

# Mit Integrität und Leidenschaft

Unser Verhaltenskodex



”

Liebe Kolleg\*innen,

Our FOCUS definiert, wer wir sind, wie wir arbeiten und was wir erreichen möchten. Der Kern unseres Leitbildes – „wer wir sind“ – beschreibt, dass wir erfolgsorientiert mit Integrität und Leidenschaft arbeiten. „Wie wir arbeiten“ hilft uns, unsere Ambition 2025 zu erreichen.

Unser Verhaltenskodex zeigt jedem\*jeder Einzelnen, dass Integrität „Teil unserer DNA“ ist. Wir agieren in einem globalen Umfeld. Wir alle treffen Entscheidungen, die sich auf unseren Ruf und unsere Beziehungen untereinander, zu Kund\*innen, Geschäftspartner\*innen und der Öffentlichkeit auswirken. Unser Verhaltenskodex ist der Leitfaden für unser Handeln und Verhalten – intern und extern. Bei Boehringer Ingelheim halten wir uns stets an das Gesetz und unsere ethischen Grundsätze.

Als Unternehmensleitung stehen wir für die Einhaltung der Gesetze und dieser ethischen Grundsätze und bitten um Ihren Einsatz.

“

Hubertus v. Baumbach

Carinne Brouillon

Michel Pairet

Jean Schefftsik de Szolnok

Michael Schmelmer



## Der Kern unseres Leitbilds

### Wer wir sind

#### Wir sind ein unabhängiges Familienunternehmen, und möchten es auch bleiben

- ✓ Wir wollen die Gesundheit von Mensch und Tier verbessern – das treibt uns an.
- ✓ Wir fühlen uns für die Gemeinschaften verantwortlich, in denen wir tätig sind, und gehen respektvoll mit unseren Ressourcen um.
- ✓ Wir planen in Generationen und konzentrieren uns auf langfristige Ziele.

#### Wir schaffen Werte durch Innovation für unsere Kund\*innen

- ✓ Wir entwickeln zukunftsweisende Therapien dort, wo der medizinische Bedarf groß ist.
- ✓ Wir zeichnen uns durch unsere Innovationskraft aus und legen Wert auf höchste Qualität, womit wir unsere Wettbewerbsfähigkeit steigern.
- ✓ Wir glauben an Partnerschaften, um den nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens zu sichern.

#### Wir sind stark durch unsere Mitarbeitenden

- ✓ Wir fördern ein vielfältiges, gemeinschaftliches und offenes Umfeld, das die Besten anspricht.
- ✓ Wir arbeiten erfolgsorientiert mit Integrität und Leidenschaft.
- ✓ Wir begegnen uns mit Respekt, Vertrauen und Empathie und wir wachsen gemeinsam.

## Jede\*r trägt Verantwortung

Gesetze, Policies und Procedures sind in jedem Land und jeder Region anders, doch die ethischen Grundsätze von Boehringer Ingelheim sind immer gleich.

Alle Mitarbeitenden müssen diesen Kodex sowie die für unsere Regionen und Aufgaben geltenden Policies, Procedures und Gesetze befolgen. Wir müssen auch sicherstellen, dass Dritte, die für uns arbeiten (Berater\*innen, Leiharbeiter\*innen, Agenturen usw.), diesen Verhaltenskodex und alle geltenden Policies, Procedures und Gesetze verstehen und befolgen.

---

## Jede\*r hat eine Stimme

Es kann vorkommen, dass Sie von Handlungen oder Verhaltensweisen erfahren, die eventuell unseren Grundsätzen widersprechen, wie z. B. Fehlverhalten, schlechtes Benehmen, zweifelhafte Praktiken oder Abweichungen von diesem Verhaltenskodex. In diesem Fall sollten Sie sich an eine dieser Ressourcen wenden oder über das *Speak Up*-Portal Ihre Bedenken melden.

