

VERHALTENSKODEX

INTEGRITY
ALWAYS,
EVERYWHERE.

I V E C O • G R O U P

IVECO
CAPITAL

HEULIEZ

IVECO
BUS

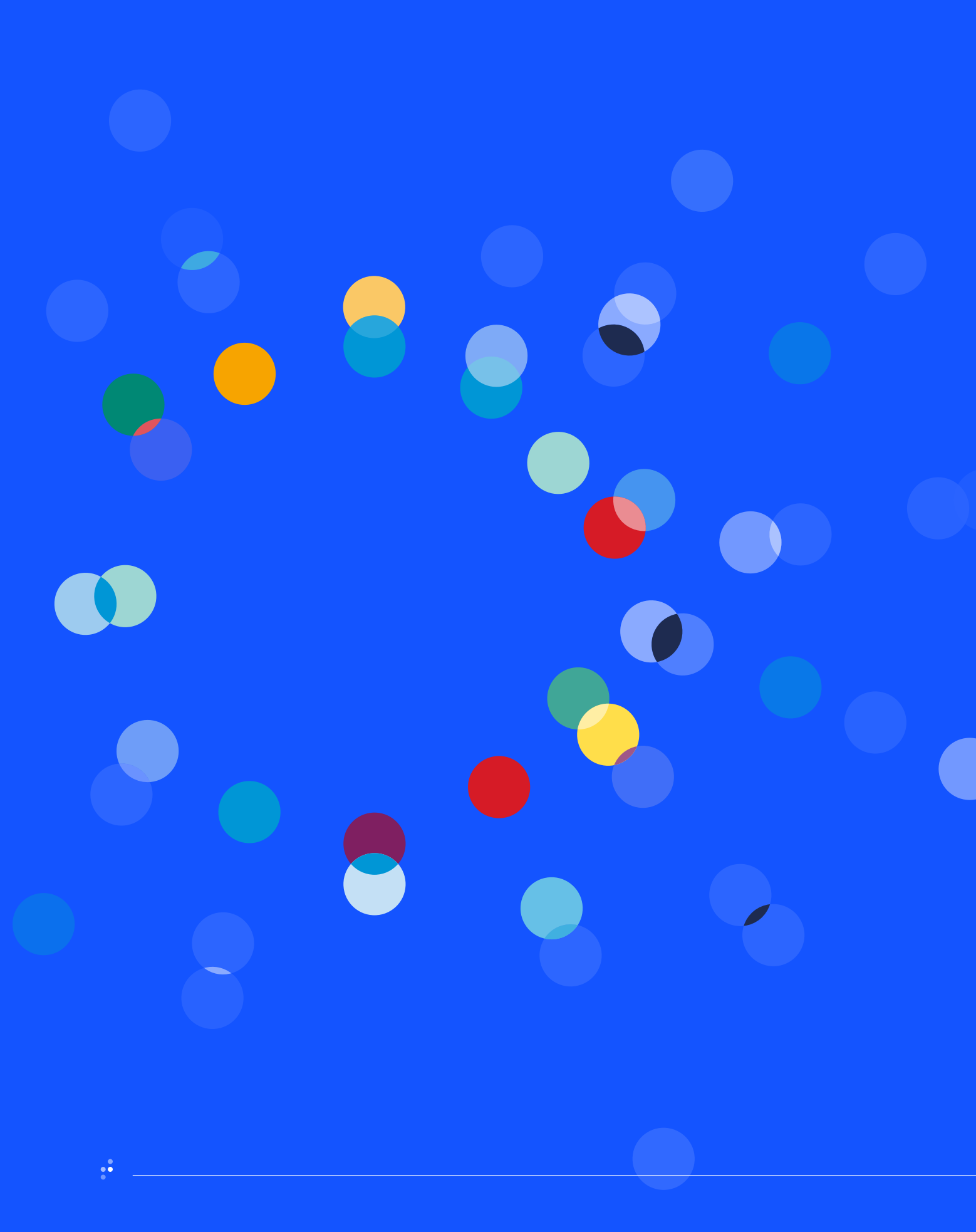
IVECO

FPT
POWERTECH TECHNOLOGIES

IDV

ASTRA

MAGIRUS





INTEGRITÄT IMMER UND ÜBERALL. Eine Mitteilung von unserer Vorsitzenden und unserem Chief Executive Officer

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Zentrum der Iveco Group steht der Wille zum Entwickeln, Konstruieren, Vertreiben und Warten von Produkten und Dienstleistungen, die unsere Kunden begeistern. Beim Verfolgen dieser Ziele als neues Unternehmen werden unsere Ambitionen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance im Mittelpunkt unseres Handelns stehen. Zudem werden wir uns weiterhin höchsten ethischen Standards verpflichten und unser Unternehmen jederzeit mit Offenheit und Ehrlichkeit führen. Diese ethischen Prinzipien gelten nicht nur für unser eigenes operatives Geschäft, sondern auch für die übrigen Glieder unserer Wertschöpfungskette.

Um unsere Einhaltung dieser ethischen Standards sicherzustellen, werden wir auch weiterhin diese, in unserem *Verhaltenskodex* festgelegten Grundsätze befolgen. Diese Grundsätze helfen uns bei Handlungsentscheidungen, insbesondere in Situationen, die Zivilcourage erfordern. Der Kodex gilt für alle Teile unseres Unternehmens, alle Ebenen unserer Organisation und jede Region, in der wir vertreten sind. Er hilft uns zu bestimmen, ob unser Verhalten und das der Menschen in unserem Umfeld mit unseren ethischen Standards übereinstimmt.

Angesichts der Bedeutung unseres *Verhaltenskodex* ermutigen wir euch, mögliche Verstöße dagegen so früh wie möglich zu melden. So können wir aufgezeigten Problemen nachgehen und bei Bedarf korrigierend eingreifen. Ihr könnt mögliche Verstöße bei eurem Vorgesetzten oder bei unserem Compliance- & Ethics-Team vorbringen. Darüber hinaus könnt ihr jederzeit unsere **Compliance-Helpline** (ivecogroupcompliancehelpline.com) kontaktieren. Anrufe über diese Helpline bleiben anonym, sofern dies gesetzlich zulässig ist. Außerdem versichern wir euch, dass wir keine Repressalien gegen Kolleginnen oder Kollegen dulden, die nach gutem Glauben mögliche Verletzungen unseres Kodex melden.

Die Iveco Group wird sich weiter verändern und wandeln. Dabei stellt sie die Kunden an erste Stelle und sorgt für die Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen, die uns alle stolz machen. Angetrieben von der neuen Energie, mit der wir unseren Erfolg sichern und unsere Zukunft gestalten, lautet die Devise unseres Handelns nach wie vor: **Integrität immer und überall.**

Beste Grüße

Suzanne Heywood
Chair of the Board

Gerrit Marx
CEO



INTEGRITY ALWAYS, EVERYWHERE.



GELTUNGSBEREICH

Der Kodex gilt für alle Geschäftsführer, Führungskräfte und anderen Mitarbeiter der Iveco Group N.V. (die „Gesellschaft“), deren Tochtergesellschaften und alle Joint Ventures, an denen die Gesellschaft eine Mehrheitsbeteiligung hält („Iveco Group“ oder die „Gruppe“), und für alle anderen, die für oder im Namen der Gruppe handeln (die „betroffenen Personen“).



Bitte beachten Sie:

Nichts, was im Kodex enthalten oder impliziert ist, schafft oder begründet eine rechtliche Verpflichtung für die Iveco Group oder darf so ausgelegt werden. Die Bestimmungen des Kodex können jederzeit geändert werden und schaffen keinen Anspruch auf Beschäftigung.

Zusätzlich zu diesem Kodex hat die Gruppe Unternehmensrichtlinien, interne Verfahren und Geschäftsprozesse („Richtlinien“) festgelegt, die den Kodex ergänzen und für Ihre Arbeit Gültigkeit haben können. Der Kodex ist im Zusammenhang mit den Richtlinien zu verstehen und auszulegen.

Diese Richtlinien sind integraler Bestandteil des Kodex und können auf der Website der Iveco Group (www.ivecogroup.com) und im Intranet oder bei Ihrer Personalabteilung vor Ort eingesehen werden.

Sollten die gesetzlichen Bestimmungen einer bestimmten Rechtsordnung niedrigere Anforderungen als der Kodex haben, sind Sie gehalten, in Übereinstimmung mit dem Kodex zu handeln.

