



# Code of Metsä

Metsä Group Verhaltenskodex





## Ethische Prinzipien – umgesetzt in unserer täglichen Arbeit

Die Geschäftstätigkeit der Metsä Group wird von unseren Werten sowie der Strategie unserer Eigentümer und unserer Geschäftsstrategie bestimmt. Wir alle tragen die Verantwortung dafür, dass wir diese Richtlinien kennen und in Einklang mit diesen arbeiten. Dieser überarbeitete Verhaltenskodex beschreibt im Einzelnen unsere Weise zu arbeiten.

Wir alle sollten diesen Verhaltenskodex sorgfältig studieren und unsere eigene und die Arbeitsweise unseres Arbeitsumfelds daran messen. Für jeden von uns gibt es immer etwas, das wir noch verbessern können, damit diese ethischen Prinzipien in unseren Geschäftstätigkeiten befolgt werden.

Auch wenn wir alle dafür verantwortlich sind, die richtigen Entscheidungen zu treffen, möchte ich die Bedeutung der Rolle des Managements

und der Vorgesetzten betonen und die Kraft der Vorbildfunktion. Ethische Prinzipien haben keine Bedeutung, wenn sie lediglich Worte in feierlichen Ansprachen darstellen. Sie müssen sich in unserer täglichen Arbeit und unseren Entscheidungen widerspiegeln.

Seien wir offen gegenüber Feedback und befolgen wir unsere Prinzipien der Erneuerung und der kontinuierlichen Verbesserung. Auf diese Weise schaffen wir für uns alle ein besseres Arbeitsumfeld und setzen unseren Wert der verantwortlichen Rentabilität in die Tat um.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ilkka Hämälä".

**Ilkka Hämälä**  
President und CEO

# Inhalt

## EINFÜHRUNG IN DEN METSÄ GROUP VERHALTENSKODEX

6

### ZUSAMMENARBEIT UND RESPEKT VOR DEN MENSCHEN

1. Achtung der Menschenrechte .....	8
2. Gesundheit und Sicherheit .....	10
3. Faire Arbeitsbedingungen .....	12
4. Antidiskriminierung und Chancengleichheit .....	14
5. Arbeitsumgebung frei von Belästigungen und inakzeptablem Verhalten .....	16
6. Achtung der Privatsphäre und Wahrung der Vertraulichkeit .....	18

### VERANTWORTUNGSVOLLES GESCHÄFTSGEBAHREN

7. Vermeidung von Interessenkonflikten .....	20
8. Geschenke und Zuwendungen .....	22
9. Anti-Korruption .....	24
10. Betrugsbekämpfung .....	26
11. Vorsichtige Buchführung und Bekämpfung der Geldwäsche .....	28
12. Einhalten von Handelsanforderungen .....	30
13. Fairer Wettbewerb .....	32
14. Schutz der Umwelt .....	34
15. Produktsicherheit .....	36

### WIE KANN ICH BEDENKEN VORBRINGEN?

38

# **Unsere Verpflichtung gegenüber Mitarbeitern, Interessengruppen und der Umwelt**

Metsä Group verpflichtet sich zu diesem Code of Conduct und es ist unser Ziel sicherzustellen, dass gemeinsamen ethischen Grundsätze überall bei Metsä Group bekannt sind, verstanden und angewendet werden. Bei all unserem Tun müssen wir uns von unseren Wertvorstellungen – verantwortliche Rentabilität, Zuverlässigkeit, Kooperation und Erneuerung – leiten lassen, die das Herzstück dieses Verhaltenskodex darstellen.

Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie ethisch handeln und das Richtige tun. Wir halten

uns immer an die Gesetze und Vorschriften, diesen Verhaltenskodex und die Richtlinien der Metsä Group. Außerdem verpflichtet sich Metsä Group auch zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte und wir führen unsere Geschäfte mit Ehrlichkeit, Integrität und Transparenz gegenüber allen unseren Interessengruppen. Wenn etwas unklar ist oder falsch erscheint, nehmen wir das nicht einfach hin, sondern wir fragen nach. Informationen dazu, wie Sie Bedenken vorbringen können, finden Sie auf Seite 38 dieses Verhaltenskodexes.

Bei all dem gehen unsere Führungskräfte immer mit gutem Beispiel voran und sorgen dafür, dass die Mitarbeiter mit diesen Grundsätzen vertraut sind.

Die Nachhaltigkeit unserer Geschäftstätigkeit kontinuierlich zu verbessern, ist uns bei Metsä Group ein Anliegen. Dazu gehört auch die Anerkennung der Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)), die wir innerhalb unserer Einflussbereiche fördern, wo immer wir können. Außerdem bekennen wir uns zur UN Global Compact Nachhaltigkeitsinitiative und binden unsere Interessengruppen ein, die wir als wichtigen Baustein für unser Streben nach kontinuierlicher Verbesserung unserer Geschäftsabläufe schätzen.

Dieser Verhaltenskodex legt die Grundsätze fest, die von den Konzerngesellschaften der Metsä Group, den Mitarbeitern und bei Bedarf von den Geschäftspartnern der Metsä Group einzuhalten sind. Dabei geht es auch darum, welches Verhalten nicht toleriert wird. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können zu

internalen Disziplinarmaßnahmen und zur Einschaltung der Behörden führen. Darüber hinaus haben wir den Metsä Group Verhaltenskodex für Lieferanten formuliert, durch dessen Einhaltung wir die Nachhaltigkeit unserer Lieferkette und die Befolgung ethischer Geschäftspraktiken sicherstellen wollen. Wir achten darauf und erwarten, dass unsere Lieferanten sich daranhalten.

