieferanten anhand festgelegter Standards und Rahmenbedingungen zu bewerten.
- Wir fördern die Cybersicherheit durch die vertrauenswürdige und transparente Weitergabe von Informationen und die Unterstützung in Bezug auf Cyberbedrohungen und -angriffe.
- Wir arbeiten mit branchenübergreifenden Organisationen<sup>2</sup> zur Sicherung von Wertschöpfungsketten und Stärkung des digitalen Vertrauens zusammen.
- Stellen bei Bedarf eine klare Kommunikation und öffentliche Erklärungen zur Cybersicherheitspositionierung von Schneider und seinem Ökosystem bereit.



- Wir halten Cyberrisiken nicht für rein technische bzw. von anderen Unternehmensrisiken getrennte Probleme.
- Wir gehen nicht davon aus, dass unsere Lieferanten, Partner oder externen Organisationen Cyberrisiken für uns bewältigen werden.

<sup>1</sup>Wie ISA/IEC 62443, ISO 2700x

<sup>2</sup>Gründungsmitglied der ISA Global Cybersecurity Alliance Mitglied von Cybersecurity Coalition und Cybersecurity Tech Accord.

## b) Gewährleistung von Datenschutz und Datensicherheit



VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN

03b

Wir erkennen das Recht auf Privatsphäre und den Schutz personenbezogener Daten als grundlegendes Menschenrecht an. Wir betrachten Fairness, Transparenz, Datenintegrität, Qualität, Sicherheit und Vertrauen als zentrale Prinzipien für den Umgang mit Daten und deren Verwendung in unseren Produkten, Systemen und Services.

Durch die Förderung einer Kultur des Datenschutzes verpflichten wir uns, diese Prinzipien in unserem gesamten Unternehmen, in unseren F&E-Prozessen und zur kontinuierlichen Verbesserung von Produkten und Kundenerfahrung zu verbreiten. Wir sind darauf ausgerichtet, robuste Datenverarbeitungs- und Speicherprozesse zu gewährleisten und die relevanten Vorschriften einzuhalten. Uns ist eine verantwortungsvolle Beschaffung, Verarbeitung und Weitergabe von Daten wichtig.



- Wir verarbeiten personenbezogene Daten fair und transparent unter Einsatz geeigneter Sicherheitsmaßnahmen.
- Wir verfolgen bei unseren F&E-Prozessen einen „Privacy by Design“-Ansatz.
- Wir arbeiten mit Lieferanten oder Anbietern zusammen, die die Datenschutzerfordernungen erfüllen.
- Wir schützen personenbezogene Daten und achten die Rechte des Einzelnen.
- Wir führen Compliance-Kontrollen und Implementierungsprogramme durch.



- Wir lassen keinen unberechtigten Zugriff, keine uneingeschränkte Freigabe und keine ungesetzliche oder unbefugte Nutzung personenbezogener Daten zu.
- Wir verletzen keine Menschenrechte und bürgerlichen Freiheiten durch Missbrauch unseres Wissens.

## c) Verantwortung in Bezug auf KI und Data Science

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN

03c

Wir sind der Überzeugung, dass digitale Ressourcen zum Wohle der Menschheit genutzt werden sollten und dass künstliche Intelligenz (KI), Data Science und digitale Innovation allgemein erhebliche Vorteile für die Gesellschaft mit sich bringen können.

Wir nutzen digitale Technologien zum Vorteil unserer Kunden und Mitarbeiter für eine nachhaltige Zukunft, basierend auf einem menschenzentrierten Design mit „Do no Harm“-Prinzip.

- ✔
  - Wir fördern den Einsatz von KI und Technologie unter Berücksichtigung von Wohlbefinden, Würde, Integrität, Transparenz, Ethik und Nachhaltigkeit.
  - Wir gewährleisten Fairness und Rechenschaftspflicht bei der Nutzung von KI zur Vorhersage potenzieller Verzerrungen und Vermeidung von Diskriminierung.
  - Wir setzen bei der Nutzung von KI und anderen digital innovativen Systemen den Schutz von Privatsphäre und Sicherheit um, implementieren eine angemessenen Governance und sensibilisieren in Bezug auf die möglichen Auswirkungen von KI.
  - Wir entwickeln eine algorithmische Transparenz und andere automatisierte digitale Technologien zur Unterstützung der Entscheidungsfindung.
  - Wir handeln fair, wenn wir Entscheidungen auf Grundlage von KI-Algorithmen treffen, berücksichtigen mögliche Voreingenommenheiten, setzen uns für Gleichbehandlung ein und respektieren die Rechte des Einzelnen.
- ✘
  - Wir implementieren oder nutzen keine Algorithmen, die unvoreingenommene Entscheidungen behindern.



# Verbot jeder Form von Korruption

04

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN



Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Korruption und Bestechung, die mit allen Gesetzen, wie dem französischen Sapin 2 Law, dem US Foreign Corrupt Practices Act und dem UK Anti-Bribery Act konform ist.

