



ALWAYS
WITH
INTEGRITY

VERHALTENSKODEX
FEBRUAR 2026

**„UNSER VERHALTENSKODEX
SPRICHT UNSERE
MITARBEITER AN UND ZEIGT,
WER WIR SIND.
MIT UNSEREM KODEX
SCHAFFEN WIR GEMEINSAM
EIN ARBEITSUMFELD, DAS
AUF VERTRAUEN UND
RESPEKT BASIERT – EINEN
ORT, AN DEM SICH JEDER
SICHER FÜHLT, SEINE
MEINUNG ZU ÄUSSERN.“**

John Elkann
Vorstandsvorsitzender

Antonio Filosa
Geschäftsführer



Mit Integrität führen: Eine Botschaft unseres Vorsitzenden und CEO



15. Oktober 2025

Stellantis-Team,

Die Automobilindustrie befindet sich in einer Phase bedeutender Transformation. Die geschäftlichen Herausforderungen, denen wir gegenüberstehen, sind real. Wir können sie überwinden, indem wir unsere Mitarbeiter an erste Stelle setzen, unsere Kunden in den Mittelpunkt all unseres Handelns stellen und in allem, was wir liefern, Wert schaffen.

Unser Verhaltenskodex spricht unsere Mitarbeiter an und zeigt, wer wir sind. Mit unserem Kodex schaffen wir gemeinsam ein Arbeitsumfeld, das auf Vertrauen und Respekt basiert – ein Ort, an dem sich jeder sicher fühlt, seine Meinung zu äußern, und an dem sich alle wertgeschätzt und befähigt fühlen, ihr Bestes zu geben.

Er bietet klare Orientierung, wie man das Richtige tut – insbesondere in schwierigen oder komplexen Situationen. Das Richtige zu tun bedeutet, geltende Gesetze, Vorschriften und Richtlinien einzuhalten, aber auch, dass wir darauf fokussiert sind, unser Unternehmen, unsere Kunden, unsere Geschäftspartner in allen Bereichen unserer Tätigkeiten sowie die Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, zu schützen.

Der Kodex ist nicht nur eine Sammlung von Regeln, sondern ein gemeinsames Engagement, mit Integrität, Verantwortung und Transparenz in allem zu handeln, was wir tun. Er spiegelt wider, wie wir arbeiten möchten, und bestimmt, wie unsere Kunden, interne und externe Interessengruppen sowie Investoren uns wahrnehmen und mit uns interagieren.

Daher ist es unerlässlich, dass alle unsere Teams den Kodex kennen und befolgen. Jeder von uns hat eine Rolle zu spielen. Nutzen Sie den Kodex als Inspiration für Ihre Arbeit und führen Sie stets mit Integrität – jeden Tag. Und wenn Sie etwas bemerken, das sich nicht richtig anfühlt, liegt es in Ihrer Verantwortung, dies anzusprechen. Wir verpflichten uns, Sie vor jeglicher Art von Vergeltungsmaßnahmen zu schützen, wenn Sie Bedenken in gutem Glauben melden.

Indem wir dieses Engagement annehmen und uns selbst zur Rechenschaft ziehen, schützen wir einander, unser Unternehmen und das Vertrauen all jener, die auf uns zählen.

Vielen Dank, dass Sie Teil dieses Weges sind.

John Elkann
Vorstandsvorsitzender

Antonio Filosa
Geschäftsführer



ALWAYS
WITH
INTEGRITY



INHALTSVERZEICHNIS

Einleitung

Warum haben wir einen Verhaltenskodex?	4
Was sind unsere Verantwortlichkeiten?	5
Wie passt der Kodex zu geltenden Gesetzen?	6
Wann ist ein Verstoß gegen den Kodex zu melden, und was sind die Folgen?	6
Wie wird der Kodex durchgesetzt?	7
Wie wird der Kodex geändert?	7

Prinzipien

SCHUTZ UNSERER MITARBEITER

Engagement für Fairness und Integration am Arbeitsplatz	11
Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit	11

GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

Engagement für nachhaltige Praktiken	14
Unsere Achtung der Gesetze	15
Achtung der Menschenrechte	19

INTERAKTION MIT EXTERNEN PARTEIEN

Vermeidung von Interessenkonflikten	22
Unterstützung unserer Gemeinschaften	23

VERWALTUNG UNSERER VERMÖGENSWERTE UND INFORMATIONEN

Effiziente Kommunikation	26
Schutz unserer Vermögenswerte und geschäftlicher Informationen	27
Aufbewahrung entsprechender Aufzeichnungen	28

Diese Übersetzung wird nur zur Erleichterung bereitgestellt. Die offizielle Version ist die englische Version.

Warum haben wir einen Verhaltenskodex?

Willkommen zu unserem Verhaltenskodex („Kodex“). Bei Stellantis ist Integrität für unser Geschäft unerlässlich. Unser Verhaltenskodex drückt diese Vision gegenüber unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und allen anderen Interessengruppen aus. Der Kodex spiegelt die Grundwerte wider, die uns dazu inspirieren sollen, unter allen Umständen das Richtige zu tun.

Der Kodex gilt für unsere Belegschaft, zu der im Sinne dieses Kodex alle Personen



Detaillierte Anleitungen zur Anwendung des Kodex in bestimmten Situationen finden sich in den nachfolgenden Prinzipien und den damit einhergehenden Unternehmensrichtlinien und -leitfäden, die im **Bereich Verhaltenskodex und Ethik im Intranet des Unternehmens** verfügbar sind.

gehören, die weltweit für uns arbeiten: Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigte, Zeitarbeitskräfte, Leiharbeitnehmer, leitende Angestellte sowie die Mitglieder des Vorstands von Stellantis. Wir erwarten auch von unseren Interessensvertretern, einschließlich Lieferanten, Händlern, Vertriebspartnern und Joint-Venture-Partnern, dass sie mit Integrität und in Übereinstimmung mit unserem Kodex handeln. Unter Umständen können wir die schriftliche Akzeptanz unseres Kodex einfordern.





Was sind unsere individuellen Verantwortlichkeiten im Sinne des Kodex?

