

Unser Verhaltenskodex

Mit **Integrität**
und **Leidenschaft**



Inhalt

02

Einleitung	
Statement der Unternehmensleitung	03
Der Kern unseres Leitbildes	04
Wer wir sind	04
Vorwort	05
Transforming lives for generations	06
Unsere Leitlinien als Wegweiser	07
Wie jede*r von uns unsere Unternehmenskultur der Integrität verantwortungsbewusst fördern und unterstützen kann	08
Wie wir Leben verändern	09
Gemeinsam leisten wir Außergewöhnliches	09

10

Speak Up – Sprich’s an	10
Unsere Speak Up-Kultur	11

12

Wir kümmern uns	12
Forschung und Entwicklung	13
Interaktionen mit Kund*innen und Stakeholdern	14
Qualität	15
Patient*innensicherheit und Pharmakovigilanz	16

17

Unsere Arbeitsweise	17
Interessenkonflikt	18
Datenschutz	19
Soziale Medien und Public Relations	20
Kartellrecht und fairer Wettbewerb	21

22

Gemeinsam zum Erfolg	22
Einkauf und Beziehungen zu Lieferant*innen	23
Exportkontrolle & Handel	24
Sicherer Umgang mit Informationen	25
Vermeidung von Bestechung und Korruption	26
Insiderhandel	27
Politische Aktivitäten	28

29

Wir übernehmen Verantwortung	29
Menschenrechte	30
Schutz der Umwelt, Gesundheit und Sicherheit	31
Faire Behandlung, Antidiskriminierung und Inklusion	32
Ansprechpartner*innen bei Fragen	33

Liebe Kolleg*innen,

bei Boehringer Ingelheim verbindet uns eine große Leidenschaft: Die Gesundheit und das Wohlbefinden von Mensch und Tier. Daher arbeiten wir mit großem Engagement an der Entwicklung innovativer Lösungen in der Human- und Tiermedizin, ohne unsere gesellschaftliche Verantwortung als Unternehmen aus den Augen zu verlieren.

Die Art und Weise, wie wir unsere Ziele erreichen, und die Auswirkung unseres Handelns auf Patient*innen und die Gesellschaft ist wichtig. Unser Verhaltenskodex ist unser Versprechen, bei allem, was wir tun, die hohen Standards von Integrität und Compliance einzuhalten. Er ist unser Kompass für unser Handeln und Verhalten innerhalb und außerhalb des Unternehmens.

Durch die Einhaltung der Grundsätze unseres Verhaltenskodex fördern wir Exzellenz, Verantwortungsbewusstsein und Respekt in unserer gesamten Organisation. Jeder von uns, unabhängig von Rolle oder Verantwortungsgrad, muss diese Grundsätze annehmen und vertreten.

Lasst uns gemeinsam etwas schaffen, was über Profit hinausgeht, wo unser Handeln und unsere Entscheidungen das Leben von Millionen Patient*innen positiv beeinflussen. Durch die Einhaltung unseres Verhaltenskodex, der im Kern unseres Leitbildes verankert ist, zeigen wir, dass wir ein vertrauenswürdiges und verantwortungsbewusstes Pharmaunternehmen sind, das Patient*innen stets in den Mittelpunkt unseres Handelns stellt.

Mit freundlichen Grüßen

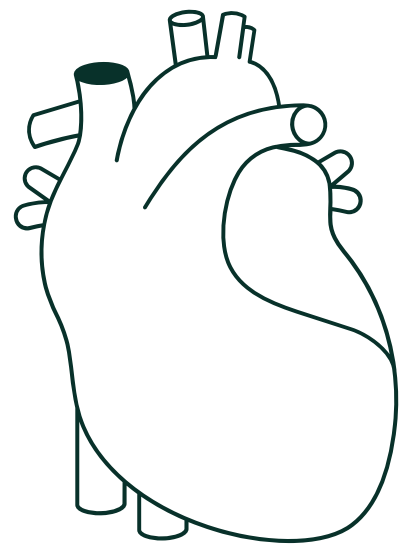
Hubertus v. Baumbach Paola Casarosa Shashank Deshpande

Frank Hübler Michael Schmelmer Armin Wiesler



Der Kern unseres Leitbildes

Wer wir sind und was uns anspornt



Wir sind ein unabhängiges Familienunternehmen, und möchten es auch bleiben

Wir wollen die Gesundheit von Mensch und Tier verbessern – das treibt uns an.

Wir fühlen uns für die Gemeinschaften verantwortlich, in denen wir tätig sind, und gehen respektvoll mit unseren Ressourcen um.

Wir planen in Generationen und konzentrieren uns auf langfristige Ziele.

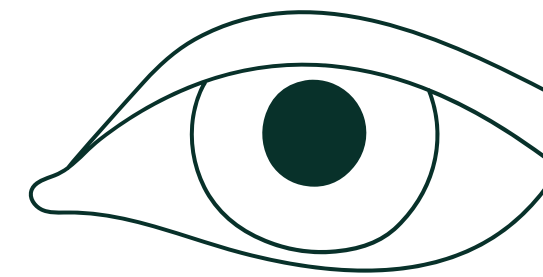


Wir schaffen Werte durch Innovation für unsere Kund*innen

Wir entwickeln zukunftsweisende Therapien, dort wo der medizinische Bedarf groß ist.

Wir zeichnen uns durch unsere Innovationskraft aus und legen Wert auf höchste Qualität, womit wir unsere Wettbewerbsfähigkeit steigern.

Wir glauben an Partnerschaften, um den nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens zu sichern.



Wir sind stark durch unsere Mitarbeitenden

Wir fördern ein vielfältiges, gemeinschaftliches und offenes Umfeld, das die Besten anspricht.

Wir arbeiten erfolgsorientiert mit Integrität und Leidenschaft.

Wir begegnen uns mit Respekt, Vertrauen und Empathie und wir wachsen gemeinsam.



Vorwort

Boehringer Ingelheim ist seit 1885 in Familienhand und ein weltweit führendes, forschungsorientiertes Bio-Pharmaunternehmen. Unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden bilden ein diverses Team und arbeiten gemeinsam daran, die Gesundheit von Mensch und Tier weltweit zu verbessern. Wir schaffen Werte durch Innovation und entwickeln bahnbrechende Therapien und Gesundheitslösungen in Bereichen mit ungedecktem medizinischem Bedarf – für unsere Kund*innen, unsere Patient*innen und deren Angehörige sowie für die Gesellschaft insgesamt.

Unser Verhaltenskodex verankert die ethischen Standards, die uns als Wegweiser für unsere Tätigkeit in den Bereichen Humanmedizin, Tiergesundheit, biopharmazeutische Auftragsherstellung und innerhalb der Enabling Functions dienen.

