



EQUINIX

EQUINIX- VERHALTENSKODEX



03 UNSERE BOTSCHAFT

Von Charles Meyers und Peter Van Camp

04 UNSER ZWECK, UNSER TRAUM UND UNSERE WERTE

05 UNSER KODEX

Warum wir einen Verhaltenskodex haben

Wer muss unseren Kodex befolgen?

Ethik in Aktion: Was unser Kodex für Sie bedeutet

06 UNSERE MITARBEITER

Würde und Respekt

Vielfalt

Sicherheit

07 UNSERE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

Interessenkonflikte

Geschenke und Unterhaltung

Untersagte Zahlungen und Geschenke an Regierungsmitarbeiter

Schutz unseres Rufs und unseres Eigentums

Im Namen des Unternehmens sprechen

13 UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER DEM GESETZ

Wettbewerb und fairer Handel

Datenschutz

Antibestechung und Antikorruption

Geistiges Eigentum

Insiderinformationen und Handel mit Wertpapieren

16 UNSERE GEMEINDE

Menschenrechte

Spenden für wohltätige Zwecke

Politische Aktivitäten und Spenden

Die Umwelt

18 UNSERE VERANTWORTUNG

Ihre Stimme ist wichtig

Wie Sie sich zu Wort melden können

Whistleblower-Schutz-Richtlinie

Verzicht auf den Verhaltenskodex

20 WEITERE RESSOURCEN





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen



UNSERE BOTSCHAFT

Von Charles Meyers und Peter Van Camp

Liebe Kollegen,

bei Equinix arbeiten wir alle zusammen, um ein Unternehmen aufzubauen, das sich durch seine Ehrlichkeit, seine Integrität und sein konsistent ethisches Verhalten definiert. Unsere Verpflichtung gegenüber der Einhaltung der höchsten Standards des Geschäftsgebarens und professionellen Verhaltens unterscheidet unser Geschäft ebenso sehr von anderen wie unsere Technologie. Unsere Leidenschaft für die Schaffung eines beständigen, hervorragenden Unternehmens wird nur von unserem Versprechen übertroffen, dies mit kompromissloser Integrität und Verpflichtung gegenüber ethischen Geschäftspraktiken zu erreichen.

Als globales Unternehmen verpflichten wir uns der Ehrlichkeit und Integrität, da dies im Grunde das Richtige ist. Ethisches Verhalten macht jedoch auch aus geschäftlicher Perspektive Sinn. Wenn wir Integrität und ethische Werte in den Mittelpunkt unseres Geschäfts stellen, wissen unsere Kunden und Partner, dass sie unserem Unternehmen sowie den Produkten und Dienstleistungen, die wir bereitstellen, vertrauen können.

Unser Verhaltenskodex reflektiert und dokumentiert unsere ethischen Werte und Standards. Er bietet uns die Informationen, die Ressourcen und die Hilfsmittel, die für die Definition klarer, konsistenter globaler Standards für ethisches Geschäftsgebaren sowie für die Befolgung von Gesetzen erforderlich sind. Es wird von uns allen erwartet, unseren Kodex zu kennen und ihn bei unseren täglichen Interaktionen als Leitfaden zu nutzen. Er soll uns helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen, wenn wir uns in schwierigen ethischen Situationen wiederfinden.

Als Equinix-Mitarbeiter haben wir alle das Recht und die Verantwortung, unsere Unternehmenskultur vor Verhalten zu schützen, das unsere Werte bedroht oder unserem Ruf schadet. Die Tatsache, dass wir einander zur Verantwortung ziehen, unsere Werte vorzuleben, macht Equinix zu einem besonderen Arbeitsplatz. Wenn Sie jemals Fragen oder Bedenken haben, dass unser Verhaltenskodex verletzt wird, melden Sie sich bitte zu Wort. Sie werden ermutigt, mit Ihrem Vorgesetzten, dem Compliance-Beauftragten von Equinix, dem Leiter der Rechtsabteilung oder dem Leiter der Personalabteilung zu sprechen. Mithilfe unseres Online-Ethikformulars oder unseres mehrsprachigen Telefondienstes können Sie auch anonym eine Meldung machen.

Bei Equinix sind wir stolz darauf, ethische, engagierte und befähigte Mitarbeiter zu sein. Denn es sind unsere Mitarbeiter und unsere Unternehmenskultur, die Equinix zu dem führenden Unternehmen gemacht haben, das es heute ist und die das Fundament bilden, auf dem sich unsere Zukunft aufbaut.



Charles Meyers
Chief Executive Officer

Peter Van Camp
Vorstandsvorsitzender





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen



UNSER ZWECK, UNSER TRAUM UND UNSERE WERTE

Das Equinix-Versprechen



UNSER ZWECK

Wir schützen, verbinden und treiben die digitale Wirtschaft an.

UNSER TRAUM

Equinix wird die Verbindungsplattform für die führenden Unternehmen der Welt sein.

UNSERE WERTE

- Unsere Kunden verlassen sich darauf, dass wir unsere Verpflichtungen einhalten
- Bei Equinix geht es um engagierte Mitarbeiter, die sich gegenseitig bezüglich herausragender Leistungen zur Verantwortung ziehen
- Wir legen Wert auf eine Kultur des disziplinierten Nachdenkens und Handelns
- Bei Equinix definieren wir hohe Leistungsstandards
- Unsere Leidenschaft für die Schaffung eines beständigen, hervorragenden Unternehmens hat höchste Priorität





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen



UNSER KODEX

Ethisches Verhalten verstehen und verinnerlichen

WARUM WIR EINEN VERHALTENSKODEX HABEN

Equinix ist auf einem Fundament starker Unternehmenswerte und Geschäftspraktiken aufgebaut und wir wissen, dass unser anhaltender Erfolg von unserer Verpflichtung abhängt, Geschäfte ehrlich, mit Integrität, Professionalität und Einsatz für herausragende Ergebnisse zu tätigen. Das bedeutet, dass wir als Unternehmen auf Folgendes Wert legen:

- Jeden Mitarbeiter
- Aus den richtigen Gründen das Richtige zu tun
- Kompromisslose Integrität
- Eine Verpflichtung gegenüber ethischen Geschäftspraktiken
- Befolgung des Gesetzes

In den meisten Situationen helfen uns unsere persönlichen Werte und die Ehrlichkeit, die richtige und ethische Entscheidung zu treffen. Wenn wir jedoch Fragen bezüglich des richtigen Handelns haben, soll uns unser Verhaltenskodex (unser „Kodex“) als Leitfaden dienen. Wir dürfen jedoch nicht vergessen, dass in unserem Kodex nicht jede Situation abgesprochen werden kann. In diesen Situationen sollten Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder der Compliance-Abteilung sprechen.

WER MUSS UNSEREN KODEX BEFOLGEN?

Unser Kodex gilt für alle Führungskräfte, Vorstandsmitglieder und Mitarbeiter von Equinix, einschließlich Teilzeit- und befristete Mitarbeiter. Unser Kodex ist außerdem denen bereitzustellen

und von denen zu befolgen, die im Namen von Equinix handeln, zum Beispiel Beauftragte, Vertreter und Berater.

ETHIK IN AKTION: WAS UNSER KODEX FÜR SIE BEDEUTET

Es wird von uns allen erwartet, sowohl Wort als auch Geist unseres Kodex zu befolgen. Das bedeutet, dass Sie alle unsere Richtlinien, Gesetze und Vorschriften, die für Ihre Stelle gelten, verstehen und befolgen müssen und bei Fragen oder Bedenken um Anleitung bitten müssen. Mitarbeiter, die gegen unseren Kodex verstoßen, bringen sich selbst, Kollegen und unser Unternehmen in Gefahr und unterliegen Disziplinarmaßnahmen bis hin zu und einschließlich Kündigung ihres Beschäftigungsverhältnisses.