Die Iveco Group anerkennt die Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die maßgeblichen Übereinkommen der internationalen Arbeitsorganisation („ILO“) sowie die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung („OECD“) für multinationale Unternehmen. Folglich stehen der Kodex und die Richtlinien im Einklang mit diesen Erklärungen und Übereinkommen.





DEN KODEX LEBEN

Die Iveco Group verpflichtet sich den höchsten Standards der Integrität bei allen internen und externen Beziehungen. Unsere Firmenpolitik sieht vor, Geschäfte in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht und nach ethischen Grundsätzen zu führen.

Unsere Geschäftsführer und Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle. Von ihnen wird erwartet, dass sie bei ihren Führungsaufgaben integres und beispielhaft korrektes Verhalten zeigen. Alle betroffenen Personen haben einen wesentlichen Anteil daran, den Verhaltenskodex der Iveco Group in ihrem Tagesgeschäft umzusetzen und dessen Regeln und Grundsätze durchzusetzen.

Diese Grundsätze sollen eine Anleitung sein, wie wir miteinander und mit unseren Kunden, Lieferanten, Partnern, Amtsträgern und anderen Beteiligten umgehen. Bei unseren Handlungen müssen wir persönliche Verantwortung tragen und ethisches Verhalten bei allen Personen, mit denen wir interagieren, aktiv fördern. Außerdem gilt es, auch selbst die höchsten Standards bezüglich Ehrlichkeit, Integrität und Verantwortung anzuwenden.

Unsere Integritätszusage wird untergraben und schafft Risiken für die Gesellschaft und andere Beteiligte, wenn wir Geschäfte mit einem Vertragspartner, Agenten, Berater, Börsenmakler, Vertriebspartner oder einem anderen Dritten machen, der gegen geltendes Recht oder unseren Verhaltenskodex verstößt.

Verstöße gegen geltendes Recht, den Kodex oder unsere Richtlinien bergen Risiken nicht nur für die Gesellschaft, sondern auch für unsere Mitarbeiter und andere Beteiligte. Die Gesellschaft und unsere obere Führungsebene möchten über derartige (auch potenzielle) Verstöße so schnell wie möglich informiert werden, um umgehend Korrekturmaßnahmen zu ergreifen und das Risiko zu reduzieren oder zu eliminieren.

Falls Sie im guten Glauben der Ansicht sind, dass irgendein Mitarbeiter, einschließlich Ihrer Führungskraft, gegen eine Rechtsvorschrift oder gegen eine Bestimmung des Kodex verstoßen hat, verstoßen könnte oder auf diese Weise handelt, wird von Ihnen erwartet, dass Sie diese Aktivität unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, Ihrer Personalabteilung, einem Mitarbeiter des Internen Audits, der Rechtsabteilung oder von Legal & Compliance melden

Alternativ können Sie unter Verwendung der Compliance-Helpline um Handlungsempfehlungen bitten oder einen Verstoß melden. Meldungen an die Compliance-Helpline können auch anonym erfolgen, sofern dies gesetzlich erlaubt ist. Weitere Informationen erhalten Sie unter der Rubrik AUFTRETENDE PROBLEME UND BEDENKEN des Kodex.



Bitte beachten Sie:

Bei etwaigen Bedenken oder Erklärungen zur Auslegung des Verhaltenskodex sowie zur Meldung potenzieller Verstöße wenden Sie sich bitte an einen Vertreter von Legal & Compliance oder nutzen Sie die Compliance-Helpline.

ivecogroupcompliancehelpline.com





1 EINE MITTEILUNG VON UNSERER VORSITZENDEN UND UNSEREM CEO

2 GELTUNGSBEREICH

5 DEN KODEX LEBEN

7 INHALTSVERZEICHNIS

8 AM MARKT

- 10 Wir vermeiden und bewältigen Konflikte und potenzielle Interessenkonflikte
- 11 Wir fördern die Einhaltung des geltenden Rechts
- 11 Wir beteiligen uns nicht an Bestechung oder Korruption
- 11 Wir befolgen Gesetze gegen Geldwäsche
- 12 Wir respektieren Wirtschaftssanktionen, Embargovorschriften und internationales Handelsrecht
- 13 Wir führen einen fairen Wettbewerb
- 13 Wir machen Geschäfte mit und mittels renommierter Dritter

14 BESCHÄFTIGTE

- 16 Wir setzen weder Kinder- noch Zwangsarbeit ein
- 16 Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit an
- 16 Wir behandeln einander mit Respekt und unterlassen Diskriminierung
- 17 Wir fördern ein gutes Arbeitsumfeld
- 17 Wir dulden weder Einschüchterung noch Belästigung
- 19 Wir nutzen die Vermögenswerte und Ressourcen der Gesellschaft auf verantwortungsbewusste Weise
- 19 Wir schützen unseren guten Ruf
- 19 Wir erkennen die Privatsphäre an und respektieren sie

20 UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

- 22 Wir schützen unsere eigene Gesundheit und Sicherheit und auch die der anderen
- 23 Wir arbeiten bei unseren Prozessen umweltverträglich
- 23 Wir verpflichten uns zur Herstellung von sicheren und umweltfreundlichen Produkten

24 UMFELD UND GESELLSCHAFT

- 26 Wir streben maximale Wertschöpfung für unsere Kunden an
- 26 Wir wählen unsere Lieferanten nach objektiven Kriterien aus
- 27 Wir sorgen für transparente Beziehungen zu Behörden
- 28 Wir beteiligen uns in angemessener Weise an öffentlichen Angelegenheiten
- 28 Wir sind aktive Mitglieder in dem Umfeld, in dem wir tätig sind
- 29 Wir sind fair, ehrlich und offen in unserer Kommunikation

30 INTERNE KONTROLLE

- 32 Wir haben Prozesse für unsere Finanzberichte und unsere Buchhaltungsunterlagen festgelegt
- 33 Wir gehen angemessen und gesetzeskonform mit „Insider-Informationen“ um
- 33 Wir schützen unsere vertraulichen Informationen

34 AUFTRETENDE PROBLEME UND BEDENKEN

38 SCHULUNG



AM MARKT

Die Iveco Group agiert in Übereinstimmung mit den Werten zum Geschäftsverhalten und verlangt dies auch von allen betroffenen Personen. Die Richtlinien der Iveco Group dienen der Förderung der höchsten Standards in puncto Integrität durch ehrliche und ethisch einwandfreie Geschäftsführung.

Jede betroffene Person muss integer handeln und beim Umgang mit Kunden, Lieferanten, Partnern, Dienstleistern, Wettbewerbern, Mitarbeitern der Gesellschaft und allen sonstigen Personen, mit denen er/sie bei der Ausübung seiner/ihrer Tätigkeit in Kontakt kommt, die höchsten ethischen Maßstäbe des Geschäftsverhaltens anwenden.



Wir vermeiden und bewältigen Konflikte und potenzielle Interessenkonflikte

Wir tragen alle die Verantwortung für den Schutz der Integrität der unternehmerischen Entscheidungen der Gesellschaft, indem wir dafür sorgen, dass diese einzig und allein auf der Grundlage dessen, was das Beste für die Gesellschaft ist, getroffen und nicht durch persönliche Interessen auf unlautere Weise beeinflusst werden. Ein Interessenkonflikt entsteht in jeder Situation, in der die Möglichkeit geteilter Loyalität zwischen Ihren persönlichen Interessen und Ihren Pflichten gegenüber der Iveco Group besteht. Ein Handeln, das einen tatsächlichen Interessenkonflikt darstellt, ist in keinem Falle akzeptabel. Sie müssen sogar bereits Aktivitäten vermeiden, die einen potenziellen Interessenkonflikt darstellen oder darstellen könnten. Darüber hinaus dürfen Sie diese Richtlinie nicht umgehen, indem Sie andere Personen indirekt zu Handlungen veranlassen, die Ihnen selbst untersagt sind, wie z.B. eine unlautere Investition durch Verwandte oder Freunde.

Nicht alle Interessenkonflikte sind schon an sich ein Problem. Das Problem entsteht erst, wenn eine Person einen Interessenkonflikt nicht offenlegt und sich selbst vom Entscheidungsfindungsprozess oder anderen Aktivitäten fernhält.