Hinweis: „Boehringer Ingelheim“ bezeichnet in diesem Verhaltenskodex immer den Unternehmensverband Boehringer Ingelheim samt seinen von ihm kontrollierten Unternehmen.

In diesem Verhaltenskodex steht „wir“ für alle Menschen bei Boehringer Ingelheim – Mitarbeitende, Führungskräfte und die Unternehmensleitung.

Es geht um uns alle. Jede einzelne Person spielt eine entscheidende Rolle, unseren Verhaltenskodex mit Leben zu füllen. Dies können wir nur mit persönlichem Einsatz und Leidenschaft für Integrität erreichen.



Transforming lives for *generations*

Wir bei Boehringer Ingelheim wollen mit unserer Arbeit das Leben nicht nur verbessern, sondern **zum Positiven verändern**, indem wir die Gesundheit von Mensch und Tier verbessern – das treibt uns an.

Das erklärte Ziel, „**transforming lives**“, verweist auf die umfassenden Auswirkungen, die unsere Arbeit auf die Gesundheit hat – im Gesundheitswesen und darüber hinaus.

Der Zusatz für „**for generations**“ verdeutlicht unseren langfristigen Ansatz und unterstreicht unsere Selbstverpflichtung – nicht nur gegenüber der heutigen, sondern auch künftigen Generationen – und die Bedeutung von Nachhaltigkeit. Er ist Spiegelbild dessen, welche Auswirkungen unsere Handlungen haben: Nicht nur auf Einzelpersonen, sondern über Generationen hinweg.

Hierfür müssen wir verantwortungsbewusst handeln, sowohl an unserem Arbeitsplatz als auch im Kontakt mit externen Stakeholdern.

Unsere Leitlinien

Unsere Leitlinien als Wegweiser

Unternehmen im Gesundheitswesen haben mit ihren Aktivitäten direkte Auswirkungen auf viele Interessengruppen – und damit auch auf die Gesellschaft. Um dies zu regeln, ist unsere Branche stark reguliert. Wir begrüßen das, denn diese Reglementierung bietet Schutz für alle Patient*innen in der Human- und Tiermedizin. Wir alle handeln ehrlich und integer, halten geltende Gesetze, Vorschriften und Branchenpraktiken ein und lassen unseren gesunden Menschenverstand walten, wenn wir für unser Unternehmen Geschäfte tätigen.

In unserem Unternehmen haben wir hohe Erwartungen an uns selbst – nicht nur an unsere Forschung und unsere Produkte, sondern an jede einzelne unserer Handlungen. Dabei behalten wir stets im Blick, wie sich unsere Handlungen auf unsere Stakeholder auswirken könnten. Hierbei helfen unternehmensinterne Leitlinien und Verfahren. Natürlich können nicht alle Situationen abgedeckt werden, in die wir möglicherweise geraten. In manchen Fällen gibt es vielleicht auch keine einfache bzw. eindeutige Lösung. Doch unsere Grundsätze helfen uns dabei, das Richtige zu tun und ethische Entscheidungen zu treffen.

Dieser Verhaltenskodex ist nicht das einzige Dokument, in dem festgelegt ist, welches Verhalten von uns allen, die für das Unternehmen tätig sind, erwartet wird. Weitere Standards, unter anderem spezifische Richtlinien und Leitlinien von Boehringer Ingelheim, dienen ebenfalls als Orientierung und ergänzen diesen Verhaltenskodex.

Wie jede*r von uns unsere Unternehmenskultur der Integrität verantwortungsbewusst fördern und unterstützen kann

In unserem Unternehmen fördern wir eine *Kultur der Integrität*, wobei die Bedeutung unseres Verhaltenskodex hervorzuheben ist. Selbst wenn wir Druck ausgesetzt sind, halten wir unerschütterlich an unseren Grundsätzen fest.

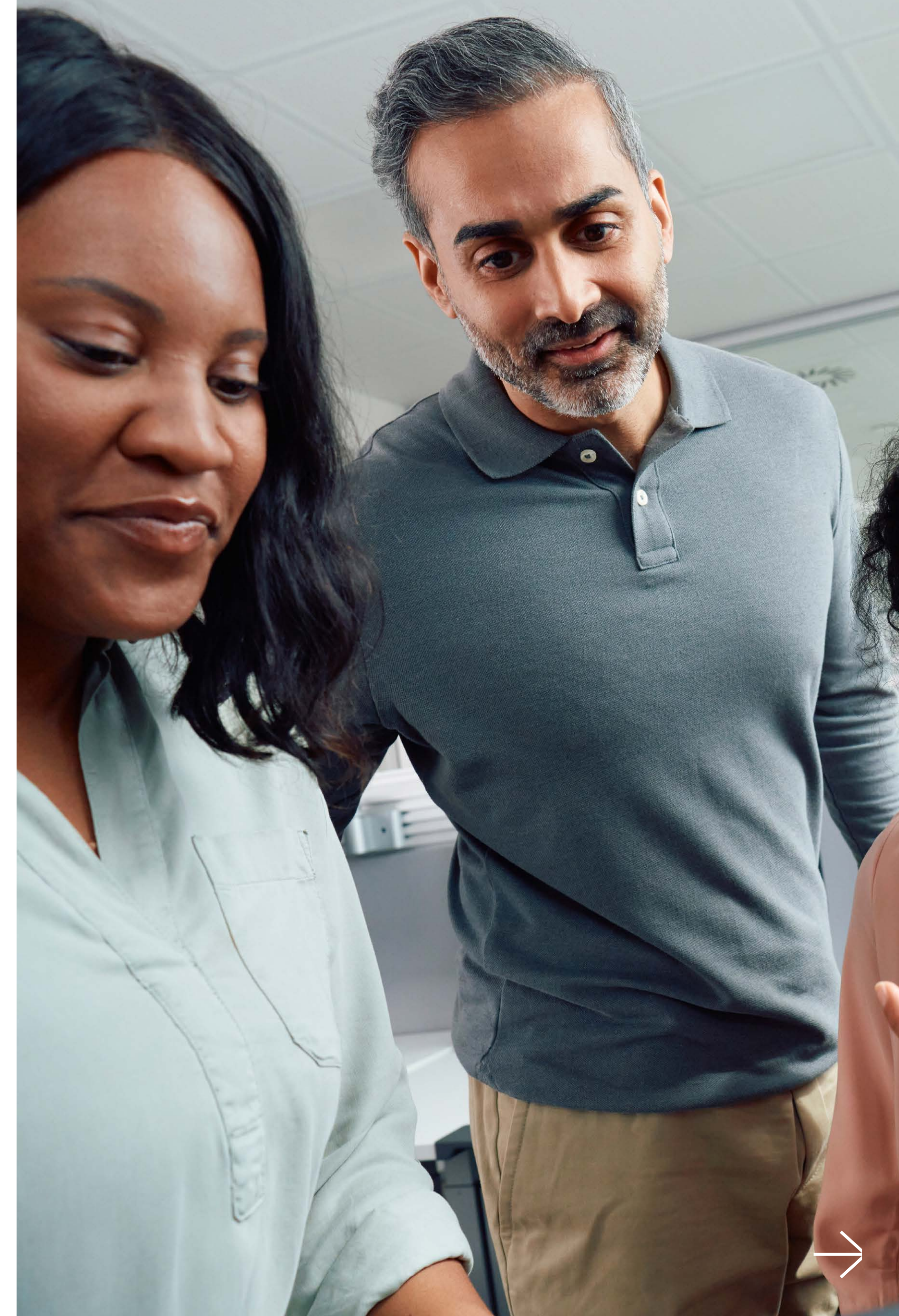
Unsere Führungskräfte wissen um ihre große ethische und rechtliche Verantwortung im Rahmen ihrer Funktion und sind bestrebt, allen ein Vorbild zu sein.