Mitarbeiter, die andere beaufsichtigen, tragen eine besonders große Verantwortung, mit gutem Beispiel voranzugehen und die höchsten Verhaltensstandards zu wahren. Wenn Sie unterstellte Mitarbeiter haben, müssen Sie ein Umfeld fördern, in dem Mitarbeiter ihre Verantwortungen verstehen und das Gefühl haben, Probleme und Bedenken ohne Angst vor Vergeltung ansprechen zu können. Wenn ein Problem angesprochen wird, müssen Sie sofort aktiv werden.

Sie müssen außerdem sicherstellen, dass jeder Ihnen unterstellte Mitarbeiter unseren Kodex sowie die Richtlinien, Gesetze und Vorschriften, die unseren Arbeitsplatz betreffen, versteht. Unser Kodex kann andere Richtlinien, Verfahren und Praktiken ergänzen. Wenn Sie oder jemand in Ihrem Team eine Unregelmäßigkeit oder einen Konflikt bemerkt, weisen Sie sowohl Ihren

Vorgesetzten als auch die Compliance-Abteilung darauf hin.

! Es wird von uns ALLEN erwartet, sowohl Wort als auch Geist unseres Kodex zu befolgen.





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen



UNSERE MITARBEITER

Als ein Team zusammenarbeiten

WÜRDE UND RESPEKT

Unsere Mitarbeiter bilden das Fundament unseres Unternehmens. Wir tragen alle füreinander die Verantwortung, ein Arbeitsumfeld sicherzustellen, das auf Ehrlichkeit, Integrität und gegenseitigem Respekt beruht. Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung, Belästigung oder erniedrigenden Verhaltens gegenüber Einzelpersonen oder Personengruppen auf Grundlage von Herkunft, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentifikation, nationalem Ursprung, Alter, Familienstand, geschütztem Kriegsveteranenstatus, Behinderung, Schwangerschaft oder auf anderer gemäß geltendem Gesetz untersagter Grundlage. Wenn Sie eine Verletzung beobachten oder vermuten oder das Gefühl haben, dass Sie Opfer von Belästigung oder Diskriminierung sind, melden Sie dies unverzüglich der Personalabteilung. Im [Abschnitt „Weitere Ressourcen“](#) finden Sie Meldeoptionen.

VIELFALT

Es ist für unseren Erfolg von entscheidender Bedeutung, dass wir eine vielfältige Belegschaft haben, die aus Teammitgliedern mit vielen verschiedenen Fertigkeiten, Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven besteht. Nutzen Sie die Fähigkeiten unserer Teammitglieder immer optimal aus. Hören Sie zu und beziehen Sie andere ein. Wir sind den Grundsätzen der beruflichen Chancengleichheit, der Integration und des Respekts verpflichtet.



SICHERHEIT

Wir sind verpflichtet, für alle unsere Mitarbeiter ein angenehmes, produktives und sicheres Arbeitsumfeld bereitzustellen. Wir befolgen an unserem Arbeitsplatz die höchsten Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsstandards und verlassen uns auf jeden Einzelnen, Unfälle, Verletzungen und unsichere Geräte, Praktiken oder Bedingungen zu melden. Zur weiteren Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes sind Gewalt und bedrohliches Verhalten niemals zulässig.

Wir bestehen auf der Wahrung eines drogenfreien Arbeitsplatzes, an dem kein Mitarbeiter unter dem Einfluss von Drogen, Alkohol oder anderen Betäubungsmitteln arbeiten darf. Gleichzeitig erkennen wir an, dass Mitarbeiter, die unter Drogen- und Alkoholabhängigkeit leiden, behandelt werden können und wir ermutigen Mitarbeiter, professionelle Hilfe und Beratung in Anspruch zu nehmen, bevor sie gegen die Drogen- und Alkoholrichtlinien von Equinix verstoßen. Unsere [Globalen Mitarbeiterhandbücher](#) enthalten weitere Anleitungen zu einem gesunden und sicheren Arbeitsplatz.

Wenn wir zusammenarbeiten, schaffen wir ein sicheres, vielfältiges Arbeitsumfeld, das auf folgenden Werten beruht:

• Ehrlichkeit
• Integrität
• Selbstachtung

EMPFOHLENE LEKTÜRE: [EQUINIX GLOBALE MITARBEITERHANDBÜCHER](#)





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen



UNSERE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

Förderung fairer, ehrlicher Geschäftsbeziehungen und Schutz der Interessen unseres Unternehmens

INTERESSENKONFLIKTE

Jeder Einzelne von uns ist verpflichtet, das Richtige für Equinix zu tun. Das bedeutet, dass Situationen vermieden werden müssen, die tatsächlich oder auch nur scheinbar einen Konflikt zwischen unseren eigenen persönlichen Interessen und den Interessen des Unternehmens schaffen. Ein Interessenkonflikt ist jegliche Situation, die die Objektivität oder Effektivität unserer Arbeitsleistung oder der Entscheidungen, die wir im Namen von Equinix treffen, behindert. Transparenz ist für die Vermeidung von Interessenkonflikten von entscheidender Bedeutung.

! Interessenskonflikt: Jegliche Situation, die die Objektivität oder Effektivität unserer Arbeitsleistung oder der Entscheidungen, die wir im Namen von Equinix treffen, behindert.

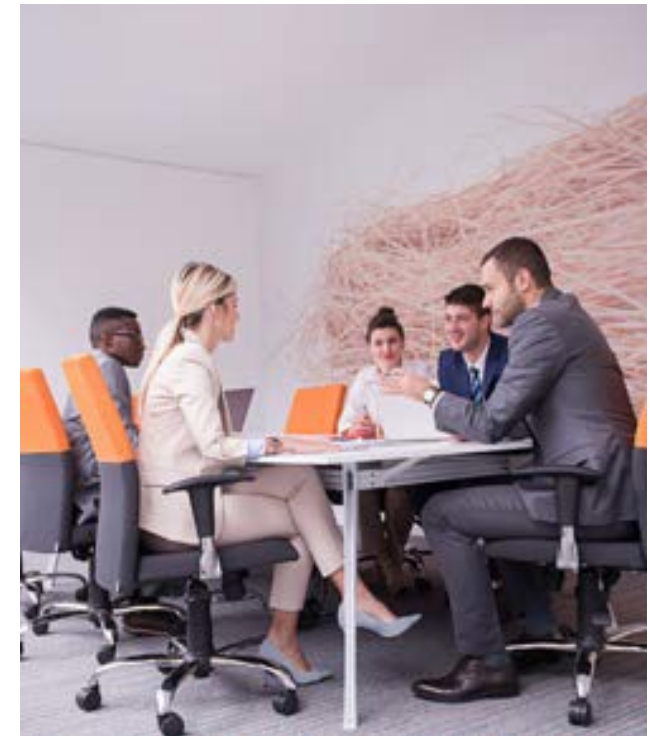
Es ist unmöglich, alle Arten aufzuführen, wie ein potenzieller Interessenkonflikt entstehen kann, aber es gibt bestimmte Situationen, in denen die Wahrscheinlichkeit, dass ein Interessenkonflikt auftritt, größer ist. Unten werden einige Arten beschrieben, wie Sie mit einem Interessenkonflikt in Berührung kommen können. Es ist wichtig, dass Sie in der Lage sind, einen potenziellen Konflikt zu erkennen und angemessene Maßnahmen zu ergreifen. Wenn Sie Fragen zu möglichen Konflikten haben, sprechen Sie bitte

mit Ihrem Vorgesetzten oder kontaktieren Sie die Compliance-Abteilung, bevor Sie der jeweiligen Aktivität nachgehen bzw. sobald Ihnen bewusst wird, dass möglicherweise ein Konflikt besteht.

