



CODE OF ETHICS

CONTENTS



Copyright © MBDA 2020.

'MBDA' in the context of this document is defined as: MBDA France, MBDA UK, MBDA Italia, MBDA Deutschland and MBDA España, all forming MBDA.

Note: 'Find out more' content is available to all employees of MBDA through the Company intranet site

Message from the Chief Executive Officer	1
Introduction	2
Why we have this Code	2
Who this Code applies to	2
Awareness and training	3
Consequences of violations of this Code	3
Our principles of action	4
Compliance with Laws and Regulations	4
Commitment to Integrity	4
Seeking guidance and reporting concerns	4
Managing our business	5
Customers	5
Suppliers	5
Fair competition	5
Corruption and influence peddling	6
Business advisers	7
Gifts and hospitality	8
Donations	9
Sponsorship	9
Mergers and acquisitions and other alliances	10
Conflicts of interest	10
Facilitation payments	11

Money laundering	11
Political contributions and activity	11
Lobbying	12
Export control	12
Working together	13
Security of employees	13
Treating each other with respect	13
Equal opportunity and diversity	14
Career management	14
Social relations	14
Protecting assets and information	15
Protecting MBDA and third-party assets	15
Classified information	15
Intellectual property	15
Data protection	16
Maintaining accurate records	16
Avoiding insider trading	17
Communication, relations with the media and use of social networks	17
Being socially responsible	18
Protection of fundamental freedoms and human rights	18
Environmental protection	19
Health and Safety	19



INTEGRITY

A reliable and trusted partner with the highest professional and ethical standards

Message from the Chief Executive Officer



It is MBDA's vision to be the European Missile Systems champion and a global player. This requires MBDA to behave as an industry benchmark for innovation, operational excellence and ethical standards. For each of the company's employees, this results in exemplary behaviour and conduct, while respecting our values:



These values are key to both our current and future success and allow us to create a trustworthy environment both inside the company and with our customers and partners.

Our Group Code of Ethics not only sets out MBDA's ethical principles, it also explains how I expect each of you to behave when acting on behalf of our company. Our business must be conducted in strict compliance with the applicable laws related to anti corruption and influence peddling.

I encourage each of you, whether facing a situation you are not sure how to deal with, suspecting an act inconsistent with the principles of this Code or you need advice, to speak up openly and without any fear of retaliation.

Thank you for your commitment and strict compliance with these principles, which form a key element of our social responsibility and operational excellence, ensuring the sustainability of MBDA. Together, we will continue to make MBDA a company of integrity and responsibility that we are proud to work for.

Éric Béranger, CEO





Introduction

Why we have this code

Operating at the highest responsible and ethical standards are key to our reputation and future business success.

This Code of Ethics serves as a tool to help us reach this goal by setting out the ethical principles that underpin our values and actions. It also explains how we should conduct ourselves.

The Code of Ethics is implemented through policies and procedures, both at Group and National level. The key policies and procedures are referenced in this Code in order to provide easier access to more detailed information or guidance where necessary. All employees must refer to the policies and procedures relevant to their responsibilities, which are available in the MBDA Business Management System.

Who this code applies to

The Code of Ethics applies to everyone within the company, regardless of location or role. All employees are expected to assume responsibility for performing their duties with fairness and integrity, to have an understanding of the Code of Ethics referring to it regularly and to have a detailed knowledge of those of its provisions that apply specifically to their job. If in doubt or if you have any question, you must consult your manager or the Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Department.

MBDA managers have additional responsibilities that go beyond complying with the Code. Managers are expected to promote MBDA ethical standards and effectively communicate or make available the Code's principles, as well as relevant policies and procedures that apply to their job areas to all those who report to them. They should also be prepared to answer questions about the Code and create a comfortable working environment in which employees feel encouraged to bring forth questions or concerns.

Awareness and training

The Code of Ethics is available on the MBDA intranet site and at all of our sites. It is also published on the MBDA internet site. Training sessions are organised by the Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Department for managers and most exposed personnel. In addition, employees have access to the intranet site where they can find additional guidelines.

The Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Department is at any employees' disposal to answer questions.

Consequences of violations of this code

All employees are responsible for ensuring that their conduct and that of those reporting to them fully complies with the Code of Ethics. Violation of the Code may have severe and lasting consequences on MBDA's reputation, business relations and financial situation.

In the event of breach of one or several provisions of this Code, MBDA reserves the right to apply the disciplinary process as provided for in its internal rules of procedure or national Human Resource procedures. Such breaches may lead to sanctions up to and including dismissal.



Our principles of action

Compliance with laws and regulations

Our reputation is based on integrity and the respect of laws and regulations – both in our domestic countries and in export countries where we operate.

It is our personal responsibility to know the laws, regulations and requirements relating to our job. Any breach of these laws may lead to civil and criminal prosecution. Activities which could involve the company in unlawful practices are prohibited.

Commitment to Integrity

The Code of Ethics is the foundation stone of the MBDA Integrity Anti-bribery and Corruption Programme. Its purpose is to define principles helping each of us to uphold our commitment to integrity in our daily work.

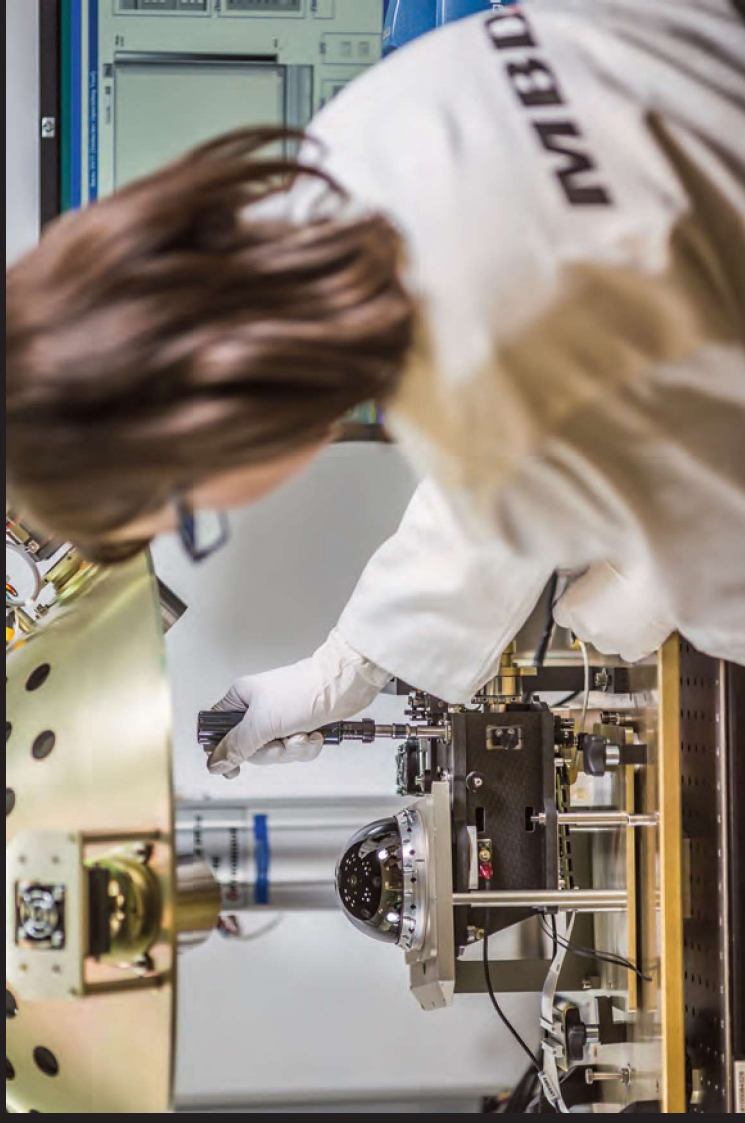
Many of our activities are not governed by laws or regulations, in which case the principle of integrity must govern our conduct. It is our personal responsibility to apply this principle at all times. No performance objectives should be imposed or accepted if they can only be achieved by compromising our ethical standards.

[Find out more ▶](#)
[Anti-bribery and Corruption \(BMS0356\)](#)

Seeking guidance and reporting concerns

The Code of Ethics cannot cover every situation that we may face within our everyday role. We may find ourselves faced with a situation that we are not sure how to resolve. There are a number of ways that we can seek advice and support. We can contact our immediate manager, someone else in our management structure, the Human Resources Directorate, the Legal Directorate or the Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Department.

In addition, if after having received the necessary advice and/or clarifications mentioned above you have any reason to believe that a violation of the Code or other improper conduct has occurred, you are encouraged to report your concerns to www.line.mbda.com. Your concern will be treated seriously and fairly as provided for in the internal procedure related to the management of allegations.



MBDA is committed to letting no concerns go unresolved. Finally, MBDA will tolerate no reprisal against employees making such a report selflessly and in good faith.

[Find out more ▶](#)
[MBDA Integrity Line Procedure \(BMS3488\)](#)



Managing our business

Customers

We are committed to treating all our customers honestly and fairly, whatever the size of their business and honouring our contractual commitments at all times.

We must provide our customers with high-quality and safe products and services that meet their expectations.

Quality and safety are core values for MBDA and we must comply with all control standards, including applicable laws and regulations as well as internal control procedures ensuring safe and high-quality products are delivered to our customers.

Suppliers

Suppliers deliver an important part of the value of our products and play an important role in customer satisfaction. We must promote ethical relationships with our suppliers and make sure that they are treated fairly and equally.

In the selection of goods and services account must be taken of ethics, cost, quality, performance, delivery and suitability.

Find out more 

Supply Chain Business
Ethics (BMS3792)

Fair competition

We must always behave ethically when competing for customers' business and when placing business with suppliers. Honesty and integrity clearly apply to our dealings with both customers and suppliers. This is especially true in the development phase of new business and in the negotiation phase of contracts. We must always comply with competition and antitrust laws.



Corruption¹ and influence peddling²

MBDA rejects corruption of any kind, under any circumstances, whether public or private, active or passive, direct or indirect and applies a zero tolerance principle. It maintains a comprehensive anti-bribery and corruption programme and asks its Stakeholders to comply with it.

MBDA strictly adheres to the principles of the OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions. MBDA also fully subscribes to the laws and regulations in force in the countries where it is located and/or where it operates, eg. the *UK Bribery Act 2010*, the Italian law-decree *Dlgs 231/2001* and the French law n° 2016-1691 regarding transparency, the fight against corruption and the modernisation of economic life, known as *Sapin II*. As a member of the AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD), MBDA recognises that the *Common Industry Standards* issued by ASD reflect good industry practice and adheres to their terms.

[Find out more ▶](#)[Anti-Bribery and
Corruption Policy \(BMS4645\)](#)

Photo © MBDA UK/Rob Thornley.

¹ Corruption is defined as an act whereby a person holding a specific public or private sector function, solicits or proffers or accepts or gives a gift, offer or promise to carry out, obstruct or abstain from carrying out an act pertaining directly or indirectly to his function.

² Influence peddling is defined as 'The direct or indirect request or acceptance without right and at any time of offers, promises, donations, gifts or advantages for oneself or others, when done by a person holding public authority or discharging a public service mission, or by a person holding a public electoral mandate: to carry out or abstain from carrying out an act relating to his office, duty, or mandate, or facilitated by his office, duty or mandate; or to abuse his real or alleged influence with a view to obtaining from any public body or administration any distinction, employment, contract or any other favourable decision'.

Business advisers

We must not hire someone else to do anything that we cannot ethically or legally do ourselves. Engaging a third-party to indirectly make an improper payment violates anti-corruption laws. The selection of business advisers is guided by strict internal procedures.

Find out more ▶

Business Advisers
Procedure (BMS3492)

Example

Q: *When answering an international request for proposal issued by a foreign government, I am recommended by local partners to use a local person of influence to provide assistance. This person is not directly involved in our sector of activity but made it known that he/she could use his/her relationship to help us win the contract. May I ask for his/her help?*

A: Consult your manager and the Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Department to get direction and support on the strict internal procedures governing the appointment of business advisers. The fact that this person is not directly involved in our sector of activity is an element of alert. Moreover, MBDA prohibits any act by which a person abuses influence related to his/her function with a view to obtaining business.



Gifts and hospitality

MBDA is committed to ensuring that any business decision made by us, our customers, suppliers or other business partners is solely based on relevant criteria, such as competitiveness, performance and quality of products and services offered. Business courtesies, such as gifts and hospitality, offered to or received from customers, suppliers or other business partners must reflect a normal courtesy of business and may not influence, or give the appearance of influencing, any business decision.

Gifts and hospitality must not be offered or received with a corrupt or influence peddling purpose anywhere in the world. Reasonable behaviour, common sense and prudence should always guide us in these situations and it is our duty to always comply with our internal procedures as well as with the laws and regulations of countries where we are located and/or where we do business.

The type of gifts and hospitality, whether received or offered, and when known their value, must be registered in the company's dedicated internal register in accordance with the rules defined in the internal procedure related to gifts and hospitality. Gifts in cash or any hospitality which are not business related are never permitted.

[Find out more](#) [Gifts and Hospitality Policy and Procedure \(BM53940\)](#)

Examples

Q: I am invited by a supplier to a famous sports event. May I accept?

A: Events with suppliers are an opportunity to strengthen our ties with them and to maintain the business relationship. Accepting such an invitation is not prohibited per se, provided it is part of the business relationship between MBDA and its business partners, that it does not influence any commercial decision and that the value of the invitation remains reasonable. If in doubt, please seek advice from the Business Ethics Directorate.

Q: When travelling abroad for the purpose of a contract negotiation, one of our local partners invites me to stay longer and visit him in his second home. May I go?

A: This kind of invitation is not directly related to business purposes. This might put you in an uncomfortable situation, especially during contractual negotiations. Thank the local partner for inviting you and decline the proposal. Report it to the Business Ethics Directorate who will support you with further information, in line with the MBDA Gifts and Hospitality procedure.

Donations

Donations to public-interest or private organisations on behalf of MBDA may be permitted in compliance with all applicable laws and regulations. Decisions to engage the company in any donations to our communities or charities is subject to prior approval of MBDA and must be properly recorded.

Sponsorship

Sponsorship is part of the marketing and communication strategy. It is authorised in compliance with applicable laws and regulations. Decisions to engage the company in any sponsorship is subject to prior approval of MBDA and must be properly recorded.

Find out more ▶

Donations and Sponsorship Policy
and Procedure (BMS3938)

Example

Q: I have been asked by a local association if MBDA could sponsor one of their events. May I do it?

A: You must refer to the internal procedure related to donations and sponsorship which covers such situations. If you need any additional information, please contact the Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Department.



© terremocentroitalia terremocentroitalia



Mergers and acquisitions and other alliances

MBDA pays particular attention to business ethics matters in its any merger, acquisition or other alliance (joint venture, teaming agreement, memorandum of understanding etc) activities. This is to ensure we only engage with other entities who have the appropriate business ethics principles.

Find out more ►

Manage Mergers and Acquisitions (BMS0591)

Conflicts of interest

A conflict of interest consists in a set of facts where the personal or financial interest of a person may conflict with her/his role within MBDA and therefore with MBDA's interests. MBDA employees, interns, and apprentices must declare conflicts of interest.

Find out more ►

Conflicts of Interest Policy (BMS4707)

Example

Q: My partner works for an MBDA supplier. I may have to place a purchase order with them. Can I proceed?

A: Depending on your partner's role in the supplier's company, there may be a risk of conflict of interests. Seek advice from your hierarchical manager or the Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Department.

Facilitation payments

Facilitation payments are small unofficial payments to low-level public officials to speed up or obtain routine administrative processes.

Public officials may include government representatives (in particular members of the government) or civil servants (members of international organisations, ambassadors, judges, police officers, elected representatives, whether at local, national or international level). MBDA prohibits such facilitation payments in any country where we operate.

Money laundering

Money laundering is the concealment of the origin of money coming from criminal activities. In compliance with all laws related to this matter, MBDA is committed to conducting business with reputable partners.

All of us must be cautious with the way payments are made to detect any irregularities with partners who demonstrate suspicious behaviours in their operations.



Example

Q: *I shipped some MBDA equipment to a foreign country. It remains under custom control and I urgently need it. The customs official tells me it will not be cleared for a fortnight unless I make a cash payment, to significantly move the process along. Can I make the payment?*

A: *Answer that this kind of facilitation payment is prohibited by MBDA, no matter what the amount. Inform your hierarchical manager of the delay and report this request to the Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Department.*

Political contributions and activity

Political contributions are often subject to national laws and vary from country to country. MBDA's policy is not to make contributions, financial or in kind, to political parties or organisations, or to individual politicians.

MBDA respects the rights of its employees to participate as individuals in their community and civic affairs. This must be done at a personal level or through a Political Action Committee when permitted by law (such as in the US), in their own time and at their own expense, consistent with applicable laws. Employees need to carefully separate their own political activities from MBDA activities and avoid any conflict of interest.



Lobbying

MBDA fully subscribes to laws and regulations regarding lobbyists in the countries where it is located and/or where it operates.

Export control

We must comply with all applicable laws and regulations when importing and exporting products, services and information. If we fail to observe export control laws, the company (and individuals) may face fines, criminal prosecution and loss of authorisation to export.

The company is responsible for obtaining all necessary export authorisations from the relevant authorities and for informing its employees so that they can perform their duties within a clearly defined framework.

We must be familiar with MBDA's policies and procedures for handling goods, technology and data or providing services which may come into or go outside our country.

Find out more 

Export Compliance Policy of MBDA (BMS2535)
Policy for the Control of US Material (ITAR and EAR) (BMS0935)

Working together



Security of employees

MBDA does its utmost to protect its employees, wherever they are working. MBDA informs people of risks and sets out internal procedures to be followed, such as in the event of unstable political situations, criminal acts or health matters.

We must be aware of updated information delivered by MBDA, particularly with regards to business travel.

Find out more ▶

MBDA General Security Policy (BMS0367)
Business Travel Security (BMS0949)

Treating each other with respect

Our responsibility is to treat others with respect. MBDA aims to create an environment where employees feel comfortable to voice their opinions in a professional and constructive way. MBDA does not tolerate any form of humiliation, harassment – sexual, physical or psychological – coercion, bullying or other offensive conduct.

We are committed to complying with all laws and regulations forbidding discrimination of any kind when recruiting or during the employment relationship.

Equal opportunity and diversity

MBDA believes that diversity strengthens the company and seeks to recognise and value the differences between employees by building teams that reflect the markets and communities in which it operates.

The recruitment process is exclusively based on the applicant's experience, qualifications and skills, with remuneration solely determined on the basis of the contribution to the company.

[Find out more ▶](#)[Ethics Charter in Favour of Diversity \(BMS1135\)](#)

Career management

MBDA aims to promote personal development. One of the key tools to facilitate development is regular face-to-face discussions with your manager. These discussions help focus on required skills, achievements, development plan and career paths according to individual needs and aspirations, as well as business requirements.

Training and collaborative ways of working also contribute to this process.

