

## Code of Conduct

### **Constantin Film AG Mission Statement und Erklärung des Vorstandes zur Bedeutung des Code of Conduct:**

**To Inspire. To Create. To Entertain. To be the leading independent producer and distributor by partnering with the most exciting creatives.**

Wir möchten inspirieren und unterhalten. Dies zeichnet uns als eines der führenden, unabhängigen Produktionshäuser Deutschlands sowie weltweit aus. Genauso wollen wir die enge, vertrauensvolle und langjährige Zusammenarbeit mit den besten kreativen Köpfen.

Kreativer und wirtschaftlicher Erfolg stehen dabei im Zentrum unseres Handelns. Untrennbar damit verbunden ist für uns gesellschaftliche Verantwortung. Ein offenes, faires Miteinander sowie verantwortungsvolles, ethisches Verhalten innerhalb des Unternehmens sowie gegenüber Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind daher fester Bestandteil der Constantin Film AG. Die Einhaltung von Recht und Gesetz ist für uns selbstverständlich und integraler Bestandteil – dies regelt unsere Compliance Richtlinie im Einzelnen. Als gemeinsame Verhaltensrichtlinie haben wir uns zusätzlich, in Bezug auf unsere Unternehmensphilosophie sowie zum Klima- und Umweltschutz den nachfolgenden Code of Conduct gegeben, zu dessen Einhaltung wir uns verpflichten. Im Mittelpunkt steht hierbei ein vorurteilsfreies, diskriminierungsfreies, respektvolles Arbeitsklima, das auf Eigenverantwortung, Integrität und Freiheit jedes einzelnen setzt.

### **Unternehmensphilosophie**

Wir alle bei der Constantin Film wollen in einem Betriebsklima arbeiten, das von Fairness, gegenseitigem Respekt und Offenheit getragen wird. Dazu haben wir uns die folgenden Regelungen im Umgang miteinander gegeben, deren Einhaltung für alle Constantiner\*innen, unabhängig in welcher Position oder in welchem Bereich sie tätig sind, verpflichtend ist:

- Wir gehen respektvoll und vorurteilsfrei miteinander um. Wir sichern ein faires Miteinander und wertschätzen die Leistungen unserer Mitarbeiter\*innen und Kolleg\*innen.
- Wir setzen auf ein Arbeitsklima, in dem auch kritische Fragen bei Führungskräften, Geschäftsführung und Vorstand offenes Gehör finden; niemand muss Repressalien fürchten, wenn sie oder er Missstände anspricht. Mitarbeiter\*innen werden ausschließlich nach ihrer Leistung beurteilt.

