



## Detailansicht des Regelungsvorhabens

# Zeitverwendungserhebung 2022: Care-Arbeit von Männern und Erwerbstätigkeit von Frauen stärken

Aktuell seit 03.07.2026 10:15:02

### Angegeben von:

Bündnis Sorgearbeit fair teilen (R002692) am 28.06.2024

### Beschreibung:

Frauen arbeiten mehr als Männer, aber überwiegend unbezahlt. Arbeitgeber\*innen und Betriebe sind aufgefordert, sorgearbeitsgerechte Arbeitszeitmodelle anzubieten. Die Politik ist in der Pflicht, Rahmenbedingungen für die gleichmäßigere Aufteilung von bezahlter Erwerbsarbeit und unbezahlter Sorgearbeit zwischen den Geschlechtern zu schaffen.

### Betroffene Interessenbereiche (2)

---

Familienpolitik [\[alle RV hierzu\]](#)

Geschlechterpolitik [\[alle RV hierzu\]](#)

### Betroffene Bundesgesetze (4)

---

[MuSchG 2018 \[alle RV hierzu\]](#)

[BEEG \[alle RV hierzu\]](#)

[FPfZG \[alle RV hierzu\]](#)

[PflegeZG \[alle RV hierzu\]](#)

## Zu diesem RV abgegebene grundlegende Stellungnahmen/Gutachten (1)

---

1. SG2406070042 (PDF - 6 Seiten)

### Adressatenkreis:

Versendet am 22.05.2024 an:

#### **Bundestag**

Mitglieder des Bundestages [alle SG dorthin]

#### **Bundesregierung**

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) [alle SG dorthin]

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)  
(20. WP) [alle SG dorthin]