[Find out more ▶](#)[Manage Human Resources and Competencies \(BMS0585\)](#)

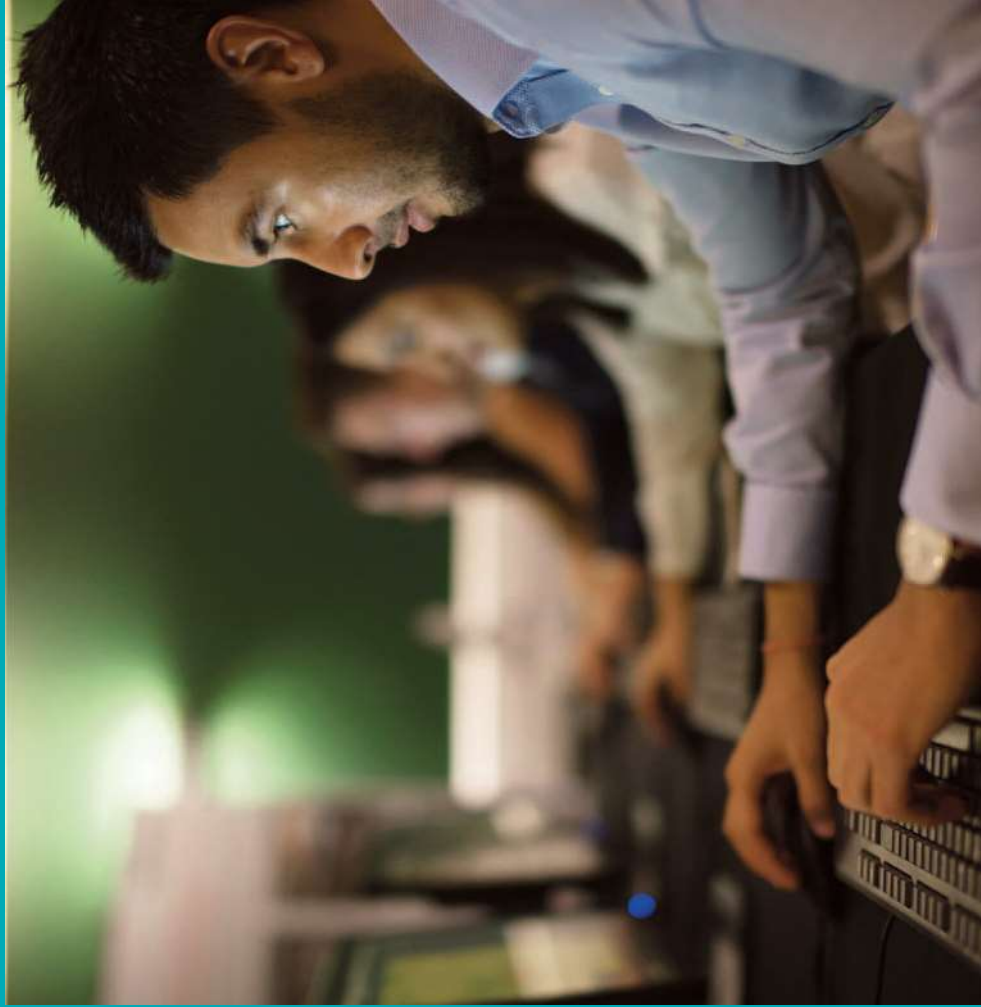
Social relations

MBDA respects the right of all of us to form and join trade unions and workers' organisations to organise and bargain collectively.

MBDA respects the role and responsibilities of the social partners and commits to communicating and negotiating openly to address issues of collective interest.



Protecting assets and information



Protecting MBDA and third-party assets

We should do our utmost to protect the company's assets. MBDA's assets must not be used for illegal purposes or for purposes not related to the company's activities. We should not appropriate any company's assets for our own use or make them available to others for non-MBDA use.

In the course of doing business with MBDA, our customers, suppliers and other partners may entrust the company with confidential and proprietary information. To be a trustworthy business partner, we must handle third-party information with the same care as we take with company information, and cannot disclose it to any unauthorised persons.

Classified information

Due to the nature of its products and services, MBDA creates and handles government security classified information. We must know and follow applicable MBDA policies and the established laws and regulations that govern our handling of such information. It is important to remember that these laws and regulations are generally considerably stricter than those governing dealings with non-government security classified information.

Access to government security classified information requires specific clearances, relative to the level of sensitivity. Any exchange or transmission of government security classified information or material must comply strictly with the relevant security process.

Intellectual property

Intellectual property rights, which include patents, know-how, trade secrets, trademarks, domain names, industrial designs and copyrights, are one of MBDA's most valuable assets and must be protected by law, whenever possible.

All of us have a duty to safeguard these assets. We must also respect the intellectual property rights of third parties. We should never infringe on the intellectual property rights of others, including by violating copyrights or downloading software without the permission of the owner.

Find out more 

Security Principles of the MBDA Group (BMS0913)
MBDA General Security Policy (BMS0367)
MBDA Information Security Policy (BMS2181)



Data protection

MBDA pays the greatest attention to personal data protection, in accordance with applicable laws and regulations.

Access to personal data is limited to the sole persons whose function and responsibility justify it, on a case-by-case basis. As a general principle, MBDA does not communicate personal data to third parties, except to the extent necessary for the company's good operation and management and if allowed by applicable laws and regulations.

Find out more ▶

MBDA Information
Security Policy (BMS2181)

Maintaining accurate records

MBDA, our shareholders and business partners rely on the accuracy of the information contained in our business records. We therefore have a responsibility to ensure that the information we provide is accurate. This applies to all of our business records, including expense reports, contract documentation and time records.

In maintaining our financial records, we must follow internal control procedures. We may not create or participate in the creation of records that are intended to mislead or conceal any improper activity. This means, in part, that we must never make false, misleading or unrecorded entries.

We are expected to maintain company documents in accordance with any record retention legal requirements and internal procedures. Consult a dedicated focal point or a manager with questions as to how long you should retain a document or how to destroy it properly.

Find out more ▶

Manage Finance (BMS0607)
Retention of Company Records Policy (BMS3652)

Avoiding insider trading

Many countries have enacted insider trading laws. In line with these laws, we may not buy or sell the stock of any company while in possession of inside or privileged information about that company. This rule applies to the stock of our shareholders, as well as the stock of our customers, suppliers and partners listed on a public stock exchange.

In addition, we must not disclose any inside or privileged information to anyone, including co-workers, family members or friends.

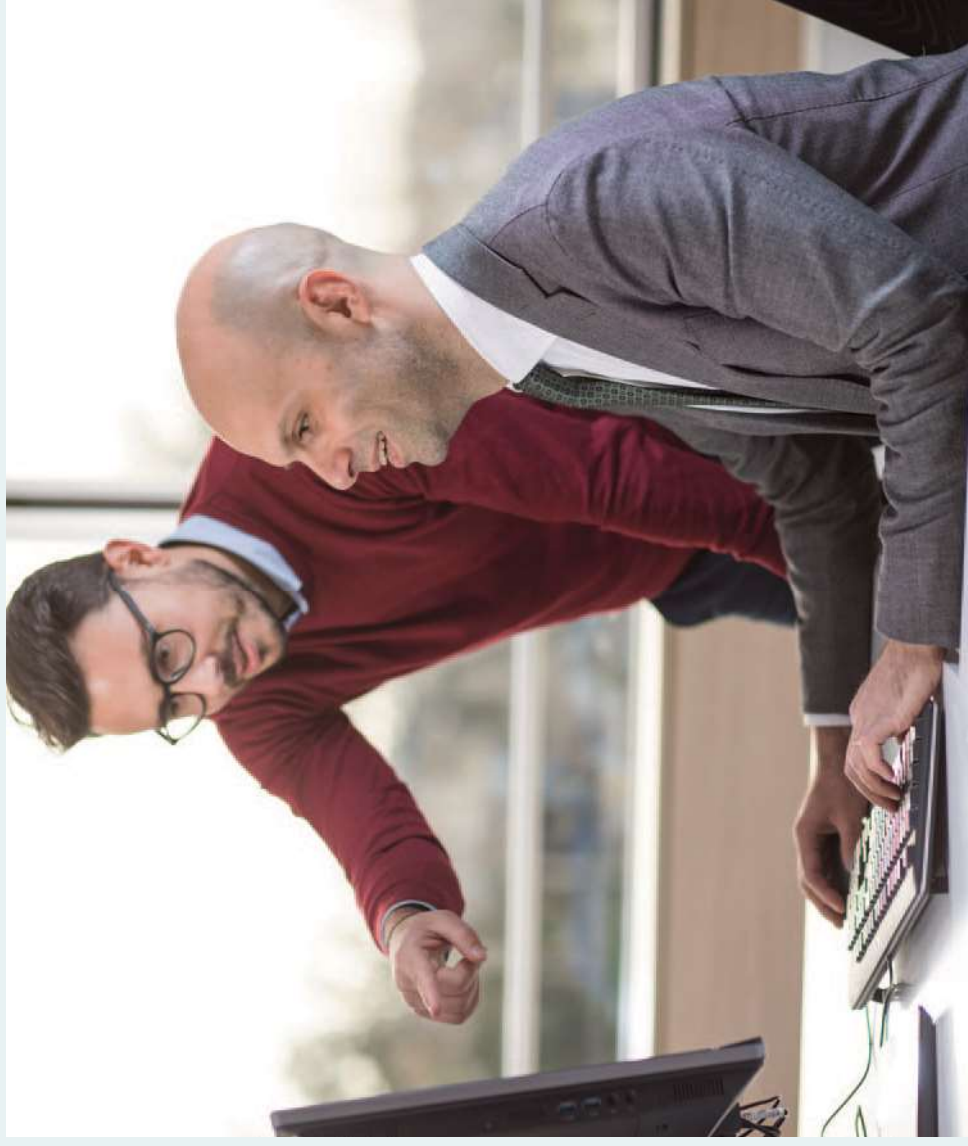
Communication, relations with the media and use of social networks

Media relations are the responsibility of the Communications Directorate. Unless approved in advance by the company, no MBDA employee is authorised to represent MBDA, express opinions or statements or to issue any information on behalf of the company to the media. This applies to all forms of communication media including internet social networking platforms eg. social forum web sites, blogs or chat rooms.

All MBDA material for media distribution shall be validated through the Communications Directorate and, where appropriate, the Legal Directorate. This material shall be compliant with the MBDA graphic standards and be retained on record.

Find out more ►

Manage Communications
(BMS0611)



Being socially responsible



Protection of fundamental freedoms and human rights

MBDA ensures fundamental freedoms and human rights are respected.

MBDA fully subscribes to the international instruments establishing prohibition of forced labour, elimination of all forms of child labour, right to dignity at work, freedom of association or freedom of expression, assembly and association. Those principles are in particular embodied in the ILO's Core Conventions, the 1996 United Nations covenants on Civil and Political Rights (ICCPR) and on Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR), the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, the Voluntary Principles on Security and Human Rights.

MBDA is committed to abiding by these fundamental principles with respect to its employees, suppliers and providers, and to ensuring a safe and healthy working climate, free from any threat or violence.

MBDA also states its adherence to the national laws and regulations of the countries where it is located and in particular to the principles enshrined in the UK Modern Slavery Act, the French Declaration of the Rights of Man and of the Citizen, the French law n° 2017-399 on duty of care of parent and principal companies.

We are committed to taking the utmost care in identifying and preventing negative direct and indirect impacts our activities may have on human rights, fundamental freedoms and people health and safety. We pay particular attention to the rights of vulnerable people in the countries where we do business.

We incorporate protection of fundamental freedoms and human rights in particular when assessing risks and impacts in acquisition and divestment transactions or in our purchase and sales procedures.



Environmental protection

MBDA has a responsibility to our global community to protect the environment. It aims to ensure that no environmental damage and no harm to local community environment may derive from its activities.

We must promote eco-efficiency in all of our business activities by striving to reduce the overall MBDA carbon and global environmental footprint. Environmental protection and eco-efficiency will be conducted within the framework of sustainable development and supported by Sustainable Procurement practices.

In addition, we are committed to complying with all applicable laws and regulations wherever we do business.

Health and safety

Lastly, all of us as employees are encouraged to contribute to this collective effort and more generally to adopt individual environment-friendly behaviours, in particular through waste recycling and by using resources in a sustainable manner.

MBDA is committed to pursuing the highest health and safety standards in the workplace. MBDA endeavours to implement the necessary programmes, training and internal controls to consistently promote safe work practices.

We must familiarise ourselves with, and follow, health and safety policies and procedures set up within MBDA.

Find out more ▶

MBDA Group Environment Policy (BMS0511)
MBDA General Security Policy (BMS0367)
MBDA Group Health and Safety Policy (BMS3818)



[Contact us](#)

Corporate-Responsibility@mbda-systems.com
www.mbda-systems.com



CODE D'ÉTHIQUE

TABLE DES MATIÈRES



Copyright © MBDA 2020.

MBDA dans le contexte de ce document signifie l'ensemble constitué de : MBDA France, MBDA UK, MBDA Italia, MBDA Deutschland et MBDA España, qui font MBDA.

Note: Pour plus d'informations, le contenu est disponible à l'ensemble des salariés de MBDA via l'intranet.

Message du président	1
Introduction	2
Pourquoi ce code	2
À qui s'applique ce code	2
Sensibilisation et formation	3
Conséquences du non-respect de ce code	3
Nos principes d'action	4
Respecter les lois et réglementations	4
S'engager à être intègre	4
Demander conseil et exprimer ses préoccupations	4
Conduire nos affaires	5
Clients	5
Fournisseurs	5
Concurrence loyale	5
Corruption et trafic d'influence	6
Conseillers commerciaux	7
Cadeaux et invitations	8
Dons	9
Sponsoring	9
Fusions et acquisitions et autres alliances	10
Conflits d'intérêts	10
Paielements de facilitation	11
Blanchiment d'argent	11

Financement d'activités politiques	11
Représentation d'intérêts (lobbying)	12
Contrôle des exportations	12
Travailler ensemble	13
Protection des salariés	13
Traiter chacun avec respect	13
Diversité et égalité des chances	14
Gestion de carrière	14
Relations sociales	14
Protéger les biens et l'information	15
Protéger les biens de MBDA et ceux des tiers	15
Informations classifiées	15
Propriété intellectuelle	15
Protection des données personnelles	16
Maintenir l'exactitude de nos données	16
Éviter les délits d'initiés	17
Communication, relations avec les médias et usage des réseaux sociaux	17
Être socialement responsable	18
Protection des libertés fondamentales et des droits humains	18
Protection de l'environnement	19
Santé et sécurité	19



INTÉGRITÉ

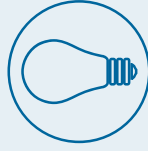
Un partenaire fiable et de confiance, avec les exigences éthiques le plus élevées

Message du Président



MBDA a pour ambition d'être le champion européen et un acteur global dans les systèmes de missiles. Elle se doit donc d'être une société exemplaire en termes d'innovation, d'excellence opérationnelle et d'éthique. Cela se traduit, pour chacun des collaborateurs de l'entreprise, par une conduite et des comportements exemplaires, et dans le respect de nos valeurs :

INNOVATION



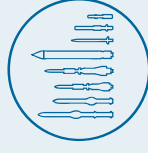
ENGAGEMENT



INTÉGRITÉ



PASSION



ESPRIT D'ÉQUIPE



J'encourage chacun d'entre vous, que vous vous trouviez confronté(e) à une situation qui vous semble suspecte et face à laquelle vous ne savez comment réagir, que vous observiez ou soupçonniez un acte contraire aux principes de ce Code ou que vous ayez besoin de conseils, à en parler ouvertement et sans crainte de représailles.

Ces valeurs sont la clé de notre succès présent et futur. Elles nous permettent d'instaurer un climat de confiance au sein de MBDA mais également avec nos clients et partenaires.

Le Code d'Éthique de notre Groupe définit les principes déontologiques de MBDA, mais il décrit également le comportement que j'attends de chacun d'entre vous lorsqu'il agit pour le compte de notre entreprise. Nos affaires doivent ainsi être conduites dans le strict respect des différentes lois applicables dans le domaine de la lutte contre la corruption et le trafic d'influence.

Je vous remercie de votre engagement à respecter rigoureusement ces principes, qui sont le fondement de notre responsabilité sociétale et de notre excellence opérationnelle et qui garantissent la pérennité de MBDA.

Ensemble, nous continuerons à faire de MBDA une société intègre, responsable et pour laquelle nous sommes fiers de travailler.

Éric Béranger, CEO



Introduction

Pourquoi ce Code

Conduire nos affaires de façon responsable et exemplaire est un élément fondamental pour notre réputation et nos succès commerciaux futurs.

Le présent Code d'Éthique est un outil qui nous aidera à atteindre ce but en établissant les principes déontologiques qui sous-tendent nos valeurs et nos actions, et qui décrit les comportements attendus de chacun d'entre nous.

La mise en œuvre de ce Code s'appuie sur les règles et procédures définies tant au niveau du Groupe qu'au niveau de nos sociétés nationales. Les plus importantes sont référencées dans ce Code en vue de leur consultation éventuelle pour obtenir des informations ou directives plus détaillées. Chacun est néanmoins invité à se référer aux diverses politiques et procédures relatives à ses fonctions, disponibles dans le Système de Management de la Qualité (Business Management System) de MBDA.

À qui s'applique ce Code

Le Code d'Éthique s'applique à l'ensemble du personnel de MBDA, quels que soient leur lieu de travail ou leur fonction. Il incombe à chacun d'entre nous de conduire ses activités avec loyauté et intégrité, de bien comprendre le Code d'Éthique et de s'y référer régulièrement, afin d'être parfaitement au courant des dispositions s'appliquant spécifiquement à sa fonction. En cas de doute ou de question, il est impératif que chacun en réfère à son responsable hiérarchique ou au Département Ethics, Compliance and Corporate Responsibility.

Les managers de MBDA ont quant à eux des responsabilités qui vont au-delà du simple respect de ce Code. Les managers sont tenus de promouvoir les règles d'éthique de MBDA et de diffuser ou communiquer efficacement sur les principes énoncés dans ce Code ainsi que sur les politiques et procédures applicables à leur domaine d'activité, et ce auprès de l'ensemble des salariés qu'ils sont rattachés. Ils ou elles doivent également être prêt(s) à répondre aux questions concernant le Code d'Éthique et à créer un environnement de travail favorable, dans lequel les salariés sont encouragés à poser des questions ou exprimer leurs préoccupations.



Sensibilisation et formation

Le Code d'Éthique est accessible via l'intranet de MBDA et est disponible sur tous nos sites. Il est également disponible sur le site Internet de l'entreprise. Le département Ethics, Compliance and Corporate Responsibility organise des sessions de formation à l'intention des cadres et personnels les plus exposés. Enfin, des informations complémentaires sont disponibles sur le site intranet de MBDA.

Le département Ethics, Compliance and Corporate Responsibility est à la disposition de tous les salariés pour répondre à leurs questions.

Conséquences du non-respect de ce Code

Il incombe à chaque salarié de veiller à ce que sa conduite et celle de ses équipes soient conformes en tout point au Code d'Éthique. Le non-respect du Code peut avoir des conséquences graves et durables sur la réputation, les relations d'affaires et la situation financière de MBDA.

En cas d'infraction à l'une ou plusieurs des dispositions du présent Code, MBDA se réserve le droit de mettre en œuvre la procédure disciplinaire prévue par le règlement intérieur auquel le Code est intégré (ou tout autre document de valeur équivalente) ou par les procédures Ressources Humaines MBDA nationales.

Les dites infractions peuvent entraîner à l'égard de leurs auteurs des sanctions pouvant aller jusqu'au licenciement.



Nos principes d'action

Respecter les lois et réglementations

Notre réputation repose sur le principe d'intégrité et le respect des lois et réglementations, dans nos pays nationaux comme dans les pays export où nous exerçons nos activités.

Il est de notre responsabilité individuelle de connaître les lois, réglementations et obligations liées à notre fonction. La transgression de ces lois peut être passible de sanctions civiles et pénales. Toute activité risquant d'entraîner le Groupe dans une pratique illicite est rigoureusement proscrite.

