

A photograph of an older man and a young child standing in a cornfield at sunset. The man is wearing a red shirt and dark overalls, and the child is wearing a straw hat and patterned pants. They are both looking towards the horizon where the sun is setting, creating a warm, golden glow. The corn plants are tall and green, and the sky is a mix of orange and blue.

Wir zeigen Haltung:  
**Unser Verhaltenskodex**





## **Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

Erfolg basiert auf Menschen, die durch eine außergewöhnliche Kultur miteinander verbunden sind.

Im Mittelpunkt dieser Kultur steht unser Ziel, das in unseren Werten verankert ist – von denen uns einer dazu ermutigt, aufrichtig zu sein. Das bedeutet, dass wir stets das Richtige tun, uns an hohe ethische Standards halten und unsere Geschäfte sicher und transparent durchführen, unabhängig davon, welche Anforderungen an uns gestellt werden. Unsere Kunden und Interessengruppen haben hohe Erwartungen an uns, und auch untereinander sollten wir die Messlatte hoch legen.

Jeder von uns ist für sein eigenes ethisches Verhalten verantwortlich. Der Verhaltenskodex von Corteva Agriscience ist ein Leitfaden, der uns hilft, genau das zu tun. Er ist keine Auflistung von Regeln, sondern eine praxistaugliche Ressource, die eine Grundlage für unsere Geschäftstätigkeit unter Einhaltung der höchsten ethischen Standards darstellt.

Sollten Sie jemals Fragen haben, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten. Wir ermutigen Neugier, Konversationen und Meinungsvielfalt, weil sich die Welt um uns herum kontinuierlich verändert.


Wenn es darum geht, Geschäfte zu machen, geht es nicht nur darum, was wir tun, sondern darum, wie wir es tun. Unsere Verpflichtung zu Aufrichtigkeit ist entscheidend für die Aufrechterhaltung unserer Kultur und die erfolgreiche Bewältigung unserer Zukunft.

Chuck Magro  
Chief Executive Officer, Corteva Agriscience

|  |           |  |           |
|--|-----------|--|-----------|
| Eine Nachricht des CEO   | 2         | Wir schützen geistiges Eigentum und Privatsphäre                               | 23        |
| Wir zeigen Haltung   | 4         | Wir schützen unsere Marken, Handelsmarken und Urheberrechte                    | 25        |
| Unser Verhaltenskodex  | 5         | Wir befolgen unsere internen Kontrollen und Finanzprozesse                     | 26        |
| Wir sind alle verantwortlich   | 6         | Wir verwalten und erfassen unsere Ausgaben verantwortungsbewusst und genau     | 27        |
| Haltung zeigen (Ethische Entscheidungen treffen)   | 7         |  |           |
| <b>■ Wir sind einander gegenüber aufrichtig</b>  | <b>8</b>  | <b>■ Wir sind unseren Gemeinschaften weltweit gegenüber aufrichtig</b>         | <b>28</b> |
| Wir fördern einen von Respekt geprägten Arbeitsplatz   | 8         | Wir sind Umweltpartner   | 28        |
| Wir fördern Chancengleichheit  | 9         | Wir tragen die Verantwortung für hochwertige Produkte und stellen diese bereit | 29        |
| Wir sind integrativ, vielfältig und gerecht  | 10        | Wir leisten einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften                            | 30        |
| Wir wahren einen sicheren Arbeitsplatz   | 11        | Wir kommunizieren verantwortungsvoll   | 31        |
|  |           | Wir nehmen auf ethische Art und Weise am politischen Prozess teil              | 32        |
| <b>■ Wir sind unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber aufrichtig</b>                  | <b>12</b> | <b>■ Bedenken äußern und Hilfe suchen</b>                                      | <b>34</b> |
| Wir handeln fair und ehrlich   | 12        | Äußern Sie sich immer  | 34        |
| Im Wettbewerb verhalten wir uns ethisch und verantwortungsbewusst                            | 14        | Fragen stellen und Hilfe suchen  | 34        |
| Wir bauen starke Partnerschaften auf   | 15        | Anonymität und Vertraulichkeit   | 34        |
| Wir legen Interessenkonflikte offen und lösen sie  | 16        | Null Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen   | 34        |
| Wir befolgen die internationalen Handelsbestimmungen   | 19        | Ermittlungen   | 35        |
|  |           | Faire Prozesse und Disziplinarmaßnahmen  | 35        |
| <b>■ Wir gehen mit den Vermögenswerten unseres Unternehmens aufrichtig um</b>                | <b>20</b> | Verzichtserklärungen   | 35        |
| Wir beteiligen uns niemals an Insiderhandel  | 20        | <b>■ Unsere Werte mit Leben füllen</b>   | <b>36</b> |
| Wir nutzen Vermögenswerte, Technologie und Informationen des Unternehmens verantwortungsvoll | 21        |  |           |
| Wir erstellen, führen und verwalten Aufzeichnungen, Konten und Unterlagen genau              | 22        |  |           |







Klicken Sie auf die einzelnen Werte,  
um mehr darüber zu erfahren.



## Unsere Mission

Als Agrarunternehmen arbeiten und forschen wir daran, das Leben besser zu machen. Für Landwirte, Verbraucher und die nächste Generation.

## Wir halten unsere Werte ein

Unsere Werte stehen für uns im Mittelpunkt. Sie vermitteln uns, wer wir sind und wofür wir stehen. Sie bestehen aus den fundamentalen Überzeugungen, bestimmen unsere Entscheidungen und unterstützen dabei, unsere Kultur mitzugestalten. Unser Erfolg hängt vom Verhalten all unserer Mitarbeiter ab, die unsere Werte jederzeit verinnerlichen und ihnen nachstreben.

## Unsere Werte sind unser Antrieb

Ein Leben gemäß unseren Werten hilft uns, fokussierter und produktiver zu sein. Sie geben uns ein gemeinsames Ziel und sorgen im Unternehmen für Zusammenhalt und Einheitlichkeit. Unsere Werte leiten uns und stellen für uns eine Vision für die Zukunft bereit.





## Unser Kodex ist ein praktisches Dokument

Unser Kodex ist keine Liste mit Regeln. Es handelt sich dabei um eine praxistaugliche Ressource, die eine Grundlage für ethische Entscheidungen und Handlungen darstellt. Durch das Lesen und Verstehen unseres Kodex lernen wir, wie wir in Übereinstimmung mit unseren Werten handeln – selbst wenn wir schwierigen Situationen gegenüberstehen. Der Kodex hilft uns dabei, unser Unternehmen zu schützen, eine starke Unternehmenskultur zu erschaffen und zu pflegen sowie unseren Erfolg sicherzustellen.

Bedenken Sie, dass unser Verhaltenskodex an sich keine Maßnahme darstellt. Nicht er ist für diese Ergebnisse verantwortlich – wir sind dafür verantwortlich.

## So wenden Sie unseren Verhaltenskodex an

Unser Kodex ist in Abschnitte unterteilt, die uns dabei anleiten sollen, Haltung zu zeigen.

Unser Kodex bietet auch Ressourcen, um Fragen zu stellen oder ethische Bedenken zu melden.

Von uns wird Folgendes erwartet:

- den Kodex zu lesen, den Inhalt zu verstehen und ihn oft zurate zu ziehen.
- zu verstehen, wie unser Kodex sich auf unsere Arbeit auswirkt.
- unsere Pflichten, wie im Kodex beschrieben, zu verstehen.
- zu fragen, wenn wir uns in Bezug auf unsere Pflichten nicht sicher sind.
- zu wissen, wie ethische Bedenken gemeldet werden, und zu verstehen, warum dies so wichtig ist.

## Geltungsbereich

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Firmenangehörige. Dazu gehören auch unsere Mitarbeiter, die in Joint Venture-Unternehmen tätig sind.



## Die Verantwortung aller

Wir alle sind für die Einhaltung unserer Werte rechenschaftspflichtig. Im Geschäftsverkehr muss unser Handeln ethisch und transparent sein, Kollegen, Kunden und Geschäftspartner müssen mit Fairness und Respekt behandelt werden. Wir müssen Haltung zeigen.

Wir werden unseren Verantwortlichkeiten gerecht, wenn wir:

- unsere Grundwerte in unseren täglichen Geschäftsaktivitäten umsetzen.
- unseren Kodex verstehen und leben, einschließlich den Richtlinien und Verfahrensanweisungen im Unternehmen.
- die Gesetze, Richtlinien und Verfahrensanweisungen des Unternehmens in den Ländern einhalten, in denen wir Geschäfte machen.
- wie in [Bedenken äußern und Hilfe suchen](#) beschrieben, Fragen stellen und Bedenken äußern.
- wie in [Bedenken äußern und Hilfe suchen](#) beschrieben, vermeintliche ethische Verstöße melden.
- bei Untersuchungen und Ermittlungen von Fehlverhalten zusammenarbeiten.