Klare Grenzen und effiziente Prozesse sorgen dafür, dass Risiken effektiv gemanagt werden und alle Mitarbeiter in der Lage sind, Maßnahmen zu ergreifen, um jede Form von Korruption zu vermeiden. Jeder Verstoß gegen diese Prinzipien kann den Mitarbeitern, Schneider und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, schaden.



- Wir betonen unsere Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Geldwäsche, sowohl intern als auch im Umgang mit Dritten.
- Wir stellen sicher, dass alle gegebenen oder erhaltenen Geschenke, Einladungen, Spenden, Bewirtungspakete und Sponsoring-Aktivitäten rechtmäßig, transparent, angemessen, gemäß unseren Richtlinien genehmigt und ordnungsgemäß in unseren Unterlagen dokumentiert sind.
- Wir informieren sofort unseren Manager, wenn wir Kenntnis von Handlungen erlangen, die den Richtlinien zuwiderlaufen.
- Wir organisieren Marketingveranstaltungen und verwalten Kundeneinladungen gemäß unseren Richtlinien mit einem klaren Geschäftszweck.
- Wir wenden unsere Geschäftsrichtlinien mit akzeptablen und transparenten Rabatten und Angeboten an, die gemäß der geleisteten Arbeit gerechtfertigt sind.
- Wir beachten sämtliche Buchhaltungs-, Aufzeichnungs- und Finanzberichterstattungsanforderungen für Zahlungen, insbesondere in Übereinstimmung mit den gesetzlichen und/oder behördlichen Antikorruptionsvorschriften.



- Wir zahlen oder akzeptieren keine Bestechungsgelder jedweder Form, ob als Geld- oder Sachleistung, wie Geldgeschenke oder Reisekostenzahlungen.
- Wir erleichtern keine Zahlungen zur Sicherung oder Beschleunigung von routinemäßigen rechtlichen oder behördlichen Maßnahmen, wie etwa die Erteilung von Genehmigungen oder die Freigabe von beim Zoll festgehaltenen Waren.
- Wir gewähren Dritten keine unrechtmäßigen Vorteile, um Prozesse zu beschleunigen oder Gefälligkeiten zu erhalten.
- Wir laden gemäß unseren Richtlinien und Verfahren ohne Genehmigung keine Beamten ein.
- Wir lassen uns nicht auf korrupte Praktiken oder verdächtige/illegale Finanztransaktionen ein, einschließlich solcher, die potenziell als Geldwäsche wahrgenommen werden, oder vertuschen diese.
- Wir genehmigen keine Zahlung ohne entsprechende Genehmigung gemäß unserer Chart of Approval und ohne Überprüfung des Empfängers.
- Wir akzeptieren kein unzulässiges Werben von Dritten.



# Integrität von Dritten als Voraussetzung

05

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN



Unsere Beziehungen zu Dritten wie Kunden, Geschäftspartnern, Händlern, Lieferanten, Subunternehmern oder Handelsvertretern basieren auf Integrität und Vertrauen.

Wir erwarten von Dritten, dass sie ethische und Compliance-Risiken in Abhängigkeit von ihrem Grad an Exposition, unter Einhaltung von Antikorruptions- und Exportkontrollgesetzen und -vorschriften sowie im Hinblick auf internationale Menschen- und Arbeitsrechte wie die Bekämpfung von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung managen. Wir stellen sicher, dass unser Unternehmen nicht dazu genutzt wird, Geld aus kriminellen Aktivitäten zu waschen.



- Wir genehmigen Dritte nur nach interner Ethik- und Compliance-Due-Diligence gemäß unserer Chart of Approval und der entsprechenden Überwachung der damit verbundenen Risiken durch Schulungen, Audits oder Zertifizierungen.
- Wir stellen sicher, dass vertragliche Bestimmungen von Drittanbietern an identifizierte Risiken angepasst werden.
- Wir setzen unsere Verhaltensregeln für Lieferanten durch.
- Wir stellen sicher, dass der Arbeitsumfang Dritter vertraglich festgelegt, ihre Leistung effektiv ist und die Zahlung im Verhältnis zu den branchenspezifischen und lokalen Standards erfolgt.
- Wir stellen sicher, dass Zahlungen an Dritte, insbesondere an Handelsvertreter, korrekt und überprüfbar sind.
- Wir stellen sicher, dass unsere Aktivitäten nicht zur Geldwäsche genutzt werden.



- Wir gehen keine Beziehung zu einem Dritten ein, ohne dass der Arbeitsumfang festgelegt wurde.
- Wir erlauben Dritten nicht, in unserem Namen Schmiergelder zu zahlen oder fragwürdige Zahlungen vorzunehmen.
- Wir nutzen oder bezahlen keine Handelsvertreter, sofern sie nicht gemäß der Richtlinie zu Handelsvertretern genehmigt wurden.
- Wir bezahlen keine Dritten, ohne die vertraglichen Zahlungsbedingungen einzuhalten, eine Rechnung vorliegen zu haben oder eine vorherige Genehmigung gemäß unserer Chart of Approval einzuholen.

