



fi

Code of Conduct

xella

Inhalt

4 Einführung und Geltungsbereich

5 Unsere Grundsätze und unsere Erwartungen

Arbeitssicherheit und Gesundheit	6
Menschenrechte und Arbeitsumfeld	6
Anti-Diskriminierung und Diversität	7
Korruptions- und Betrugsbekämpfung	8
Interessenkonflikte	8
Einhaltung der Wettbewerbs- und Kartellgesetze	9
Nachhaltigkeit und Umweltschutz	10
Datenschutz und Informationssicherheit	11
Geldwäsche-Bekämpfung und Handelssanktionen	12
Buchhaltung, Berichterstattung und Steuern	13

14

Was tun bei Fragen, Zweifeln oder Verstößen gegen den Code of Conduct

Hinweis:
Die im Code of Conduct verwendeten Personengruppenbezeichnungen im generischen Maskulinum, wie bspw. „Lieferant/Kunde“, beziehen sich – sofern nicht anders kenntlich gemacht – auf alle Geschlechter.



“

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Wir bei Xella haben eine gemeinsame Vision: We are building a sustainable world. Unsere Werte und unser Code of Conduct sind die Grundlage unseres Geschäfts.

Xella ist international tätig und beschäftigt mehrere tausend Mitarbeitende unterschiedlicher Herkunft und soziokultureller Prägung. Dieser Code of Conduct bildet einen Orientierungsrahmen für alle unsere Mitarbeitenden im täglichen Geschäft.

Wir wollen für unsere Kunden, Mitarbeitenden, Geschäftspartner und andere Stakeholder ein verlässlicher und vertrauenswürdiger Partner in allen geschäftlichen Belangen sein und damit die Grundlage für unsere Existenz und unseren Erfolg bilden. Wir handeln mit Integrität und Fairness gegenüber anderen und im Umgang miteinander.

Wir fördern einen offenen und transparenten Ansatz und ermutigen Euch, Fragen sowie Zweifel und Unsicherheiten innerhalb Eurer Teams, innerhalb unserer Organisation und der gesamten Xella Gruppe zu diskutieren und zu äußern.

Ich stehe voll hinter diesem Code of Conduct und bin auch für Eure Anliegen ansprechbar.

Vielen Dank für Euer Engagement!

Christophe Clemente
Chief Executive Officer Xella Group

Diese Erklärung wird von den Mitgliedern des Excom geteilt:

Dr. Jens Kimmig
Chief Financial Officer

Thomas Bois
Chief Operating Officer

Cécile Fages
Chief Sustainability & Communications Officer

Dr. Michael Leicht
Chief Human Resources Officer & Chief Digital Officer

Davide Papavero
Chief Technology Officer

Dr. Radmila Petrovic
Chief Legal & Compliance Officer

Einführung und Geltungsbereich

Was ist der Code of Conduct?

Dieser Code of Conduct (Verhaltenskodex) gibt wesentliche Verhaltensregeln vor und bildet zusammen mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften die wesentliche Grundlage für das nationale und internationale Geschäftsgebaren von Xella¹. Der Code of Conduct leitet sich aus den Werten von Xella sowie aus den für Xella und seine Mitarbeitenden geltenden Gesetzen und Vorschriften ab. Er gibt den Mitarbeitenden von Xella Orientierung, wie sie sich in ihrer täglichen Arbeit im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben und den Werten von Xella verhalten sollen. Der Sinn und Inhalt des Code of Conduct soll fester Bestandteil unseres Denkens und Handelns in unserem Arbeitsumfeld sein.

Wer muss sich an den Code of Conduct halten?

Alle Mitarbeitenden² von Xella müssen sich an diesen Code of Conduct sowie an die internen Richtlinien und Leitlinien halten, die ihn ergänzen. Eine wesentliche Verantwortung liegt bei den Führungskräften von Xella, die als Vorbild handeln und sich mit diesem Code of Conduct und seinen Grundsätzen besonders identifizieren. Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, dass ihre direkten Mitarbeitenden über den Code of Conduct informiert sind und ihn verstehen, und dass sie bei der Anwendung des Code of Conduct die notwendige Unterstützung erhalten.

