

Ethik-Kodex der Fluxys-Gruppe



**ethics
& compliance.**

Inhalt

1. Einführung	2
2. Die Werte und Ziele des Ethik-Kodex	3
3. Anwendbarkeit des Ethik-Kodex	4
4. Unser ethisches Commitment	5
4.1. Konzentration auf eine nachhaltige Energiewende	5
4.2. Gewährleistung der Sicherheit im technischen Betrieb und am Arbeitsplatz	5
4.3. Sicherstellung eines fairen Geschäftsbetriebs	6
4.4. Aktive Achtung der Menschenrechte	8
4.5. Beitragen zu einer guten Nachbarschaft	9
4.6. Vertrauen gewinnen durch guten Umgang mit Unternehmensinformationen und -werten	10
5. Was wir von Ihnen erwarten	11

1. Einführung

Um die Energiewende zu beschleunigen und die Energieversorgung in Nordwesteuropa zu sichern, geben wir jeden Tag unser Bestes. Integrität steht im Mittelpunkt unserer Arbeit und ist einer der wichtigsten Bausteine unserer ethischen Grundsätze.

Durch unsere Werte wollen wir ein Vorbild für andere sein. Im Ethik-Kodex der Fluxys-Gruppe haben wir den allgemeinen Rahmen dafür festgelegt. Er enthält allgemeingültige Grundsätze und nennt konkrete Hinweise, wie wir diese Grundsätze in die Praxis umsetzen können.

Wenn wir mit ethisch komplexen Fragen konfrontiert sind, leitet uns der Ethik-Kodex zu einer angemessenen Lösung.

Ausnahmslos jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter von Fluxys ist persönlich dafür verantwortlich, die geltenden Gesetze und Vorschriften sowie den vorliegenden Ethik-Kodex einzuhalten. Wenn unser Ethik-Kodex strenger ist als das geltende Recht, entscheiden wir uns für den strengeren Standard und wenden den Ethik-Kodex an.

Gemeinsam haben wir die Chance, Fluxys als starke und gesunde Organisation zu erhalten sowie unserem Purpose einen Sinn zu geben: *Shaping together a bright energy future!*



2. Die Werte und Ziele des Ethik-Kodex

Wir wollen an der Spitze einer glänzenden Energiezukunft stehen. Unseren Purpose „Shaping together a bright energy future“ können wir nur verwirklichen, wenn wir eine Kultur der Integrität leben und unsere drei Grundwerte aktiv in unser tägliches Handeln übersetzen. Diese drei Werte bilden die Basis unserer ethischen Grundsätze und spiegeln sich im ethischen Commitment wider, das wir innerhalb unserer Organisation und gegenüber der Öffentlichkeit eingehen.



Wir schätzen die **Einzigartigkeit** eines jeden Menschen.

Wir sorgen für die **Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter.**

Wir treffen unsere **Entscheidungen mit Bedacht** – für die Umwelt, für die Gemeinden, in denen wir tätig sind, und für künftige Generationen.



Durch **Teamarbeit und offene Kommunikation** schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das unterschiedliche Perspektiven zulässt und unsere Mitarbeiter ermutigt, die Zukunft zu gestalten.

Wir nutzen Chancen, handeln proaktiv und passen uns schnell an – und das alles mit einer **offenen Grundhaltung.** Wir packen an, um die Energiewende zu gestalten.



Vertrauen gewinnen und aufbauen in all unseren Kooperationen: Das ist unser Commitment.

Für unsere **Kunden und Partner** gehen wir die Extrameile.

Dabei blicken wir auch in die Zukunft. **Die Gesellschaft** kann auf uns zählen, wenn es um **nachhaltige, bezahlbare und sichere Infrastruktur** geht.

3. Anwendbarkeit des Ethik-Kodex

Der Ethik-Kodex der Fluxys-Gruppe gilt für:

- alle **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** der Fluxys-Gruppe: Personen, die dauerhaft oder befristet beschäftigt sind (z. B. auch Leiharbeitnehmer, Studierende, Praktikanten usw.), sowie Dritte, die in den Räumlichkeiten von Fluxys Dienstleistungen erbringen, ohne einen Arbeitsvertrag mit Fluxys zu haben;
- alle **Tätigkeiten**, die von oder im Namen von Unternehmen der Fluxys-Gruppe ausgeführt werden, das umfasst Fluxys SA und von Fluxys SA kontrollierte Unternehmen.