Als Mitarbeiter von Stellantis sollten Sie

über den Kodex informiert sein, ihn verstehen und einhalten

- Lesen Sie den Kodex und alle anderen Unternehmensrichtlinien und -leitfäden, die sich auf Ihre Arbeitsaufgaben beziehen, sorgfältig durch.
- Halten Sie den Kodex in jeder Umgebung ein, die sich auf das Unternehmen auswirken kann, sei es bei der Arbeit oder außerhalb der Arbeit (z. B. Verhalten mit Bezug auf Stellantis in den sozialen Medien).

Verantwortlichkeit

- Nehmen Sie an den für Sie vorgesehenen Schulungen teil und bestätigen Sie, dass Sie den Kodex verstehen und einhalten.
- Melden Sie jedes Verhalten, das gegen unsere Grundsätze verstößt, ohne Angst vor Sanktionen.

Beachten Sie die Compliance-Regeln

- Verstöße gegen Gesetze, diesen Kodex oder andere Unternehmensrichtlinien und -leitfäden können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.

Als Vorgesetzter bei Stellantis

Seien Sie ein Vorbild und gehen Sie mit gutem Beispiel voran

- Stellen Sie sicher, dass Ihr Team den Kodex kennt und versteht.
- Ermutigen Sie Ihr Team, den Kodex jederzeit und unter allen Umständen einzuhalten.
- Fördern und pflegen Sie eine Kultur der Integrität bei den Zielen und Aktivitäten Ihres Teams.
- Melden Sie Fehlverhalten, von dem Sie Kenntnis erlangen.

Treten Sie als Vorbild auf

- Sprechen Sie offen über die Bedeutung von Geschäftsethik und Integrität.
- Hören Sie zu, ohne zu urteilen, wenn ein Mitglied Ihres Teams ein Anliegen hat.
- Bieten Sie Ihrem Team Ihre Unterstützung an und ermutigen Sie es, mögliche Verstöße gegen den Kodex zu melden.
- Leiten Sie alle eingegangenen Meldungen unverzüglich an den Audit Regional Head weiter.

Wie passt der Kodex zu geltenden Gesetzen?

Bei Stellantis verpflichten wir uns zur Einhaltung der geltenden Gesetze. Das ist eine wesentliche Voraussetzung dafür, wie wir unsere Geschäfte tätigen, und ist nicht verhandelbar. In einigen Fällen kann unser Kodex verlangen, dass wir mehr tun, als das Gesetz verlangt. In solchen Fällen erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie den strengeren Standard des Kodex einhalten.

Wann ist ein Verstoß gegen den Kodex zu melden, und was sind die Folgen?

Wenn Sie Fragen zum Kodex haben bzw. Kenntnis von möglichen Verstößen oder andere Bedenken haben, z.B. in Bezug auf die Fahrzeugsicherheit, Emissionen und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften oder ein vergleichbares Verhalten, das nicht mit unseren Standards vereinbar ist, können Sie sich über die [Integrity Helpline](#) melden, oder sich auch an Ihren direkten Vorgesetzten, die Personal-, Compliance- oder der Rechtsabteilung wenden. Es liegt in Ihrer Verantwortung, mutmaßliche oder potenzielle Verstöße gegen den Kodex zu melden.



Mitarbeiter und Stakeholder können eine Meldung über die [Integrity Helpline](#) alternativ per Telefon, über das Internet oder durch **Scannen des QR-Codes** abgeben. Sie ist auch für die Stellantis-Mitarbeiter im Bereich "Verhaltenskodex und Ethik" in The Hub, dem Intranet des Unternehmens, und auf der [Stellantis-Unternehmenswebsite](#) verfügbar.



Durch unsere internen Kontrollen und dank der Hilfe spezialisierter, unabhängiger Dienstleister ist unsere Whistleblower-Line so konzipiert, um die Vertraulichkeit derjenigen zu schützen, die einen Vorfall melden. Meldungen können anonym gemacht werden, sofern die lokale Gesetzgebung keine anderen Vorgaben macht.

Meldungen werden gegebenenfalls von geschulten Ermittlern oder Fachexperten in einer Weise untersucht, die ein Höchstmaß an Vertraulichkeit gewährleistet. Keine anderen Mitarbeiter, einschließlich der Vorgesetzten, sollten diese Art von unabhängigen Untersuchungen durchführen.

Alle gemeldeten Fälle werden bis zu ihrem Abschluss nachverfolgt. Bei bestätigten Verstößen gegen den Kodex werden wir Korrekturmaßnahmen ergreifen.



Bei Stellantis erlauben wir keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben eine Meldung machen oder bei einer Untersuchung kooperieren. Jeder, der Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person ergreift, die in gutem Glauben ein Bedenken anmeldet, muss mit Disziplinarmaßnahmen rechnen.

Wie wird der Kodex durchgesetzt?

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie das Richtige tun und den Kodex einhalten. Wenn sich ein Verstoß gegen den Kodex bestätigt, werden wir Schritte unternehmen, um die entsprechenden Disziplinarmaßnahmen zu ergreifen, die bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der Geschäftsbeziehungen gehen können.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, welche Compliance-Verpflichtungen Sie hinsichtlich einer bestimmten Situation haben, wenden Sie sich an Ihren direkten Vorgesetzten, die Personal-, Compliance- oder Rechtsabteilung, oder stellen Sie Ihre Frage über die [Whistleblower Line](#). Präventive Beratung könnte Sie und das Unternehmen schützen.

Wie wird der Kodex geändert?