Wir fördern ein offenes Arbeitsumfeld und haben immer ein offenes Ohr gegenüber allen Teammitgliedern für Feedback, Anregungen, Fragen und Sorgen.

Unsere Führungskräfte achten darauf, dass sie selbst und unsere Mitarbeitenden unseren Verhaltenskodex verstehen und befolgen. Gleichzeitig fördern sie Verhaltensweisen, die unserem Unternehmen und seinen Stakeholdern zugutekommen.

Sobald ein Verdacht auf einen Verstoß gemeldet wird, handeln die Führungskräfte im Rahmen ihrer Fürsorgepflicht. Falls ein Verstoß oder ein mutmaßlicher Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien und Anweisungen oder gegen das Gesetz vorliegt, ergreifen sie umgehend Maßnahmen.

Bei einem ethischen Dilemma bemühen wir uns um die bestmögliche Lösung. In Zweifelsfällen ziehen wir unsere lokalen Compliance & Integrity Manager bzw. die entsprechenden Fachexpert*innen beratend hinzu.





Wie wir Leben verändern

Bei Boehringer Ingelheim verbindet uns ein Teamgeist: Wir wollen etwas bewegen. Wir sind stolz darauf, für verschiedene Patient*innen da zu sein (Human- und Tiermedizin).

Wir alle müssen rechtliche und gesellschaftliche Vorgaben und Standards einhalten – bei all unseren Handlungen, weltweit, zu jeder Zeit und auf jeder Ebene.

Wir ergänzen unsere eigene, breit aufgestellte Forschung und Entwicklung im Rahmen von Partnerschaften mit akademischen Einrichtungen, Biotech-Unternehmen und öffentlichen Forschungsinstituten weltweit.

Wir verpflichten uns selbst und Dritte, die für uns tätig sind, zur Einhaltung der hohen ethischen Standards unseres Verhaltenskodex und weiterer Leitlinien und setzen uns für eine auf Integrität und Verantwortungsbewusstsein ausgerichtete Kultur ein.

Gemeinsam leisten wir Außergewöhnliches

Klare, grundlegende Regeln bilden das Fundament jeder erfolgreichen Zusammenarbeit. Durch unsere Zusammenarbeit verwirklichen wir unser Ziel – transforming lives for generations. Wir streben nach Exzellenz, bei jeder einzelnen Handlung.

Wir alle tragen Verantwortung für unser Verhalten. Gleichzeitig respektieren und unterstützen wir andere bei ethischen Entscheidungen.

Wir wissen, wie wichtig es ist, Ideen auszutauschen und mit Kolleg*innen und Führungskräften zusammenzuarbeiten.

Bei Fragen wenden wir uns an die zuständigen Kolleg*innen und/oder die lokalen Compliance & Integrity Manager.

Unsere Entscheidungen prägen das Bild von Boehringer Ingelheim bei unseren Patient*innen, Geschäftspartner*innen und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

Speak Up – Sprich's an



Unsere Speak Up-Kultur

In unserem Unternehmen schätzen wir jeden einzelnen Mitarbeitenden – und sind stark durch unsere Mitarbeitenden. Wir ermutigen euch, täglich euer Bestes zu geben, und bieten euch einen sicheren Raum, um Bedenken anzusprechen. Falls ihr von Handlungen erfahrt, die im Widerspruch zu unseren Werten stehen, haben wir ein offenes Ohr für euch und werden Maßnahmen ergreifen.

Als innovatives Pharmaunternehmen wissen wir, dass Fehler auch neue Erfahrungen, Einblicke und Erkenntnisgewinne ermöglichen können. Wir unterstützen ein offenes, ehrliches, vertrauens- und respektvolles Miteinander. Doch ein Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien und Anweisungen oder gegen das Gesetz kann unserem Unternehmen – und damit uns allen – schaden.

Daher erwarten wir, dass jede*r, die*der den Eindruck hat, dass eine Handlung oder Verhaltensweise gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien und Anweisungen oder gegen das Gesetz verstößt, diese Bedenken über die entsprechenden Kanäle meldet. Wir alle – Kolleg*innen und Führungskräfte – sind verantwortlich, Fragen zu stellen und Bedenken anzusprechen.

Unsere Kultur der Integrität steht und fällt mit uns. Durch das Melden potenziellen Fehlverhaltens können wir unsere Integrität und unsere Leidenschaft aufrechterhalten.

Meldekanäle:

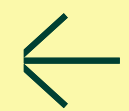
- eure Führungskraft
- Compliance & Integrity Manager
- HR Business Partner
- „Speak Up“-Portal

Wir behandeln alle Meldungen vertraulich (soweit möglich) und befolgen die gesetzlichen Vorgaben. Meldungen potenzieller Verstöße werden sorgfältig, objektiv und unverzüglich untersucht.

Wenn wir in gutem Glauben Verstöße oder Verdachtsfälle ansprechen, sind wir in unserem Unternehmen immer vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt.

„Speak Up“-Portal

Wir kümmern uns



Forschung und Entwicklung

Bei Boehringer Ingelheim wollen wir mit unserer Forschung die Gesundheit von Mensch und Tier weltweit verbessern. Wir streben nach bahnbrechenden Therapien in Bereichen mit ungedecktem medizinischem Bedarf. Im Rahmen unserer Forschung und Entwicklung achten wir die höchsten ethischen, wissenschaftlichen und medizinischen Standards zum Schutz unserer Patient*innen. Wir betreiben unsere Forschung mit Integrität und unter Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und ethischen Leitlinien, beispielsweise die Good Research Practices, Good Laboratory Practices und Good Clinical Practices. Unser Unternehmen hat auf diese Standards abgestimmte Verfahren eingerichtet, und wir achten stets darauf, neue regulatorische Vorgaben in unser Regelwerk aufzunehmen.