Neben dem Code of Conduct müssen alle Mitarbeitenden die geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten. Sollte gültiges (lokales) Recht von den Bestimmungen dieses Code of Conduct abweichen, hat dieses Recht Vorrang

An wen kann ich mich bei Fragen, Zweifeln oder Verstößen gegen den Code of Conduct wenden?

Bei Fragen, Zweifeln oder der Entdeckung eines möglichen Verstoßes gegen den Code of Conduct befolgt bitte die Anweisungen am Ende dieses Code of Conduct (Abschnitt III).



¹ Xella umfasst die XI (BM) Holdings GmbH und alle ihre direkten und indirekten Tochtergesellschaften (alle konsolidierten Unternehmen).

² Für die Zwecke des Code of Conduct bezieht sich der Begriff "Mitarbeitende" auf Mitarbeitende (einschließlich Manager), Direktoren, Führungskräfte und Vertreter von Xella.

YTONG

silka

multipor

ax hebel

Unsere Grundsätze und Erwartungen



Weitere Einzelheiten zu dieser und allen anderen Richtlinien finden Sie in den entsprechenden Leitlinien auf der letzten Seite dieser Broschüre.

Menschenrechte und Arbeitsumfeld

Die Menschenrechte im Arbeitsumfeld beziehen sich auf den Schutz und die Förderung der Rechte von Mitarbeitenden im Rahmen der Beschäftigung. Dazu gehört, dass wir die Menschen an ihrem Arbeitsplatz mit Würde, Fairness und Respekt behandeln und dass ihre grundlegenden Menschenrechte jederzeit gewahrt werden. Wichtige Aspekte der Menschenrechte im Arbeitsumfeld sind das Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit, das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen, das Recht auf gerechte Entlohnung, das Recht auf freie Meinungsäußerung, auf Rechtsmittel und Beschwerdemechanismen sowie der Schutz von Hinweisgebern.

Wir behandeln uns gegenseitig mit Würde, Fairness und Respekt. Dies fördert unsere Zusammenarbeit und den Erfolg von Xella. Abgesehen davon kann die Nichteinhaltung der Menschenrechte, z. B. die Beschäftigung von Kindern oder Zwangsarbeit, schwerwiegende Folgen haben, z. B. Geldbußen, andere Arten von Sanktionen und erhebliche Reputationsschäden.

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Unser Grundsatz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden und aller, die für und mit uns arbeiten, ist ein zentraler Wert, bei dem wir niemals Kompromisse eingehen.

“

Arbeitssicherheit ist ein Wert, der die Kultur von Xella prägt. Die Sicherheit und Gesundheit der Menschen, die für und bei Xella arbeiten, hat höchsten Stellenwert und ist Grundlage für unseren Erfolg. Daher sind alle Xella-Mitarbeitenden verpflichtet, sich selbst und die Menschen, mit denen sie zusammenarbeiten, vor Gefahren im Arbeitsumfeld zu schützen.

Unsere Erwartungen

- Handle umsichtig und achte auf Deine eigene Sicherheit und Gesundheit und die Sicherheit und Gesundheit anderer.
- Sprich unsichere Situationen oder Handlungen immer an.
- Führe Arbeiten stets unter dem Aspekt „Arbeitssicherheit“ aus.
- Beachte bei der Herstellung, Lagerung, dem Transport, der Lieferung und der Verwendung unserer Produkte und Dienstleistungen stets die Sicherheitsvorschriften und -hinweise.

Dies kann außerdem zu Betriebsstörungen und Vertrauensverlust bei unseren Geschäftspartnern führen.