---

## Jede\*r bekommt Hilfe

Im Rahmen unserer Selbstverpflichtung, mit Integrität und Leidenschaft zu arbeiten, haben wir ein Ethics- und Compliance-Programm, das auf dem Verhaltenskodex basiert.

Falls Sie einmal unsicher sind, wie Sie sich in einer Situation verhalten sollen, ist Ihre Führungskraft eine gute Kontaktperson. Falls Sie sich damit nicht wohlfühlen oder diese Option Ihnen nicht zur Verfügung steht, stellt Ihnen das Ethics- und Compliance-Programm Schulungen, Links zu Meldewegen und weitere Informationen bereit:

- Globale Ethics & Compliance Webseite
- Speak Up-Portal
- Ethics & Compliance Policy
- Globale Policy zu „Speak Up – Sprich’s an“



# Unsere ethischen Grundsätze

## Mit Integrität und Leidenschaft: Geschäftsgrundsätze

### 01

#### Patientensicherheit und Pharmakovigilanz

Ein positives Nutzen-Risiko-Verhältnis unserer Produkte ist für uns entscheidend. Wir überwachen unsere Produkte, um die von Kund\*innen und Aufsichtsbehörden weltweit erwartete Qualität und Sicherheit zu gewährleisten.

##### Mein Versprechen

Ich stehe für eine Kultur, die sich weltweit zu Patientensicherheit und Compliance mit Pharmakovigilanzbestimmungen bekennt, und melde jedes negative Ereignis und jede pharmakovigilanzrelevante Information an meine lokale Abteilung für Patientensicherheit und Pharmakovigilanz.

##### Weitere Informationen

- Policy zu Patientensicherheit und Pharmakovigilanz
- Anwendbare lokale Standards

### 02

#### Qualität

Qualität, samt aller Compliance-Aspekte, ist für uns bei der Forschung, Entwicklung und Bereitstellung von sicheren und wirksamen Produkten für unsere Patient\*innen unabdingbar.

##### Mein Versprechen

Ich stehe für eine Kultur, in der wir uns mit Leidenschaft zu Qualität und Compliance als Erfolgskriterien bekennen, und melde Produktreklamationen der zuständigen lokalen Abteilung.

##### Weitere Informationen

- Policy zur Qualität
- Policy zur Integrität der Lieferkette
- Anwendbare lokale Standards

# 03

## Forschung und Entwicklung

Bei all unseren Forschungs- & Entwicklungsaktivitäten wollen wir die Rechte, die Sicherheit und das Wohlergehen aller Beteiligten und die Richtigkeit unserer Angaben sicherstellen. Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der guten klinischen Praxis.

### Mein Versprechen

Ich achte auf den angemessenen und verantwortungsvollen Einsatz von humanen Bioproben und Tierschutz im Labor und gehe verantwortungsvoll mit Tieren um.

### Weitere Informationen

- Policy zum Tierschutz
- Policy zu humanen Bioproben und zugehörigen Daten
- Deklaration von Helsinki
- Anwendbare lokale Standards

# 04

## Interaktionen mit Kund\*innen und Stakeholdern

Wir informieren genau, fair und ausgewogen über unsere Produkte und tun nichts, was unseren Kund\*innen oder Stakeholdern unangemessenerweise zugutekommt oder diese unangemessen beeinflusst. Wir halten uns strikt an Transparenz- und Offenlegungsstandards in Gesetzen, Bestimmungen und Verhaltensregeln.

### Mein Versprechen

Mein Umgang mit Kund\*innen und Stakeholdern ist ethisch korrekt und ich halte mich an die entsprechenden Gesetze, Kodizes und Regeln.

