

Wir übernehmen Verantwortung

Geschäfts- und
Verhaltensgrundsätze

Dräger

Technik für das Leben



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3	Geschützte Unternehmenswerte	12
Gelebte Vielfalt	5	Schutz von Unternehmensvermögen	13
Menschenrechte	6	Buchführung und Finanzberichterstattung	13
Vielfalt und Chancengleichheit	6	Insiderrecht.....	13
Betriebliche Mitbestimmung und Koalitionsfreiheit	6	Kooperation bei Untersuchungen.....	13
Authentisches Auftreten	7	Verantwortungsvolles Wirtschaften	14
Soziales Engagement.....	8	Umgang mit Zuwendungen wie Geschenken,	
Verantwortungsbewusste Kommunikation	8	Einladungen und anderen Vorteilen.....	15
Politische Interessenvertretung.....	8	Umgang mit Interessenkonflikten	15
Grundlegende Politik für unser Integriertes Management System.....	9	Korruptionsverbot	15
Qualität	10	Freier und fairer Wettbewerb.....	16
Schutz der Umwelt.....	10	Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern	16
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.....	11	Exportkontrolle, Zölle, Steuern	17
Informationssicherheit und Datenschutz	11	Geldwäscheprävention	17
		Unterstützung und Speak-Up	18
		Dokumenteninformation	20

Sehr geehrte Leserin, sehr geehrter Leser,

Dräger steht seit 1889 für „Technik für das Leben“. Leben zu schützen, zu unterstützen und zu retten, das ist ein wesentlicher Teil unserer DNA. Unsere Kunden kämpfen täglich um das Leben von Menschen oder schützen ihr eigenes im Einsatz dafür. Das ist für unsere tägliche Arbeit Motivation und Maßstab zugleich.

„Wir übernehmen Verantwortung“ vereint unsere Geschäfts- und Verhaltensgrundsätze (Code of Conduct) mit der Politik für unser Integriertes Management System. Basierend auf unserer Unternehmenspersönlichkeit beschreiben wir darin, welche Werte uns in verschiedenen Handlungsbereichen leiten. Nur wenn wir und unsere Geschäftspartner ihnen entsprechen, können unsere Produkte und Leistungen ihr Versprechen halten. Für unser tägliches Verhalten ist wichtig, dass wir unseren Kunden, aber auch unseren Kollegen, Lieferanten, Geschäftspartnern sowie Behörden mit einem Höchstmaß an Professionalität und Beständigkeit begegnen. Jeder von uns trägt die Verantwortung, das Ansehen von Dräger weltweit zu schützen und zu steigern.

Sowohl von unseren Mitarbeitenden als auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie durch und durch integer sind, dass sie die Menschen und die Gesetze in allen Ländern, in denen wir tätig sind, respektieren.

Kein Kodex kann alle Themen behandeln oder alle Fragen beantworten. Er fordert uns auf, Fragen zu stellen, Themen aufzugreifen und unser Verhalten an den zugrundeliegenden Werten auszurichten. Wenn etwas unseren Werten nicht entspricht, liegt es in der Verantwortung eines jeden einzelnen, Fragen zu stellen und zur Lösung beizutragen.

Unser Leitsatz „Technik für das Leben“ bedeutet für uns, dass wir alle jeden Tag Verantwortung übernehmen, um die Welt ein bisschen besser zu machen. Wir denken nachhaltig und in Generationen - nicht in Quartalen. Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Teil unserer DNA und der Unternehmensgeschichte. Dabei zählen Taten mehr als Worte. Auch für meine Vorstandskollegen und mich sind unsere Geschäfts- und Verhaltensgrundsätze selbstverständlich die Basis unseres täglichen Handelns und Teil unseres Wertesystems.

Ich freue mich, dass Sie sich mit unseren Geschäfts- und Verhaltensgrundsätzen auseinandersetzen.

Ihr Stefan Dräger



„Wir denken in Generationen,
nicht in Quartalen.“

Stefan Dräger

Die Verpflichtung, alle relevanten externen Standards und Regularien zu erfüllen, ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

Darüber hinaus setzen wir uns eigene, anspruchsvolle Ziele und treiben die Verbesserung unserer Managementsysteme kontinuierlich voran.

Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament für unseren Erfolg. Mit ihren Ideen und ihrer Leidenschaft befolgen und verbessern sie unsere Prozesse, um für unsere Kunden einen Mehrwert zu schaffen.



