



Detailansicht des Regelungsvorhabens

Führungspositionengesetze (FüPoG, FüPoG II)

Stand vom 23.06.2025 10:03:40 bis 26.09.2025 08:45:16

Angegeben von:

FidAR - Frauen in die Aufsichtsräte e.V. (R001304) am 21.06.2024

Beschreibung:

FidAR fordert: 1. die verfassungsrechtlich verbrieft Gleichstellung umzusetzen und gesetzlich zu fördern. 2. dass der Geltungsbereich der Geschlechterquote im Aufsichtsrat ausgeweitet wird auf börsennotierte Unternehmen oder Unternehmen > 500 Beschäftigte. 3. das Mindestbeteiligungsgebot im Vorstand ebenfalls in eine Geschlechterquote zu überführen und entsprechend der Quote für Aufsichtsgremien auf deutlich mehr Unternehmen auszuweiten. 4. die gesetzlich verankerten, strafbewehrten Sanktionen im Umgang mit Zielgrößen tatsächlich umzusetzen und öffentlich transparent zu machen. Entscheidungen, die einen Verstoß gegen die geltenden Regelungen darstellen, sind nichtig.

Betroffene Interessenbereiche (2)

Geschlechterpolitik [alle RV hierzu]

Gleichstellung von Frauen und Männern; Frauen in Aufsichtsräten/Führungspositionen

Zu diesem RV abgegebene grundlegende Stellungnahmen/Gutachten (2)

1. SG2404300004 (PDF - 5 Seiten)

Adressatenkreis:

Versendet am 21.03.2024 an:

Bundestag

Fraktionen/Gruppen [alle SG dorthin]

Mitglieder des Bundestages [alle SG dorthin]

Bundesregierung

Bundeskanzleramt (BKAm) [alle SG dorthin]

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)
(20. WP) [alle SG dorthin]

2. **SG2506120035** (PDF - 4 Seiten)

Adressatenkreis:

Versendet am 15.01.2025 an:

Bundestag

Fraktionen/Gruppen [alle SG dorthin]

Gremien [alle SG dorthin]

Mitglieder des Bundestages [alle SG dorthin]

Organe [alle SG dorthin]

Bundesregierung

Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend
(BMBFSFJ) [alle SG dorthin]