### Weitere Informationen

- Policy zu Interaktionen mit Kund\*innen und Stakeholdern
- IFPMA Code of Practice
- Anwendbare lokale Standards



# 05

## Soziale Medien und Public Relations

Wir bei Boehringer Ingelheim arbeiten kontinuierlich und hart daran, einen Ruf von Integrität und Vertrauen aufzubauen. Medienvertreter\*innen und andere externe Interessenvertreter\*innen sind auf uns angewiesen und erwarten von uns, dass wir konsistente, genaue und verantwortungsvolle Kommunikation bereitstellen – genau das wollen wir bieten.

### Mein Versprechen

Ich leite Anfragen von Journalist\*innen und anderen externen Interessenvertreter\*innen an die lokalen Mitarbeitenden von Boehringer Ingelheim weiter, die für die externe Kommunikation zuständig sind, und kenne und befolge die lokalen Leitlinien für soziale Medien.

### Weitere Informationen

- Guidelines für soziale Medien
  - Anwendbare lokale Standards
- 

# 06

## Vermeidung von Bestechung und Korruption

Bei uns gibt es keine Versprechungen, Angebote, Zahlungen, Anfragen oder Entgegennahmen von Zuwendungen, die geschäftliche Entscheidungen oder Handlungen unangemessen beeinflussen könnten.

### Mein Versprechen

Ich unternehme nichts, was unangemessen beeinflussen könnte oder diesen Eindruck erweckt – weder direkt noch indirekt über Dritte.

### Weitere Informationen

- Policy Antibestechung/Antikorruption
  - Anwendbare lokale Standards
- 

# 07

## Einkauf und Beziehungen zu Lieferant\*innen

Zweifelsfrei sind unsere Lieferant\*innen und Partner\*innen für unseren Erfolg sehr wichtig. Wir arbeiten nur mit sorgfältig ausgewählten Partner\*innen, mit denen wir einen Vertrag haben und die wie wir für Qualität, Service, Nachhaltigkeit, Diversität und ethische Geschäftspraktiken stehen.

### Mein Versprechen

Ich führe eine sorgfältige (Due Diligence) Prüfung durch, damit nur seriöse und qualifizierte Geschäftspartner\*innen ausgewählt werden und stelle sicher, dass angemessene Verträge vorhanden sind.

### Weitere Informationen

- Supplier Code of Conduct
  - Einkaufsrichtlinie
  - Anwendbare lokale Standards
-

# 08

## Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Wir sind ein ehrgeiziger Wettbewerber auf dem Markt und agieren ehrlich, fair und gemäß den Kartell- und Wettbewerbsgesetzen.

### Mein Versprechen

Ich unternehme nichts, das den Eindruck erweckt, mich mit einem Wettbewerber abzusprechen oder anderweitig fairen Wettbewerb einzuschränken.

### Weitere Informationen

- Policy zur Einhaltung der kartellrechtlichen Bestimmungen
  - Anwendbare lokale Standards
- 

# 09

## Exportkontrolle & Handel

Wir befolgen die anwendbaren Bestimmungen zu Exportkontrolle und Handel und andere Maßnahmen zur Sicherung von Frieden, Stabilität und Menschenrechten. Das beinhaltet auch die Vorschriften der United Nations (UN).

### Mein Versprechen

Ich achte darauf, dass jeder Gütertransfer (Waren, Software, Technologie und verbundene Leistungen) unter Einhaltung der Bestimmungen zu Exportkontrolle und Handel sorgfältig geprüft wird und alle sich daraus ergebenden Verpflichtungen erfüllt werden.

### Weitere Informationen

- Policy zu Exportkontrolle & Handel
  - Anwendbare lokale Standards
- 

# 10

## Insiderhandel

Wir setzen uns für ordnungsgemäße Abläufe auf den Finanzmärkten der Welt ein und untersagen Mitarbeitenden die Weitergabe von Insiderinformationen zu Boehringer Ingelheims börsennotierten Geschäftspartner\*innen oder die Weitergabe von „Tipps“, die Investitionsentscheidungen unfair beeinflussen könnten.