# Vermeidung von Interessenkonflikten



Ein Interessenkonflikt tritt auf, wenn das persönliche Interesse eines Mitarbeiters potenziell mit den Interessen von Schneider im Wettbewerb oder ihnen entgegen steht.

Interessenkonflikte können unbewusst das Urteilsvermögen einer Person beeinflussen und ihre Integrität infrage stellen. Wir erkennen an und respektieren, dass Mitarbeiter außerhalb ihrer Tätigkeit bei Schneider an legitimen finanziellen, geschäftlichen und sonstigen Aktivitäten teilnehmen können. Diese Aktivitäten dürfen jedoch nicht mit ihrer Verantwortung gegenüber Schneider in Konflikt stehen.



- Wir legen potenzielle, offensichtliche oder tatsächliche Interessenkonflikte offen und halten entsprechende Abhilfemaßnahmen ein.
- Wir legen die Beteiligung an oder den finanziellen Einfluss in einer Organisation, die mit unseren Mitbewerbern, Kunden oder Lieferanten in Verbindung steht, offen und erläutern, wie uns dies ermöglicht, Entscheidungen zu Gunsten dieser Unternehmen zu beeinflussen.
- Wir sprechen im Zweifelsfall mit unseren Ethikbeauftragten oder HR Business Partnern.



- Wir verheimlichen keine Informationen über etwaige Interessenkonflikte.
- Wir debattieren oder beteiligen uns nicht an internen Entscheidungsprozessen, falls ein Interessenkonflikt auftritt.
- Wir lassen nicht zu, dass Entscheidungen oder Handlungen durch Bevorzugung, Vetternwirtschaft oder Vorzugsbehandlung beeinflusst werden.
- Wir unterstützen keine Mitbewerber oder arbeiten für sie.
- Wir beteiligen uns nicht an anderen Aktivitäten, Geschäften oder Tätigkeiten, die in irgendeiner Weise in unsere Zuständigkeiten und Verfügbarkeit für Schneider eingreifen.

# Aufrechterhaltung des fairen Wettbewerbs

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN

07

Wenn Unternehmen auf gleiche und faire Weise konkurrieren, ist Vertrauen gewährleistet.

Dies stellt mehr Innovation auf den Märkten sicher und ermöglicht es Unternehmen, die Bedürfnisse der Verbraucher mit besseren Preisen zu erfüllen und nachhaltiges Wachstum voranzutreiben. Als ethisches Unternehmen unterlassen wir jedes Verhalten, das gegen Wettbewerbsgesetze oder -vorschriften verstößt oder als Verstoß wahrgenommen werden kann.



- Wir legen unsere Handelsrichtlinien, Preise und Rabatte unabhängig von Mitbewerbern, Herstellern und Händlern fest.
- Wir gehen fair mit unseren Partnern um.
- Wir handeln umgehend, wenn wir vertrauliche Informationen von oder über unsere Mitbewerber erhalten, beenden die Kommunikation und melden Vorfälle unseren Rechtsabteilungen.



- Wir geben keine vertraulichen Informationen an Mitbewerber weiter.
- Wir teilen keine Geschäftschancen, Gebiete oder Märkte mit Mitbewerbern.
- Wir beraten nicht mit Mitbewerbern über Margen oder den Zeitpunkt von Preiserhöhungen oder Gewinnerhöhungen und stimmen diese nicht mit ihnen ab.
- Wir kommunizieren keine bewusst vage gehaltenen Inhalte, die aus rechtlicher Sicht irreführend sein könnten.
- Wir bitten neue Mitarbeiter nicht, vertrauliche Informationen über Mitbewerber weiterzugeben, für die sie früher gearbeitet haben.
- Wir fordern keine vertraulichen Informationen von ehemaligen Schneider Mitarbeitern an, die derzeit für Mitbewerber arbeiten.
- Wir bewegen Kunden oder Lieferanten nicht dazu, Verträge mit Wettbewerbern zu brechen.

# Einhaltung von Handelskontrollen und Sanktionen



Die Exportkontrolle umfasst den Transfer von Waren, Dienstleistungen und Technologie innerhalb eines Landes, zwischen Ländern oder Staatsangehörigen.

Als globales Unternehmen mit Aktivitäten und Geschäftstätigkeiten in vielen Ländern ist es für uns wichtig, die geltenden Exportkontrollgesetze und Sanktionsvorschriften einzuhalten und die Sicherheit der Lieferkette zu stärken.



- Wir tätigen unsere Geschäfte im Hinblick auf Exportkontroll- und Sanktionsgesetze und -bestimmungen.
- Wir halten geltende Gesetze und Richtlinien zu Berichterstattung und Archivierung ein.