Pharmaunternehmen arbeiten mit Tieren, um die Forschung zu verbessern und die Qualität von Produkten zu gewährleisten. Bei Boehringer Ingelheim pflegen wir eine „Culture of Care“.

Was bedeutet das für uns?

- Bei allen Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten arbeiten wir nach höchsten ethischen und gesetzlichen Standards
- Wir unternehmen alles, was nötig ist, um die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Proband*innen zu gewährleisten
- Falls Tierversuche unumgänglich sind, behandeln wir die Tiere mit Respekt und Mitgefühl
- Wir arbeiten nur mit externen Partner*innen bzw. Dienstleister*innen im Bereich Tierversuche zusammen, die dieselben ethischen Grundsätze befolgen
- Wir verpflichten uns, unsere Forschungsaktivitäten und die entsprechenden Ergebnisse zu veröffentlichen
- In unserer Forschung befolgen wir alle geltenden Gesetze, Vorschriften und ethischen Leitlinien



Interaktionen mit Kund*innen und Stakeholdern

Bei Boehringer Ingelheim hat die Zusammenarbeit mit unseren Kund*innen und Stakeholdern einen wichtigen Stellenwert. Im Rahmen dieser Interaktionen fördern wir die Zusammenarbeit und ermöglichen mehr Gesundheit für Mensch und Tier.

Unser Umgang mit externen Stakeholdern ist ehrlich, fair und integer.

Wir beeinflussen niemals Behandlungsentscheidungen und üben zu keiner Zeit unangemessenen Druck auf Stakeholder in Bezug auf unsere Aktivitäten und unsere Produkte aus.

Was bedeutet das für uns?

→ Wir respektieren die Unabhängigkeit von Ärzt*innen, Kliniken, Patientenorganisationen und anderen Partner*innen des Gesundheitswesens in der Human- und Tiermedizin bei ihren Behandlungsentscheidungen

- Wir stellen sicher, dass alle Formen der Zusammenarbeit bzw. professionellen Beziehung zu unseren Stakeholdern auf legitimen geschäftlichen Anforderungen basieren und auf unsere Unternehmensrichtlinien und -verfahren abgestimmt sind
- Wir stellen diesen Partner*innen und anderen Stakeholdern wahre, genaue, faire und ausgewogene Informationen zur Verfügung, sodass sie fundierte Entscheidungen treffen können
- Wir gewährleisten, dass die von uns gezahlte Vergütung dieser Stakeholder auf dem Marktwert der entsprechenden Leistungen basiert
- Wir befolgen alle für unseren Umgang mit Kund*innen und Stakeholdern geltenden Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards, unter anderem auch Transparenzgesetze und Industriekodizes



Qualität

Wir bei Boehringer Ingelheim wissen, dass globale und lokale regulatorische Vorschriften die Mindestqualität unserer Produkte vorgeben. Doch damit geben wir uns noch nicht zufrieden. Wir wollen die höchsten Qualitätsstandards einhalten, um die Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte zu gewährleisten.

Unsere Selbstverpflichtung zu Qualität in allen Bereichen ist in unserem Mission Statement verankert: „Quality in all we do“. Unsere gemeinsamen Überzeugungen, Werte, Haltungen und Verhaltensweisen bilden das Gerüst all unserer Handlungen. Qualität spielt nicht nur in unserer Forschung, Entwicklung und Fertigung eine entscheidende Rolle. Qualität ist in unserer gesamten Lieferkette bei allen Ressourcen maßgeblich. Unser Ziel: Qualität als Wettbewerbsvorteil für eine reibungslose, sichere und verlässliche Bereitstellung unserer qualitativ hochwertigen Medikamente an Patient*innen.

Was bedeutet das für uns?

- Die Auswirkungen auf Patient*innen haben höchste Priorität – bei allem, was wir tun
- Wir leben unsere Qualitätskultur und sprechen an, wenn wir bemerken, dass etwas nicht richtig läuft
- Wir verpflichten uns und unser zuständiges Team bei unserer Arbeit zu höchster Integrität
- Wir hinterfragen den Status quo und suchen proaktiv nach Verbesserungsmöglichkeiten für unsere Prozesse und Produkte, um operative Exzellenz zu erreichen
- Wir analysieren und mindern Risiken und handeln bei allen Problemen, die sich auf die Sicherheit, Qualität oder Compliance unserer Produkte auswirken könnten
- Wir befolgen alle regulatorischen Vorgaben, Richtlinien und Arbeitsanweisungen



Patient*innensicherheit und Pharmakovigilanz

Bei Boehringer Ingelheim streben wir danach, das Leben von Mensch und Tier weltweit zu verbessern. Ein Schlüsselement ist dabei ein positives Nutzen-Risiko-Verhältnis unserer Produkte.

Unsere globalen und lokalen Abteilungen für Patient*innensicherheit und Pharmakovigilanz achten ununterbrochen auf die Sicherheit unserer Medikamente. Mit ihren soliden medizinischen und wissenschaftlichen Fachkenntnissen prüfen sie Daten und erarbeiten proaktive Strategien, um potenzielle Risiken für Patient*innen und Verbraucher*innen so gering wie möglich zu halten. Auf diese Weise erzielen wir das bestmögliche Nutzen-Risiko-Verhältnis.

Wir stehen für eine Kultur, die sich weltweit zu Patient*innensicherheit und Compliance mit Pharmakovigilanz-Vorgaben bekennt. Jede*r von uns ist verantwortlich, negative Ereignisse oder Informationen in Bezug auf Patient*innensicherheit sofort zu melden. So tragen wir zur Sicherheit unserer Produkte bei und gewährleisten die Einhaltung regulatorischer Vorgaben. Gemeinsam schützen wir das Wohlergehen von Patient*innen.

Was bedeutet das für uns?

