



Detailansicht des Registereintrags

Interessenvertretung 50Plus e.V.

Aktuell seit 24.02.2026 16:38:06

Eingetragener Verein (e. V.)

Registernummer:	R004472
Ersteintrag:	08.05.2022
Letzte Änderung:	24.02.2026
Letzte Jahresaktualisierung:	24.02.2026
Tätigkeitskategorie:	Privatrechtliche Organisation
Kontaktdaten:	Adresse: Königsberger Str. 17/2 69412 Eberbach Deutschland Telefonnummer: +4917663657655 E-Mail-Adressen: kracht@iv50plus.de Webseiten: www.iv50plus.de

Hauptfinanzierungsquellen (in absteigender Reihenfolge):

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

Mitgliedsbeiträge

Jährliche finanzielle Aufwendungen im Bereich der Interessenvertretung:

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

1 bis 10.000 Euro

Vollzeitäquivalent der im Bereich der Interessenvertretung beschäftigten Personen:

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

0,00

Vertretungsberechtigte Person(en):

1. **Karola Kracht**
Funktion: Vorstandsmitglied
2. **Hermann-Josef Kracht**
Funktion: Vorstandsvorsitzender
3. **Roland Schwarz**
Funktion: Vorstand
4. **Dietmar Miegel**
Funktion: stv. Vorstandsvorsitzender

Betraute Personen, die Interessenvertretung unmittelbar ausüben (3):

1. **Hermann-Josef Kracht**
2. **Roland Schwarz**
3. **Dietmar Miegel**

Gesamtzahl der Mitglieder:

51.595 Mitglieder am 24.02.2026, davon:

51.511 natürliche Personen

84 juristische Personen, Personengesellschaften oder sonstige Organisationen

Mitgliedschaften (2):

1. European Association 50Plus e.V.
2. SME Europe

Beschreibung der Tätigkeit sowie Benennung der Interessen- und Vorhabenbereiche

Interessen- und Vorhabenbereiche (11):

Arbeitsmarkt; Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung"; Diversitätspolitik; Familienpolitik; Seniorenpolitik; Integration; Politisches Leben, Parteien; Handel und Dienstleistungen; Handwerk; Kleine und mittlere Unternehmen; Sonstiges im Bereich "Wirtschaft"

Die Interessenvertretung wird ausschließlich in eigenem Interesse selbst wahrgenommen.

Beschreibung der Tätigkeit:

Ziel unserer Interessenvertretung 50Plus e.V. ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und ihnen einen Namen zu geben.

Wir haben einen Arbeitnehmermarkt, aber auch einen nicht wahrgenommenen Arbeitsmarkt 50Plus.

Medien, Unternehmen und auch die Politik gehen davon aus, dass die Lebenskenner sich den

neuen Job aussuchen können, wie die jungen Menschen. Leider wollen uns die Unternehmen nicht. Es gibt immer mehr Unternehmen, die auch die Lebenskenner einstellen. Leider noch viel zu wenig.

Hier wollen wir Veränderungen auf alle Ebenen unserer Gesellschaft anstoßen.

Dies ist ein besonderer Teil unserer Arbeit.

Konkrete Regelungsvorhaben (3)

1. Aufmerksamkeit auf den nicht wahrgenommenen Arbeitsmarkt 50Plus generieren

Beschreibung:

Wir haben im Moment einen "Arbeitsnehmermarkt" und einen "nicht wahrgenommenen Arbeitsmarkt 50Plus". Mit unserer zukünftigen Zertifizierung "Generationenfreundlichen Unternehmen" wollen wir erreichen, dass die Unternehmen auch die Gruppe der "Lebenskenner" (Menschen über 50 Jahre) bei der Suche nach Arbeitskräften mit berücksichtigen werden.

Betroffenes geltendes Recht:

ArbZG [alle RV hierzu]; AGG [alle RV hierzu]

Interessenbereiche:

Arbeitsmarkt [alle RV hierzu]; Diversitätspolitik [alle RV hierzu]; Kleine und mittlere Unternehmen [alle RV hierzu]; Seniorenpolitik [alle RV hierzu]; Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung" [alle RV hierzu]

2. Abschaffung der Rente mit 63 damit gesetzl. Rente stabilisiert wird

Beschreibung:

Wenn die Aktivrente erfolgreich und von den Bürgern akzeptiert sein soll, muss die Rente mit 63 abgeschafft werden. Es macht keinen Sinn Fachkräfte die Möglichkeit zugeben vorzeitig in den Ruhestand zu gehen und auf der anderen Seite die Rentner mit der Aktivrente zum weiteren Arbeiten zu bewegen.

Auch muss bei der Aktivrente die Unternehmen mit berücksichtigt werden, denn sie müssen die Rentner verpflichten. Wir haben jetzt schon einen nicht wahrgenommenen Arbeitsmarkt 50Plus. Unternehmen stellen bereits jetzt meistens Menschen über 50 Jahre nicht ein, warum sollten Sie dann Rentner einstellen? Was hat das Unternehmen davon Rentner wegen der Aktivrente einzustellen?

Hier bedarf es noch wichtige Änderungen, damit die Aktivrente erfolgreich wird.

Vom IV eingegebener Referentenentwurfstitel:

Aktivrente

Federführendes Ministerium: Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) [alle RV hierzu]

Betroffenes geltendes Recht:

RAG 8 [alle RV hierzu]

Interessenbereiche:

Arbeitsmarkt [alle RV hierzu]; Seniorenpolitik [alle RV hierzu]

3. Integration von Ukrainier/Ukrainierinnen**Beschreibung:**

Wir erfahren bei den Karrieremessen, dass die Menschen aus der Ukraine schlechtes bis sehr schlechtes Deutsch sprechen und wir uns mit Ihnen nur schwer unterhalten und somit keine richtige Unterstützung gewähren können. Daraus haben wir Änderungen vorgenommen und einen weiblichen Coach ausbilden lassen, die aus der Ukraine kommt und somit eine wesentlich bessere Ansprache realisieren kann. Als Beispiele werden Tage vereinbart, wo die TN aus der Ukraine ausschl. Deutsch sprechen.

Betroffenes geltendes Recht:

IntV [alle RV hierzu]

Interessenbereiche:

Arbeitsmarkt [alle RV hierzu]; Diversitätspolitik [alle RV hierzu]; Handwerk [alle RV hierzu]; Integration [alle RV hierzu]; Kleine und mittlere Unternehmen [alle RV hierzu]; Politisches Leben, Parteien [alle RV hierzu]

Angaben zu Aufträgen (0)

Die Interessenvertretung wird nicht im Auftrag ausgeübt.

Zuwendungen oder Zuschüsse der öffentlichen Hand

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

Keine Zuwendungen oder Zuschüsse über 10.000 Euro erhalten.

Schenkungen und sonstige lebzeitige Zuwendungen

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

Gesamtsumme:

0 Euro

Mitgliedsbeiträge

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

Gesamtsumme:

10.001 bis 20.000 Euro

Jahresabschluss/Rechenschaftsbericht

Geschäftsjahr: 01/25 bis 12/25

[Einnahme-Ueberschussrechnung-2024.pdf](#)