- Wir umgehen keine geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Handels- und Exportkontrollen und Sanktionen, einschließlich Lizenzauflagen.
- Wir führen Geschäftsaktivitäten nicht ohne vorherige Due-Diligence-Prüfung und Genehmigung durch.
- Wir nehmen nicht an Projekten mit inländischen oder grenzüberschreitenden Transaktionen teil, die Schneider möglicherweise einer Verletzung von Exportkontrollvorschriften aussetzen.

# Auswahl und Verwaltung von Lieferanten

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN

09

Wir schätzen unsere Beziehungen zu Lieferanten über den Kauf und die Lieferung von Waren und Dienstleistungen hinaus. Wir gehen mit ihnen auf eine gegenseitig unterstützende, offene, faire und objektive Weise um.

Um unsere Vision einer nachhaltigen Beschaffung zu erreichen, benötigen wir die volle Unterstützung und Zusammenarbeit unserer Lieferanten. Zum Aufbau einer inklusiven und CO<sub>2</sub>-neutralen Welt. Wir führen unsere Geschäfte gemeinsam auf ethische Weise und konzentrieren uns auf Menschenrechte und soziale Auswirkungen auf allen Ebenen sowie auf die Erhaltung von Ökosystemen und Ressourcen mit Kreislaufwirtschaft für eine inklusive und CO<sub>2</sub>-neutrale Welt.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich zu Geschäftspraktiken verpflichten und diese in Bezug auf Umwelt, Menschenrechte, Gesundheit, Sicherheit, anständige Arbeitsbedingungen und faire Geschäftsstandards in vollem Umfang umsetzen.



- Wir erweitern unsere Werte und Verpflichtungen auf die gesamte Wertschöpfungskette, nicht nur auf unsere Mitarbeiter.
- Wir verlangen, dass zukünftige und aktuelle Lieferanten die Verhaltensregeln für Lieferanten von Schneider einhalten.
- Wir wählen Lieferanten auf der Grundlage offener, wettbewerbsorientierter Angebote und ohne Vetternwirtschaft.
- Wir unterstützen Lieferanten beim Verständnis unserer allgemeinen Geschäftsbedingungen und Erfüllung unserer Erwartungen gemäß den Industriestandards.
- Wir erwarten, dass unsere Käufer und andere Beteiligte von Schneider in Kontakt mit unseren Lieferanten faire und ethische Geschäftspraktiken anwenden.



- Wir verlangen von Lieferanten keine missbräuchlichen Bedingungen wie unerreichbare Fristen oder unlautere Zahlungsbedingungen usw.
- Wir wählen bzw. beauftragen keine Lieferanten, die unsere Werte und Erwartungen nicht erfüllen.



VERTRAUEN VON INVESTOREN

# Vermeidung von Insiderhandel

01

VERTRAUEN VON INVESTOREN



Insiderhandel liegt vor, wenn eine Person im Besitz von materiellen, nicht öffentlichen oder kurssensiblen Informationen über eine Gesellschaft mit den Wertpapieren dieser Gesellschaft handelt.

Als Mitarbeiter müssen wir unsere Verantwortung in Bezug auf Gesetze und Vorschriften zu Insidergeschäften bedenken, da wir möglicherweise Zugang zu Insiderinformationen über Schneider Electric und seine börsennotierten Tochtergesellschaften haben.

Es gibt für Mitarbeiter keine Beschränkungen in Bezug auf persönliche Investitionen, es ist ihnen jedoch untersagt, mit Aktien von Schneider oder börsennotierten Tochtergesellschaften zu handeln, wenn sie Zugang zu nicht öffentlichen Informationen haben, die den Marktwert dieser Aktien erheblich beeinflussen können.

Beispiele für Insiderhandel sind der Kauf oder Verkauf von Aktien vor der Bekanntgabe von Finanzergebnissen, Übernahmen, Veräußerungen, dem Gewinn oder Verlust von Großaufträgen oder laufenden Rechtsstreitigkeiten usw., die dazu führen können, dass der Aktienkurs des Unternehmens steigt oder fällt.



- Wir legen Insiderinformationen nur auf Grundlage einer strikten Need-to-know-Basis und mit Genehmigung des Sekretärs des Vorstands offen.
- Wir vermeiden Kettenmails und Gespräche in öffentlichen Bereichen.
- Wir sprechen bei Unsicherheiten ggf. vor dem Kauf oder Verkauf von Schneider Aktien oder Aktien börsennotierter Tochtergesellschaften mit dem Sekretär des Vorstands.



- Wir kaufen oder verkaufen keine Aktien von Schneider oder seinen börsennotierten Tochtergesellschaften, wenn wir zu diesem Zeitpunkt über Insiderinformationen verfügen.
- Geben Insiderinformationen nicht an Personen innerhalb oder außerhalb des Unternehmens ohne Genehmigung des Sekretärs des Vorstands weiter.