S'engager à être intègre

Le Code d'Éthique est la pierre angulaire de la Politique et du Programme d'Éthique des Affaires de MBDA, dont le but est de définir les principes qui vont nous aider à respecter notre engagement d'intégrité dans nos tâches quotidiennes.

Un grand nombre de nos activités ne sont pas régies par des lois ou des réglementations. Dans ce cas, l'intégrité doit guider notre conduite. Il est de notre responsabilité individuelle d'observer scrupuleusement ce principe. Aucun objectif de performance ne peut être imposé ni accepté si sa réalisation implique de déroger aux principes éthiques de l'entreprise tels que présentés dans ce Code.

[Pour plus d'information](#) ▶[Politique d'Éthique
des Affaires \(BMS0356\)](#)

Demander conseil et exprimer ses préoccupations

Le Code d'Éthique ne peut couvrir toutes les situations auxquelles nous pourrions être confrontés dans l'exercice de nos fonctions. Nous pouvons en effet nous trouver face à une situation que nous ne sommes pas sûrs de savoir résoudre correctement. Dans ce cas, nous pouvons demander conseil et obtenir de l'aide de différentes façons, notamment en contactant notre supérieur hiérarchique direct, ou toute autre personne de l'équipe de direction, de la Direction Ressources Humaines, de la Direction Juridique ou du Département Ethics, Compliance and Corporate Responsibility.



De plus, si après avoir ainsi demandé conseil et assistance, un salarié pense encore qu'une violation du présent Code ou des lois et réglementations applicables a eu lieu, il ou elle peut faire part de ses préoccupations à l'adresse suivante : www.line.mbda.com. Ce signalement sera traité de manière sérieuse et équilibrée dans les conditions prévues par la procédure interne relative à la gestion des allégations.

MBDA s'engage à ne laisser aucune question sans réponse. Enfin, MBDA interdit toutes représailles à l'encontre des salariés ayant, de manière désintéressée et de bonne foi, exprimé leurs préoccupations.

[Pour plus d'information](#) ▶[Procédure Integrity Line de
MBDA \(BMS3488\)](#)



Conduire nos affaires

Clients

Nous nous engageons à traiter honnêtement et équitablement tous nos clients, quelle que soit la taille de leur entreprise, et à toujours honorer nos engagements contractuels. Nous devons fournir à nos clients des produits et services d'un haut niveau de sécurité et de qualité répondant à leurs attentes.

La qualité et la sécurité sont deux valeurs fondamentales de MBDA et nous devons respecter toutes les normes de contrôle, y compris les lois et réglementations applicables et nos procédures de contrôle interne garantissant à nos clients la fourniture de produits et de services de ce haut niveau de sécurité et de qualité.

Fournisseurs

L'action des fournisseurs intervient pour une grande part dans la valeur de nos produits et joue un rôle important dans la satisfaction du client. Nous devons encourager les relations éthiques avec nos fournisseurs et nous assurer que ces derniers sont traités de façon loyale et équitable.

Le choix des biens et services à nous fournir doit s'appuyer sur des critères d'éthique, de prix, de qualité, de performance, de délais de réalisation et d'adéquation aux besoins.

Pour plus d'information ►

Manager l'éthique des affaires
de la Chaîne d'Appro (BMS3792)

Concurrence loyale

Nous devons toujours agir avec probité lorsque nous sommes en compétition sur des affaires et lorsque nous sélectionnons des fournisseurs. Les principes d'honnêteté et d'intégrité doivent guider nos échanges avec les clients et les fournisseurs, tout particulièrement lors des phases de prospection et de négociation contractuelle. Nous devons scrupuleusement respecter les lois sur la concurrence et les lois antitrust.



Corruption¹ et trafic d'influence²

MBDA rejette la corruption de toute nature, en toutes circonstances, qu'elle soit publique ou privée, active ou passive, directe ou indirecte et applique un principe de tolérance zéro. MBDA met en oeuvre un programme complet de lutte contre la corruption auquel ses parties prenantes doivent se conformer.

MBDA adhère pleinement aux règles prévues par la Convention de l'OCDE sur la lutte contre la corruption d'agents publics étrangers dans les transactions commerciales internationales. MBDA souscrit également pleinement aux législations et réglementations des pays où elle est établie et/ou dans lesquels elle exerce ses activités, par exemple la loi britannique « UK Bribery Act 2010 », la loi italienne « Dlgs 231/2001 » et la loi française n° 2016-1691 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique dite « Sapin II ».

En tant que membre de l'Association Européenne des Industries Aérospatiales et de Défense (ASD), MBDA reconnaît que les "Common Industry Standards (Normes industrielles communes)" établies par l'ASD reflètent les bonnes pratiques de l'industrie et adhère à ces principes.

Pour plus d'information ►

Politique anti-corruption
(BMS4645)

¹ La corruption se définit comme l'agissement par lequel une personne investie d'une fonction déterminée, publique ou privée, sollicite/propose ou agréé/cède, un don, une offre ou une promesse, en vue d'accomplir, retarder ou omettre d'accomplir un acte entrant, d'une façon directe ou indirecte, dans le cadre de ses fonctions.

² Le trafic d'influence se définit comme « le fait, par une personne dépositaire de l'autorité publique, chargée d'une mission de service public, ou investie d'un mandat électif public, de solliciter ou d'agréer, sans droit, à tout moment, directement ou indirectement, des offres, des promesses, des dons, des présents ou des avantages quelconques pour elle-même ou pour autrui : soit pour accomplir ou s'abstenir d'accomplir un acte de sa fonction, de sa mission ou de son mandat ou facilité par sa fonction, sa mission ou son mandat ; soit pour abuser de son influence réelle ou supposée en vue de faire obtenir d'une autorité ou d'une administration publique des distinctions, des emplois, des marchés ou toute autre décision favorable. ».



Conseillers commerciaux

Nous ne devons en aucun cas faire appel à un tiers pour effectuer une tâche que nous ne pouvons effectuer nous-mêmes de manière éthique ou légale. L'engagement d'un tiers en vue d'effectuer un paiement indu enfreint les lois anti-corruption. La sélection des conseillers commerciaux est encadrée par des conditions strictes, prévues par la procédure interne relative aux conseillers commerciaux.

Pour plus
d'information

Procédure relative
aux Conseillers
Commerciaux (*Business
Advisers*) (BMS3492)

Exemple

Q : Dans le cadre d'une réponse à un appel d'offres d'un gouvernement étranger, des partenaires locaux me recommandent l'assistance d'une personne influente sur place qui n'intervient pas directement dans notre secteur d'activité mais qui a fait savoir qu'elle pourrait nous faire profiter de ses relations pour l'obtention du marché. Puis-je la solliciter à cette fin ?

R : Consultez votre responsable ainsi que la Direction Éthique des Affaires qui pourra vous renvoyer aux procédures internes strictes établies en matière de recrutement de conseillers commerciaux. Le fait que cette personne n'exerce pas habituellement dans notre secteur d'activité constitue un signal d'alerte. Du reste, MBDA interdit tout acte par lequel une personne, investie d'une certaine fonction, abuse de son influence en vue de faire obtenir l'obtention d'un marché.



Cadeaux et invitations

MBDA s'engage à ce que toute décision commerciale, qu'elle soit prise par nous, nos clients, fournisseurs ou autres partenaires commerciaux, le soit uniquement sur des critères pertinents tels que la compétitivité, la performance et la qualité des produits et des services proposés. Les gestes commerciaux, comme les cadeaux et invitations offerts ou reçus de clients, de fournisseurs ou d'autres partenaires commerciaux doivent refléter des relations d'affaires normales et ne peuvent en aucun cas influencer, ou donner l'impression d'influencer, une décision commerciale.

Les cadeaux et invitations ne doivent jamais être offerts ou reçus à des fins de corruption ou de trafic d'influence, dans quelque pays que ce soit. Une attitude raisonnable, le bon sens et la prudence sont de mise dans ce type de situations et il est de notre devoir de toujours respecter nos procédures internes ainsi que les lois et réglementations en vigueur dans les pays où nous sommes établis et dans les pays où nous exerçons nos activités.

La nature des cadeaux et invitations reçus ou offerts et, s'il est connu, leur montant, doivent être consignés dans le registre interne de l'entreprise établi à cet effet selon les règles définies dans la procédure interne relative aux cadeaux et invitations. Les cadeaux de nature monétaire ou les marques d'hospitalité sans lien avec les relations d'affaires ne sont en aucun cas autorisés.

Pour plus d'information ►

Politique et procédure relatives aux cadeaux et invitations (BMS3940)

Exemples

Q : Un de nos fournisseurs m'invite à un événement sportif prestigieux. Puis-je accepter cette invitation ?

R : Les événements avec les fournisseurs sont une occasion de renforcer nos liens avec ces derniers et d'entretenir la relation d'affaires. Il n'est pas en soi interdit d'accepter une telle invitation, à condition que celle-ci s'inscrive dans le cadre des relations établies entre MBDA et ses partenaires, qu'elle n'influence pas une prise de décision commerciale et que la valeur de l'invitation ainsi acceptée demeure d'un montant raisonnable. En cas de doute, référez-en à la Direction Éthique des Affaires.

Q : À l'occasion d'un déplacement à l'étranger pour négocier un contrat, l'un de nos partenaires locaux m'invite à prolonger mon séjour et lui rendre visite dans sa résidence secondaire. Puis-je m'y rendre ?

R : Une telle invitation ne s'inscrit pas directement dans la relation d'affaires et pourrait vous placer dans une situation délicate, à plus forte raison si des négociations contractuelles sont en cours. Remerciez le partenaire pour l'invitation et déclinez poliment sa proposition. Signalez cet événement à la Direction Éthique des Affaires qui pourra vous fournir davantage de précisions sur la procédure interne relative aux invitations.



Dons

Les dons au nom de MIBDA à des organismes publics ou privés peuvent être autorisés dans la mesure où ils sont conformes à l'ensemble des lois et réglementations applicables. Toute décision d'impliquer l'entreprise dans des dons à des communautés ou des organisations caritatives est subordonnée à l'accord préalable de MIBDA et doit être dûment enregistrée.

Sponsoring

Le sponsoring est un volet de la stratégie de marketing et de communication. Il est autorisé sous réserve du respect des lois et réglementations applicables. Les décisions d'engager l'entreprise dans une opération de sponsoring sont soumises à l'accord préalable de MIBDA et doivent être dûment enregistrées.

Pour plus
d'information

Politique et procédure
de don et de sponsoring
(BMS3938)

Exemple

Q : J'ai été contacté(e) par une association locale qui souhaiterait que MIBDA sponsorise un de leurs événements. Puis-je le faire ?

R : Ce type de situation fait partie de la procédure interne relative aux dons et au sponsoring à laquelle vous devez vous référer. Si vous avez besoin d'informations complémentaires, n'hésitez pas à contacter la Direction Éthique des Affaires.





Fusions et acquisitions et autres alliances

Lors de ses opérations de fusion et d'acquisition comme lors de tout autre type d'alliance (joint-venture, accord d'association, protocole d'accord etc.), MBDA prête une attention toute particulière aux aspects liés à l'éthique des affaires, afin de s'assurer que les principes éthiques des sociétés concernées sont en ligne avec ses attentes en la matière.

Pour plus d'information ►

Gérer les fusions et acquisitions (BMS0591)

Conflits d'intérêts

Un conflit d'intérêts consiste en un ensemble de faits où l'intérêt personnel ou financier d'une personne peut entrer en conflit avec son rôle au sein de MBDA et donc avec les intérêts de MBDA. Les employés, stagiaires et apprentis de MBDA doivent déclarer leurs conflits d'intérêts.

Pour plus d'information ►

Politique Conflits d'Intérêts (BMS4707)

Exemple

Q : Mon conjoint ou ma conjointe travaille chez l'un de nos fournisseurs. Je peux être amené(e) à leur passer une commande d'achat. Puis-je le faire ?

R : Selon le poste occupé par votre conjoint(e) chez ce fournisseur, il peut y avoir un risque de conflit d'intérêts. Parlez-en à votre responsable hiérarchique ou à la Direction Éthique des Affaires qui vous conseilleront sur la conduite à adopter.

Paielements de facilitation

Les paiements dits « de facilitation » sont des paiements non officiels, d'un faible montant, versés à des agents publics occupant des postes d'un niveau modeste, afin d'obtenir ou d'accélérer l'exécution de formalités administratives de routine.

Les agents publics peuvent être des représentants gouvernementaux (notamment les membres du gouvernement) ou des fonctionnaires (membres d'organisations internationales, ambassadeurs, juges, agents de la police ou de la gendarmerie, élus locaux, nationaux et internationaux). MBDA interdit de procéder à ce type de paiements dans tous les pays où elle exerce ses activités.

Blanchiment d'argent

Le blanchiment d'argent est un processus consistant à dissimuler l'origine de fonds provenant d'activités illégales. Conformément aux lois régissant le blanchiment d'argent, MBDA s'engage à travailler avec des partenaires commerciaux dont la réputation est avérée.



Exemple

Q : *J'ai expédié à l'étranger un matériel pour MBDA. Celui-ci est bloqué en douane alors que j'en ai besoin de façon urgente. Le fonctionnaire des douanes m'informe que ce matériel ne peut être dédouané avant une quinzaine de jours, mais que, moyennant le versement d'une certaine somme, ce délai peut être notablement réduit. Puis-je accepter ?*

R : *Répondez poliment que MBDA interdit ce genre de paiement de facilitation, quel qu'en soit le montant, informez votre hiérarchie du retard et faites part de cette demande à la Direction Éthique des Affaires.*

Chacun d'entre nous doit faire preuve de vigilance quant à la façon dont les paiements sont effectués afin de détecter toute irrégularité, notamment avec des partenaires dont le comportement dans le cadre de leur activité peut éveiller des soupçons.

Financement d'activités politiques

Le financement des partis politiques est soumis à une législation qui varie d'un pays à l'autre. La politique de MBDA est de n'accorder aucune contribution, financière ou en nature, aux organisations ou partis politiques, ou à des personnalités politiques.

MBDA respecte le droit de ses salariés de s'investir à titre individuel dans la vie politique et civique locale. Une telle participation doit se faire à titre personnel ou via un Comité d'action politique, si la loi l'autorise (comme aux États-Unis), sur leur temps libre et à leurs frais, conformément à la législation. Les salariés de MBDA doivent clairement séparer leurs activités politiques personnelles de leur mission au sein de l'entreprise afin d'éviter tout conflit d'intérêts.



Représentation d'intérêts (lobbying)

MBDA souscrit pleinement aux législations et réglementations sur les représentants d'intérêts dans les pays où elle est établie et dans lesquels elle exerce ses activités.

Contrôle des exportations

Nous devons respecter l'ensemble des lois et réglementations régissant nos activités d'exportation et d'importation de produits, de services et d'informations. Le non-respect de ces dernières expose l'entreprise (et les personnes) à des amendes, des poursuites judiciaires ainsi qu'à l'interdiction d'exporter.

L'entreprise est responsable d'obtenir des autorités compétentes toutes les autorisations nécessaires à l'exportation de ses produits et d'en informer ses salariés qui exerceront ainsi leurs fonctions dans un cadre clairement défini.

Chacun d'entre nous doit connaître les politiques et les procédures MBDA applicables au traitement des biens, des technologies, des données et des services pouvant entrer ou sortir du pays.

Pour plus d'information ▲

Politique de conformité aux réglementations de contrôle des exportations de MBDA (BMS2535)
Politique pour le contrôle des matériels américains (ITAR & EAR) (BMS0935)

Travailler ensemble



Protection des salariés

MBDA fait tout son possible pour assurer la protection de ses salariés, quel que soit leur lieu de travail. MBDA les informe des risques et définit les procédures internes à respecter, notamment en cas de situations politiques instables, d'activités criminelles ou de problèmes sanitaires.

Nous devons nous tenir au courant des informations diffusées et mises à jour par l'entreprise, en particulier en cas de déplacements professionnels.

Pour plus
d'information

Politique Générale de Sécurité
MBDA (BMS0367)
Sécurité des déplacements
professionnels (BMS0949)

Traiter chacun avec respect

Il appartient à chacun d'entre nous de traiter autrui avec respect. MBDA entend créer un environnement où les salariés peuvent exprimer leur opinion en toute liberté, de manière professionnelle et constructive. MBDA ne tolère aucune forme d'humiliation, de harcèlement – sexuel, physique ou moral –, de coercition, de brimade ou toute autre conduite offensante.

Nous nous engageons à respecter les lois et réglementations interdisant toute forme de discrimination à l'embauche ou pendant la relation de travail.

Diversité et égalité des chances

MBDA croit fermement que la diversité fait la force de l'entreprise et cherche à reconnaître et valoriser les différences de ses salariés en constituant des équipes qui reflètent les marchés et les communautés au sein desquels l'entreprise évolue.

Le processus de recrutement se fonde exclusivement sur l'expérience, les qualifications et les compétences du candidat, et la rémunération est déterminée uniquement en fonction de la contribution professionnelle du salarié à l'entreprise.

Pour plus d'information ▶

Charte éthique en faveur
de la diversité (BMS1135)

Gestion de carrière

MBDA entend favoriser le développement personnel de ses salariés, au travers notamment des entretiens individuels réguliers avec leur responsable hiérarchique. Ces entretiens permettent de préciser les compétences requises, les résultats obtenus et les évolutions de carrière tant en fonction des besoins et aspirations individuels que des exigences de l'entreprise.

Les programmes de formation et les méthodes de travail collaboratif contribuent également à ce développement.

Pour plus
d'information ▶

Manager les Ressources
Humaines et les Compétences
(BMS0585)

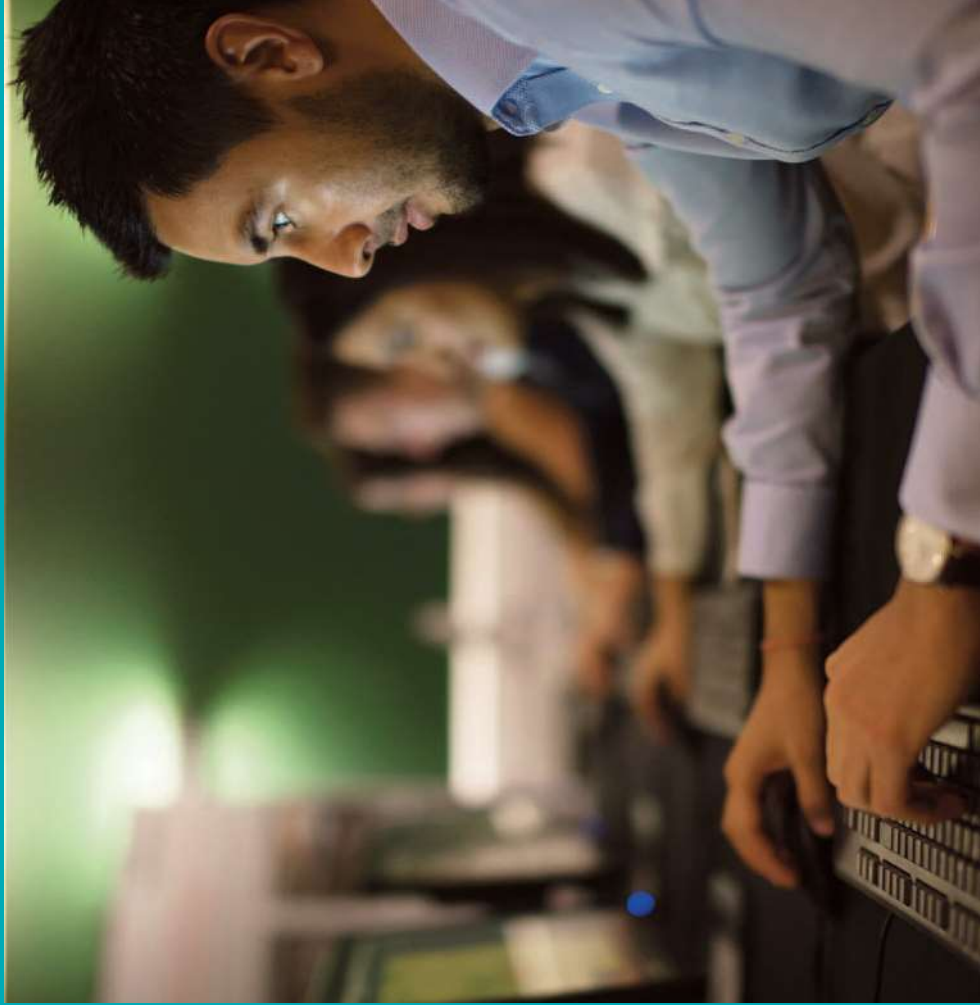
Relations sociales

MBDA respecte le droit de chacun d'entre nous de former ou rejoindre un syndicat ou une organisation de travailleurs et de s'organiser pour participer à des négociations collectives.