- Die Sicherheit und das Wohlergehen der Patient*innen, die unsere Produkte verwenden, haben für uns oberste Priorität
- Wir ergreifen Maßnahmen und treffen Entscheidungen, um optimale Ergebnisse mit Blick auf Patient*innensicherheit und öffentliche Gesundheit zu erzielen
- Wir melden negative Ereignisse oder sonstige sicherheitsrelevante Informationen zeitnah und genau über unsere unternehmensinternen Kanäle
- Wir teilen wichtige Sicherheitsinformationen mit Patient*innen, Verbraucher*innen, Gesundheitsdienstleister*innen und Gesundheitsbehörden, um einen sicheren und wirkungsvollen Einsatz unserer Produkte zu fördern
- Wir stellen sicher, dass Dritte, die für uns tätig sind, unsere Pharmakovigilanz-Vorgaben einhalten



Unsere Arbeitsweise



Interessenkonflikt

Wir alle tragen eine Verantwortung, im besten Interesse von Boehringer Ingelheim zu handeln – bei allem was wir tun.

Ein tatsächlicher Interessenkonflikt oder relevante Voreingenommenheit entsteht, wenn wir ein persönliches Interesse haben, das sich auf unsere Urteilsfähigkeit, Objektivität und Unabhängigkeit, verbunden mit einer geschäftlichen Entscheidung, auswirken oder die Interessen von Boehringer Ingelheim gefährden könnte.

Was bedeutet das für uns?

- Wir vermeiden Situationen, in denen eine persönliche Beziehung oder eigene finanzielle Interessen unsere Entscheidungen beeinflussen könnten
- Wir akzeptieren oder gewähren niemals Zuwendungen als Bedingung für Geschäfte mit unserem Unternehmen
- Falls ein Interessenkonflikt oder relevante Voreingenommenheit entsteht, oder eine Situation unklar ist, wenden wir uns an unsere Führungskraft
- Wir verpflichten uns, stets im besten Interesse unseres Unternehmens zu handeln

Datenschutz

Bei Boehringer Ingelheim arbeiten wir zu unterschiedlichen geschäftlichen Zwecken mit personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, Patient*innen, Angehörige der Fachkreise, Veterinär*innen, Tierhalter*innen und Kund*innen. Mithilfe dieser Daten können wir unser Ziel verfolgen, das Leben von Mensch und Tier mit unseren innovativen Lösungen zu verbessern.

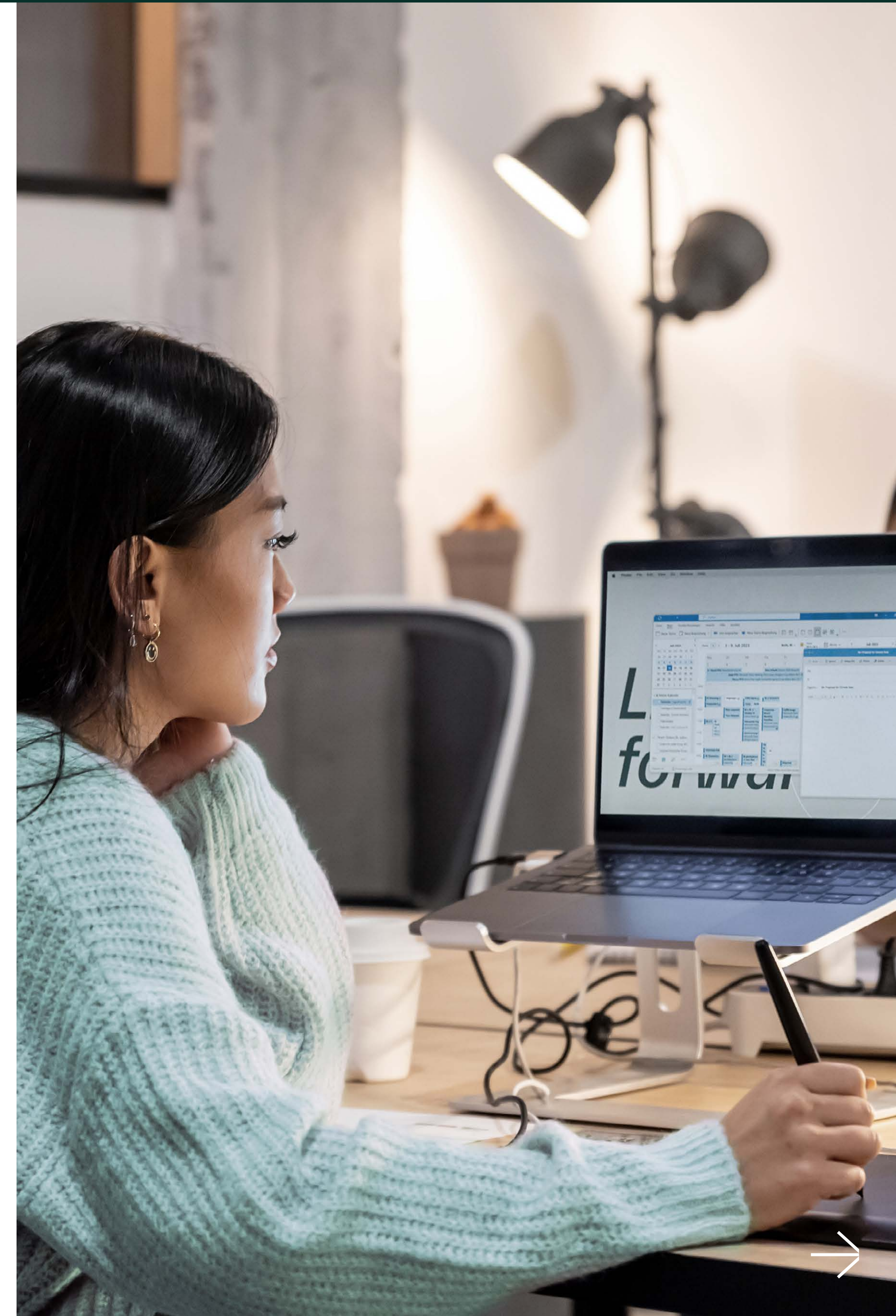
Wir und unsere Geschäftspartner*innen verpflichten uns, personenbezogene Daten und alle anderen Datensätze unter Einhaltung aller geltenden Datenschutzgesetze und -bestimmungen und unter Anwendung unseres Data Governance Frameworks zu schützen und verantwortungsvoll zu nutzen.

Wir sammeln das Minimum an Informationen, das für unsere geschäftlichen Ziele erforderlich ist, und legen offen, warum und wie wir personenbezogene Daten in unserem Unternehmen sammeln und nutzen.

Durch den Einsatz eines häufig verwendeten Data Governance Frameworks möchten wir unsere Daten auffindbar und zugänglich machen und so eine konforme und transparente Nutzung über alle Funktionen und Abteilungen hinweg ermöglichen.

Was bedeutet das für uns?

