



Unsere Werte leben – Tag für Tag

Globaler Verhaltenskodex

#LOVED





Navigieren Sie mithilfe der obigen Registerkarten durch den Verhaltenskodex. Verwenden Sie die HOME-Taste, um zum Inhalt zurückzukehren.

„Der Verhaltenskodex sollte unser täglicher Begleiter werden. Wir sollten ihn immer griffbereit haben, häufig darin nachschlagen und ihn nutzen, um selbstbewusst Entscheidungen zu treffen und Maßnahmen zu ergreifen, auf die wir stolz sein können.“

- Takeda Executive Team



Inhalt



Klicken Sie auf die Abschnittsüberschriften, um durch den Verhaltenskodex zu navigieren.

Unsere Werte:	
<u>Eine Grundlage für ethisch verantwortliches Verhalten</u>	4-5
Überblick	
Patient	6-7
Vertrauen	8-9
Reputation	10-11
Geschäft	12-13
Details	
Patient	14-15
Vertrauen	16-17
Reputation	18-19
Geschäft	20-21
Unser Versprechen:	
<u>Unsere Werte leben - Tag für Tag</u>	22-23
<u>Wertebasierte Entscheidungsfindung</u>	24-25
<u>Gegenseitige Unterstützung</u>	27

Unsere Werte:

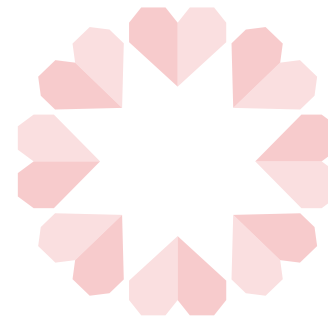
Eine Grundlage für ethisch verantwortliches Verhalten

Takeda ist stolz auf seine wertebasierte Kultur, die ein solides Fundament bietet. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, jederzeit die höchsten ethischen Verhaltensstandards zu erfüllen, denn alles, was wir tun, beeinflusst den wichtigsten Aspekt des Lebens der Menschen – ihre Gesundheit. Dies spiegelt sich in unserem Ziel wider: eine bessere Gesundheit für die Menschen und eine lebenswertere Zukunft für die ganze Welt.

Takeda hat sich seit der Gründung des Unternehmens durch Chobei I. im Jahr 1781 signifikant weiterentwickelt. Was als kleiner Zwischenhändler für traditionelle Medikamente in der aufstrebenden japanischen Stadt Osaka begann, ist heute ein globales, auf Forschung und Entwicklung aufbauendes biopharmazeutisches Unternehmen mit Hauptsitz in Japan, das gut aufgestellt und in der Lage ist, lebensverändernde Behandlungen zu entwickeln und zu liefern.

Der Takeda-ism war schon immer unser einzigartiger Kompass. Seine zeitlosen Werte Integrität, Fairness, Ehrlichkeit und Ausdauer bestimmen, wer wir sind. Die Werte werden mit Leben gefüllt durch Entscheidungen und Handlungen, mit denen wir unsere Patienten in den Mittelpunkt unseres gesamten Handelns stellen, das Vertrauen der Gesellschaft gewinnen, unsere Reputation stärken und ein nachhaltiges Geschäft entwickeln, und zwar in dieser Reihenfolge. Der Takeda-ism bildet gemeinsam mit den Prioritäten Patient, Vertrauen, Reputation und Geschäft die Grundlage für alles, was wir tun, aber auch dafür, wie wir es tun.

Unser globaler Verhaltenskodex basiert auf Prinzipien, die sich um Patient, Vertrauen, Reputation und Geschäft drehen. Er verkörpert den Geist von Takeda – wofür wir stehen und wie wir uns verhalten. Indem wir den Kodex mit Leben erfüllen, stellen wir sicher, dass wir „unsere Werte leben – Tag für Tag“.

