

LEITBILD



Leitbild

Wir bei SHARKPROJECT sind inzwischen recht viele Menschen aus unterschiedlichen Ländern und Berufsgruppen, von jung bis alt, die sich aus vielfältigen Gründen gemeinsam und ehrenamtlich für Haie und den Meeresschutz einsetzen.

Bei uns sind anerkannte Wissenschaftler:innen, Umweltschutz- und Haischutzexpert:innen ebenso an Bord, wie engagierte Einzelpersonen, die häufig über das Tauchen, das Reisen, die Fotografie, oder andere Erlebnisse und Aktivitäten zu überzeugten Meeres- und Haischützer:innen wurden.

Diese Mischung ist das, was SHARKPROJECT ausmacht. Sie hilft uns dabei, unsere Projekte effizient und effektiv umzusetzen und weltweit immer mehr Menschen für den Meeres- und Haischutz zu aktivieren und zu begeistern.

Bei unserer Arbeit für SHARKPROJECT wollen wir natürlich in allen Bereichen stets nachhaltig und vorbildlich agieren, unsere Projekte professionell und unsere Forderungen für einen besseren Schutz der Haie so schnell wie möglich umsetzen. Gemeinsam gelingt uns vieles, aber bei weitem nicht alles – und schon gar nicht beim ersten Mal. Wir lernen aber aus Fehlern und wir geben im Interesse der Haie nicht auf! Dieses Leitbild hilft uns dabei. Es beschreibt jene Werte und Handlungsweisen, die weltweit alle in unserer Organisation tätigen Menschen verbinden.

Das Leitbild von SHARKPROJECT wurde von Mitgliedern und Funktionär:innen gemeinsam entwickelt und bei der Generalversammlung von SHARKPROJECT International im Februar 2021 einstimmig beschlossen und im August 2021 revidiert.

Vision

Weltweit intakte Haipopulationen.

Mission

- | | |
|-------------|---|
| Schutz | Wir initiieren und setzen Massnahmen um, die dem Schutz der Haie und ihrem Lebensraum dienen. Wir machen auf Missstände aufmerksam und versuchen, diese aus der Welt zu schaffen. |
| Kooperation | Wir fördern wissenschaftliche Untersuchungen, Projekte und Initiativen, die den Schutz der Haie und ihres Lebensraumes unterstützen: finanziell, organisatorisch und ideell. |
| Bildung | Wir informieren die Öffentlichkeit, klären dabei über die Wichtigkeit von Haien in einem gesunden Lebensraum Meer auf und geben klare Handlungs- und Verhaltensempfehlungen. |

Werte

Nachhaltigkeit | Seriosität | Transparenz

Verhaltenskodex

Organisation

Wir ergreifen Initiativen, um das Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu schärfen und fördern die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

Wir leben das Öffentlichkeitsprinzip. Unsere Jahres- und Projektberichte sind öffentlich. Beschlussprotokolle von nationalen oder internationalen Vorstandssitzungen stehen den Mitgliedern auf Anfrage zur Verfügung, ausgenommen davon sind – aufgrund von Datenschutz- und Verträglichkeitsbestimmungen – personelle Geschäfte und Rechtsgeschäfte.

Wir heissen alle Menschen willkommen, unabhängig von Geschlecht, sexueller Ausrichtung, Alter, Gesundheit, Herkunft, Volksgruppe, Nationalität, Sprache, Familienverhältnissen, sozialem Status, Religion, Weltanschauung, politischer Überzeugung oder körperlicher, psychisch oder geistiger Beeinträchtigung.

Die Ausschreibung von offenen Stellen oder Funktionen erfolgt diskriminierungsfrei, entsprechend den erforderlichen Qualifikationen und dem Leistungsprofil. Daher orientieren sich das Beschäftigungsverhältnis der Mitarbeitenden in unserer Organisation sowie allfällige Änderungen eines Aufgabengebietes ausschliesslich an der Qualifikation, Arbeitsleistung und anderen sachlichen und fachlichen Kriterien.

Wir achten die Menschenrechte und sind gegen Kinderarbeit. Wir unterstützen das von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) empfohlene Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung, welches nicht unter dem Alter liegen darf, mit dem die allgemeine Schulpflicht abgeschlossen ist, und nicht unter 15 Jahren liegen darf, außer in Fällen, die unter die Ausnahmeregelung der ILO fallen (nationales Recht bestimmter Entwicklungsländer, leichte Arbeit, Tätigkeiten, die in speziellen ILO-Abkommen angeführt werden).

Aus diesem Grund lehnen wir auch bei all unseren Lieferanten und Partnern jede Form der Zwangs- und Pflichtarbeit entschieden ab, z. B. die Beschäftigung von Arbeitnehmenden unter menschenunwürdigen Bedingungen, Ausübung körperlicher Gewalt oder sexuellen Missbrauchs oder Einschränkung der Bewegungsfreiheit. Die Wahl eines Arbeitsverhältnisses sollte aus freien Stücken erfolgen und frei von Bedrohungen sein.

Gemäss den Grundsätzen des Global Compact der Vereinten Nationen tolerieren wir keine Form von Korruption, Erpressung oder Bestechung.

Wir setzen auf umweltverträgliche Verpackungen und verwenden für unsere Arbeit entsprechende Produkte.

Wir halten uns an internationale und nationale Gesetze und Verordnungen. Wir setzen zur Umsetzung von Organisationszielen nur Massnahmen um, die den jeweiligen Gesetzen entsprechen.