MBDA respecte le rôle et les responsabilités des partenaires sociaux et s'engage à communiquer et négocier ouvertement avec eux sur les questions d'intérêt collectif.



Protéger les biens et l'information



Protéger les biens de MBDA et ceux des tiers

Nous devons tout mettre en œuvre pour protéger les biens de MBDA. Ces derniers ne doivent en aucun cas être utilisés à des fins illicites ou sans rapport avec l'activité de l'entreprise. Nous ne devons pas nous approprier un quelconque bien de MBDA pour notre utilisation personnelle ou le mettre à la disposition de tiers pour une utilisation non liée aux activités de la société.

Dans le cadre de leurs relations professionnelles avec MBDA, nos clients, fournisseurs et autres partenaires peuvent confier à la société des informations confidentielles et dont ils sont propriétaires. Pour être un partenaire digne de confiance, nous devons traiter les informations des tiers avec le même soin que les informations de l'entreprise, et nous abstenir de les communiquer à des personnes non autorisées.

Informations classifiées

En raison de la nature de ses produits et services, MBDA produit et traite des informations classifiées. Nous devons connaître et respecter les politiques MBDA applicables ainsi que les lois et réglementations établies qui régissent le traitement de ce type d'information. Il convient de rappeler que ces dernières sont généralement beaucoup plus strictes que celles régissant le traitement des informations non classifiées. L'accès aux informations classifiées exige des autorisations spécifiques en fonction de leur niveau de sensibilité. Tout échange ou toute transmission d'informations ou de matériel classifiés doit être strictement conforme aux procédures de sécurité applicables.

Propriété intellectuelle

Les droits de propriété intellectuelle, qui englobent les brevets, savoir-faire, secrets de fabrication, marques déposées, noms de domaine, concepts industriels et droits d'auteur, comptent parmi les biens les plus précieux de MBDA et, à ce titre, doivent être protégés par la loi, lorsque cela est possible.

Il est de notre devoir à tous de préserver ces biens. Nous devons également respecter les droits de propriété intellectuelle des tiers et ne jamais y porter atteinte, par exemple en dérogeant aux lois sur le copyright ou en téléchargeant des logiciels sans l'autorisation de leurs propriétaires.

Pour plus
d'information

Principes de sécurité du Groupe MBDA (BMS0913)
 Politique Générale de Sécurité MBDA (BMS0367)
 Politique de sécurité de l'information MBDA (BMS2181)



Protection des données personnelles

MBDA attache la plus grande attention à la protection des données personnelles, en accord avec les lois et réglementations existantes en la matière. L'accès aux données à caractère personnel est limité aux seules personnes dont les fonctions et les responsabilités le justifient, au cas par cas. MBDA ne communique pas, par principe, de données à caractère personnel à des tiers, sauf si nécessaire pour le bon fonctionnement et/ou la bonne gestion de l'entreprise et si la loi et les réglementations en vigueur l'autorisent.

Pour plus d'information ▶

Politique de sécurité de l'information MBDA (BMS2181)

Maintenir l'exactitude de nos données

MBDA, ses actionnaires et ses partenaires commerciaux comptent sur l'exactitude des informations contenues dans nos dossiers. Nous sommes donc tenus de nous assurer que les données que nous communiquons sont exactes. Cette règle s'applique à l'ensemble des documents de l'entreprise, y compris aux notes de frais, à la documentation contractuelle et aux feuilles de pointage. Nos enregistrements comptables et nos états financiers doivent respecter les procédures de contrôle interne. Nous ne devons pas créer ni participer à la création de documents dont le but serait de tromper le lecteur ou de dissimuler une quelconque activité répréhensible. Cela signifie notamment que nous ne devons en aucun cas faire ou faire usage de faux, fournir des informations trompeuses ou omettre d'enregistrer certaines données.

Nous sommes tenus de conserver les documents de l'entreprise conformément aux règles de conservation des données imposées par la loi et par nos procédures internes. Toute question concernant la durée de conservation d'un document ou le mode de destruction approprié doit être adressée à un interlocuteur dédié ou à un supérieur hiérarchique.

Pour plus d'information ▶

Manager les Finances (BMS0607)
Politique de conservation des documents de la société (BMS3652)

Éviter les délits d'initiés

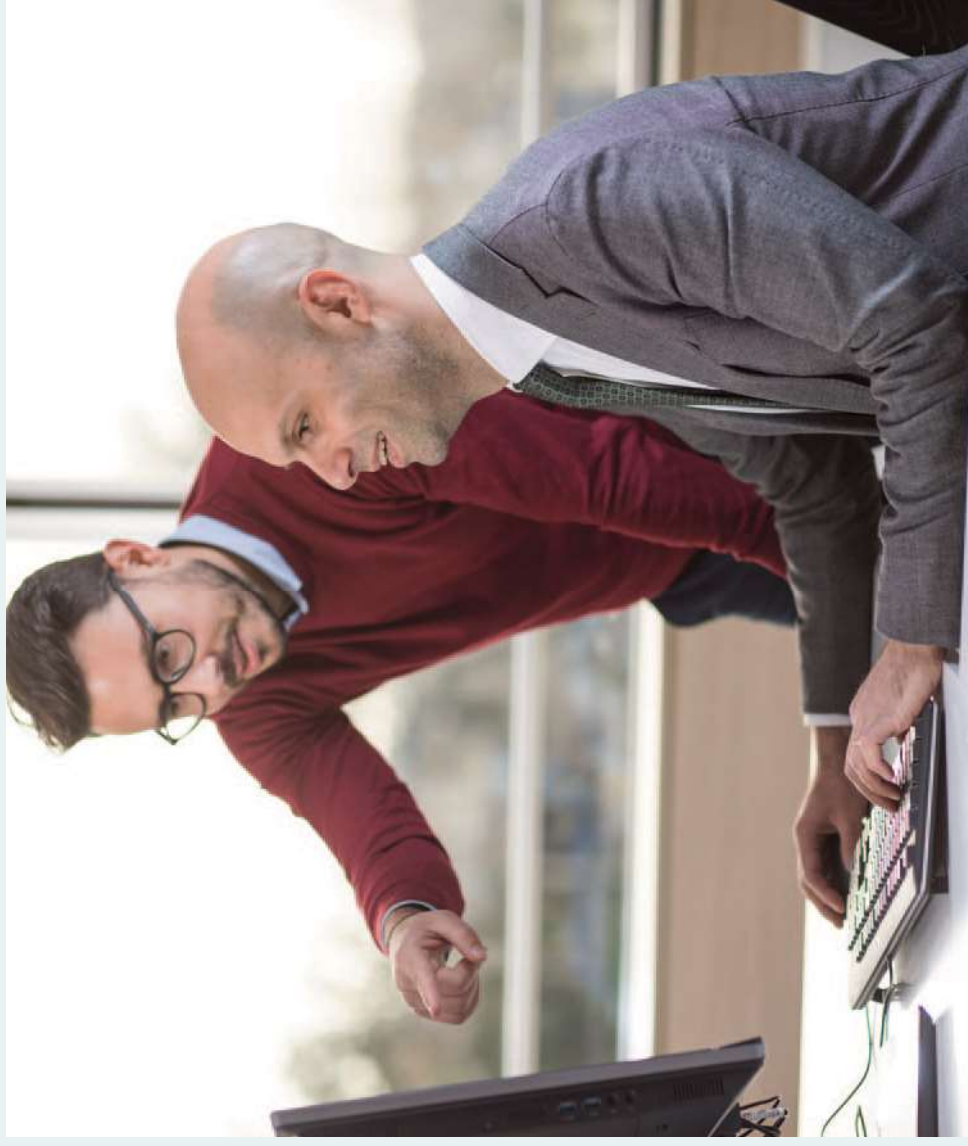
De nombreux pays ont promulgué des lois sur le délit d'initiés. Conformément à ces lois, nous ne devons ni acheter, ni vendre des titres d'une société si nous sommes en possession d'informations internes ou privilégiées sur ladite société. Cette règle s'applique aux valeurs mobilières de nos actionnaires ainsi qu'à celles de nos clients, fournisseurs et partenaires dont les sociétés sont cotées en bourse.

En outre, nous ne devons pas divulguer d'informations internes ou privilégiées à des tiers, y compris à nos collègues, aux membres de nos familles ou à nos amis.

Communication, relations avec les médias et usage des réseaux sociaux

Les relations avec les médias relèvent de la Direction de la Communication. Sauf accord préalable de l'entreprise, aucun salarié n'est autorisé à représenter la société, à exprimer des opinions ou des avis ou à diffuser des informations dans les médias au nom de MBDA. Cette règle s'applique à tous les types de canaux de communication, y compris les plates-formes internet de réseaux sociaux telles que les forums de sites internet, les blogs ou les "chats".

Tous les supports MBDA utilisés pour diffuser des informations dans les médias doivent être validés par la Direction de la Communication et, le cas échéant, la Direction Juridique. Ces supports doivent respecter les normes graphiques de MBDA et être enregistrés.



Pour plus d'information



Manager la
Communication
(BMS0611)

Être socialement responsable



Protection des libertés fondamentales et des droits humains

MBDA veille au respect des libertés fondamentales et des droits humains.

MBDA souscrit pleinement aux instruments internationaux qui consacrent l'interdiction du travail forcé, l'élimination de toute forme de travail des enfants, le droit à la dignité au travail, la liberté syndicale ou encore la liberté d'expression, de réunion et d'association. Ces principes sont consacrés notamment par les Conventions fondamentales de l'OIT, les pactes des Nations Unies de 1966 relatifs aux droits civils et politiques (PIDCP) et aux droits économiques, sociaux et culturels (PIDESC), les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'Homme, les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'Homme.

MBDA s'engage à respecter ces principes fondamentaux à l'égard de ses salariés, de ses fournisseurs et prestataires et à leur garantir à tous un climat sain, exempt de toute menace ou violence.

MBDA affirme également son adhésion aux législations et réglementations nationales des pays où elle est établie et notamment aux principes consacrés par les textes suivants : le UK Modern Slavery Act, la « Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen » française, la loi française n° 2017-399 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre.

Nous nous engageons à faire preuve de vigilance pour identifier et prévenir les impacts négatifs directs ou indirects de nos activités sur les droits humains, les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes. Nous accordons une attention toute particulière aux droits des personnes vulnérables dans les pays dans lesquels nous exerçons nos activités.

Nous intégrons la protection des libertés fondamentales et des droits humains notamment dans nos évaluations de risques et d'impacts, dans les opérations d'acquisitions et de cessions ou encore dans nos procédures d'achat et de vente.



Protection de l'environnement

MBDA se doit, vis-à-vis de la communauté mondiale, de protéger l'environnement. Elle veille à ce que ses activités ne causent pas de dommages environnementaux et ne portent pas atteinte à l'environnement des populations locales.

Nous devons promouvoir l'éco-efficacité dans l'ensemble de nos activités en nous efforçant de réduire l'empreinte carbone et environnementale de l'entreprise à l'échelle mondiale. La protection de l'environnement et l'éco-efficacité seront assurées dans le cadre de la politique de développement durable et étayées par des pratiques d'approvisionnement durable.

Pour plus
d'information

Politique environnementale du Groupe MBDA (BMS0511)
Politique Générale de Sécurité MBDA (BMS0367)
Politique du Groupe MBDA en matière d'hygiène et de
sécurité (BMS3818)

Nous nous engageons à respecter l'ensemble des lois et réglementations applicables dans tous les pays où nous exerçons nos activités.

Enfin, en tant que salariés de MBDA, nous sommes tous invités à participer à cet effort collectif et plus généralement à adopter des comportements plus écologiques, notamment en recyclant nos déchets et en utilisant les ressources de manière durable.

Santé et sécurité

MBDA s'engage à rechercher le plus haut niveau d'exigence en termes de santé et de sécurité des personnes et des biens sur le lieu de travail. MBDA s'efforce de mettre en œuvre les programmes, formations et contrôles internes nécessaires afin de promouvoir en permanence des méthodes de travail sûres.

Il convient de nous familiariser avec l'ensemble des politiques et procédures relatives à la santé et la sécurité mises en place au sein de l'entreprise et de les respecter.



Pour plus d'information

Corporate-Responsibility@mbda-systems.com

www.mbda-systems.com

MBDA

MISSILE SYSTEMS



CODICE ETICO

SOMMARIO



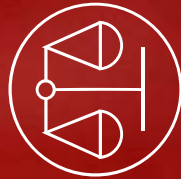
© Copyright MBDA 2020.

“MBDA” nell’ambito di questo documento si riferisce a: MBDA France, MBDA UK, MBDA Italia, MBDA Deutschland and MBDA España, tutte facenti parte di MBDA.

Nota: I contenuti di “Scopri di più” sono disponibili per tutti i dipendenti di MBDA attraverso l’Intranet aziendale.

Message du président	1
Introduzione	2
Il perché di questo Codice	2
I destinatari di questo Codice	2
Consapevolezza e formazione	3
Conseguenze della violazione di questo Codice	3
I nostri principi di azione	4
Conformità a leggi e normative	4
Impegno per l'integrità	4
Richiesta di assistenza e segnalazione dei dubbi	4
Gestione del business	5
Clienti	5
Fornitori	5
Concorrenza leale	5
Corruzione e traffico d'influenza	6
Consulenti d'affari	7
Doni e ospitalità	8
Donazioni	9
Sponsorizzazione	9
Fusioni, acquisizioni e altre alleanze	10
Conflitti di interesse	10
Pagamenti 'di facilitazione'	11
Riciclaggio di denaro	11

Attività e contributi per la politica	11
Attività di lobby	12
Controllo delle esportazioni	12
Collaborazione	13
Sicurezza dei dipendenti	13
Rispetto nei rapporti interpersonali	13
Pari opportunità e diversità	14
Gestione delle carriere	14
Relazioni sociali	14
Protezione di disorde e informazioni	15
Protezione delle risorse di MBDA e di terze parti	15
Informazioni classificate	15
Proprietà intellettuale	15
Protezione dei dati	16
Accuratezza delle informazioni contenute nei documenti aziendali	16
Divieto di 'insider trading'	17
Comunicazioni, rapporti con i 'media' e uso dei social network	17
Responsabilità sociale	18
Protezione delle libertà fondamentali e dei diritti umani	18
Protezione ambientale	19
Salute e sicurezza	19



INTEGRITÀ

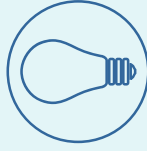
Essere un partner affidabile, con i più elevati standard professionali ed etici

Messaggio del CEO



La visione di MBDA è essere il leader nel mercato europeo dei sistemi missilistici e un 'global player'. Per tale motivo MBDA deve essere un riferimento per il settore dal punto di vista dell'innovazione, dell'eccellenza operativa e degli standard etici. Pertanto, ciascun dipendente dell'azienda dovrà tenere un comportamento esemplare, nel rispetto dei valori di MBDA:

INNOVAZIONE



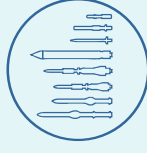
IMPEGNO



INTEGRITÀ



PASSIONE SPIRITO DI SQUADRA



Invito ognuno di voi, qualora vi troviate in una situazione che non siete certi come gestire, oppure sospettiate un'operazione in contrasto con i principi di questo Codice o abbiate la necessità di suggerimenti e consigli, a non esitare a chiedere senza alcun timore di conseguenze personali.

Tali valori sono irrinunciabili per il nostro successo attuale e futuro, e ci consentono di creare un ambiente fondato sull'affidabilità, non solo internamente all'azienda ma anche con i clienti e i partner.

Il Codice etico del Gruppo non si limita a stabilire i principi etici di MBDA, ma spiega inoltre il comportamento che mi auspico da parte di ogni dipendente quando agisce per conto dell'azienda. Il nostro business deve essere condotto in rigorosa conformità alle leggi applicabili in materia di anticorruzione e traffico d'influenza.

Vi ringrazio per l'impegno e la rigorosa conformità a questi principi che rappresentano un elemento fondamentale della nostra responsabilità sociale ed eccellenza operativa, assicurando la sostenibilità di MBDA.

Insieme, continueremo a rendere MBDA un'azienda fondata sull'integrità e sulla responsabilità per la quale siamo orgogliosi di lavorare.

Éric Béranger, CEO



Introduzione

Il perché di questo Codice

Operare con gli standard più elevati di responsabilità ed etica è fondamentale per la nostra reputazione e il nostro futuro successo aziendale.

Questo Codice etico serve come strumento di ausilio al raggiungimento di tale obiettivo, con la determinazione dei principi etici a fondamento dei nostri valori e delle nostre operazioni. Spiega anche come dobbiamo comportarci.

Il Codice etico viene implementato attraverso politiche e procedure, a livello sia di gruppo che nazionale. Le principali hanno un riferimento in questo Codice per facilitare l'accesso a informazioni più dettagliate o linee guida ove necessario. Tutti i dipendenti devono fare riferimento alle politiche e alle procedure rilevanti per le rispettive responsabilità, disponibili nel sistema di gestione aziendale (BMS – Business Management System) di MBDA.

I destinatari di questo Codice

Il Codice etico vale per tutte le persone impegnate all'interno dell'azienda, indipendentemente dalla posizione o dal ruolo. Tutti i dipendenti sono tenuti ad assumersi piena responsabilità per lo svolgimento dei propri compiti con correttezza e integrità, a conoscere e comprendere perfettamente il Codice etico, facendovi costante riferimento nello svolgimento delle proprie mansioni, e ad avere una conoscenza dettagliata delle disposizioni in esso contenute che si applicano in modo specifico alle attività svolte. In caso di dubbi o domande, è necessario rivolgersi al proprio responsabile o alla Direzione Ethics, Compliance and Corporate Responsibility.

I responsabili di MBDA hanno competenze aggiuntive, che vanno oltre il mero rispetto del Codice. I responsabili sono tenuti a promuovere gli standard etici di MBDA, oltre che a comunicare o rendere disponibili in modo efficiente i principi del Codice con le relative politiche e procedure applicabili alle rispettive aree professionali, a tutti quelli sotto la loro responsabilità. Inoltre, i responsabili devono essere pronti a rispondere a qualsiasi domanda sul Codice venga loro rivolta, creando un'atmosfera di lavoro positiva, in cui i dipendenti sono sempre incoraggiati ad esporre dubbi o preoccupazioni.