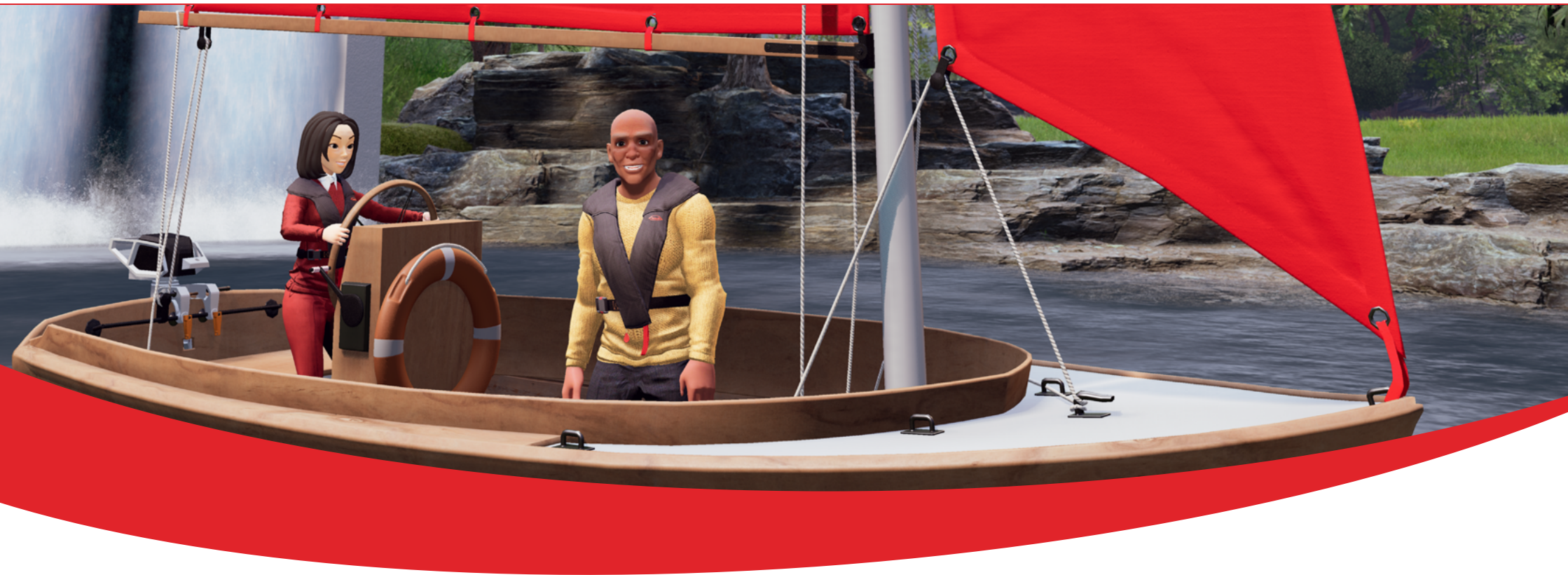


Patient

Jeder von uns trägt auf irgendeine Weise dazu bei, das Hauptziel von Takeda zu erreichen – die Bereitstellung sicherer und effektiver Arzneimittel, Impfstoffe und sonstiger Medizinprodukte, die für eine bessere Lebensqualität sorgen können. Darum müssen wir uns stets zuerst die Frage stellen: „Ist es für den Patienten angemessen?“

- Gesundheit, Wohlergehen und Sicherheit der Patienten stehen bei uns an erster Stelle
- Wir respektieren die Patienten und schützen ihre Daten
- Wir pflegen angemessene, ethisch verantwortliche Beziehungen zu Patientenorganisationen
- Wir geben objektiv und genau Auskunft über unsere Produkte und darüber, welche Erkrankungen sie heilen oder verhindern können
- Wir respektieren die Beziehungen zwischen Patienten und medizinischen Fachkräften





Vertrauen



Durch ethisches Vorgehen und ethische Entscheidungen bauen wir Vertrauen innerhalb der Gesellschaft auf, um so Takedas Verpflichtungen gegenüber den Patienten und unseren internen und externen Interessenvertretern zu erfüllen.