Bei SHARKPROJECT sprechen wir darüber, ob unser Leitbild inkl. Verhaltenskodex in der täglichen Vereinsarbeit praktikabel ist und eingehalten werden kann. Dazu evaluieren wir dieses Dokument alle zwei Jahre.

Verhaltenskodex

Funktionäre

Als Funktionäre:innen von SHARKPROJECT unterstützen wir durch unsere Handlungen und Aussagen die Aufgaben, Ziele, Projekte und Beschlüsse von SHARKPROJECT in unserem gesamten Lebensumfeld.

Bei all unseren Vereinsaktivitäten und Vereinsprojekten steht der Haischutz im Mittelpunkt, auf persönliche Profilierung verzichten wir.

Wir agieren unabhängig von öffentlichen Einrichtungen, Institutionen und Unternehmen. Diese Unabhängigkeit ist uns wichtig. Sollten wir als Funktionäre:innen von SHARKPROJECT in einem wirtschaftlichen Abhängigkeitsverhältnis oder einer sonstigen Geschäftsbeziehung zu öffentlichen Einrichtungen, Institutionen und Unternehmen stehen, deren Tätigkeiten den Aufgaben und Zielen von SHARKPROJECT widersprechen, müssen wir das eigenständig und umgehend dem jeweiligen Vorstand melden. Der Vorstand wird dann überprüfen, ob eine Unvereinbarkeit mit einer Funktion bei SHARKPROJECT besteht.

Alle gewählten Personen arbeiten ehrenamtlich in ihrer Funktion. Aufgrund ihrer Funktion bei SHARKPROJECT dürfen Funktionäre:innen auch privat keine finanziellen Vorteile durch Zuwendungen Dritter entstehen.

Als Funktionäre:innen von SHARKPROJECT haben wir eine besondere Vorbildwirkung und nehmen daher mit unserem gesamten Lebensstil Rücksicht auf die Umwelt, die Meere und deren Bewohner. Wir verzichten selbstverständlich auf Produkte gefährdeter Arten und Pelze.

Alle Tätigkeiten und Handlungen, die der Reputation von SHARKPROJECT und/oder seinen Projektpartnern schaden könnten, unterlassen wir in Ausübung unserer Funktion und auch privat. Dies gilt insbesondere, wenn Personen aufgrund ihrer Bekleidung (T-Shirt mit Logos etc.) und/oder Bekanntheit öffentlich als Vertreter:innen von SHARKPROJECT wahrgenommen werden könnten und auch für allfällige Postings, Kommentare und Stellungnahmen in sozialen Medien (Facebook etc.).

Wir setzen uns im Umgang mit anderen Personen, Unternehmen, Institutionen und Organisationen stets angemessen, dialogorientiert, respektvoll für die Erreichung unserer Vereinsziele ein.

Wir wertschätzen die Arbeit anderer Arten- und Umweltschutzorganisationen und begrüßen organisationsübergreifende Zusammenarbeit zum Schutz der Haie und ihres Lebensraumes.

Geschäfts- und Projektreisen für SHARKPROJECT werden möglichst CO₂-kompensiert oder erfolgen möglichst CO₂-neutral.

Die Vertretung der Organisation nach aussen, insbesondere Interviews, Medienauftritte, Vorträge, Schulungen etc. obliegen ausschliesslich Personen, die von der Organisation dazu ermächtigt wurden.

Verhaltenskodex

Mitglieder und Aktive

Als SHARKPROJECT Mitglieder und Aktive versuchen wir unseren ökologischen Fußabdruck gering zu halten.

Mit unserem Lebensstil nehmen wir Rücksicht auf die Umwelt, die Meere und deren Bewohner. Wir verzichten selbstverständlich auf Produkte gefährdeter Arten und Pelze.

Die Vertretung der Organisation nach aussen, insbesondere Interviews, Medienauftritte, Vorträge, Schulungen etc. obliegen ausschliesslich Personen, die von der Organisation dazu ermächtigt wurden.

Wir setzen uns im Umgang mit anderen Personen, Unternehmen, Institutionen und Organisationen stets dialogorientiert, respektvoll und angemessen für die Erreichung unserer Vereinsziele ein.

Wir wertschätzen die Arbeit anderer, sowohl SHARKPROJECT intern als auch von anderen Arten- und Umweltschutzorganisationen und begrüßen organisationsübergreifende Zusammenarbeit. Bei unserer Zusammenarbeit agieren wir verantwortungsbewusst, engagiert und konstruktiv.

Alle Aussagen und Handlungen, die der Reputation von SHARKPROJECT und/oder seinen Projektpartnern schaden könnten, unterlassen wir sowohl bei Vereinsaktivitäten als auch privat.

Insbesondere, wenn wir aufgrund unserer Bekleidung (T-Shirts mit Logos etc.), und/oder unserer Bekanntheit öffentlich als Vertreter:innen von SHARKPROJECT wahrgenommen werden können, legen wir auf vorbildliches, respektvolles und den Vereinszielen entsprechendes Auftreten größten Wert.

Diese Verhaltensregeln gelten auch für unsere persönliche Darstellung und Aktivitäten im Internet, speziell für allfällige Postings, Kommentare und Stellungnahmen in sozialen Medien (Facebook etc.).

COPYRIGHTS

Titelbild © Denise Smolinsky