



Detailansicht des Registereintrags

TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V.

Aktuell seit 06.09.2023 06:39:38

Eingetragener Verein (e. V.)

Registernummer:	R000089
Ersteintrag:	18.01.2022
Letzte Änderung:	06.09.2023
Jährliche Aktualisierung:	06.09.2023
Tätigkeitskategorie:	Privatrechtliche Organisation mit Gemeinwohlaufgaben (z. B. eingetragene Vereine, Stiftungen) (GL2022)
Kontaktdaten:	Adresse: Mangelsfeld 11-15 97708 Bad Bocklet Deutschland Telefonnummer: +499708909110 E-Mail-Adressen: info@total-e-quality.de Webseiten: www.total-e-quality.de

Jährliche finanzielle Aufwendungen im Bereich der Interessenvertretung:

Geschäftsjahr: 01/22 bis 12/22

0 Euro

Anzahl der Beschäftigten im Bereich der Interessenvertretung:

1 bis 10

Vertretungsberechtigte Person(en):

1. **Dr.in Ulla Weber**

Funktion: Vorstandsvorsitzende

Telefonnummer: +499708909110

E-Mail-Adressen:

info@total-e-quality.de

2. **Udo Noack**

Funktion: Vorstandsvorsitzender

Telefonnummer: +499708909110

E-Mail-Adressen:

info@total-e-quality.de

Beschäftigte, die Interessenvertretung unmittelbar ausüben (0)

Zahl der Mitglieder:

100 Mitglieder am 11.01.2023

Beschreibung der Tätigkeit sowie Benennung der Interessen- und Vorhabenbereiche

Interessen- und Vorhabenbereiche (2):

Diversitätspolitik; Geschlechterpolitik

Die Interessenvertretung wird selbst betrieben

Beschreibung der Tätigkeit:

TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. wurde 1996 gegründet. Die anfängliche Konzentration auf die Etablierung von Geschlechtergerechtigkeit in Organisationen hat sich auf das Anliegen ausgedehnt, weitere vielfältige Perspektiven einzubeziehen.

Gemeinsam mit Unternehmen, Hochschulen, Forschungsorganisationen und Verbänden steht der Verein heute für die Gestaltung einer Arbeitskultur, welche Talenten jeden Hintergrunds den Ein- und Aufstieg ermöglicht. Besondere Aufmerksamkeit erfährt dabei die Verknüpfung geschlechtsspezifischer Aspekte mit verschiedensten persönlichen und sozialen Merkmalen. Ein solcher intersektionaler Ansatz zielt auf die Reduzierung des Einflusses von (Geschlechter-) Stereotypen und auf den Ausbau diskriminierungsfreier, inklusiver Organisationsstrukturen.

Für beispielhaftes Handeln im Sinne einer an Chancengleichheit ausgerichteten Organisationskultur vergibt der Verein jährlich das TOTAL E-QUALITY Prädikat.

Im Bewerbungsprozess werden grundsätzliche Haltungen, Strategien, Maßnahmen und deren Monitoring abgefragt. Die Selbstbewertung der teilnehmenden Organisation per Fragebogen ermöglicht neben der Bewerbung selbst eine umfassende Selbstreflexion und gibt neue Impulse.

Das TOTAL E-QUALITY Prädikat bescheinigt ein erfolgreiches und nachhaltiges Engagement für Chancengleichheit und bedeutet das klare Bekenntnis der partizipierenden Organisationen zu

Geschlechtergerechtigkeit und Diversität. Je mehr Organisationen ausgezeichnet werden, desto höher entwickeln sich die Standards für eine chancengerechte Arbeitswelt und werden zum relevanten Faktor im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter*innen.

Über 1000 Prädikate konnten bisher verliehen werden. Die Bundesregierung sowie führende Persönlichkeiten des öffentlichen Lebens (Kuratorium) empfehlen TOTAL E-QUALITY seit 2001.

Auftraggeberinnen und Auftraggeber (0)

Zuwendungen oder Zuschüsse der öffentlichen Hand

Geschäftsjahr: 01/22 bis 12/22

Keine Zuwendungen oder Zuschüsse über 20.000 Euro erhalten.

Schenkungen Dritter

Geschäftsjahr: 01/22 bis 12/22

Keine Schenkungen über 20.000 Euro erhalten.

Jahresabschlüsse/Rechenschaftsberichte

Es bestehen handelsrechtliche Offenlegungspflichten:

Nein

Jahresabschluss/Rechenschaftsbericht liegt vor:

Ja

[Finanzbericht-2022_kompakt.pdf](#)