### Mein Versprechen

Ich gehe vorsichtig mit Insiderinformationen zu Boehringer Ingelheim und seinen börsennotierten Geschäftspartner\*innen um, von denen ich Kenntnis habe. Ich gebe solche Insiderinformationen an niemanden außerhalb des festgelegten Projektteams weiter und handle nicht mit Insiderinformationen oder gebe Hinweise darauf.

### Weitere Informationen

- Policy zu Insiderhandel
  - Anwendbare lokale Standards
-

# Mit Integrität und Leidenschaft: Grundsätze am Arbeitsplatz

## 11

### Faire Behandlung, Antidiskriminierung und Inklusion

Wir gehen stets fair und würdevoll miteinander um und setzen uns entschlossen gegen Diskriminierung und Belästigung ein. Wir respektieren und schätzen Diversität, unterschiedliche Perspektiven und Hintergründe bei unseren Mitarbeitenden. Wir setzen uns weltweit für Menschenrechte und internationale Arbeitsstandards ein.

#### Mein Versprechen

Ich respektiere, dass meine Kolleg\*innen anders sind als ich. Diskriminierung, Belästigung, Aggression oder Geschlechterungleichheit darf es am Arbeitsplatz nicht geben.

#### Weitere Informationen

- UN Global Compact
  - Anwendbare lokale Standards
- 

## 12

### Interessenkonflikte

Bei unseren Geschäften achten wir darauf, dass Entscheidungen und unternehmerische Beurteilungen objektiv und frei von persönlichen Interessen getroffen werden.

#### Mein Versprechen

Ich handle stets im besten Interesse des Unternehmens und vermeide Situationen, die tatsächlich oder mutmaßlich einen Konflikt zwischen meinen persönlichen Interessen und den Interessen von Boehringer Ingelheim darstellen, oder lege diese offen.

#### Weitere Informationen

- Policy Antibestechung/Antikorruption
  - Anwendbare lokale Standards
-

# 13

## Datenschutz

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden, Patient\*innen, Ärzt\*innen und anderer betroffener Personen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur, soweit ein konkreter, definierbarer Geschäftsbedarf besteht, und dann gemäß allen anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen.

### Mein Versprechen

Ich wahre die Datenschutzrechte von anderen, indem ich ihre personenbezogenen Daten ausschließlich auf rechtmäßige, faire und transparente Weise nutze.

### Weitere Informationen

- Anwendbare lokale Standards
- 

# 14

## Verantwortungsvoller Umgang mit Informationen

Informationen sind sehr wertvoll. Wir schützen sie und gehen sorgfältig mit ihnen um. Wir wahren Vertraulichkeit und erwerben, vollziehen und verteidigen unsere geistigen Eigentumsrechte.

### Mein Versprechen

Ich lege keine vertraulichen Informationen über Boehringer Ingelheim oder Partner\*innen offen. Mit Unternehmensdaten gehe ich an öffentlichen Orten vorsichtig um und treffe Sicherheitsvorkehrungen. Ich nutze, verwalte, schütze und verwahre Unternehmensaufzeichnungen angemessen.

### Weitere Informationen

- Policy zum Informationsschutz
  - Anwendbare lokale Standards
- 

# 15

## Schutz der Umwelt, Gesundheit und Arbeitssicherheit

Wir schützen stets unsere Mitarbeitenden, Anlagen und die Umwelt vor negativen Einflüssen, bewahren natürliche Ressourcen und Artenvielfalt und fördern Umweltbewusstsein. Wir wählen Partner\*innen, die unsere Ansicht teilen und die Ziele für nachhaltige Entwicklung der United Nations (UN Sustainable Development Goals) anstreben.

### Mein Versprechen

Ich achte stets auf die Umwelt sowie auf Gesundheit und Sicherheit. Falls mir an meinem Arbeitsplatz ein Sicherheits- oder Umweltproblem auffällt, melde ich es der zuständigen Abteilung.