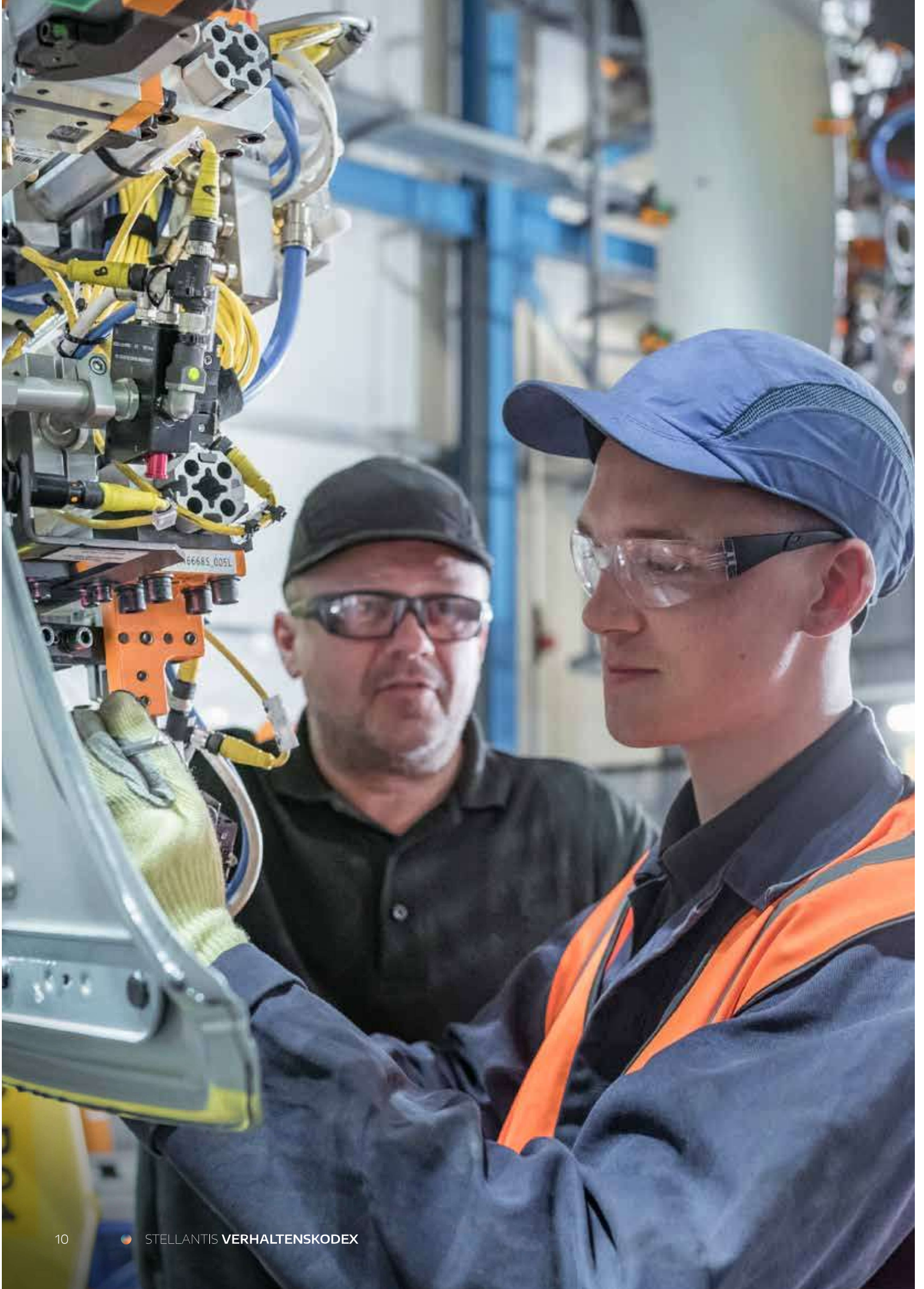
Änderungen des Kodex bedürfen der Zustimmung des Vorstands von Stellantis. Der Kodex wurde erstmals im Jahr 2021 angenommen und 2023 sowie 2026 überarbeitet.





SCHUTZ UNSERER MITARBEITER

- > Engagement für Fairness und Integration am Arbeitsplatz
- > Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit



**PRINZIP:**

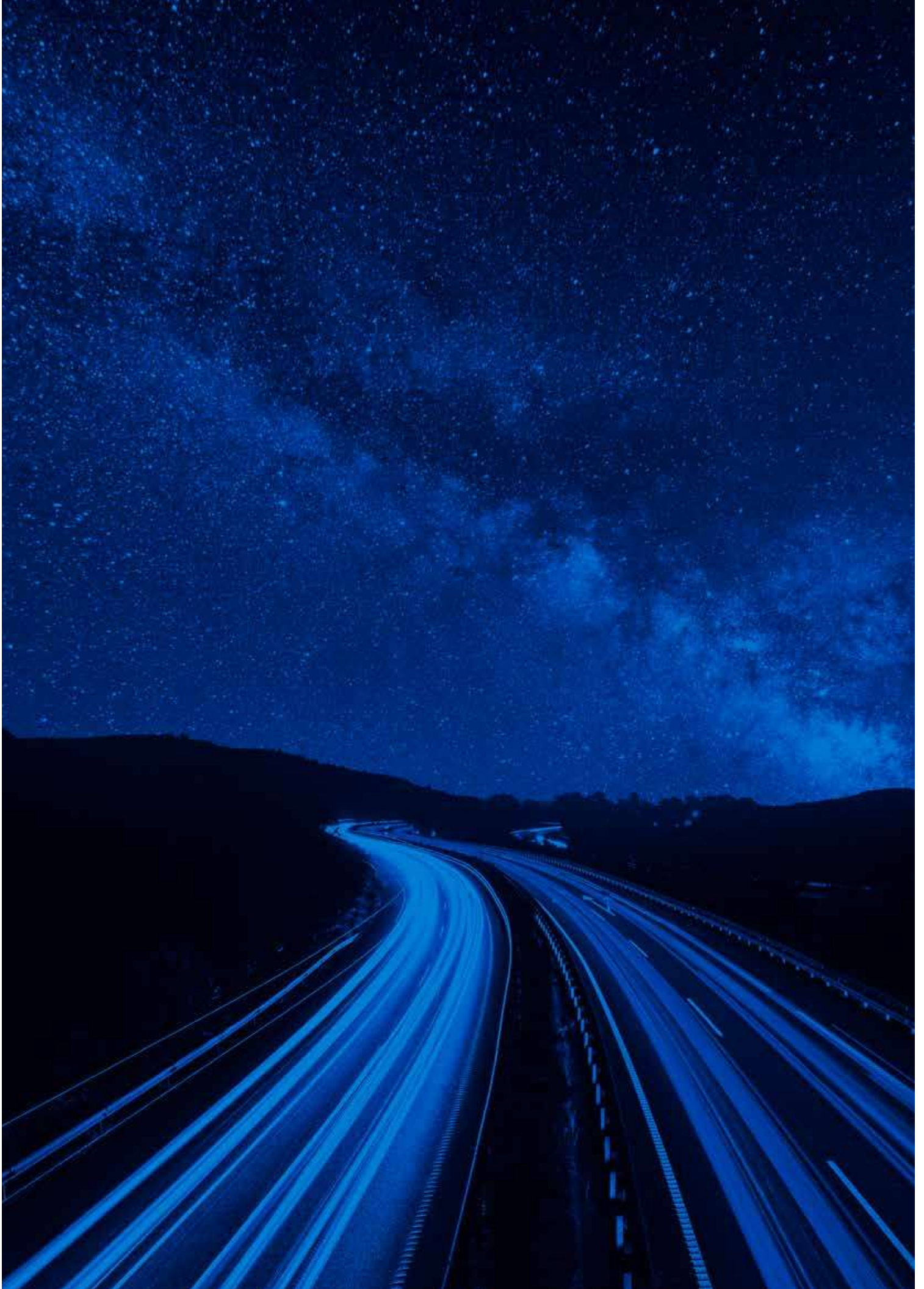
Engagement für Fairness und Integration am Arbeitsplatz