Unsere Erwartungen

- Achte die Menschenrechte zu jeder Zeit.
- Akzeptiere keine Kinderarbeit.
- Stelle niemanden ein, der Arbeit oder Dienstleistungen nur unter Androhung von Strafen jeglicher Art (d. h. Zwangsarbeit) anbietet oder anzubieten scheint.
- Gehe keine Geschäfte mit Geschäftspartnern ein, die in Menschenrechtsverletzungen verwickelt sind oder im Verdacht stehen, diese zu begehen.

Unser Grundsatz

Wir achten die Menschenrechte und setzen uns für ein verantwortungsvolles Arbeitsumfeld ein, nicht nur bei Xella, sondern auch in unserer Lieferkette.

“

Unser Grundsatz

Wir fördern Diversität und dulden keine Diskriminierung oder Belästigung im Arbeitsumfeld.

“

Anti-Diskriminierung und Diversität

Diversität bezieht sich auf die unterschiedlichen persönlichen Eigenschaften, Merkmale oder sozialen Hintergründe von Personen. Im Gegensatz dazu ist Diskriminierung das Ergebnis einer ungerechten oder vorurteilsbehafteten Behandlung von Einzelpersonen oder Gruppen aufgrund von Merkmalen wie Rasse, Geschlecht, Alter, Religion, Nationalität oder anderen persönlichen Eigenschaften, die gesetzlich geschützt sind oder als grundlegendes Menschenrecht gelten. Diskriminierung kann viele Formen annehmen, z. B. verbale oder körperliche Belästigung oder die Verweigerung von Chancen oder Unterstützungsleistungen.

Xella ist unpolitisch. Wir respektieren jedes Individuum und deshalb ist Diversität für uns von großer Wichtigkeit. Darüber hinaus ist Xella überzeugt, dass Diversität auch unsere Geschäftsaktivitäten fördert. Es ist bekannt, dass vielfältige Teams kreativer sind, was Innovation und Wachstum begünstigt. Außerdem sind vielfältige Teams bekanntermaßen besser in der Lage, komplexe Probleme zu lösen, was Xella einen Wettbewerbsvorteil verschaffen und zu einem nachhaltigen Erfolg beitragen kann.

Unsere Erwartungen

- Fördere und unterstütze Diversität.
- Setze Dich gegen Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz ein, wenn Du darauf stößt oder es beobachtest.
- Behandle alle Menschen fair und biete Chancengleichheit.
- Berücksichtige in Deinem Team aktiv Unterschiede aufgrund von Rasse, Geschlecht, Alter, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, politischer Orientierung, gewerkschaftlichem Engagement oder anderen Merkmalen.



Korruptions- und Betrugsbekämpfung

Korruption ist der Missbrauch anvertrauter Macht, um einen Vorteil für sich oder andere zu erlangen. Bestechung und Bestecklichkeit sind die häufigsten Formen der Korruption. Bestechung bedeutet das Anbieten von Geschenken, Einladungen oder anderen Vorteilen mit dem Ziel, Verhalten oder Entscheidungen zu beeinflussen. Bestecklichkeit bedeutet die entsprechende Annahme.

Xella verfolgt ein nachhaltiges Geschäft, das sich auf die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sowie auf vertrauensvolle Beziehungen zu unseren Partnern stützt. Korruption hat nicht nur negative Auswirkungen auf die Geschäftsbeziehungen und den Ruf von Xella, sondern kann auch zu unvorteilhaften Geschäftsentscheidungen und schwerwiegenden rechtlichen und finanziellen Konsequenzen führen, wie z. B. erhebliche Strafen und sogar Haftstrafen.

Unter Betrug verstehen wir, eine Person oder ein Unternehmen vorsätzlich zu täuschen, um ungerechtfertigt einen unbefugten Vorteil zu erlangen, wie z. B. Geld, Eigentum oder Dienstleistungen (einschließlich physischen Diebstahls). Xella wird keinerlei Betrug begehen oder dulden, weder zu unserem noch zum Nachteil Dritter, und wir verpflichten uns, Betrug zu verhindern und aufzudecken.

