



## Detailansicht des Registereintrags

### Charta der Vielfalt e.V.

Aktuell seit 24.06.2025 15:15:37

Eingetragener Verein (e. V.)

<b>Registernummer:</b>	R000673
<b>Ersteintrag:</b>	18.02.2022
<b>Letzte Änderung:</b>	24.06.2025
<b>Letzte Jahresaktualisierung:</b>	24.06.2025
<b>Tätigkeitskategorie:</b>	Privatrechtliche Organisation mit Anerkennung der Gemeinnützigkeit nach Abgabenordnung
<b>Kontaktdaten:</b>	<p>Adresse: Albrechtstr. 22 10117 Berlin Deutschland</p> <p>Telefonnummer: +4930288773990 E-Mail-Adressen: <a href="mailto:verein@charta-der-vielfalt.de">verein@charta-der-vielfalt.de</a> Webseiten: <a href="http://www.charta-der-vielfalt.de">www.charta-der-vielfalt.de</a></p>

#### Hauptfinanzierungsquellen (in absteigender Reihenfolge):

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

Mitgliedsbeiträge, Öffentliche Zuwendungen, Wirtschaftliche Tätigkeit, Schenkungen und sonstige lebzeitige Zuwendungen

#### Jährliche finanzielle Aufwendungen im Bereich der Interessenvertretung:

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

1 bis 10.000 Euro

#### Vollzeitäquivalent der im Bereich der Interessenvertretung beschäftigten Personen:

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

0,00

**Vertretungsberechtigte Person(en):**

**1. Rafael Cruces**

Funktion: 1. stellvertretender Vorstandsvorsitzender und Schatzmeister

**2. Dr. Eva Voß**

Funktion: Vorstandsvorsitzende

Tätigkeit bis 05/24:

Dr. Eva Voß war für den CdV e.V in der AG Arbeitsumfeld in ihrer Funktion als Diversity-Expertin.

im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) oder dessen Geschäftsbereich

**3. Michael Marten**

Funktion: Vorstandsvertretung von Nathalie Pawlik

Tätigkeit:

Leiter des Arbeitsstabes der IntB und zugleich Antirassismusbeauftragten

im Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) oder dessen Geschäftsbereich

**4. Corina Christen**

Funktion: Leiterin Stabstelle Projekt- und Vereinsentwicklung

**5. Cawa Younosi**

Funktion: Geschäftsführer

**6. Nathalie Pawlik**

Funktion: Vorstand

Tätigkeit:

Parlamentarische/-r Staatssekretär/-in

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)

**7. Michaela Jaap**

Funktion: 2. stellvertretende Vorstandsvorsitzende

**8. Frank Rusko**

Funktion: Vorstandsmitglied

**Betraute Personen, die Interessenvertretung unmittelbar ausüben (6):**

**1. Juliane Schlei**

**2. Jemima Kumpf**

**3. Michael Marten**

Tätigkeit:

Leiter des Arbeitsstabes der IntB und zugleich Antirassismusbeauftragten

im Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) oder dessen Geschäftsbereich

**4. Corina Christen**

**5. Cawa Younosi**

**6. Nathalie Pawlik**

Tätigkeit:

Parlamentarische/-r Staatssekretär/-in

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)

**Gesamtzahl der Mitglieder:**

41 Mitglieder am 30.04.2025, ausschließlich juristische Personen, Personengesellschaften oder sonstige Organisationen

**Mitgliedschaften (1):**

1. Im Beirat der Antidiskriminierungsstelle des Bundes

---

## **Beschreibung der Tätigkeit sowie Benennung der Interessen- und Vorhabenbereiche**

**Interessen- und Vorhabenbereiche (5):**

Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung"; Sonstiges im Bereich "Bildung und Erziehung"; Diversitätspolitik; Sonstiges im Bereich "Migration, Flüchtlingspolitik und Integration"; Öffentlicher Dienst und öffentliche Verwaltung