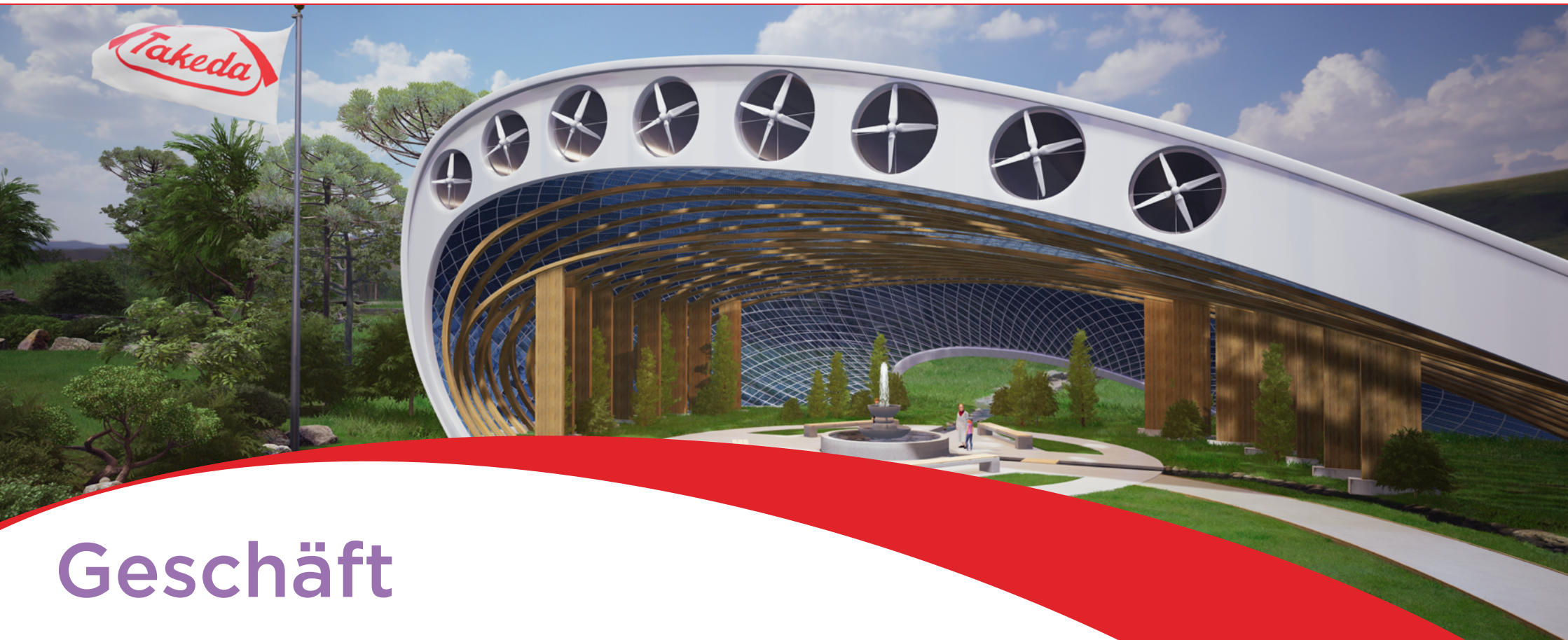
- Wir schaffen ein vielfältiges, gleichberechtigtes, inklusives, sicheres, offenes und auf Zusammenarbeit ausgerichtetes Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeiter individuell Beiträge leisten, Leistung erbringen und sich entwickeln können
- Wir sind bei der Entwicklung unserer Mitarbeiter und in der Erledigung unserer Arbeit objektiv
- Wir respektieren und schützen das Eigentum und die Informationen anderer
- Wir fördern ehrliche und offene Gespräche ebenso wie den Austausch unterschiedlicher Gedanken und Meinungen
- Wir treten für unsere Werte ein

Reputation

Unsere Maßnahmen und Entscheidungen im Auftrag von Takeda können sich darauf auswirken, wie das Unternehmen wahrgenommen wird. Wir berücksichtigen daher bei unseren Tätigkeiten stets deren Auswirkung auf die schwer erarbeitete Reputation des Unternehmens.

- Wir sind objektiv und transparent, wenn wir mit medizinischen Fachkräften interagieren
- Wir bemühen uns bei unseren Forschungsaktivitäten um die höchsten Integritätsstandards
- Wir sind ehrlich und fair, wenn wir mit externen Interessenvertretern interagieren
- Wir handeln verantwortlich, wenn wir uns zu Takeda äußern
- Unser Ziel ist es, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft, in der wir tätig sind, auszuüben





Geschäft

Indem wir uns auf unsere Verpflichtungen gegenüber den Patienten, unseren Kunden, den Mitarbeitern von Takeda und unserem Planeten konzentrieren, erzielen wir nachhaltige Ergebnisse.



- Wir stellen sicher, dass wir ein nachhaltiges Unternehmen entwickeln
- Wir behandeln das Eigentum und die Informationen des Unternehmens mit der gebotenen Sorgfalt und nutzen diese ausschließlich für ihren vorgesehenen Zweck
- Wir führen unser Unternehmen mit Integrität
- Wir vermeiden Aktionen, die den Interessen des Unternehmens zuwiderlaufen könnten



Patient

Gesundheit, Wohlergehen und Sicherheit der Patienten stehen bei uns an erster Stelle

Unabhängig von unserer Aufgabe bei Takeda haben die Bedürfnisse der Patienten bei allen unseren Überlegungen höchste Priorität. Wir berücksichtigen daneben auch die Bedürfnisse der Familien und Betreuer von Patienten.

Integrität in Forschung und Entwicklung, Herstellung, Vertrieb sowie allen sonstigen Aktivitäten stehen im Mittelpunkt unserer Unternehmensphilosophie. Wir engagieren uns dafür, einen angemessenen Zugang zu unseren Produkten und Dienstleistungen sicherzustellen.

Wir handeln verantwortungsbewusst, wenn wir bei unserer Arbeit neue Technologien einsetzen.