Gelebte Vielfalt



Menschenrechte

Menschenrechte einzuhalten ist ein wesentlicher Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir dulden weder Kinder- und Zwangsarbeit noch jegliche Form von moderner Sklaverei oder durch Menschenhandel begünstigte Arbeit. Wir achten darauf, dass durch unser Handeln keinen Personen oder indigenen Gemeinschaften die Lebensgrundlagen in Form von Land, Wäldern oder Gewässern unrechtmäßig entzogen werden. Das gilt für unsere eigenen Gesellschaften, für unsere Vertragspartner und für unsere Lieferketten. Wir tolerieren weder Drohungen noch sonstige Formen von Gewalt gegenüber Mitarbeitenden am Arbeitsplatz. Wir erwarten außerdem von allen Mitarbeitenden, dass sie höflich, fair und respektvoll mit Kollegen und Geschäftspartnern umgehen.



Vielfalt und Chancengleichheit

Wir sehen Vielfalt als Chance und unschätzbaren Wert. Mit einer vielfältigen Belegschaft erzielen wir bessere Resultate. Sie ermöglicht uns, verschiedene Blickwinkel einzunehmen und diese in unser Handeln zu integrieren. Daher streben wir in allen Bereichen des Unternehmens Vielfalt und Chancengleichheit an. Wir verstehen es als unsere Verpflichtung, Benachteiligungen entgegenzutreten und diese zu unterbinden. Es ist unser erklärtes Ziel, uns weltweit an alle einschlägigen Gesetze und Standards zu halten, einschließlich solcher zu den Themenkomplexen Bezahlung und Arbeitszeit. Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung oder sexueller Identität. Auch tolerieren wir keine sexuelle oder andere Form der Belästigung.

Als Familienunternehmen wissen wir, wie wichtig die Vereinbarkeit von Berufs- und Lebensphasen ist. Bei dieser Aufgabe wollen wir unsere Mitarbeitenden bestmöglich unterstützen.



Betriebliche Mitbestimmung und Koalitionsfreiheit

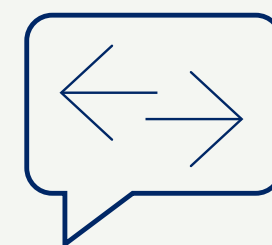
Wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur ist auch, dass wir vertrauensvoll mit den Arbeitnehmervertretungen zusammenarbeiten. Wir schaffen die Basis für eine gute Zusammenarbeit, indem wir in gegenseitigem Respekt und Anerkennung der jeweiligen Perspektive einen offenen und kontinuierlichen Dialog pflegen. Nur so kann es uns gelingen, dass wir insbesondere in herausfordernden Situationen gemeinsam Lösungen finden, die die Interessen des Unternehmens und unserer Mitarbeitenden angemessen berücksichtigen. Insofern achten wir selbstverständlich auch die Koalitionsfreiheit unserer Mitarbeitenden.

Authentisches Auftreten



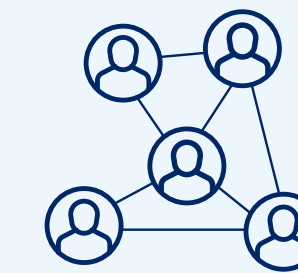
Soziales Engagement

Wir möchten das Leben jeden Tag ein bisschen besser machen – über unsere Technik hinaus. In diesem Rahmen engagieren wir uns mit Sach- und Geldspenden vorwiegend in sozialen Projekten und im Bereich der Bildung. Besonders mit unserer Medizin- und Sicherheitstechnik haben wir die Möglichkeit, Menschen in Not zu helfen oder Rettungskräften die Arbeit zu erleichtern. Außerdem unterstützen wir unsere Mitarbeitenden in ihrem persönlichen sozialen Engagement. Spenden gewähren wir nur im Rahmen eines transparenten Genehmigungsprozesses und vermeiden so jeglichen Verdacht von Korruption oder Interessenkonflikten.



Verantwortungsbewusste Kommunikation

Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und die Öffentlichkeit uns vertrauen. Deshalb kommunizieren wir immer offen und ehrlich. Aussagen müssen stets wahr, korrekt und objektiv belegbar sein. Dabei halten wir uns an die gesetzlichen und ethischen Standards. Unsere Kommunikationsmaterialien berücksichtigen grundsätzlich die kulturellen Bedingungen und Zusammenhänge des Zielmarktes. Außerdem verletzen wir nicht die Rechte von anderen Personen oder Wettbewerbern, mit besonderem Augenmerk auf Marken- und Urheberrechte.