Geschäftstätigkeiten mit Freunden und Familienmitgliedern können zu einem Interessenkonflikt führen. Die Leitlinien zu Interessenkonflikten sollen nicht unser Familien- oder Privatleben beeinträchtigen, aber es gibt einige Situationen, in denen Handlungen von engen Freunden und Familienmitgliedern Bedenken auslösen können. Wenn Sie zum Beispiel einen Ehepartner, Verwandten oder engen Freund haben, der für ein Unternehmen arbeitet, das Equinix Produkte oder Dienstleistungen bereitstellt, müssen Sie sicherstellen, dass Sie Ihre Position nicht nutzen, um den Ausschreibungsprozess oder andere Verhandlungen zu beeinflussen. Wenn Sie direkt an Kaufaktionen beteiligt sind, müssen Sie Ihren Vorgesetzten über die Situation aufklären und mögliche Probleme besprechen. Außerdem sollten Sie Ihren Vorgesetzten über Verwandte oder enge Freunde aufklären, die für Konkurrenzunternehmen arbeiten.

Seien Sie vorsichtig, wenn Sie für andere Unternehmen arbeiten. Wenn Sie als Vorstandsmitglied, Führungskraft, Berater oder Mitarbeiter für Unternehmen arbeiten, die Equinix Produkte oder Dienstleistungen bereitstellen, Produkte oder Dienstleistungen von Equinix kaufen oder Konkurrenten von Equinix sind, kann dies einen Konflikt darstellen. Es ist Ihnen nicht gestattet, in beliebiger Kapazität für ein Konkurrenzunternehmen zu arbeiten.

Wenn Sie Ihr eigenes Teilzeitgeschäft eröffnen oder zusätzlich eine Teilzeitbeschäftigung bei



einem externen Unternehmen aufnehmen, das nicht mit Equinix in Verbindung steht, stellt dies nicht unbedingt einen Interessenkonflikt dar. Es ist jedoch wichtig, dass Sie mit Ihrem Vorgesetzten sprechen, um sicherzustellen, dass kein Konflikt vorliegt und dass die zweite Beschäftigung Ihre Zeit für und Ihre Verantwortungen bei Equinix nicht beeinträchtigt.





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen



Die Investition in Unternehmen, die mit Equinix konkurrieren oder zusammenarbeiten, kann einen Interessenkonflikt darstellen.

Eine wesentliche finanzielle Beteiligung an einem Kunden, Lieferanten, Entwickler oder Konkurrenzunternehmen von Equinix kann zu einem Interessenkonflikt führen. Bei der Entscheidung, ob Sie eine solche Investition tätigen, sollten Sie die Größe und die Art der Investition, Ihre Fähigkeit, Entscheidungen von Equinix oder dem anderen Unternehmen zu beeinflussen, Ihren Zugang zu vertraulichen Informationen über Equinix oder das andere Unternehmen sowie die Art der Beziehung zwischen Equinix und dem anderen Unternehmen berücksichtigen.

Sie dürfen Ihre Position bei Equinix nicht zu Ihrem persönlichen Vorteil nutzen.

Geschäftschancen, denen Sie sich im Rahmen der Nutzung von Unternehmenseigentum, Informationen oder infolge Ihrer Position bewusst werden, gehören Equinix. Sie dürfen vertrauliche oder geschützte Informationen oder

Prozesse, über die Sie durch Ihre Position bei Equinix Kenntnis erhalten haben, nicht zu Ihrem persönlichen Vorteil oder zum Nachteil von Equinix nutzen, einschließlich Beratungsaufträge für Hedgefonds und andere Investitionsexperten.

GESCHENKE UND UNTERHALTUNG

An vielen Orten und in vielen Kulturen ist das Erteilen und Entgegennehmen von Geschenken ein wichtiger Teil der Geschäftstätigkeit, der legitime Geschäftsbedürfnisse erfüllen kann. Bei Equinix sind wir der Meinung, dass der Zweck von geschäftlicher Unterhaltung und Geschenken in kommerziellen Situationen darin besteht, Wohlwollen und solide Arbeitsbeziehungen zu schaffen und nicht, einen unfairen Vorteil bei Kunden oder Anbietern zu erhalten. Mitarbeitern von Equinix ist es untersagt, direkt oder indirekt Geschenke oder Unterhaltungsleistungen zu erteilen, anzubieten oder entgegenzunehmen, die den Anschein haben können, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder das unabhängige Urteil zu gefährden.

Es wird von uns allen erwartet, beim Erteilen oder Entgegennehmen von Geschenken oder Unterhaltungsleistungen gutes Urteilsvermögen und Mäßigung an den Tag zu legen. Sie dürfen niemals Geschenke oder Unterhaltungsleistungen anbieten oder bereitstellen, es sei denn, diese:

- Sind vertretbar und nicht extravagant
- Sind unter den jeweiligen Umständen angemessen und dienen einem legitimen Geschäftszweck
- Sind gemäß US-amerikanischen und lokalen Bräuchen üblich und angemessen
- Werden nicht für unrechtmäßige Zwecke angeboten und könnten nicht als Bestechung oder Schmiergeld ausgelegt werden
- Verstoßen nicht gegen Equinix-Richtlinien
- Verstoßen nicht gegen US-amerikanische, lokale oder internationale Gesetze oder Vorschriften
- Werden korrekt in den Büchern und Unterlagen von Equinix dokumentiert

Was ist ein „Geschenk“? Ein Geschenk ist alles, was einen Wert hat. Dazu gehören Sachgegenstände wie Bargeld und Kunst sowie immaterielle Dinge wie Rabatte, Gefallen, Darlehen und Vorteile, die der allgemeinen Öffentlichkeit nicht zur Verfügung stehen. Ein Geschenk umfasst auch Mahlzeiten, Unterhaltungsleistungen, Reisen und Tickets für kulturelle und Sportveranstaltungen sowie andere Handelsüter oder Dienstleistungen.

In einigen Kulturen kann es üblich sein, geringe Bargeldbeträge als Geschäftsgeschenke oder an lokalen Feiertagen zu verschenken. Entscheidungen über solche Situationen müssen sorgfältig abgewogen werden und Sie müssen in diesem Fall die vorherigeschriftliche Genehmigung von Ihrem Vorgesetzten, nach Absprache mit dem Leiter der Rechtsabteilung oder der Compliance-Beauftragten, einholen.





! Die Leitlinien von Equinix zu Geschenken und Unterhaltung gelten jederzeit und in allen Situationen - es gibt keine Ausnahmen für Feiertage oder Unternehmensereignisse.

Aufzeichnung von Geschenken und Unterhaltungsleistungen. Es ist wichtig, dass Sie Ausgaben für Geschenke oder Unterhaltungsleistungen korrekt aufzeichnen, sodass der Zweck, der Betrag und der Empfänger des Geschenks oder der Unterhaltungsleistung für Finanzmitarbeiter oder andere Mitarbeiter, die unsere Bücher und Unterlagen einsehen können, offensichtlich (d. h. transparent) sind. Ihre Kostenabrechnung muss den Zweck der Ausgaben sowie die Identität der Personen, die das Geschenk bzw. die Unterhaltungsleistung erhalten, enthalten und angeben, ob das Geschenk bzw. die Unterhaltungsleistung einem Beamten des öffentlichen Diensts oder einem Mitarbeiter einer Regierungseinheit bereitgestellt wurde.