Ganz gleich, ob wir unabhängig oder mit anderen Organisationen und staatlichen Stellen zusammenarbeiten, wir suchen immer nach Lösungen mit einer nachhaltigen und durchschlagenden Wirkung für die Patienten.

Wir bearbeiten Produktbeanstandungen und andere Produktprobleme zügig und transparent.

Wir respektieren die Patienten und schützen ihre Daten

Personenbezogene Informationen oder Daten über Patienten werden ausschließlich zu legitimen Zwecken, in Übereinstimmung mit den maßgeblichen Anforderungen und nach Einholen der erforderlichen Einwilligungen verwendet. Wir ergreifen alle notwendigen Maßnahmen, um Patienteninformationen und Patientendaten zu schützen.

Wir pflegen angemessene, ethische Beziehungen zu Patientenorganisationen

Wir unterstützen Patientenorganisationen bei der Verbesserung der Patientenversorgung und helfen, den Gesundheitszustand der Betroffenen zu verbessern.

Wir vermeiden Interessenkonflikte und eine unangemessene Beeinflussung unserer Zusammenarbeit mit Patientenorganisationen und deren Vertretern. Wir schätzen ihre Unabhängigkeit und setzen uns in unserer Zusammenarbeit für Transparenz ein.

Wir geben objektiv und genau Auskunft über unsere Produkte und darüber, welche Erkrankungen sie heilen oder verhindern können

Wir haben uns verpflichtet, Auskunft über unsere Produkte und über die Erkrankungen zu erteilen, die sie heilen oder verhindern. Wenn wir in der Werbung, Verkaufsförderung oder bei Schulungen Informationen weitergeben, nutzen wir adäquate Kanäle in Übereinstimmung mit den maßgeblichen Anforderungen.

Ob digital oder persönlich, wir stellen unabhängig vom verwendeten Kanal sicher, dass die bereitgestellten Informationen korrekt, fair, ausgewogen und wissenschaftlich fundiert sind.

Wir respektieren die Beziehungen zwischen Patienten und medizinischen Fachkräften

Wenn Patienten mit Angelegenheiten an uns herantreten, die mit ihrer medizinischen Behandlung zusammenhängen, verweisen wir sie an medizinische Fachkräfte, um dort Rat einzuholen.

Wir fördern niemals die Verwendung der Produkte von Takeda für Indikationen außerhalb des Verwendungsbereiches.



Vertrauen

Wir schaffen ein vielfältiges, gleichberechtigtes, inklusives, sicheres, offenes und auf Zusammenarbeit ausgerichtetes Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeiter individuell Beiträge leisten, Leistung erbringen und sich entwickeln können

Takeda verpflichtet sich, Mitarbeiter einzusetzen, deren Vielfältigkeitsspektrum ebenso breit gefächert ist, wie das der Patienten, denen wir dienen, und der Gemeinschaften, auf die wir uns stützen. Wir begrüßen und würdigen unsere Unterschiede, respektieren und schätzen die ethnische Herkunft, das Alter, das Geschlecht, die Geschlechtsidentität, die Staatsangehörigkeit, die soziale Herkunft, die Religion, die sexuelle Orientierung, die Behinderung, das körperliche Erscheinungsbild und andere individuelle Eigenschaften anderer.

Wir fördern das Wohlergehen jedes einzelnen Mitarbeiters und bieten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und Arbeitsbedingungen, in denen unsere Kollegen erfolgreich sein können.

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem es keinerlei Belästigung, Mobbing, Diskriminierung und Vorurteile gibt. Dies bedeutet, dass wir alle Kollegen, Geschäftspartner und externen Interessengruppen mit Respekt, Höflichkeit und Professionalität behandeln.

Wir sind bei der Entwicklung unserer Mitarbeiter und in der Erledigung unserer Arbeit objektiv

Wir engagieren, entwickeln, bewerten und fördern Mitarbeiter nach ihrer Leistung, ihrer Eignung für ihre Tätigkeit und ihrem Potenzial, um sie dazu zu befähigen und zu inspirieren, unser Ziel und unsere Vision zu unterstützen.

Wir gehen bei der Erledigung unserer Arbeit mit Bedacht vor. Wir treffen faire und objektive geschäftliche Entscheidungen und lassen nicht zu, dass private, finanzielle oder andere externe Interessen unsere Fähigkeit beeinflussen, objektive geschäftliche Entscheidungen zu treffen. Wir achten insbesondere darauf, den Anschein von Vetternwirtschaft, bevorzugter Behandlung oder eines Missbrauchs unserer Stellung zugunsten von Verwandten, Freunden oder Menschen, mit denen wir eine enge private Beziehung haben, zu vermeiden.

