

CODE OF CONDUCT



Wozu dient der Verhaltenskodex?

Der Code of Conduct ermutigt und verpflichtet in seinen Grundsätzen und Regeln alle Mitarbeiter der FEV Gruppe dazu, der jeweiligen Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, dem Unternehmen, unseren Geschäftspartnern und allen anderen Mitarbeitern im Sinne der Unternehmenswerte in vollem Umfang nachzukommen.

Einführung

Die FEV Gruppe steht für engineering excellence und die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Unsere Vision: Wir bilden globale Partnerschaften, um zukünftige Mobilitätslösungen zu entwickeln.

Unsere Werte: Kundenfokus, Professionalität, Commitment, Aufgeschlossenheit und Respekt.

In Umsetzung unserer Werte mit diesem Code of Conduct bestätigen und bekräftigen wir unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, als fairer Marktteilnehmer sowie gegenüber unseren Geschäftspartnern und allen unseren Mitarbeitern.

Die Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Regeln ist für uns selbstverständlich.

Der Code of Conduct gilt für alle angestellten Mitarbeiter, Geschäftsführer und Mitglieder von Aufsichts- oder Kontrollgremien von Unternehmen der FEV Gruppe und soll deren Handlungen leiten.

Interne Compliance-Richtlinien und –Regeln sowie arbeitsvertragliche Verpflichtungen ergänzen diesen Code of Conduct.

Menschenrechte

FEV fördert und ermutigt die Beachtung und Wahrung international anerkannter Menschenrechte als Grundlage menschlichen Zusammenlebens. Jedwede Form von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit wird strikt abgelehnt.

Chancengleichheit und Respekt

Respekt und Aufgeschlossenheit sind wichtige FEV Werte. Jegliche Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Hautfarbe, Behinderung, Religion, Staatsangehörigkeit, Alter, sexueller Orientierung, Weltanschauung oder politischer Orientierung (soweit diese nicht im Widerspruch zu den Prinzipien einer freiheitlich-demokratischen Grundordnung steht) ist auszuschließen. Jedermann ist mit Fairness und Respekt zu behandeln.

Umweltschutz und Chemikalienmanagement

FEV unterstützt ihre Kunden bei der Entwicklung umweltschonender Mobilitätslösungen für die Zukunft. In den internen Abläufen sollen unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit möglichst Ressourcen schonende Verfahren zum Einsatz kommen.

Durch einen sparsamen Umgang mit Ressourcen (z.B. Otto- und Diesel-Kraftstoffe, Gas, Strom und Wasser) strebt FEV die Reduzierung von Treibhausgasemissionen, eine Steigerung der Energieeffizienz und eine Schonung der Ressource Wasser (Wasserverbrauch) an. Der Anteil erneuerbarer Energien an dem Energieverbrauch der FEV wird kontinuierlich erhöht. Ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement ist durch die strikte Einhaltung der internen und externen Umwelt- und Chemikalien-Vorgaben sichergestellt, wodurch die FEV einen aktiven Beitrag zur Erhaltung der Qualität von Luft und Wasser leistet.



Produktsicherheit und Compliance

Die FEV Kunden und Geschäftspartner vertrauen auf unsere Leistungsfähigkeit und Integrität. FEV unternimmt alles, um Dienstleistungen und Produkte nach höchsten Standards unter Einhaltung aller anwendbaren Gesetze anzubieten. Dieses betrifft vor allem die Sicherheit und Zuverlässigkeit von Ergebnissen nach den anerkannten Prinzipien der Ingenieurskunst sowie nach dem jeweiligen Stand der Technik.

Sicherheit am Arbeitsplatz

FEV leistet Vorsorge gegen Unfallgefahren und stellt die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit sicher.

Wahrung fairer Arbeitsbedingungen

Löhne und Vergünstigungen

Die FEV anerkennt für alle Beschäftigten das Recht auf eine angemessene Vergütung. Dies umfasst die Einhaltung aller anwendbarer Gesetze, einschließlich den Bestimmungen zu Mindestgehältern, Arbeitszeiten und gesetzlich festgelegten Vergünstigungen. Entlohnung und sonstige Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem üblichen Niveau der lokalen Branchen oder Regionen.

Arbeitszeit

FEV gewährleistet die Einhaltung der geltenden gesetzlichen Arbeitszeitbeschränkungen sowie die anwendbaren Regelungen zu Pausen, Ruhe- und Erholungszeiten. Die regelmäßige tägliche Arbeitszeit darf die gesetzlich festgelegte Höchstzahl an Stunden nicht überschreiten. Erholungsurlaub wird mindestens im Umfang des lokalen rechtlichen Rahmens gewährt.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

FEV achtet das Recht aller Mitarbeiter, auf Basis der gesetzlichen Grundlagen und demokratischen Normen Arbeitnehmervertretungen zu bilden, deren Mitbestimmungsrechte zu achten und einen offenen und konstruktiven Dialog mit den gewählten Arbeitnehmervertretern zu führen.