Diese 15 Verhaltenskodex-Grundsätze fassen das Bekenntnis von Metsä Group zu zentralen Ethik- und Compliance-Bereichen zusammen. Sie sind stets nach Treu und Glauben und im Sinne der besten Interessen der Metsä Group auszulegen.





## 1. ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

# Wir tragen Verantwortung

Die Menschenrechte haben für alle Menschen Gültigkeit und Menschenrechtsverletzungen, egal in welcher Form, werden bei uns nicht toleriert. Wir sind uns bewusst, dass wir so einen Beitrag dazu leisten können, positiv auf die Menschenrechte einzuwirken. Wir verpflichten

uns, negative Auswirkungen auf die Menschenrechte zu vermeiden und, sollten sie dennoch einmal auftreten, tun wir alles, um diese anzugehen und abzumildern. Unsere Mitarbeiter respektieren die Menschenrechte von Kollegen, Kunden, Lieferanten und allen anderen

Interessengruppen, mit denen sie in Kontakt stehen.

Metsä Group verpflichtet sich zur Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den Arbeitsnormen der ILO festgelegt sind. Auch verpflichten wir uns, die UN-Leitprinzipien

für Wirtschaft und Menschenrechte einzuhalten und erwarten das auch von unseren Geschäftspartnern.

Wir setzen uns dafür ein, dass Sklaverei, einschließlich Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel oder jede andere Form der modernen Sklaverei in unserem eigenen Unternehmen oder in unserer Lieferkette nicht stattfinden.

### Beachten Sie diese Grundsätze

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich darüber bewusst zu werden, inwieweit Menschenrechte sich in unserer täglichen Arbeit widerspiegeln. Dazu gehören:

- Gesundheit und Sicherheit
- Faire Beschäftigungspraktiken
- Beseitigung von Diskriminierung und Belästigung
- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- Vereinigungsfreiheit und Tarifautonomie
- Schutz der Privatsphäre und der personenbezogenen Daten.

REGEL, DIE MAN  
SICH MERKEN  
SOLLTE

**Wir achten die Menschenrechte bei allen  
unseren Aktivitäten.**



## 2. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

# Vorbeugen beweist Kompetenz – zu Hause und im Werk

Gesunde, motivierte und zufriedene Mitarbeiter sind unser Schlüssel zum Erfolg. Bei Metsä Group sind Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ein integraler Bestandteil des täglichen Managements und vor-

beugende Maßnahmen spielen dabei eine entscheidende Rolle.

Zu diesem Zweck verpflichtet sich Metsä Group, allen Mitarbeitern und Auftragnehmern sichere und gesun-

de Arbeitsbedingungen zu bieten, denn bei allen unseren Tätigkeiten steht die Sicherheit an erster Stelle. Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, arbeitsbedingte Verletzungen so gut wie irgend möglich auszuschließen. Dazu muss jeder, einschließlich unserer Geschäftspartner, mit den geltenden Sicherheitsnormen, Anweisungen und Praktiken vertraut sein und diese auch einhalten, denn jeder Einzelne ist für die Sicherheit am Arbeitsplatz und für die Förderung einer Kultur der Unfallvermeidung verantwortlich. Wir scheuen uns nicht davor, einzutreten und

Korrekturmaßnahmen in Betracht zu ziehen, wenn wir unsichere Situationen oder unsicheres Verhalten feststellen.

Unsere Mitarbeiter sollen sich sowohl am Arbeitsplatz als auch zuhause wohl fühlen und gesund sein. Darum fördern und pflegen wir das körperliche und mentale Wohlbefinden, indem wir die passenden Prozesse und Verfahren zur Verfügung stellen. Für die aktive Aufrechterhaltung und Verbesserung seines Wohlbefindens ist aber auch jeder von uns selbst ebenso verantwortlich.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- Vergewissern Sie sich, dass Sie die Sicherheitshinweise kennen und die entsprechende Sicherheitsschulung erhalten.
- Ergreifen Sie Korrekturmaßnahmen oder sprechen Sie es unverzüglich an, wenn Sie unsichere Situationen oder Verhaltensweisen bemerken.
- Achten Sie auf Ihre eigene Gesundheit und Ihr eigenes Wohlbefinden.
- Achten Sie auf die Sicherheit Ihrer Kollegen und Besucher.
- Denken Sie daran, dass unsere Arbeitsumgebung frei von Alkohol und Drogen ist.

REGEL, DIE MAN  
SICH MERKEN  
SOLLTE

Sicherheit beginnt bei mir!



### 3. FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN

## Fairplay – die Metsä Methode

Bei Metsä Group unterstützen wir die berufliche Entwicklung und den Erfolg eines jeden Einzelnen.

Wir verpflichten uns, die geltenden internationalen Arbeitsnormen ergänzend zu den Gesetzen der Länder, in denen wir tätig sind, einzuhalten. Wir

fördern faire und wettbewerbsfähige Vergütungspraktiken, um die besten Mitarbeiter zu gewinnen und auch zu behalten. Alle beschäftigungsbezogenen Rechte wie die Vereinigungsfreiheit und die Freiheit, Gewerkschaften beizutreten, werden in unseren Betrieben uneingeschränkt respektiert.

Wir verpflichten uns sicherzustellen, dass in unserem eigenen Unternehmen oder in unserer Lieferkette keine Form der Sklaverei stattfindet. Wo auch immer wir tätig sind halten wir uns an die nationalen Gesetze und an die geltenden internationalen Normen zum Mindestalter. In dem

Land, in dem die Beschäftigung stattfindet, stellen wir keine Personen ein, die unter dem Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung stehen. Junge Mitarbeiter (unter 18 Jahren) werden nicht für Arbeiten eingesetzt, die ihre Gesundheit und Sicherheit gefährden können.