Wir gewinnen Vertrauen, indem wir proaktiv private, finanzielle oder externe Interessen offenlegen, die mit den Interessen von Takeda in Widerspruch oder in Konflikt stehen.

Wir respektieren und schützen das Eigentum und die Informationen anderer

Takeda respektiert die Vertraulichkeit und die Rechte des geistigen Eigentums von Drittparteien. Wir stellen sicher, dass unsere Prozesse Rechtsverletzungen gegenüber anderen vermeiden.

Wir erfassen personenbezogene Informationen oder Daten ausschließlich für legitime Zwecke und nutzen sie sachgemäß. Darüber hinaus schützen wir die Privatsphäre und halten die Datenschutzbestimmungen ein.

Wir respektieren die Patientenautonomie und richten für den Datenaustausch innerhalb von Takeda und mit Drittparteien angemessene Kontroll- und Sicherheitsmechanismen ein.

Wir fördern ehrliche und offene Gespräche ebenso wie den Austausch unterschiedlicher Gedanken und Meinungen

Vertrauen aufzubauen und ein integratives Umfeld zu schaffen, bedeutet, sich gegenseitig zu ermutigen, sich zu Wort zu melden. Wir gehen mit gutem Beispiel voran und ermutigen andere, Ideen auszutauschen und sich aktiv an Diskussionen zu beteiligen. Wenn sich andere zu Wort melden, hören wir zu, respektieren ihre Meinung und erkennen an, dass dies zu einer besseren Lösung oder Entscheidung führen könnte.

Wir stellen Fragen, wenn wir uns über unsere Funktionen und Aufgaben bei Takeda, die Auswirkungen unserer Entscheidungen oder die Erwartungen des Unternehmens im Unklaren sind.

Wir verwenden nur Formulierungen, die unseren Werten gerecht werden, und vermeiden alle diffamierenden, diskriminierenden, missbräuchlichen, bedrohlichen sowie beleidigenden Äußerungen.

Wir treten für unsere Werte ein

Wir sind persönlich dafür verantwortlich, uns zu Wort zu melden, wenn wir der Ansicht sind, dass Aktionen, Verhalten oder eine Entscheidung ein Risiko für das Unternehmen darstellen, oder wenn wir in gutem Glauben meinen, dass unsere Werte aufgrund des Verhaltens oder der Entscheidungen Dritter, von Lieferanten oder sonstiger Drittparteien eingeschlossen, gefährdet sind.

Alle gemeldeten Bedenken werden unverzüglich, vertraulich und respektvoll behandelt. Wir gehen zügig und angemessen gegen alle Verhaltens- oder Vorgehensweisen vor, die gegen unsere Werte oder unseren globalen Verhaltenskodex verstoßen.

Mitarbeitern, die Bedenken geltend machen, drohen keine Repressalien.



Reputation

Wir sind objektiv und transparent, wenn wir mit medizinischen Fachkräften interagieren

Unsere Interaktionen mit medizinischen Fachkräften sind auf den Nutzen der Patienten ausgerichtet. Wir stellen weder Geld, Geschenke, Dienstleistungen, Bewirtung noch sonstige Wertgegenstände zur Verfügung und bieten diese auch nicht an oder versprechen solche, um die Verschreibung, Verwendung, Verabreichung, den Erwerb oder die Empfehlung unserer Produkte zu fördern oder zu belohnen. Wenn wir tatsächlich auf die Dienstleistungen medizinischer Fachkräfte zugreifen, bezahlen wir Honorare, die dem üblichen Marktpreis entsprechen.

Wir bemühen uns bei unseren Forschungsaktivitäten um die höchsten Integritätsstandards

Wir verpflichten uns, die Ergebnisse unserer klinischen Studien transparent und unabhängig vom Ergebnis offenzulegen und die Ergebnisse der von Takeda unterstützten Forschung in Open-Access-Fachzeitschriften zu veröffentlichen. Wir ermöglichen den Zugriff auf unsere Datenbanken für klinische Studien, um unabhängige Forschung in angemessenem Rahmen zu unterstützen.

Wir unternehmen entsprechende Schritte, um wissenschaftliches Fehlverhalten bei der Anregung und Durchführung von Forschungsmaßnahmen oder der Berichterstattung darüber zu verhindern.

Wir sind ehrlich und fair, wenn wir mit externen Interessenvertretern interagieren

Unsere traditionsreiche gute Reputation wird dadurch gefestigt, dass wir uns für eine präzise, aussagekräftige und fundierte Kommunikation einsetzen. Unsere Interaktionen mit Aufsichtsbehörden und anderen öffentlichen Institutionen sind ebenso wie unser Umgang mit Konkurrenten und Angehörigen unserer Branche ehrlich, respektvoll, fair und angemessen.