### Weitere Informationen

- Policy für Umweltschutz, Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit
  - Anwendbare lokale Standards
-

# 16

## Politische Aktivitäten

Wir achten und unterstützen das Recht unserer Mitarbeitenden, in ihrer Freizeit unter Aufwendung eigener Mittel politisch aktiv zu sein.

### Mein Versprechen

Ich unternehme nichts, um im Namen von Boehringer Ingelheim politische Parteien oder Kandidat\*innen zu unterstützen. Ich tätige auch keine politischen Spenden im Namen von Boehringer Ingelheim. Bei persönlichen politischen Aktivitäten achte ich darauf, dass nicht der Eindruck entsteht, dass ich im Namen des Unternehmens handle oder spreche.

# 17

## Menschenrechte

Wir respektieren und wahren alle Menschenrechte. Wir bringen laufend unser Verständnis von Menschenrechten voran und bewerten die Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten, einschließlich derer, die wir möglicherweise verursachen und zu denen wir beitragen. Wir ergreifen erforderliche Abhilfemaßnahmen, indem wir u.a. unseren Einfluss in unseren geschäftlichen Beziehungen geltend machen.

### Mein Versprechen

Wenn ich von möglichen Auswirkungen auf Menschenrechte erfahre, die durch unsere geschäftlichen Aktivitäten verursacht werden oder die in Verbindung mit diesen stehen, ergreife ich Abhilfemaßnahmen innerhalb meines Einflussbereichs und melde meine Bedenken an die zuständige Abteilung oder an das *Speak Up*-Portal.

### Weitere Informationen

- Policy zu Menschenrechten
- Anwendbare lokale Standards

# 18

## Speak Up - Sprich's an

Wir nehmen alle Meldungen von potentiellen Compliance-Verstößen ernst und führen eventuell erforderliche Untersuchungen objektiv, gründlich und rechtzeitig durch. Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeitende, die in gutem Glauben Bedenken ansprechen, sind streng verboten. Das Ansprechen von Bedenken hilft Boehringer Ingelheim, Maßnahmen zu ergreifen und Probleme angemessen zu lösen.

### Mein Versprechen

Ich berichte potentielle Compliance-Verstöße gegen Gesetze, diesen Verhaltenskodex, Policies oder Procedures über einen der Meldewege von Boehringer Ingelheim. Wenn mir Bedenken zugetragen werden, höre ich zu und handle, indem ich die Information aufnehme, sie vertraulich behandle, das Verbot von Vergeltungsmaßnahmen betone und den Sachverhalt an die für die weitere Bearbeitung Zuständigen weitergebe. Ich habe die Pflicht, bei internen Untersuchungen mitzuwirken.

### Weitere Informationen

- Policy zu „Speak Up – Sprich's an“
- Geben Sie “speakup” in MyBI ein
- Anwendbare lokale Standards

# Unsicher?

Kein Dokument kann alle Situationen und Richtlinien abdecken, die für Sie und Ihre Arbeit relevant sein könnten, und kein Dokument ersetzt den gesunden Menschenverstand.

Vielleicht sind Sie einmal unsicher, was zu tun ist, und manche Dinge sind auch nicht immer sofort offensichtlich oder klar. Ziehen Sie in diesen Fällen die Ethics- und Compliance-Ressourcen hinzu. Bevor Sie eine Entscheidung treffen oder handeln, stellen Sie sich folgende Fragen:

## Sie haben Zweifel? Stellen Sie sich folgende Fragen:

- Ist es legal?
- Entspricht es diesem Verhaltenskodex und den Unternehmensrichtlinien?
- Würde ich mich wohlfühlen, wenn es öffentlich bekannt würde?
- Fühlt es sich richtig an?

Wenn Sie diese Fragen ehrlich mit „ja“ beantworten können, brauchen Sie keine Zweifel zu haben.

Wenn Sie auch nur eine dieser Fragen mit „nein“ beantworten müssen oder unsicher sind, wenden Sie sich bitte an Ihre Führungskraft.