## Erwartungen an Führungskräfte

Mitarbeiter orientieren sich an Führungskräften, um ethisches Verhalten zu modellieren. Führungskräfte haben starke Auswirkungen auf die ethische Kultur unseres Unternehmens sowie auf die Sicherheit und das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter. Aus diesem Grund verbinden sich mit diesen Positionen zusätzliche Verantwortlichkeiten.

Führungskräfte sind dafür verantwortlich:

- ethisch einwandfreies Verhalten vorzuleben.
- oft mit Mitarbeitern darüber zu sprechen, wie diese unsere Werte verkörpern können.
- alle Mitarbeiter fair zu behandeln.
- Mitarbeiter zu ermutigen, Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern, ohne Opfer von Vergeltungsmaßnahmen zu werden.
- Umgehend Maßnahmen zu ergreifen, um mit Meldungen von mutmaßlichem Fehlverhalten umzugehen.
- Wenn Mitarbeiter Fragen stellen oder Bedenken äußern, die von der Führungskraft nicht gelöst werden können, sollten sie die Richtlinien in [Bedenken äußern und Hilfe suchen](#) befolgen.





## Unsere Werte liegen unseren Entscheidungen zugrunde

Unsere Werte dienen bei unseren Entscheidungen und Handlungen als Orientierung. Stellen Sie sich in schwierigen Situationen die folgenden Fragen:

Wofür bin ich in dieser Situation genau verantwortlich?

Welche Werte können von dieser Entscheidung betroffen sein?

Wie kann unser Verhaltenskodex angewendet werden?

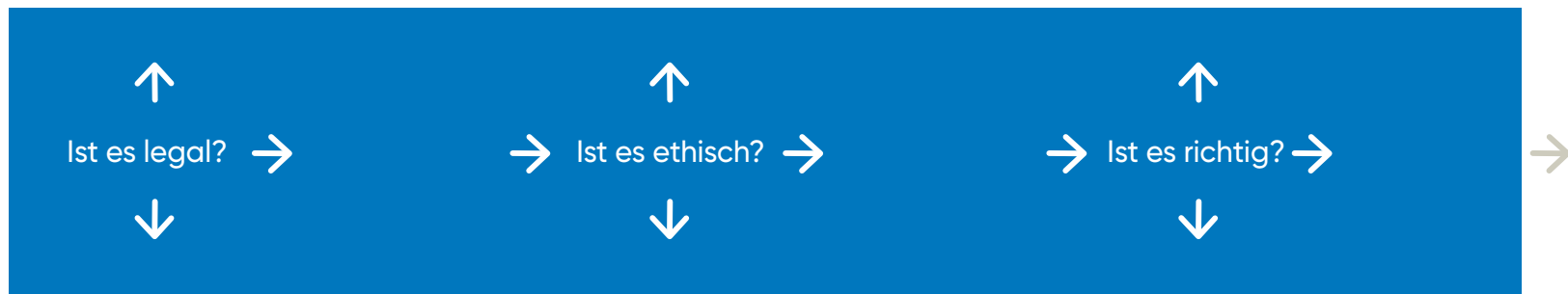
Habe ich rechtliche Pflichten, die ich bedenken sollte?

Wer/was wird von dieser Entscheidung betroffen sein?

- Kunden?
- Aktionäre?
- Kollegen?
- Geschäftspartner?
- Lokale Gemeinschaften?
- Amtsträger?
- Wettbewerber?
- Ich, meine Familie oder Verwandte?
- Das Land, die Umwelt?

Wenn Sie die Pflichten und Folgen aller Entscheidungen durchdacht haben, können Sie das Problem mithilfe der folgenden Schritte lösen.

Klicken Sie auf die einzelnen Felder, um mehr zu erfahren.







## Wir fördern einen von Respekt geprägten Arbeitsplatz

Wir entwickeln uns weiter, indem wir mit anderen zusammenarbeiten. Eine Zusammenarbeit gelingt am harmonischsten, wenn wir alle mit Würde und Respekt behandeln. Gemeinsam erschaffen wir ein Arbeitsumfeld, das positiv, produktiv und immer professionell ist.

### Wie wir Haltung zeigen

Um einen von Respekt geprägten Arbeitsplatz zu fördern:

- vermeiden wir Wörter oder Handlungen, die andere einschüchternd oder unhöflich finden könnten.
- äußern wir uns, wenn wir belästigendes, beleidigendes oder gewalttätiges Verhalten beobachten.
- behandeln wir einander mit Würde, Respekt, Anstand und Fairness.
- schätzen wir die Beiträge unserer Kollegen.
- fördern wir eine hilfreiche und offene Gemeinschaft.

#### Belästigung und respektloses Verhalten

Belästigung und andere respektlose Verhaltensweisen umfassen u. a.:

**Dinge, die wir sagen oder schreiben** (persönlich oder in elektronischer Kommunikation, einschließlich sozialer Medien):

- Äußerungen rassistischer, ethnischer, religiöser oder geschlechtsbasierter Art.
- Verunglimpfungen oder Witze.
- Gerüchte.
- Stereotypen.
- Drohende, laute, vulgäre oder beleidigende Sprache, Gesten oder Töne.

#### Was wir tun:

- unerwünschter Körperkontakt oder sexuelle Avancen.
- das Angebot von Vorteilen am Arbeitsplatz gegen sexuelle Gefälligkeiten.
- unangemessene Nutzung von Computern und Kommunikationssystemen.

#### Dinge, die wir öffentlich ausstellen:

- pornografische oder sexuell eindeutige Fotos.
- anstößige Sprüche, Poster, Comics oder Bilder.



# Wir fördern Chancengleichheit

Wir verpflichten uns dazu, unsere Belegschaft fair und auf Grund guter Leistungen zu vergrößern. Wir diskriminieren nicht. Wir anerkennen und wertschätzen alle Personen, unabhängig von ihrem Glauben oder äußerem Erscheinungsbild.



## Wie wir Haltung zeigen

Wir fördern Chancengleichheit, indem wir:

- einander fair und gleich behandeln.
- Beschäftigungsentscheidungen auf der Grundlage von Fähigkeit und Leistung treffen.
- Anpassungen für Personen mit rechtlich anerkannten Behinderungen vornehmen.
- Ausreden für Diskriminierung nicht dulden.

Chancengleichheit bedeutet, dass wir:

- Personen in Übereinstimmung mit den Anforderungen unseres Unternehmens auf Grundlage von Fähigkeiten, Erfahrung und Zielen einstellen.
- niemals bei Beschäftigungsbedingungen diskriminieren. Dazu gehören:
  - Rekrutierung
  - Einstellungen
  - Beförderungen oder Rückstufungen
  - Transfers
  - Auswahl für Schulungen
  - Kündigungen
  - Gehälter oder andere Entlohnungsformen
- Mitarbeiter oder Bewerber niemals aufgrund der folgenden Merkmale diskriminieren:
  - Alter
  - Rasse
  - Religion
  - Hautfarbe
  - Geschlecht
  - Behinderung
  - nationaler oder ethnischer Herkunft
  - Abstammung
  - Ehe- oder Familienstatus
  - sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder Ausdruck der Geschlechtlichkeit
  - Veteranenstatus



## Wir sind integrativ, vielfältig und gerecht

Wir haben uns verpflichtet, auf mutige Weise eine inklusive, vielfältige und gerechte Arbeitsumgebung zu fördern, um das Leben unserer Mitarbeiter zu bereichern und die Leistung unseres Unternehmens zu verbessern und uns zugleich für Gerechtigkeit in der Landwirtschaft einzusetzen.

Wir glauben an eine vielfältige Kultur der Inklusion, in der jeder Mitarbeiter das Gefühl hat, wirklich dazu zu gehören. Vielfältige Talente und Perspektiven regen Kreativität, Neugier und Innovation an – und all das ermöglicht uns, Landwirten die besten Produkte und Lösungen bereitzustellen.

### Wie wir Haltung zeigen

Um integrativ, vielfältig und gerecht zu sein:

- stellen wir vielfältige Teams zusammen.
- teilen wir Informationen mit anderen und bitten alle Teammitglieder um deren Meinung.
- suchen wir aktiv nach verschiedenen Sichtweisen bei der Lösungsfindung.
- hören wir höflich und respektvoll zu.
- räumen wir Mythen, Klischees und Vorurteile aus.
- äußern wir uns, wenn wir das Gefühl haben, dass unsere Meinung oder die von anderen nicht respektiert wird.