Stellantis ist der Chancengleichheit verpflichtet und bietet allen Mitarbeitern leistungsorientierte Chancen – eine grundlegende Stärke. Wir setzen uns auch für die Aufrechterhaltung eines fairen und integrativen Arbeitsplatzes ein, ohne Bevorzugung, Gewalt, Belästigung oder jegliche Art von Diskriminierung aufgrund von Alter, Rasse, Geschlecht, sexueller Orientierung oder Religion. Da sich das Verhalten jedes Mitarbeiters unter bestimmten Umständen auf Stellantis auswirken kann, können private Aktivitäten, die sich negativ auf den Arbeitsplatz auswirken oder den Ruf des Unternehmens erheblich schaden könnten, wie zum Beispiel rechtswidriges Verhalten oder Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen, sofern dies gesetzlich zulässig ist. Stellantis fördert gleiche Beschäftigungschancen und Vielfalt, wobei jeder für seinen Beitrag zum Unternehmen Wertschätzung erfährt. Wir unterstützen unter anderem die Erklärung der Vereinten Nationen („UN“) zu den Menschenrechten und die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die UN Women's Empowerment Principles, welche die Bereiche Engagement, Messung und Transparenz in Bezug auf Entgeltgleichheit in der Belegschaft beschreiben. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern einen respektvollen Umgang mit ihren Kollegen, Kunden, Besuchern und anderen Geschäftspartnern. Bei Verstößen werden wir angemessene Disziplinarmaßnahmen ergreifen.

PRINZIP:

Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit

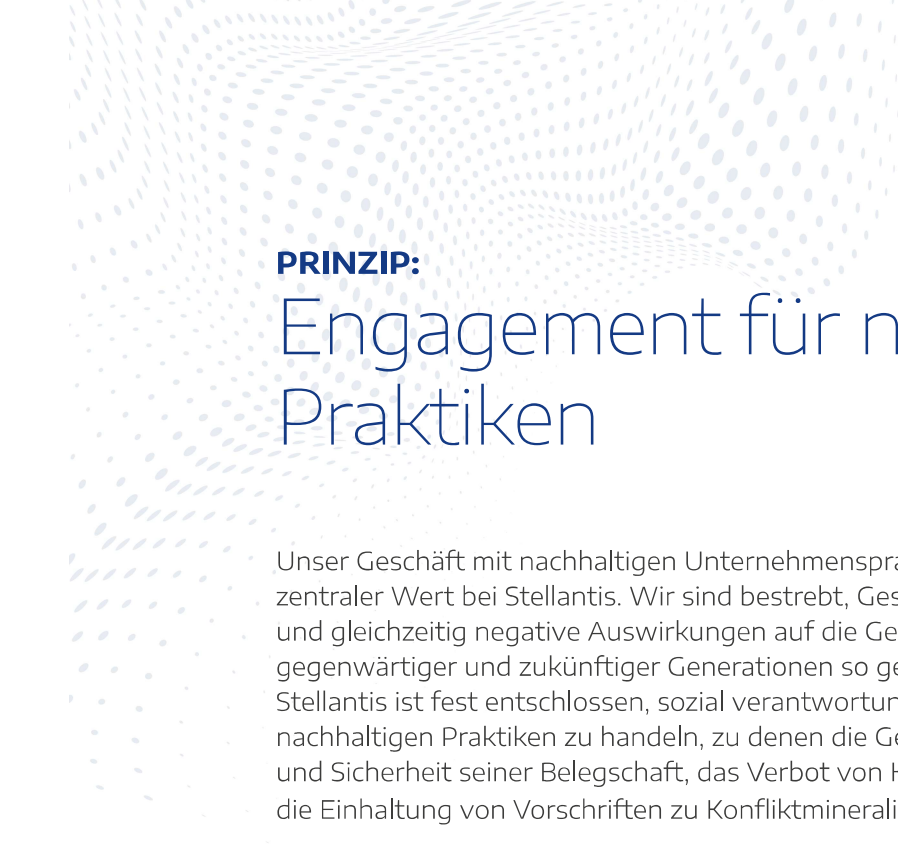
Stellantis fördert und unterstützt eine Kultur der Unfallprävention, der Gesundheitsvorsorge und des Risikobewusstseins bei der Arbeit. Wir verlangen von unseren Mitarbeitern, dass sie die Sicherheitsvorschriften strikt anwenden und jederzeit wachsam bleiben, um potenzielle Risiken zu erkennen und diese unverzüglich auszuräumen. Wir verlangen auch von unseren Besuchern und Geschäftspartnern, dass sie die gleichen Regeln befolgen, während sie sich in unseren Einrichtungen aufhalten. Stellantis ist bestrebt, unserer Belegschaft zusätzliche Programme anzubieten, die die individuelle Sicherheit, das Wohlbefinden und einen gesunden Lebensstil fördern und unterstützen.





GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

- > Engagement für nachhaltige Praktiken
- > Unsere Achtung der Gesetze
- > Achtung der Menschenrechte



PRINZIP:

Engagement für nachhaltige Praktiken

Unser Geschäft mit nachhaltigen Unternehmenspraktiken zu betreiben, ist ein zentraler Wert bei Stellantis. Wir sind bestrebt, Geschäftsanforderungen zu erfüllen und gleichzeitig negative Auswirkungen auf die Gemeinschaften und Ressourcen gegenwärtiger und zukünftiger Generationen so gering wie möglich zu halten. Stellantis ist fest entschlossen, sozial verantwortungsbewusst und im Einklang mit nachhaltigen Praktiken zu handeln, zu denen die Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit seiner Belegschaft, das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie die Einhaltung von Vorschriften zu Konfliktmineralien und Umweltschutz gehören.

Umweltschutz

Umweltschutz und insbesondere der Beitrag zur Reduktion von Kohlenstoffdioxid in der Wirtschaft auf unserem Weg zur Klimaneutralität ist eine unserer obersten Prioritäten. Stellantis verpflichtet sich zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung seiner Produktionsprozesse und zur Einhaltung aller relevanten gesetzlichen und behördlichen Anforderungen. Wir sind bestrebt, innovative technische Lösungen zu entwickeln und zu implementieren, die die Auswirkungen auf die Umwelt minimieren und die Sicherheit bei allen unseren Geschäftsaktivitäten maximieren.

Um die sichere und umweltfreundliche Verwendung unserer Produkte zu fördern, stellen wir Kunden und Händlern Informationen über die Verwendung, Wartung und Demontage unserer Fahrzeuge und anderer Produkte zur Verfügung.

Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner

Stellantis fördert ebenfalls die Einführung und den Austausch nachhaltiger Praktiken unter unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Händlern. Stellantis verpflichtet sich hinsichtlich seiner Beschaffungstätigkeit zu nachhaltigen Praktiken. Die Auswahl der Lieferanten basiert nicht nur auf der Qualität und der Wettbewerbsfähigkeit ihrer Produkte und Dienstleistungen, sondern auch auf der Einhaltung sozialer, ethischer und ökologischer Prinzipien, der Aufrechterhaltung höchster Qualitätsstandards und der Fürsorge für die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

PRINZIP:

Unsere Achtung der Gesetze

Bei Stellantis liegt es in unserer kollektiven Verantwortung, das Richtige zu tun. Dabei steht an erster Stelle, die Gesetze und Vorschriften, die für uns gelten, zu verstehen und zu befolgen.

Einhaltung der Gesetze

Stellantis verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften. Um dieses Ziel zu erreichen, hat Stellantis ein umfassendes Compliance-Programm verabschiedet, das Richtlinien, regelmäßige Schulungen, Bewusstseinsbildung und Beratung umfasst. Auch wenn es unmöglich ist, alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften in diesem Kodex zu erwähnen, ist es sinnvoll, unsere Verpflichtung zur Einhaltung der folgenden Gesetze hervorzuheben:

Gesetze und Vorschriften zu Fahrzeugsicherheit und Emissionen. Die Mitarbeiter tragen im Rahmen der Erfüllung ihrer Aufgaben dazu bei, gesetzliche Normen einzuhalten, um sicherzustellen, dass die Gruppe qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen mit einem hohen Maß an Sicherheit, Zuverlässigkeit und Umweltleistung liefert. Insbesondere wird von den Mitarbeitern erwartet, dass sie die eingeführten Sicherheits- und Emissionsnormen einhalten und geeignete Maßnahmen ergreifen, um die Nichteinhaltung dieser Normen zu verhindern, zu ermitteln und zu korrigieren. Auftretende Probleme mit der Fahrzeugsicherheit und den Emissionen müssen unverzüglich den Vorgesetzten, der Compliance- oder der Rechtsabteilung bzw. über die [Whistleblower Line](#) gemeldet werden.

> BEISPIEL:

Die zuständige lokale Aufsichtsbehörde für die Kontrolle der Fahrzeugverschmutzung verlangt von den Herstellern die Offenlegung von Softwarefunktionen, die sich auf den Betrieb des Fahrzeug-Emissionskontrollsystems auswirken. Ein Ingenieur entschied sich, eine relevante Softwarefunktion nicht offenzulegen, weil er befürchtete, dass die Aufsichtsbehörde sie nicht genehmigen würde. **Dies ist ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex und die jeweils geltenden lokalen Gesetze und kann zu Geld- und Haftstrafen führen (je nach Gerichtsbarkeit). Es könnte auch die Fähigkeit des Unternehmens gefährden, den Betrieb der Anlage fortzusetzen.**

Bekämpfung von Geldwäsche Stellantis verbietet Geldwäsche und die Finanzierung oder Ermöglichung jeglicher kriminellen Aktivitäten. Stellantis verfügt über ein Verfahren zur Untersuchung und Aufdeckung von verdächtigen Transaktionen und Geschäftspartnern und wird angemessene Maßnahmen ergreifen, falls unzulässige Geschäftstätigkeiten festgestellt werden.

Wettbewerb Stellantis verbietet jegliche wettbewerbswidrigen Geschäftspraktiken, da sie die überragende Bedeutung eines wettbewerbsorientierten Marktes anerkennt, und verpflichtet sich zur vollständigen Einhaltung aller kartellrechtlichen und anderen wettbewerbsfördernden Gesetzen, die in den Ländern gelten, in denen das Unternehmen tätig ist. Die Mitarbeiter von Stellantis werden aufmerksam daran arbeiten, Geschäftspraktiken zu vermeiden, die eine Verletzung des Kartellrechts darstellen.