- Wir geben personenbezogene Daten nur an Stakeholder auf need-to-know Basis weiter und werden diese Daten schützen
- Wir verarbeiten personenbezogene Daten fair, transparent und im Einklang mit den Gesetzen
- Wir sammeln, nutzen und speichern personenbezogene Daten, die für einen konkreten geschäftlichen Zweck benötigt werden
- Wir befolgen die entsprechenden Unternehmensprozesse, um eine unangemessene Offenlegung oder Nutzung personenbezogener Daten zu melden
- Wir behandeln Daten als Unternehmenseigentum und gewährleisten die Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen durch die Anwendung des Data Governance Frameworks
- Wir befolgen Unternehmensrichtlinien und geltende Gesetze, um die nicht autorisierte oder gesetzeswidrige Nutzung, den Verlust oder die Vernichtung personenbezogener Daten und aller anderen Daten zu verhindern





Soziale Medien und Public Relations

Wir arbeiten kontinuierlich daran, unseren Ruf der Integrität und des Vertrauens weiter aufzubauen. Wir nutzen aktiv unterschiedliche Kommunikationskanäle, um unsere Zielsetzung, unsere Werte und Initiativen ehrlich und genau zu kommunizieren. Boehringer Ingelheim beschäftigt geschulte Fachkräfte, die sich im Namen des Unternehmens über die verschiedenen Kanäle und Medien engagieren.

Bitte sprecht nicht im Namen des Unternehmens, es sei denn, ihr werdet von den zuständigen Stellen dazu benannt.

Wenn ihr euch mit euren privaten Konten in sozialen Medien an Branchenthemen beteiligt, stellt sicher, dass die lokalen gesetzlichen Anforderungen und lokalen Unternehmensrichtlinien eingehalten werden.

Was bedeutet das für uns?

- In den sozialen Medien setzen wir unseren gesunden Menschenverstand ein
- Wir melden unverzüglich unerwünschte Ereignisse oder Produktbeschwerden, die in den sozialen Medien auftauchen
- Wir leiten Anfragen von Journalist*innen und anderen Stakeholdern außerhalb des Unternehmens direkt an die zuständigen Ansprechpartner*innen für Medienanfragen bei Corporate Affairs weiter
- Wir kommunizieren verantwortungsbewusst und im Einklang mit Unternehmensrichtlinien, Leitfäden, Branchenstandards und geltenden Vorschriften

Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Wir streben nach innovativen Therapien und Gesundheitslösungen in Bereichen mit ungedecktem medizinischem Bedarf – für unsere Patient*innen und für die Gemeinschaften. Dabei befolgen wir immer alle Kartell- und Wettbewerbsgesetze und setzen uns weltweit für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Wir tun nie etwas Unethisches oder Rechtswidriges, um einen Wettbewerbsvorteil zu erzielen. Wir vermeiden wettbewerbswidrige Vereinbarungen mit Wettbewerbern wie Preis- oder sonstige Absprachen und missbrauchen nie unsere Marktmacht.

Was bedeutet das für uns?

- Wir treffen keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern – weder schriftlich noch mündlich oder implizit
- Wir legen keine vertraulichen oder unternehmensinternen Informationen wie Preise, Rabatte, Nachlässe, Produktionskosten und Prognosen gegenüber Wettbewerbern offen
- Wir beschaffen uns Informationen zur Wettbewerbslage ethisch korrekt und im Einklang mit rechtlichen Leitlinien
- Wir verhalten uns bei Ausschreibungen fair und nehmen von jeglicher Manipulation Abstand
- Mit Blick auf unsere Geschäftspolitik und unser Marktverhalten achten wir genau auf Situationen, in denen wir in konkreten Märkten oder bei bestimmten Produkten möglicherweise eine beherrschende Stellung einnehmen
- Bei Fragen wenden wir uns an die globale Legal & Compliance-Abteilung
- Bei Bedenken hinsichtlich der Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsgesetzen wenden wir uns an unsere lokale Legal & Compliance-Abteilung



Gemeinsam zum Erfolg



Einkauf und Beziehungen zu Lieferant*innen

Unsere Lieferant*innen sind für unseren Erfolg von entscheidender Bedeutung. Daher arbeiten wir nur mit Partner*innen, die wie wir für Qualität, Service, Nachhaltigkeit, Diversität und ethische Geschäftspraktiken stehen.

Wir unterstützen Vielfalt und Inklusion in unserer Lieferkette. Hierfür bieten wir bei Bedarf kleinen und mittleren Unternehmen und/oder Unternehmen mit einer diversen Eigentümerstruktur, Chancen zu einer Zusammenarbeit.

Bei der Auswahl unserer Lieferant*innen berücksichtigen wir Aspekte wie Innovationen, Leistung, Qualität, Kosten, rechtliche Vorgaben, Nachhaltigkeit, u. a. Umweltschutz und Menschenrechte, Gesundheit und Sicherheit entlang der Lieferkette. Mithilfe von Tools zum Risikomanagement wie „Know Your Business Partner“ können wir gewährleisten, dass Risikobereiche berücksichtigt werden.

Wir arbeiten mit Lieferant*innen zusammen, die ihre Integrität gemäß diesem Verhaltenskodex unter Beweis stellen. Wir erwarten, dass sie alle Gesetze, Vorschriften und unseren Supplier Code of Conduct einhalten.

Was bedeutet das für uns?

- Wir ziehen bei Kaufentscheidungen vorab definierte, sachliche und transparente Kriterien heran, die entsprechend dokumentiert sind
- Wir setzen Kontrollen und andere Prüfungen ein, um tatsächliche oder potenzielle Verstöße unserer Lieferant*innen leichter zu erkennen, zu verhindern und zu beheben
- Wir stellen sicher, dass die Bereitstellung von Waren und Dienstleistungen durch Lieferant*innen auf einer vertraglichen Vereinbarung basiert
- Wir befolgen die Grundsätze des nachhaltigen Einkaufs und achten darauf, dass die Anforderungen der Stakeholder erfüllt werden

Exportkontrolle & Handel

Mit unseren Leistungen und Produkten wollen wir die Gesundheit von Mensch und Tier weltweit verbessern. Dabei ist es uns wichtig, dass unsere Technologien und Produkte nicht anderen Menschen Schaden zufügen oder illegal verwendet werden.

Der Export und der Transfer von Waren, Software, Technologien und Leistungen ist gesetzlich geregelt. Dies dient dem Schutz der Menschenrechte, der Sicherung des Friedens und der Terrorismusbekämpfung. Die entsprechenden Handelsvorschriften und Exportkontrollen können unsere geschäftlichen Tätigkeiten beeinflussen.

Bei Boehringer Ingelheim befolgen wir alle geltenden Gesetze, indem wir unternehmensweite Standards für wirksame Exportkontrolle und Konformität mit Handelsvorschriften festlegen.

Was bedeutet das für uns?