Eine integrative, vielfältige und gerechte Belegschaft:

- befürwortet Aufrichtigkeit und ermutigt zu Offenheit.
- schafft ein Umfeld, in dem sich Mitarbeiter ganz in die Arbeit einbringen können und ermutigt werden, sich zu äußern, zu beteiligen und ihren Beitrag zu leisten.
- setzt sich aus Personen mit verschiedenen Eigenschaften und Merkmalen zusammen, wie:
  - Ethnien und Volksgruppen
  - Geschlechtsidentitäten oder -ausdrücken
  - sexueller Orientierung
  - Alter
  - Religionen
  - Herkunft
  - Perspektiven
  - Erfahrungen



# Wir wahren einen sicheren Arbeitsplatz

Ein sicheres Leben bedeutet, dass wir uns in allem was wir tun um Sicherheit und die Umwelt sorgen.

## Wie wir Haltung zeigen

Um einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu erhalten:

- tolerieren wir keine Gewalt. Dazu zählen verbale oder physische Bedrohungen, Einschüchterung, Mobbing und Nötigung.
- äußern wir uns, wenn wir gewalttätiges Verhalten oder Drohungen beobachten.
- ermutigen wir andere niemals dazu, am Arbeitsplatz vermeidbare Risiken auf sich zu nehmen.
- kennen und befolgen wir unsere Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien, -verfahren und -standards.
- melden wir unsichere Bedingungen, Verhaltensweisen und Gefahren am Arbeitsplatz.
- sind wir befugt, bei Gefahren und wenn die Sicherheit auf dem Spiel steht, einzugreifen und neu zu bewerten; dies wird von uns auch erwartet.
- vermeiden wir berufsbedingte Verletzungen, Krankheiten und Vorfälle proaktiv.
- befolgen wir Verfahren in Bezug auf Verletzungen, Notfälle und Notfallübungen.
- besitzen oder nutzen wir keine illegalen Drogen oder andere bewusstseinsverändernde Substanzen am Arbeitsplatz. Wir arbeiten nicht, wenn dadurch unsere Arbeit beeinträchtigt wird.
- rufen wir bei unmittelbarer Gefahr Gesetzeshüter oder Ersthelfer.





## Wir handeln fair und ehrlich

Wir machen ethische Geschäfte. Wenn wir das Unternehmen vertreten, haben wir die Chance, einen positiven Eindruck zu hinterlassen. Wir sprechen voller Stolz sowie ehrlich und transparent über unsere Arbeit, um Vertrauen, Selbstvertrauen und Nachhaltigkeit im Unternehmen zu fördern.

### Wie wir Haltung zeigen

Um fair und ehrlich zu handeln:

- bewerben und verkaufen wir unsere Produkte und Dienstleistungen, stellen sie aber niemals falsch dar.
- schätzen wir Umsetzungszeiten realistisch ein.
- respektieren wir Urheberrechte, Patente, Handelsmarken oder geistiges Eigentum anderer.
- stellen wir sicher, dass unsere Werbung und unsere Verträge Gesetze und Vorschriften einhalten.
- holen wir zum Abschluss von Verträgen ordnungsgemäße Genehmigungen ein.
- schätzen wir geschäftliche Ergebnisse oder Investitionen realistisch ein.
- verwenden wir Software nur mit den entsprechenden Lizenzen.



## Verhinderung von Bestechung und Korruption

Unser Unternehmen lebt von Transparenz und Vertrauen. Wir offerieren oder akzeptieren niemals unangemessene Anreize.

Zur Vorbeugung von Bestechung, Schmiergeldern oder anderen Formen der Korruption:

- bieten oder nehmen wir niemals Bestechungen oder Schmiergelder an.
- führen wir genaue und vollständige Aufzeichnungen, damit alle Zahlungen transparent beschrieben sind und Firmengelder nicht zu ungesetzlichen Zwecken missbraucht werden.
- leisten wir über einen Agenten oder eine Drittpartei niemals ungesetzliche Zahlungen.
- bieten wir niemals unangemessene Zahlungen oder „Erleichterungszahlungen“ an.
- halten wir Richtlinien in Bezug auf das Annehmen und Überreichen von Geschenken und Bewirtungen ein.
- machen wir nur Geschäfte mit Kunden und Geschäftspartnern, die unser Engagement für Qualität und Integrität teilen.
- lehnen wir eher Geschäftschancen ab, als Bestechungsgelder zu zahlen.
- melden wir Bedenken in Bezug auf unsachgemäße Zahlungen an die Rechtsabteilung.
- kennen wir alle, mit denen wir Geschäfte tätigen, und unterziehen Geschäftspartner zeitnah geeigneten Due-Diligence-Prüfungen.

### Korruption und Bestechung

**Bestechung:** Eine Zahlung (Geld, Geschenke oder andere werthaltige Gegenstände), die im Austausch für einen Gefallen angeboten wird.

**Schmiergelder:** Eine Zahlung (Geld, Geschenke oder andere werthaltige Gegenstände), die jemandem als Gegenleistung für die Begünstigung einer Transaktion oder einer Vereinbarung gezahlt wird.

**Erleichterungszahlung:** Eine inoffizielle Gebühr, die zur Beschleunigung einer Genehmigung oder anderer routinemäßiger Regierungshandlungen gezahlt wird.

#### Bestechungsgelder, Schmiergelder und Erleichterungszahlungen:

- sind oftmals illegal und können zu Geld- oder sogar Haftstrafen für betroffene Personen führen.
- schädigen Gemeinschaften, Geschäftsbeziehungen und setzen unseren guten Ruf aufs Spiel.
- werden niemals und in keiner Form toleriert.



### Zusammenarbeit mit Amtsträgern

Wenn wir mit Amtsträgern aus anderen Ländern Geschäfte machen, entweder direkt oder über einen Dritten, ist es wichtig, dass wir die Regeln verstehen.

Wir sollten erwartete Geschenke, Bewirtungen oder Zahlungen an Amtsträger zunächst in Zusammenarbeit mit der Abteilung für Rechts- und Regierungsangelegenheiten überprüfen.

Wer ist ein Amtsträger?

- Beamte und Mitarbeiter eines staatlichen Unternehmens oder eines Unternehmens in Regierungsbesitz.
- Beamte und Mitarbeiter von staatlichen, regionalen, lokalen oder anderen Regierungsabteilungen, -behörden oder anderen Einrichtungen.
- Wissenschaftler staatlicher oder staatlich finanzierter Universitäten.
- Kongressabgeordnete, Parlamentsmitglieder oder Personen, die anderen Gesetzgebungsorganen angehören.
- Kandidaten für politische Positionen, politische Parteien und Vertreter politischer Parteien.
- Beamte, Mitarbeiter und Vertreter öffentlicher (quasi-staatlicher) internationaler Organisationen.
- Jede Person, die als offizieller Regierungsvertreter auftritt. Dazu zählen auch Familienmitglieder oder Privatpersonen.



## Im Wettbewerb verhalten wir uns ethisch und verantwortungsbewusst

Durch hochwertige Produkte und unvergleichlichen Service bauen wir gute Beziehungen auf. Wir führen keine Gespräche mit Wettbewerbern, die der Marktmanipulation dienen. Wir versuchen, Wettbewerbsinformationen auf rechtmäßigen oder ethischen Wegen zu erlangen.

### Freier und fairer Wettbewerb

Fairer Wettbewerb auf dem Markt hängt von der Dienstleistung, dem Produkt und dem Preis ab.

Verstöße gegen Wettbewerbs- oder Antikartellgesetze sind u. a. Vereinbarungen zwischen Wettbewerbern, durch die:

- Preise fixiert oder gesteuert werden.
- andere Verkaufskonditionen (z. B. Kreditbedingungen) festgelegt werden.
- bestimmte Lieferanten oder Kunden boykottiert werden.
- Kunden, Produkte, Gebiete oder Märkte aufgeteilt werden.
- die Produktion oder der Verkauf von Produkten begrenzt wird.

Verstöße gegen Wettbewerbsgesetze haben erhebliche Konsequenzen. Dazu gehören Geldstrafen, die Schädigung unseres Rufs und sogar Haftstrafen.