EMPFOHLENE LEKTÜRE: *EQUINIX REISE- UND AUSGABENRICHTLINIE*

UNTERSAGTE ZAHLUNGEN UND GESCHENKE AN REGIERUNGSMITARBEITER

Fast jedes Land der Welt verfügt über Gesetze, die die Zahlung von Bestechungsgeldern an Regierungsbeamte als Gegenleistung für Regierungshandlungen, -dienstleistungen oder andere Vorteile untersagen. Wir unterstützen

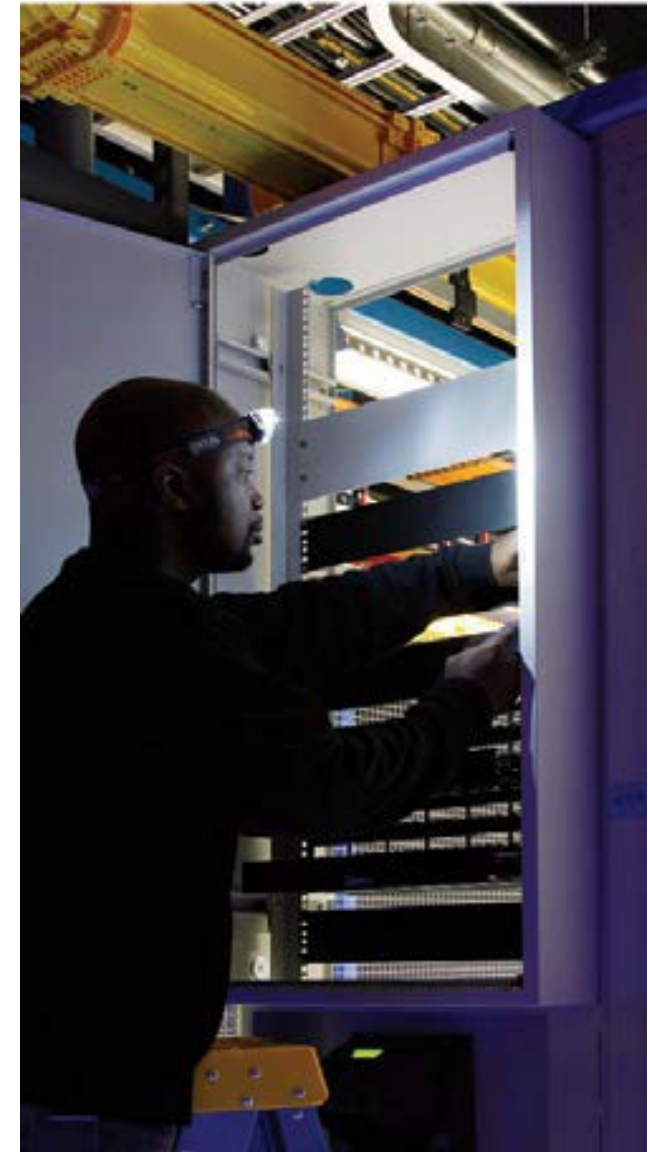
und befolgen Antibestechungsgesetze, da sie Unternehmen wie das Unsere schützen sollen, die auf Grundlage der Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen mit anderen konkurrieren möchten, nicht auf Grundlage von Gefallen, die als Gegenleistung für Bestechung erteilt werden.

Da sich unser Unternehmen in den USA befindet, sind alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Vorstandsmitglieder von Equinix verpflichtet, zusätzlich zu landesspezifischen Gesetzen auch den U.S. Foreign Corrupt Practices Act zu befolgen, der die Zahlung von Bestechungsgeldern an Regierungsbeamte oder Mitarbeiter einer Regierungseinheit überall auf der Welt streng untersagt. Diese Gesetze schränken auch das Erteilen von Geschenken, Unterhaltungsleistungen, Reisen und Werbeausgaben in Verbindung mit Regierungsbeamten erheblich ein.

Der Abschnitt „Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz“ enthält weitere Informationen über die Befolgung von Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetzen sowie unseren Regeln bezüglich Geschenken und Unterhaltungsleistungen für Regierungsbeamte.

SCHUTZ UNSERES RUFES UND UNSERES EIGENTUMS

Equinix ist verpflichtet, Ihnen die Hilfsmittel und Informationen bereitzustellen, die Sie benötigen, um Ihre Arbeit effektiv und erfolgreich zu absolvieren. Im Gegenzug vertraut Ihnen das Unternehmen, dass Sie gutes Urteilsvermögen walten lassen, um diese wertvollen Unternehmensressourcen zu schützen und diese ausschließlich für legitime Unternehmensgeschäfte zu verwenden. Ihre Verantwortung für Eigentum von Equinix umfasst Unterlagen und Informationen, geistiges Eigentum als auch urheberrechtlich geschützte Materialien sowie elektronische und physische Vermögenswerte des Unternehmens.



Vertrauliche Informationen. Die Wahrung der Vertraulichkeit und Integrität der Informationen von Equinix ist für unseren Erfolg von entscheidender Bedeutung. Vertrauliche Informationen sind Informationen, von denen Sie möglicherweise im Rahmen Ihrer Arbeit Kenntnis erhalten. Dies umfasst alles, was Sie über Equinix, unsere Kunden, unsere Anbieter und andere Dritte wissen, das der Öffentlichkeit nicht zur Verfügung steht.

! Vertrauliche Informationen gehören zu unseren wertvollsten Vermögenswerten. Sie sind für unseren Erfolg von entscheidender Bedeutung. Sie sind dafür verantwortlich, sie sicher, geschützt und geheim zu halten.

Zum Schutz unserer vertraulichen Informationen dürfen wir niemals:

- Informationen an Dritte weitergeben, die diese Informationen nicht für die Ausführung der Ihnen zugewiesenen Arbeiten benötigen
- Informationen an Personen oder Unternehmen weitergeben, die nicht an eine Geheimhaltungsvereinbarung gebunden sind, es sei denn, dies wurde ausdrücklich von der Geschäftsführung genehmigt - dazu gehören Freunde, Familienmitglieder und andere Kontaktpersonen
- Informationen in öffentlichen Chatrooms, auf sozialen Medien oder gegenüber

Mitgliedern der Presse offenlegen - dazu gehört das Bestätigen oder Bestreiten von Tatsachen oder lediglich das Bereitstellen von Hinweisen bezüglich der Richtigkeit konkreter Informationen

- Vertrauliche Informationen an öffentlichen Orten wie Flughäfen, Restaurants oder Fahrstühlen besprechen

Unsere Technologie und Innovation sind Kennzeichen unseres Erfolgs. Während Ihrer Beschäftigung bei Equinix und sogar nachdem Sie das Unternehmen verlassen haben, sind Sie dafür verantwortlich, unsere Handelsgeheimnisse und geschützten Informationen zu schützen.

Unterlagen und Unterlagenführung. Unsere Unterlagen sind das Gedächtnis des Unternehmens. Diese Unterlagen dienen als Nachweise für Handlungen und Entscheidungen. Sie enthalten Informationen und Daten, die für den Erfolg und die Kontinuität unseres Geschäfts von entscheidender Bedeutung sind und sie ermöglichen uns das Erfüllen unserer gesetzlichen und aufsichtsbehördlichen Pflichten. Unterlagen umfassen alle Formen von Informationen, die wir erstellen oder erhalten und die Informationen über unser Unternehmen oder unsere Geschäftsaktivitäten enthalten. Beispiele für Unternehmensunterlagen umfassen Papierdokumente, E-Mails und elektronische Dateien, die auf CDs, Bändern oder anderen Medien gespeichert sind

Wir sind alle dafür verantwortlich, bezüglich der Dinge, die wir melden und in allen Equinix-Dokumenten aufzeichnen, ehrlich und korrekt zu sein. Dazu gehören buchhalterische Unterlagen, Lohnkarten, Ausgabenberichte, Sicherheitsunterlagen, Geschäftsunterlagen etc. Wenn Sie Fehlverhalten bezüglich unserer Finanzunterlagen beobachten oder vermuten, informieren Sie Ihren Vorgesetzten und kontaktieren Sie die Compliance-Abteilung.

Alle Unterlagen sind Eigentum von Equinix und sind im Einklang mit unserer

Globalen Richtlinie zum Unterlagenmanagement zu verwalten, um sicherzustellen, dass wir alle die gleichen genehmigten Prozesse für das Aufbewahren, Speichern und Vernichten unserer Unternehmensunterlagen befolgen. Das Team der Rechtsabteilung kann Mitarbeiter gelegentlich auffordern, bestimmte Unterlagen für bestimmte rechtliche Zwecke aufzubewahren. Es ist wichtig, solche Anweisungen genau zu befolgen, um rechtliche Auswirkungen zu vermeiden.