Politische Interessenvertretung

Wir sind davon überzeugt, dass es wichtig ist, als Unternehmen im aktiven Austausch mit Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft zu stehen. Unsere Positionen und unsere Expertise bringen wir gezielt in passenden Arbeitskreisen und Ausschüssen von Ministerien, diplomatischen Vertretungen, Regierungs- und Finanzinstitutionen, Verbänden und NGOs ein. Dabei bleiben wir transparent und setzen auf den Dialog.

Grundlegende Politik für unser Integriertes Management System



Qualität

Qualität ist Teil unserer DNA. Auf unsere Produkte und ihre Qualität muss jederzeit Verlass sein. Daher sind sie nicht nur sicher, sondern auch besonders langlebig und robust. Auch unter harten Einsatzbedingungen und nach Jahren im Einsatz erfüllen sie die Erwartungen unserer Kunden. Von der Entwicklung über die Produktion und Logistik bis hin zum Vertrieb und Service steht für uns die Zufriedenheit der Kunden im Fokus. Wir hören unseren Kunden zu und entwickeln unser Portfolio mit unseren eigenen und fremden Technologien für sie weiter.

Wir vertrauen auf unsere Kompetenz und die Qualität, die Wettbewerbsfähigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen sowie unsere Innovationskraft. Daher ist uns wichtig, dass auch unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und die Öffentlichkeit uns vertrauen. Das Fundament unserer Dräger Qualität sind unsere anspruchsvollen Qualitätsziele. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von Integrität und Compliance und entscheidend für unseren nachhaltigen Erfolg.

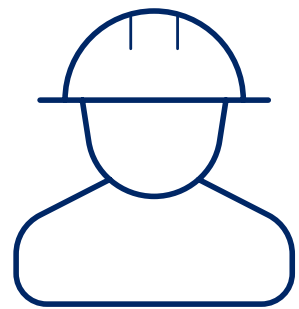


Schutz der Umwelt

Produkte und Dienstleistungen von Dräger helfen unseren Kunden weltweit, ihrer Verantwortung für Mensch und Umwelt gerecht zu werden. Wir bei Dräger sehen den Umweltschutz nicht nur als Verpflichtung, sondern auch als Chance, durch nachhaltige Produkte und Ressourcenschonung Wettbewerbsvorteile zu erzielen.

Wir optimieren den Ressourcenverbrauch unserer Produkte über ihren gesamten Lebenszyklus, orientieren uns an den Kriterien der Kreislaufwirtschaft und sorgen für eine lange Lebensdauer unserer Produkte. Bei der Produktion ist es wichtig, den Material- und Energieverbrauch so gering wie möglich zu halten: Alle unsere Gebäude, Prozesse und zugekauften Produkte und Dienstleistungen sollen so umweltfreundlich und energieeffizient wie möglich sein.

Dräger bekennt sich zu den Klimaschutzzielen der Vereinten Nationen. Als Familienunternehmen haben wir dabei immer auch die zukünftigen Generationen im Blick. Wir messen und reduzieren systematisch unseren CO₂-Fußabdruck. Wir setzen uns konkrete Umwelt- und Energieziele und sorgen dafür, dass unser tägliches Handeln in allen Unternehmensbereichen die Umwelt schützt statt sie zu belasten. Dazu gehört der Schutz von Boden, Wasser und Luft vor Verschmutzung und Emissionen. Wir stellen alle notwendigen Informationen und Ressourcen zur Verfügung, um unsere Umwelt- und Energieziele zu erreichen.



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

„Technik für das Leben“ bedeutet, Verantwortung für die Menschen zu übernehmen, die unsere Technik nutzen und ihr vertrauen. Unsere Leitidee bedeutet auch, Verantwortung für die Menschen zu übernehmen, die diese Technik erst möglich machen. Unser Ziel ist eindeutig die „Vision Zero“ – wir akzeptieren nicht, dass Menschen in unserem Unternehmen zu Schaden kommen. Wir fördern die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden weltweit. Deshalb sorgen wir für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und minimieren Risiken in Absprache mit unseren Mitarbeitenden. Arbeitssicherheit und Arbeitsmedizin arbeiten Hand in Hand, um eine ganzheitliche Präventions- und Sicherheitskultur zu fördern. Regelmäßige Schulungen und Kommunikationsmaßnahmen sind der Schlüssel, um die Verantwortung für sicheres und gesundes Verhalten in den Köpfen aller Mitarbeitenden zu verankern.



