



## Detailansicht des Registereintrags

### Randstad Deutschland GmbH & Co. KG

Aktuell seit 12.02.2026 12:06:53

GmbH & Co. KG

<b>Registernummer:</b>	R003281
<b>Ersteintrag:</b>	10.03.2022
<b>Letzte Änderung:</b>	12.02.2026
<b>Letzte Jahresaktualisierung:</b>	08.07.2025
<b>Tätigkeitskategorie:</b>	Sonstiges Unternehmen
<b>Kontaktdaten:</b>	Adresse: Frankfurter Straße 100 65760 Eschborn Deutschland  Telefonnummer: +4961964080 E-Mail-Adressen: carlotta.koester-brons@randstad.de Webseiten: <a href="http://www.randstad.de">www.randstad.de</a>
<b>Hauptstadtrepräsentanz:</b>	Friedrichstraße 148 10117 Berlin  Telefonnummer: +4930252900 E-Mail-Adresse: carlotta.koester-brons@randstad.de
<b>Hauptfinanzierungsquellen</b> (in absteigender Reihenfolge):	
Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24	
Wirtschaftliche Tätigkeit	

**Jährliche finanzielle Aufwendungen im Bereich der Interessenvertretung:**

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

190.001 bis 200.000 Euro

**Vollzeitäquivalent der im Bereich der Interessenvertretung beschäftigten Personen:**

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

1,20

**Vertretungsberechtigte Person(en):**

1. **Hendrik Viswat**  
Funktion: CEO
2. **Dr. Sebastian Göbel**  
Funktion: CFO
3. **Diplom Biologin Susanne Wißfeld**  
Funktion: Managing Director Operations
4. **Jacek Kowalak Master of Science, MBA**  
Funktion: Mitglied der Geschäftsführung
5. **Robert Bhuiyan**  
Funktion: CEO Randstad Professional Deutschland

**Betraute Personen, die Interessenvertretung unmittelbar ausüben (3):**

1. **Carlotta Köster-Brons M.A.**
2. **Diplom Biologin Susanne Wißfeld**
3. **Robert Bhuiyan**

**Mitgliedschaften (18):**

1. GVP Gesamtverband der Personaldienstleister e.V.
2. Wirtschaftsrat der CDU e.V.
3. Unternehmensforum
4. Unternehmensinitiative Zeitarbeit sicher Pflege
5. Bundesverband für selbstständige Wissensarbeit
6. Arbeitskreis HR
7. DGFP Deutsche Gesellschaft für Personalführung
8. Forum Marktwirtschaft
9. Charta der Vielfalt
10. Prout at work
11. VDSI Verband für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz bei der Arbeit e.V.“
12. TENT Deutschland Partnership for Refugees
13. Netzwerk Unternehmen integrieren Flüchtlinge
14. Bundesverband IT-Sicherheit e.V.
15. Netzwerk Zeitarbeit sichert Pflege
16. Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände
17. Netzwerk Vielfalt sicher Zukunft

## **Beschreibung der Tätigkeit sowie Benennung der Interessen- und Vorhabenbereiche**

---

### **Interessen- und Vorhabenbereiche (13):**

Arbeitsmarkt; Arbeitsrecht/Arbeitsbedingungen; Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung"; EU-Gesetzgebung; Gesundheitsförderung; Gesundheitsversorgung; Ausländer- und Aufenthaltsrecht; Integration; Migration; Sonstiges im Bereich "Migration, Flüchtlingspolitik und Integration"; Bundeswehrangelegenheiten; Rüstungsangelegenheiten; Verteidigungspolitik

**Die Interessenvertretung wird ausschließlich in eigenem Interesse selbst sowie durch die Beauftragung Dritter wahrgenommen.**

### **Beschreibung der Tätigkeit:**

Randstad Deutschland ist seit 2011 durch eine Hauptstadtrepräsentanz in Berlin vertreten. Die Leiterin des Hauptstadtbüros führt im Rahmen ihrer Tätigkeit u.a. Gespräche mit Abgeordneten des Deutschen Bundestages und Vertreter:innen von Ministerien und diversen Netzwerken.

Randstad engagiert sich politisch im gesamten Bereich der Arbeitsmarktpolitik (Rahmenbedingungen, Qualifizierung, Weiterbildungen, Arbeitsschutz, Arbeitsberechtigungen, Diversity, EDI&B, Integration von Geflüchteten in den Arbeitsmarkt) in den Bereichen CSR und Nachhaltigkeit und im Bereich Defense und Verteidigungspolitik. Es ist uns ein wichtiges Anliegen, im Rahmen der politischen und gesamtgesellschaftlichen Diskussionen Auskunft über unsere Branche zu geben. Insbesondere wenn die rechtlichen Rahmenbedingungen unserer Branche diskutiert werden.