Consapevolezza e formazione

Il Codice etico è disponibile sul sito Intranet di MBDA, ma anche presso tutte le sue sedi. Viene anche pubblicato sul sito Internet di MBDA. La Ethics, Compliance and Corporate Responsibility organizza sessioni di formazione per i responsabili e i dipendenti maggiormente esposti. Inoltre, i dipendenti hanno accesso al sito Intranet, in cui sono reperibili linee guida aggiuntive.

La Direzione Ethics, Compliance and Corporate Responsibility è a disposizione di tutti i dipendenti per rispondere alle loro domande.

Conseguenze della violazione di questo Codice

Tutti i dipendenti sono tenuti a garantire che la propria condotta, e quella di coloro che sono sotto la loro responsabilità, sia perfettamente conforme al Codice etico. Qualsiasi violazione del Codice può comportare conseguenze gravi e durature sulla reputazione, sulle relazioni aziendali e sulla situazione finanziaria di MBDA.

Nel caso di violazione di una o più disposizioni di questo Codice, MBDA si riserva il diritto di fare ricorso al processo disciplinare previsto ai sensi delle sue procedure interne o delle procedure nazionali delle Risorse Umane. Tali violazioni possono comportare sanzioni fino al licenziamento incluso.



I nostri principi di azione

Conformità a leggi e normative

La nostra reputazione si basa sull'integrità e sul rispetto di leggi e normative, sia nelle nostre sedi nazionali che nei paesi esteri in cui operiamo.

È nostra personale responsabilità conoscere le leggi, le normative e i requisiti pertinenti al nostro lavoro. Qualsiasi violazione delle leggi può dare adito a procedimenti civili e penali. Sono vietate le attività che possono implicare l'azienda in pratiche illegali.

Impegno per l'integrità

Il Codice etico rappresenta il fondamento del Programma di etica del business per l'Integrità di MBDA, il cui scopo è quello di definire i principi che consentano a ciascuno di noi di sostenere nel quotidiano il nostro impegno per l'integrità.

Molte delle nostre attività non sono governate da specifiche leggi o normative; in questi casi, il principio dell'integrità deve guidare la nostra condotta. È nostra personale responsabilità applicare tale principio sempre e comunque. Nessun obiettivo di prestazioni deve essere imposto o accettato, se l'unico modo per raggiungerlo implica la compromissione dei nostri standard etici.

Per saperne di più ▶

Policy di Etica del
Business (BMS0356)

Richiesta di assistenza e segnalazione dei dubbi

Il Codice etico non può coprire ogni situazione di fronte alla quale ci possiamo trovare nello svolgimento delle nostre mansioni quotidiane. È possibile che ci si presenti un problema la cui soluzione ci appare dubbia e incerta. In casi simili, possiamo chiedere aiuto e assistenza in svariati modi. Possiamo contattare il nostro responsabile, qualcun altro all'interno della nostra struttura dirigenziale, la nostra Direzione Human Resources, la nostra Direzione Legale oppure la Direzione Ethics, Compliance and Corporate Responsibility.

Inoltre, se dopo aver chiesto aiuto e assistenza, abbiamo ancora il dubbio che una violazione del Codice Etico o altre condotte illecite abbiano avuto luogo, è possibile inviare una segnalazione al: www.line.mbda.com.



La segnalazione sarà trattata seriamente ed equamente come previsto nella relativa procedura interna applicabile.

MBDA si è assunta l'impegno di non lasciare irrisolto alcun dubbio o problema. Infine, MBDA non tollererà alcun atteggiamento vessatorio nei confronti di dipendenti che esprimono i loro dubbi in modo disinteressato e in buona fede.



Gestione del business



Clients

Ci impegniamo sempre a trattare tutti i nostri clienti con onestà e imparzialità, indipendentemente dalle dimensioni dell'azienda e nel pieno rispetto dei nostri obblighi contrattuali. Dobbiamo garantire ai nostri clienti servizi e prodotti di alta qualità e sicuri, in grado di rispondere alle loro aspettative.

Qualità e sicurezza sono valori fondamentali per MBDA. Inoltre, noi dobbiamo rispettare tutti gli standard di controllo, incluse le leggi e normative applicabili, oltre che le procedure di controllo interne, destinate ad assicurare la fornitura ai clienti di prodotti sicuri e di alta qualità.

Suppliers

I fornitori rappresentano una parte importante nella creazione del valore dei nostri prodotti e giocano un ruolo fondamentale nella soddisfazione dei clienti. Noi dobbiamo promuovere relazioni etiche con i nostri fornitori, assicurandoci che questi vengano trattati in modo imparziale ed equo.

Nella scelta di beni e servizi, dobbiamo prendere in considerazione aspetti quali etica, prezzo, qualità, prestazioni, tempi di consegna e idoneità.

Per saperne di più ▶

Etica di Business nella catena di approvvigionamento (BMS3792)

Fair Competition

Noi dobbiamo sempre comportarci in modo etico quando ci troviamo in competizione per i rapporti d'affari con i clienti e per le relazioni commerciali con i fornitori. Onestà e integrità si applicano ai nostri rapporti sia con i clienti che con i fornitori. Ciò è particolarmente vero nella fase di sviluppo di nuovi affari e nella fase di negoziazione dei contratti. Dobbiamo sempre rispettare le leggi in materia di concorrenza e antitrust.

Corruzione¹ e traffico d'influenza²

MBDA rifiuta qualsiasi forma di corruzione, in tutte le circostanze, pubblica o privata, attiva o passiva, diretta o indiretta, e applica il principio della tolleranza zero. Mantiene un programma completo contro la corruzione e chiede ai suoi stakeholder di rispettarlo.

MBDA si attiene fermamente ai principi della Convenzione OCSE contro la corruzione dei pubblici ufficiali stranieri nelle transazioni economiche internazionali. Inoltre, MBDA sottoscrive appieno le vigenti leggi e normative nei paesi in cui si trova e/o è operativa, es. nel Regno Unito il 'Bribery Act 2010', in Italia il decreto legge 'D.Lgs. 231/2001' e in Francia la 'Legge n. 2016-1691 sulla trasparenza, la lotta alla corruzione e la modernizzazione dell'economia', chiamata 'Sapin II'.

In qualità di membro dell'Associazione europea per i settori aerospaziale e della difesa (ASD), MBDA riconosce che i 'Common Industry Standards' stabiliti dall'ASD riflettono le migliori pratiche industriali e pertanto ne approva il contenuto.

Per saperne di più ►

Politica anticorruzione
(BMS4645)

¹ Con corruzione si intende un atto con cui una persona con una specifica funzione nel settore pubblico o privato sollecita, offre, accetta oppure dà un regalo, un'offerta o una promessa di eseguire, ostacolare od omettere un atto pertinente direttamente o indirettamente alla sua funzione.

² Con traffico d'influenza si intende 'la richiesta o l'accettazione diretta o indiretta, senza diritto e in qualsiasi momento, di offerte, promesse, donazioni, regali o vantaggi per sé o per altri, quando fatto da una persona che ha autorità pubblica o adempie un incarico di servizio pubblico, oppure da una persona che è titolare di un mandato elettorale pubblico: di eseguire o di omettere un atto relativo al proprio ufficio, incarico o mandato, oppure da questo facilitato; oppure di abusare della sua reale o supposta influenza allo scopo di ottenere da un ente pubblico o un'amministrazione una distinzione, un lavoro, un contratto o un'altra decisione favorevole'.



Consulenti d'affari

Non dobbiamo mai ingaggiare qualcun altro per eseguire attività che l'azienda non possa effettuare direttamente per motivi etici o legali. Affidando a terzi il compito di eseguire indirettamente un pagamento illecito si violano le leggi anticorruzione. La scelta di eventuali consulenti d'affari è regolata da rigide condizioni, come previsto nella nostra procedura interna Consulenti d'affari.

Per saperne di più ►

Procedura sui consulenti d'affari (BMS3492)

Esempio

D: In risposta a una richiesta di proposta internazionale trasmessa da un governo estero, mi viene raccomandato da partner locali di fare ricorso a una persona influente del posto per avere assistenza. Questa persona non è direttamente coinvolta nel nostro settore di attività, ma ci ha fatto sapere che potrebbe sfruttare le sue conoscenze per favorirci nell'aggiudicazione del contratto. Posso chiedere il suo aiuto?

R: Rivolgersi al proprio responsabile e alla Direzione Business Ethics per ottenere indicazioni e assistenza in merito alle rigorose procedure interne che regolamentano la nomina dei consulenti d'affari. Il fatto che questa persona non sia direttamente coinvolta nel nostro settore di attività è un elemento di allerta. Inoltre, MBDA vieta qualsiasi azione con cui una persona abusi della sua influenza associata alla sua funzione allo scopo di acquisire affari.



Doni e ospitalità

MBDA si è impegnata a garantire che tutte le decisioni aziendali prese da noi, dai nostri clienti, dai nostri fornitori o da altri partner siano basate esclusivamente su criteri oggettivi, quali competitività, prestazioni e qualità dei prodotti e dei servizi offerti. Le forme di 'cortesia' quali doni ed ospitalità, offerte a o ricevute da clienti, fornitori o altri partner devono riflettere normali usi e consuetudini, senza influenza alcuna, che sia reale o apparente, sulle decisioni aziendali.

In tutto il mondo, è vietato offrire o ricevere doni e ospitalità a scopo di corruzione o traffico d'influenza. In situazioni del genere, dobbiamo farci guidare dalla ragionevolezza, dal buon senso e dalla prudenza; inoltre, è nostro dovere rispettare sempre le nostre procedure interne, nonché le leggi e normative dei paesi in cui ci troviamo e/od operiamo.

Il tipo di doni e ospitalità, che siano offerti o ricevuti, e quando ne sia noto il valore, deve essere registrato nell'apposito registro interno dell'azienda in conformità alle regole definite nella procedura interna in materia. Non sono mai consentiti doni in denaro contante od ospitalità che non siano di natura correlata al business.

Per saperne di più ▶

Procedura sugli omaggi e ospitalità (BMS3940)



Esempi

D: Sono stato invitato da un fornitore a un rinomato evento sportivo. Posso accettare?

R: Gli eventi con i fornitori rappresentano un'occasione per rafforzare i legami e mantenere il rapporto di lavoro. L'accettazione di un tale invito non è di per sé vietata, a condizione che sia parte del rapporto di lavoro tra MBDA e i suoi partner, che non influisca su una decisione commerciale e che il valore dell'invito rimanga ragionevole. In caso di dubbi, rivolgersi alla Direzione Business Ethics per chiedere assistenza.

D: Nel corso di un viaggio all'estero per la negoziazione di un contratto, uno dei nostri partner locali mi invita a prolungare il soggiorno e a fargli visita presso la sua seconda abitazione. Posso andarci?

R: Tale genere di invito non è direttamente correlato a scopi commerciali e potrebbe creare una situazione di disagio, specialmente durante negoziazioni contrattuali. Ringraziare il partner locale per l'invito e rifiutare la proposta. Inviare una segnalazione alla Direzione Business Ethics che fornirà assistenza sotto forma di ulteriori informazioni, in linea con la procedura Doni e Ospitalità di MBDA.

Donazioni

Le donazioni ad organizzazioni private o di pubblico interesse per conto di MBDA possono essere autorizzate in conformità alle leggi e normative applicabili. Eventuali decisioni di impegnare l'azienda in donazioni alla comunità o ad enti di beneficenza sono soggette alla preventiva approvazione di MBDA e devono essere debitamente registrate.

Sponsorizzazione

La sponsorizzazione fa parte della strategia di marketing e comunicazione. Essa è autorizzata ai sensi delle leggi e delle normative applicabili. Eventuali decisioni di impegnare l'azienda in una sponsorizzazione sono soggette alla preventiva approvazione di MBDA e devono essere debitamente registrate.

Per saperne di più ▶

Procedura sulle donazioni e sponsorizzazioni (BMS3938)

Esempio

D: Mi è stato chiesto da un'associazione locale se MBDA possa sponsorizzare uno dei suoi eventi. Posso farlo?

R: È necessario fare riferimento alla procedura interna in materia di donazioni e sponsorizzazioni che si occupa di tali situazioni. Se sono necessarie ulteriori informazioni, contattare la Direzione Business Ethics.





Gestione di fusioni e acquisizioni

MBDA dedica una particolare attenzione agli aspetti di etica del business nelle sue attività di fusione, acquisizione e altre alleanze (joint venture, accordi di teaming, memorandum d'intesa e così via), onde assicurarsi di interagire soltanto con altre entità che abbiano gli adeguati principi di etica del business.

Per saperne di più ▶

Gestione di fusioni e acquisizioni (BMS0591)

Conflitti di interesse

Un Conflitto di Interesse è una situazione in cui, a causa di un insieme di fatti, l'interesse personale o finanziario di una persona può essere in conflitto con il suo ruolo all'interno di MBDA e pertanto con gli interessi dell'azienda. I dipendenti, internisti e apprendisti devono dichiarare conflitti di interesse.

Per saperne di più ▶

Politica sui conflitti di interesse (BMS4707)

Esempio

D: Il mio partner lavora per un fornitore di MBDA. Potrebbe capitarmi di dover inoltrare un ordine di acquisto a tale fornitore. Posso procedere?

R: A seconda del ruolo del partner all'interno dell'azienda del fornitore, potrebbe sussistere un rischio di conflitto di interesse. Chiedere assistenza al responsabile gerarchico o alla Direzione Business Ethics.

Pagamenti 'di facilitazione'

I pagamenti di 'facilitazione' sono piccoli pagamenti ufficiosi effettuati a pubblici ufficiali (anche di basso livello) per velocizzare o incentivare i processi associati alle routine burocratiche.

Tra i pubblici ufficiali si possono annoverare i rappresentanti governativi (nello specifico i membri del governo) o gli impiegati pubblici (membri di organizzazioni internazionali, ambasciatori, giudici, agenti di polizia, rappresentanti eletti ai livelli locale, nazionale o internazionale). MBDA vieta tali pagamenti in tutti i paesi nei quali opera.

Riciclaggio di denaro

Il riciclaggio di denaro consiste nel dare una parvenza lecita a capitali provenienti da attività illecite. Nel pieno rispetto di tutte le leggi applicabili in materia, MBDA è tenuta a condurre operazioni commerciali con partner rispettabili e affidabili.



Esempio

D: Ho spedito alcuni equipaggiamenti di MBDA verso un paese estero. Sono ancora sotto controllo doganale, ma ne ho bisogno con urgenza. Il funzionario doganale mi dice che non saranno sdoganati per due settimane, salvo che nel caso di un pagamento in contanti per accelerare significativamente il processo. Posso effettuare il pagamento?

R: Rispondere che questo genere di pagamento 'di facilitazione' è vietato da MBDA, indipendentemente dal suo ammontare. Informare il responsabile gerarchico in merito al ritardo e segnalare la richiesta alla Direzione Business Ethics.

Tutti noi dobbiamo prestare la massima attenzione al modo in cui vengono effettuati i pagamenti, per individuare eventuali irregolarità con partner che mostrano comportamenti sospetti nell'ambito delle varie operazioni.

Attività e contributi per la politica

I contributi politici sono spesso regolati da leggi nazionali e possono variare da paese a paese. La politica di MBDA prevede di non stanziare contributi, finanziari o di altra natura, per organizzazioni politiche, partiti politici o singole figure politiche.

MBDA rispetta i diritti dei propri dipendenti di partecipare, come singoli individui, alle attività della propria comunità e della società civile. Ciò deve essere tuttavia fatto a livello personale oppure attraverso un comitato di sostegno elettorale (PAC, Political Action Committee), ove ciò sia consentito dalle leggi (come ad esempio negli Stati Uniti), nel proprio tempo libero e a proprie spese, nel rispetto della legislazione applicabile in materia. I dipendenti devono prestare grande attenzione nel separare le proprie attività politiche dalle attività di MBDA, evitando eventuali conflitti di interesse.



Attività di lobby

MBDA sottoscrive appieno le leggi e normative in materia di lobbisti nei paesi dove si trova e/od opera.

Controllo delle esportazioni

In caso di importazione ed esportazione di prodotti, servizi e informazioni, dobbiamo rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia. La mancata osservanza delle leggi sul controllo delle esportazioni può far incorrere l'azienda (ed i singoli individui) in sanzioni, azioni penali e perdita dei requisiti che autorizzano l'azienda alle esportazioni.

L'azienda ha la responsabilità di ottenere tutte le necessarie autorizzazioni all'esportazione presso le autorità competenti e di informare i suoi dipendenti affinché possano adempiere ai loro doveri nel contesto di un framework chiaramente definito.

Dobbiamo conoscere dettagliatamente le politiche e le procedure di MBDA riguardanti la gestione di beni, tecnologie e dati oppure la fornitura di servizi, in entrata nel/in uscita dal nostro paese.

Per saperne di più ►

Export Compliance Policy of MBDA (Politica di conformità delle esportazioni di MBDA) (BMS2535)
Policy per il controllo dei materiali U.S. (ITAR/EAR) (BMS0935)

Collaborazione



Sicurezza dei dipendenti

MBDA si impegna al massimo per proteggere i propri dipendenti, ovunque svolgano la loro professione. MBDA si fa carico di informare gli interessati dei possibili rischi e di mettere in atto apposite procedure interne cui attenersi, ad esempio in caso di situazioni politiche instabili, atti criminali o questioni di salute.

Noi siamo tenuti ad informarvi sugli aggiornamenti forniti da MBDA, in particolare per quanto riguarda i viaggi di lavoro.

Per saperne di più ▶

Politica generale sulla sicurezza di
MBDA (BMS0367)
Sicurezza dei viaggi di lavoro
(BMS0949)

Rispetto nei rapporti interpersonali

È nostra responsabilità usare il massimo rispetto nei rapporti interpersonali. MBDA mira a creare un ambiente in cui i dipendenti possano sentirsi liberi di dar voce alle proprie opinioni in modo professionale e costruttivo. MBDA non tollera alcun tipo di umiliazione, molestia (sessuale, fisica o psicologica), coercizione, vessazione o altra condotta offensiva.

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e le normative che vietano la discriminazione di qualunque genere in caso di assunzione o nel corso del rapporto di lavoro.

Pari opportunità e diversità

MBDA, ritenendo che la diversità rappresenti un punto di forza dell'azienda, si impegna a riconoscere e valorizzare le differenze tra i dipendenti creando team in grado di riflettere i vari mercati e le comunità in cui essi devono operare.

Il processo di reclutamento si basa esclusivamente sulle esperienze, qualifiche e competenze di ogni specifico candidato, con retribuzione unicamente determinata sulla base del contributo da dare all'azienda.

Per saperne di più ▶

Carta Etica a sostegno
della Diversità (BMS1135)

Gestione delle carriere

MBDA mira a promuovere sempre lo sviluppo personale. Uno degli strumenti chiave per agevolare tale sviluppo è costituito da interviste dirette con i nostri responsabili. Questo tipo di interviste consente di focalizzare l'attenzione su competenze richieste, risultati ottenuti, piani di sviluppo e percorsi di carriera in base alle esigenze e alle aspirazioni dei singoli, oltre che ai requisiti aziendali.

Altri aspetti che contribuiscono al processo di sviluppo sono la formazione e la collaborazione professionale.