Interessenkonflikte

Interessenkonflikte treten auf, wenn Mitarbeitende konkurrierende Interessen haben, die ihre Unparteilichkeit beeinträchtigen und ihre Entscheidungsfindung so beeinflussen könnten, dass sie nicht im besten Interesse von Xella handeln, sondern den eigenen persönlichen Interessen oder den Interessen nahestehender Personen Vorrang einräumen. Dies kann auf Geschäftsbeziehungen mit Verwandten oder nahestehenden Personen, auf den Besitz von Anteilen an Geschäftspartnern oder Wettbewerbern oder auf persönliche Beziehungen zwischen Xella-Mitarbeitenden zurückzuführen sein.

Interessenkonflikte können die Integrität, die Professionalität und den Ruf von Xella schädigen und zu unvorteilhaften Geschäftsentscheidungen führen.

Unsere Erwartungen

- Trenne private und geschäftliche Interessen und pflege professionelle und objektive Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern.

Unser Grundsatz

Wir tolerieren weder Betrug noch Besteckung, Bestecklichkeit oder andere Formen der Korruption.



Unsere Erwartungen

- Mache keine Angebote oder Versprechungen, und biete keine Vergünstigungen, Einladungen oder Geschenke an, wenn diese als Versuch der Beeinflussung von Verhalten oder Entscheidungen verstanden werden können, und nimm solche nicht an.
- Biete auf keinen Fall Bargeld oder Bargeldäquivalente als Geschenke an, versprich dieses nicht und akzeptiere dieses auch nicht.
- Biete, versprich oder gewähre Beamten/Staatsbediensteten keinerlei Zuwendungen.
- Gehe mit Geschenken und Einladungen sowie Spenden und Sponsoring stets im Einklang mit der Zuwendungsrichtlinie (Anti-Korruptionsrichtlinie) der Xella Gruppe um.
- Beteilige Dich nicht an betrügerischen Aktivitäten und unterstütze Maßnahmen zur Verhinderung von Diebstahl/Betrug.

Unser Grundsatz

Die Mitarbeitenden von Xella achten darauf, ihre privaten Interessen von den geschäftlichen Interessen von Xella zu trennen.



Unser Grundsatz

Wir fördern und schützen den fairen Wettbewerb in der Wirtschaft. Wir halten uns an die Kartell- und Wettbewerbsgesetze und unterstützen die Ziele dieser Gesetze.



Einhaltung der Wettbewerbs- und Kartellgesetze

Die Kartellvorschriften dienen der Wahrung des lauter Wettbewerbs, dem Schutz der Verbraucher, und sie sind ein wesentlicher Bestandteil der freien Marktwirtschaft. Sie verbieten alle Maßnahmen zwischen handelnden Parteien, die den Wettbewerb verhindern oder unzulässig einschränken können. Verboten sind insbesondere Preisabsprachen zwischen Wettbewerbern, die Aufteilung von Kunden oder Märkten, die Begrenzung von Produktionsmengen und der Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung.

Xella fördert und schützt den fairen Wettbewerb in der Wirtschaft, hält sich an alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze und unterstützt das Ziel dieser Gesetze, faire Wettbewerbsbedingungen zu schaffen. Verstöße gegen Kartell- und Wettbewerbsgesetze können für Xella und die beteiligten Personen schwerwiegende Folgen haben, wie z. B. erhebliche Geldbußen, Rufschädigung und negative Medienberichterstattung.

Unsere Erwartungen

- Gib keine vertraulichen Informationen weiter und tausche keine vertraulichen Informationen aus, insbesondere nicht über Preise und geplante Preisänderungen oder Kunden- und Lieferantenbeziehungen.
- Vereinbare mit Wettbewerbern keine Marktaufteilung, Preisabsprachen und ähnliche Maßnahmen. Vermeide schon den Anschein eines solchen konspirativen Vorgehens.
- Sei transparent bei Kontakten mit Wettbewerbern.
- Sei vorsichtig und zurückhaltend, wenn Du mit oder über Konkurrenten kommunizierst.
- Frage in Zweifelsfällen die Rechtsabteilung von Xella um Rat.



Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Nachhaltigkeit bedeutet, Geschäftsprozesse so durchzuführen, dass die Bedürfnisse der heutigen Generation befriedigt werden, ohne künftige Generationen darin zu gefährden, ihre Bedürfnisse zu befriedigen. Für Xella bedeutet dies, dass ökologische, soziale und andere Einflüsse in die Kerngeschäftsstrategie und die unternehmerischen Entscheidungen zum langfristigen Wohle aller Beteiligten einbezogen werden. Dazu gehört die Einbeziehung umweltfreundlicher Praktiken in den Geschäftsbetrieb, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren, ebenso wie das Anbieten nachhaltiger und sicherer Produkte und das Formulieren klarer Anforderungen an unsere Lieferanten.

Umweltschutz sowie sichere und nachhaltige Produkte sind für Xella zentrale Aspekte der Nachhaltigkeit. Wir tragen dazu bei, indem wir natürliche Ressourcen schonen, CO2 Emissionen, Verschmutzung und Abfälle minimieren und Ökosysteme schützen.

Diversität, Integration sowie Sicherheit und Menschenrechte gelten als Kernwerte unseres Unternehmens, und auch unser Engagement für Nachhaltigkeit basiert auf diesen Grundsätzen.

Durch die Berücksichtigung von Nachhaltigkeit und Umweltschutz in unseren Entscheidungsfindungs- und Geschäftsprozessen stellt Xella sicher, dass unsere Tätigkeit auf die langfristige Gesundheit des Planeten und der Gesellschaft ausgerichtet ist.

Unsere Erwartungen

- Nutze Ressourcen und Energie verantwortungsvoll, wirtschaftlich und effizient.
- Reduziere bzw. vermeide so weit wie möglich Umweltauswirkungen und -schäden.
- Halte die geltenden Umweltschutzgesetze und -vorschriften ein.
- Trage zur Verringerung negativer Auswirkungen bei durch neue Technologien, Verfahren, Verhaltensänderungen oder Ähnliches.
- Beachte die Produktionssicherheit und den Umweltschutz im täglichen Betrieb (bei Herstellung, Lagerung, Transport, Lieferung und Nutzung unserer Produkte und Dienstleistungen).
- Berücksichtige Nachhaltigkeits- und Umweltaspekte als integralen Bestandteil der Entscheidungsfindung und des Verhaltens.

Unser Grundsatz

Wir schützen die Umwelt und reduzieren schädigende Einflüsse sowohl bei der Herstellung als auch während des gesamten Lebenszyklus unserer Produkte.

Unser Grundsatz

Wir behandeln sensible Informationen vertraulich. Wir behandeln personenbezogene Daten mit Sorgfalt und im Einklang mit den Datenschutzbestimmungen und schützen unsere Informationssysteme.

Datenschutz und Informationssicherheit

Bei unserer Arbeit verarbeiten wir ständig vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten in vielfältiger Weise. Zu den Informationen gehören E-Mails mit finanziellen, nicht-finanziellen oder vertrieblichen Daten, bis hin zu formellen Dokumenten und Berichten wie Jahresabschlüssen oder vertraulichen Dokumenten über Investitions- und Veräußerungsprojekte, Innovationen, Pilotprojekte usw. Die meisten Informationen sind nur für den internen Gebrauch bestimmt oder dürfen nur eingeschränkt weitergegeben werden.

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, mit denen eine natürliche Person direkt oder indirekt identifiziert und beschrieben werden kann. Der Datenschutz bezieht sich auf das Recht des Einzelnen zu wissen und zu beeinflussen, wie und warum seine personenbezogenen Daten gesammelt und verarbeitet werden.

