



## Detailansicht des Registereintrags

### Modern Work Alliance

Aktuell seit 08.12.2025 11:07:18

Plattform ohne eigene Rechtsform und gemeinsames Wirtschaften.

<b>Registernummer:</b>	R005004
<b>Ersteintrag:</b>	02.08.2022
<b>Letzte Änderung:</b>	08.12.2025
<b>Letzte Jahresaktualisierung:</b>	12.06.2025
<b>Tätigkeitskategorie:</b>	Plattform, Netzwerk, Interessengemeinschaft, Denkfabrik, Initiative, Aktionsbündnis o. ä.
<b>Kontaktdaten:</b>	Adresse: Modern Work Alliance c/o Miller & Meier Consulting GmbH Potsdamer Platz 10 10785 Berlin Deutschland  Telefonnummer: +493028876590 E-Mail-Adressen: mwa@miller-meier.de Webseiten: Aktuell keine Website

**Hauptfinanzierungsquellen** (in absteigender Reihenfolge):

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

Keine Finanzierungsquelle

**Jährliche finanzielle Aufwendungen im Bereich der Interessenvertretung:**

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

0 Euro

**Vollzeitäquivalent der im Bereich der Interessenvertretung beschäftigten Personen:**

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

0,00

**Vertretungsberechtigte Person(en):****1. Patrick Spengler**

Funktion: Koordinator der Allianz

**Betraute Personen, die Interessenvertretung unmittelbar ausüben (2):****1. Patrick Spengler****2. Jan Rauschning-Vits****Gesamtzahl der Mitglieder:**

6 Mitglieder am 22.09.2025, ausschließlich juristische Personen, Personengesellschaften oder sonstige Organisationen

**Beschreibung der Tätigkeit sowie Benennung der Interessen- und Vorhabenbereiche**

---

**Interessen- und Vorhabenbereiche (7):**

Arbeitsmarkt; Arbeitsrecht/Arbeitsbedingungen; Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung"; Berufliche Bildung; Familienpolitik; Geschlechterpolitik; Digitalisierung

**Die Interessenvertretung wird ausschließlich in eigenem Interesse selbst wahrgenommen.**

**Beschreibung der Tätigkeit:**

Moderne Arbeitsformen sind ein entscheidender Wettbewerbsfaktor für Deutschland. Sie schaffen neue Chancen für Wohlstand, Fachkräftesicherung und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die Modern Work Alliance setzt sich dafür ein, dass hybride Arbeitsmodelle als gleichberechtigte Formen der Erwerbstätigkeit rechtlich abgesichert und politisch gefördert werden. Auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist entscheidend für den Arbeitsmarkt von morgen, wenn Wettbewerbsfähigkeit und der demografische Wandel miteinander in Einklang gebracht werden sollen. Gleichzeitig braucht es verlässliche Rahmenbedingungen für den Einsatz von künstlicher Intelligenz, die deren innovative Verwendung nicht behindern. Im Werben um die besten Talente muss Deutschland bessere Angebote schaffen. Daher setzen wir uns auch für eine effektivere qualifizierte Migration ein, mit schnelleren Anerkennungsverfahren und gezielter Förderung. Die Allianz versteht sich als Forum für den Austausch zwischen Politik, Wirtschaft und Zivilgesellschaft, bringt Expertise in Gesetzgebungsprozesse ein, lädt zu Gesprächen ein und veröffentlicht Positionspapiere. Zu den gleichberechtigten Partnern gehören Osborne Clarke, S-Kreditpartner GmbH, Noxtua SE, HP, HelloBetter, Deutschland sicher im Netz e.V. und Zoom Video Communications Germany GmbH.

## Konkrete Regelungsvorhaben (0)

---

Die Interessenvertretung bezieht sich aktuell nicht auf die konkrete Änderung bestehender oder den Erlass neuer Gesetze oder Verordnungen.

## Angaben zu Aufträgen (0)

---

Die Interessenvertretung wird nicht im Auftrag ausgeübt.

## Zuwendungen oder Zuschüsse der öffentlichen Hand

---

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

Keine Zuwendungen oder Zuschüsse über 10.000 Euro erhalten.

## Schenkungen und sonstige lebzeitige Zuwendungen

---

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

**Gesamtsumme:**

0 Euro

## Mitgliedsbeiträge

---

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

**Gesamtsumme:**

0 Euro