Die Verwendung des Namens Fluxys oder die Angabe "wir" bezieht sich auf alle Personen, die für oder im Namen einer juristischen Person innerhalb der Fluxys-Gruppe arbeiten.

Wir ermutigen unsere Kunden, Lieferanten, externen Dienstleister, Vermittler, Geschäftspartner und andere Personen oder Organisationen, die mit Fluxys in Verbindung stehen, ähnliche Regeln anzuwenden, wie sie in diesem Ethik-Kodex dargelegt sind.

Im Einklang mit unseren Werten ermutigen wir Sie, alle Bedenken hinsichtlich der Nichteinhaltung dieses Ethik-Kodexes zu äußern. Wenden Sie sich dazu bitte an Ihren Vorgesetzten¹, an das Ethik- und Compliance-Team oder an die in jeder Tochtergesellschaft benannte Kontaktperson für Ethik- und Compliance-Angelegenheiten (den „lokalen Ethik-SPOC“).



¹ Wenn Sie ein Angestellter sind, ist dies Ihr Vorgesetzter. Wenn Sie ein Dritter sind, der in den Räumlichkeiten von Fluxys Dienstleistungen erbringt, ist dies Ihr verantwortlicher Ansprechpartner bei Fluxys.

4. Unser ethisches Commitment

Wir bekennen uns zur Nachhaltigkeit und glauben, dass wir eine wichtige Rolle bei der Energiewende und der Gestaltung einer klimaneutralen Zukunft spielen können. Es ist unsere Aufgabe, den Übergang zu erneuerbaren Energien zu beschleunigen und sicherzustellen, dass wir künftigen Generationen einen gesunden Planeten hinterlassen. Mit unserem Fluxtainable-Programm haben wir uns dazu verpflichtet.

4.1. Konzentration auf eine nachhaltige Energiewende

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber den heutigen und künftigen Generationen bewusst. Daher leisten wir einen konstruktiven Beitrag zur Erhaltung und zum Schutz der Umwelt.

Unsere Unternehmensstrategien und -ziele werden im Einklang mit den Grundsätzen nachhaltiger Entwicklung festgelegt. Wir wenden die höchsten Industriestandards und die modernsten Technologien an, um unseren ökologischen Fußabdruck zu begrenzen. Auf diese Weise tragen wir als Unternehmen zur nachhaltigen Energiewende bei.



4.2. Gewährleistung der Sicherheit im technischen Betrieb und am Arbeitsplatz

Sicherheit hat für uns Priorität, und wir sorgen jeden Tag dafür, dieses Bekenntnis mit Leben zu füllen. Dies gilt sowohl für unsere Mitarbeiter an ihren Arbeitsplätzen als auch für die Gemeinden, in denen wir tätig sind. Schließlich geht Sicherheit Hand in Hand mit Wohlbefinden und Zuverlässigkeit.

Wir sorgen auch dafür, dass unsere Anlagen so effizient und sicher wie möglich laufen. Dazu überwachen wir täglich unsere technischen Aktivitäten und Ergebnisse, bewerten unsere Auswirkungen auf die Umwelt, sorgen für eine angemessene Rollen- und Aufgabenverteilung und kommunizieren in Sicherheitsfragen transparent und responsiv.

Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie sich tagtäglich für die Sicherheit einsetzen, als Einzelperson und im Team.

4.3. Sicherstellung eines fairen Geschäftsbetriebs

Die Werte Respekt, Offenheit und Zuverlässigkeit, die unser berufliches Handeln prägen, werden durch einen Rahmen interner Regelungen gestützt. Dieser umfasst die nachstehend aufgeführten Bausteine:

Null Toleranz gegenüber Betrug, Bestechung und Korruption

Fluxys verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von Betrug, Bestechung oder Korruption.