Die Integrität, Verfügbarkeit und Vertraulichkeit von Informationen sind für Xella von größter Bedeutung. Die vertrauliche Behandlung von geschäftlichen und persönlichen Informationen und der angemessene Schutz dieser Informationen sind integraler Bestandteil vertrauensvoller und nachhaltiger Geschäftsbeziehungen mit unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitenden. Um die Integrität und die Interessen von Xella, unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitenden zu schützen, sind entsprechende technische und organisatorische Maßnahmen (z.B. entsprechende IT-Systeme) eingeführt worden. Ein Datenschutzverstoß kann nicht nur die finanzielle Lage von Xella, sondern auch den Ruf von Xella schädigen.

Unsere Erwartungen

- Behandle interne Geschäftsinformationen, die Xella betreffen, insbesondere in Bezug auf Strategien, geplante Aktivitäten und Ähnliches, stets oder bis zur offiziellen Bekanntgabe vertraulich.
- Halte bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung interner und/oder personenbezogener Daten die gesetzlichen und internen Vorschriften ein.
- Gehe sorgfältig mit Informationssystemen, den darin gespeicherten und verarbeiteten Daten und allen nicht-elektronischen Informationen um.
- Schütze unsere IT-Systeme und achte auf Versuche des Social Engineering oder auf ungewöhnliches Verhalten.

Geldwäsche-Bekämpfung und Handelssanktionen

Als internationales Unternehmen mit einer aktiven Präsenz in verschiedenen europäischen Ländern ist Xella mit verschiedenen Handelsbestimmungen und Sanktionen konfrontiert, wie z. B. Embargos, Anti-Terror-Bestimmungen oder Dual-Use-Beschränkungen. Darüber hinaus könnte Xella mit Dritten konfrontiert sein, die versuchen, Xella zur Geldwäsche zu missbrauchen. Unter Geldwäsche versteht man die Umwandlung von illegal erworbenem Geld, z. B. Erträgen aus Straftaten, in Vermögenswerte, die scheinbar legitimen Ursprungs sind.

Verstöße gegen Handelssanktionen, Exportkontrollen oder Gesetze zur Geldwäschebekämpfung können für Xella und einzelne Mitarbeitende schwerwiegende Folgen haben. Dazu gehören Bußgelder und strafrechtliche Anklagen sowie eine erhebliche Schädigung des Rufs von Xella.

Unsere Erwartungen

- Halte Handelssanktionen und Exportkontrollen ein, die in den Ländern gelten, in denen Xella tätig ist.
- Führe keine Geschäfte in irgendeiner Form mit sanktionierten Parteien durch.
- Vermeide Bargeldtransaktionen; akzeptiere keine hohen Barzahlungen und berücksichtige lokal festgelegte Schwellenwerte, wenn Rechnungen in bar bezahlt werden.
- Mache Geschäfte nur mit Geschäftspartnern, deren Geschäfte im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen stehen und deren finanzielle Mittel aus legitimen Quellen stammen.
- Stoppe den Geschäftsverkehr mit Geschäftspartnern, wenn ein Verdacht auf Geldwäsche aufkommt.

Unser Grundsatz

Wir halten uns strikt an Handels-sanktionen und Exportkontrollen. Wir befolgen die einschlägigen Vorschriften zur Bekämpfung der Geldwäsche. Wir arbeiten nicht mit Geschäftspartnern zusammen - weder direkt noch indirekt - , die in Geldwäscheaktivitäten verwickelt sein könnten.



Unser Grundsatz

Wir zeichnen unsere Geschäftsaktivitäten und Finanztransaktionen korrekt auf, um ein faires und wahrheitsgetreues Bild unseres Geschäfts zu vermitteln.

Buchhaltung, Berichterstattung und Steuern

Integrität der Berichterstattung bedeutet eine zuverlässige, korrekte und vollständige Aufzeichnung aller geschäftlichen und finanziellen Transaktionen. Dazu gehört auch die Einhaltung aller einschlägigen Vorschriften und Regelungen wie die des Steuerrechts und der Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung.

