



Unser Verhaltenskodex

# Mit **Integrität** und **Leidenschaft**



# Inhalt

## 02

### Einleitung

Statement der Unternehmensleitung	03
Der Kern unseres Leitbildes	04
Wer wir sind	04
Vorwort	05
Transforming lives for generations	06
Unsere Leitlinien	07
Unsere Integritätskultur	08
Wie wir Leben verändern	09
Gemeinsam leisten wir Außergewöhnliches	09
Unser Entscheidungsfindungsansatz	10

## 11

### Wir kümmern uns

Forschung und Entwicklung	12
Qualität	13
Patientensicherheit und Pharmakovigilanz	14
Interaktionen mit Kund*innen und Stakeholdern	15

## 16

### Unsere Arbeitsweise

Datenschutz	17
Verantwortungsvoller Umgang mit Künstlicher Intelligenz	18
Interessenkonflikte	19
Kartellrecht und fairer Wettbewerb	20
Soziale Medien und Öffentlichkeitsarbeit	21

## 22

### Gemeinsam zum Erfolg

Einkauf und Lieferantenbeziehungen	23
Exportkontrolle & Handel	24
Sicherer Umgang mit Informationen	25
Vermeidung von Bestechung und Korruption	26
Insiderhandel	27

## 28

### Wir übernehmen Verantwortung

Chancengleichheit ohne Diskriminierung	29
Respekt für Umwelt, Gesundheit & Sicherheit	30
Menschenrechte	31

### Unsere Speak Up Kultur

32

### Ansprechpartner bei Fragen

33



**Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

wir setzen uns mit Leidenschaft für die Gesundheit und das Wohlergehen von Mensch und Tier ein. Deshalb haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, innovative Lösungen für die Human- und Tiermedizin zu entwickeln und dabei als Unternehmen verantwortungsvoll zu handeln.

Denn unsere Entscheidungen und ihr Einfluss zählen. Wir stellen die Menschen in den Mittelpunkt und nutzen die Kraft von Innovation und Beschleunigung, um Kund\*innen, Patient\*innen und der Gesellschaft einen echten Mehrwert zu bieten. Unser Verhaltenskodex ist dabei unser Versprechen: Er steht für höchste Standards von Integrität und Compliance – in allem, was wir tun. Er gibt uns Orientierung und ist der Kompass für unser Verhalten.

Indem wir die im Verhaltenskodex verankerten Grundsätze leben, fördern wir Exzellenz, Verantwortungsbewusstsein und gegenseitigen Respekt. Unabhängig von unserer Rolle oder Verantwortung setzen wir uns gemeinsam dafür ein, diese Prinzipien im ganzen Unternehmen zu verankern. Jeder Beitrag und jede Stimme zählen. Lassen wir gemeinsam etwas entstehen, das weit über wirtschaftliche Ergebnisse hinausgeht.

Unser Verhalten soll das Leben von Millionen Menschen und Tieren positiv beeinflussen. Denn Patient\*innen und Kund\*innen stehen immer im Mittelpunkt unseres Handelns. Durch die konsequente Einhaltung unseres Verhaltenskodex – fest verankert in unserem Leitbild – zeigen wir, dass wir ein vertrauenswürdiges und verantwortungsbewusstes Unternehmen sind, das sich der Gesundheit und dem Wohlergehen von Mensch und Tier verpflichtet fühlt.