Bestechung liegt vor, wenn jemand einer anderen Person einen Gegenstand von Wert, z. B. Geld, anbietet, um die Entscheidung dieser Person zu beeinflussen, oder einen solchen Gegenstand erhält oder fordert, um sein eigenes Handeln zu beeinflussen. Das bloße Anbieten oder Fordern reicht aus, um den Tatbestand der Bestechung zu erfüllen, unabhängig davon, was die andere Partei unternimmt. Korruption ist eine besondere Form der Bestechung, bei der die Position einer Person und die damit verbundene Macht missbraucht wird.

Bestechung und Korruption können viele Formen annehmen. Sie werden in der *Richtlinie der Fluxys-Gruppe zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption* ausführlicher behandelt. Eine Person, die in betrügerischer Absicht handelt, setzt sich dem Risiko strafrechtlicher Sanktionen und den in unseren Unternehmensvorschriften festgelegten Konsequenzen aus.

Wenn wir von Verstößen erfahren, werden wir gegebenenfalls die zuständigen Behörden benachrichtigen und stets bei allen Ermittlungen kooperieren.

Eine transparente Geschenkpolitik

Geschenke sind Zeichen der Höflichkeit. Sie sind ein normaler Bestandteil unserer Geschäfts- und Stakeholderbeziehungen und in der Regel, unter Berücksichtigung Ihrer Funktion und Rolle, zulässig, da sie unsere beruflichen Beziehungen und Netzwerke verbessern können.

Wir wollen jede Form der unzulässigen Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen verhindern und den Eindruck vermeiden, dass jemand einen unzulässigen persönlichen Vorteil erlangt. Zu diesem Zweck wenden wir spezifische Regeln und ein internes Verfahren an, das auf Transparenz bei der Vergabe und Annahme von Geschenken abzielt. Diese finden Sie in der *Geschenkerichtlinie der Fluxys-Gruppe*.

Transparenz über individuelle Interessen gegenüber den Interessen des Unternehmens

Es kann vorkommen, dass Sie als Angestellter oder als externer Dritter für Fluxys tätig sind und private Interessen haben, die mit den Interessen von Fluxys in Konflikt stehen. Das bloße Risiko, dass Sie den Anschein erwecken könnten, ein persönliches Interesse (oder das eines Freundes oder Familienmitglieds) zu priorisieren, reicht aus, um einen Interessenkonflikt zu begründen.

Auch hier ist Transparenz das Gebot der Stunde, und Sie müssen sich an die Prozesse halten, die in der *Richtlinie der Fluxys-Gruppe zu Interessenkonflikten* festgelegt sind. Dies gilt auch, wenn Sie politisch oder im Rahmen anderer Nebentätigkeiten aktiv sind. Weitere Informationen finden Sie in der *Richtlinie der Fluxys-Gruppe zu Interessenkonflikten* und deren Anhängen.



Freier Wettbewerb und fairer Handel

Wir alle halten uns an das Wettbewerbsrecht und faire Handelspraktiken. Wir verurteilen jede Handlung, die gegen diese Gesetze oder Vorschriften verstößt.

Wir werden die Mitarbeiter der Fluxys-Gruppe informieren, wenn wir in einen regulierten Markt eintreten, und sicherstellen, dass sie alle geltenden Vorschriften, wie z. B. die Verhaltenskodizes der verschiedenen Regulierungsbehörden, einhalten.

Verhinderung von Marktmissbrauch und Insiderhandel

Insiderinformationen sind alle spezifischen Informationen, die nicht offiziell veröffentlicht wurden, die sich direkt oder indirekt auf Fluxys Belgien SA beziehen und die – wenn sie veröffentlicht werden – einen Einfluss auf den Aktienkurs von Fluxys Belgien haben könnten. Jeder Person, die im Besitz von Insiderinformationen ist, ist es strengstens untersagt, auf der Grundlage dieser Insiderinformationen zu handeln oder sie an Dritte weiterzugeben, wie in der *Richtlinie der Fluxys-Gruppe zu Insiderhandel* näher ausgeführt.

Beziehungen zu staatlichen Stellen

Regierungen schaffen den Rahmen, innerhalb dessen wir unsere Dienstleistungen zur Verfügung stellen. Wir verpflichten uns zur Zusammenarbeit mit staatlichen Stellen, einschließlich Regulierungs- und Justizbehörden. Wir halten es für wichtig, unsere Beziehungen zu Regierungen transparent zu gestalten und sie auf Integrität und Achtung des rechtlichen Rahmens zu gründen. Wir verurteilen jede Form unzulässiger Einflussnahme oder Korruption.