# Bereitstellung präziser Abschlüsse, Datensätze und Steuerinformationen



All unsere Finanzdaten müssen präzise, ordnungsgemäß gepflegt und transparent sein, um die Ergebnisse von Schneider gemäß International Financial Reporting Standards genau wiederzugeben und regelmäßig transparente und vertrauenswürdige Informationen an die Aktionäre zu übermitteln.



- Wir setzen interne Kontrollen und Prozesse durch, um sicherzustellen, dass unsere Finanz- und Geschäftsdaten, einschließlich Finanz- und Nicht-Finanzberichte, immer korrekt sind.
- Wir prüfen und optimieren stets unsere Prozesse, um die besten Marktstandards zu erzielen.
- Wir halten uns an alle Richtlinien zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen, um deren Sicherheit zu gewährleisten.
- Wir arbeiten mit unseren internen und externen Rechnungsprüfern zusammen.



- Wir machen keinerlei Ausnahmen bei unseren Finanzprozessen.
- Wir verkaufen, übertragen oder entsorgen keine Vermögenswerte von Schneider ohne entsprechende Genehmigung und Dokumentation.
- Wir akzeptieren keine Bargeschäfte, es sei denn, es gibt keine Alternative, und dann nur über den genehmigten gesetzlichen Betrag, ausdrücklich autorisiert und ordnungsgemäß erfasst.
- Wir verschleiern keine Zahlungen über Drittparteien.
- Wir umgehen nicht wissentlich steuerliche Verpflichtungen.



# Bereitstellung von Lösungen gemäß den Normen für Finanz- und Risikomanagement



VERTRAUEN VON INVESTOREN

03

Unsere Lösungen werden gemäß den Kundenspezifikationen entwickelt, gefertigt und geliefert – von einfachen, kundenspezifischen bis hin zu komplexen integrierten Lösungen.

In der frühesten Phase jedes Projekts involvieren wir Experten, um potenzielle Risiken im Zusammenhang mit finanziellen, rechtlichen und umsetzungsbezogenen Angelegenheiten zu identifizieren und zu verwalten. Zum Schutz unserer Anlagen halten wir uns an die vertraglichen Bedingungen und die Normen für die Finanzberichterstattung.



- Wir lassen uns zur Prüfung des Haftungsrisikos von Rechtsexperten beraten, bevor wir Verträge genehmigen.
- Wir weisen jedem Projekt Mitarbeiter mit entsprechenden Fähigkeiten und Kompetenzen zu.
- Wir implementieren eine sequenzielle Methode zur Überprüfung und Genehmigung von Geschäftschancen in Übereinstimmung mit unseren Charts of Authority.
- Wir führen umfassende Expertenbewertungen durch, damit Genehmiger fundierte Entscheidungen treffen können, indem sie Risiken bewerten, Vorteile nutzen und Maßnahmen zur Eindämmung vorschlagen.
- Wir identifizieren Leistungsverpflichtungen für Projekte gemäß der „Umsatzrealisierungsrichtlinie“ in den International Financial Reporting Standards.
- Wir führen regelmäßige Projektprüfungen zur Aktualisierung von Prognosen, Kontrolle von Risiken, Identifizierung von Möglichkeiten und Überwachung der Kundenzufriedenheit durch.
- Wir sichern Barmittel und Margen für Projekte in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Gesetzen, Vorschriften und Standards durch genaue und zeitnahe Berichterstattung.



- Wir gehen keine Angebote und Verträge ohne Expertenanalyse und Genehmigungen gemäß unseren Charts of Authority ein.
- Wir beteiligen uns nicht an der Integration von juristischen Personen oder anderen Vereinbarungen über die Teilung von Gewinnen und/oder Verlusten und Verbindlichkeiten ohne Genehmigung des CFOs der Gruppe.
- Wir gewähren ohne Genehmigung des CFOs der Gruppe keine Garantien der Muttergesellschaft.
- Wir wecken keine Kundenerwartungen, die nicht mit dem genehmigten Mandat unserer Chart of Authority übereinstimmen.
- Wir stellen die finanzielle Leistung eines Projekts nicht wissentlich falsch dar.

# Sicherung unserer Informationstechnologie und des damit verbundenen geistigen Eigentums



VERTRAUEN VON INVESTOREN

Unsere IT- (Informationstechnologie) und IP-Assets (geistiges Eigentum) ermöglichen es uns, unsere Geschäfts- und Nachhaltigkeitsziele effektiv zu erreichen und zu einer digitaleren Organisation zu werden.

Es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung, unsere IT- und IP-Systeme korrekt zu beziehen, zu implementieren, zu managen und außer Betrieb zu setzen. Darüber hinaus ist es von entscheidender Bedeutung, bestehende und neue Risiken zu verringern, die sich aus der Nutzung dieser Anlagen ergeben können.