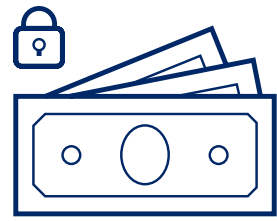
Informationssicherheit und Datenschutz

Die Kernkompetenz von Dräger liegt in der Entwicklung von innovativen Produkten, die Leben retten, schützen und unterstützen. Um dies zu gewährleisten, schützen wir unser Wissen, unsere Daten und unsere IT-Systeme vor unberechtigtem Zugriff, Datenverlust oder unbefugter Manipulation. Dies gilt sowohl für unsere Informationen als auch für die unserer interessierten Parteien. Sensible Daten von Behörden und Regierungsstellen werden bei uns ebenfalls mit höchster Sensibilität behandelt. Wir setzen umfassende technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um unsere wirtschaftlichen Aktivitäten, die die nationale Sicherheit betreffen, vor Offenlegung, Verlust und Veränderung zu schützen.

Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Informationen sind der Schlüssel zum Erfolg unseres Unternehmens. Dafür ist jeder Einzelne von uns verantwortlich. Besonders sensible Daten (einschließlich personenbezogener Daten) behandeln wir nach geltendem Recht mit äußerster Sensibilität und setzen umfassende technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein. Dies gilt auch für die Entwicklung und Verwendung von Applikationen, einschließlich KI-Systemen (Cybersicherheit). Wir achten besonders darauf, dass diskriminierende Auswirkungen vermieden werden.

Geschützte

Unternehmenswerte



Schutz von Unternehmensvermögen

Das Unternehmensvermögen wie beispielsweise Arbeitsmittel, Maschinen, Fahrzeuge sowie geistiges Eigentum gehört Dräger. Es ist uns für unsere Arbeit anvertraut und wir behandeln es als wertvolles Gut, das wir verantwortungsbewusst und effizient nutzen, wenn wir unsere Aufgaben für Dräger erfüllen. Wir möchten so lange wie möglich etwas davon haben und Verlust, Verschwendung oder vorzeitigen Verschleiß vermeiden. Wir prüfen, ob wir Ideen oder Arbeitsergebnisse als geistiges Eigentum sichern und halten diese soweit erforderlich geheim. Es ist uns wichtig, unser gesamtes Unternehmensvermögen vor unbefugter, und damit auch vor privater Nutzung, zu schützen, die nicht gesondert erlaubt wurde.



Buchführung und Finanzberichterstattung

Wir erfassen alle Geschäftsvorgänge richtig und vollständig unter Einhaltung der maßgeblichen Gesetze, Vorschriften und Standards. Die Periodenabschlüsse erstellen wir entsprechend der relevanten nationalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften. Durch die rechtzeitige Veröffentlichung von korrekten Finanzinformationen stärken wir das Vertrauen in Dräger bei Kapitalgebern, Geschäftspartnern und Finanzmärkten.

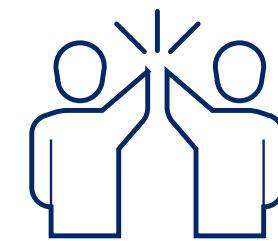
Den Kapitalmarkt und die Öffentlichkeit informieren wir rechtzeitig und korrekt. Das gilt sowohl für unsere Regelberichterstattung im Geschäftsbericht, in Jahresabschlüssen oder in Quartalsmitteilungen als auch für Ad-hoc-Mitteilungen.



Insiderrecht

Insiderhandel und die Weitergabe von Insiderinformationen sind grundsätzlich verboten. Wir verwenden Dräger und seine Finanzinstrumente betreffende mögliche Insiderinformationen ausschließlich intern und für Geschäftszwecke von Dräger nach einem strengen Need-to-Know-Prinzip. Wir geben diese im Übrigen nicht weiter, weder intern noch extern, auch nicht an Familienmitglieder. Auch geben wir keine Empfehlungen auf der Basis von möglichen Insiderinformationen.