### Wie wir Haltung zeigen

Um mit unseren Wettbewerbern aufrichtig umzugehen:

- sammeln wir Wettbewerbsdaten auf legale und ethische Art und Weise.
- stellen wir uns oder unsere Gründe für das Erfassen von Informationen wahrheitsgemäß und ehrlich dar.
- stellen wir die Produkte unserer Wettbewerber richtig und genau dar.
- respektieren wir die Geschäftsbeziehungen unserer Wettbewerber und beeinflussen diese nicht.
- besprechen oder verhandeln wir niemals die Preise für Kunden, Submissionsprozesse oder die Marktaufteilung mit Wettbewerbern.
- beteiligen wir uns am Wettbewerb fair und rechtmäßig, unabhängig von unserer Marktstärke oder von Marktinformationen.

Um unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber aufrichtig zu sein:

- gehen wir mit allen Parteien fair um und vermeiden falsche oder unehrliche Vorgehensweisen.
- verhalten wir uns professionell und behandeln einander respektvoll.



# Wir bauen starke Partnerschaften auf

Wir machen Geschäfte mit Geschäftspartnern, die unser Engagement in Bezug auf die Einhaltung höchster ethischer Standards teilen. Wir haben uns zum Schutz und der Förderung der Menschenrechte verpflichtet und dulden keine Zwangsarbeit, Sklaverei, Menschenhandel, Ausbeutung von Kindern oder deren Einsatz bei gefährlichen Arbeiten.

## Wie wir Haltung zeigen

Um starke Partnerschaften aufzubauen:

- behandeln wir unsere Lieferanten und Geschäftspartner gleich und fair.
- wählen wir Partner aus, die unsere geschäftlichen Anforderungen und Ziele am besten erfüllen.
- treffen wir objektive Entscheidungen auf Grundlage der Qualität, dem Preis, den Dienstleistungen und ethischen Geschäftspraktiken.
- vermeiden wir unangemessene Geschenke oder andere Arten der Bevorzugung.
- geben wir niemals vertrauliche Informationen des Unternehmens weiter, außer wir haben die ausdrückliche Genehmigung.
- kommunizieren und kollaborieren wir auf ehrliche Weise mit unseren Geschäftspartnern.

- stellen wir sicher, dass jegliche erworbene Technologie die Vermögenswerte und Informationen unseres Unternehmens schützt.
- verbieten wir körperliche Bestrafung, Missbrauch oder Knechtschaft von Kindern oder Arbeitern innerhalb des Unternehmens oder bei Dritten.

## Ethische Beschaffungspraktiken

Wir nutzen keine illegalen oder unethischen Prozesse für unsere Einkäufe. Wir legen Standards für faire Geschäftsbeziehungen weltweit fest und erfüllen sie. Wir handeln aufrichtig, indem wir sicherstellen, dass jede Zahlung:

- gerechtfertigt ist und im Verhältnis zu Branchennormen einen angemessenen Wert hat.



- ordnungsgemäß dokumentiert wird und auf Grundlage von Natur und Zweck klar dokumentiert ist.
- per Scheck, Banküberweisung oder Gutschrift an die im Vertrag genannte Geschäftseinheit geleistet wird, gemäß den vereinbarten Zahlungsbedingungen.
- nur an die Geschäftseinheit geleistet oder dieser berechnet wird und nicht an einzelne leitende Angestellte, Mitarbeiter, Beauftragte oder Agenten.
- keine Fälschungen, falsche Darstellungen oder vorsätzlich überhöhte Berechnungen aufweist.
- den üblichen, schriftlich fixierten Handelskonditionen entspricht. Dazu zählen alle gezahlten Provisionen, Rabatte, Gutschriften, Skonti und Boni.

# Wir legen Interessenkonflikte offen und lösen sie auf

Wir handeln immer im besten Interesse des Unternehmens. Wir lassen es nicht zu, dass unsere Rolle im Unternehmen durch unsere persönlichen Interessen beeinträchtigt oder ein solcher Anschein erweckt wird.

Zu möglichen Interessenkonflikten gehören:

- externe Aktivitäten oder Beschäftigungen, die im Widerspruch zu unseren Pflichten bei Corteva Agriscience stehen.
- persönliche und familiäre Beziehungen mit Personen in der Landwirtschaft. Beispiele dafür sind:
  - Betriebe in Familienbesitz
  - Verkaufsagenten
  - Lieferanten
  - Drittanbieter
  - Wettbewerber
- romantische Beziehungen mit einem Vorgesetzten, direkt Untergebenen oder Geschäftspartner
- erhebliche finanzielle Interessen an einem Wettbewerber, Kunden oder Geschäftspartner.
- Geschäftsmöglichkeiten, von denen wir während unserer Tätigkeit für das Unternehmen erfahren haben.
- Beratungsgremien oder externe Berater zu landwirtschaftlichen oder betrieblichen Themen.

## Wie wir Haltung zeigen

Um Interessenkonflikte zu lösen:

- verstehen wir, was ein möglicher Interessenkonflikt ist und warum es wichtig ist, diesen zu vermeiden.
- legen wir unserem Vorgesetzten gegenüber mögliche Konflikte sofort offen.
- arbeiten wir mit unserem Vorgesetzten und anderen Personen zusammen, um tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikte vorzubeugen, mit ihnen umzugehen oder sie zu lösen.

## Interessenkonflikte

**Frage:** Meine Eltern besitzen und betreiben einen Betrieb und machen diesbezüglich Geschäfte mit Corteva Agriscience. Muss ich dies gegenüber dem Unternehmen offenlegen?

**Antwort:** Ja. Die persönlichen Beziehungen von Mitarbeitern überschneiden sich vielleicht nicht mit ihrer Arbeit bei Corteva Agriscience, könnten aber den Anschein erwecken, dass dies der Fall ist. Durch die Offenlegung kann das Unternehmen Abhilfemaßnahmen ergreifen, wenn Familienmitglieder in jenen Bereichen arbeiten, in denen wir geschäftlich tätig sind.





## Geschenke und Bewirtungen

Geschäftsbeziehungen verhelfen unserem Unternehmen zum Erfolg. Manchmal ist es angemessen, zur Stärkung dieser Beziehungen Geschenke zu geben oder anzunehmen. Wir vermeiden jedoch Geschenke, die unsere Entscheidungen beeinflussen oder zu beeinflussen scheinen.

Zu Bewirtungen gehören Mahlzeiten und Getränke, Reisen, Unterkünfte und Veranstaltungen. Geschenke können alle Dinge sein, die einen Wert haben und in materieller Form vorliegen.