#### Beachten Sie diese Grundsätze

- Sie haben ein Recht auf Meinungsäußerung und ein Recht auf Anhörung.
- Sie haben Anspruch auf einen unterzeichneten Arbeitsvertrag, der in einer für Sie verständlichen Sprache erstellt wird.
- Es steht Ihnen jederzeit frei, Ihr Arbeitsverhältnis in Übereinstimmung mit den Bedingungen Ihres Arbeitsvertrags, den gelten- den Gesetzen und Tarifverträgen zu kündigen.
- Sie haben das Recht zu entscheiden, ob Sie Gewerkschaften beitreten wollen oder nicht.
- Sie haben ein Recht auf eine angemessene Vergütung und die Anerkennung weiterer Arbeitsbedingungen in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Tarifverträgen.

**REGEL, DIE MAN  
SICH MERKEN  
SOLLTE**

**Beschäftigungsbezogene Rechte werden  
uneingeschränkt geachtet.**



#### 4. ANTIDISKRIMINIERUNG UND CHANCEGLEICHHEIT

## Respekt ist eine Sache der Einstellung

Jeder von uns hat die Verantwortung, seinen Arbeitsplatz inklusiv zu gestalten und eine Betriebskultur zu schaffen, die die unterschiedlichen Ansichten, Hintergründe, Eigenschaften und Kenntnisse der Menschen wertschätzt.

Metsä Group sieht es als essenziell an, gleiche Chancen für alle zu schaffen. Personaleinstellung, Beförderung und alle anderen arbeitsbezogenen Praktiken werden fair auf alle Personen angewendet, basierend auf den Stellenanforderungen und

der Kompetenz und der Leistungen des Einzelnen.

Wir behandeln alle Menschen gleich, fair und mit Respekt und akzeptieren keine Diskriminierung. Das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Niemand darf aufgrund seines Geschlechts (einschließlich Schwangerschaft), seines Alters, seiner Herkunft, seiner Nationalität,

seiner Sprache, seiner Religion, seiner Überzeugung, seiner Meinung, seiner politischen Aktivitäten, seiner gewerkschaftlichen Aktivitäten, seiner Familienverhältnisse, seines Gesundheitszustandes, seiner Behinderung, seiner sexuellen Orientierung, anderer persönlicher Merkmale oder aus anderen Gründen, wie z. B. einem Teilzeit- oder befristeten Vertragsstatus, diskriminiert werden.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- Denken Sie immer daran, dass Vielfalt für uns Stärke bedeutet.
- Diskriminieren oder missachten Sie die Chancengleichheit nicht.
- Übernehmen Sie die Verantwortung für den Aufbau einer

Unternehmenskultur der Offenheit und des Vertrauens, in der die unterschiedlichen Ansichten und Hintergründe der Menschen respektiert und genutzt werden.

REGEL, DIE MAN SICH MERKEN SOLLTE

Wir legen Wert auf gegenseitigen Respekt.



## 5. ARBEITSUMGEBUNG FREI VON BELÄSTIGUNGEN UND INAKZEPTABLEM VERHALTEN

# Knurren ist etwas für Wachhunde

Bei Metsä Group tragen wir alle dazu bei, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen. Jeder wird mit Anstand, Würde und Respekt behandelt. Wir unterstützen uns gegenseitig und arbeiten im Team.

Wir tolerieren keine Formen der Belästigung, einschließlich sexueller Belästigung, Beleidigungen, Mobbing, Einschüchterung, Drohungen, Missbrauch, Ausbeutung, Gewalt oder anderes inakzeptables Ver-

halten, sei es gegenüber Kollegen, Kunden, Lieferanten oder anderen Personen. Ein solches Verhalten wird nicht toleriert.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- Missbrauch, Mobbing oder Belästigung, sei es verbal, körperlich oder visuell, sind verboten.
- Berücksichtigen Sie die jeweilige Kultur, den Hintergrund und die Überzeugungen der Menschen.
- Die Weitergabe von anstößigem Material, beleidigende oder sexuelle Kommentare oder anderweitiges unangemessenes Verhalten, die dazu führen, dass sich jemand unwohl fühlt, sind nicht zulässig.
- Belästigungen werden durch Handlungen und deren Auswirkungen bestimmt, und zwar unabhängig von den Absichten.
- Scheuen Sie sich nicht, unangemessenes Verhalten zu stoppen oder zu melden. Es wird nicht gegen Sie verwendet.

REGEL, DIE MAN SICH MERKEN SOLLTE

Wir alle tragen zu einem Arbeitsumfeld bei, in dem Belästigungen nicht toleriert werden.



## 6. ACHTUNG DER PRIVATSPHÄRE UND WAHRUNG DER VERTRAULICHKEIT

# Manchmal haben Wände Ohren

Metsä Group verpflichtet sich, vertrauliche Geschäftsinformationen und personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter und anderer Interessengruppen in Übereinstimmung mit guten Datenverarbeitungspraktiken und geltenden Gesetzen zu

schützen und zu verarbeiten. Wir respektieren das Recht eines Jeden auf Privatsphäre.