Randstad möchte u.a. mit Hilfe von konkreten Beispielen aus der Unternehmenspraxis, aber auch durch die Veröffentlichung von wissenschaftlichen Untersuchungen einen Beitrag zur Versachlichung der politischen Debatten im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung leisten. Transparenz unseres Geschäftsmodells und größtmögliche Offenheit bestimmen dabei unser Handeln.

## **Konkrete Regelungsvorhaben (4)**

---

### **1. Einsatz für einen flexiblen Arbeitsmarkt und flexible Arbeitsmarktinstrumente**

#### **Beschreibung:**

Sicherstellung eines flexiblen Arbeitsmarkt zur Beschäftigung- und Konjunkturförderung und Sicherstellung von flexiblen Arbeitsmarktinstrumenten

#### **Betroffenes geltendes Recht:**

AÜG [alle RV hierzu]

#### **Interessenbereiche:**

Arbeitsmarkt [\[alle RV hierzu\]](#); Arbeitsrecht/Arbeitsbedingungen [\[alle RV hierzu\]](#); EU-Gesetzgebung [\[alle RV hierzu\]](#); Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung" [\[alle RV hierzu\]](#); Sonstiges im Bereich "Migration, Flüchtlingspolitik und Integration" [\[alle RV hierzu\]](#)

## 2. Öffnung des Aufenthaltsgesetzes (§40) für Beschäftigungen im Rahmen einer Arbeitnehmerüberlassung

### **Beschreibung:**

Änderung des Aufenthaltsgesetzes (§40) hinsichtlich der Erlaubnis Menschen aus Drittstaaten über die Arbeitnehmerüberlassung beschäftigen zu dürfen

### **Betroffenes geltendes Recht:**

[AufenthG 2004 \[alle RV hierzu\]](#)

### **Interessenbereiche:**

Arbeitsmarkt [\[alle RV hierzu\]](#); Arbeitsrecht/Arbeitsbedingungen [\[alle RV hierzu\]](#)

### **Stellungnahmen/Gutachten (1):**

1. [SG2409040018 \(PDF - 3 Seiten\)](#)

#### **Adressatenkreis:**

Versendet am 22.03.2024 an:

#### **Bundestag**

Mitglieder des Bundestages [\[alle SG dorthin\]](#)

Versendet am 22.03.2024 an:

#### **Bundesregierung**

Bundeskanzleramt (BKAm) [\[alle SG dorthin\]](#)

Bundesministerium des Innern und für Heimat (BMI) (20. WP) [\[alle SG dorthin\]](#)

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) [\[alle SG dorthin\]](#)

## 3. Engagement gegen Beschränkungen (sektorale Verbote) in der Zeitarbeit

### **Beschreibung:**

Im Bereich der Zeitarbeit existieren sektorale Verbote, die einen Eingriff in die grundgesetzlich geschützte Berufsfreiheit darstellen.

### **Betroffenes geltendes Recht:**

[SAFleischWiG \[alle RV hierzu\]](#); [AÜG \[alle RV hierzu\]](#)

### **Interessenbereiche:**

Arbeitsmarkt [\[alle RV hierzu\]](#); Arbeitsrecht/Arbeitsbedingungen [\[alle RV hierzu\]](#)

## 4. Rechtssicherheit bei der Abgrenzung abhängige Beschäftigung/Selbständigkeit bzw. bei der Abgrenzung Dienst-/Werkverträge zu Arbeitsverträgen

### **Beschreibung:**

Definition von Positivkriterien für das Vorliegen einer echten Selbständigkeit, Anpassung der Beurteilungskriterien, Verfahrensbeschleunigungen und -erleichterungen beim Statusfeststellungsverfahren, Harmonisierung der gesetzlichen Regelungen

**Betroffenes geltendes Recht:**

BGB [alle RV hierzu]; SGB 4 [alle RV hierzu]

**Interessenbereiche:**

Arbeitsmarkt [alle RV hierzu]; Arbeitsrecht/Arbeitsbedingungen [alle RV hierzu]

## Angaben zu Aufträgen (0)

---

Die Interessenvertretung wird nicht im Auftrag ausgeübt.

## Zuwendungen oder Zuschüsse der öffentlichen Hand

---

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

Keine Zuwendungen oder Zuschüsse über 10.000 Euro erhalten.

## Schenkungen und sonstige lebzeitige Zuwendungen

---

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

**Gesamtsumme:**

0 Euro

## Mitgliedsbeiträge

---

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

**Gesamtsumme:**

0 Euro

## Jahresabschluss/Rechenschaftsbericht

---

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

Randstad\_Annual\_Report\_2024.pdf

# Eigener Verhaltenskodex

---

Richtlinien-Randstad.pdf