Eine verantwortungsvolle Beschaffungspolitik

In Einkauf und Beschaffung müssen wir besonders darauf achten, die ethischen Richtlinien von Fluxys einzuhalten.

Insbesondere halten wir uns an die folgenden Grundsätze: Wir achten die Gesetze, gewährleisten eine faire und transparente Behandlung von Lieferanten, vermeiden Interessenkonflikte, wenden das Vier-Augen-Prinzip an, schützen personenbezogene Daten, stärken Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung und erfüllen unsere vertraglichen Verpflichtungen.

4.4. Aktive Achtung der Menschenrechte

Wir sind bestrebt, die höchsten ethischen Standards einzuhalten. Dazu zählen die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die IAO-Übereinkommen und die OECD-Leitsätze.

Wir verpflichten uns, alles zu tun, um die internationalen Standards und Verpflichtungen zur Nachhaltigkeit innerhalb unserer Wertschöpfungskette einzuhalten.

Wir konzentrieren uns insbesondere auf:

Achtung der Menschenrechte am Arbeitsplatz

Respekt gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bedeutet auch, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich die Menschen sicher fühlen und vor jeder Form von unangemessenem Verhalten geschützt sind.

Unsere Organisation steht für Gleichbehandlung und Respekt vor Vielfalt. Wir verurteilen daher jegliche Form von Diskriminierung, sei es aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Ethnie, Weltanschauung, Religion, sozialem Status, familiärer Herkunft, Krankheit, Behinderung oder sexueller Identität.

Wir halten ein absolutes Verbot von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderner Sklaverei und damit zusammenhängenden Formen ungesetzlicher Arbeitsbedingungen aufrecht.



Förderung von Menschenrechten in unserer Wertschöpfungskette

Unser Engagement für die Achtung der Menschenrechte am Arbeitsplatz beschränkt sich nicht auf unser eigenes Büroumfeld, sondern erstreckt sich auch auf unsere Zuliefererkette. Wir nehmen unsere Verantwortung wahr und hinterfragen die Parteien, von denen wir Waren und Dienstleistungen beziehen, aktiv, um mit ihnen eine

nachhaltige Wertschöpfungskette zu verwirklichen, die die Achtung der Menschenrechte gewährleistet.

Unsere Auswahlkriterien für Partner, Lieferanten, Dienstleister und Subunternehmer beinhalten unsere Verpflichtungen zur Korruptionsbekämpfung, zu Menschenrechten und zum Umweltschutz.

4.5. Beitragen zu einer guten Nachbarschaft

Durch unsere Tätigkeit stehen wir häufig im Zentrum der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Aus diesem Grund sind wir im Umgang mit diesen Gemeinschaften sehr bedacht.

Wir beachten die folgenden Grundsätze:

Offenheit gegenüber Kulturen und Bräuchen

Wir schauen mit einem offenen und neugierigen Auge auf die Geschichte, die Kultur und die Bräuche der Gemeinschaften, mit denen wir durch unsere Geschäftstätigkeit auf verschiedenen Kontinenten in Kontakt kommen. Wir betrachten Vielfalt als eine Bereicherung und Quelle der Inspiration. Dialog ist, was uns zusammenbringt, und wir erwarten von allen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie den kulturellen Reichtum respektieren, den die Gemeinschaften in aller Welt für uns bereithalten.



Aktivitäten, die lokalen Gemeinschaften helfen

Tag für Tag setzen wir uns für unsere Mission ein, einen Beitrag zu einer nachhaltigen Energielandschaft zu leisten. Wir sind stolz auf unsere sorgfältig ausgewählten Partner, die es uns ermöglichen, unseren sozialen Beitrag durch Sponsoring und andere Förderaktivitäten weiter zu erhöhen.

Beziehungen zu politischen Parteien

Als Unternehmen leisten wir keine finanziellen Zahlungen an politische Parteien, Organisationen oder Kampagnen, auch nicht in den Ländern, in denen dies gesetzlich zulässig ist.