Wir vermeiden Interessenkonflikte und die Entstehung des Eindrucks von unangemessener Beeinflussung oder Korruption in unseren Interaktionen mit Amtsträgern, Behörden und sonstigen externen Interessenvertretern.

Da wir den freien Wettbewerb respektieren und uns zu dessen Einhaltung verpflichtet haben, erfassen und nutzen wir ausschließlich Informationen über Konkurrenten, die rechtmäßig aus öffentlichen oder autorisierten Quellen beschafft wurden.



Wir handeln verantwortlich, wenn wir uns zu Takeda äußern

Wir stellen staatlichen Stellen, Aufsichtsbehörden, Anlegern, den Medien und sonstigen Interessenvertretern nur dann finanzielle oder betriebliche Informationen bereit, wenn wir dazu berechtigt und befugt sind. Die Bereitstellung solcher Informationen muss genau, zuverlässig und zeitgerecht erfolgen.

Wir engagieren uns in öffentlichen politischen Fragen mithilfe von Lobbyarbeit mit dem Ziel, die medizinischen Ergebnisse zu verbessern.

Wir sorgen beim Schreiben von E-Mails und anderen Mitteilungen über oder für Takeda dafür, dass der Inhalt richtig und relevant ist, nicht falsch interpretiert werden kann und nicht das Risiko besteht, dass diese der Reputation des Unternehmens schaden.

Wir nutzen die sozialen Medien und andere Kommunikationskanäle ausschließlich für geschäftliche Zwecke und nur, wenn wir entsprechend geschult sind. Wir sind diskret und gehen mit dem entsprechenden Augenmaß vor, wenn wir uns auf privaten sozialen Medien oder in unseren eigenen Kommunikationskanälen über Takeda äußern.

Unser Ziel ist es, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft, in der wir tätig sind, auszuüben

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen wollen wir einen positiven Beitrag zur Gesellschaft leisten. Wir nutzen unser gemeinsames Wissen, um bessere, nachhaltige Lösungen für alle Patienten zu finden, egal, wo sie leben.

Wir antizipieren und bewerten stets die möglichen Folgen unserer Entscheidungen für Patienten, unsere Mitarbeiter, den Planeten und Takeda.

Wir nutzen unsere einzigartigen Fähigkeiten, um im Bereich Umwelt die höchsten, führenden Standards zu erfüllen und so die Ökosysteme unseres Planeten und die menschliche Gesundheit zu schützen.

Wir respektieren und schützen die Menschenrechte – in unserem eigenen Unternehmen, in unseren Lieferketten und in den Gemeinschaften, in denen wir aktiv sind, und achten insbesondere auf vulnerable Bevölkerungsgruppen.



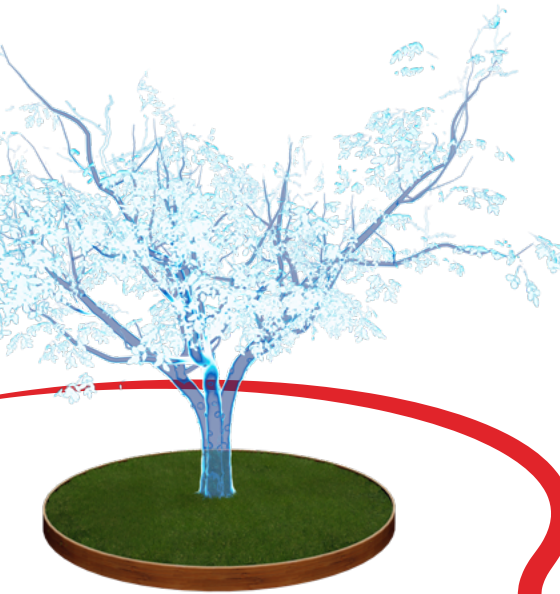
Geschäft

Wir stellen sicher, dass wir ein nachhaltiges Unternehmen entwickeln

Unabhängig von unserer Rolle berücksichtigen wir die Auswirkungen unserer Entscheidungen und Handlungen auf unsere Zukunft und setzen aktuelle Ziele um, ohne langfristige Möglichkeiten und Bestrebungen zu gefährden.

Wir stellen sicher, dass wir ein nachhaltiges Unternehmen entwickeln, und ergreifen geeignete Maßnahmen, um Risiken zu erkennen, zu minimieren und zu managen. Wir gehen nur Risiken ein, soweit diese unter Berücksichtigung unserer Rolle, unserer Verantwortung und unserer Befugnisse angemessen sind.