- Wir setzen bei unseren Mitarbeiter\*innen auf selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten. Jede\*r Mitarbeiter\*in handelt jederzeit im besten Interesse des Unternehmens und ist dabei frei, dies eigenverantwortlich zu gestalten.
- Unsere Mitarbeiter\*innen handeln und kommunizieren transparent und offen. Jede\*r Mitarbeiter\*in setzt sich jederzeit für den Erfolg aller Constantiner\*innen und somit für den Erfolg des Unternehmens ein.
- Wir leben einen kollegialen und teamorientierten Umgang. Wir arbeiten alle für das gleiche Ziel: den Erfolg unseres Unternehmens, aber auch dafür, dass wir Freude an der Arbeit und dem Miteinander haben.
- Wir unterstützen und fördern unsere Mitarbeiter\*innen - sie sind das Zentrum unseres Erfolges. Neben der individuellen Laufbahnentwicklung aller Mitarbeiter\*innen ist besonders die nachhaltige Nachwuchsförderung von strategischer Bedeutung.“
- Vielfältigkeit ist wichtig für den Erfolg unserer Arbeit. Wir dulden keine Art der Diskriminierung oder jegliche Art von Machtmissbrauch in unserem Arbeitsumfeld. Jedes Fehlverhalten hat Konsequenzen.
- Wir fördern Diversität und Integration: Vielfalt und Unterschiede in beispielsweise Geschlecht, Herkunft und Persönlichkeit machen uns stark. Durch verschiedene Herangehensweisen an Aufgabenstellungen und unterschiedliche Sichtweisen gelangen wir zu den kreativsten und besten Lösungen.
- Wir stehen für Chancengleichheit bei Auswahl, Einstellung und Aufstiegsmöglichkeiten aller Mitarbeiter\*innen und halten uns an die Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen einschließlich solcher zur Entlohnung, zu Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre. Wir setzen uns aktiv für ein ausgewogenes Verhältnis bei Besetzung von Führungspositionen, Geschäftsführung und Vorstand ein. Zur Förderung von Chancengleichheit bieten wir zudem Coaching- und Mentoringprogramme an, ebenfalls bilden wir firmeninterne Netzwerke.
- Alle Mitarbeiter\*innen, die von Belästigungen, Einschüchterungen, Diskriminierungen, Beleidigungen, Missbrauch oder Entwürdigung, insbesondere aufgrund ihrer Hautfarbe, Religion, ihres Aussehens, ihrer sexuellen Identität, ihres Alters, einer Behinderung, ihrer Nationalität oder ihres Geschlechts betroffen sind, können sich jederzeit vertrauensvoll und vertraulich an unsere dafür geschulten Betriebsratsmitglieder wenden. Diesen steht neben der Schulung ein Experten-Backup aus zwei externen Coaches zur Verfügung. Für Führungskräfte besteht zudem die Möglichkeit über HR direkt in Kontakt mit diesen beiden Coaches zu treten, sofern sie nicht inhouse über den Fall sprechen möchten. Im Falle sexueller Belästigung oder Gewalt können sie sich auch an die nachfolgend genannte, unabhängige Vertrauensstelle der Filmbranche wenden:

Themis - Vertrauensstelle gegen sexuelle Belästigung und Gewalt e.V.

<https://themis-vertrauensstelle.de/>

[beratung@themis-vertrauensstelle.de](mailto:beratung@themis-vertrauensstelle.de)

Tel.: 030 / 23 63 20 20

Jeder Meldung von Fehlverhalten wird seitens der neutralen Stellen nachgegangen und eine lückenlose Aufklärung angestrebt. Nachgewiesene Fehlverhalten führen ohne Ausnahme zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen.

- Wir alle bei der Constantin sind dafür verantwortlich, dass diese Regelungen eingehalten werden. Unsere Führungskräfte dienen dabei als Vorbilder und begegnen allen Mitarbeiter\*innen gegenüber respektvoll, offen und fair. Unsere Führungskräfte setzen sich für eine Förderung ihrer Mitarbeiter\*innen nach deren Stärken und Schwächen ein.
- Klima- und Umweltschutz haben für uns eine große Bedeutung. Deshalb haben wir uns dazu verpflichtet, bei unseren Produktionen in Deutschland mindestens die Kriterien für das Green Shooting und die Vorgaben aus der Green Charter des European Producers Club einzuhalten. Wir ergreifen auch darüber hinaus Maßnahmen im Umgang mit Ressourcen und der Beschaffung von Materialien, um innerhalb wie auch außerhalb unserer Produktionen noch nachhaltiger zu werden. Hierfür lassen wir uns regelmäßig auch extern beraten. Auch jede\*r Mitarbeiter\*in ist für den Umweltschutz in seinem/ihrem Arbeitsbereich mitverantwortlich und verpflichtet, die Gesetze, Vorschriften und Standards zum Umweltschutz einzuhalten. Wir haben das kurzfristige Ziel, unser gesamtes Schaffen klimaneutral zu ermöglichen.

Geltungsbereich: Dieser Code of Conduct gilt weltweit für alle unsere Unternehmen mit Mehrheitsbeteiligungen der CFAG, inklusive der durch diese Unternehmen durchgeführten Produktionen.

Fassung vom 22.07.2025