- Wir wissen, wie wir Unternehmensanlagen ordnungsgemäß handhaben und Sicherheitsrichtlinien anwenden.
- Wir behandeln die Unternehmensassets mit der gleichen Sorgfalt, mit der wir auch unsere eigenen Vermögenswerte behandeln würden.
- Wir denken bei der Arbeit mit oder Rückgabe von Unternehmensassets nachhaltig.
- Wir wenden unsere Richtlinie zur Quellcodeverwaltung bei der Erstellung von Software-IP an.



- Wir nutzen keine Unternehmensassets für unsere eigenen persönlichen Bedürfnisse oder in einer Weise, die unsere beruflichen Pflichten beeinträchtigt.
- Wir nutzen keine Vermögenswerte Dritter, wie Fotos oder Videos usw. ohne Befugnis.
- Wir beschaffen, verkaufen, übertragen oder entsorgen keine IT- oder IP-Systeme ohne Rückgriff auf die Prozesse von Schneider Electric.

# Wahrung unseres Rufs



Wir alle sind Hüter unserer Marke und ihres Rufs. Als Vertreter von Schneider müssen wir unsere Worte klug wählen und in formellen wie informellen Meetings und Diskussionen verantwortungsvoll handeln.

Informationen sind wertvoll und die unbefugte Weitergabe interner Informationen kann das Image der Marke Schneider beeinträchtigen. Außerdem bemühen wir uns nach Kräften, die Verpflichtungen, die wir in finanziellen und außerfinanziellen Angelegenheiten eingehen, einzuhalten, und kommunizieren regelmäßig über die Erfüllung dieser Verpflichtungen.



- Wir demonstrieren nach außen ethisches und professionelles Verhalten und schützen den Ruf von Schneider, verwenden offizielle Kommunikationsmaterialien und befolgen die Markenrichtlinien.
- Wir sind mit Veröffentlichungen in sozialen Medien vorsichtig.
- Wir vermeiden es, vertrauliche Themen extern an öffentlichen Orten zu diskutieren.
- Wir respektieren vertrauliche Informationen durch Unterzeichnung von Geheimhaltungsvereinbarungen.
- Wir lassen bei der Ausarbeitung unserer Verpflichtungen für zukünftige finanzielle und außerfinanzielle Leistungen angemessene Sorgfalt walten und unternehmen unsere größten Anstrengungen, um diese zu erfüllen.



- Wir sprechen nicht mit der Presse und halten keine öffentlichen Reden ohne vorherige Genehmigung.
- Wir geben keinerlei vertrauliche oder proprietäre Unternehmensinformationen in Bezug auf Forschung und Entwicklung, Vorab-Einführungen, Fusionen, Übernahmen, Veräußerungen, finanzielle Leistung, geistiges Eigentum, interne Dokumente oder Kunden- und Mitarbeiterdaten usw. weiter.
- Wir machen keine Kommentare zu finanzieller Leistung oder Ankündigungen.
- Wir nehmen nicht an Aktivitäten teil, die sich negativ auf Schneider auswirken könnten.
- Wir beziehen Schneider nicht in unsere persönlichen Überzeugungen und Vorstellungen ein.
- Wir äußern unsere persönlichen Meinungen zu Schneider nicht über offizielle Kommunikationskanäle wie soziale Medien.
- Wir verunglimpfen Schneider oder unsere Kollegen nicht in Online-Foren.



VERTRAUEN VON GEMEINSCHAFTEN

# Handeln für eine klimafreundliche Welt



VERTRAUEN VON GEMEINSCHAFTEN

01

Wir nehmen unser Klimaschutzversprechen sehr ernst und unterstützen unsere Kunden bei der Förderung ihres Geschäftswachstums bei gleichzeitiger Reduzierung ihrer CO<sub>2</sub>-Emissionen. Wir teilen unsere Verantwortung und unsere Ambitionen im Bereich der CO<sub>2</sub>-Neutralität mit unseren Mitarbeitern, Kunden und anderen Beteiligten.



- Wir steigern die Energieeffizienz unserer Kunden, ermöglichen die Stärkung erneuerbarer Energien und reduzieren CO<sub>2</sub>-Emissionen.
- Wir betrachten die Auswirkungen des Klimawandels als Teil unserer Unternehmens- und Branchenstrategie.
- Wir beraten Kunden darüber, wie sie ihr Energiemanagement verbessern und ihren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck reduzieren können.
- Wir arbeiten mit Lieferanten zusammen, um die Emissionen in unserer gesamten Lieferkette zu reduzieren, von der Produktion über den Transport bis hin zum Entsorgungsmanagement.
- Wir legen detaillierte Informationen zur Umweltbilanz unserer Produkte über den Lebenszyklus offen.
- Wir reduzieren CO<sub>2</sub>-Emissionen an unseren Standorten und Anlagen durch unsere Technologien und den Einsatz erneuerbarer Energiequellen.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Partner und Kunden dazu, ihre CO<sub>2</sub>-Bilanz zu verbessern.