4.6. Vertrauen gewinnen durch guten Umgang mit Unternehmensinformationen und -werten

Wir verdienen jeden Tag Vertrauen, indem wir mit den uns anvertrauten Materialien und Informationen sorgfältig und professionell umgehen. Wir müssen uns der Notwendigkeit folgender Aspekte bewusst sein:

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir alle sind für den Schutz der Unternehmenswerte verantwortlich. Wir erwarten von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter, dass sie/er mit Einrichtungen, Eigentum, Ausrüstung, Computer- und IT-Systemen, Informationen, Geldern usw. sorgfältig umgeht und sie vor Beschädigung, Missbrauch oder Verlust schützt.



Schutz und Nutzung des geistigen Eigentums

Das am Arbeitsplatz geschaffene geistige Eigentum gehört Fluxys. Die Mitarbeiter müssen daher das Unternehmen über neue Entwicklungen informieren, die einen Schutzanspruch an deren Rechten begründen.

So wie wir die Rechte am geistigen Eigentum von Fluxys respektvoll behandeln, behandeln wir auch die Rechte Dritter. Wir akzeptieren keine unbefugte Nutzung von Marken, Patenten und Urheberrechten, Studien, Projekten oder Veröffentlichungen, die von Dritten durchgeführt wurden.

Ordnungsgemäße Verwaltung personenbezogener Daten

Die personenbezogenen Daten von Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und anderen Beteiligten von Fluxys werden in Übereinstimmung mit dem Gesetz und unserer internen *Datenschutzrichtlinie* behandelt. Jeder Mitarbeiter, der mit personenbezogenen Daten arbeitet, ist verpflichtet, unsere internen Schulungen zur Verarbeitung personenbezogener Daten zu absolvieren und mit personenbezogenen Daten verantwortungsvoll und vertraulich umzugehen.

Vertraulicher Umgang mit Geschäftsgeheimnissen

Kenntnisse und Informationen, die bei Fluxys im Zusammenhang mit der Unternehmenstätigkeit entstehen, gelten als Geschäftsgeheimnisse, die sorgfältig und vertraulich zu behandeln sind. Dies gilt auch für Informationen, die wir von Vertragspartnern, Geschäftspartnern, Kunden usw. erhalten.

Sie dürfen die Informationen, die Sie während Ihrer Tätigkeit für Fluxys erhalten haben, nur für den beruflichen Zweck bei Fluxys verwenden, für den Sie sie erhalten haben.

5. Was wir von Ihnen erwarten

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie sich strikt an den Ethik-Kodex halten.

Natürlich können wir nicht jede heikle Situation, die sich ergeben könnte, in diesem Ethik-Kodex behandeln. Wenn Sie mit einem ethischen Problem konfrontiert werden, kann es hilfreich sein, **sich die folgenden Fragen zu stellen:**

- Ist diese Handlung/Entscheidung rechtmäßig?
- Ist die Handlung/Entscheidung ethisch vertretbar und steht sie im Einklang mit dem Ethik-Kodex?
- Ist sie mit Unternehmensrichtlinien und -prozessen vereinbar?
- Welches Risiko birgt sie und welche Auswirkungen könnte sie auf das Unternehmen, meine Kollegen, Dritte oder mich haben?
- Besteht ein Reputationsrisiko?
- Würde ich mich wohl fühlen, wenn diese Entscheidung oder Maßnahme öffentlich gemacht würde?

Wenn Sie mit einem **ethischen Dilemma** konfrontiert sind oder **Fragen** zur richtigen Vorgehensweise haben, sollten Sie wissen, dass Sie nicht allein sind, und mit jemandem darüber sprechen. Sie können sich wenden an:

- Ihren Vorgesetzten;
- das Ethik- & Compliance Team oder Ihren lokalen Ethik-SPOC;
- gegebenenfalls Kontaktpersonen mit besonderen Unterstützungsfunktionen (z. B. in Belgien die ernannten "Vertrauenspersonen").

Darüber hinaus können Sie auch den Whistleblowing-Kanal nutzen: whistleblowing@fluxys.com.

Das Ethik- & Compliance Team:

- Michiel Dewael
- Marie-Aude Deslandes
- Julie Van de Velde
- Für Deutschland: Lukas Haberland
- ethics@fluxys.com