Interessenkonflikt

Geschäftliche Entscheidungen sollen im Interesse der FEV Gruppe getroffen werden und sollen nicht von privaten oder sonstigen Sonderinteressen beeinflusst werden.

Korruptionsprävention

Jegliche Form von Korruption ist verboten. Bei geschäftlichen Kontakten sind die gesetzlichen Regelungen zur Bestechung und Vorteilsgewährung einzuhalten.

Fairer Wettbewerb

FEV ist dem freien und fairen Wettbewerb verpflichtet. Das Wettbewerbs- und Kartellrecht muss eingehalten werden. Insbesondere Vereinbarungen oder sonstige Verhaltensweisen mit Wettbewerbern, die Wettbewerb verhindern oder einschränken sind verboten.



Rechnungslegung

FEV beachtet die Rechnungslegungsvorschriften und veröffentlicht regelmäßig Informationen zu Geschäftstätigkeit und Finanzlage entsprechend den gesetzlichen Vorschriften.

Exportkontrolle und Zoll

FEV hält Import- und Exportvorschriften für den Verkehr mit Waren, Dienstleistungen und Informationen genau ein. FEV beachtet nationale wie ausländische Beschränkungen des Handels oder solche betreffend den Zahlungsverkehr für einzelne Länder, Regionen oder Einzelpersonen.

Beschaffungswesen

Lieferanten und Dienstleister werden sorgfältig ausgewählt und regelmäßig überprüft.

Insiderinformationen

Die Weitergabe von Insider- Informationen an Dritte oder die Nutzung zu eigenen Zwecken ist untersagt. Insider- Informationen sind nicht öffentlich bekannte, börsenkursrelevante Informationen von börsennotierten Kunden oder Geschäftspartnern. Insbesondere ist es verboten, Wertpapiere mittels Insider- Informationen für eigene oder fremde Rechnung zu erwerben oder zu veräußern oder solches entsprechend zu empfehlen, § 14 Wertpapierhandelsgesetz (WpHG).

Datenschutz

Die gesetzlichen Vorschriften für den Datenschutz müssen eingehalten werden.