Es ist zwar schwierig, die zahlreichen Situationen aufzulisten, in denen ein Interessenkonflikt entstehen kann, wir möchten dennoch eine Reihe von Beispielen vorstellen:

- Beschäftigung oder Beratungstätigkeit bei einem Wettbewerber, Lieferanten oder Kunden;
- Finanzielle Interessen an Geschäftsvorgängen, bei denen es um den Kauf oder Verkauf von Produkten, Material, Gerätschaften, Dienstleistungen oder Eigentum durch die Gruppe geht;
- Nutzung von Eigentum der Gesellschaft, einschließlich Maschinen, Material oder vertraulichen Informationen für eigene oder externe Arbeit, die nicht in Verbindung mit Ihrer Arbeitstätigkeit steht;
- Annahme von Barzuwendungen, Geschenken, Unterhaltungsangeboten oder Vorteilen von Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden der Gruppe über den erlaubten Wert hinaus.

Bei Fragen oder Problemen wenden Sie sich bitte an Ihren direkten Vorgesetzten oder einen Mitarbeiter der Personalabteilung oder der Abteilung Legal & Compliance.



SIEHE AUCH:

[Richtlinie der Iveco Group zu Interessenkonflikten](#)

Wir fördern die Einhaltung des geltenden Rechts

Alle betroffenen Personen müssen das gesamte geltende Recht, Vorschriften und Bestimmungen an den Orten, an denen die Gesellschaft tätig ist, sowohl dem Wortlaut als auch dem Sinn nach befolgen. Zwar wird nicht erwartet, dass alle betroffenen Personen jede Einzelheit aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen kennen. Dennoch ist es wichtig, ausreichende Kenntnis zu haben, um entscheiden zu können, wann die entsprechenden Verantwortlichen um Rat gebeten werden sollten. Fragen zur Auslegung eines Gesetzes oder zu dessen Anwendbarkeit auf die Gesellschaft müssen an die Rechtsabteilung gerichtet werden. Denken Sie daran, dass die Einhaltung des Kodex die Pflicht jeder/s einzelnen Beschäftigten ist.

Wir beteiligen uns nicht an Bestechung oder Korruption

Antikorrupionsgesetze wie die OECD-Konvention gegen die Bestechung ausländischer Amtsträger im internationalen Geschäftsverkehr, das italienische Dekret N. 231/2001, das britische und das US-amerikanische Antikorrupionsgesetz untersagen einem Unternehmen und dessen Mitarbeitern und Vertretern, unmittelbar oder mittelbar ausländischen staatlichen Bediensteten/Amtsträgern, politischen Parteien, Parteimitarbeitern/-Amtsträgern oder Kandidaten für politische Ämter zum Zwecke der Beeinflussung einer staatlichen Handlung oder Entscheidung über die Vergabe eines Auftrags an das Unternehmen Zahlungen zu leisten oder diese in Aussicht zu stellen. Andere Antikorrupionsgesetze, wie z. B. das britische Antikorrupionsgesetz, gehen sogar noch weiter und untersagen derartige Zahlungen an alle, auch an nichtstaatliche Amtsträger.

Alle betroffenen Personen sind verpflichtet, sämtliche geltenden Antikorrupionsgesetze und die entsprechenden Richtlinien zu befolgen.

Antikorrupionsgesetze verbieten uns zudem, Bestechungsgelder, Rückvergütungen oder unlautere Zahlungen zu verlangen oder andere hierzu zu beauftragen. Darüber hinaus dürfen wir nicht wissentlich anderen erlauben, in unserem Namen so zu handeln oder Hinweise darauf ignorieren, dass jemand dies tut.

Falls Sie vermuten, dass jemand in Ihrem Namen eine unlautere Zahlung tätigt, müssen Sie dies unverzüglich einem Vertreter der Abteilung Legal & Compliance oder der Compliance-Helpline melden.



SIEHE AUCH:

[Anti-Korruptions-Richtlinie der Iveco Group](#)

Wir befolgen Gesetze gegen Geldwäsche

Als Geldwäsche bezeichnet man den Vorgang, Erträge aus kriminellen Tätigkeiten in legale Einnahmen umzuwandeln. Geldwäsche kann Verbrechen, wie z. B. Betrug, Drogenhandel und Terrorismus, fördern und die globale Wirtschaft nachteilig beeinflussen. Geldwäsche ist verboten. Das geltende Recht und unsere Richtlinien verbieten uns die Beteiligung oder sonstige Mitwirkung an Aktivitäten, bei denen tatsächlich Geld gewaschen wird oder bei denen der Anschein entstehen könnte.

Alle betroffenen Personen sind verpflichtet, sich an sämtliche geltenden Gesetze gegen Geldwäsche und die entsprechenden Richtlinien zu halten.

Bevor wir Geschäftsbeziehungen mit Dritten eingehen, müssen wir die verfügbaren Informationen (einschließlich finanzieller Angaben) zu diesem Dritten sorgfältig überprüfen, um sicherzustellen, dass diese Person oder dieses Unternehmen einen guten Ruf hat, qualifiziert und nur an rechtmäßigen Geschäften beteiligt ist und dass aus der Vergangenheit keine Vorwürfe der Verwicklung in Geldwäsche oder in andere Straftaten bekannt sind.





Wir respektieren Wirtschaftssanktionen, Embargovorschriften und internationales Handelsrecht

Unsere geschäftlichen Aktivitäten überschreiten in steigendem Maße Ländergrenzen. Dieser internationale Handel unterliegt diversen Gesetzen und Vorschriften. Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten keine geltenden Wirtschaftssanktionen, Embargovorschriften und internationales Handelsrecht verletzen (wie z. B. Vorschriften über den Import oder Export von Waren oder den Verkauf von militärischen Gütern). Die Gesetzgebung zu Wirtschaftssanktionen, Embargos und das internationale Handelsrecht sind komplex, häufig faktenpezifisch und können sich u. a. aufgrund von globalen Ereignissen schnell ändern.

Die rechtlichen Folgen des Verstoßes gegen dieses Recht können schwerwiegend sein und Geldbußen, Gefängnisstrafen für die Beteiligten und den Verlust von Exportprivilegien nach sich ziehen. Zudem kann das Nichtbefolgen dieser Gesetze den guten Ruf unserer Gesellschaft schädigen. Aus diesem Grunde sollten Sie bei Fragen zu diesen Gesetzen zunächst den Rat der Handelsrechtsexperten der Gesellschaft bei Legal & Compliance einholen, bevor Sie eine Transaktion ausführen.



SIEHE AUCH:

[Internationale Handelsrichtlinie der Iveco Group](#)

Wir führen einen fairen Wettbewerb

Wir erkennen die entscheidende Bedeutung des wettbewerbsorientierten Marktes an und verpflichten uns, die jeweiligen Wettbewerbs- und Kartellgesetze aufs Genaueste zu befolgen. Wir beteiligen uns nicht an Geschäftspraktiken (wie Kartellbildung, Preisabsprachen, Marktaufteilungen, Produktions- oder Verkaufseinschränkungen, bindende Absprachen, Austausch von kaufmännischen Informationen oder Geschäftsansichten usw.), die einen Kartellrechtsverstoß darstellen könnten. Im Rahmen eines fairen Wettbewerbs verletzen wir weder bewusst geistige Eigentumsrechte Dritter noch verschaffen wir uns oder nutzen vertrauliche Informationen eines Wettbewerbers.

Die rechtlichen Konsequenzen der Nichtbefolgung dieser Gesetze können schwerwiegend sein (sowohl für die Gesellschaft als auch für die beteiligten Personen). Zudem ist das Befolgen dieser Gesetze von wesentlicher Bedeutung für die Wahrung des guten Rufs unserer Gesellschaft. Deshalb sollten Sie bei Fragen zu diesen Gesetzen erst den Rat der Rechtsabteilung oder von Legal & Compliance einholen, bevor Sie eine Maßnahme ergreifen.

Falls Sie Zeuge eines Verstoßes gegen diese Vorschriften werden oder Ihnen ein Verstoß bekannt wird, müssen Sie diese Information unverzüglich an die Rechtsabteilung oder an Legal & Compliance oder über die Compliance-Helpline melden.

