



Detailansicht des Regelungsvorhabens

Fach- und Arbeitskräfte für KMU sichern

Aktuell seit 02.10.2026 07:35:36

Angegeben von:

Deutscher Mittelstands-Bund (DMB) e.V. (R002505) am 02.10.2026

Beschreibung:

In vielen Wirtschaftszweigen und Berufen fehlen weiterhin qualifizierte Fach- und Arbeitskräfte. Der Fachkräftemangel zählt laut DMB-Risiko-Report Mittelstand 2026 zu den größten Risiken für KMU. Der DMB verfolgt deshalb einen doppelten Ansatz: Inländische Potenziale sollen durch eine höhere Erwerbsbeteiligung, gezielte Weiterbildung und Nachqualifizierung sowie ein flexibleres Arbeitszeitrecht mit wöchentlicher statt täglicher Höchstarbeitszeit besser genutzt werden. Zugleich muss die Einwanderung qualifizierter Arbeitskräfte aus Drittstaaten schneller und unbürokratischer werden – mit zügiger Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen, digitalen Visa- und Aufenthaltsverfahren und einer rasch umgesetzten Work-and-Stay-Agentur.

Betroffene Interessenbereiche (5)

Arbeitsmarkt [\[alle RV hierzu\]](#)

Berufliche Bildung [\[alle RV hierzu\]](#)

Digitalisierung [\[alle RV hierzu\]](#)

Kleine und mittlere Unternehmen [\[alle RV hierzu\]](#)

Migration [\[alle RV hierzu\]](#)

Betroffene Bundesgesetze (5)

AufenthG 2004 [\[alle RV hierzu\]](#)

BeschV 2013 [\[alle RV hierzu\]](#)

BQFG [\[alle RV hierzu\]](#)

ArbZG [\[alle RV hierzu\]](#)

AFBG [\[alle RV hierzu\]](#)