Wir veröffentlichen Insiderinformationen umgehend und korrekt als Ad-hoc-Mitteilung. Damit schaffen wir informationelle Chancengleichheit, fördern die korrekte Preisbildung am Kapitalmarkt, verhindern Marktmissbrauch und stärken das Vertrauen in Dräger bei Investoren und Vertragspartnern. Nach Veröffentlichung können wir dann auch offen über deren Inhalte sprechen.



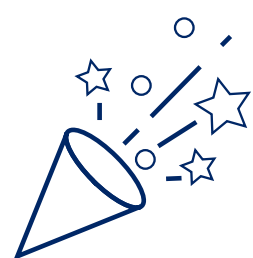
Kooperation bei Untersuchungen

Sollte Dräger Gegenstand behördlicher Ermittlungen werden, stellen wir uns unserer Verantwortung und streben einen kooperativen Dialog an. Jeder von uns wird im Rahmen seiner Verantwortung dazu beitragen.

Auch bei internen Untersuchungen oder Audits gilt: Mögliche Schwachstellen aufzudecken ist uns wichtig, um es zukünftig besser zu machen.

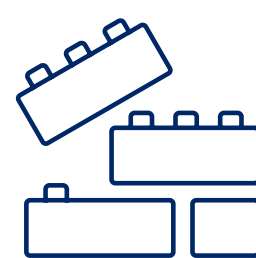
Wir wollen aus Fehlern lernen und Reputations- und finanzielle Schäden bestmöglich vermeiden. Jeder von uns arbeitet daher vollumfänglich und unterstützend mit den Kollegen zusammen, die die interne Untersuchung oder das Audit leiten.

Verantwortungsvolles Wirtschaften



Umgang mit Zuwendungen wie Geschenken, Einladungen und anderen Vorteilen

Ein Giveaway, eine angemessene Bewirtung oder ein fachbezogener Besuch sind in der Regel üblich und nicht gleich Korruption. Damit wir aber bereits den Anschein einer Beeinflussung vermeiden, enthalten unsere Handbücher klare Regelungen. Daran wollen wir uns auch selbst messen lassen. Neben Angemessenheit, Frequenz und Zeitpunkt ist uns ein transparenter Umgang am wichtigsten. So bringen wir unser Gegenüber nicht in Verlegenheit und ersparen ihm, aber auch uns selbst unangenehme Situationen. Besonders aufmerksam handeln wir bei Amtsträgern, die für das hohe Gut der Integrität des öffentlichen Sektors verantwortlich sind und für die noch strengere Anforderungen gelten. Gleichfalls zeigen wir uns von Forderungen nach Beschleunigungszahlungen unbeeindruckt und lassen uns dadurch nicht erpressen.



Umgang mit Interessenkonflikten

Private Interessen begleiten uns jeden Tag. Wir können nicht jeden Interessenkonflikt vermeiden, aber wir können damit richtig umgehen. Wir respektieren das Privatleben unserer Mitarbeitenden. Wenn aber bei geschäftlichen Entscheidungen private Interessen überwiegen, kann das den Mitarbeitenden selbst und Dräger schaden. Daher erwarten wir von jedem Mitarbeitenden einen proaktiven und transparenten Umgang mit möglichen Interessenkonflikten. So können wir diese situationsgerecht im Interesse von Dräger lösen.



Korruptionsverbot

Wir tolerieren keine Korruption, egal ob direkt oder durch Dritte. Wir handeln transparent und ersticken jegliche Anzeichen von Korruption im Keim. Wir schützen mit unserer „Technik für das Leben“ Menschen und die Gesellschaft. Von Korruption profitieren nur Einzelne, die an sich denken. Wir vertrauen auf unsere Kompetenz und die Qualität sowie Wettbewerbsfähigkeit unserer Produkte und Services. Korruption führt zu sachwidrigen Entscheidungen, macht abhängig und fremdbestimmt. Wir denken nachhaltig und in Generationen. Korruption schadet kurz- und langfristig. Korruption zerstört das Vertrauen unserer Geschäftspartner und schadet unserer Reputation.