Wir legen offen, welchen Risiken wir ausgesetzt sind und welche Maßnahmen wir ergreifen, um diese transparent, genau und zeitnah zu mindern und so eine zielgerichtete Entscheidungsfindung zu unterstützen.



Wir behandeln das Eigentum und die Informationen des Unternehmens mit der gebotenen Sorgfalt und nutzen diese ausschließlich für ihren vorgesehenen Zweck

Takedas finanzielle Ressourcen und sonstiges Eigentum stellen wertvolle Vermögenswerte dar; wir nutzen diese daher ausschließlich für legitime Aktivitäten im Auftrag des Unternehmens. Wir bewahren sie an dafür vorgesehenen Orten auf. Wir protokollieren finanzielle, operative und andere geschäftliche Transaktionen präzise und in Übereinstimmung mit den maßgeblichen internen und externen Bestimmungen.

Bei der Zusammenarbeit mit Drittparteien stellen wir nur die Informationen zur Verfügung, die für legitime geschäftliche Zwecke erforderlich sind.

Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen von Takeda, einschließlich personenbezogener Daten ebenso wie geistiges Eigentum, die sich im Besitz des Unternehmens befinden oder von diesem mithilfe von Forschung, Entwicklung und anderweitiger Aktivitäten entwickelt, erhalten oder kontrolliert werden, angemessen geschützt werden.

Wir verpflichten uns, die Technologie von Takeda zu schützen. Wir fördern die angemessene, effektive und rechtmäßige Nutzung von Takedas Computern und anderen IT-Systemen. Wir schützen Geräte, die Informationen von Takeda enthalten, installieren ausschließlich genehmigte Software und bleiben wachsam, wenn wir solche Geräte zu Hause und in der Öffentlichkeit nutzen.

Wir gehen unserer Geschäftstätigkeit mit Integrität nach

Wir handeln im Umgang mit Lieferanten und Drittparteien integer. Wir tauschen keine wettbewerbsbezogenen Informationen mit Branchenkollegen aus und begehen keine Wettbewerbsverstöße. Wir akzeptieren, bieten oder gewähren keine Bestechungen oder nehmen keinen persönlichen oder finanziellen Vorteil von Lieferanten, Kunden oder Unternehmen an, die mit Takeda zusammenarbeiten. Wir lassen nicht zu, dass eine Drittpartei in unserem Auftrag in einer Weise vorgeht, die uns selbst untersagt ist.

Wir sind dafür verantwortlich, uns über die Drittparteien zu informieren, mit denen wir interagieren. Wir führen angemessene Due-Diligence-Prüfungen der Lieferanten und anderer Drittparteien durch, je nach der Art ihrer Tätigkeiten und unserer Beziehung zu ihnen. Wir stellen sicher, dass alle Drittparteien, die in unserem Auftrag handeln oder uns mit Waren und Dienstleistungen versorgen, Takedas ethische Standards erfüllen.



Wir vermeiden Aktionen, die den Interessen des Unternehmens zuwiderlaufen könnten

Arbeitstätigkeiten außerhalb des Unternehmens oder eine wesentliche Beteiligung an einem Konkurrenzunternehmen, Kunden oder Lieferanten während der Beschäftigung bei Takeda können mit den Interessen von Takeda im Widerspruch oder in Konflikt stehen. Wir akzeptieren und beteiligen uns an derartigen Aktivitäten nur, wenn sie im Voraus transparent offengelegt und mit dem Unternehmen vereinbart worden sind.

Wir nutzen nichtöffentliche Informationen angemessen und niemals, um uns oder anderen einen unzulässigen Vorteil zu verschaffen.

Unsere Lieferantenauswahl und die Auftragsvergabe an Drittparteien unterliegen fairen und objektiven Kriterien, die auf unseren rechtmäßigen geschäftlichen Anforderungen basieren, nicht auf Gefälligkeiten oder der Bevorzugung aufgrund persönlicher Beziehungen, Investitionen oder geschäftlicher Verbindungen.

Wir bitten während des Auswahlprozesses und im Verlauf einer möglichen geschäftlichen Beziehung bestehende oder potenzielle Lieferanten, Kunden oder sonstige Drittparteien nicht um Geld, Geschenke, Dienstleistungen, Bewirtung oder sonstige persönliche Vorteile als Bedingung oder Belohnung für die Zusammenarbeit mit Takeda.

Wir stellen sicher, dass unsere persönlichen und politischen Aktivitäten nicht unsere Funktion und Aufgaben bei Takeda gefährden.