Jede Nutzung von Geräten und Kommunikationskanälen, einschließlich E-Mail und Social Media,

erfolgt verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien und darf niemals betrügerischen, beleidigenden oder andere illegalen Zwecken dienen. Wir alle sind dazu verpflichtet sicherzustellen, dass Informationen, seien es vertrauliche Geschäfts-

informationen oder personenbezogene Daten, nicht von unbefugten Dritten eingesehen werden können. Alle Informationen werden nur für berechtigte Geschäftszwecke oder soweit gesetzlich erforderlich verwendet. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- Übernehmen Sie selbst die Verantwortung und lernen Sie zu verstehen, wie man Geräte und Informationen sicher verwendet.
- Verwenden Sie möglichst gesicherte Internetverbindungen.
- Verwenden Sie sichere Passwörter und halten Sie diese geheim.
- Verwenden Sie keine persönlichen E-Mail-Konten für Arbeitszwecke.
- Achten Sie auf vielfältige Phishing-Versuche.
- Sammeln, speichern und greifen Sie nur auf Daten zu, die Sie für Ihre Arbeitsfunktion benötigen. Löschen Sie veraltete und nicht benötigte Daten.
- Nutzen Sie soziale Netzwerke verantwortungsbewusst.
- Melden Sie mögliche Datenschutzverletzungen entsprechend den internen Anweisungen.

**REGEL, DIE MAN SICH MERKEN SOLLTE**

**Stellen Sie sicher, dass Informationen geschützt werden und niemand in seiner Privatsphäre beeinträchtigt wird.**



## 7. VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

# Bei Interessenkonflikten: Nehmen Sie Abstand

Unsere Mitarbeiter müssen im besten Interesse von Metsä Group handeln und Interessenkonflikte vermeiden. Ein Interessenkonflikt kann auftreten, wenn die Interessen der Person und die Interessen von Metsä Group nicht übereinstimmen,

auch wenn die Entscheidung oder das Ergebnis für alle von Vorteil zu sein scheint. Solche Interessen können sowohl finanzieller als auch nicht-finanzieller Natur sein und sich auf alles beziehen, was die Entscheidungsfindung beeinflussen kann.

Es ist wichtig, Interessenkonflikte zu erkennen. Spezielle Aufmerksamkeit sollte zum Beispiel dann geboten sein, wenn ein Familienmitglied oder ein enger Freund involviert ist. Selbst

wenn nichts Unrechtes geschieht, kann das Auftreten von Interessenkonflikten erhebliche negative Auswirkungen auf den Ruf und das Geschäft von Metsä Group haben.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- Wenn Sie einen potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikt feststellen, teilen Sie dies unverzüglich mit. Oftmals können Interessenkonflikte durch ein offenes und ehrliches Gespräch gelöst werden.
- Vermischen Sie nicht das Geschäftsinteresse von Metsä Group mit dem Ihrer Familienmitglieder, enger Freunde oder dem anderer nahestehender Personen.
- Distanzieren Sie sich klar und deutlich von jeder Entscheidungs-
- findung, wenn ein enger persönlicher Kontakt involviert ist.
- Akzeptieren Sie keine Arbeitsverhältnisse oder anderen Beschäftigungen oder halten Sie sie aufrecht, wenn diese im Widerspruch zu Ihrer Rolle bei Metsä Group stehen könnten.
- Denken Sie daran, dass ein Berichterstattungsaustausch zwischen Personen, die verwandt oder eng miteinander verbunden sind, nicht erlaubt ist.

REGEL, DIE MAN  
SICH MERKEN  
SOLLTE

**Ein offenes und ehrliches Gespräch ist der beste Weg, um Interessenkonflikte zu vermeiden.**



## 8. GESCHENKE UND EINLADUNGEN

# Alles in Maßen, auch Geschenke

In einigen Fällen gehören Geschenke und Einladungen zum Ausbau von Geschäftsbeziehungen und zum Umgang mit Interessengruppen. Gemäß den Richtlinien von Metsä Group dürfen angemessene Geschenke nur einen geringen Wert und Zuwendungen nur einen angemessenen Wert haben.

Es ist strengstens verboten, Geschenke oder Einladungen anzunehmen, anzubieten oder zu versprechen, die die Entscheidungsfindung beeinflussen könnten oder auch nur den Anschein erwecken, diese zu beeinflussen. Machen Sie sich in diesem Zusammenhang klar, dass Geschenke und Einladungen unter

bestimmten Umständen als Korruption angesehen werden können oder Interessenkonflikte verursachen, vor allem im Umgang mit öffentlichen Amtsträgern.

Geschenke und Einladungen müssen stets im Einklang mit den geltenden Gesetzen stehen, ein

berechtigtes Geschäftsinteresse haben und in Bezug auf die Geschäftsaktivitäten von Metsä Group transparent und angemessen sein. Die Mitarbeiter von Metsä Group müssen Angebote ablehnen und dürfen niemals Geschenke oder Einladungen anbieten, die gegen diese Grundsätze verstößen.

### Beachten Sie diese Grundsätze

Geschenke und Einladungen dürfen auf keinen Fall:

- Geldüberweisungen, Bargeld oder Bargeldäquivalente beinhalten.
- Unter Berücksichtigung der lokalen Kultur und des Lebensstandards mehr als gering (Geschenke) oder angemessen (Einladungen) sein.
- Zu oft oder zu einem unangemessenen Zeitpunkt angeboten oder angenommen werden.
- Gegen die bekannten Unternehmensrichtlinien des Empfängers verstoßen.
- Ihrer Natur nach unangebracht sein.
- Einem öffentlichen Amtsträger angeboten oder von diesem angenommen werden, sofern dies nicht durch die lokale Gesetzgebung erlaubt ist.