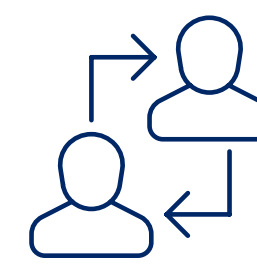


Freier und fairer Wettbewerb

Wir vertrauen in unsere Produkte und Dienstleistungen und unsere Innovationskraft. Auch deshalb betreiben wir unsere Geschäfte nach dem Leistungsprinzip innerhalb eines freien und fairen Wettbewerbs. Von den Vorteilen des Wettbewerbs profitieren auch wir.

Wir sind daher vorsichtig bei allen Kontakten mit möglichen Wettbewerbern, ob direkt oder über Dritte. Wir gebrauchen unsere starken Marktstellungen mit Umsicht und geben innerhalb unseres Vertriebssystems die erforderliche Freiheit.

Wettbewerb fördert Innovation und nützt schlussendlich denjenigen, die innovative Technik für das Leben brauchen.



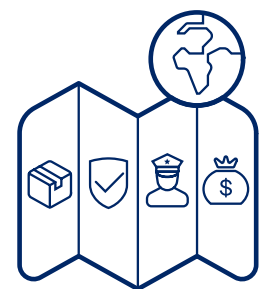
Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern

Die Art und Weise, wie wir unsere Geschäftsbeziehungen leben, sagt etwas über Dräger aus. Wir legen Wert darauf, dass unsere Partner nach vergleichbaren Maßstäben handeln wie wir. Genauso wie wir auf unseren guten Ruf achten, tun wir das auch bei unseren Geschäftspartnern und überprüfen ihre Integrität. Nachhaltig erfolgreiche Beziehungen, ob im Vertrieb oder in der Beschaffung, sind unerlässlich für unseren Erfolg.

Unsere Geschäftsbeziehungen beruhen auf objektiven Entscheidungen. Kriterien wie beispielsweise Preis, Qualität, Zuverlässigkeit, finanzielle Stabilität, Innovationskraft und nachhaltiges Handeln sind für uns maßgeblich. Dazu gehört auch die Einhaltung von rechtlichen und ethischen Geschäftsprinzipien. Wir nutzen den Wettbewerb und unser Verhandlungsgeschick, um für Dräger das optimale Preis-Leistungsverhältnis zu erzielen.

Außerdem stellen wir sicher, dass die von unseren Geschäftspartnern gelieferten Waren allen anwendbaren Vorschriften in Bezug auf Inhaltsstoffe und deren Herkunft entsprechen.

Wir lassen uns nicht von finanziellen oder persönlichen Interessen Einzelner beeinflussen. Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig aus und achten darauf, dass alle Vereinbarungen klar definiert und schriftlich festgehalten werden. So begegnen wir dem Risiko, dass beispielsweise Berater oder Vermittler eingesetzt werden, um Korruptionszahlungen zu verschleiern oder dass dieser Eindruck durch inoffizielle, mündliche Vereinbarungen entsteht.



Exportkontrolle, Zölle, Steuern

Verkäufe oder Exporte erfolgen nur dann, wenn es exportkontrollrechtlich zulässig ist. Das stellen wir durch sorgfältige Gestaltung unserer internen Abläufe sicher. Dabei behalten wir die weltweiten Entwicklungen und politischen Reaktionen im Blick. In diesem Spannungsfeld unterstützen wir jederzeit das Geschäft zum Nutzen unserer Kunden.

Wir halten die gesetzlichen Handelsvorschriften ein. Wir entrichten alle Einfuhrabgaben und berücksichtigen die Aus- und Einfuhrverbote und -beschränkungen. Diese Verpflichtungen überprüfen wir durch regelmäßige Kontrollen.

Als international agierendes Unternehmen befolgen wir die steuerrechtlichen Regeln aller Länder, in denen wir tätig sind. Auf diese Weise leisten wir unseren Beitrag zur Finanzierung der Infrastruktur und staatlichen Aufgaben in den jeweiligen Ländern.



Geldwäscheprävention

Wir verhindern, dass Zahlungen empfangen oder geleistet werden, die dem Zweck dienen, Geld aus kriminellen Quellen in den legalen Wirtschaftskreislauf zu überführen. Wir identifizieren auffällige Transaktionen und bewerten deren Legalität. Falls erforderlich, unterbinden wir solche Zahlungen und melden sie den Behörden.