Mit freundlichen Grüßen,

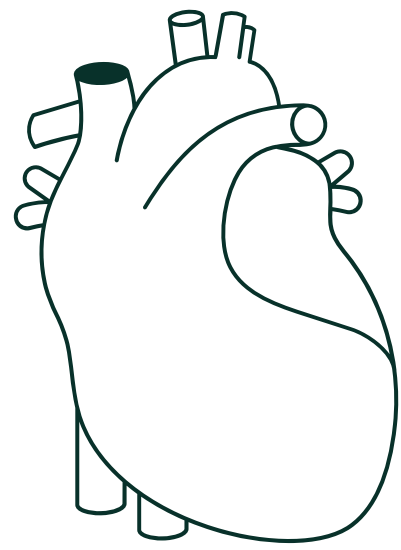
**Shashank Deshpande Paola Casarosa Harsha Deshmukh**

**Frank Hübler Michael Schmelmer Armin Wiesler**



Der Kern unseres Leitbildes

# Wer wir sind und was uns anspornt



## Wir sind ein unabhängiges Familienunternehmen, und möchten es auch bleiben

Wir wollen die Gesundheit von Mensch und Tier verbessern – das treibt uns an.

Wir fühlen uns für die Gemeinschaft verantwortlich und gehen respektvoll mit unseren Ressourcen um.

Wir planen in Generationen und konzentrieren uns auf langfristige Ziele.

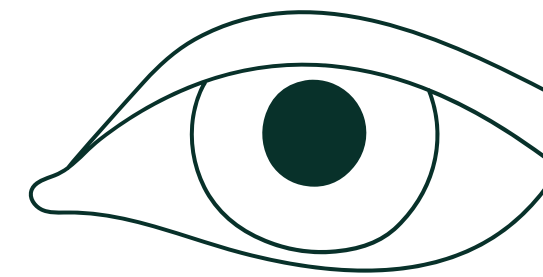


## Wir schaffen Werte durch Innovation für unsere Kund\*innen

Wir entwickeln zukunftsweisende Therapien, dort wo der medizinische Bedarf groß ist.

Wir zeichnen uns durch unsere Innovationskraft aus und legen Wert auf höchste Qualität, womit wir unsere Wettbewerbsfähigkeit steigern.

Wir glauben an Partnerschaften, um den nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens zu sichern.



## Wir sind stark durch unsere Mitarbeitenden

Wir fördern ein vielfältiges, gemeinschaftliches und offenes Umfeld, das die Besten anspricht.

Wir arbeiten erfolgsorientiert mit Integrität und Leidenschaft.

Wir begegnen uns mit Respekt, Vertrauen und Empathie. Wir wachsen gemeinsam.



# Unsere Welt ist uns wichtig

## Vorwort

Seit unserer Gründung im Jahr 1885 unabhängig, verfolgt Boehringer Ingelheim eine langfristige Perspektive. Wir sind ein biopharmazeutisches Unternehmen, das im Bereich der Gesundheit für Mensch und Tier tätig ist. Unsere Teams arbeiten zusammen, um innovative Produkte zu entwickeln, die das Leben in Bereichen mit hohem ungedecktem medizinischen Bedarf verbessern – für unsere Patient\*innen, ihre Angehörigen, unsere Kunden, die Tiere in ihrer Obhut und für die Gesellschaft insgesamt.

Bei allem, was wir tun, setzen wir uns dafür ein, im besten Interesse unseres Unternehmens, unserer Stakeholder und der Gesellschaft zu handeln.

Unser Verhaltenskodex verankert die ethischen Standards, die unsere Geschäftstätigkeit in den Bereichen Human Pharma, Tiergesundheit und biopharmazeutische Auftragsherstellung leiten.

In diesem Verhaltenskodex bezieht sich „Boehringer Ingelheim“ oder „unser Unternehmen“ immer auf den Boehringer Ingelheim Unternehmensverband samt seinen von ihm kontrollierten Unternehmen. In diesem Verhaltenskodex steht „wir“ für alle Menschen bei Boehringer Ingelheim – Mitarbeitende, Führungskräfte und die Unternehmensleitung. Es geht um uns alle, denn jede einzelne Person spielt eine entscheidende Rolle, unseren Verhaltenskodex mit Leben zu füllen.

Dies können wir nur mit persönlichem Einsatz und Leidenschaft für Integrität erreichen.