**REGEL, DIE MAN  
SICH MERKEN  
SOLLTE**

**Geschenke und Einladungen dürfen die Entscheidungsfindung niemals beeinflussen oder den Anschein erwecken, dass sie diese beeinflussen.**



## 9. ANTI-KORRUPTION

# Selbst das kleinste Geschenk kann noch zu groß sein

Geschäfte basieren bei uns auf Leistung. Unser Geschäft darf nicht auf illegale oder unethische Weise vorangetrieben werden. Wir tolerieren keinerlei Form von Korruption.

Korruption bezieht sich im Allgemeinen auf die Erlangung oder den Versuch zur Erlangung eines persönlichen Nutzens oder Geschäftsvorteils durch unangemessene oder illegale Mittel. Unter Korruption können

unangemessene Zahlungen, z. B. überhöhte Provisionen oder Rabatte, die Deckung diverser Reisekosten, Spendenauftrufe an Unternehmen und Sponsoringveranstaltungen fallen. Auch Geschenke und Einladungen können unter bestimmten Umständen als Korruption angesehen werden. Korruption muss nicht immer offensichtlich erkennbar sein.

Die typischste Form der Korruption ist die Bestechung. Bestechung ist das Anbieten, Versprechen, Gewähren oder Annehmen unangemesse-

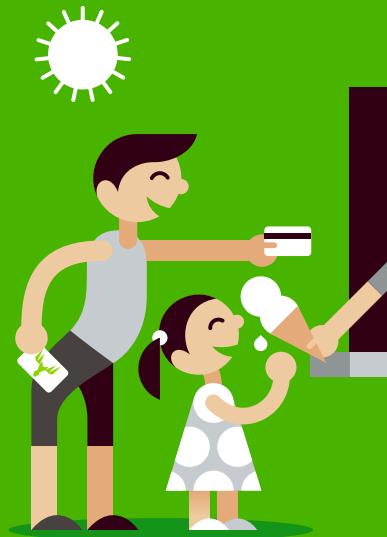
ner finanzieller oder sonstiger Vorteile, um geschäftliche oder andere Vorteile zu erlangen oder zu bewahren, wie etwa behördliche Genehmigungen oder vorteilhafte behördliche Entscheidungen. Unsere Mitarbeiter und alle, die in unserem Namen handeln, dürfen niemals Vorteile anbieten oder annehmen, um jemanden zu überzeugen oder den Anschein zu erwecken, jemanden davon zu überzeugen, zu seinen eigenen Gunsten oder zugunsten von Metsä Group zu handeln oder die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- Bieten Sie niemals Vorteile an, um jemanden zu bewegen, zu Ihren Gunsten oder zu Gunsten von Metsä Group zu handeln.
- Seien Sie besonders vorsichtig im Umgang mit öffentlichen Amtsträgern. Bieten Sie niemals etwas an, das die von öffentlichen Amtsträgern geforderte Unparteilichkeit beeinflussen könnte.
- Das Verbergen oder Verschleiern illegaler Handlungen ist verboten.

**REGEL, DIE MAN SICH MERKEN SOLLTE**

**Wir verfolgen eine Null Toleranz-Politik gegenüber Korruption.**



## 10. BETRUGSBEKÄMPFUNG

# Private Mittel für Privatvergnügen

Bei Metsä Group ist jede Art betrügerischer Aktivität untersagt. Betrug ist ein häufig verwendeteter Begriff, um verschiedene Formen von unrechtmäßigen Entwendungen zu beschreiben, einschließlich unehrlichen Verhaltens wie Täuschung, falsche

Forderungen oder Rechnungen, das Verbergen wichtiger Fakten oder das Fälschen von Dokumenten. Betrug wird in der Regel begangen, um zu Unrecht Geld, Eigentum oder Dienstleistungen zu erhalten.

Alle Mitarbeiter von Metsä Group sind verpflichtet, integer zu handeln und haben die Verantwortung, die persönlichen finanziellen Angelegenheiten völlig getrennt von den finanziellen Angelegenheiten der

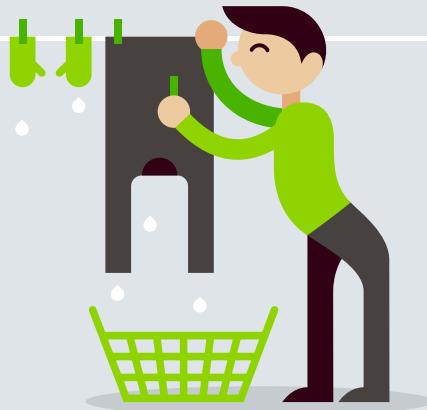
Metsä Group zu halten. Zusätzlich zu den internen Maßnahmen werden alle kriminellen Handlungen den Behörden gemeldet und die Beteiligten müssen mit strafrechtlichen Folgen rechnen.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- Prüfen Sie Rechnungen sorgfältig, um sicherzustellen, dass die berechneten Beträge dem Umfang an Lieferungen oder Leistungen entsprechen.
- Verwechseln Sie niemals persönliche finanzielle Angelegenheiten mit denen des Unternehmens, nicht einmal für eine kurze Zeit.
- Befolgen Sie die Reise- und Spesenregeln der Metsä Group.

REGEL, DIE MAN SICH MERKEN SOLLTE

Betrug wird unter keinen Umständen akzeptiert – achten Sie auf auffällige Hinweise.