Darüber hinaus halten wir uns zwar auf dem Laufenden über Markttrends und -chancen, aber wir lassen uns durch das Ziel der Gewinnmaximierung nicht dazu verleiten, dass unser Unternehmen die legalen Grenzen der Wettbewerbsspionage austestet. Integrität steht für uns stets an erster Stelle, wenn wir derartige Informationen sammeln, und zwar durch:

- wahrheitsgemäße Angaben zu unserer Identität und unseren Motiven bei Recherchen;
- Verzicht auf Informationsdiebstahl oder Hacking in Informationsnetzwerke von Unternehmen;
- Verzicht auf Bezahlung von Wettbewerbern oder Dritten für vertrauliche Wettbewerbsinformationen;
- Verzicht darauf, Kollegen (oder potenzielle Mitarbeiter) um Preisgabe vertraulicher Informationen über ihre ehemaligen Arbeitgeber zu bitten.

Wir machen Geschäfte mit und über Dritte mit gutem Ruf

In einigen Geschäftsbereichen engagieren wir Dritte, wie z. B. Berater und Vertreter, die für uns tätig werden. Zu unseren Vereinbarungen mit diesen Dritten gehört die Anforderung, dass sie dieselben hohen ethischen Verhaltensstandards befolgen wie wir selbst. Um die Risiken zu mindern, die daraus entstehen, dass wir Geschäfte durch Dritte führen, muss stets Vorsicht walten, wenn Dritte eingeschaltet werden. Rechtsverstöße durch Dritte können dem guten Ruf der Gesellschaft schaden, rechtliche Risiken für die Gesellschaft schaffen und zur Festlegung von Geldstrafen gegen die Gesellschaft durch Regierungsbehörden führen. Es ist auch wichtig, zu wissen, dass selbst einzelne Beschäftigte der Gesellschaft für derartige Verstöße zur Verantwortung gezogen werden können.

Weil diese Dritten uns und unser Geschäftsverhalten repräsentieren, nutzt die Gesellschaft eine risikobasierte Methode zur Erstüberprüfung des Verhaltens sowie fortlaufende periodische Überprüfungen bei diesen Dritten. Außerdem sind Dritte gehalten, im Rahmen dieses Überprüfungsprozesses rechtzeitig präzise Informationen an die Gesellschaft zu liefern und sämtliche veraltete oder falsche Informationen zu aktualisieren.



SIEHE AUCH:

[Wettbewerbsrichtlinie der Iveco Group](#)





BESCHÄFTIGTE

Wir sind uns bewusst, dass motivierte und hoch qualifizierte Mitarbeiter ein wesentlicher Faktor zur Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit, der langfristigen Wertschöpfung für die Anteilseigner und die Gewährleistung der Kundenzufriedenheit sind.

Die folgenden Prinzipien, die der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den maßgeblichen Übereinkommen der internationalen Arbeitsorganisation ILO entsprechen, bestätigen die Bedeutung des Respekts für den Einzelnen, stellen Gleichbehandlung sicher und schließen jede Form von Diskriminierung aus.

Wir unterstützen den Schutz der grundlegenden Menschenrechte.



Wir setzen weder Kinder- noch Zwangsarbeit ein

Die Iveco Group setzt keine Kinderarbeit ein und stellt keine Mitarbeiter ein, die jünger sind, als es nach der jeweils an dem Ort, an dem die Arbeit erbracht wird, maßgeblichen Gesetzgebung erlaubt ist. Auf keinen Fall werden Mitarbeiter unter 15 Jahren eingestellt, sofern keine ausdrücklich geregelten Ausnahmen internationaler Übereinkommen und der lokalen Gesetzgebung vorliegen. Die Gesellschaft verpflichtet sich darüber hinaus, keine Geschäftsbeziehungen zu Dritten einzugehen, die Kinderarbeit einsetzen.

Außerdem duldet die Gesellschaft keinen Einsatz von Zwangsarbeit, Sklaverei, nicht freiwilliger oder erzwungener Arbeit, Menschenhandel oder Sexhandel durch eine betroffene Person. Menschenhandel ist die Organisation oder Begünstigung der Reise einer anderen Person mit dem Ziel, diese Person auszubeuten. Es handelt sich um eine Straftat. Dabei ist irrelevant, ob diese Person der Reise zustimmt.

Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit an

Die Iveco Group verpflichtet sich zu guten Arbeitsbeziehungen. Dazu gehört auch ein offener sozialer Dialog, der das Recht der Mitarbeiter anerkennt, sich von einer Gewerkschaft oder anderen Vertretungen in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht vertreten zu lassen, einschließlich dem Recht auf Tarifverhandlungen. Bei der Aufnahme von Verhandlungen mit diesen Vertretern strebt die Iveco Group ein konstruktives Konzept und Verhältnis an.

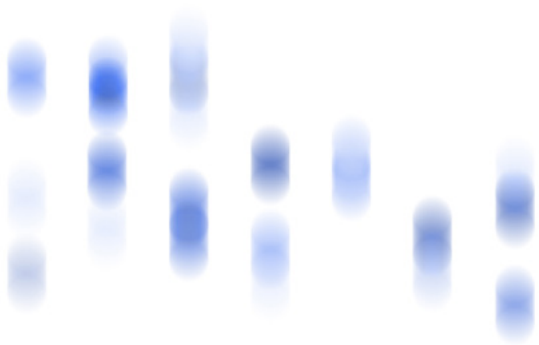
Wir behandeln einander mit Respekt und unterlassen Diskriminierung

Wir verpflichten uns, allen Mitarbeitern bei der Arbeit und im beruflichen Werdegang Chancengleichheit zu gewähren und alle geltenden Anti-Diskriminierungsgesetze einzuhalten. Jede Führungskraft in der Gesellschaft muss sicherstellen, dass die Beschäftigten hinsichtlich aller Aspekte des Arbeitsverhältnisses wie Einstellung, Schulung, Bezahlung, Beförderungen, Dienstreisen oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses entsprechend ihren Fähigkeiten zur Erfüllung der geltenden Stellenanforderungen behandelt werden. Außerdem müssen alle Entscheidungen in diesem Zusammenhang frei von jeder Form von Diskriminierung getroffen werden (insbesondere in Bezug auf Rasse, Geschlecht, sexuelle Neigung, sozialen Status, körperliche und gesundheitliche Verfassung, Behinderung, Alter, Staatsangehörigkeit, Religion, politische Meinung oder persönliche Überzeugungen).



SIEHE AUCH:

[Richtlinie der Iveco Group zu Menschenrechten](#)





Wir fördern ein gutes Arbeitsumfeld

Wir müssen alle notwendigen Schritte unternehmen, um ein gutes und auf Zusammenarbeit gerichtetes Arbeitsumfeld zu bewahren, in dem die Würde jedes Einzelnen respektiert wird. Insbesondere sind alle Mitarbeiter gehalten:

- nicht unter dem Einfluss von Alkohol oder Betäubungsmitteln zu arbeiten;
- in den Bereichen, in denen das Rauchen nicht bereits gesetzlich verboten ist, bewusst auf die Belange derjenigen zu achten, die durch passives Rauchen gesundheitlich beeinträchtigt werden könnten;
- Verhaltensweisen zu vermeiden, die absichtlich oder unabsichtlich zu Einschüchterungen oder Beleidigungen von Kollegen oder Mitarbeitern führen könnten;
- sich nicht an sexueller oder anderen Arten von Belästigung zu beteiligen.

Wir dulden weder Einschüchterung noch Belästigung

Die Gruppe hält jede Art von Belästigung für inakzeptabel, sei es rassistische oder sexuelle Belästigung, Mobbing oder Belästigung aufgrund persönlicher Eigenschaften mit dem Ziel oder Effekt, die Würde der Person zu verletzen, die Opfer der Belästigungen oder ähnlicher Verhaltensweisen ist, gleich ob am oder auch außerhalb des Arbeitsplatzes. Wir verpflichten uns, alle geltenden Gesetze, die Einschüchterung, Mobbing oder Belästigung jeglicher Art (sexuell oder anderweitig) verbieten, zu befolgen.




У 1 02 У3 04 У5 06 У7



Wir nutzen die Vermögenswerte und Ressourcen der Gesellschaft auf verantwortungsbewusste Weise

Alle betroffenen Personen sind verpflichtet, die Vermögenswerte und Ressourcen der Gesellschaft, zu denen sie Zugang haben oder die ihnen anvertraut sind, effizient und angemessen zur Verfolgung der unternehmerischen Ziele der Iveco Group zu verwenden. Betroffene Personen sind verpflichtet, diese Vermögenswerte für die beabsichtigten Zwecke und in der beabsichtigten Weise zu nutzen, um deren Wert zu erhalten.