Per saperne di più ▶

Gestire le Risorse Umane
e le Competenze (BMS0585)

Relazioni sociali

MBDA rispetta il diritto di ognuno di costituire e prendere parte a sindacati e organizzazioni di lavoratori, allo scopo di organizzarsi e stipulare accordi collettivamente.

MBDA rispetta il ruolo e le responsabilità dei partner sociali, impegnandosi inoltre a comunicare e negoziare apertamente in merito a questioni di interesse collettivo.



Protezione di risorse e l'informazioni

Protezione delle risorse di MBDA e di terze parti

Dobbiamo fare tutto ciò che è in nostro potere per proteggere le risorse dell'azienda. Le risorse di MBDA non devono essere utilizzate a scopi illegali o per fini non correlati alle attività dell'azienda. Non dobbiamo appropriarci di alcuna delle risorse dell'azienda per nostro uso e consumo, né rendere disponibili tali risorse ad altri per essere utilizzate al di fuori di MBDA.

Nel corso delle operazioni commerciali con MBDA, i nostri clienti, fornitori e altri partner potrebbero affidare all'azienda delle informazioni riservate e proprietarie. Per rendere l'azienda un partner commerciale affidabile, noi dobbiamo gestire le informazioni di terzi con la stessa cura con cui ci occupiamo delle nostre informazioni aziendali, e non possiamo divulgarle a persone non autorizzate.

Informazioni classificate

A causa della natura dei prodotti e dei servizi offerti, MBDA crea e gestisce informazioni governative classificate in materia di sicurezza; pertanto dobbiamo conoscere e rispettare sia le politiche MBDA applicabili che le leggi e le normative vigenti per quanto riguarda la gestione di questo tipo di informazioni. È importante tenere a mente che tali leggi e normative sono in genere considerevolmente più restrittive rispetto a quelle riguardanti informazioni di altra natura.

L'accesso alle informazioni governative classificate in materia di sicurezza richiede autorizzazioni specifiche, proprio in relazione al notevole livello di sensibilità dei dati. Qualsiasi scambio o trasmissione di materiali o informazioni governative classificate in materia di sicurezza deve rispettare rigorosamente il processo di sicurezza rilevante.

Proprietà intellettuale

I diritti di proprietà intellettuale, che includono brevetti, know-how, segreti commerciali, marchi di fabbrica, nomi di domini, progetti industriali e copyright, sono tra le risorse di MBDA di maggior valore e pertanto devono essere protetti per legge, ove possibile.

Tutti noi abbiamo il dovere di salvaguardare e tutelare tali risorse. Dobbiamo inoltre rispettare la proprietà intellettuale di terze parti, senza mai usurpare i relativi diritti compiendo azioni illegali, tra cui violazione dei copyright o download di software senza l'autorizzazione del relativo proprietario.

Per saperne di più

Principi di sicurezza del Gruppo MBDA (BMS0913)
Politica generale sulla sicurezza di MBDA (BMS0367)
Politica di sicurezza delle informazioni MBDA (BMS2181)





Protezione dei dati

MBDA dedica la massima attenzione alla protezione dei dati personali, in conformità alle leggi e normative vigenti.

L'accesso ai dati personali è limitato unicamente a coloro i quali ricoprono funzioni e responsabilità che lo giustificano, caso per caso. In generale, MBDA non comunica i dati personali a terzi, tranne laddove sia necessario per l'operatività e la gestione ottimali dell'azienda e se consentito ai sensi delle leggi e normative applicabili in materia.

Per saperne di più ▶

Politica di sicurezza delle informazioni MBDA (BMS2181)

Accuratezza delle informazioni contenute nei documenti aziendali

MBDA, i nostri azionisti e partner commerciali fanno affidamento sull'accuratezza delle informazioni contenute nei nostri documenti aziendali. Di conseguenza, è nostra responsabilità garantire che le informazioni da noi fornite siano accurate. Ciò vale per tutti i nostri documenti aziendali, inclusi quelli relativi a spese, documentazioni di contratti e tempistiche di lavoro.

Nella conservazione dei nostri documenti finanziari, siamo tenuti a rispettare le procedure interne di controllo. Non possiamo creare, né partecipare alla creazione di documenti concepiti allo scopo di fuorviare o celare attività improprie. Ciò significa, tra l'altro, che non dobbiamo mai creare documenti falsi, fuorvianti o non registrati.

Siamo tenuti a conservare i documenti aziendali in conformità con tutti i requisiti legali ed eventuali procedure interne in materia di conservazione dei documenti. Per domande o dubbi sul periodo di conservazione di un documento o sulle sue corrette modalità di distruzione, contattare un 'Focal Point' dedicato o il responsabile.

Per saperne di più ▶

Gestione Finanziaria (BMS0607)
Conservazione dei documenti aziendali (BMS3652)

Divieto di insider trading

Molti paesi hanno emanato leggi riguardanti l'insider trading. In linea con tali leggi, noi non possiamo vendere o acquistare i titoli di un'azienda essendo in possesso di informazioni riservate non di pubblico dominio o privilegiate su tale azienda. Tale regola si applica ai titoli dei nostri azionisti, oltre che a quelli dei nostri clienti, fornitori e partner, elencati in un listino pubblico della Borsa.

Inoltre, non dobbiamo trasmettere ad alcuno (inclusi colleghi, familiari o amici) le informazioni riservate non di pubblico dominio o privilegiate.

Comunicazioni, rapporti con i 'media' e uso dei social network

I rapporti con i 'media' sono di competenza della Direzione Communications. Salvo previa autorizzazione dell'azienda, nessun dipendente di MBDA è autorizzato a rappresentare MBDA, ad esprimere opinioni o rilasciare dichiarazioni, né a trasmettere ai 'media' informazioni per conto dell'azienda. Ciò vale per qualsiasi tipo di mezzo di comunicazione, incluse le piattaforme di social networking in Internet (ad esempio, i siti Web di social forum, i blog o le chat room).

Tutti i materiali di MBDA destinati alla distribuzione ai 'media' devono essere convalidati dalla Direzione Communications e, ove appropriato, dalla Direzione Legale. Tali materiali dovranno essere conformi agli standard grafici di MBDA e registrati.



Per saperne di più ►

Gestione delle comunicazioni (BMS0611)

Responsabilità sociale

Protezione delle libertà fondamentali e dei diritti umani

MBDA garantisce il rispetto delle libertà fondamentali e dei diritti umani.

MBDA sottoscrive appieno gli strumenti internazionali che prevedono il divieto di lavoro forzato, l'eliminazione di tutte le forme di lavoro minorile, il diritto alla dignità sul lavoro, la libertà di associazione o la libertà di espressione, di riunione e di associazione. Tali principi sono sanciti soprattutto nelle Convenzioni Fondamentali dell'OIL, nei Patti delle Nazioni Unite relativi ai diritti civili e politici del 1996 (ICCPR) e ai diritti economici, sociali e culturali (ICESCR), nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, nei Principi volontari sulla sicurezza e i diritti umani.

MBDA si impegna a rispettare tali principi fondamentali nei confronti dei suoi dipendenti e fornitori, e ad assicurare un clima di lavoro sicuro e salutare, privo di minacce o violenze.

Inoltre, MBDA dichiara la sua conformità alle leggi e normative nazionali dei paesi in cui si trova e, nello specifico, ai principi sanciti nel Modern Slavery Act britannico, nella Dichiarazione francese dei diritti dell'uomo e del cittadino, nella Legge francese n° 2017-399 sul dovere di vigilanza delle società controllanti e committenti.

Ci impegniamo a adottare la massima diligenza nell'identificazione e nella prevenzione degli impatti negativi, diretti e indiretti, che le nostre attività potrebbero avere sui diritti umani, le libertà fondamentali, la salute e la sicurezza delle persone. In particolare, prestiamo attenzione ai diritti dei soggetti vulnerabili nei Paesi in cui operiamo.

Incorporiamo la protezione delle libertà fondamentali e dei diritti umani specialmente nella valutazione dei rischi e degli impatti nelle operazioni di acquisizione e di dismissione, oppure nelle procedure di compravendita.





Protezione ambientale

MBDA è responsabile della protezione dell'ambiente di fronte alla nostra comunità globale. Si propone di assicurare che dalle sue attività non possano derivare danni all'ambiente né alle comunità locali.

Noi dobbiamo promuovere l'eco-efficienza in tutte le nostre attività aziendali, impegnandoci per ridurre l'impronta complessiva di carbonio e l'impatto ambientale di MBDA. La protezione dell'ambiente e l'eco-efficienza saranno realizzate nell'ambito del programma di sviluppo sostenibile e supportate da pratiche di approvvigionamento sostenibile.

Inoltre, ci siamo impegnati a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia in tutti i paesi in cui operiamo.

Per saperne
di più



Politica ambientale del gruppo MBDA (BMS0511)
Politica generale sulla sicurezza di MBDA (BMS0367)
Policy di Gruppo su Salute e Sicurezza (BMS3818)

Infine, tutti noi in qualità di dipendenti dell'azienda siamo incoraggiati a contribuire a questo sforzo collettivo e, più in generale, a adottare comportamenti eco-compatibili a livello individuale, nello specifico attraverso il riciclaggio dei rifiuti e l'impiego sostenibile delle risorse.

Salute e sicurezza

MBDA si impegna nel perseguimento degli standard più elevati in termini di salute e sicurezza sul posto di lavoro. MBDA fa ogni sforzo per implementare i necessari programmi, corsi di formazione e controlli interni destinati a promuovere con la massima coerenza pratiche di lavoro sicure.

Dobbiamo inoltre conoscere a fondo, e rispettare, sia le politiche che le procedure per la salute e la sicurezza messe in atto nell'ambito di MBDA.



Contatti

Corporate-Responsibility@mbda-systems.com
www.mbda-systems.com



ETHIK-KODEX

INHALT



Copyright © MBDA 2020.

„MBDA“ definiert sich im Zusammenhang mit diesem Dokument wie folgt: MBDA France, MBDA UK, MBDA Italia, MBDA Deutschland und MBDA España sind alle Teil von MBDA.

Anmerkung: Inhalte unter "weitere Informationen" sind für alle Mitarbeiter von MBDA im Intranet des Unternehmens verfügbar.

Botschaft des Chief Executive Officer	1
Einführung	2
Wozu dient dieser Kodex?	2
Für wen gilt dieser Kodex?	2
Bekanntmachung und Schulung	3
Folgen der Missachtung dieses Kodex	3
Unsere Handlungsprinzipien	4
Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	4
Integritätsverpflichtung	4
Einholen von Ratschlägen und Melden von Problemen	4
Geschäftsbeziehung	5
Kunden	5
Lieferanten	5
Fairer Wettbewerb	5
Bestechung und Einflussnahme	6
Berater	7
Geschenke und Bewirtung	8
Spenden	9
Sponsoring	9
Fusionen, Akquisitionen und andere Allianzen	10
Interessenskonflikte	10
Schmiergelder	11
Geldwäsche	11

Politische Einflussnahme und Aktivitäten	11
Lobbying	12
Exportkontrolle	12
Unsere Beschäftigten	13
Sicherheit der Beschäftigten	13
Gegenseitiger Respekt	13
Chancengleichheit und Vielfalt	14
Karrieremanagement	14
Sozialpartnerschaftliche Beziehungen	14
Schutz von Eigentum und Informationen	15
Schutz des Eigentums von MBDA und von Dritten	15
Geheimhaltung	15
Geistiges Eigentum	15
Datenschutz	16
Korrektes Berichtswesen	16
Vermeidung von Insiderhandel	17
Kommunikation, Medienbeziehung und Nutzung der sozialen Netzwerke	17
Soziale Verantwortung	18
Schutz der Grundfreiheiten und der Menschenrechte	18
Umweltschutz	19
Arbeitsschutz	19



INTEGRITÄT

Wir sind ein zuverlässiger und vertrauenswürdiger Partner mit höchsten professionellen und ethischen Standards

Botschaft des Chief Executive Officer



Wenn MBDA unsere Vision, im europäischen Markt der Flugkörpersysteme ein Champion und „Global Player“ zu sein, umsetzen will, muss das Unternehmen sich wie ein Branchen-Benchmark für Innovation, betriebliche Spitzenleistung und ethische Standards verhalten. Für alle Beschäftigten des Unternehmens bedeutet dies vorbildliche Verhaltens- und Handlungsweisen im Einklang mit unseren Werten:



Diese Schlüsselwerte für unseren aktuellen und zukünftigen Erfolg ermöglichen es uns, innerhalb des Unternehmens und mit unseren Kunden und Partnern ein vertrauenswürdiges Umfeld aufzubauen.

Der Ethik-Kodex der Gruppe legt nicht nur die ethischen Grundsätze von MBDA fest, er erklärt auch, wie sich jeder von Ihnen bei Handlungen im Namen Ihres Unternehmens zu verhalten hat. Unsere Geschäftstätigkeit muss unter strenger Beachtung der

geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Korruption und Einflussnahme durchgeführt werden.

Wenn Sie nicht sicher sind, wie Sie mit einer Situation umgehen sollen, wenn Sie vermuten, eine Handlung stimme mit den Grundsätzen dieses Kodex nicht überein, oder wenn Sie einen Ratschlag benötigen, zögern Sie bitte nicht, dies ohne Angst vor Repressalien offen anzusprechen.

Ich danke Ihnen für Ihren Einsatz und die strenge Beachtung dieser Grundsätze, die ein Kernelement unserer sozialen Verantwortung und betrieblichen Spitzenleistung sind und die Nachhaltigkeit von MBDA garantieren.

Gemeinsam werden wir MBDA auch weiterhin zu einem Unternehmen der Integrität und Verantwortlichkeit machen, für das wir mit Stolz arbeiten.



Eric Béranger, CEO



Einführung

Wozu dient dieser Kodex?

Die Beachtung der höchsten Standards in Sachen Verantwortlichkeit und Ethik ist ausschlaggebend für unseren Ruf und unseren zukünftigen geschäftlichen Erfolg.

Dieser Ethik-Kodex dient als ein Werkzeug, das uns helfen soll, dieses Ziel zu erreichen, indem wir die ethischen Grundsätze festlegen, die unseren Werten und Handlungen zugrunde liegen. Er erklärt auch, wie wir uns verhalten sollen.

Der Ethik-Kodex wird über Richtlinien und Verfahren auf Gruppen- und auf nationaler Ebene umgesetzt. Die wichtigsten Richtlinien und Verfahren sind in diesem Kodex aufgeführt, um einfacheren Zugang zu genaueren Informationen oder, falls nötig, Anleitung zu geben. Alle Beschäftigten müssen diese Richtlinien und Verfahren, die im MBDA Business Management System nachzulesen sind, in Bezug auf ihre Verantwortlichkeiten beachten.

Für wen gilt dieser Kodex?

Der Ethik-Kodex gilt für jede Person im Unternehmen, unabhängig von ihrem Standort und ihrer Rolle. Es wird von allen Beschäftigten erwartet, dass sie ihren Verpflichtungen auf faire und integre Weise nachkommen, sich mit dem Ethik-Kodex vertraut machen und sich regelmäßig auf ihn beziehen, die Klauseln des Kodex, die sich speziell auf ihre Arbeit beziehen, im Detail kennen, und sich bei Fragen oder Zweifeln an ihre direkte Führungskraft oder das Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Directorate wenden.

MBDA-Führungskräfte haben zusätzliche Verantwortlichkeiten, die über die Beachtung des Kodex hinausgehen. Von den Führungskräften wird erwartet, dass sie die Ethik-Standards von MBDA fördern und die Grundsätze des Kodex sowie die entsprechenden Richtlinien und Verfahren, die sich auf ihr Arbeitsgebiet beziehen, allen Personen, die an sie berichten, wirksam vermitteln oder bereitstellen. Sie sollten auch vorbereitet sein, Fragen zum Kodex zu beantworten, und ein angenehmes Arbeitsklima schaffen, in dem sich die Beschäftigten trauen, Fragen oder Anliegen vorzubringen.



Bekanntmachung und Schulung

Der Ethik-Kodex kann im MBDA-Intranet und an allen unseren Standorten eingesehen werden. Er wird ebenfalls auf der MBDA-Website veröffentlicht. Das Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Directorate organisiert Schulungen für Führungskräfte und Beschäftigte, die diesen Themen am meisten ausgesetzt sind. Darüber hinaus finden die Beschäftigten im MBDA-Intranet weitere Richtlinien.

Das Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Directorate steht den Beschäftigten für die Beantwortung von Fragen gerne zur Verfügung.

Folgen der Missachtung dieses Kodex

Alle Beschäftigten müssen dafür sorgen, dass ihr Verhalten und das der Personen, die an sie berichten, voll mit dem Ethik-Kodex übereinstimmen. Die Nichtbeachtung des Kodex kann schwerwiegende und langfristige Konsequenzen für den Ruf, die Geschäftsbeziehungen und die finanzielle Situation von MBDA haben.

Bei Verstoß gegen eine oder mehrere Klauseln dieses Kodex behält sich MBDA das Recht vor, die in unseren internen Verfahrensregeln oder in nationalen HR-Verfahren vorgesehenen Disziplinarmaßnahmen zu ergreifen. Solche Verstöße können zu Sanktionen führen, die bis zur Entlassung gehen können.



Unsere Handlungsprinzipien

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Unser Ruf basiert auf Integrität und der Einhaltung der Gesetze und Vorschriften, sowohl in unseren Heimatländern als auch in den Exportländern, in denen wir tätig sind.

Es liegt in unserer persönlichen Verantwortung, die für unsere Arbeit geltenden Gesetze, Vorschriften und Anforderungen zu kennen. Jede Übertretung dieser Gesetze kann zu zivil- oder strafrechtlicher Verfolgung führen. Aktivitäten, die das Unternehmen in gesetzeswidrige Praktiken hineinziehen können, sind untersagt.

Integritätsverpflichtung

Der Ethik-Kodex ist der Grundstein des MBDA-Programms zur Geschäftsethik. Sein Zweck ist es, Grundsätze zu definieren, die jedem von uns helfen, unserer Integritätsverpflichtung bei der täglichen Arbeit nachzukommen.

Für viele unserer Tätigkeiten gibt es keine Gesetze oder Vorschriften. In diesen Fällen muss unser Verhalten durch das Integritätsprinzip geleitet werden. Es liegt in unserer persönlichen Verantwortung, diesen Grundsatz durchgehend anzuwenden. Es sollten keine Leistungsziele vorgeschrieben oder akzeptiert werden, die nur durch Nichtbefolgung unserer ethischen Grundsätze erreicht werden können.

Mehr erfahren



MBDA Business Ethics
Policy (BMS0356)

Einholen von Ratschlägen und Melden von Problemen

Der Ethik-Kodex kann nicht alle Situationen abdecken, die bei unserer täglichen Arbeit vorkommen können. Es kann sein, dass wir vor einem Dilemma stehen, dessen Lösung uns ein Problem bereitet. Es gibt mehrere Möglichkeiten, Ratschläge und Unterstützung einzuholen: Wir können uns an unsere direkte Führungskraft, eine andere Person in der Führungsstruktur, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung oder das Ethics, Compliance and Corporate Responsibility Directorate wenden.



Darüber hinaus können Sie Ihre Bedenken unter www.line.mbda.com melden, falls Sie – nachdem Sie den oben erwähnten erforderlichen Rat und/oder Klarstellung erhalten haben – weiterhin einen Grund sehen, dass ein Verstoß gegen den Ethik-Kodex oder ein anderes unkorrektes Verhalten vorliegt. Ihre Bedenken werden ernst genommen und wie im internen Verfahren für den Umgang mit Hinweisen beschrieben angemessen behandelt.