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen

EMPFOHLENE LEKTÜRE: EQUINIX GLOBALE RICHTLINIE ZUM UNTERLAGENMANAGEMENT

Physische und elektronische Vermögenswerte.

Als Mitarbeiter von Equinix wurden uns verschiedene physische Vermögenswerte anvertraut - von einfachen Büroartikeln bis hin zu Computern - und wir sind dafür verantwortlich, alle diese Dinge zu schützen. Dazu gehört das Ergreifen angemessener Vorsichtsmaßnahmen gegen Diebstahl, Unachtsamkeit und unnötigen Verschleiß. Es bedeutet auch, Materialien und Geräte von Equinix ausschließlich für legitime Geschäftszwecke zu verwenden.

EMPFOHLENE LEKTÜRE: EQUINIX GLOBALE IT-SICHERHEITSRICHTLINIEN

Equinix stellt und außerdem Informations- und Technologieressourcen zur Verfügung, damit wir unsere Arbeit effektiv erledigen können. Zu solchen elektronischen Vermögenswerten gehören E-Mail, Netzwerke, das Internet, unser internes Intranet, Mobiltelefone, andere drahtlose Kommunikationsgeräte, Telefone und Anrufbeantworter-Systeme. Bei diesen handelt es sich um Arbeitsmittel des Unternehmens, die nur auf eine Weise verwendet werden dürfen, die ein positives Licht auf Equinix und alle Personen, die hier arbeiten, wirft. Alles, was mithilfe von Vermögenswerten von Equinix versandt, empfangen, heruntergeladen oder auf solchen gespeichert wird, ist Eigentum von Equinix. Das bedeutet, dass Equinix Ihre Unterlagen oder Ihre Equinix-Geräte jederzeit, wie gemäß geltenden Datenschutzgesetzen zulässig, prüfen kann.





Inhalts-
verzeichnis



Unsere
Botschaft



Unser Zweck,
unser Traum und
unsere Werte



Unser
Kodex



Unsere
Mitarbeiter



Unsere Geschäfts-
beziehungen



Unsere
Verpflichtung
gegenüber
dem Gesetz



Unsere
Gemeinde



Unsere
Verantwortung



Weitere
Ressourcen

IM NAMEN DES UNTERNEHMENS SPRECHEN

Für die Wahrung unseres Rufs ist es von entscheidender Bedeutung, dass der Öffentlichkeit vollständige, konsistente und korrekte Informationen bereitgestellt werden. Dies ist auch eine Anforderung für die Einhaltung aufsichtsbehördlicher und rechtlicher Pflichten. Sofern Sie nicht entsprechend befugt wurden, sprechen Sie nicht im Namen des Unternehmens. Verweisen Sie die anfragende Person an das Team der Abteilung für Unternehmenskommunikation von Equinix.

! Denken Sie daran:
Seien Sie in all
Ihren E-Mails,
Sofortnachrichten und
anderen elektronischen
Kommunikationen stets
professionell und höflich.

Nutzen Sie soziale Medien auf verantwortungsvolle Weise. Equinix nimmt soziale Medien als effektives Hilfsmittel für die Zusammenarbeit an und wir respektieren Ihr Recht, Online-Tools während Ihrer Freizeit mithilfe Ihres persönlichen Computers zu nutzen. Wenn soziale Medien sich jedoch negativ auf Ihre Arbeitsleistung oder auf die Geschäftsinteressen von Equinix auswirken - entweder in geschäftlichem oder persönlichem Kontext - muss das Unternehmen eingreifen. Wir müssen Online-Tools immer auf eine Art und Weise nutzen, die mit den Richtlinien des Unternehmens im Einklang steht und dürfen nie unsere Verpflichtung vergessen, unsere vertraulichen Informationen und die vertraulichen Informationen der Unternehmen,



mit denen wir Geschäfte tätigen, zu schützen. Ferner müssen wir darauf achten, alle Gesetze bezüglich Copyrights, Handelsmarken, fairer Nutzung, Datenschutz, finanzieller Offenlegung sowie alle anderen Gesetze zu respektieren und einzuhalten.

EMPFOHLENE LEKTÜRE:
*EQUINIX GLOBALE LEITLINIEN ZU
SOZIALEN MEDIEN*





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER DEM GESETZ

Rechtmäßige Geschäftspraktiken verstehen und befolgen



Ein ethisches und ehrliches Unternehmen zu sein bedeutet auch, das Gesetz zu befolgen. Als globales Unternehmen müssen wir die Gesetze überall dort befolgen, an denen wir geschäftlich tätig sind. Und als Mitarbeiter von Equinix sind wir dafür verantwortlich, alle Gesetze und Vorschriften zu verstehen und zu befolgen, die sich auf unsere Arbeit auswirken.

WETTBEWERB UND FAIRER HANDEL

Bei Equinix legen wir Wert auf einen freien und offenen Markt und streben danach, auf faire und ehrliche Weise bessere Leistungen zu erbringen als unsere Konkurrenten. Wir versuchen nicht, geheime Informationen anderer einzuholen, Informationen bezüglich Handelsgeheimnissen

zu besitzen, die ohne die Einwilligung des Inhabers eingeholt wurden oder ehemalige oder aktuelle Mitarbeiter anderer Unternehmen zu bitten, uns geheime Informationen anderer Unternehmen mitzuteilen.

Wir sind der fairen und ehrlichen Geschäftstätigkeit mit allen unseren Anbietern verpflichtet, unabhängig davon, wo sie sich befinden oder welche Art von Produkten oder Dienstleistungen sie bereitstellen. Wir verfolgen einen offenen und fairen Beschaffungsprozess, bei dem Anbieter auf Wettbewerbsbasis ausgewählt werden und etablieren eine beidseitig vorteilhafte Beziehung auf Grundlage der engen Zusammenarbeit und offenen Kommunikation.

! Denken Sie daran: Respektieren und schützen Sie immer vertrauliche oder geschützte Informationen, die unsere Anbieter Ihnen mitteilen - und teilen Sie ihnen mit, dass wir erwarten, dass sie unsere Informationen mit der gleichen Sorgfalt behandeln.





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen

DATENSCHUTZ

Datenschutzgesetze und -vorschriften können komplex sein und sie variieren von Land zu Land. Bei Equinix respektieren wir die Vertraulichkeit der personenbezogenen Informationen unserer Mitarbeiter und halten diese Informationen geheim. Personenbezogene Informationen werden ausschließlich auf sinnvolle und angemessene Weise für Zwecke Ihrer Beschäftigung bei Equinix verwendet. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie alle Unternehmensrichtlinien bezüglich des Umgangs mit und der Aufbewahrung von diesen personenbezogenen Informationen befolgen. Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, kontaktieren Sie bitte Ihren lokalen Datenschutzbeauftragten.

ANTIBESTECHUNG UND ANTIKORRUPTION

Unsere Geschäftspraktiken bei Equinix beruhen auf Ehrlichkeit und Integrität. Wir bieten oder zahlen aus keinem Grund Bestechungen, Schmiergelder oder sonstige unrechtmäßige Zahlungen.

Als globales Unternehmen müssen wir die Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze in den Ländern, in denen wir Geschäftstätigen, befolgen, einschließlich des US-amerikanischen Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) und des U.K. Bribery Act. Diese Gesetze untersagen streng Bestechung und Korruption, insbesondere, wenn Regierungsbeamte beteiligt sind. Mitarbeiter, Führungskräfte, Beauftragte von Equinix oder unabhängige Auftragnehmer, die in unserem Namen handeln, dürfen anderen keine Dinge von Wert anbieten oder bereitstellen, um Geschäfte oder einen unfairen Vorteil zu erhalten. Wenn Sie gegen diese Gesetze verstoßen, können sowohl Sie als auch Equinix schweren Strafen unterliegen und unser Ruf kann geschädigt werden.