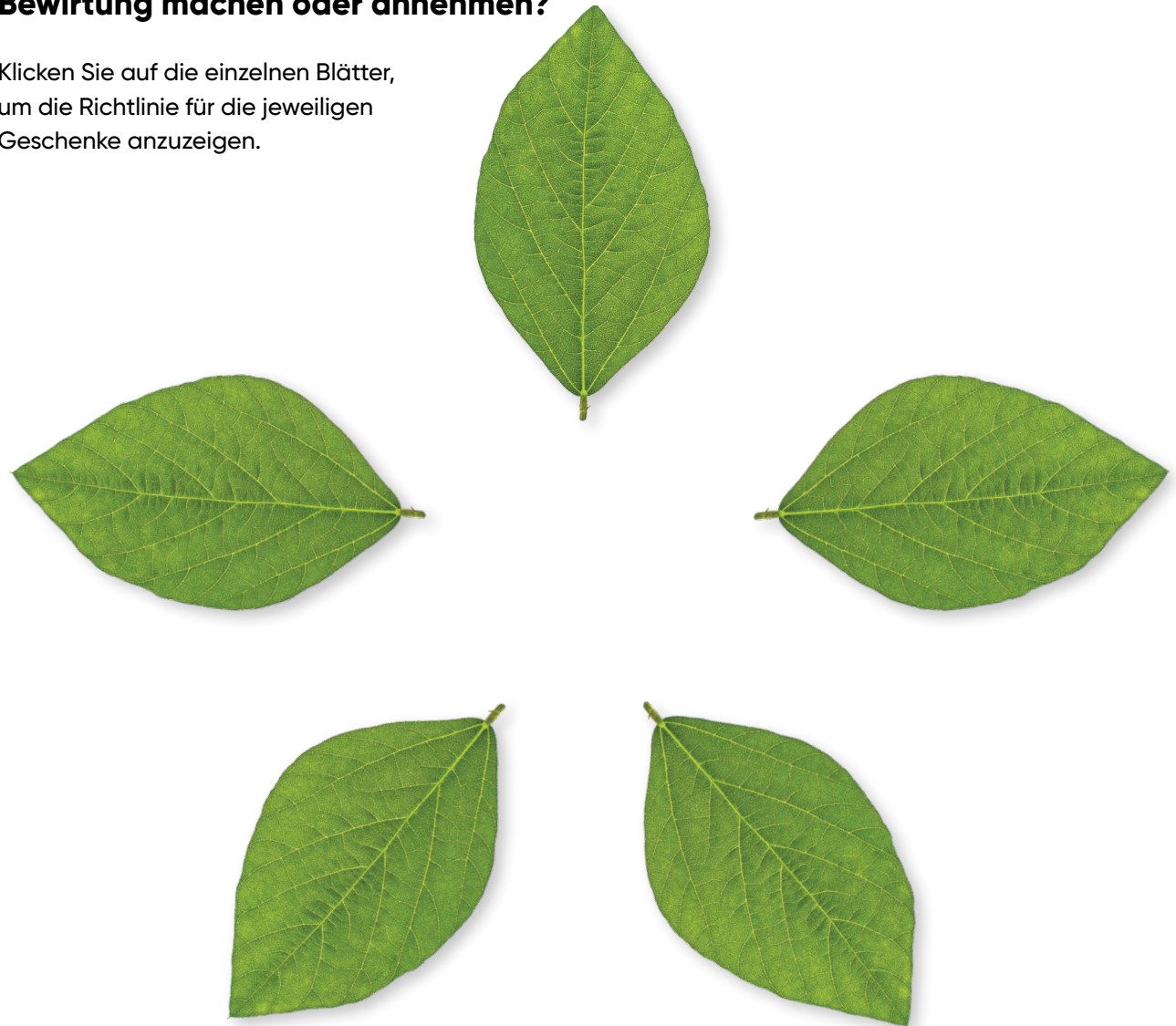
### Geschenke und Bewirtungen

**Frage:** Ein externer Geschäftspartner hat mir eine Uhr geschenkt. Der Wert dieser Uhr übersteigt 200 USD, dem bei Corteva Agriscience „zulässigen“ Maximalwert. Ich glaube nicht, dass dieses Geschenk der Bestechung dient. Allerdings möchte ich die Geschenke- und Bewirtungsrichtlinie unseres Unternehmens einhalten, ohne dabei unhöflich zu sein. Was soll ich tun?

**Antwort:** Wir wissen, dass Geschenke ein fester Bestandteil einiger Geschäftskulturen sind. Unsere Richtlinie ist nicht dazu gedacht, den normalen Geschäftsablauf zu stören. Sie soll vielmehr sicherstellen, dass wir unsere Geschäfte auf ethische Weise ohne unzulässige Beeinflussung machen. Wenn Sie das Geschenk annehmen, müssen Sie dies sofort Ihrem Vorgesetzten mitteilen und die Genehmigung der Geschäftsleitung einholen, da sein Wert 200 USD übersteigt. Dann sollten Sie die Uhr im Namen des Unternehmens spenden und dies in Ihrer Zertifizierung über Geschäftsethik und Compliance angeben.

## Darf ich dieses Geschenk oder diese Bewirtung machen oder annehmen?

Klicken Sie auf die einzelnen Blätter, um die Richtlinie für die jeweiligen Geschenke anzuzeigen.





## Geschenke und Bewirtung anbieten

Jedes Geschenk oder jede Bewirtung, die wir anbieten:

- muss einen eindeutigen geschäftlichen Bezug haben.
- muss präzise und rechtmäßig dokumentiert sein.
- muss laut unseren Richtlinien und den Richtlinien des Empfängers gestattet sein.
- muss einen angemessenen Wert haben, dem Anlass entsprechend sein und mit unseren Werten übereinstimmen.
- darf nicht in bar, als Geschenkgutschein oder anderen Zahlungsmittel-Äquivalenten überreicht werden.
- darf nicht dazu bestimmt sein, einen unfairen Vorteil zu erlangen.
- darf nicht dazu bestimmt sein, den Empfänger unangemessen zu beeinflussen.

Befragen Sie vor dem Überreichen von Geschenken und Bewirtungen an Regierungsbeamte die Abteilung für Regierungsgeschenke.

## Geschenke und Bewirtungen annehmen

Es ist wichtig, bereits den Anschein eines unangemessenen Verhaltens zu vermeiden. Um die Integrität unserer Beschaffungsprozesse zu gewährleisten, ist es für uns obligatorisch:

- nicht um Geschenke zu bitten.
- kein/e Bargeld, Geschenkgutscheine oder Zahlungsmittel-Äquivalente anzunehmen.
- keine Geschenke anzunehmen, die unsere Entscheidungen beeinflussen könnten.
- Geschenke zu vermeiden, die als Bestechung ausgelegt werden könnten.
- Geschenke oder Bewirtungen von Wettbewerbern zu vermeiden.
- nur in unregelmäßigen Abständen kleine Geschenke anzunehmen.

Geschenke mit einem Wert von über 200 USD oder Entertainmentangebote mit einem Wert von über 500 USD müssen offengelegt und von Führungskräften genehmigt werden. Innerhalb lokaler Organisationen oder innerhalb bestimmter Funktionen können strengere Wertgrenzen gelten.



# Wir befolgen die internationalen Handelsbestimmungen

Als Marktführer vernetzen wir uns und überwinden Hindernisse weltweit. Um dies zu erreichen, befolgen wir alle geltenden Gesetze in Bezug auf den internationalen Handel.

## Wie wir Haltung zeigen

Um internationale Handelsbestimmungen zu befolgen:

- rekrutieren, vermarkten oder vertreiben wir niemals etwas über internationale Grenzen hinweg, ohne uns zuvor über die entsprechenden Vorschriften zu informieren.
- befolgen wir unsere Sicherheitsrichtlinien und -verfahren, die zur Durchsetzung und Einhaltung der Handelsvorschriften dienen.
- vermarkten, verkaufen oder bieten wir unsere Dienstleistungen niemals Unternehmen oder Personen an, die auf einer Embargo- oder Sanktionsliste stehen.
- führen wir Risikobewertungen und Due-Diligence-Prüfungen bei Geschäftspartnern durch.
- benachrichtigen wir die Abteilung für Ethik und Compliance, wenn wir gebeten werden, an einem Boykott teilzunehmen.

### Boykotte und Handel

In vielen Ländern gibt es Gesetze, denen zufolge Unternehmen Geschäfte mit anderen Ländern ablehnen oder nicht ablehnen dürfen. US-Gesetze verbieten US-Unternehmen beispielsweise die Teilnahme an internationalen Boykotten, die von der US-Regierung nicht unterstützt werden.

Verstöße gegen Import- und Exportkontrollen, Handelssanktionen und Boykotte können zu hohen Geldstrafen, dem Entzug von Genehmigungen oder sogar Haftstrafen führen. Wenn wir diese Regeln befolgen, schützen wir unser Unternehmen und machen die Welt zu einem sichereren Ort.



## Wir beteiligen uns niemals an Insiderhandel

Innerhalb unserer Branche gehen wir mutig voran. Wir beteiligen uns niemals an Insiderhandel. Dies würde unseren Ruf als ethischer Spitzenreiter auf dem Markt gefährden.

### Wie wir Haltung zeigen

Um Insiderhandel zu vermeiden:

- handeln wir aufgrund von Insiderinformationen nicht mit Wertpapieren unseres oder eines anderen Unternehmens.
- behandeln wir Unternehmensinformationen vertraulich.
- geben wir Personen außerhalb des Unternehmens keine Tipps oder nicht öffentlichen Informationen weiter.
- handeln wir nur, nachdem maßgebliche Insiderinformationen veröffentlicht wurden. Darüber hinaus halten wir uns an die Unternehmensrichtlinien und warten den Ablauf einer möglichen Handelssperrfrist ab.

#### Insiderinformationen

„Insiderinformationen“ sind maßgebliche, nicht öffentliche Insiderinformationen, die ein durchschnittlicher Investor bei seiner Entscheidung über den Kauf oder Verkauf von Wertpapieren des Unternehmens als wichtig einstufen würde. Dazu können gehören:

- Änderungen in Bezug auf erwartete Gewinne oder ungewöhnliche Zugewinne oder Verluste.
- Fusionen, Übernahmen, Veräußerungen und Investitionen.
- Wichtige Produkteinführungen oder maßgebliche regulatorische Entwicklungen.
- Wichtige Entwicklungen bezüglich Rechtsverfahren.
- Änderungen in der Geschäftsführung oder Umstrukturierungen.
- Gewinn oder Verlust eines wichtigen Kunden oder einer wichtigen Bezugsquelle.