Unterstützung und Speak-Up

Wir sind davon überzeugt, dass Transparenz und Offenheit wesentlich sind, um ein respektvolleres und faires Arbeitsumfeld zu schaffen. Indem wir Fragen stellen und Schwachstellen oder potenzielle Probleme klar und offen kommunizieren, helfen wir Dräger und auch uns selbst. Deswegen ist uns wichtig, dass jeder zu dieser Speak-Up-Kultur beiträgt. Wenn uns Verstöße oder Verdachtsmomente bekannt werden, übernehmen wir Verantwortung und kontaktieren die zuständige Person oder Funktion.

Wir tolerieren nicht, wenn Mitarbeitende benachteiligt werden, die in gutem Glauben und verantwortungsvoll auf mögliches Fehlverhalten hinweisen, Informationen bereitstellen oder bei einer internen Untersuchung helfen. So schützen wir unsere Hinweisgeber, genauso wie wir auf die schutzwürdigen Interessen derer achten, die vom Hinweis betroffen sind.



Orientierung und Hilfe

Das Richtige zu tun, ist manchmal leichter gesagt als getan. Wenn wir uns in einer Situation befinden, in der uns die richtige Vorgehensweise nicht klar ist, holen wir uns Rat ein oder bitten um Hilfe. Es gibt bei Dräger mehrere Wege, die uns helfen, am Ende die richtige Entscheidung zu treffen, z.B.

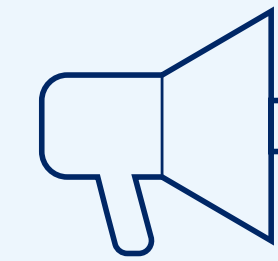
- Unsere Führungskraft
- Lokale oder regionale Personalabteilungen
- Compliance Helpline: compliance@draeger.com oder lokale Compliance-Beauftragte
- Arbeitnehmervertretungen
- Offizielle und informelle Meldestellen (Konkrete Ansprechpartner sind im Dräger Intranet zu finden)



Selbsttest

Wir können uns vielfach auch selbst mit den richtigen Fragen helfen, Situationen besser einzuschätzen und zu bewerten. Die Beantwortung dieser Fragen hilft dabei nicht nur uns, sie kann uns auch beim Dialog mit anderen Personen, denen wir uns anvertrauen möchten, unterstützen:

- Habe ich alle relevanten Belange berücksichtigt und abgewogen?
- Stehe ich zu meiner Entscheidung, wenn diese allgemein bekannt wird?
- Befürworte ich, dass in vergleichbaren Fällen ebenso entschieden wird?
- Würde ich meine eigene Entscheidung als Betroffener akzeptieren?
- Was würden meine Freunde und Familie zu meiner Entscheidung sagen?



Speak-Up

Zu unserem Hinweisgebersystem gehört der Dräger Integrity Channel. Wir alle können ihn nutzen, wenn die direkte Ansprache unpassend erscheint:

- rund um die Uhr
- unabhängig vom Ort
- falls erwünscht anonym mit Antwortmöglichkeit



Dokumenteninformation

Referenzen

- Universelle Erklärung der Menschenrechte
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Internationale Arbeitsorganisation – Deklaration der fundamentalen Prinzipien und alle Kern-Übereinkommen (besonders Nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182)
- UN-Konvention gegen Korruption
- OECD-Leitfaden für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln
- UN Global Compact
- CS1000 „Dräger Integriertes Managementsystem Handbuch“
- Mitarbeitende meint Dräger-Mitarbeitende sowie Mitarbeitende von Kontraktoren und Zeitarbeitende, die zum Einhalten unserer IMS-Politik verpflichtet sind.

Change Log

Gültige Version 00 vom 2026-01-09

Autoren: Elke Stein, Sonia Meß

IMS Review: Luzie Cosanne, Hannah Stehr

Freigabe: Dieses Dokument wurde vom Vorstand der Drägerwerk Verwaltungs AG genehmigt. Die Vorstandsmitglieder benennen den Vorstandsvorsitzenden Stefan Dräger, dieses Dokument freizugeben.

Änderungen:

Initiale Version der Zusammenführung der „Geschäfts- und Verhaltensgrundsätze (Code of Conduct)“ mit der Qualitäts-, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik „Wir übernehmen Verantwortung“. Aktualisierung der Inhalte der Kapitel Qualität, Schutz der Umwelt, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie Informationssicherheit und Datenschutz. Redaktionelle Änderungen in allen Kapiteln.