**Die Interessenvertretung wird ausschließlich in eigenem Interesse selbst wahrgenommen.**

**Beschreibung der Tätigkeit:**

Der Charta der Vielfalt e. V. bringt die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Diversity in der Arbeitswelt voran. Der Verein sieht in der Politik einen Akteur, der gleiche Ziele auf der gesellschaftlichen Ebene umsetzt. Zudem formuliert die Politik Rahmenbedingungen für die Wirtschaft und damit Anreize zur Förderung von Vielfalt. Der Verein sieht sich in diesem Sinne als Berater der Politik und als Akteur zum Austausch. Darüber hinaus fördert der Verein die Implementierung eines ganzheitlichen Diversity Managements innerhalb der Strukturen der Verwaltung auf Bundes-, Länder- und kommunaler Ebene. Hier steht er als impulsgebender Akteur zur Verfügung und bietet Beratung und Maßnahmen an.

---

## **Konkrete Regelungsvorhaben (0)**

Die Interessenvertretung bezieht sich aktuell nicht auf die konkrete Änderung bestehender oder den Erlass neuer Gesetze oder Verordnungen.

## **Angaben zu Aufträgen (0)**

---

Die Interessenvertretung wird nicht im Auftrag ausgeübt.

## **Zuwendungen oder Zuschüsse der öffentlichen Hand**

---

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

### **Zuwendungen oder Zuschüsse über 10.000 Euro (2):**

#### **1. Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend**

Deutsche Öffentliche Hand – Bund

Berlin

**Betrag:** 190.001 bis 200.000 Euro

Mit Hilfe einer öffentlichen Zuwendung durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend im Rahmen des Bundesprogramms "Demokratie leben!" führt der Charta der Vielfalt e.V. den bundesweiten Teamwettbewerb DIVERSITY CHALLENGE für junge Beschäftigte im Alter von 16 und 27 Jahren durch. Dabei erbringt der Verein folgende Leistungen:

- Betrieb eines Wettbewerbsbüros
  - Durchführung von unterschiedlichen Veranstaltungsformate und Workshops zur Stärkung der Diversity-Kompetenz von jungen Menschen und zur Vermittlung von Problem- und Konfliktlösungsfähigkeiten im Umgang mit Alltagsdiskriminierung
  - Ausbau der Website als Informationsknotenpunkt rund um das Thema Vielfalt für die Zielgruppe "Junge Beschäftigte"
- Entwicklung digitaler zielgruppengerechter Lernmaterialien und Publikationen

#### **2. Die Antidiskriminierungsstelle des Bundes**

Deutsche Öffentliche Hand – Bund

Berlin

**Betrag:** 90.001 bis 100.000 Euro

Werkstattgespräche: Antidiskriminierung in der betrieblichen Praxis

Zwei Werkstattgespräche und eine Abschluss-Veranstaltung, inklusive Publikation mit den gesammelten Erkenntnissen als Handlungsempfehlung.

Das erste Werkstattgespräch wurde mit Groß-Organisationen mit über 1000 Mitarbeitenden durchgeführt, ergänzende Teilnehmende waren Verbandsvertreter:innen

Das zweite Werkstattgespräch wurde mit Organisationen (Kleinst- sowie Mittelgroßen Organisationen) mit bis zu 500 Mitarbeitenden durchgeführt, ergänzende Teilnehmende waren Verbandsvertreter:innen

Das dritte und letzte Werkstattgespräch fand mit Kleinst- sowie Mittelgroßen und Groß-Organisationen zusammen statt und hat die gewonnenen Erkenntnisse aus der Wirtschaft der vorangegangenen beiden Werkstattgespräche zusammengefasst und in Form der Handlungsempfehlung für die Praxis gesammelt.

Parallel wurden Tiefeninterviews mit DEI-Beauftragten mit den jeweiligen Organisationsgrößen ( über 500 u. unter 1000 MAs) durchgeführt.

## **Schenkungen und sonstige lebzeitige Zuwendungen**

---

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

**Gesamtsumme:**

30.001 bis 40.000 Euro

## **Mitgliedsbeiträge**

---

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

**Gesamtsumme:**

990.001 bis 1.000.000 Euro

## **Jahresabschluss/Rechenschaftsbericht**

---

Geschäftsjahr: 01/23 bis 12/23

[Charta-verkuerzter-JA-2023-fuer-Lobby-Register.pdf](#)