- Wir betrachten die Umwelt nicht als zweitrangig gegenüber unseren geschäftlichen Prioritäten.
- Wir geben uns nicht alleine damit zufrieden, dass wir die Gesetze und Vorschriften einhalten, sondern möchten uns noch ehrgeizigere Ziele setzen und diese erreichen.

# Effizienter Umgang mit Ressourcen

02

VERTRAUEN VON GEMEINSCHAFTEN

In Bezug auf unseren Planeten, die Natur und die Artenvielfalt haben wir uns verpflichtet, unsere Umwelteinflüsse kontinuierlich zu minimieren und dafür zu sorgen, dass weniger Ressourcen und mehr umweltfreundliche Materialien in unseren Produkten verwendet werden. Wir haben Kreislaufnutzungssysteme entwickelt, um Wiederverwendung, Reparatur und Recycling zu integrieren und innovative Servicemodelle einzuführen, die die Lebensdauer unserer Produkte verlängern.



- Wir sind mit kreislaufnutzungs-basierten Angeboten für Services mit längerem Lebenszyklus und effizienter Wartung innovativ.
- Wir integrieren Recycling-Materialien in unsere Produkte, ohne Sicherheit und Qualität zu beeinträchtigen.
- Wir reduzieren Abfall.
- Wir halten hohe Umweltstandards und -vorschriften ein.
- Wir legen Umweltinformationen zu unseren Produkten offen.
- Wir verhindern und begrenzen Verschmutzung und Emissionen.
- Wir melden umweltschädliche Vorfälle zum Zweck der Untersuchung und zum Einleiten von Abhilfemaßnahmen.
- Wir sparen Wasser und implementieren ein verantwortungsvolles Abwassermanagement.
- Wir unterstützen Initiativen zum Schutz von Natur und Tierwelt.



- Wir praktizieren keine geplante Obsoleszenz unserer Produkte.
- Wir beantragen keine Freistellung von stoffbezogenen Rechtsvorschriften.
- Wir sehen nicht absichtlich über die indirekten Auswirkungen auf die Artenvielfalt hinweg.

# Förderung verantwortungsvoller Lobbyarbeit und politischer Aktivität



Als globales Unternehmen spielen wir eine Rolle in der öffentlichen Debatte, indem wir unsere Position zu Themen klar zum Ausdruck bringen, unsere Interessen verteidigen und an technischen Diskussionen teilnehmen.

Daher müssen wir bei allen öffentlichen Entscheidungsprozessen und bei der Interaktion mit Beamten im Rahmen der Lobbyarbeit mit Integrität handeln. Wir kommunizieren unseren Standpunkt öffentlich und transparent in offiziellen Treffen oder Grundsatzpapieren mit öffentlichen Entscheidungsträgern.



- Wir nehmen nur dann an Lobbyarbeits- und Repräsentationsaktivitäten teil, wenn wir dazu berechtigt sind.
- Wir melden unsere Lobbyaktivitäten, wo dies gefordert wird.
- Wir halten uns strikt an Gesetze, die die Lobbyarbeit und Interaktion mit Beamten regeln, und erwarten dasselbe von Dritten, die in unserem Namen handeln.



- Wir nehmen nicht an Aktivitäten teil, die als Einnahme einer parteipolitischen Position im Namen von SE angesehen werden könnten.
- Wir leisten weder direkt noch über Dritte Beiträge (in finanzieller Form oder in Form von Sachleistungen) zu politischen Organisationen.
- Wir nehmen im Namen von Schneider nicht an politischen Aktivitäten oder Vertretungen teil.
- Wir interagieren nicht mit Beamten oder beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die als Einnahme einer parteipolitischen Position angesehen werden oder den Ruf von Schneider beeinträchtigen könnten.

# Stärkung lokaler Gemeinschaften

VERTRAUEN VON GEMEINSCHAFTEN

04

Unsere globale Präsenz ermöglicht es uns, benachteiligte Gemeinschaften durch spezielle Initiativen wie die Schneider Electric Foundation, das Programm für Zugang zu Energie oder andere lokale und mitarbeitergeführte Programme zu unterstützen. Durch wohltätige Spenden und Zuwendungen, Lehrtätigkeit und die Investition unserer persönlichen Zeit als Freiwillige unterstützen und stimulieren wir Gemeinschaften und bieten Schulungen an, um die Entwicklung an der Basis und Investitionen zu fördern.



- Wir engagieren uns mit zuverlässigen, langfristigen Verpflichtungen in Gemeinschaften.
- Wir pflegen flexible Arbeitsrichtlinien, die Mitarbeiter dazu ermutigen, einen Teil ihrer Arbeitszeit für Freiwilligenarbeit zu verwenden.
- Wir wenden einen Teil unserer Zeit für Freiwilligenarbeit, Gemeinschaftsdienste und soziale Anliegen auf.



- Wir zwingen Mitarbeiter oder Dritte nicht, an einer Sache teilzunehmen oder für eine Sache zu spenden.
- Wir beteiligen uns nicht an Initiativen, die nicht unseren ethischen Grundsätzen oder unserer Arbeit in der Gemeinschaft entsprechen.