US-Gesetze, die Bestechung verbieten, sind sehr breit gefasst. Das bedeutet, dass viele Arten von Geschenken oder Unterhaltungsleistungen, die

Regierungsmitarbeitern bereitgestellt werden, als unangemessen betrachtet werden könnten. Aus diesem Grund dürfen Mitarbeiter einem Regierungsangestellten oder Beamten nur unter den unten dargelegten sehr eingeschränkten Umständen Zahlungen, Vorteile oder Geldgeschenke bzw. andere Dinge von Wert geben, anbieten, versprechen oder genehmigen. Diese Regel gilt unabhängig davon, ob Sie das Geschenk oder einen anderen Vorteil selbst oder über einen Dritten wie einen Vertriebshändler oder einen unabhängigen Auftragnehmer erteilen.

Diese Regel gilt ferner unabhängig davon, ob Sie versuchen, Geschäfte zu sichern oder einen Vorteil gegenüber anderen anstreben (zum Beispiel bevorzugte Behandlung, die Konkurrenten nicht angeboten wird). Geschenke oder Unterhaltungsleistungen, die einem Regierungsangestellten oder Beamten

angeboten werden, müssen folgende konkrete Kriterien erfüllen:

- Unterhaltungsleistungen müssen sinnvoll und gutgläubig sein und direkt mit der Bewerbung, Demonstration oder Erläuterung von Produkten oder Dienstleistungen in Verbindung stehen oder mit der Erfüllung eines Vertrags zwischen Equinix und der Regierungs- bzw. öffentlichen Einheit zusammenhängen
- Alle Geschenke und Unterhaltungsleistungen müssen mit allen Richtlinien von Equinix im Einklang stehen, einschließlich unserer [Reise- und Ausgabenrichtlinie](#)
- Geschenke oder Unterhaltungsleistungen dürfen einem Regierungsmitarbeiter niemals mit dem Zweck der Sicherung eines unrechtmäßigen Geschäftsvorteils angeboten werden



Sie müssen sicherstellen, dass Geschenke, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit erteilen, transparent, ordnungsgemäß in unseren Unternehmensunterlagen dokumentiert und gemäß unserer Richtlinie gestattet sind. Bei der Dokumentation des Geschenks müssen Sie den Zweck des Geschenks sowie die Person, der Sie es erteilt haben, angeben. Wenn das Geschenk für einen Regierungsbeamten ist, sollten Sie immer im Vorfeld die Genehmigung der Compliance-Abteilung einholen.

Wenn Sie Fragen haben oder Anleitung in diesem Bereich benötigen, kontaktieren Sie bitte die Compliance-Beauftragte von Equinix. Wenn Sie Verstöße gegen diese Richtlinie vermuten oder Kenntnis von tatsächlichen Verstößen haben, sind Sie dafür verantwortlich, dies unverzüglich zu melden.

GEISTIGES EIGENTUM

Geistiges Eigentum umfasst Copyrights, Patente, Handelsmarken, Handelsgeheimnisse und anderes immaterielles Eigentum. Wir ergreifen aktive Maßnahmen zum Schutz und zur Durchsetzung unserer eigenen geistigen Eigentumsrechte und müssen ähnliche Maßnahmen zum Schutz des geistigen Eigentums Dritter ergreifen. Wenn wir Dritten unser geistiges Eigentum mitteilen, müssen wir sicherstellen, dass sich solche Dritte verpflichten, unser Eigentum im Einklang mit unseren Equinix-Richtlinien zu verwenden und zu schützen.

Viele der Materialien, die Sie jeden Tag verwenden, sind durch Copyright-Gesetze geschützt, zum Beispiel Computersoftware, Bücher, Handbücher, Audio- und Videoressourcen, Handelsblätter und Zeitschriften. Andere weniger offensichtliche Beispiele für copyrightfähige Arbeiten sind Präsentationsfolien, Schulungsmaterialien, Managementmodelle und Problemlösungsmethoden. Wir dürfen niemals

wissentlich die geistigen Eigentumsrechte anderer verletzen. Equinix untersagt streng die Vervielfältigung, den Vertrieb oder die Änderung urheberrechtlich geschützter Materialien ohne die Genehmigung des Inhabers oder des befugten Vertreters. Sie müssen ferner sicherstellen, dass Sie niemals illegal vom Unternehmen lizenzierte Computersoftware für die private oder geschäftliche Verwendung kopieren oder verwenden.

INSIDERINFORMATIONEN UND HANDEL MIT WERTPAPIEREN

Wenn Sie im Besitz von „wesentlichen Informationen“ über das Unternehmen sind, die nicht öffentlich gemacht worden sind (auch „Insiderinformationen“ genannt), dürfen Sie keine Aktien von Equinix kaufen oder verkaufen. Ebenso dürfen Sie keine Wertpapiere von anderen Unternehmen wie Kunden oder Anbietern kaufen oder verkaufen, wenn Sie Kenntnis über Insiderinformationen dieser Unternehmen haben. Wenn Sie einem Dritten Insiderinformationen mitteilen oder einem Dritten „Insider-Tipps“ geben und solcher Dritter dann auf Grundlage dieser Informationen handelt, können Sie für den illegalen Handel zur Verantwortung gezogen werden. Sie können auch für Handel haftbar sein, die jemand anders auf Grundlage

! Insiderinformationen sind vertrauliche Informationen, die, wenn Sie öffentlich gemacht würden, die Entscheidung eines Anlegers, Aktien von Equinix zu kaufen, zu verkaufen oder zu halten, beeinflussen würde.

von vertraulichen Informationen getätigt hat, die Sie einer externen Partei (einschließlich Familienmitgliedern und Freunden) mitgeteilt haben. Wenn Sie Insiderinformationen weitergeben, die ein Familienmitglied oder einen Freund beeinflussen, Aktien von Equinix zu kaufen oder zu verkaufen, können Sie unter nationalen Wertpapiergesetzen als „Tipper“ strafrechtlich haftbar sein.

Equinix hält es für unangemessen, dass sich Personen, die bei Equinix angestellt sind oder mit Equinix verbunden sind, an kurzfristigen oder spekulativen Transaktionen mit Wertpapieren von Equinix oder an anderen Transaktionen mit Wertpapieren von Equinix beteiligen, die zu unbeabsichtigten Verstößen gegen Gesetze zum Insiderhandel führen. Dementsprechend unterliegt Ihr Handel mit Wertpapieren von Equinix den zusätzlichen Leitlinien, die in der [Equinix-Richtlinie zum Insiderhandel](#) detaillierter beschrieben sind.

Um sicherzustellen, dass Sie die Gesetze gegen den Insiderhandel befolgen, lesen Sie bitte die [Equinix-Richtlinie zum Insiderhandel](#). Bei Fragen kontaktieren Sie bitte die Compliance-Abteilung.

**EMPFOHLENE LEKTÜRE:
EQUINIX-RICHTLINIE ZUM
INSIDER HANDEL**





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen



UNSERE GEMEINDE

In unseren Gemeinden und in aller Welt Positives bewirken

MENSCHENRECHTE

Equinix unterstützt und respektiert den Schutz aller Menschenrechte in aller Welt. Wir sind der Wahrung der grundlegenden Menschenrechte unserer Mitarbeiter und der Arbeiter der Unternehmen, die wir beauftragen, verpflichtet. Wir erwarten von unseren Anbietern und Partnern, ebenfalls diese hohen Standards zu befolgen.

SPENDEN FÜR WOHLTÄTIGE ZWECKE

Unseren Gemeinden etwas zurückgeben.

Equinix ermutigt Mitarbeiter, positive Beiträge in den Gemeinden zu leisten, in denen sie leben und arbeiten. Equinix ist außerdem der Unterstützung relevanter sozialer, ökonomischer und Nachhaltigkeitsfragen verpflichtet, die für unser Geschäft, unsere Mitarbeiter und unsere Gemeinden am wichtigsten sind. Equinix hat eine Reihe Konzentrationsbereiche für wohltätige Spenden identifiziert, die auf ihrer Relevanz für unser Geschäft beruhen und die wir mithilfe von Unternehmensspenden unterstützen. In Anbetracht unserer Konzentrationsbereiche nehmen wir generell keine unaufgeforderten Finanzierungsanfragen entgegen. Wir bitten stattdessen lieber um Vorschläge, die zu unseren strategischen Programmbereichen und Finanzierungsprioritäten beitragen. Das Team „Soziale Verantwortung des Unternehmens“ ist für die Prüfung und Auswertung dieser Anfragen verantwortlich.