Es ist ungesetzlich, trotz des Besitzes von Insiderinformationen mit Wertpapieren eines Unternehmens zu handeln. Die Strafen für Verstöße gegen diese Gesetze sind schwerwiegend. Im Zweifelsfall handeln Sie nicht, und holen Sie sich Rat in der Rechtsabteilung.





# Wir nutzen Vermögenswerte, Technologie und Informationen des Unternehmens verantwortungsvoll

Als Innovatoren sind wir stets neugierig und vertrauen auf Technologie und Informationen. Wir schützen Vermögenswerte, Technologie und Informationen des Unternehmens. Wir nutzen sie sorgfältig und mit Bedacht. Dadurch schützen wir unsere Beziehungen und unseren starken Ruf.

## Wie wir Haltung zeigen

Wir nutzen Vermögenswerte, Technologie und Informationen des Unternehmens verantwortungsvoll, indem wir:

- Computer, tragbare Geräte, Passwörter und Daten vor unsachgemäßem Zugriff oder Diebstahl schützen.
- vom Unternehmen bereitgestellte Telefone, Computer und andere Technologie für die Geschäfte des Unternehmens nutzen. Wir beschränken die private Nutzung von Vermögenswerten des Unternehmens auf ein Minimum.
- die Sicherheitseinstellungen des Unternehmens respektieren und nur auf Informationen zugreifen, für die wir autorisiert sind.
- Vermögenswerte, Technologie oder Informationen des Unternehmens oder einer anderen Partei ohne spezielle Befugnis nicht nutzen, entnehmen, verkaufen oder weitergeben.



### Vermögenswerte des Unternehmens

Ein Vermögenswert eines Unternehmens ist jede materielle oder immaterielle Ressource, die einen wirtschaftlichen Wert hat und im Besitz oder unter der Kontrolle eines Unternehmens steht. Materielle Vermögenswerte sind physisch greifbar (Ausrüstung, Material), immaterielle Vermögenswerte sind physisch nicht greifbar (Informationssysteme oder Informationen, die im Rahmen der Geschäftstätigkeit des Unternehmens erstellt und genutzt werden). Alle Vermögenswerte des Unternehmens sind das alleinige Eigentum von Corteva Agriscience.

# Wir erstellen, führen und verwalten genaue Aufzeichnungen, Konten und Unterlagen

Wir wenden gute Geschäftspraktiken an, indem wir unsere Datensätze und Informationen ordnungsgemäß verwalten. Dadurch verringern wir Risiken und sind leistungstärker. Zudem können wir gesetzliche Anforderungen und Verpflichtungen gegenüber unseren Aktionären, Kunden und Geschäftspartnern einfacher erfüllen.

## Unsachgemäße Pflege von Aufzeichnungen

Beispiele für unsachgemäße, beabsichtigte Aufzeichnungen sind unter anderem:

- Falsche Klassifizierung von Beträgen zwischen Kosten und Kapital.
- Vorwegnehmen oder Verschieben der Kosten- oder Ertragserfassung, wenn dadurch bewährte Buchführungspraktiken nicht eingehalten werden.
- Falsche Klassifizierung von nicht verkäuflichen Beständen als akzeptable Endprodukte.
- Fälschung von Firmendokumenten, einschließlich:
  - Finanzaufzeichnungen
  - Sicherheitsaufzeichnungen
  - Forschungs-, Qualitäts-, Betriebsunterlagen oder Testdaten und -berichte
  - Zeit- und Anwesenheitsnachweise
  - Reisespesenberichte

## Wie wir Haltung zeigen

Wir verwalten unsere Datensätze effektiv, indem wir:

- Aufzeichnungen entsprechend unserem Aufbewahrungszeitplan identifizieren, pflegen, sichern und entsorgen.
- sicherstellen, dass Aufzeichnungen akkurat, zugänglich, organisiert und sicher sind.
- Aufzeichnungen niemals selektiv bearbeiten oder entgegen unserer Aufbewahrungsrichtlinie bzw. ohne genehmigte Ausnahme entsorgen und auch nicht andere dazu anweisen.

## Was ist eine Unternehmensaufzeichnung?

Alle Aufzeichnungen, die im Zuge der Geschäftstätigkeit des Unternehmens erstellt oder empfangen werden. Beispiele hierfür sind unter anderem:

- Vereinbarungen und Verträge
- Schriftverkehr, einschließlich Memoranden, Briefe, E-Mails (mit Anhängen), Beiträge in sozialen Netzwerken und SMS
- Fotos, digitale Daten und maschinengeschriebene oder handschriftliche Notizen
- Richtlinien und Verfahren
- Bestellungen und Rechnungen
- Berichte, z. B. Finanz-, Buchhaltungs-, technische und Vertriebsberichte
- Produktinformationen
- Analysen, Formeln, Zeitpläne, Tabellen, Präsentationen und Finanzmodelle
- Personalakten
- Marketinginformationen
- Geschäftspläne
- Informationen zu Sicherheit, Gesundheit und Umwelt

- vollständige und genaue Aufzeichnungen vorlegen, wenn diese im Rahmen eines Audits, einer Untersuchung oder eines Gerichtsprozesses verlangt werden.
- sicherstellen, dass unsere Aufzeichnungen den Gesetzen und relevanten Richtlinien, Prozessen und Standards entsprechen.



# Wir schützen geistiges Eigentum und Privatsphäre

Die Zukunft unseres Unternehmens hängt von innovativen Produkten und Lösungen ab. Unsere vertraulichen Geschäftsinformationen und unser geistiges Eigentum heben uns von unseren Wettbewerbern ab. Wir schützen diese Vermögenswerte für unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter, Kunden und andere Interessengruppen. Wir müssen sie vor unautorisierter Offenlegung oder Missbrauch schützen.

Was sind Beispiele für vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse?

- firmeneigene Informationen, z. B. industrielle Designs, die Züchtung reinrassiger Tiere, genetische Identitäten und chemische Formeln
- nicht öffentliche Finanzinformationen, einschließlich Preise und Hochrechnungen
- neue Produkt- und Marketingpläne
- Kunden- und Zuliefererlisten
- Forschungs- und Entwicklungsideen, Pläne, Daten und Prozesse
- Fertigungsprozesse und Informationen zur Saatherstellung
- Beschaffungsinformationen
- Informationen über potenzielle Übernahmen, Investitionen und Veräußerungen
- Anwendungscode und Designs des Unternehmens



## Wie wir Haltung zeigen

Wir schützen unser Unternehmen, indem wir:

- vertrauliche und firmeneigene Informationen nur an befugte Personen mit einem legitimen geschäftlichen Grund weitergeben.
- Dokumente, Daten und Geräte mit effektiven physischen Maßnahmen, Passwörtern und Verschlüsselungsmechanismen schützen.
- Dateien und E-Mails kennzeichnen und verwalten, um Informationen zu schützen.
- vertrauliche Angelegenheiten nicht an öffentlichen Orten besprechen.

- vertrauliche Finanzinformationen anderen gegenüber nicht offenlegen. Das umfasst möglicherweise auch die Arbeit an einem Laptop während eines Flugs oder die Nutzung eines unsicheren WLAN-Netzwerks.
- sicherstellen, dass nur autorisierte Personen die Einrichtungen unseres Unternehmens betreten dürfen.
- Besucher begleiten und ihnen Zutritt in beschränkte Bereiche verwehren.
- mögliche Sicherheits- oder Privatsphärenvorfälle oder -verstöße melden. Dazu zählt auch die unsachgemäße Nutzung personenbezogener Informationen.



## Privatsphäre und personenbezogene Informationen

Wir schützen die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und anderer Drittparteien. Wir erfassen, nutzen und verarbeiten personenbezogene Daten nur für ausdrückliche geschäftliche Zwecke und in Übereinstimmung mit den Richtlinien des Unternehmens, vertraglichen Verpflichtungen und lokalen Gesetzen.

Wir müssen Personen, deren Daten wir sammeln, oftmals benachrichtigen und in einigen Fällen ihr Einverständnis einholen. Lokale Gesetze, unsere Richtlinien und Branchenstandards erfordern Sicherheitskontrollen für den physischen und elektronischen Schutz personenbezogener Daten. Bei der länderübergreifenden Weitergabe von personenbezogenen Daten gibt es möglicherweise besondere Anforderungen.

In allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit müssen wir sicherstellen, dass personenbezogene Daten ordnungsgemäß verwendet und verarbeitet werden. Dazu zählen die Beauftragung von Lieferanten, Vertragsabschlüsse und die Verhandlung von Übernahmen und Veräußerungen. Wir schränken die Nutzung und Weitergabe von personenbezogenen Daten ein und geben nur Daten weiter, die für die geschäftliche Nutzung notwendig sind.

### Personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die eine Einzelperson identifizieren können oder die sich auf eine identifizierbare Person beziehen. Dazu können folgende Daten zählen:

- Name
- E-Mail-Adresse
- Geburtsdatum
- Kontodaten
- Geschäftliche oder private Kontaktdaten
- Kreditkartennummer
- Biometrische Daten (z. B. Fingerabdrücke, Gesundheitsinformationen)
- Reisepassnummer oder nationale Identifikationsnummer
- IP-(Internet Protocol)Adresse/Geräte-ID



# Wir schützen unsere Marken, Handelsmarken und Urheberrechte

Unser guter Ruf ist unser wichtigster Vermögenswert. Wir bewahren den Namen unseres Unternehmens, in dem wir alle unsere Marken, Handelsmarken und Urheberrechte schützen.

## Wie wir Haltung zeigen

Wir schützen unsere Marken, indem wir:

- unsere Markenrichtlinien kennen und befolgen.
- die Marke Corteva Agriscience und den Handelsnamen sowie Handelsmarken und Urheberrechte schützen und vor Missbrauch oder Verstößen bewahren.
- Markenmissbrauch oder Verstöße an die Rechtsabteilung melden.





## Wir befolgen unsere internen Kontrollen und Finanzprozesse

Wir befolgen unsere Kontrollen und Prozesse, die eine zuverlässige Finanzberichterstattung sicherstellen sollen. Dadurch können wir das Vertrauen unserer Interessengruppen wahren.

### Wie wir Haltung zeigen

Wir helfen dabei, Betrug, Verschwendung und Missbrauch vorzubeugen, indem wir:

- innerhalb des Rahmens der internen Kontrollen agieren, die für unsere jeweilige Position relevant sind.
- interne Kontrollen und Berichtsverfahren niemals übergehen.
- Kontrollen, die in unserer Verantwortung liegen, niemals übergehen.
- alle Bedenken umgehend melden, insbesondere wenn wir Kenntnis davon erlangen, dass eine interne Kontrolle oder ein Verfahren übergangen wurde.



Wir verwalten und erfassen unsere Ausgaben verantwortungsbewusst und genau

Wir machen uns Unternehmensgelder nicht zunutze oder machen falsche Angaben zu deren Verwendung.

### Wie wir Haltung zeigen

Wir verwalten und erfassen unsere Ausgaben:

- akkurat, bei Bedarf mit den entsprechenden Belegungen und Erklärungen, die rechtmäßige Geschäftsausgaben rechtfertigen.
- verantwortungsbewusst, indem wir unsere Richtlinien befolgen und überflüssige Ausgaben vermeiden.
- umgehend und tragen somit zum Gesamterfolg unseres Reisekostenabrechnungsprozesses bei.





## Wir sind Umweltpartner

Um unsere Lebensgestaltung und unsere Nahrungsmittel zu fördern, müssen wir die Umwelt schützen. Durch sichere, verantwortungsbewusste Produktionsprozesse erschaffen wir hochwertige Produkte und bewahren nachhaltige Praktiken.

### Wie wir Haltung zeigen

Wir tragen zu nachhaltigen Prozessen bei, indem wir:

- unsere Umweltbelastung proaktiv minimieren.
- mit Partnern und Lieferanten zusammenarbeiten, die unsere Vision von Nachhaltigkeit teilen.
- alle geltenden Gesetze und Unternehmensrichtlinien zum Umweltschutz einhalten.
- Pannen, Lecks oder versehentliche Ausscheidungen an die entsprechenden Regierungsbehörden melden.
- unsere internen Richtlinien und Verfahren in Bezug auf Abfallmanagement und Recycling befolgen.
- unsere Einrichtungen so planen, bauen und betreiben, dass Risiken für die Öffentlichkeit und die Umwelt minimiert werden.



# Wir tragen die Verantwortung für hochwertige Produkte und stellen diese bereit

Wir sind bestrebt, hochwertige Produkte bereitzustellen und Verantwortung dafür zu übernehmen. Wir tragen die Verantwortung für unsere Produkte während ihres gesamten Lebenszyklus und klären über ihre richtige Verwendung auf. Der verantwortungsvolle Umgang mit unseren Produkten während ihres gesamten Lebenszyklus unterstützt die Nachhaltigkeit und ist für unsere Kunden, Gemeinschaften und Verbraucher von großer Bedeutung.

## Wie wir Haltung zeigen

Wir tragen die Verantwortung für hochwertige Produkte und stellen diese bereit, indem wir:

- mögliche Risiken erkennen, analysieren und adressieren.
- Informationen über die verantwortungsvolle Verwendung unserer Produkte bereitstellen.
- Kunden dazu anhalten, die regulatorischen Anforderungen und die besten Managementpraktiken zu befolgen.
- mit Kunden zusammenarbeiten, damit diese die richtigen Produkte zur richtigen Zeit verwenden.
- strenge Produktentwicklungs- und Qualitätssicherungsverfahren durchführen, damit Kunden eine positive Erfahrung machen.
- chemische und landwirtschaftliche Materialien und Produkte sicher transportieren, um das Schadensrisiko zu minimieren.



In welchen Fällen kontaktiere ich die Abteilung für Produktverantwortung?

- Um relevante Schulungen zu Produktverantwortung zu erhalten.
- Um die Auswirkungen von Produktverantwortung zu besprechen, sofern sich die Art der Produktverwendung ändert.
- Um ein Produkt oder einen Behälter zu melden, das/der anscheinend nicht am richtigen Platz ist.
- Um ein mögliches Problem zu identifizieren, das eine Überprüfung oder eine Entscheidung erfordert.
- Um die Einführung neuer Produkte zu unterstützen.
- Um die mutmaßliche Auswirkung eines Produkts auf ein Anbauprodukt oder die Umwelt zu melden.

## Erklärung zur Qualitätsrichtlinie

Wir sind stolz darauf, unseren Verpflichtungen gegenüber unseren Kunden nachzukommen und Vertrauen aufzubauen, indem wir ihren Erfolg ermöglichen. Die Qualitätswerte und Verhaltensweisen unserer Mitarbeiter und Partner sind ein wesentlicher Faktor dafür, die Ziele von Corteva zu erreichen und unsere finanziellen Verpflichtungen zu erfüllen. Wir hören unseren Kunden und Verbrauchern zu und verstehen ihre Anforderungen, um unsere Leistung und ihre Erfahrungen in einer sich verändernden Welt kontinuierlich zu verbessern.

# Wir leisten einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften

Wir unterstützen die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten und leben, und bereichern dadurch die Lebensqualität. Indem wir uns für die Gesellschaft engagieren, gehen wir in den Ländern, in denen wir arbeiten, große Herausforderungen an.

## Wie wir Haltung zeigen

Wir leisten einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften, indem wir:

- uns an karitativen Aktivitäten in unseren Gemeinschaften beteiligen.
- mit anderen in Kontakt treten, um lokale Bedürfnisse zu verstehen und anzugehen.
- interne Prozesse befolgen, bevor wir Unternehmensgelder spenden oder Spenden im Namen von Corteva Agriscience tätigen.
- Mitarbeiter oder andere Personen auf freiwilliger Basis dazu ermutigen (aber nicht dazu zwingen), sich für wohltätige Zwecke einzusetzen.





# Wir kommunizieren verantwortungsvoll

Wir kommunizieren Informationen über unser Unternehmen auf verantwortungsvolle Weise. Dadurch schützen wir unsere Beziehungen und unseren starken Ruf.

## Wie wir Haltung zeigen

Wenn wir kommunizieren:

- stellen wir sicher, dass der Zeitaufwand für die Vertretung des Unternehmens auf sozialen Medien uns hilft, unsere Geschäftsziele zu erreichen.
- machen wir klar, dass die Ansichten, die wir auf sozialen Medien äußern, unsere eigenen sind.
- vermeiden wir den Eindruck, dass wir bei geschäftlichen Besprechungen im Namen des Unternehmens sprechen.
- schützen wir die vertraulichen Informationen unseres Unternehmens, unserer Kunden, Geschäftspartner und Wettbewerber.
- respektieren wir Handelsmarken, Urheberrechte, Regelungen zur fairen Nutzung, Geschäftsgeheimnisse und die Richtlinien unseres Unternehmens.
- gestatten wir den Vertretern der Abteilung für Medienbeziehungen Interviews mit Medien zu genehmigen und zu koordinieren, auf Medienanfragen zu reagieren und Pressemitteilungen zu koordinieren.
- wenden wir uns vor Präsentationen oder Veranstaltungen, bei denen Medienvertreter anwesend sein könnten, an die Abteilung für Medienbeziehungen.
- wenden wir uns an die Rechtsabteilung, bevor wir Informationsanfragen einer Behörde oder eines Amtsträgers beantworten. Dazu zählen auch unangemeldete Durchsuchungen.