MBDA verpflichtet sich, Probleme nicht ungelöst zu lassen, und duldet keine Repressalien gegen Beschäftigte, die Probleme in selbstloser Weise und in gutem Glauben melden.

Mehr erfahren



MBDA-Verfahren Integrity
Line (BMS3488)



Geschäfts- beziehung

Kunden

Wir verpflichten uns, alle unsere Kunden unabhängig von der Größe ihres Unternehmens aufrichtig und fair zu behandeln und unseren vertraglichen Verpflichtungen immer nachzukommen. Wir müssen unseren Kunden qualitativ hochwertige und sichere Produkte und Dienstleistungen liefern, die ihre Erwartungen erfüllen.

Qualität und Sicherheit sind Grundwerte von MBDA. Demzufolge müssen wir alle Kontrollnormen, alle geltenden Gesetze und Vorschriften und internen Kontrollverfahren befolgen, um dafür zu sorgen, dass unsere Kunden sichere und qualitativ hochwertige Produkte erhalten.

Lieferanten

Unsere Lieferanten leisten einen wichtigen Beitrag zum Wert unserer Produkte und spielen eine wichtige Rolle für die Kundenzufriedenheit. Wir müssen auf ethischen Grundsätzen basierende Beziehungen mit ihnen fördern und dafür sorgen, dass sie fair und gerecht behandelt werden.

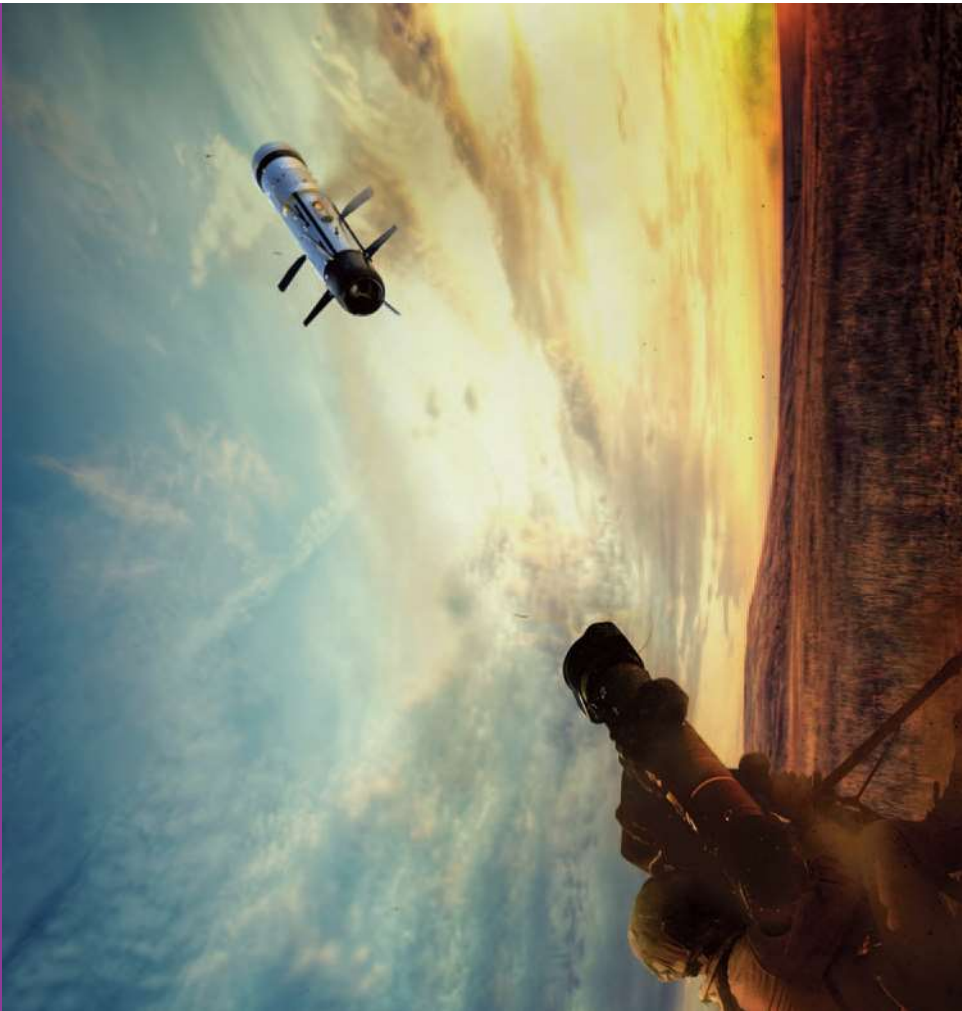
Die Kriterien für die Auswahl der Güter und Dienstleistungen sind die Ethik, der Preis, die Qualität, die Leistung, die Lieferbedingungen und die Eignung.

Mehr erfahren

Supply Chain Business Ethics
(BMS3792)

Fairer Wettbewerb

Wir müssen ethische Grundsätze befolgen, wenn wir um Kundenaufträge werben und Lieferanten beauftragen. Aufrichtigkeit und Integrität sind Grundsätze, die bei unseren Beziehungen mit Kunden und Lieferanten eindeutig anzuwenden sind. Dies gilt insbesondere bei der Entwicklung neuer Geschäfte und bei Vertragsverhandlungen. Wir müssen Wettbewerbs- und Kartellgesetze immer befolgen.



Bestechung¹ und Einflussnahme²

MBDA lehnt Korruption jeder Art und unter allen Umständen ab, sei sie öffentlich oder privat, aktiv oder passiv, direkt oder indirekt, und wendet ein Null-Toleranz-Prinzip an. Es unterhält ein umfassendes Programm zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und fordert seine Stakeholder auf, sich daran zu halten.

MBDA hält sich streng an die Prinzipien des OECD-Übereinkommens über die Bekämpfung der Bestechung ausländischer Amtsträger im internationalen Geschäftsverkehr. Darüber hinaus hält MBDA die in den Ländern, in denen wir Standorte haben und/oder tätig sind, geltenden Gesetze und Vorschriften ein, u.a. den „UK Bribery Act 2010“, die italienische Rechtsverordnung „Dlgs 231/2001“, das französische Gesetz Nr. 2016-1691 zur Transparenz, Korruptionsbekämpfung und Modernisierung des Wirtschaftslebens, kurz „Sapin II“ genannt und die deutschen Vorschriften im Strafrecht, z.B. §§ 299 und 331 ff StGB.

Als Mitglied der AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD) erkennt MBDA an, dass die von der ASD herausgegebenen gemeinsamen Industriestandards guter Branchenpraxis entsprechen, und verpflichtet sich, sie einzuhalten.

Mehr erfahren

Antibestechungs- und Antikorrupsionsrichtlinie (BMS4645)

¹ Bestechung ist definiert als eine Handlung, mit der ein Amtsträger oder ein Angestellter im Geschäftsverkehr Geschenke fordert, anbietet, annimmt oder gewährt oder vorschlägt oder verspricht, eine Handlung durchzuführen, ihre Durchführung zu verhindern oder sich ihrer zu enthalten, wobei diese Handlung seine Funktion direkt oder indirekt betrifft.

² Einflussnahme ist definiert als „das unerlaubte direkte oder indirekte Fordern oder Akzeptieren von Angeboten, Versprechen, Spenden, Geschenken oder Vorteilen für sich selbst oder andere durch einen Person, die ein öffentliches Amt bekleidet oder einen öffentlichen Auftrag ausführt oder ein auf Wahlen beruhendes Mandat innehat, und dies zu welcher Zeit auch immer, oder das Ausführen oder Nichtausführen einer Handlung, die mit ihrem Amt, ihrer Aufgabe oder ihrem Mandat im Zusammenhang steht oder durch ihr Amt, ihre Aufgabe oder ihr Mandat erleichtert wird, oder der Missbrauch ihres tatsächlichen oder angenommenen Einflusses, um von einer öffentlichen Körperschaft oder Verwaltungsstelle eine Vorzugsbehandlung, eine Anstellung, einen Vertrag oder jede andere für sie günstige Entscheidung zu erwirken“.



Berater

Wir dürfen niemals andere Personen einschalten, um etwas zu tun, was wir vom ethischen oder gesetzlichen Standpunkt her nicht selbst tun dürfen. Das Einschalten Dritter, um indirekt unvorschriftsmäßige Zahlungen vorzunehmen, kommt einer Verletzung von Anti-Korruptions-Gesetzen gleich. Die Auswahl von Beratern unterliegt den in der internen Business Advisers Procedure festgelegten strengen Verfahren.

Mehr erfahren



Business Advisers
Procedure (BMS3492)

Beispiel

F: Für die Beantwortung der internationalen Angebotsanfrage einer ausländischen Regierung raten mir lokale Partner, eine vor Ort befindliche einflussreiche Person einzuschalten, die mir helfen kann. Diese Person hat nicht direkt mit unserem Tätigkeitsbereich zu tun, hat aber anklingen lassen, sie können ihre Beziehungen nutzen, um uns zu helfen, den Auftrag an Land zu ziehen. Darf ich diese Person um Hilfe bitten?

A: Bitten Sie Ihre direkte Führungskraft und das Business Ethics Directorate um Unterstützung und Anleitung über die Anwendung der strengen internen Verfahren, denen die Ernennung von Beratern unterliegt. Die Tatsache, dass diese Person nicht direkt mit unserem Tätigkeitsbereich zu tun hat, sollte Sie misstrauisch machen. Darüber hinaus untersagt MBDA jede Handlung, bei der eine Person den mit ihrer Stellung verbundenen Einfluss missbraucht, um ein Geschäft abzuschließen.



Geschenke und Gastfreundschaft

MBDA möchte sicherstellen, dass jede geschäftliche Entscheidung, die von uns, unseren Kunden, unseren Lieferanten oder jedem anderen Geschäftspartner getroffen wird, ausschließlich auf den maßgeblichen Kriterien wie der Wettbewerbsfähigkeit, der Leistung und der Qualität der angebotenen Produkte und Dienstleistungen basiert. Aufmerksamkeiten wie Geschenke und Bewirtung für oder von Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern dürfen den Rahmen normaler Firmengeschenke nicht überschreiten und geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen oder den Anschein erwecken, dies zu tun.

Geschenke und Bewirtung dürfen – wo auch immer in der Welt – nicht für Korruptionszwecke oder zur Einflussnahme angeboten oder angenommen werden. In diesen Situationen sollten uns immer die Grundsätze des verantwortlichen Verhaltens, des gesunden Menschenverstandes und der Vorsicht leiten. Wir sind verpflichtet, unsere internen Verfahren sowie die Gesetze und Vorschriften unserer Heimatländer sowie anderer Länder, in denen wir Standorte haben und/oder Geschäfte machen, immer einzuhalten.

Die Art der Geschenke und der Bewirtung, seien sie angeboten oder erhalten, und ihr Wert, wenn er bekannt ist, müssen im speziellen internen Register des Unternehmens in Übereinstimmung mit den im internen Verfahren zu Geschenken und Bewirtung definierten Regeln verzeichnet werden. Bargeld und nicht geschäftsbezogene Bewirtungen sind in keinem Fall erlaubt.

Mehr erfahren



**Richtlinien und Verfahren zu
Geschenken und Bewirtung (BMS3940)**



Beispiele

F: Ein Lieferant lädt mich zu einem großen Sportereignis ein. Darf ich die Einladung annehmen?

A: Events mit Lieferanten sind eine Gelegenheit, unsere Verbindung zu ihnen zu stärken und die Geschäftsbeziehung zu pflegen. Das Annehmen einer solchen Einladung ist grundsätzlich nicht untersagt, vorausgesetzt, sie ist Teil der Geschäftsbeziehung zwischen MBDA und ihren Geschäftspartnern, sie beeinflusst keine geschäftliche Entscheidung und der Wert der Einladung bleibt in einem vernünftigen Rahmen. Fragen Sie im Zweifel Ihr Business Ethics Directorate um Rat.

F: Auf einer Auslandsreise zum Zweck einer Vertragsaushandlung lädt mich einer unserer lokalen Partner ein, länger zu bleiben und ihn in seinem Wochenendhaus zu besuchen. Darf ich das Angebot annehmen?

A: Diese Art von Einladung hat keinen direkten geschäftlichen Zweck. Die Annahme dieser Einladung könnte Sie in eine unangenehme Situation bringen, vor allem bei Vertragsaushandlungen. Lehnen Sie die Einladung dankend ab. Melden Sie den Vorfall dem Business Ethics Directorate, das Ihnen ausführlichere Informationen über die MBDA Gifts & Hospitality Procedure geben wird.

Spenden

Spenden an gemeinnützige oder private Organisationen im Namen von MBDA sind nur dann erlaubt, wenn sie die geltenden Gesetze und Vorschriften nicht verletzen. Entscheidungen über Spenden an Gemeinden, in denen wir tätig sind, oder gemeinnützige Einrichtungen im Namen des Unternehmens müssen zuvor von MBDA genehmigt und ordnungsgemäß aktenkundig gemacht werden.

Sponsoring

Sponsoring ist Teil der Marketing- und Kommunikationsstrategie. Es ist im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften erlaubt. Jede Entscheidung darüber, unser Unternehmen als Sponsor zu verpflichten, unterliegt der vorherigen Genehmigung von MBDA und muss ordnungsgemäß aktenkundig gemacht werden.

Mehr erfahren



Donations and Sponsorship
Policy and Procedure (BMS3938)

Beispiel

F: Ein lokaler Verein hat mich gefragt, ob MBDA eines seiner Events sponsorn würde. Darf ich zusagen?

A: Sie müssen das interne Verfahren über Spenden und Sponsoring für derartige Situationen einsehen. Falls Sie ausführlichere Informationen benötigen, wenden Sie sich an das Business Ethics Directorate.



Foto © terremocentroitalia



Fusionen, Akquisitionen und andere Allianzen

MBDA achtet bei Fusionen, Firmenübernahmen oder anderen Allianzen (Joint-Ventures, Kooperationsvereinbarungen, Absichtserklärungen usw.) ganz besonders auf das Thema der Geschäftsethik, um sicherzustellen, dass wir uns nur mit anderen Unternehmenseinheiten zusammenschließen, die angemessene geschäftsethische Grundsätze haben.

Mehr erfahren

Manage Mergers & Acquisitions (BMS0591)

Interessenskonflikte

Ein Interessenkonflikt besteht in Fakten, bei denen die persönlichen oder finanziellen Interessen einer Person mit ihrer Rolle bei MBDA und aus dem Grund mit den Interessen von MBDA in Konflikt stehen. Beschäftigten, Praktikanten und Auszubildenden müssen Interessenkonflikte erklären.

Mehr erfahren

Politik zu Interessenkonflikten (BMS4707)

Beispiel

F: Mein Lebensgefährte arbeitet für einen Lieferanten von MBDA. Kann ich bei diesem Lieferanten eine Bestellung aufgeben?

A: Entsprechend der Rolle Ihres Lebensgefährten in der Firma des Lieferanten könnte es einen Interessenskonflikt geben. Fragen Sie Ihre direkte Führungskraft oder das Business Ethics Directorate um Rat.

Schmiergelder

Schmiergelder sind inoffizielle Geldbeträge, die an Beamte gezahlt werden, um Routine-Verwaltungsprozesse zu beschleunigen oder ihre Durchführung zu erwirken.

Es kann sich dabei um Regierungsvertreter (insbesondere Regierungsmitglieder) oder Beamte (Mitglieder internationaler Organisationen, Botschafter, Richter, Polizeibeamte, gewählte Vertreter, sei es auf lokaler, nationaler oder internationaler Ebene) handeln. MBDA untersagt Schmiergelder in allen Ländern, in denen wir tätig sind.

Geldwäsche

Geldwäsche besteht darin, für mit kriminellen Aktivitäten erwirtschaftetes Geld einen anderen Ursprung vorzutäuschen. Um alle diesbezüglichen Gesetze zu befolgen, verpflichtet sich MBDA, ausschließlich mit seriösen Partnern Geschäfte zu machen.

Beispiel

F: Ich habe MBDA-Ausrüstung ins Ausland transportieren lassen. Sie hängt beim Zoll fest und ich brauche sie dringend. Der Zöllner sagt mir, die Abfertigung würde noch ca. 14 Tage dauern – mit einer Barzahlung könne ich diesen Vorgang allerdings erheblich beschleunigen. Darf ich ihm Geld geben?

A: Antworten Sie, dass MBDA diese Art von Schmiergeldern unabhängig vom Betrag untersagt. Informieren Sie Ihre direkte Führungskraft über die Verzögerung und melden Sie den Vorfall dem Business Ethics Directorate.



Wir alle müssen darauf achten, wie Zahlungen erfolgen, um jegliche Verstöße von Partnern aufzudecken, die bei ihren Transaktionen ein verdächtiges Verhalten an den Tag legen.

Politische Einflussnahme und Aktivitäten

Die politische Einflussnahme unterliegt in vielen Fällen nationalen Gesetzen, die von Land zu Land unterschiedlich sind. Die MBDA-Grundsätze bestehen darin, weder politische Parteien oder Organisationen noch einzelne Politiker finanziell oder auf andere Weise zu unterstützen.

MBDA achtet jedoch das Recht ihrer Beschäftigten, als Privatperson in ihrer Gemeinschaft und als Staatsbürger aktiv zu werden. Dies muss jedoch auf rein persönlicher Ebene oder über gesetzlich zugelassene politische Organisationen (wie z. B. ein „Political Action Committee“ in den USA) in der Freizeit und auf eigene Kosten und gemäß den geltenden Gesetzen erfolgen. Die Beschäftigten müssen ihre eigenen politischen Aktivitäten sorgfältig von den MBDA-Aktivitäten trennen und jeden Interessenskonflikt vermeiden.



Lobbying

MBDA hält alle Gesetze und Vorschriften über Lobbying in den Ländern ein, in denen wir Standorte haben und/oder tätig sind.

Exportkontrolle

Beim Im- und Export von Produkten, Dienstleistungen und Informationen müssen wir alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten. Werden Exportkontrollgesetze nicht befolgt, riskieren das Unternehmen und Einzelpersonen Geldstrafen, strafrechtliche Verfolgung und die Entziehung der Ausfuhrgenehmigung.

Es obliegt dem Unternehmen, von den zuständigen Behörden alle erforderlichen Ausfuhrgenehmigungen einzuholen und seine Beschäftigten zu informieren, damit sie ihre Aufgaben innerhalb eines klar definierten Rahmens ausführen können.

Wir müssen die Grundsätze und die Verfahren von MBDA im Zusammenhang mit der Handhabung von Gütern, Technologie und Daten oder dem Erbringen von Dienstleistungen, die in unser Land eingeführt oder aus ihm ausgeführt werden, kennen.

Mehr erfahren



Export Compliance Policy of MBDA (BMS2535)
Policy for the Control of US Material (ITAR & EAR) (BMS0935)

Unsere Beschäftigten



Sicherheit der Beschäftigten

MBDA lässt größtmögliche Sorgfalt walten, um unsere Beschäftigten zu schützen, wo immer sie arbeiten. MBDA informiert die Beschäftigten über Risiken und richtet interne Verfahren ein, die befolgt werden müssen, beispielsweise in einer instabilen politischen Lage, bei kriminellen Handlungen oder in Gesundheitsangelegenheiten.

Wir müssen uns immer über die von MBDA bereitgestellten aktuellen Informationen auf dem Laufenden halten, insbesondere zum Thema Geschäftsreisen.