Darüber hinaus sind alle betroffenen Personen dafür verantwortlich, diese Vermögenswerte und Ressourcen vor Verlust, Diebstahl, nicht genehmigter Nutzung, Beschädigung oder Zerstörung zu schützen. Jede Nutzung solcher Vermögenswerte und Ressourcen, die im Widerspruch zu den Interessen der Gesellschaft erfolgt oder die nicht mit dem beabsichtigten Zweck und der beabsichtigten Weise übereinstimmt, in der diese Vermögenswerte genutzt werden sollen, ist untersagt. Es ist von entscheidender Bedeutung, dass alle betroffenen Personen die Richtlinien der Iveco Group hinsichtlich der Verwendung, des Zugangs und der Sicherheitsrichtlinien von Software und anderen IT-Systemen, E-Mail, Internet- oder Intranet-Systemen befolgen.

 **SIEHE AUCH:**
[Richtlinie der Iveco Group zur Nutzung von Eigentum der Gesellschaft.](#)

Wir schützen unseren guten Ruf

Der gute Ruf unserer Gesellschaft ist ein Gut, das wir über viele Jahre aufgebaut haben und durch Unachtsamkeit schnell beschädigt oder zerstört werden kann. Unser Firmenimage, unsere Unternehmenskultur und unsere lange Geschichte sind Werte, die von uns allen gepflegt und geschützt werden müssen. Dementsprechend wird von allen betroffenen Personen erwartet, dass sie den Kodex jederzeit einhalten.

Außerdem ist es sehr wichtig, dass wir uns dem Kodex alle stark verpflichtet fühlen und wir innerhalb unserer Gesellschaft bei der Durchsetzung dieser Bestimmungen kooperieren.

Wir erkennen die Privatsphäre an und respektieren sie

Bei der Ausübung unseres normalen Geschäftsbetriebs dürfen wir personenbezogene Daten mittels zulässiger Methoden sammeln. Wir verpflichten uns, bei der Erfassung dieser personenbezogenen Daten die Rechte jeder Einzelperson (Mitarbeiter, zukünftige Mitarbeiter, Endkunden oder einzelne Mitarbeiter von Geschäftspartnern wie Händlern oder Lieferanten) zu schützen und zu kontrollieren, wann und in welchem Umfang deren personenbezogene Daten erfasst, gespeichert und von der Iveco Group verarbeitet werden. Zudem müssen wir alle betroffenen Personen an dieselben Standards im Umgang mit diesen personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter und Kunden binden. Die Iveco Group hält sich an alle anwendbaren Datenschutzgesetze sowie unsere Datenschutzrichtlinie. Daher gewährleisten wir bei der Auswahl und dem Einsatz unserer Informationstechnologie-Systeme zur Erfassung, Pflege und Verarbeitung personenbezogener Daten ein hohes Maß an Sicherheit.

 **SIEHE AUCH:**
[Datenschutzrichtlinie der Iveco Group](#)





UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT





Wir schützen unsere eigene Gesundheit und Sicherheit und auch die der anderen

Wir erkennen Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz als grundsätzliches Recht der Mitarbeiter und als Schlüsselement für die Nachhaltigkeit der Iveco Group an. Bei allen Entscheidungen müssen die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz gewahrt bleiben. Wir haben eine effiziente Richtlinie zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz eingeführt und verbessern diese fortlaufend. Sie basiert auf vorbeugenden individuellen sowie kollektiven Maßnahmen, um das potenzielle Risiko von Verletzungen am Arbeitsplatz so niedrig wie möglich zu halten.

Es ist unser Ziel, erstklassige Arbeitsbedingungen in Übereinstimmung mit den Grundsätzen für Hygiene, Industriedesign und individuelle Arbeits- und Organisationsverfahren zu gewährleisten. Die Iveco Group steht für eine Kultur der Unfallverhütung und des Risikobewusstseins unter den Mitarbeitern und fördert diese aktiv, insbesondere in Form von Informationskursen und Schulungen. Alle Mitarbeiter müssen selbst persönliche Verantwortung übernehmen und die von der

Iveco Group auferlegten Sicherheitsmaßnahmen für Gesundheit und Sicherheit anwenden, die ihnen über spezielle Direktiven, Anweisungen, Informationen und Schulungen mitgeteilt werden.

Jeder von uns ist für die angemessene Anwendung von Sicherheitsmaßnahmen verantwortlich und darf weder sich selbst noch andere Mitarbeiter Gefahren aussetzen, die zu Verletzungen oder Schäden für sie selbst oder andere führen können.




SIEHE AUCH:

[Richtlinie der Iveco Group zu Gesundheit und Sicherheit](#)

Wir arbeiten bei unseren Prozessen umweltverträglich

Unsere Gesellschaft betrachtet Umweltschutz als wichtigen Aspekt unseres gesamten Ansatzes in Bezug auf das Geschäft, die Schaffung langfristiger Werte und Nachhaltigkeit. Wir bemühen uns, die Auswirkungen der Produktionsprozesse auf die Umwelt ständig zu verbessern und sämtliche geltenden Umweltschutzgesetze zu beachten. Dies bezieht auch die Entwicklung und den Ausbau eines effizienten und zertifizierten Umweltschutzsystems (EMS – Environmental Management System) ein, das auf den Grundprinzipien basiert, die Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren und die zur Verfügung stehenden Ressourcen optimal zu nutzen. Wir verpflichten uns, die Einführung dieser Prinzipien aktiv zu fördern, z. B. durch die Bereitstellung entsprechender Informationen und die Durchführung regelmäßiger Schulungen, sowie eine aktive Rolle bei der Anwendung dieser Prinzipien in unserer Arbeit zu übernehmen.

 **SIEHE AUCH:**
[Umweltschutzrichtlinie der Iveco Group](#)

Wir verpflichten uns zur Herstellung von sicheren und umweltfreundlichen Produkten

Wir verpflichten uns, unter voller Beachtung aller gesetzlichen Vorgaben Produkte herzustellen und zu verkaufen, die höchsten Umweltschutz- und Sicherheitsstandards genügen. Weiterhin setzen wir uns für die Entwicklung und den Einsatz innovativer technischer Lösungen ein, die die Auswirkungen unserer Produkte auf die Umwelt so gering wie möglich halten und höchste Sicherheit garantieren. Darüber hinaus fördern wir den sicheren und umweltfreundlichen Gebrauch unserer Produkte, indem wir unseren Kunden und Händlern Informationsmaterial für Nutzung, Wartung und Entsorgung der Fahrzeuge und sonstigen Produkte zur Verfügung stellen.

 **SIEHE AUCH:**
[Umweltschutzrichtlinie der Iveco Group](#)





UMFELD UND GESELLSCHAFT

Wir sind dazu angehalten, die Beziehungen zu allen Beteiligten in gutem Glauben, loyal, korrekt, transparent und mit dem gebotenen Respekt für unsere im Kodex aufgeführten ethischen Werte zu führen und zu verbessern.



Wir streben maximale Wertschöpfung für unsere Kunden an

Wir verfolgen das Ziel, die Erwartungen unserer Kunden vollständig zu erfüllen bzw. zu übertreffen. Mit unserem Verhalten tragen wir dazu bei, die Kundenerwartungen zu übertreffen, die Qualität unserer Produkte und Leistungen laufend zu verbessern und die Geschäftsbeziehung unserer Kunden mit uns zu vereinfachen.

Alle betroffenen Personen sind verpflichtet, die internen Verfahren ihrer jeweiligen Gesellschaft zu befolgen, die darauf ausgerichtet sind, dieses Ziel zu erreichen, indem sie gewinnbringende und dauerhafte Kundenbeziehungen aufbauen und erhalten sowie Sicherheit, Service, Qualität und Mehrwert bieten, unterstützt durch kontinuierliche Innovation. Die Geschäftsbeziehungen zwischen uns und unseren Kunden dürfen weder unangemessene Unterschiede in der Behandlung der Kunden aufweisen, noch dürfen Verhandlungspositionen auf ungerechte Weise zum Nachteil eines Kunden ausgenutzt werden.