- Wir melden unverzüglich Bedenken hinsichtlich mutmaßlicher Sanktionsverstöße oder Exportbeschränkungen
- Wir befolgen alle Handels- und Exportrichtlinien und -verfahren und halten alle geltenden Vorschriften und Gesetze ein



Sicherer Umgang mit Informationen

In unserer wettbewerbsintensiven Branche gehören Informationen zu den wertvollsten Gütern. Der Schutz unserer Daten und unseres geistigen Eigentums ist eine Grundvoraussetzung für den langfristigen Erfolg von Boehringer Ingelheim.

Wir haben strenge Sicherheitsvorkehrungen getroffen, unter anderem proaktive Maßnahmen gegen neue Cyber-Bedrohungen entwickelt. Auf diese Weise können wir das Risiko einer nicht autorisierten Nutzung oder Offenlegung von Informationen minimieren und die Verfügbarkeit und Integrität unserer Daten sicherstellen.

Wir müssen unsere Daten über den gesamten Lebenszyklus hinweg – von der Erstellung über die Nutzung, Speicherung und Übermittlung bis zur Löschung auf allen Medien – schützen. In einer Kultur des Sicherheitsbewusstseins trägt jede*r zu einem sicheren digitalen Umfeld bei. Dies ist die Grundlage für resiliente IT-Systeme und das entsprechende Vertrauen – auch in unser Unternehmen.

Wir schützen vertrauliche Daten unserer Geschäftspartner*innen in demselben Maße, in dem wir dies umgekehrt ebenfalls erwarten.

Was bedeutet das für uns?

- Wir kontrollieren den physischen Zugang, um unsere Mitarbeitenden, Standorte, Einrichtungen sowie Informations- und Kommunikationssysteme zu schützen
- Wir behandeln Informationen sorgfältig, unabhängig ob sie uns in digitaler, schriftlicher oder mündlicher Form übermittelt werden
- Wir nutzen unsere IT-Geräte, -Anwendungen und Services wie das Internet und die sozialen Medien vorschriftsmäßig im Einklang mit den Unternehmensrichtlinien und -verfahren
- Wir müssen auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen der Weitergabe und dem Schutz von Daten achten. Das heißt, wir geben Daten nur an Personen weiter, die diese unbedingt benötigen
- Mit Unternehmensdaten gehen wir an öffentlichen Orten, auf Dienstreisen oder auch in den sozialen Medien vorsichtig um
- Wir befolgen unsere Geheimhaltungspflichten – auch nach Ende unseres Beschäftigungsverhältnisses

Vermeidung von Bestechung und Korruption

Korruption schadet unseren Patient*innen und den Gemeinschaften. Wir setzen uns für transparente Geschäftspraktiken ein und stellen uns entschlossen gegen Bestechung, Korruption bzw. unlautere Einflussnahme.

Interaktionen mit Amtsträger*innen sind mit einem erhöhten Korruptionsrisiko verbunden. Daher achten wir im Umgang mit diesen Personen auf strikte ethische Grenzen.

Was bedeutet das für uns?

- Wir versprechen bzw. bieten keine Vorteile jeglicher Art an (einschließlich Einladungen, Geschenke oder andere nicht-finanzielle Vorteile) um das Verhalten Dritter unrechtmäßig zu beeinflussen
- Wir fordern bzw. akzeptieren niemals Bestechungsgelder oder sonstige Vergünstigungen von Dritten
- Wir leisten keine Korruptionszahlungen jeglicher Art (einschließlich Kickbacks oder Beschleunigungszahlungen)
- Wir vermeiden selbst den Anschein von Bestechung und Korruption
- Wir halten uns an das Vier-Augen-Prinzip
- Wir verfügen über interne Kontrollen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung
- Wir halten geltenden Gesetze, Vorschriften und Unternehmensvorgaben im Kampf gegen Bestechung und Korruption ein





Insiderhandel

Boehringer Ingelheim setzt sich weltweit für Integrität an den Finanzmärkten ein. Wir selbst sind zwar kein börsennotiertes Unternehmen, doch wir arbeiten mit börsennotierten Partnern zusammen. Damit erhalten wir möglicherweise wesentliche nicht-öffentliche Informationen über diese Unternehmen (Insiderinformationen).

Die Nutzung dieser Insiderinformationen für eigene Börsengeschäfte, zur Veranlassung anderer, derartige Geschäfte zu tätigen, sowie deren unbefugte Weitergabe sind streng untersagt. Derartige Handlungen können schwerwiegende rechtliche Sanktionen für Einzelpersonen nach sich ziehen und dem Ruf unseres Unternehmens schaden.

Was bedeutet das für uns?

- Wir berücksichtigen immer, dass wir bei Projekten mit börsennotierten Unternehmen möglicherweise Insiderinformationen erhalten
- Wir behandeln Insiderinformationen vertraulich und verwenden sie nur zu den beabsichtigten Zwecken
- Wir geben Insiderinformationen nicht weiter, auch nicht innerhalb der Familie oder im Freundeskreis, da diese Informationen dort für Börsengeschäfte genutzt werden könnten
- Wir befolgen die geltenden Gesetze und die Vorschriften von Boehringer Ingelheim zum Insiderhandel

Politische Aktivitäten

Wir alle haben das Recht, politisch aktiv zu sein. Wir müssen jedoch das, was wir im Namen von Boehringer Ingelheim unternehmen, strikt von unseren Freizeitaktivitäten trennen.

Die entsprechenden Vorschriften zu politischem bzw. öffentlichem Engagement unterscheiden sich von Land zu Land.

Bei Boehringer Ingelheim werden politische Positionen von Corporate Affairs, genauer gesagt von Public & Government Affairs, festgelegt.

Was bedeutet das für uns?

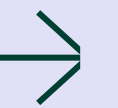
- Wir leiten Anfragen zu politischen Positionen von Boehringer Ingelheim an Public & Government Affairs weiter
- Bei privaten politischen Tätigkeiten müssen wir klarstellen, dass wir unsere private Meinung äußern und nicht die Position von Boehringer Ingelheim vertreten
- Grundsätzlich unterstützen¹ wir keine politischen Parteien, Kandidat*innen oder Kampagnen im Namen unseres Unternehmens
- Falls wir der Ansicht sind, dass Boehringer Ingelheim zu einem Thema Stellung beziehen sollte, wenden wir uns an das Team von Corporate Affairs und halten uns an die entsprechenden Unternehmensvorgaben

¹ Unterstützung in Form von politischen Spenden, Schenkungen oder Wahlempfehlungen





Wir übernehmen Verantwortung



Menschenrechte

Menschenrechte sind Grundrechte und Grundfreiheiten, auf die jeder einzelne Mensch ein Anrecht hat. Dies umfasst auch politische, zivile, wirtschaftliche, arbeitsrechtliche, gesellschaftliche und kulturelle Aspekte. Wir bei Boehringer Ingelheim setzen uns für Menschenrechte ein. Dies ist ein wesentlicher Aspekt unserer Verantwortung als Unternehmen. Daher achten wir in allen unseren Geschäftsbereichen auf die Einhaltung der Menschenrechte und entsprechender Umweltstandards.