Mehr erfahren



MBDA Allgemeine
Sicherheitsrichtlinien (BMS0367)
Business Travel Security (BMS0949)

Gegenseitiger Respekt

Wir müssen andere Menschen respektvoll behandeln. MBDA möchte ein Umfeld schaffen, in dem die Beschäftigten sich trauen, auf sachliche und konstruktive Weise ihre Meinung zu äußern. MBDA duldet keine Form von Erniedrigung, Belästigung – sei sie sexueller, körperlicher oder psychischer Art –, Zwang, Mobbing oder jede andere beleidigende Verhaltensweise.

Wir verpflichten uns, bei der Einstellung und bei den Beziehungen mit den Beschäftigten alle Gesetze und Vorschriften gegen Diskriminierung jeder Art einzuhalten.



Chancengleichheit und Vielfalt

MBDA ist davon überzeugt, dass Vielfalt das Unternehmen stärker macht, und bemüht sich daher, die Unterschiede zwischen Beschäftigten durch das Bilden von Teams, die die Märkte und Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, widerspiegeln, anzuerkennen und wertzuschätzen.

Die einzigen Einstellungskriterien sind die Erfahrung, die Qualifikationen und die Kompetenzen der Bewerber, deren Vergütung ausschließlich auf Basis ihres Beitrags zum Unternehmen ermittelt wird.

Mehr erfahren



Ethics Charter in Favour
of Diversity (BMS1135)

Karrieremanagement

MBDA möchte die persönliche Entwicklung der Beschäftigten fördern. Ein Schlüsselement zur Förderung der persönlichen Entfaltung sind regelmäßige Mitarbeitergespräche mit den Führungskräften. Diese Gespräche tragen dazu bei, die erforderlichen Kompetenzen, die erreichten Leistungen, die Entwicklungspläne und die Karrierepfade entsprechend den individuellen Bedürfnissen und Wünschen der Beschäftigten sowie den geschäftlichen Anforderungen zu ermitteln.

Schulungen und Teamarbeit tragen zu diesem Prozess bei.

Mehr erfahren



Manage Human Resources
and Competencies (BMS0585)

Sozialpartnerschaftliche Beziehungen

MBDA respektiert das Recht aller Beschäftigten, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu gründen und in solche einzutreten, um sich zu organisieren und gemeinsam zu verhandeln.

MBDA respektiert die Rolle und die Verantwortung unserer Sozialpartner und verpflichtet sich, über Angelegenheiten von kollektivem Interesse offen zu informieren und zu verhandeln.





Schutz von Eigentum und Informationen



Schutz des Eigentums von MBDA und von Dritten

Wir sollten unser Möglichstes tun, um das Unternehmenseigentum zu schützen. Das Eigentum von MBDA darf nicht für illegale Zwecke oder für Zwecke, die nicht mit den Tätigkeiten des Unternehmens in Zusammenhang stehen, benutzt werden. Wir sollten uns kein Unternehmenseigentum für die private Nutzung aneignen oder anderen zur Verfügung stellen, wenn die Nutzung nicht mit MBDA in Zusammenhang steht.

Im Rahmen der Geschäfte mit unseren Kunden, Lieferanten und Partnern kann es sein, dass diese uns vertrauliche und geschützte Informationen anvertrauen. Wenn wir ein vertrauenswürdiger Geschäftspartner sein wollen, müssen wir mit Informationen Dritter genauso sorgsam umgehen wie mit Informationen unseres eigenen Unternehmens und dürfen diese nicht an unberechtigte Personen weitergeben.

Geheimhaltung

Aufgrund der Art unserer Produkte und Dienstleistungen erstellt und handhabt MBDA amtlich eingestufte Informationen. Deshalb müssen wir die geltenden MBDA-Grundsätze und die Gesetze und Vorschriften, die den Umgang mit solchen Informationen regeln, kennen und einhalten. Es darf nicht vergessen werden, dass diese Gesetze und Vorschriften im Allgemeinen erheblich strenger sind als diejenigen, die den Umgang mit nicht amtlich eingestuftten Informationen regeln.

Für den Zugang zu amtlich eingestuftten Informationen sind entsprechend der Sensitivität der Informationen spezielle Genehmigungen erforderlich. Bei jedem Austausch und jeder Weiterleitung amtlich eingestufter Informationen muss der entsprechende Sicherheitsprozess streng befolgt werden.

Geistiges Eigentum

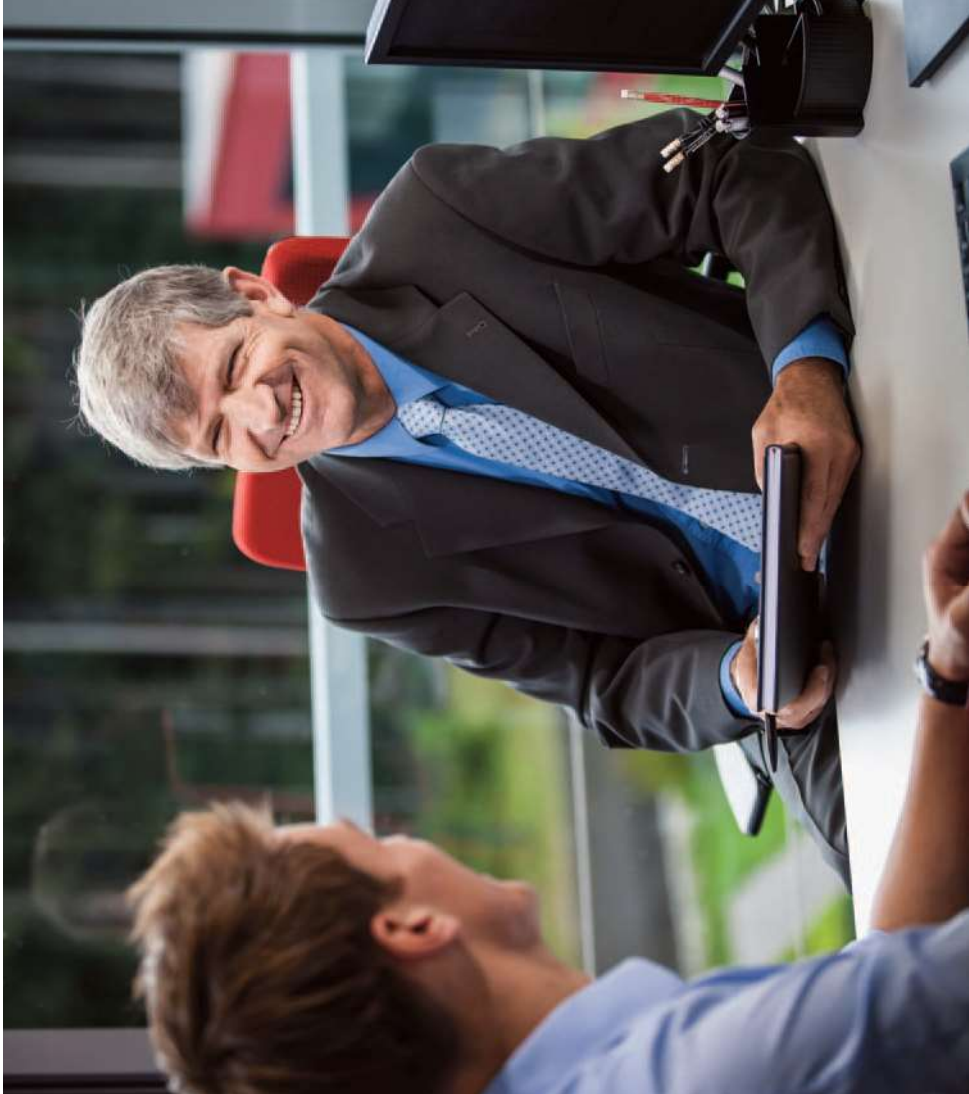
Die Rechte an geistigem Eigentum, wozu Patente, Know-how, Geschäftsgeheimnisse, Marken, Domainnamen, Designrechte und Urheberrechte zählen, gehören zu den kostbarsten Vermögenswerten von MBDA und müssen, wo immer möglich, mit rechtlichen Mitteln geschützt werden.

Wir alle sind verpflichtet, dieses Eigentum zu schützen. Wir müssen auch die geistigen Eigentumsrechte Dritter respektieren. Wir dürfen die geistigen Eigentumsrechte anderer niemals übertreten, auch nicht durch das Verletzen von Urheberrechten oder das Herunterladen von Software ohne Erlaubnis des Eigentümers.

Mehr
erfahren



Sicherheitsprinzipien der MBDA Group (BMS0913)
MBDA Allgemeine Sicherheitsrichtlinien (BMS0367)
MBDA-Informationssicherheitsrichtlinien (BMS2181)



Datenschutz

MBDA schenkt dem Schutz personenbezogener Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften größte Aufmerksamkeit.

Der Zugriff zu personenbezogenen Daten ist den Personen vorbehalten, deren Funktion und Verantwortung die Handhabung personenbezogener Daten erforderlich macht. Allgemein gilt, dass MBDA personenbezogene Informationen an Dritte nur weitergibt, soweit dies für den reibungslosen Betrieb und die Führung des Unternehmens notwendig und von den geltenden Gesetzen und Vorschriften her zulässig ist.

Mehr erfahren

MBDA-Informationssicherheitsrichtlinien
(BMS2181)

Korrektes Berichtswesen

MBDA, unsere Anteilseigner und Geschäftspartner verlassen sich auf die Richtigkeit der in unseren Geschäftsunterlagen enthaltenen Informationen. Wir müssen daher dafür sorgen, dass die von uns bereitgestellten Informationen zutreffend sind. Dies gilt für alle Geschäftsunterlagen wie Kostenabrechnungen, Vertragsunterlagen und Zeitbelege.

Bei der Pflege unserer Finanzunterlagen müssen wir interne Kontrollverfahren befolgen. Wir dürfen keine Aufzeichnungen erstellen oder an der Erstellung von Aufzeichnungen mitwirken, mit denen die Absicht verfolgt wird, unzulässige Tätigkeiten zu verschleiern oder irreführende Informationen herauszugeben. Dies bedeutet auch, dass wir niemals falsche, irreführende oder nicht dokumentierte Eingaben machen dürfen.

Es wird von uns erwartet, dass wir Unternehmensdokumente in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen und den internen Verfahren zur Aufbewahrung von Akten behandeln. Fragen Sie den zuständigen Ansprechpartner oder Ihre Führungskraft, wie lange Sie Dokumente aufbewahren müssen und wie Sie diese ordnungsgemäß vernichten.

Mehr erfahren

Manage Finance (BMS0607)
Retention of Company Records
Policy (BMS3652)

Vermeidung von Insiderhandel

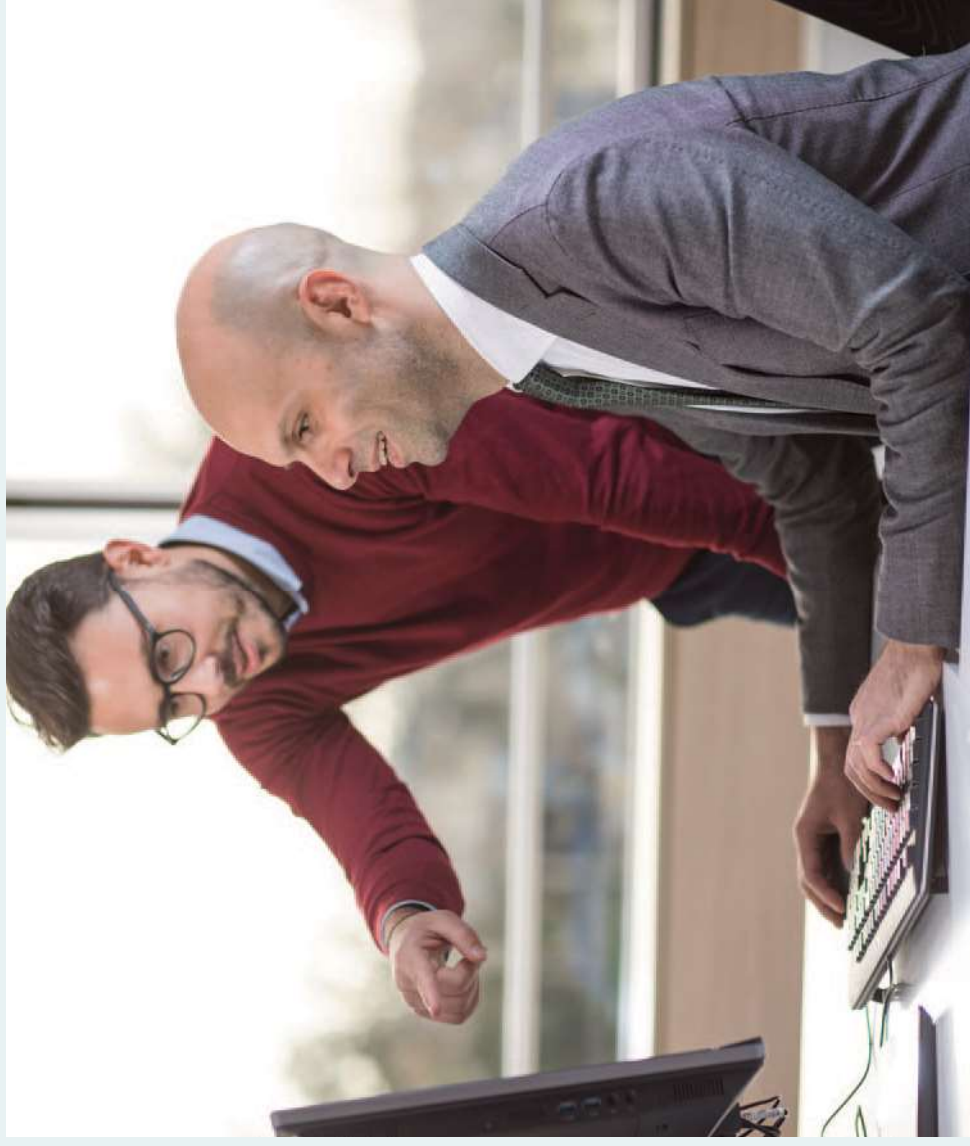
Viele Länder haben Gesetze zum Insiderhandel verabschiedet. Laut diesen Gesetzen dürfen wir keine Anteile an einer Firma kaufen oder verkaufen, wenn wir Insiderinformationen oder vertrauliche Informationen über diese Firma besitzen. Diese Regel gilt sowohl für die Anteile unserer Anteilseigner als auch für die Aktien unserer an der Börse notierten Kunden, Lieferanten und Partner.

Davon abgesehen dürfen wir Insiderinformationen oder vertrauliche Informationen an niemanden weitergeben, auch nicht an Kollegen, Familienmitglieder oder Freunde.

Kommunikation, Medienbeziehung und Nutzung der sozialen Netzwerke

Für die Medienbeziehungen ist die Kommunikationsabteilung verantwortlich. Kein MBDA-Beschäftigter darf MBDA repräsentieren, im Namen des Unternehmens Meinungen oder Erklärungen abgeben oder Informationen an die Medien weitergeben, wenn dies nicht im Vorfeld vom Unternehmen genehmigt wurde. Dies gilt für alle Formen von Kommunikationsmedien, auch für Social-Network-Plattformen wie Internetforen, Blogs oder Chatrooms.

Sämtliches für die Verteilung an die Medien erstellte MBDA-Material muss von der Kommunikationsabteilung und ggf. auch von der Rechtsabteilung validiert werden. Dieses Material muss mit dem Grafikstandard von MBDA übereinstimmen und archiviert werden.



Mehr erfahren

Manage Communications
(BMS0611)

Soziale Verantwortung

Schutz der Grund- und der Menschenrechte

MBDA gewährleistet die Achtung der Grund- und Menschenrechte.

MBDA unterstützt nachdrücklich die internationalen Instrumente für das Verbot von Zwangsarbeit, das Bekämpfen jeder Form von Kinderarbeit, das Recht auf Würde am Arbeitsplatz, Meinungs-, Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit. Insbesondere in den Kernübereinkommen der ILO, im Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte (ICCPR) der UNO von 1996, im Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (ICESCR), in den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie in den Freiwilligen Grundsätzen für Sicherheit und Menschenrechte werden diese Grundsätze verkörpert.

MBDA verpflichtet sich, diese Grundprinzipien in Bezug auf ihre Beschäftigten, Lieferanten und Anbieter einzuhalten und für ein sicheres und gesundes Arbeitsklima ohne jede Bedrohung oder Gewalt zu sorgen.

MBDA hält auch die nationalen Gesetze und Vorschriften der Länder ein, in denen wir Standorte haben, insbesondere die im „UK Modern Slavery Act“, des deutschen Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes, der französischen Erklärung der Menschen- und Bürgerrechte und dem französischen Gesetz Nr. 2017-399 über die Fürsorgepflicht von Mutter- und Hauptunternehmen verankerten Prinzipien.

Wir verpflichten uns, unser Möglichstes zu tun, um direkte und indirekte negative Auswirkungen, die unsere Tätigkeiten auf die Grund- und Menschenrechte sowie die Gesundheit und Sicherheit von Menschen haben können, zu erkennen und diesen vorzubeugen. Den Rechten schutzbedürftiger Menschen in den Ländern, in denen wir Geschäfte machen, schenken wir besondere Aufmerksamkeit.

Wir berücksichtigen den Schutz der Grund- und Menschenrechte insbesondere bei der Einschätzung der Risiken und Auswirkungen von Akquisitions- und Veräußerungstransaktionen sowie bei unserer Ein- und Verkaufsabwicklung.





Umweltschutz

MBDA trägt gegenüber unserer Weltgemeinschaft eine Verantwortung in Bezug auf den Umweltschutz. Das Unternehmen verfolgt das Ziel, dass seine Aktivitäten keine Umweltschäden verursachen und die Umwelt der lokalen Bevölkerung nicht schädigen.

Wir müssen die Ökoeffizienz bei allen unseren geschäftlichen Tätigkeiten fördern, indem wir uns darum bemühen, die CO₂-Gesamtbilanz und den globalen ökologischen Fußabdruck von MBDA zu reduzieren. Umweltschutz und Ökoeffizienz werden im Rahmen der nachhaltigen Entwicklung angestrebt und von Praktiken der nachhaltigen Beschaffung unterstützt.

Darüber hinaus verpflichten wir uns, überall dort, wo wir Geschäfte machen, die dort geltenden Gesetze und Vorschriften zu befolgen.

Schließlich sind wir alle als Beschäftigte aufgefordert, zu diesen gemeinsamen Bemühungen beizutragen und allgemein auch auf individueller Ebene ein umweltbewusstes Verhalten an den Tag zu legen, insbesondere durch Abfallrecycling und die nachhaltige Nutzung von Ressourcen.

Arbeitsschutz

MBDA verpflichtet sich zur Einhaltung der höchsten Gesundheits- und Sicherheitsstandards am Arbeitsplatz. MBDA bemüht sich, die erforderlichen Programme, Schulungen und internen Kontrollen für die konsequente Förderung sicherer Arbeitsweisen umzusetzen.

Wir müssen uns mit den Arbeitsschutzrichtlinien und -verfahren bei MBDA vertraut machen und diese befolgen.

Mehr
erfahren



MBDA-Umweltpolitik (BMS0511)
MBDA Allgemeine Sicherheitsrichtlinien
(BMS0367)
MBDA Group Health & Safety Policy (BMS3818)



Kontakt

Corporate-Responsibility@mbda-systems.com
www.mbda-systems.com

MBDA

MISSILE SYSTEMS