Wir wählen unsere Lieferanten nach objektiven Kriterien aus

Unsere Lieferkette und unsere Lieferanten spielen eine fundamentale Rolle bei der Verbesserung der Gesamtwettbewerbsfähigkeit der Iveco Group. Um ein Höchstmaß an Qualität und Kundenzufriedenheit zu gewährleisten, wählen wir Lieferanten anhand geeigneter und objektiver Methoden aus, wobei neben u.a. Qualität, Innovation, Kosten und angebotenen Dienstleistungen auch deren Leistungen im sozialen Bereich und im Umweltschutz sowie die im Kodex aufgeführten Werte berücksichtigt werden. Wir erwarten den Aufbau und die Aufrechterhaltung von stabilen, transparenten und kooperativen Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten. Dazu gehört die Förderung offener Kommunikation und ein stetiger Dialog mit der Gesellschaft.

Da unsere Lieferanten uns und unser Geschäftsverhalten repräsentieren, verwendet die Gesellschaft eine risikobasierte Methode zur Erstüberprüfung des Verhaltens sowie fortlaufende periodische Überprüfungen bei diesen Drittlieferanten. Außerdem sind Lieferanten gehalten, im Rahmen dieses Überprüfungsprozesses rechtzeitig präzise Informationen an die Gesellschaft zu liefern und sämtliche veraltete oder falsche Informationen zu aktualisieren.

Darüber hinaus sind alle Lieferanten der Gesellschaft verpflichtet, sich an die ethischen Standards zu halten, die im Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegt sind. Der Verhaltenskodex für Lieferanten gilt für alle Betriebe, die Waren oder Dienstleistungen für die Gesellschaft und an betroffene Personen liefern.



SIEHE AUCH:

[Verhaltenskodex für Lieferanten der Iveco Group](#)



Wir sorgen für transparente Beziehungen zu Behörden

Beziehungen zu Behörden dürfen nur von den dazu bestimmten Abteilungen bzw. den dazu ernannten Personen gepflegt werden. Diese Beziehungen sind transparent und unter Berücksichtigung der Werte der Iveco Group und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht zu führen. Geschenke oder Zuwendungen an Vertreter öffentlicher Einrichtungen müssen (sofern sie gesetzlich erlaubt sind) von symbolischem Wert und angemessen sein und dürfen nicht den Anschein erwecken, dass die Gesellschaft durch sie unerlaubte geschäftliche Vorteile erhält oder zu erhalten versucht.

Die Gesellschaft arbeitet uneingeschränkt mit Genehmigungs- und Regierungsinstitutionen im Rahmen ihrer rechtmäßigen Tätigkeit zusammen. Sollte eine oder mehrere Gesellschaften der Iveco Group einer rechtmäßigen Prüfung seitens öffentlicher Behörden unterzogen werden, bieten wir unsere volle Mitarbeit an. Sollte eine öffentliche Einrichtung Kunde oder Lieferant eines Unternehmens der Iveco Group sein, muss dieses Unternehmen strikt die geltenden Gesetze einhalten, die den Einkauf oder Verkauf von Gütern und/oder Dienstleistungen dieser öffentlichen Einrichtung regeln.

Lobbyarbeit oder sonstige politische Aktivitäten dürfen nur dort betrieben werden, wo sie nach geltendem Recht erlaubt sind, und wenn diese geltenden Gesetze strikt eingehalten werden. In jedem Fall muss sie unter strikter Beachtung des Kodex sowie möglicher geltender Richtlinien der Gesellschaft erfolgen. Lobbyarbeit für eine Gesellschaft der Iveco Group darf nur von den dazu bestimmten Abteilungen bzw. den dazu ernannten Personen betrieben werden.

Unser Ziel ist es, einen positiven Beitrag zur zukünftigen Entwicklung von Rechtsvorschriften und Standards für die Branchen zu leisten, in denen wir tätig sind. Wir setzen uns zudem für den technologischen Fortschritt der Gesellschaft ein und arbeiten mit öffentlichen Einrichtungen, Universitäten und anderen Organisationen zur Forschung und Entwicklung innovativer und nachhaltiger Lösungen und der entsprechenden Technologien zusammen.



SIEHE AUCH:

[die Compliance-Richtlinie der Iveco Group zu Werbegeschenken und Unterhaltung und die Richtlinie der Iveco Group zu US-amerikanischen Lobby-Aktivitäten und sonstigen Kontakten zu US-amerikanischen Amtsträgern](#)



Wir beteiligen uns in angemessener Weise an öffentlichen Angelegenheiten

Unsere Beziehung zu Gewerkschaften, Betriebsräten, politischen Parteien und deren Vertretern oder deren Kandidaten muss von einem Höchstmaß an Transparenz und Korrektheit unter strikter Beachtung der geltenden Gesetze geprägt sein. Zuwendungen, die aus Geld, Waren, Leistungen oder anderen Vorteilen bestehen, sind verboten, mit Ausnahme derer, die vom Gesetz vorgegeben oder ausdrücklich erlaubt sind und in diesem Fall von den zuständigen Stellen der jeweiligen Gesellschaft der Iveco Group bewilligt wurden. Jede Zuwendung oder Aktivität von Mitarbeitern der Gruppe ist ausschließlich als deren persönliche und freiwillige Zuwendung zu verstehen.



SIEHE AUCH:

[Richtlinie der Iveco Group zu US-amerikanischen Lobby-Aktivitäten und sonstigen Kontakten zu US-amerikanischen Amtsträgern](#)

Wir sind aktive Mitglieder in dem Umfeld, in dem wir tätig sind

Wir sind uns bewusst, dass unsere Entscheidungen beträchtliche unmittelbare oder mittelbare Auswirkungen auf das Umfeld haben können, in dem wir tätig sind. Daher müssen wir angemessene Schritte unternehmen, um das direkte Umfeld über wichtige Initiativen und Projekte zu informieren. Wir setzen uns für einen offenen Dialog ein, um sicherzustellen, dass berechnete Erwartungen Berücksichtigung finden. Zudem möchten wir mit speziellen Programmen zur sozialen, wirtschaftlichen und institutionellen Entwicklung des direkten Umfelds beitragen.

Wir verpflichten uns, sozial verantwortlich zu handeln und die Kultur und Tradition aller Länder, in denen unsere Gesellschaft tätig ist, zu respektieren und uns angemessen und in gutem Glauben so zu verhalten, dass wir das Vertrauen des Umfeldes verdienen.



SIEHE AUCH:

[Richtlinie der Iveco Group für lokales gesellschaftliches Engagement](#)

Wir sind fair, ehrlich und offen in unserer Kommunikation

Wir erkennen die zentrale Rolle an, die eine klare und wirksame Kommunikation bei der Erhaltung interner und externer Beziehungen und der Einhaltung der höchsten Standards bei der Kommunikation finanzieller und nicht finanzieller Informationen spielt, um unsere wirtschaftlichen, sozialen und auf den Umweltschutz bezogenen Leistungen klar und transparent zu präsentieren. Kommunikation und Außenbeziehungen haben einen mittelbaren und unmittelbaren Einfluss auf die Entwicklung unserer Gesellschaft.

Daher ist es erforderlich, dass diese Aktivitäten klar und einheitlich organisiert werden – unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der einzelnen Geschäftszweige, der wirtschaftlichen und sozialen Rolle unserer Gesellschaft insgesamt sowie der Anforderungen der geltenden Gesetze.

Mitteilungen und Offenlegungen an Wirtschafts- und Finanzmärkte und Aufsichtsbehörden müssen stets sorgfältig, vollständig, ehrlich, klar verständlich, rechtzeitig und stets entsprechend den geltenden gesetzlichen Bestimmungen erfolgen. Ausschließlich Mitarbeiter, die für die Kommunikation an Wirtschafts- und Finanzmärkte und Aufsichtsbehörden verantwortlich sind, dürfen diese Art von Mitteilungen unter strikter Beachtung des Kodex und der Firmenpolitik der Iveco Group übermitteln.

Die Weitergabe von Informationen an die Medien spielt eine extrem wichtige Rolle bei der Wahrung des guten Rufs der Iveco Group. Daher müssen alle Informationen, die unsere Gesellschaft betreffen, wahrheitsgetreu und schlüssig sein und dürfen ausschließlich von den Mitarbeitern übermittelt werden, die für die Medienkommunikation verantwortlich sind – unter strikter Beachtung der Richtlinien der Iveco Group.