> BEISPIEL:

Während eines Treffens eines Berufsverbandes wird vorgeschlagen, Informationen auszutauschen, einschließlich der Preisgestaltung. **Die Stellantis-Mitarbeiter sollten die Sitzung verlassen und darum bitten, dass im Sitzungsprotokoll vermerkt wird, dass sie das Treffen verlassen.**

Export- und Handelsbestimmungen Einige Gesetze beschränken den Export spezifischer Güter oder Technologien auf bestimmte Länder oder Personen. Andere Gesetze verbieten Geschäfte jeglicher Art mit gewissen natürlichen oder juristischen Personen. Stellantis verlangt von der gesamten Belegschaft die Einhaltung internationaler und lokaler Anforderungen, einschließlich Zoll- und Steuervorschriften, Embargos und Exportkontrollmaßnahmen.

Insiderhandel. Kein Mitarbeiter von Stellantis, der im Besitz von wesentlichen nicht öffentlichen Informationen ist, sollte mit Wertpapieren von juristischen Personen der Stellantis-Unternehmensgruppe handeln oder diese Informationen an andere weitergeben. Wesentliche nicht öffentliche Informationen sind Informationen, die ein vernünftig handelnder Investor als wichtig erachten würde, wenn es um die Entscheidung, ein Wertpapier zu kaufen, zu halten oder zu verkaufen, geht. Dazu gehören z. B. nicht öffentliche Informationen über Finanz- oder Betriebsergebnisse, mögliche Fusionen oder Übernahmen, Vermarktungskonzepte oder die Einführung neuer Produkte.

Datenschutz und Sicherheit Der Schutz personenbezogener und privater Daten wird durch lokale Gesetze und Vorschriften geregelt. Stellantis verpflichtet sich, das Recht auf Privatsphäre unserer Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und anderer Personen oder Unternehmen zu respektieren und angemessene Kontrollen zum Schutz personenbezogener Daten einzurichten.

Korruption zwischen privaten Parteien Neben dem Verbot der Bestechung von Regierungsbeamten (siehe Maßnahmen zur Bekämpfung von Bestechung weiter unten) verbietet Stellantis auch private Korruption, d. h. die Annahme von Geschenken, Einladungen, Vorteilen oder Zahlungen zwischen privaten Parteien, gemäß den in der entsprechenden Richtlinie festgelegten Bestimmungen. Die gesamte Belegschaft hat sicherzustellen, dass alle von ihr verteilten Geschenke oder Einladungen angemessen und vernünftig sind, und zwar in einer Weise, die das Urteil oder das Verhalten einer externen Partei nicht unangemessen beeinflussen würde. Transparenz ist die goldene Regel.

Bitte lesen Sie unsere detaillierten Richtlinien zu diesen Themen durch und melden Sie der Compliance- Abteilung Ihre Zweifel oder Bedenken.

Zusammenarbeit mit Regierungen

Bereitstellung von Informationen Sämtliche Informationen, die wir Regierungsbehörden zur Verfügung stellen, müssen transparent und ehrlich sein und auf alle Anfragen der Regierung eingehen. Von unseren Mitarbeitern kann verlangt werden, dass sie Informationen im Zusammenhang mit Regierungsanfragen sowie anhängigen oder in absehbarer Zeit zu erwartenden Rechtsstreitigkeiten aufbewahren.

Bestechungsbekämpfung Die Mitarbeiter müssen jede Form von Korruption ablehnen. Es ist strengstens verboten, einem Regierungsbeamten direkt oder über Dritte Geschenke, Zahlungen oder andere Zuwendungen von Wert anzubieten, zu versprechen oder zu übergeben, wenn dahinter das Ziel steckt, den Beamten zu veranlassen, unter Verletzung seiner Pflichten zu handeln und dem Unternehmen einen unzulässigen Nutzen oder Vorteil zu gewähren. Um sicherzustellen, dass die Gesetze und der Kodex eingehalten werden, wenden Sie sich bitte an die Compliance- Abteilung, bevor Sie einem Regierungsbeamten etwas von Wert überreichen.

Lobbyarbeit und politische Aktivitäten Jegliche Beteiligung von Stellantis an der Entwicklung zukünftiger Vorschriften und Standards, die für die gesamte Automobilindustrie gelten, erfolgt in einer Weise, die Transparenz und Gesetzeskonformität gewährleistet. Gelder oder Vermögenswerte des Unternehmens dürfen keinesfalls für Spenden an politische Parteien oder Kandidaten verwendet werden. Unseren Mitarbeitern steht es frei, sich persönlich, privat und außerhalb der Arbeitszeit an parteipolitischen Aktivitäten zu beteiligen, aber sie dürfen bei solchen Aktivitäten weder das Unternehmen vertreten noch den Eindruck erwecken, dass sie dies tun. Alle Bemühungen, mit der Regierung in anderen als Routineangelegenheiten zu interagieren, bedürfen der Genehmigung der für Regierungsangelegenheiten zuständigen Abteilung oder der Compliance-Abteilung.

> BEISPIEL:

Es wird eine Regierungsgenehmigung für eine Anlagenerweiterung benötigt und es sieht nicht so aus, als könnten Sie diese rechtzeitig bekommen, um die Projektfrist einzuhalten. **Der richtige Weg ist die Kontaktaufnahme mit der für Regierungsangelegenheiten zuständigen Abteilung, die Ihnen helfen kann, die Genehmigung auf legalem Wege zu erhalten. Keine andere Möglichkeit ist zulässig.**



HUMAN
RIGHTS

**PRINZIP:**

Achtung der Menschenrechte

Stellantis respektiert die Menschenrechte aller Personen und Gruppen, die von unseren Aktivitäten betroffen sein können. Als Unterzeichner des UN Global Compact und Befürworter der ILO-Prinzipien berücksichtigt Stellantis bei seinen Entscheidungsprozessen Umwelt- und Sozialauswirkungen in einem 360-Grad-Ansatz und teilt Werte und Anforderungen mit Lieferanten, Subunternehmern, Industriepartnern und Händlernetzwerken.

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte zu schützen, indem wir uns an international anerkannten Menschenrechts- und Arbeitsstandards orientieren, einschließlich der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen und der OECD-Due-Diligence-Leitlinien für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln.