Equinix ermutigt einzelne Mitarbeiter, ihre eigenen Spenden für wohltätige Zwecke zu machen. Equinix erstattet Mitarbeitern jedoch unter keinen Umständen einzelne oder private Beiträge von Mitarbeitern an einen wohltätigen Zweck, eine Schule,



eine gemeinnützige Organisation oder eine Nichtregierungsorganisation (NRO). Ferner dürfen Sie niemals privat im Namen von Equinix eine Zahlung an einen wohltätigen Zweck, eine Schule, eine gemeinnützige Organisation oder eine NRO tätigen - einschließlich Zahlungen für Veranstaltungstickets - da Equinix diese Kosten nicht erstattet. Ausnahmen zu diesen Leitlinien müssen vom regionalen Controller und/ oder vom Team „Soziale Verantwortung des Unternehmens“ genehmigt werden.

Weitere Informationen zu unserer Spendenstrategie entnehmen Sie bitte der [Globalen Spendenrichtlinie](#) oder kontaktieren Sie das Team „Soziale Verantwortung des Unternehmens“.

EMPFOHLENE LEKTÜRE: EQUINIX GLOBALE SPENDENRICHTLINIE





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen

Geschenkverdopplung. Equinix hat ein Programm für die Geschenkverdopplung etabliert, um Mitarbeiter bei ihren privaten philanthropischen, wohltätigen und freiwilligen Bemühungen zu unterstützen. Wenn Sie einer berechtigten Organisation einen Geldbetrag oder Ihre Zeit spenden, leistet Equinix eine Geldspende in gleicher Höhe bzw. zahlt einen Geldbetrag entsprechend der investierten Zeit.

Das [Equinix-Programm zur Verdopplung von Geschenken](#) enthält weitere Informationen und Anforderungen der [Richtlinie und des Programms zur Verdopplung von Geschenken](#), einschließlich konkreter Berechtigungsanforderungen für Mitarbeiter und Organisationen.

EMPFOHLENE LEKTÜRE: EQUINIX-PROGRAMM ZUR VERDOPPLUNG VON GESCHENKEN

POLITISCHE AKTIVITÄTEN UND SPENDEN

Wir fördern gute Beziehungen mit den Gemeinden, in denen wir tätig sind. Sie können an lokalen Aktivitäten teilnehmen, die sich mit den Bedürfnissen der Gemeinden beschäftigen, in denen Sie leben und arbeiten. Als Privatbürger können Sie auch Ihren lokalen politischen Prozess durch private Spenden oder durch freiwillige Arbeit in Ihrer Freizeit unterstützen. Diese Aktivitäten dürfen jedoch nicht während der Arbeitszeit für das Unternehmen erfolgen und

dürfen keine Unternehmensressourcen für diese Aktivitäten verwendet werden. Sie dürfen nicht im Namen von Equinix politische Spenden machen oder versprechen.

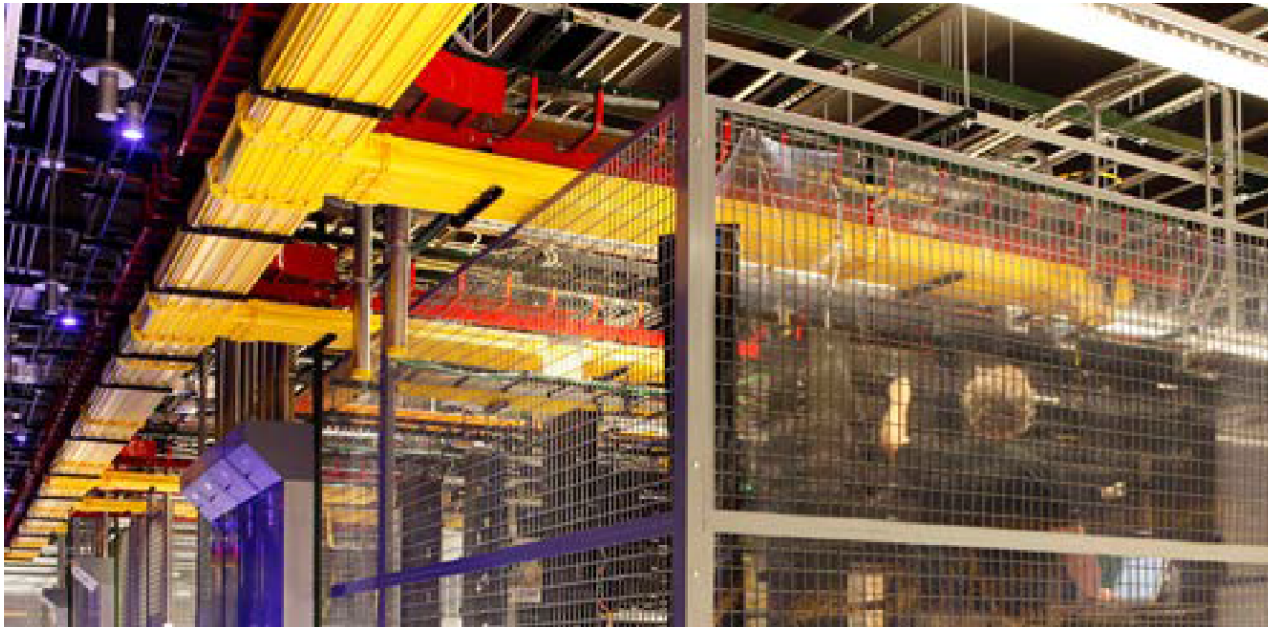
Stellen Sie sicher, dass Ihre Beteiligung an politischen Aktivitäten im Einklang mit geltenden US- und lokalen Gesetzen erfolgt und nicht gemäß anderen Equinix-Richtlinien untersagt ist.

DIE UMWELT

Bei Equinix bemühen wir uns, umweltbewusst zu handeln und auf die Ressourcen, die wir konsumieren, zu achten, mit dem Ziel, unsere CO2-Bilanz zu minimieren. Dies tun wir, indem wir uns auf Folgendes konzentrieren:

- Effizienz in Design, Bau und Betrieb, um unseren Verbrauch aller Ressourcen zu reduzieren, unter anderem Strom, Wasser, Erdgas, Diesel und Kühlmittel
- Eine aktive Rolle darin spielen, unser Geschäft „grüner“ zu machen und bezüglich der Analyse und dem Einsatz innovativer Lösungen führend zu sein
- Uns selbst mithilfe der besten Praktiken der Branche und der konkreten KPIs von Equinix messen, öffentlich Ziele definieren und Fortschritt auf transparente Weise berichten

EMPFOHLENE LEKTÜRE: EQUINIX NACHHALTIGKEIT





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen



UNSERE VERANTWORTUNG

Unseren Kodex vorleben und sich zu Wort melden, wenn Sie Fragen oder Bedenken haben



IHRE STIMME IST WICHTIG

Unser Ruf als ethisches Unternehmen hängt davon ab, dass wir alle zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass unsere hohen ethischen Standards gewahrt werden. Manchmal kann es einfacher erscheinen, nichts zu sagen, wenn Sie sehen, dass jemand unseren Kodex verletzt. Nichts zu tun kann jedoch schwerwiegende Konsequenzen haben. Sich zu Wort zu melden, wenn Sie illegales oder unethisches Verhalten beobachten, bedeutet, dass Ihnen wichtig ist, dass wir einen ethischen Arbeitsplatz wahren.