Unser Versprechen: Unsere Werte leben – Tag für Tag

Wir übernehmen unabhängig von unserer Rolle und unserem aktuellen Arbeitsort persönlich die Verantwortung für die Aufrechterhaltung der Werte des Unternehmens, für Entscheidungen, die Patienten, Kollegen und der Gesellschaft zugutekommen, und für unser eigenes Verhalten. Der globale Verhaltenskodex von Takeda dient uns als Leitfaden.

Der Kodex fördert ethisches Denken und gibt uns die Möglichkeit, selbstbewusst Entscheidungen zu treffen, die unseren Werten entsprechen und den hohen ethischen Standards gerecht werden, die aus unserer stolzen Geschichte hervorgehen. Wir fragen nicht nur: „Können wir es tun?“, sondern immer: „Sollten wir es tun?“



Wertebasierte Entscheidungsfindung

Wenn wir mit einer schwierigen Entscheidung oder einem ethischen Dilemma konfrontiert werden, nutzen wir einen Rahmen, um Entscheidungen zu treffen, auf die wir heute und in Zukunft stolz sein können.

Wir stellen ausgehend von den Prioritäten Patient, Vertrauen, Reputation und Geschäft die folgenden Fragen - und zwar in dieser Reihenfolge:



1

Erstens: Ist es für den Patienten angemessen?

- Welchen Vorteil hat Ihre Entscheidung für den Patienten?
- Besteht die Möglichkeit, dass Ihre Entscheidung einem Patienten Schaden zufügen könnte?
- Wenn der Patient alle Informationen hat, die Ihnen zur Verfügung stehen, glauben Sie, dass er dieser Entscheidung zustimmen würde?
- Stellen Sie sich eine Ihnen nahestehende Person vor, die zugleich Patient ist, würde dies Ihre Entscheidung ändern?



2

Zweitens: Schafft es Vertrauen in der Gesellschaft?

- Wie werden meine Interessengruppen meine Handlungen und Verhaltensweisen wahrnehmen?
- Können andere Leute eindeutig sagen, dass ich, bei dem, was ich tue, wirklich deren beste Interessen im Sinn habe?
- Schafft diese Entscheidung Vertrauen zwischen mir und meinen Kollegen?
- Werden meine Handlungen das Vertrauen in mich und in Takeda stärken?

Dann: Stärkt es die Reputation von Takeda?

- Wenn jemand, der mir nahesteht, über meine Entscheidung Bescheid wüsste, würde ich dann immer noch die gleiche Entscheidung treffen?
- Reflektieren meine Handlungen den Takeda-ism?
- Führen meine Handlungen dazu, dass andere sich eine positive Meinung von Takeda bilden?
- Wie wirkt mein Vorgehen auf die Öffentlichkeit, als Schlagzeile in der Zeitung oder im Fernsehen?

3

Und schließlich: Hilft uns dies, ein nachhaltiges Geschäft zu entwickeln?

- Werden unsere Ressourcen so am besten genutzt?
- Wird meine Entscheidung den Bedürfnissen der Gegenwart entsprechen, ohne die Zukunft zu gefährden?
- Würden die Takeda-Mitarbeiter stolz auf diese Entscheidung sein?
- Wie würden unsere Interessenvertreter meine Entscheidung sehen?

4





Gegenseitige Unterstützung

Wir unterstützen unsere Kollegen dabei, unsere Werte jeden Tag zu leben. Wir schaffen ein Umfeld, in dem jeder das Gefühl hat, dass er sich zu Wort melden kann, in dem sicheren Wissen, gehört zu werden.

Wenn Sie eine Frage oder Bedenken haben, sprechen Sie mit jemandem, dem Sie vertrauen, Ihrem Vorgesetzten, gegebenenfalls einem Werte-Botschafter, Ihren Ansprechpartnern in der Personal- bzw. der Ethik- und Compliance-Abteilung oder einem Mitglied des Takeda Leitungsteams. Wir kommen zeitnah auf Ihre Frage bzw. Ihr Anliegen zurück.

Sie können Bedenken auch über die Ethik-Hotline von Takeda (<http://www.takeda.ethicspoint.com>) ansprechen. Sie können dabei, ganz nach Wunsch, Ihren Namen und Ihre Kontaktdaten hinterlassen oder anonym bleiben. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt.

Mehr erfahren

Weitere Ressourcen und Leitlinien zu den im Kodex dargelegten Prinzipien finden Sie auf der [Website für den Code of Conduct \(Verhaltenskodex\)](#).

Detaillierte Informationen über unsere Richtlinien, Verfahren und Leitlinien sind ebenfalls verfügbar.

Unsere Werte leben - Tag für Tag
#LOVED auf Yammer





Takeda Pharmaceutical Company Limited

© Copyright 2021 Takeda Pharmaceutical Company Limited. Alle Rechte vorbehalten.