Soziale Medien werden immer häufiger für die Kommunikation eingesetzt. Sobald eine Information im Umlauf ist, kann sie nicht mehr zurückgenommen werden und erhebliche und nicht beabsichtigte Konsequenzen haben. Unser Kodex und die entsprechenden Richtlinien gelten für alle Mitteilungen, die betroffene Personen über soziale Medien verbreiten und die in Verbindung zur Iveco Group oder deren Mitarbeitern stehen oder darauf Auswirkungen haben könnten. Die Veröffentlichung von vertraulichen, nicht öffentlichen Informationen über die Gesellschaft, Kollegen, Wettbewerber, Kunden oder Personen, die uns vertreten, über soziale Medien sind ein Verstoß gegen unseren Kodex, die entsprechenden Richtlinien und geltendes Recht.



SIEHE AUCH:

[Kommunikationsrichtlinie und Richtlinie zu sozialen Medien der Iveco Group.](#)





INTERNE KONTROLLE

Die Gesellschaft ist dazu verpflichtet, langfristig den Unternehmenswert für die Aktionäre zu erhöhen. Um dieser Verpflichtung nachzukommen, wenden wir hohe Standards zur Finanzplanung und Kontrolle sowie entsprechende Buchführungssysteme an, die den für die einzelnen Gesellschaften der Iveco Group geltenden Rechnungslegungsgrundsätzen und den geltenden Gesetzen gerecht werden.



Wir haben Prozesse für unsere Finanzberichte und unsere Buchhaltungsunterlagen festgelegt

Wir bemühen uns um ein Höchstmaß an Transparenz im Einklang mit bewährten Geschäftspraktiken, um sicherzustellen, dass alle Geschäftsvorgänge:

- ordnungsgemäß genehmigt, überprüfbar und rechtmäßig sind;
- fristgerecht, ordnungsgemäß und exakterfasst, verbucht und unter Beachtung der anwendbaren Rechnungslegungsgrundsätze und Best Practices dokumentiert sind.

Die Gruppe erkennt an, dass Offenlegungskontrollen und -prozesse und interne Kontrollen zur Finanzberichterstattung von höchster Bedeutung für die Leitung und den Erfolg der Gesellschaft sind.

Aus diesem Grunde hat der Vorstand der Iveco Group und/oder die oberste Geschäftsführung Managementprozesse, Verfahrensweisen und Richtlinien, unter anderem die Finanzrichtlinien (die über das Intranet der Gesellschaft erhältlich sind), verabschiedet. So wird sichergestellt, dass beauftragte Mitarbeiter ausreichende Qualifikationen und Erfahrung erhalten, um effiziente und effektive Systeme für Offenlegungskontrollen und interne Kontrollen für die Finanzberichterstattung aufzubauen und aufrechtzuerhalten.

Die Iveco Group erachtet Transparenz bei der Offenlegung und Verbuchung der einzelnen Geschäftsvorgänge als wichtigen Faktor für den Unternehmenserfolg. Daher verlangt unsere Gesellschaft von allen Mitarbeitern sorgfältige, fristgerechte und detaillierte Berichte zu finanziellen Transaktionen und anderen Geschäftsvorgängen. Sämtliche Finanzgeschäfte und andere Geschäftsvorgänge müssen wahrheitsgemäß und sorgfältig mit ordnungsgemäßen Belegen erfasst werden.

Eine unregelmäßige Führung der Geschäftsbücher stellt eine Verletzung des Kodex dar und gilt in praktisch allen Rechtssystemen als rechtswidrige Handlung. Daher ist es verboten, Verhaltensweisen oder Unterlassungen an den Tag zu legen, die zu unrichtigen oder unvollständigen Informationen führen können, darunter:

- die Verbuchung falscher Geschäftsvorgänge;
- die nicht ordnungsgemäße oder nicht ausreichend belegte Verbuchung von Geschäftsvorgängen;
- die fehlende Verbuchung von Rechnungen, einschließlich Garantien, aus denen sich Verbindlichkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Gesellschaften der Iveco Group ergeben können.

Im Rahmen eines Prüfprogramms oder auf Anfrage der Geschäftsleitung wird über das Interne Audit der Gesellschaft die Qualität und Effizienz unseres internen Kontrollsystems geprüft und dessen Ergebnis an den Leiter des Internen Audits und die anderen zuständigen Führungskräfte der Gesellschaft weitergeleitet. Die Beschäftigten sind gehalten, die Prüfvorgänge zur Qualität und Effizienz des internen Kontrollsystems zu unterstützen. Das Interne Audit und die externen Prüfer der Gesellschaft erhalten freien Zugang zu allen für die Durchführung ihrer Tätigkeiten erforderlichen Daten, Unterlagen und Informationen.

Soweit Führungskräfte und andere Mitarbeiter darum gebeten werden, an der Vorbereitung und Präsentation der Unterlagen für Aufsichtsbehörden oder die Öffentlichkeit mitzuarbeiten, stellen sie im Rahmen ihrer Zuständigkeit sicher, dass diese Unterlagen vollständig, sorgfältig, fristgerecht, zuverlässig, klar und verständlich sind.

 **SIEHE AUCH:**
[Finanzrichtlinien der Iveco Group.](#)



Wir gehen angemessen und gesetzeskonform mit „Insider-Informationen“ um

Alle Mitarbeiter sind gehalten, sämtliche geltenden Vorschriften zu „Insider“-Geschäften zu beachten. Insbesondere dürfen betroffene Personen niemals von Informationen Gebrauch machen (oder diese dazu an nicht befugte Dritten weitergeben), die nicht öffentlich sind und die sie aufgrund ihrer Position innerhalb der Iveco Group oder durch Geschäftsbeziehungen zur Iveco Group erhalten haben, um unmittelbar oder mittelbar mit Aktien der Gesellschaft oder anderer Gesellschaften zu handeln oder um auf sonstige Weise einen persönlichen Nutzen zu erzielen oder Dritte zu begünstigen.

Alle Mitarbeiter sind gehalten, die Richtlinien der Gesellschaft bezüglich regulärer und besonderer „Blackout“-Perioden zu beachten, in denen der Aktienhandel untersagt ist.



SIEHE AUCH:

[Richtlinie zum Insidergeschäft der Iveco Group.](#)

Wir schützen unsere vertraulichen Informationen

Know-how, Betriebsgeheimnisse, geistiges Eigentum und sonstige vertraulichen Informationen, die von der Gesellschaft entwickelt wurden, stellen eine grundlegende, extrem wichtige und wertvolle Ressource dar, die jeder Mitarbeiter schützen muss. Beispiele für derartige vertraulichen Informationen (jedoch nicht darauf beschränkt) sind: Kundenlisten, Erfindungen, Vertragsbedingungen, Preisinformationen, Fertigungskosten, Produktionsvolumen, technische Produktinformationen und Fertigungsprozesse.

Allen Mitarbeitern ist es untersagt, Dritten vertrauliche Informationen über die Iveco Group weiterzugeben, es sei denn, diese Weitergabe wird vom Gesetz verlangt oder eine Gesellschaft der Iveco Group hat der Offenlegung ausdrücklich zugestimmt. Diese Geheimhaltungsverpflichtungen der Iveco Group gelten auch über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses hinaus. Überdies können Gesellschaften der Iveco Group vertrauliche Informationen von Dritten erhalten. In diesen Fällen sind wir in der Regel Vertragspartei einer Verschwiegenheitsvereinbarung mit dieser dritten Partei. Daraus ergibt sich die Verpflichtung für uns, die Vertraulichkeit der Informationen der dritten Partei zu schützen.





AUFTRETENDE PROBLEME UND BEDENKEN





Der Verhaltenskodex kann nicht jede Situation abdecken oder jede Frage beantworten, mit der Sie bei Ihrer Arbeit konfrontiert werden könnten. Verwenden Sie den Kodex sowie die anderen Richtlinien der Gesellschaft als Leitlinie. Wenn Sie Fragen oder Bedenken haben, besprechen Sie diese mit Ihrer Führungskraft, Ihrer Personalabteilung, einem Vertreter des Internen Audits der Gesellschaft oder einem Vertreter der Rechtsabteilung oder von Legal & Compliance.

Alternativ können Sie bei der Compliance-Helpline um Empfehlungen bitten oder einen Verstoß melden.



SIEHE AUCH:

[Richtlinie zur Compliance-Helpline und Anti-Repressalien-Richtlinie der Iveco Group](#)

Wir alle sind persönlich verantwortlich dafür, eine Compliance-Kultur bei der Iveco Group aufzubauen und durchzusetzen.