Wir befolgen alle relevanten gesetzlichen Anforderungen und internationalen Standards für Menschenrechte. Hierfür überwachen wir die entsprechenden Risiken innerhalb des Unternehmens und entlang unserer Lieferkette und ergreifen gegebenenfalls Abhilfemaßnahmen. Gleichzeitig fordern wir von unseren Lieferant*innen, sich ebenfalls für diese Grundsätze einzusetzen und Verfahren zum Schutz von Menschenrechten und zum Schutz der Umwelt einzurichten.

Was bedeutet das für uns?

- Wir anerkennen und unterstützen die Umsetzung grundlegender Menschenrechte in unserem Unternehmen und in unserer externen Lieferkette
- Wir setzen uns entschlossen gegen Diskriminierung, (sexuelle) Belästigung oder andere Formen ungerechtfertigter Behandlung am Arbeitsplatz ein
- Wir sorgen für saubere und sichere Arbeitsbedingungen
- Wir untersagen Menschenhandel und jegliche Zwangs- oder Kinderarbeit
- Wir melden unverzüglich jeden Verdacht auf einen Verstoß gegen Menschenrechte in unserem Unternehmen oder bei unseren Lieferant*innen



Schutz der Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Unsere Grundsätze in den Bereichen Umwelt, Gesundheit und Sicherheit bilden das Gerüst unserer Unternehmens-tätigkeit und sind ein wichtiger Baustein unserer Nachhaltigkeitsstrategie **Sustainable Development – For Generations**.

Wir wollen einen langfristigen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Wert schaffen – für uns, unsere Stakeholder, unsere Mitarbeitenden und die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Dies steht im Einklang mit unserem Leitbild, gemäß dem wir der nachhaltigen Entwicklung verpflichtet sind.

Wir setzen uns ehrgeizige Ziele zum Schutz der Umwelt für künftige Generationen, unter anderem:

- Die Reduzierung des Wasserverbrauchs und die Gewährleistung von sauberem Wasser
- Wir wollen die Treibhausgasemissionen reduzieren
- Wir wollen weniger Abfall produzieren und eine Kreislaufwirtschaft fördern

Mithilfe unseres EHS (Environment/Health/Safety)-Managementsystems können wir nicht nur die Umwelt, sondern auch die Gesundheit und Sicherheit der Menschen schützen, die von unseren Tätigkeiten betroffen sind.

Wir arbeiten nur mit Lieferant*innen, die unsere sozialen, ethischen und umweltbezogenen Werte teilen und unsere EHS-Kultur anerkennen. Wir unterstützen unsere Partner*innen in der globalen Wertschöpfungskette bei der Erfüllung ihrer Verantwortlichkeit.

Was bedeutet das für uns?

- Wir fördern unsere Nachhaltigkeitsstrategie **Sustainable Development – For Generations**
- Wir unterstützen die Umweltschutzziele des Unternehmens mit konkreten Maßnahmen an unserem Arbeitsplatz bzw. innerhalb unseres Teams
- Wir achten auf ein sicheres Arbeitsumfeld
- Falls wir Verbesserungsmöglichkeiten in der Betriebssicherheit erkennen, weisen wir darauf hin
- Wir melden unverzüglich Sicherheits- oder Umweltprobleme am Arbeitsplatz
- Wir befolgen alle geltenden Vorschriften und internen Leitlinien zum Arbeitsschutz

Faire Behandlung, Antidiskriminierung und Inklusion

Bei Boehringer Ingelheim begegnen wir uns mit Respekt, Vertrauen und Empathie. Diese Werte bilden das Fundament unserer erfolgreichen Zusammenarbeit, die von Fairness und Gleichberechtigung geprägt ist. Wir alle setzen uns gemeinsam für einen Arbeitsplatz ohne Diskriminierung und (sexuelle) Belästigung ein.

Wir gestalten ein inklusives Umfeld und unterstützen uns gegenseitig. Unsere diversen und einzigartigen Teams sind unsere Stärke und ermöglichen es jedem*r sich zu entfalten. Diese Mischung aus Talenten entfacht unsere außerordentliche Kreativität, Innovation und Exzellenz.

Was bedeutet das für uns?

- Wir respektieren und schätzen Diversität, unterschiedliche Perspektiven und Hintergründe bei unseren Mitarbeitenden
- Wir arbeiten aktiv an einer von gegenseitigem Vertrauen, Fairness und Inklusion geprägten Arbeitsatmosphäre
- Wir gehen entschlossen gegen jede Form von Diskriminierung, (sexuelle) Belästigung und Vergeltungsmaßnahmen vor
- Sollten wir von Sprachgebrauch oder sonstigen Verhaltensweisen erfahren, die diesen Grundsätzen widersprechen bzw. dagegen verstoßen sprechen wir dies an, ergreifen erforderliche Maßnahmen zur Abhilfe und unterstützen die betroffene Person



Ansprechpartner*innen bei Fragen

Unser Verhaltenskodex ist unser Wegweiser bei unserer Mission, die Gesundheit von Mensch und Tier weltweit zu verbessern.

Wir schaffen Werte durch Innovation und entwickeln bahnbrechende Therapien und Gesundheitslösungen. Wir stehen für ethische Arbeitspraktiken und leisten Pionierarbeit – sowohl in der Medizin als auch beim Thema Unternehmenskultur.

Wir ziehen alle am selben Strang.

Bei Fragen zu unseren Leitlinien, ethischen Grundsätzen oder zu unserem Verhaltenskodex stehen euch unsere Compliance & Integrity Manager jederzeit gerne zur Verfügung.

Du hast ein potenzielles Fehlverhalten eines Mitarbeitenden mitbekommen?

Meldekanäle:

- Führungskraft
- Compliance & Integrity Manager
- HR Business Partner
- Speak Up-Portal

Dank deinem Einsatz kann Boehringer Ingelheim noch besser werden – mit Integrität und Leidenschaft.

Speak Up!

C. H. Boehringer Sohn AG & Co. KG
Binger Strasse 173
55216 Ingelheim am Rhein
Deutschland

Status: März 2025
www.boehringer-ingelheim.com
© C. H. Boehringer Sohn AG & Co. KG

Life forward