## 11. VORSICHTIGE BUCHFÜHRUNG UND BEKÄMPFUNG DER GELDWÄSCHE

# Waschen sollte man nur Kleidung

Bei der Erfassung und Berichterstattung finanzieller und nicht-finanzieller Informationen muss auf hohe Integrität und Transparenz geachtet werden. Eine nicht korrekte Erfassung von Transaktionen, die Erstellung irreführender Informationen

oder die Beeinflussung anderer, irreführende Informationen zu erstellen, kann Betrug darstellen.

Alle Finanzinformationen müssen in den Buchhaltungsunterlagen von Metsä Group gemäß den geltenden

Gesetzen, lokalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften sowie unseren eigenen Richtlinien und Anweisungen präzise und zum richtigen Zeitpunkt erfasst werden. Auch Steuern und steuerähnliche Abgaben müssen gemäß den geltenden Gesetzen gemeldet und ordnungsgemäß bezahlt werden.

Metsä Group verpflichtet sich, alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche einzuhalten. Unter

Geldwäsche versteht man die Verschleierung der Herkunft kriminellen Geldes oder Vermögens, um es so erscheinen zu lassen, als stamme es aus einer legalen Quelle. Es müssen alle erforderlichen Vorkehrungen getroffen werden, um eine Teilnahme an Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche zu vermeiden.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- Stellen Sie sicher, dass Sie in allen finanziellen und nicht-finanziellen Berichten, an denen Sie beteiligt sind, ein wahrheitsgetreues Bild abgeben.
- Verheimlichen Sie keine finanziell wichtigen Informationen und erstellen Sie keine irreführenden Informationen.
- Achten Sie auf ungewöhnliche oder komplexe Zahlungsstrukturen oder Zahlungsaufforderungen an ein Konto, Land oder einen Dritten, zu denen kein Zusammenhang besteht.
- Wenn Sie irreführende Informationen bemerken, so melden Sie dies unverzüglich.

REGEL, DIE MAN  
SICH MERKEN  
SOLLTE

**Wir übermitteln Finanzdaten präzise und transparent.**



## 12. EINHALTUNG VON HANDELSANFORDERUNGEN

# Geschäfte nur nach Vorschrift abschließen

Integrität beginnt bei uns und wird genauso von unseren Geschäftspartnern erwartet. Wir halten uns an die für unsere Geschäftstätigkeit geltenden Gesetze und befolgen hohe ethische Standards. Das Gleiche erwarten wir von jedem, der mit uns Geschäfte macht. Dazu gehört auch

die Einhaltung geltender Handelsembargos, Sanktionen sowie der zollrechtlichen Ein- und Ausfuhrbestimmungen.

Um diesen Anforderungen gerecht zu werden und das Risiko zu minimieren, in illegale Aktivitäten

verwickelt zu werden oder negative Publicity ausgesetzt zu sein, müssen wir wissen, mit wem wir Geschäfte machen. Dazu gehören unsere Kunden, Vertreter, Lieferanten und unsere anderen Geschäftspartner. Alle Geschäftspartner müssen sorg-

fältig ausgewählt werden. Besondere Aufmerksamkeit ist geboten, wenn neue oder fortlaufende Geschäfte mit bestehenden Geschäftspartnern in Ländern mit Handelssanktionen oder mit hohem wahrgenommenem Korruptionsniveau getätigt werden.

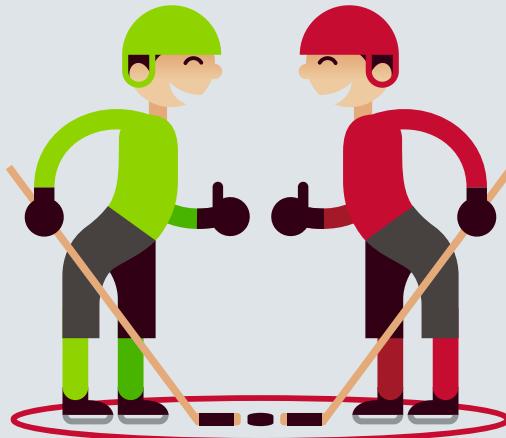
### Beachten Sie diese Grundsätze

Befolgen Sie unsere internen Prozessabläufe, um sicherzustellen, dass:

- sich Lieferanten mit dem Verhaltenskodex von Metsä Group für Lieferanten und Vertreter sich mit diesem Verhaltenskodex einverstanden erklären.
- aktuelle und neue Geschäftspartner auf anwendbare Sanktionslisten sowie auf Geldwäsche, Menschenrechtsverletzungen und andere Aktivitäten, die das Vertrauen in den Geschäftspartner, sein Management oder seine Geschäftstätigkeit beeinträchtigen, geprüft sind.
- aktuelle und neue Geschäftspartner die notwendigen finanziellen Kontrollen durchlaufen haben.

REGEL, DIE MAN  
SICH MERKEN  
SOLLTE

**Die Geschäftspartner kennen.**



## 13. FAIRER WETTBEWERB

# Ehrlich im Kampf – korrekt im Wettbewerb

Die Geschäftsaktivitäten von Metsä Group basieren auf fairem Wettbewerb. Das Wettbewerbsrecht verbietet Vereinbarungen und Praktiken, die den Wettbewerb einschränken.

Die Konzerngesellschaften oder Mitarbeiter von Metsä Group dürfen sich nicht an Kartellen beteiligen.

Gespräche über oder der sonstige Austausch von nicht-öffentlichen Informationen mit Konkurrenten beschränkt sich auf das, was legal und im Rahmen des Tagesgeschäfts notwendig ist. Wir müssen unseren Kunden und Vertriebspartnern faire Chancen geben, auf ihren Märkten wettbewerbsfähig zu sein. Es ist nicht

erlaubt, die Preise festzulegen, zu denen Vertriebspartner oder Kunden Produkte weiterverkaufen, oder das Recht unserer Vertriebspartner oder Kunden auf den Weiterverkauf zu beschränken, wenn auf unaufgeforderte Bestellungen geantwortet wird.

Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht haben erhebliche negative Auswirkungen auf den Ruf und das Geschäft der Metsä Group und können zu strafrechtlichen Konsequenzen für die Beteiligten führen.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- Treffen Sie unabhängige Geschäftsentscheidungen, wie z. B. bei der Festlegung von Preisen und Geschäftsbedingungen.
- Besprechen Sie mit Wettbewerbern keine sensiblen geschäftlichen Informationen, einschließlich Preisinformationen, oder tauschen Sie diese mit ihnen aus.
- Dokumentieren Sie die Zusammenarbeit mit Konkurrenten.
- Lehnen Sie ausdrücklich schriftlich jede Teilnahme an wettbewerbswidrigen Verhaltensweisen ab, sei es während eines Me-

tings, in Bezug auf E-Mail-Korrespondenz oder auf andere Weise.

• Wenden Sie sich immer an die Rechtsabteilung von Metsä Group, wenn Sie Zweifel hinsichtlich wettbewerbsrechtlicher Fragen haben oder wenn Sie von den Wettbewerbsbehörden kontaktiert werden.

• Denken Sie daran, dass alle Verträge und Kooperationen mit Wettbewerbern von der Rechtsabteilung von Metsä Group, Metsä Group Legal Services, geprüft werden müssen.

**REGEL, DIE MAN SICH MERKEN SOLLTE**

**Wettbewerb kommt für uns nur in den Grenzen des gesetzlich Erlaubten in Frage.**



## 14. RESPEKT GEGENÜBER DER UMWELT

# Die Natur ist verletzlich, behandeln Sie sie mit Umsicht

Die Produkte von Metsä Group werden aus erneuerbaren Rohstoffen hergestellt und stellen nachhaltige Alternativen zu Produkten dar, die fossile Rohstoffe als Grundlage haben. Unsere Geschäftsbereiche bilden eine starke Wertschöpfungskette, in der Holz effizient und wert-

schöpfungsorientiert eingesetzt wird.

Metsä Group unterzieht jede Geschäftstätigkeit in Bezug auf Rentabilität und Umweltauswirkungen kontinuierlichen Überprüfungen. Wir sind bestrebt, unsere Umweltschutz-

leistung kontinuierlich zu verbessern. Unser Ziel ist die Minimierung fossiler Kohlendioxidemissionen und die Verwendung von Technologien und Prozesse, die es uns ermöglichen, die Umweltbelastung zu minimieren. Die in der Produktion erzeugten Sekundärstoffe kommen entweder als Materialien oder in der Energieproduktion zum Einsatz, wodurch weniger Abfall entsteht. Wir setzen alle Ressourcen, Materialien, Energie und Wasser effizient ein.

Metsä Group liefert Holz aus nordischen Waldgebieten, in denen das

Waldwachstum die Nutzung übersteigt. Unsere nachhaltige Forstwirtschaft stellt sicher, dass die Regeneration der Wälder gewährleistet ist.

Der Großteil des von uns gelieferten Holzes ist zertifiziert. Die Forstzertifizierung durch Dritte stellt sicher, dass der Wald, unter Wahrung der biologischen Vielfalt, legal genutzt und nachhaltig bewirtschaftet wird. Wir kennen immer den Ursprung des Holzes, welches wir nutzen und können nachweisen, dass der Ursprung des Holzes legal und die Lieferkette nachhaltig ist.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- Wir wertschätzen die Natur und die Wälder sowie deren Vielseitigkeit. Außerdem ist uns die Mehrfachnutzung von Wäldern wichtig.
- Wir wissen immer, wo das Holz herkommt, das wir verwenden.
- Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst und halten uns an die gesetzlichen Anforderungen.
- Proaktiver Umweltschutz ist der Ausgangspunkt für unsere Betriebsabläufe.
- Wir reagieren unverzüglich auf alle Umstände, die ein Risiko für die Umwelt darstellen können.
- Wir ergreifen exakte Maßnahmen zur Umweltleistung und berichten offen u.a. an Aufsichtsbehörden.
- Wir reduzieren Abfall und entsorgen alle Sekundärstoffe der Produktion sowie den Abfall vorschriftsmäßig.

REGEL, DIE MAN  
SICH MERKEN  
SOLLTE

Wir verbessern unsere Umweltschutzleistung  
kontinuierlich.



## 15. PRODUKTSICHERHEIT

# Keine Kompromisse bei der Produktsicherheit

Die Sicherheit der Produkte von Metsä Group ist entlang der gesamten Wertschöpfungskette gewährleistet. Unser Hauptrohstoff ist Holz, dessen Herkunft wir immer kennen. Die übrigen Rohstoffe stammen von zuverlässigen Lieferanten, die den Verhaltenskodex für Lieferanten von

Metsä Group einschließlich der Anforderungen an die Produktsicherheit einhalten.

Die Werke von Metsä Group arbeiten nach „Good Manufacturing Practices“ (GMP) und sind nach entsprechenden Qualitätsmanagement-

systemen zertifiziert. Werke, die Produkte herstellen, die mit Lebensmitteln in Berührung kommen, wie z. B. Kartons, halten sich an die gleichen Produktsicherheitsanforderungen wie die Lebensmittelindustrie. Unsere Produkte werden intern und extern getestet, um den Anforderungen verschiedener Marktbereiche gerecht zu werden.