Wir achten die Menschenrechte und die Würde der Menschen in unserer gesamten Geschäftstätigkeit und globalen Lieferkette. Wir halten uns an unsere Global Responsible Sourcing Guidelines und erwarten von unseren Lieferanten, dass sie diese einhalten, wie in unserer Unternehmenskommunikation beschrieben.

Bitte konsultieren Sie unsere detaillierte [Richtlinie zur Achtung der Menschenrechte](#) zu diesem Thema und melden Sie etwaige Bedenken über die Meldekanäle des Unternehmens.

> BEISPIEL:

Sie sind ein Einkäufer von Stellantis und führen eine Angebotsanfrage durch. Sie erhalten Informationen, dass ein Bewerber möglicherweise Kinder in seinem Produktionsprozess einsetzt. **Sollte sich dies bestätigen, würde dies gegen diesen Kodex und unsere Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte verstoßen. Sie müssen die Angelegenheit sofort zur Sprache bringen und die Prüfung des Angebots des Bewerbers aussetzen, bis die Angelegenheit untersucht und aufgeklärt ist.**





INTERAKTION MIT EXTERNEN PARTEIEN

- > Vermeidung von Interessenkonflikten
- > Unterstützung unserer Gemeinschaften

PRINZIP:

Vermeidung von Interessenkonflikten

Von unseren Mitarbeitern wird erwartet, dass sie im Umgang mit unseren Geschäftspartnern stets ein Höchstmaß an Integrität wahren und ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens handeln. Ein Interessenkonflikt entsteht immer dann, wenn die persönlichen Interessen eines Mitarbeiters dessen Fähigkeit beeinträchtigen, seine Pflichten zum Wohle des Unternehmens vollständig und objektiv zu erfüllen. Die Situationen, die diese Art von Konflikten hervorrufen, beinhalten in der Regel das Bestreben, diverse persönliche oder familiäre Vorteile zu erlangen, oder die Verfolgung eines externen Geschäftsinteresses in einer Weise, die mit den wirtschaftlichen Interessen oder dem Ruf des Unternehmens in Konflikt steht. Unsere Belegschaft ist verpflichtet, dem Unternehmen tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte offenzulegen, damit die Situation beurteilt werden kann. Die [Integrity Helpline](#) bietet einen speziellen Meldekanal für die Offenlegung von Interessenkonflikten.

> BEISPIEL:

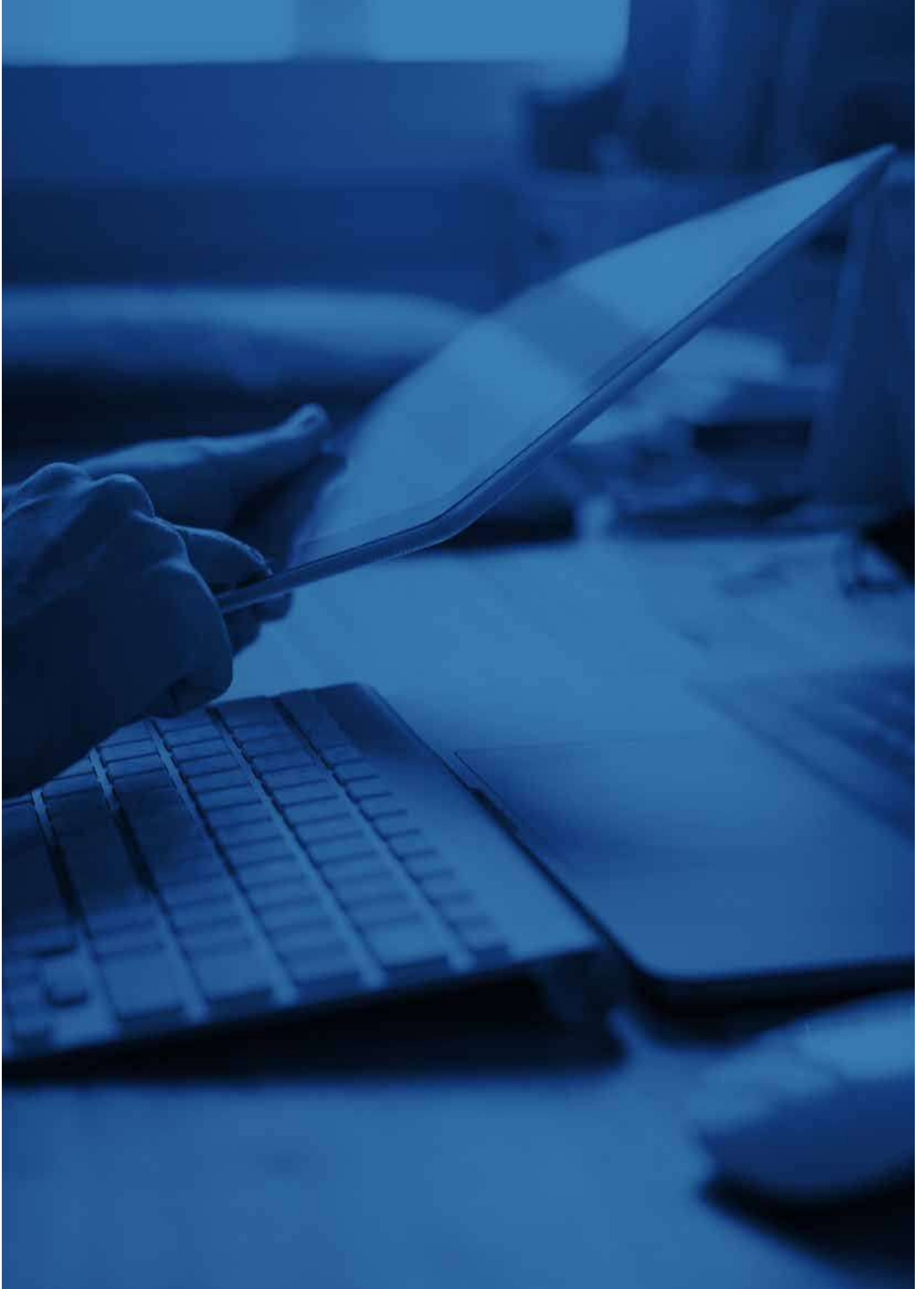
Ein Mitarbeiter sucht einen externen Anbieter für ein Projekt, und eines seiner Familienmitglieder nimmt an der Ausschreibung teil. **Der Mitarbeiter sollte seinem Vorgesetzten gegenüber den potenziellen Interessenkonflikt offenlegen und sich nicht am Auswahlverfahren beteiligen.**