Falls Sie einen Verstoß gegen das Gesetz, den Kodex oder gegen Richtlinien der Gesellschaft vermuten oder Kenntnis von anderen unlauteren Aktivitäten bei der Iveco Group erlangt haben, müssen Sie diesen Vorfall unverzüglich melden.

Sie können den Vorfall Ihrer Führungskraft, einem Mitarbeiter der Personalabteilung, einem Vertreter der Rechtsabteilung oder Legal & Compliance oder über die Compliance-Helpline der Gesellschaft melden. Es mag zwar schwer sein, einen Verdacht zu melden. Machen Sie sich jedoch klar, dass daraus eine schwerwiegende Schädigung unseres guten Rufs, der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Kunden, unseres Umfeldes und unserer Aktionäre entstehen kann, falls dem Verdacht nicht nachgegangen und angemessen reagiert wird.

Je schneller Sie Ihre Bedenken der Gesellschaft melden, desto schneller kann der Vorgang überprüft und können Korrekturmaßnahmen ergriffen werden. Meldungen können auch anonym erfolgen, sofern dies gesetzlich erlaubt ist.

Alle Mitarbeiter, die im guten Glauben vermutete Verstöße melden, sind vor jeglicher Art von Repressalien geschützt.

Der Sachverhalt wird unverzüglich, sorgfältig und professionell untersucht. Derartige Meldungen und Nachforschungen werden selbstverständlich vertraulich behandelt.

Jede Form von Repressalien gegenüber denjenigen, die im guten Glauben mögliche Verletzungen des Kodex der Richtlinien der Gesellschaft gemeldet oder um Klärung bezüglich der Anwendung des Kodex gebeten haben, stellt eine Verletzung des Kodex dar.

Als Verletzung des Kodex gilt auch die Beschuldigung eines anderen, den Kodex verletzt zu haben, in Kenntnis der Tatsache, dass eine solche Verletzung nicht vorliegt.

Die Verletzung des Kodex kann unter anderem (z. B. die Einleitung von Gerichtsverfahren) zur Beendigung jeder arbeitsvertraglichen oder sonstigen auf Vertrauen beruhenden Beziehung zwischen der Iveco Group und der betroffenen Person mit allen vertraglichen und gesetzlichen Konsequenzen führen, die nach der jeweiligen Rechtsordnung auf Arbeitsverhältnisse Anwendung finden.

Jegliche Ausnahmen von den Vorschriften des Kodex, einschließlich auch nur teilweise oder zeitlich oder der Art nach beschränkten Ausnahmen, können – jedoch nur in schwerwiegenden und begründeten Ausnahmefällen – ausschließlich vom Vorstand der Gesellschaft der Iveco Group genehmigt werden, in der die betroffene Person tätig ist. Jegliche Ausnahme oder Verzicht für einen Geschäftsführer oder eine Führungskraft muss entsprechend den Vorschriften von AFM, Euronext und Consob offengelegt werden.

Das Interne Audit nimmt regelmäßige Prüfungen zur Funktion und Einhaltung des Kodex vor, wobei die Ergebnisse dem Audit Committee des Vorstands der Iveco Group sowie dem Chief Executive Officer der Iveco Group vorgelegt werden.





SCHULUNG



Die Iveco Group bietet ein umfangreiches Schulungsprogramm zur Einhaltung und Stärkung des Kodex und der entsprechenden Richtlinien und rechtlichen Vorgaben an. Bestimmte Online-Kurse sind zwingend erforderlich.

Es gehört zu den Pflichten aller Mitarbeiter, diese verbindlichen Compliance-Kurse zu absolvieren, und zu den Pflichten aller Abteilungsleiter, diese Absolvierung sicherzustellen. Zusätzlich zu den verbindlichen Compliance-Maßnahmen stehen weitere potenziell hilfreiche Online-Kurse sowie persönliche Bildungsmöglichkeiten über Ihre Personalabteilung oder die Abteilung Legal & Compliance zur Verfügung.



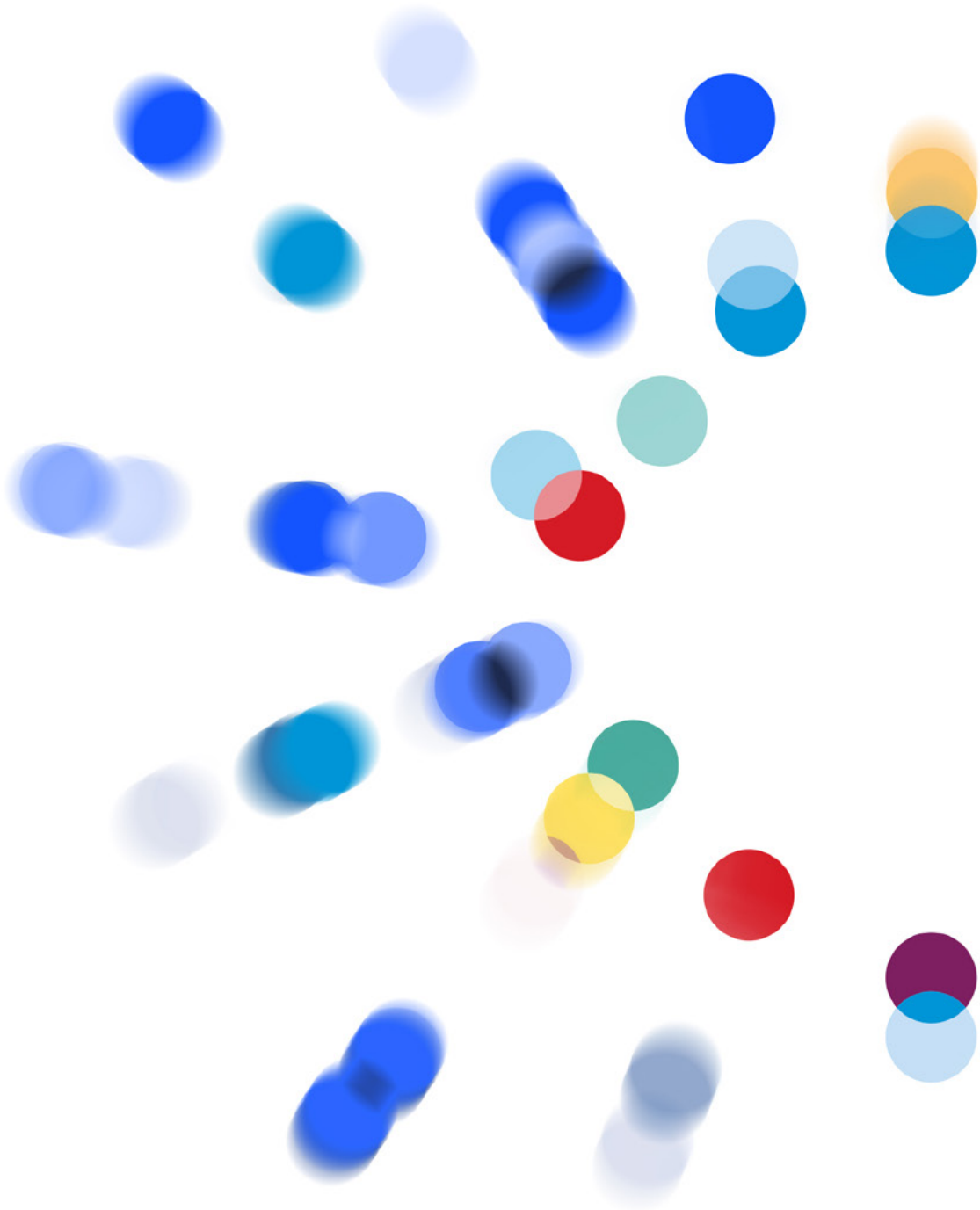
INTEGRITY ALWAYS, EVERYWHERE.



INTEGRITÄT IMMER UND ÜBERALL.

Die Iveco Group stellt den Verhaltenskodex allen Beschäftigten der gesamten Gesellschaft sowie allen Personen, die dem Kodex unterliegen, zur Verfügung.

Der Kodex kann auf der Website der Iveco Group (www.ivecogroup.com), und im Intranet eingesehen und von dort heruntergeladen werden. Kopien des Kodex sind auch bei der örtlichen Personalabteilung sowie bei Legal & Compliance erhältlich.



I V E C O • G R O U P

IVECO
CAPITAL

HEULIEZ

IVECO
BUS

IVECO

FPT
POWERTECH TECHNOLOGIES

IDV

ASTRA

MAGIRUS