Klicken Sie auf die einzelnen Symbole auf dem Telefon, um mehr darüber zu erfahren.

# Wir nehmen auf ethische Art und Weise am politischen Prozess teil

Wir nehmen aktiv am politischen Geschehen teil und sind der Ansicht, dadurch einen Unterschied in unseren Gemeinschaften bewirken zu können. Wir erkennen an, dass unsere persönlichen politischen Aktivitäten vom Unternehmen getrennt sein müssen.

## Wie wir Haltung zeigen

### Privates politisches Engagement

Wenn wir uns als Einzelpersonen am politischen Geschehen beteiligen:

- stellen wir klar, dass unsere politischen Ansichten und Handlungen unsere eigenen sind und nicht die des Unternehmens.
- führen wir politische Aktivitäten in unserer Freizeit, außerhalb unseres Arbeitsplatzes und mit eigenen Mitteln durch.
- tragen wir niemals Merchandise-Artikel oder Artikel mit Logos von Corteva Agriscience.
- informieren wir unsere Vorgesetzten und die Abteilung für Regierungsangelegenheiten, wenn wir für ein politisches Amt kandidieren.
- holen wir eine Genehmigung ein, bevor wir Unternehmensstandorte für politische Aktivitäten oder zu anderen Zwecken nutzen.
- äußern wir uns, wenn ein Mitarbeiter, Partner, Kunde oder eine Interessengruppe uns dazu zwingen möchte, eine politische Partei oder einen politischen Kandidaten zu unterstützen. Diese Art von Druck ist verboten.







## Geschäftliches politisches Engagement

Wenn wir uns im Namen des Unternehmens politisch engagieren:

- unterstützen wir keine bestimmte Partei und keinen bestimmten Kandidaten, außer es liegt uns die Genehmigung der Abteilung für Regierungsangelegenheiten vor.
- halten wir uns an die geltenden nationalen und lokalen Gesetze zur Finanzierung politischer Kampagnen und Wahlen.
- nehmen wir als Unternehmensbürger am politischen Geschehen teil und arbeiten mit der Abteilung für Regierungsangelegenheiten oder der Rechtsabteilung zusammen.
- verwenden wir niemals Einrichtungen des Unternehmens zu Spendenveranstaltungen, ohne vorab die Genehmigung der Abteilung für Regierungsangelegenheiten einzuholen.

## Lobbying

Lobbying ist eine rechtmäßige Aktivität zum Herbeiführen von politischen und staatsbürgerlichen Veränderungen. Allerdings müssen wir uns dabei stets an die geltenden Gesetze halten. Wir befolgen diese Gesetze, indem:

- wir Regeln in Bezug auf die Veröffentlichung sowie alle Berichtsanforderungen im Hinblick auf Lobbying-Aktivitäten im Namen des Unternehmens befolgen.
- wir Amtsträger nur dann kontaktieren, wenn dies vom Unternehmen genehmigt wurde.
- wir Regierungsbehörden, Vertreter, die Justiz, Richter oder den Gesetzgeber niemals auf unsachgemäße Art und Weise beeinflussen.

## Äußern Sie sich

Ihre Aufgabe ist es, sich zu äußern und Hilfe zu suchen. Das bedeutet, sich zu Wort zu melden, wenn wir ein fragwürdiges oder unethisches Verhalten beobachten oder eine Frage zu einer Richtlinie haben.

Ein ethischer Arbeitsplatz basiert auf ethischen Mitarbeitern. Das bedeutet, dass wir bereit sind, fragwürdiges Verhalten zu melden und uns gegenseitig dazu zu ermutigen, unsere Werte zu leben. Haltung zu zeigen stellt eine Teamleistung dar.

### Fragen stellen und Hilfe suchen

Wenn ein Mitarbeiter eine Frage oder Bedenken zum Thema Ethik hat, ist der Vorgesetzte der erste und beste Ansprechpartner. Manchmal ist unser Vorgesetzter jedoch nicht verfügbar oder wir fühlen uns nicht wohl dabei, mit ihm über die Angelegenheit zu sprechen. Auch die folgenden Ansprechpartner stehen zur Verfügung:

- Eine andere Führungsperson
- Die Ethik- und Compliance-Abteilung
- Die Rechtsabteilung
- Die Finanzabteilung
- Die Personalabteilung
- Die Corteva Agriscience Global Hotline: +1-833-400-1141
- Das Corteva Agriscience Web Reporting Form:  
<https://reportanissue.com/corteva>



### Anonymität und Vertraulichkeit

Alle Berichte über ethische Bedenken werden von uns vertraulich behandelt. Dazu zählt auch die Kontaktaufnahme über die Hotline.

Mitarbeiter können bei der Einreichung eines Ethikberichts darum bitten, anonym zu bleiben. Ethische Bedenken im Zusammenhang mit kriminellen oder illegalen Aktivitäten können den zuständigen Behörden gemeldet werden.

### Null Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen

Wir können unsere Werte nur aufrechterhalten, wenn wir uns sicher fühlen, uns zu äußern. Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben mutmaßliches Fehlverhalten melden oder bei einer Untersuchung helfen. Vergeltungsmaßnahmen verstoßen gegen unseren Kodex und können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung zur Folge haben. In einigen Fällen können Vergeltungsmaßnahmen zivil- und/oder strafrechtliche Sanktionen nach sich ziehen.



## Ermittlungen

Haltung zu zeigen bedeutet, sich zu äußern, wenn wir erkennen, dass etwas nicht stimmt. Wir gehen allen Berichten über ein ethisches Fehlverhalten umgehend, gründlich und fair nach. Mitarbeiter müssen bei einer Ermittlung uneingeschränkt mitwirken und wahrheitsgemäße Informationen liefern. Wir schützen Mitarbeiter, die Fehlverhalten in gutem Glauben melden, und solche, die bei einer laufenden Ermittlung eines mutmaßlichen Verstoßes kooperieren, vor Vergeltungsmaßnahmen.

Sollten Ermittlungen ein Fehlverhalten aufdecken, unterliegen die Verantwortlichen Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses und möglichen rechtlichen Schritten.

Die Gesetze zur Untersuchung von Fehlverhalten sind in den jeweiligen Ländern unterschiedlich. Wir führen Ermittlungen und mögliche Disziplinarmaßnahmen stets in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen und Richtlinien durch.

## Fairer Prozess und Disziplinarmaßnahmen

Wir sind bestrebt, einen einheitlichen und fairen Disziplinarprozess zu gewährleisten. Disziplinarmaßnahmen können eine Verminderung von Boni und Aktienoptionen sowie eine Suspendierung, mit oder ohne Bezahlung, umfassen. Schwere Verstöße können zu einer Versetzung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. Einige Verstöße können auch rechtliche Folgen haben.

## Ausnahmeregelungen

In seltenen Fällen benötigen Mitarbeiter eine Verzichtserklärung zu einem Paragraphen des Verhaltenskodex. Mitarbeiter können diese Verzichtserklärung beim Ethics and Compliance Committee anfordern. Alle Verzichtserklärungen für Executive Officer müssen vom Governance und Compliance Committee des Vorstands genehmigt werden und den Aktionären gegenüber unmittelbar offengelegt werden.

Klicken Sie auf die einzelnen Felder, um mehr über unser Ermittlungsverfahren zu erfahren.



**Leben verbessern**  
**Mut beweisen**  
**Innovationen  
vorantreiben**  
**Zusammenarbeit leben**  
**Haltung zeigen**  
**Sicherheit schaffen**

Indem wir in die Zukunft der Landwirtschaft für kommende Generationen investieren, trägt unsere Arbeit dazu bei, die hungernde Bevölkerung dieser Welt zu ernähren. Dies mit den höchsten ethischen Standards zu tun, gemäß unseren Werten, ist sowohl ein Privileg als auch eine Verantwortung. Wir nehmen diese Verpflichtung ernst.

Indem wir diese Werte täglich leben, machen wir Corteva Agriscience zu einem herausragenden und aufrichtigen weltweiten Marktführer.





[www.corteva.com](http://www.corteva.com)

™ ® Handelsmarken von Corteva Agriscience und ihrer  
verbundenen Unternehmen. © 2024 Corteva.