**PRINZIP:**

Unterstützung unserer Gemeinschaften

Stellantis ist sich seiner Schlüsselrolle bei der Unterstützung der Gemeinschaften, in denen wir präsent sind, bewusst. Jede Organisation innerhalb der Stellantis-Gruppe, die für wohltätige, erzieherische oder andere Zwecke spenden möchte oder sich freiwillig engagiert, muss sicherstellen, dass solche Aktivitäten im Einklang mit dem Verhaltenskodex der Gruppe, den lokalen Vorschriften und den in diesem Kodex enthaltenen Verboten gegen Spenden an politische Parteien oder Kandidaten für ein öffentliches Amt stehen.







VERWALTUNG UNSERER VERMÖGENSWERTE UND INFORMATIONEN

- > Effiziente Kommunikation
- > Schutz unserer Vermögenswerte und geschäftlicher Informationen
- > Aufbewahrung entsprechender Aufzeichnungen

PRINZIP:

Effiziente Kommunikation

Stellantis legt Wert auf eine ehrliche und klare Kommunikation mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Interessengruppen und den Gemeinschaften, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir setzen uns dafür ein, dass Kunden und Verbraucher präzise und vertrauenswürdige Informationen über unsere Produkte und Dienstleistungen erhalten. Um sicherzustellen, dass die Informationen über das Unternehmen korrekt und effektiv sind, sind ausschließlich Sprecher des Unternehmens und Mitglieder der Geschäftsleitung berechtigt, im Namen des Unternehmens an die Öffentlichkeit zu treten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie sich an die Richtlinien bezüglich vertraulicher Informationen und Äußerungen in sozialen Medien halten.



**PRINZIP:**

Schutz unserer Vermögenswerte und geschäftlicher Informationen

Die Mitarbeiter sind für den Schutz und die ordnungsgemäße Nutzung von Vermögenswerten verantwortlich und sollten Maßnahmen ergreifen, um deren Beschädigung, Diebstahl oder unbefugte Nutzung zu vermeiden. Dazu gehören alle Arten von Vermögenswerten, einschließlich materieller, immaterieller und finanzieller Vermögenswerte, sowie geistiges Eigentum wie Patente, Warenzeichen, urheberrechtlich geschützte Werke und Geschäftsgeheimnisse.

Die Mitarbeiter von Stellantis müssen nicht öffentliche vertrauliche Informationen, deren Verbreitung dem Unternehmen schaden würde, schützen ebenso wie die vertraulichen Informationen Dritter, die sich in unserem Besitz befinden. Es ist unerlässlich, dass wir auch personenbezogene Daten schützen und dass wir alle geltenden Datenschutzgesetze einhalten.

> BEISPIELE:

- Ein Mitarbeiter wird gebeten, vertrauliche Informationen (Fotos oder andere Details) über ein Stellantis-Fahrzeugmodell mit einem sehr innovativen Design, das noch nicht auf dem Markt ist, in sozialen Medien zu veröffentlichen.
- Ein Mitarbeiter stiehlt vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse im Zusammenhang mit der Technologie des autonomen Fahrens, bevor er das Unternehmen verlässt, um ein Startup-Unternehmen zu gründen, das fortschrittliche Automobilsysteme entwickelt, und verstößt damit gegen die Stellantis Richtlinie zur Betrugsbekämpfung.
- Bei der Interaktion mit einem generativen Tool eines externen Anbieters für künstliche Intelligenz gibt ein Mitarbeiter versehentlich geschützten Softwarecode, Geschäftsgeheimnisse und andere vertrauliche Informationen im Zusammenhang mit der neu entwickelten fortschrittlichen Technologie preis.

Die drei oben genannten Fälle sind Beispiele für die Offenlegung vertraulicher und geschäftlicher Informationen, die streng verboten ist, da sie die Geschäftsinformationen und das geistige Eigentum von Stellantis sowie die Wettbewerbsposition des Unternehmens gefährden kann. Im Zweifelsfall sind die Mitarbeiter angehalten, sich an ihren Vorgesetzten zu wenden.

PRINZIP:

Aufbewahrung entsprechender Aufzeichnungen

Die ordnungsgemäße Durchführung unserer Geschäfte erfordert, dass jedes Mitglied unserer Belegschaft die Geschäftsunterlagen angemessen verwaltet, auf die unsere Kunden, Investoren, Geschäftspartner sowie Regierungsbehörden zurückgreifen.

Stellantis unterhält einen Records Management-Prozess, der die gesetzlichen und behördlichen Auflagen erfüllt, den Anforderungen unseres Unternehmens an das Datenmanagement gerecht wird und sicherstellt, dass veraltete oder unnötige Aufzeichnungen und sonstige Dokumente angemessen entsorgt werden.

Ein grundlegender Bestandteil unseres Geschäfts ist die ordnungsgemäße Führung von Buchhaltungsunterlagen. Stellantis verfügt über interne Kontrollen, um sicherzustellen, dass seine Aufzeichnungen und Jahresabschlüsse ein angemessenes Bild des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden Buchführungs- und Rechtsnormen vermittelt.

> BEISPIEL:

Ein Mitarbeiter hat Geschäftsunterlagen von Stellantis lokal auf seinem Dienstlaptop gespeichert, die gemäß den gesetzlichen Bestimmungen 10 Jahre aufbewahrt werden sollten, anstatt sie an die von Stellantis vorgesehenen zentralen Speicherorte zu bringen.

Die Nichteinhaltung unserer Stellantis Aufbewahrungsrichtlinie und den dazugehörigen Leitfäden kann dazu führen, dass Stellantis nicht in der Lage ist, die Einhaltung der Vorschriften nachzuweisen, und möglicherweise zu Strafen oder rechtlichen Problemen aufgrund unsachgemäßer Aufbewahrungspraktiken führen.