WIE SIE SICH ZU WORT MELDEN KÖNNEN

Sie haben das Recht und die Verantwortung, unser Unternehmen vor Verhalten zu schützen, das gegen unseren Kodex verstößt. Wenn Sie Verstöße gegen den Kodex beobachten oder Bedenken haben, verlassen wir uns darauf, dass Sie diese Angelegenheiten unverzüglich melden. Wenn Sie sich zu Wort melden, können Sie sicher sein, dass Ihr Bedenken schnell und vertraulich bearbeitet wird.

Es gibt bei Equinix eine Reihe angemessener Wege, wie Sie sich zu Wort melden können, wenn Sie Fragen oder Bedenken haben. Zum Beispiel:

- Mit Ihrem Vorgesetzten sprechen
- Ihren Personalvertreter oder HRDirect@equinix.com kontaktieren
- Die Compliance-Beauftragte von Equinix kontaktieren
- Eine E-Mail an die Compliance-Abteilung unter ethicsandcompliance@equinix.com
- Sich an Ihren lokalen Rechtsvertreter wenden
- www.equinix.ethicspoint.com





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen

WHISTLEBLOWER-SCHUTZ-RICHTLINIE

Wir sind der Meinung, dass es von entscheidender Bedeutung ist, ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter das Gefühl haben, dass sie echte Bedenken ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen äußern können und sich sicher sein können, dass ihre Bedenken ernst genommen werden und das Unternehmen auf ihre Bedenken reagiert.

Equinix verfolgt eine Null-Toleranz-Politik, wenn es um Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter geht, die gutgläubig potenzielles Fehlverhalten melden oder eine Untersuchung unterstützen. Wir möchten, dass Sie das Gefühl haben, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen Fragen stellen und Bedenken äußern zu können, in dem Wissen, dass Sie das Richtige getan haben.

EMPFOHLENE LEKTÜRE: EQUINIX WHISTLEBLOWER-SCHUTZ-RICHTLINIE

VERZICHT AUF DEN VERHALTENSKODEX

Es unterliegt der Verantwortung aller Equinix-Mitarbeiter, unseren Kodex zu verstehen und ihn zu befolgen. Gemäß geltendem Gesetz unterliegen Sie im Falle Ihres Verstoßes gegen die in unserem Kodex enthaltenen Richtlinien und Verfahren möglicherweise Disziplinarmaßnahmen bis hin zu und einschließlich Kündigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses. Wenn Sie glauben, dass Ihre Handlungen gegen unseren Kodex verstoßen könnten, müssen Sie die Angelegenheit Ihrem Vorgesetzten und der Compliance-Abteilung melden.

Equinix kann auf die Anwendung der in unserem Kodex dargelegten Richtlinien nur dann verzichten, wenn die Umstände die

Gewährung eines Verzichts auf Grundlage der besten Interessen von Equinix und seinen Interessenvertretern rechtfertigen.

Ein von einem Mitarbeiter angeforderter Verzicht auf Richtlinien oder Abschnitte unseres Kodex muss von dem Vorgesetzten des Mitarbeiters und der Compliance-Beauftragten genehmigt werden. Von Mitarbeitern angeforderte Verzichte werden fallweise geprüft und gewährt.

Verzichte auf den Kodex für Vorstandsmitglieder und leitende Führungskräfte müssen von unparteiischen Vorstandsmitgliedern genehmigt werden und werden wie jeweils gemäß geltendem Gesetz oder Vorschriften erforderlich offengelegt.

Anforderungen eines Verzichts auf unseren Kodex können im Intranet unter www.equinix.ethicspoint.com

! Unseren Kodex finden Sie auf Ihrer Equinix Mobile One App und all unsere Richtlinien finden Sie im [Equinix-Intranet](#).





Inhaltsverzeichnis



Unsere Botschaft



Unser Zweck, unser Traum und unsere Werte



Unser Kodex



Unsere Mitarbeiter



Unsere Geschäftsbeziehungen



Unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz



Unsere Gemeinde



Unsere Verantwortung



Weitere Ressourcen

+ WEITERE RESSOURCEN

Uns helfen, unseren Kodex, unsere Richtlinien und Leitlinien zu verstehen und anzunehmen



EINE MITTEILUNG VON UNSERER COMPLIANCE-BEAUFTRAGTEN

Equinix ist vollständig ehrlich und ethischen Geschäftspraktiken verpflichtet und diese Verpflichtung treibt alle Leitlinien und Richtlinien im Equinix-Verhaltenskodex

an und alle Informationen in den Leitlinien und Richtlinien beruhen auf diesem Prinzip.

Als Equinix-Mitarbeiter sind wir dafür verantwortlich, bei allen unseren Geschäftstätigkeiten ethisch und ehrlich zu handeln. Dies umfasst das Verständnis der Leitlinien und Richtlinien in unserem Kodex, ihre Befolgung sowie das Melden von Problemen und Verstößen, wenn wir sie beobachten. Wenn wir zusammenarbeiten, können wir aus Equinix ein Modell für Ehrlichkeit und Integrität machen und einen ethischen Arbeitsplatz aufbauen, auf den wir alle stolz sein können.

Equinix verfügt über verschiedene Tools und Ressourcen, die Ihnen helfen sollen, um Anleitung zu bitten und Bedenken zu melden. Verwenden Sie bitte die Tools und Ressourcen, die Ihnen am meisten zusagen.

Sie können mich auch direktunter mwellman@equinix.com kontaktieren.

Mary Anne Wellman

VP, Legal und Chief Compliance Officer

BEDENKEN ODER VERSTÖSSE MELDEN

Sie können Compliance-Probleme und -Bedenken mithilfe folgender Optionen melden:

Compliance-Meldehotline:

www.equinix.ethicspoint.com

ANFRAGEN

Für Personalanfragen kontaktieren Sie bitte:

- Ihren lokalen Personalvertreter
- HRDirect@equinix.com

Für Rechtsanfragen kontaktieren Sie bitte:

- Die Equinix Compliance-Beauftragte
- Ihren lokalen Vice President der Rechtsabteilung in Nord-/Südamerika, Asien-Pazifik oder EMEA
- Leiter der Rechtsabteilung und Chefsyndikus

Für Anfragen zur Informationssicherheit kontaktieren Sie bitte:

- Das Team Globale Informationssicherheit - infosec@equinix.com
- Beauftragten für Informationssicherheit

Für Anfragen bezüglich wohltätiger Spenden kontaktieren Sie bitte:

EquinixImpact@equinix.com

VERZICHT AUF INTERESSEN-KONFLIKTE

www.equinix.ethicspoint.com





Inhalts-
verzeichnis



Unsere
Botschaft



Unser Zweck,
unser Traum und
unsere Werte



Unser
Kodex



Unsere
Mitarbeiter



Unsere Geschäfts-
beziehungen



Unsere
Verpflichtung
gegenüber
dem Gesetz



Unsere
Gemeinde



Unsere
Verantwortung



Weitere
Ressourcen

VERBUNDENE RICHTLINIEN UND EMPFOHLENE LEKTÜRE

[Markenleitlinien](#)

[Globale Mitarbeiterhandbücher](#)

[Globale IT-Sicherheitsrichtlinien](#)

[Globale Richtlinie zu Geschenken und
Verdopplung von Geschenken](#)

[Globale Richtlinie zum
Unterlagenmanagement](#)

[Globale Leitlinien zu sozialen Medien](#)

[Richtlinie zur Verdopplung von Geschenken](#)

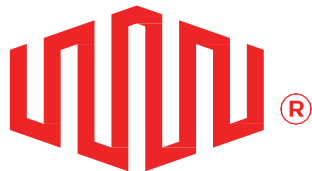
[Richtlinie zum Wertpapierhandel
\(d. h. „Richtlinie zum Insiderhandel“\)](#)

[Nachhaltigkeit](#)

[Reise- und Ausgabenrichtlinie
\(d. h. R- und A-Richtlinie\)](#)

[Whistleblower-Schutz-Richtlinie](#)





EQUINIX