Eine wahrheitsgetreue und vollständige Berichterstattung ist wichtig für vertrauenswürdige Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern und anderen Interessengruppen wie Behörden, staatlichen Stellen und unseren Gesellschaftern. Falsche und irreführende Informationen können das Geschäft und den Ruf von Xella gefährden und zu hohen Geldstrafen und sogar strafrechtlicher Verfolgung führen.

Unsere Erwartungen

- Gib Sachverhalte wahrheitsgetreu wieder, verheimliche oder überbewerte keine Transaktionen und verfälsche niemals Dokumente oder Aufzeichnungen.
- Stelle Informationen über Geschäftsentwicklungen und -ergebnisse durch zeitnahe Berichterstattung schnell zur Verfügung.
- Erfasse Finanz- und Geschäftsvorgänge sowie damit zusammenhängende Daten zeitnah, korrekt und vollständig.
- Akzeptiere keine Anweisungen, unzutreffende Informationen zu erfassen.

Was tun bei Fragen, Zweifeln oder Verstößen gegen den Code of Conduct?

Wird ein Verstoß gegen diesen Code of Conduct festgestellt oder vermutet, wird Xella der Sache nachgehen und angemessene Maßnahmen einleiten, die bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der Geschäftsbeziehung führen können. Xella behält sich das Recht vor, in jedem Fall weitere rechtliche Schritte einzuleiten.

Alle Mitarbeitenden sind angehalten, mögliche Verstöße gegen den Code of Conduct, die sie wahrnehmen, zu melden. Mitarbeitende, die in gutem Glauben mögliche Verstöße gegen den Code of Conduct melden, haben keine Nachteile zu befürchten, selbst wenn sich die Meldung als unbegründet erweisen sollte. Bei Fragen oder Zweifeln wende Dich bitte an Deinen Vorgesetzten, Deinen lokalen Compliance-Delegierten oder die zentrale Compliance-Abteilung der Gruppe.



Von links nach rechts: Dr. Radmila Petrovic, Dr. Jens Kimmig, Dr. Michael Leicht, Christophe Clemente, Cécile Fages, Thomas Bois, Davide Papavero

Weitere Information

Vermutete oder mögliche Verstöße gegen diesen Code of Conduct können gemeldet werden:

- an den Vorgesetzten
- an das Executive Committee
- an die zentrale Compliance-Abteilung oder die lokalen Compliance-Delegierten
- oder über andere Kanäle, die in den lokalen (nationalen) Vorschriften und Richtlinien für die Meldung von Hinweisen festgelegt sind, die in networX zu finden sind.

Wenn Du es wünschst, kannst Du eine Meldung abgeben, ohne Deine Identität preiszugeben (anonym).

Detaillierte Informationen zu den einzelnen Themen des Verhaltenskodex findest Du unter den unten genannten QR-Codes, die sich auf die jeweilige englischsprachige Version der Richtlinien beziehen.

Wenn Du bei Xella arbeitest und eine detaillierte Richtlinie in Deiner Sprache benötigt, wende Dich bitte an Deinen lokalen Ansprechpartner.

Unser Leitbild für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz



Unsere Antidiskriminierungs- und Diversity-Richtlinie



Unsere Menschenrechts-Leitlinie



Unsere Antitrust-Compliance-Richtlinie



Die folgenden Richtlinien sind nur für unsere Mitarbeitenden im Intranet networX zugänglich.

Antikorruptions-Richtlinie



Accounting and Reporting Guidelines



Datenschutzrichtlinie



Richtlinie für Handelssanktionen



Informationssicherheitsrichtlinie



Richtlinie zur Bekämpfung der Geldwäsche



Xella International GmbH
Düsseldorfer Landstraße 395
D-47259 Duisburg

www.xella.com