# Keine Verwendung von Konfliktmineralien



VERTRAUEN VON GEMEINSCHAFTEN

05

Wir verwenden keine Produkte oder Rohstoffe, die entweder direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren, die am Abbau und Handel von Konfliktmineralien und damit zusammenhängenden Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind. Im Einklang mit dieser Verpflichtung stellen wir sicher, dass unsere Produkte und die in unseren Produkten verwendeten Stoffe in allen Bereichen unserer Lieferkette den geltenden Gesetzen entsprechen.



- Wir beziehen Mineralien und Metalle von vertrauenswürdigen, sozial und ökologisch verantwortlichen Lieferanten.
- Wir beeinflussen Lieferanten in Richtung einer verantwortungsvolleren Beschaffung mit einem Konfliktmineralien-Konformitätsprogramm.
- Wir halten international anerkannte Normen zu Konfliktmineralien ein.



- Wir arbeiten nicht mit Lieferanten zusammen, die Waren von Organisationen beziehen, die Menschenrechte verletzen oder mit solchen Verletzungen in Verbindung stehen.

# Handeln als guter Unternehmensbürger

## a) Schützen der Schwächeren vor ausbeuterischen Arbeitsbedingungen



06a

Wir glauben an Würde, Respekt, Fairness und den Schutz der Schwächsten vor missbräuchlichen Arbeitsbedingungen wie Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder anderen unangemessenen Arbeitsbedingungen. Wir überwachen und bewerten unsere Lieferkette, um sicherzustellen, dass sichere Arbeitsbedingungen, angemessene Arbeitszeiten und Mindestlohn für alle Beteiligten gewährleistet sind. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten, Tochtergesellschaften und Kunden entsprechend handeln.



- Wir halten eine Wertschöpfungskette aufrecht, die frei von missbräuchlichen Arbeitsbedingungen jeglicher Art ist.
- Wir behandeln die Mitarbeiter unserer Lieferanten und Tochtergesellschaften so, wie wir unsere eigenen Mitarbeiter behandeln.
- Wir führen unsere Due-Diligence-Prüfung in Bezug auf Lieferanten, Auftragnehmer und andere Beteiligte durch.
- Wir optimieren kontinuierlich unsere gesamte Lieferkette durch Dialog, Informationsaustausch und Schulungen.
- Wir arbeiten mit NGOs, Wirtschaftsverbänden und anderen Unternehmen zusammen, um Arbeitsbedingungen zu verbessern.



- Wir tolerieren keine Menschenrechtsverletzungen.
- Wir zögern nicht bei der Reaktion auf potenziell missbräuchliche Arbeitsbedingungen oder arbeitsbezogene Verstöße.

## b) Respekt der Rechte auf Vereinigung, Vertretung und sozialen Dialog



VERTRAUEN VON GEMEINSCHAFTEN

06b

Wir unterstützen das Recht unserer Mitarbeiter, Vereinigungen zu gründen, und erkennen ihr Recht auf Tarifverhandlungen an. Gemäß den lokalen Vorschriften können unsere Mitarbeiter Arbeitsorganisationen, die ihre Interessen wahren und verteidigen, beitreten, sich an ihnen beteiligen oder sie verlassen. Wir erfüllen alle Anforderungen, um fruchtbare und für beide Seiten vorteilhafte Beziehungen zwischen Arbeitnehmerorganisationen und dem Management aufzubauen und aufrechtzuerhalten.

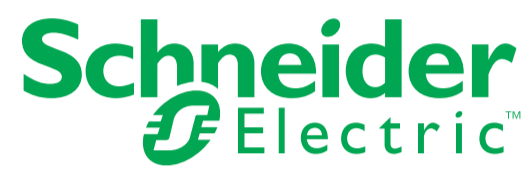


- Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer, Repräsentationsgruppen und Gewerkschaften zu bilden und ihnen beizutreten.
- Wir fördern und unterstützen den konstruktiven Dialog.
- Wir stellen Arbeitnehmern Mittel für die Durchführung dieser Aktivitäten bereit.



- Wir implementieren keine internen Maßnahmen, die den Mitarbeiterzugang zu Arbeitnehmerorganisationen einschränken.
- Wir mischen uns nicht in die Arbeit von Arbeitnehmervertretungen und -gewerkschaften ein.
- Wir üben gegenüber Arbeitnehmervertretungen oder deren Mitgliedern keine Diskriminierung oder Einschüchterung aus.

Life Is On



[Learn more](#)

Current publication: September 30, 2021.

Im Falle von Zweifeln oder Unklarheiten in Bezug auf Übersetzungen von lokalen Versionen der Trust Charter, ist die englische Version maßgebend und gilt vorrangig.

Schneider Electric SE  
35, rue Joseph Monier - CS 30323  
F92506 Rueil-Malmaison Cedex