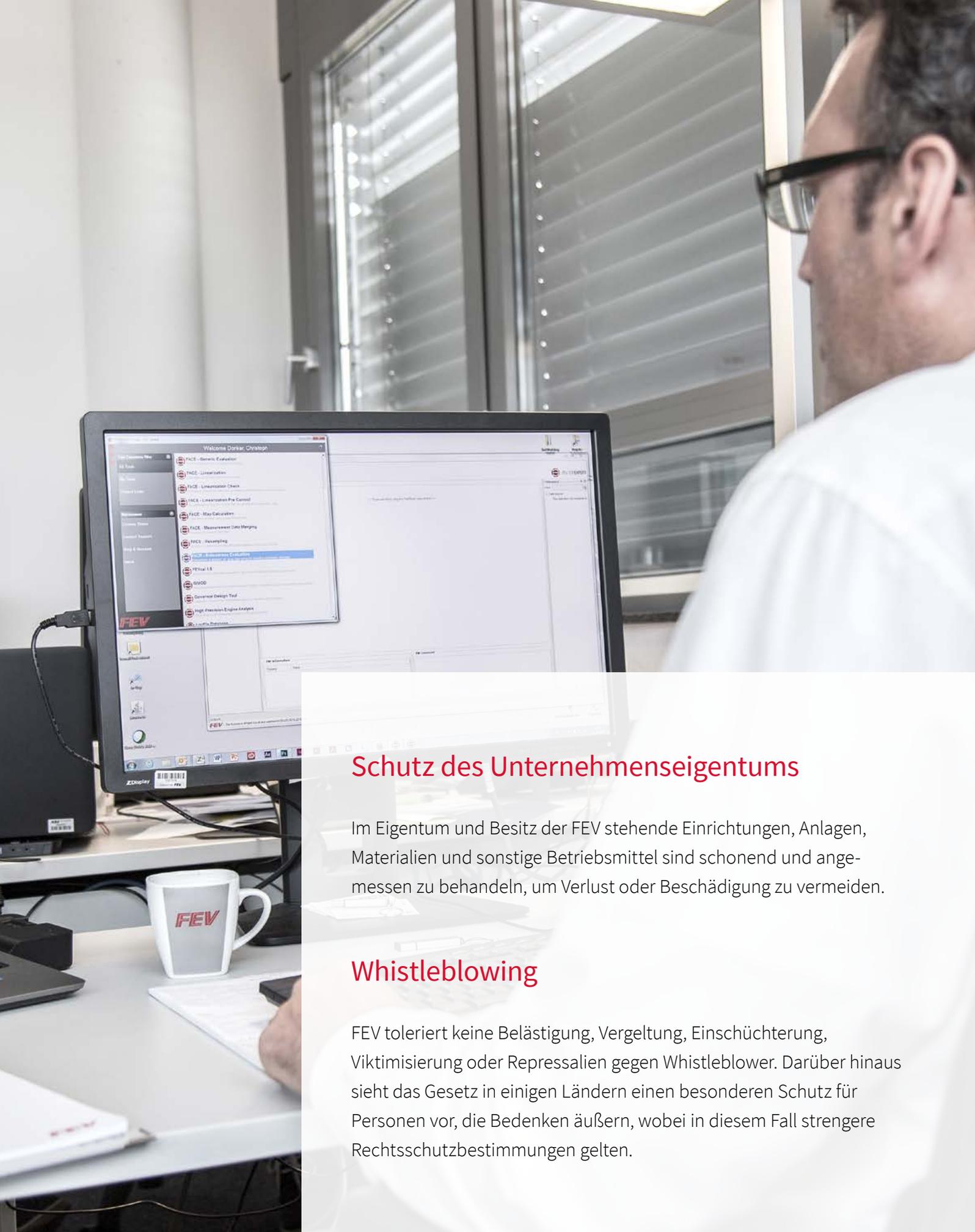
Vertrauliche Informationen

Der Schutz vertraulicher Informationen von Kunden und Geschäftspartnern hat höchste Priorität. Die gleiche Sorgfalt muss bei Informationen betreffend das FEV eigene Geschäft angewendet werden. Vor jeder Weitergabe von Informationen an Dritte muss geklärt sein, ob eine Berechtigung dazu besteht und ob die Informationen beim Dritten durch entsprechende Vertraulichkeitsvereinbarung geschützt sind.

Rechte an geistigem Eigentum

FEV respektiert Know-how, Erfindungen, Patente, Marken, Urheberrechte und andere Rechte des geistigen Eigentums von Kunden oder Dritten, und nutzt solche Rechte nur, wenn sie dazu berechtigt ist. FEV ist sich dessen bewusst, dass ihre eigenen Rechte geistigen Eigentums wesentlich für das heutige und zukünftige Geschäft der FEV ist. Wo vorteilhaft, schützt FEV sein geistiges Eigentum, beispielsweise durch Patente.

Das Verwenden, Weiterverarbeiten oder in den Verkehr bringen von Plagiaten wird von der FEV nicht geduldet.



Schutz des Unternehmenseigentums

Im Eigentum und Besitz der FEV stehende Einrichtungen, Anlagen, Materialien und sonstige Betriebsmittel sind schonend und angemessen zu behandeln, um Verlust oder Beschädigung zu vermeiden.

Whistleblowing

FEV toleriert keine Belästigung, Vergeltung, Einschüchterung, Viktimisierung oder Repressalien gegen Whistleblower. Darüber hinaus sieht das Gesetz in einigen Ländern einen besonderen Schutz für Personen vor, die Bedenken äußern, wobei in diesem Fall strengere Rechtsschutzbestimmungen gelten.

Kontakt für Fragen und Mitteilungen

Fragen zu diesem Code of Conduct oder betreffend regelkonformem Verhalten richten Sie bitte zunächst an Ihren Vorgesetzten oder die in diesem Code of Conduct genannte zuständige Abteilung.

Mögliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können an den Vorgesetzten sowie den zuständigen Geschäftsführer gemeldet werden.

Die Compliance Abteilung der FEV Group GmbH sowie der Chief Compliance Officer stehen Ihnen persönlich zur Verfügung.

Berichte und Informationen in diesem Zusammenhang werden von der Compliance Abteilung bearbeitet. Die Compliance Abteilung sowie der Chief Compliance Officer sind auch für Dritte außerhalb des Unternehmens erreichbar.

Maßgeblich ist die deutsche Fassung.

FEV Group GmbH
-FEV Compliance-
Neuenhofstraße 181
DE-52078 Aachen
GERMANY

compliance@fev.com
+49-241-5689-5624

Version 09/2021
copyright FEV Group GmbH