Unsere Werke und Expertenteams haben die Aufgabe, für unsere Kunden zuverlässige Produkte sicherzu-

stellen. Wir verfolgen aufmerksam alle Änderungen in der Gesetzgebung und die vom Markt eingehenden Rückmeldungen bezüglich der Produktsicherheit. Das Personal, das in der Produktionsumgebung arbeitet, wird durchgehend darauf geschult, auf ordnungsgemäße, saubere und korrekte Arbeitsweise und Arbeitsumgebung zu achten.

### Beachten Sie diese Grundsätze

- In Sachen Produktsicherheit gehen wir keine Kompromisse ein. Unsere Produkte sind sicher für Mensch und Umwelt.
- Wir befolgen die gesetzlichen Anforderungen, Normen und Anweisungen, wie z. B. Anforderungen an Material, das mit Lebensmitteln in Kontakt kommt und an Baumaterialien.
- Wir stellen sicher, dass alle Produktsicherheitserklärungen auf dem neuesten Stand sind.
- Wir sorgen für Schulungen zur Produktsicherheit.

**REGEL, DIE MAN SICH MERKEN SOLLTE**

**Die Sicherheit unserer Produkte ist auf jeder Stufe der Lieferkette gewährleistet.**



# Wie kann ich Bedenken vorbringen?

Unsere Arbeitskultur basiert auf Offenheit und Ehrlichkeit. Bei Metsä Group ermutigen wir unsere Mitarbeiter dazu, Fragen zu stellen und Bedenken vorzubringen. Manchmal kann es zu Herausforderungen kommen, in denen die richtige Entscheidung nicht eindeutig ist. Wenn Sie unsicher sind, ist es immer besser zu fragen.

Wir alle sind dazu verpflichtet, alle potentiellen oder tatsächlichen Verstöße gegen Gesetze, diesen Verhaltenskodex oder eine andere Richtlinien der Metsä Group zu melden. Indem Sie Ihre Bedenken vorbringen, tragen Sie dazu bei, sich selbst, Ihre Kollegen und Metsä Group zu schützen. Jedes begründete Anliegen und jedes gemeldete Fehlverhalten wird untersucht und notwendige Maßnahmen werden ergriffen.

## WOHER WEIß ICH, WANN ICH UM RAT BITTEN SOLLTE?

Wenn sich etwas nicht richtig anfühlt, dann stimmt sehr wahrscheinlich auch wirklich etwas nicht. Stellen Sie sich immer die Frage:

- Bin ich sicher, dass diese Vorgehensweise legal ist? Steht sie im Einklang mit unseren Werten, dem Verhaltenskodex, den Richtlinien und anderen internen Anweisungen?
- Könnte sie als unethisch oder unehrlich angesehen werden?
- Könnte sie dem Ruf von Metsä Group schaden?
- Kann sie anderen oder mir selbst schaden?

- Würden Sie über die Sache gerne etwas auf der Titelseite einer Zeitung lesen oder mit Ihren Mitarbeitern in einer Kaffeepause darüber sprechen?

## WIE KANN ICH BEDENKEN VORBRINGEN?

Wenn Sie Bedenken vorbringen oder Fehlverhalten melden möchten, ist Ihr direkter Vorgesetzter vermutlich der ideale Ansprechpartner. Wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, mit Ihrem direkten Vorgesetzten zu sprechen oder das Gefühl haben, dass Ihre Bedenken nicht ernst genommen werden, wenden Sie sich an:

- die lokale Geschäftsführung
- die Personalabteilung (HR)
- jedes Mitglied des Compliance Committee oder Sie melden sich über
- den Compliance and Ethics Channel, verfügbar im Intranet und auf den Webseiten von Metsä Group (ermöglicht auch anonyme Meldungen)

Metsä Group empfiehlt Ihnen, unter Ihrem eigenen Namen aufzutreten, aber auch anonyme Meldungen sind möglich, sofern dies nach den lokalen Gesetzen zulässig ist.

Jeder Manager oder Personalverantwortliche, der von einer möglichen oder tatsächlichen Zu widerhandlung erfährt, ist dazu verpflichtet, diese an ein Mitglied

des Compliance Committee zu melden. Wenn Sie aufgefordert werden, eine mögliche Zu widerhandlung nicht zu melden, so müssen Sie dies unverzüglich einem Mitglied des Compliance Committee mitteilen. Das Compliance Committee ist dafür verantwortlich, Untersuchungen fair, vertraulich, zügig und professionell durchzuführen und sicherzustellen, dass die möglichen Folgen und Korrekturmaßnahmen angemessen sind.

## FOLGEN

Verstöße gegen Gesetze, diesen Verhaltenskodex oder die Richtlinien der Metsä Group können zu internen Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. Auch die Unterlassung, einen bekannten Verstoß zu melden, die unterlassene Kooperation bei Untersuchungen, der Versuch, einen Kollegen daran zu hindern, Verstöße zu melden oder eine falsche Meldung, kann Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen. Verstöße können auch civil- oder strafrechtliche Folgen haben. Alle strafrechtlichen Angelegenheiten werden den Behörden gemeldet.

## KEINE VERGELTUNGSMÄßNAHMEN

Metsä Group schützt die Rechte und Privatsphäre derjenigen, die Bedenken vorbringen und in gutem Glauben einen Verstoß gegen Gesetze, unser Verhaltenskodex oder andere Nichteinhaltungen anzeigen. Metsä Group toleriert keine Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken vorbringen. Alle Mitteilungen werden, wenn immer möglich, streng vertraulich behandelt.