# Transforming lives for generations

Wir bei Boehringer Ingelheim wollen mit unserer Arbeit das Leben nicht nur verbessern, sondern **zum Positiven verändern**, indem wir die Gesundheit von Mensch und Tier verbessern – das treibt uns an.

Das erklärte Ziel, „**transforming lives**“, verweist auf die weitreichenden Auswirkungen, die unsere Arbeit auf die Gesundheit hat – im Gesundheitswesen und darüber hinaus.

Der Zusatz für „**for generations**“ verdeutlicht unseren langfristigen Ansatz und unterstreicht unsere Selbstverpflichtung – nicht nur gegenüber der heutigen, sondern auch künftigen Generationen – und die Bedeutung von Nachhaltigkeit. Er ist Spiegelbild dessen, welche Auswirkungen unsere Handlungen haben: Nicht nur auf Einzelpersonen, sondern über Generationen hinweg.

Hierfür müssen wir verantwortungsbewusst handeln, sowohl an unserem Arbeitsplatz als auch im Umgang mit externen Stakeholdern.

# Unsere Leitlinien

Die Aktivitäten von Unternehmen im Gesundheitswesen wirken sich direkt auf viele Interessengruppen und damit auf die Gesellschaft insgesamt aus. Aus diesem Grund ist unsere Industrie stark reguliert, was zum Schutz von Patient\*innen in der Human- und Tiermedizin beiträgt.

Wir haben hohe Erwartungen an uns selbst – an unsere Forschung, unsere Produkte und an alles, was wir tun. Wir handeln ehrlich und integer und halten alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Branchenpraktiken ein. Wir legen bei der Durchführung von Geschäften im Namen unseres Unternehmens ein vernünftiges Urteilsvermögen an den Tag und haben im Blick, wie sich unser Handeln auf unsere Stakeholder auswirken kann. Um dies zu gewährleisten, haben wir Leitlinien und Verfahren eingeführt. Wir verstehen, dass diese nicht immer alle Probleme abdecken, die auftreten können – und wir mit Situationen konfrontiert werden können, in denen die richtige Vorgehensweise unklar ist. Aber unsere Leitlinien helfen uns dabei, das Richtige zu tun und ethische Entscheidungen zu treffen.

Hinweis: Dieser Verhaltenskodex ist nicht das einzige Dokument, in dem das Verhalten beschrieben wird, das von uns allen erwartet wird, die für unser Unternehmen tätig sind. Weitere Standards wie spezifischen Richtlinien, Vorgaben und Schulungen von Boehringer Ingelheim bieten zusätzliche Orientierungshilfen und ergänzen diesen Kodex.

# Unsere Integritätskultur

Wir fördern eine Unternehmenskultur der Integrität, indem wir die Bedeutung unseres Verhaltenskodex betonen. Wir bleiben standhaft bei der Wahrung unserer Grundsätze, auch wenn wir Druck ausgesetzt sind.

Unsere Führungskräfte wissen um ihre große ethische und rechtliche Verantwortung im Rahmen ihrer Funktion und sind bestrebt, allen ein Vorbild zu sein. Sie übernehmen für sich selbst und für ihre Teams Verantwortung für das Verständnis und die Einhaltung unseres Verhaltenskodex. Zudem fördern sie Verhaltensweisen, die unserem Unternehmen und unseren Stakeholdern zugutekommen.

Wir fördern ein offenes Arbeitsumfeld und haben immer ein offenes Ohr für alle Teammitglieder bei Feedback, Anregungen, Fragen und Bedenken.

Wenn ein möglicher Verstoß gemeldet wird, gehen wir sorgsam und verantwortungsbewusst damit um. Wir alle handeln schnell und entschlossen, sobald Hinweise darauf bestehen, dass gegen unseren Verhaltenskodex, Betriebsvereinbarungen, unsere Richtlinien oder geltendes Recht verstoßen wurde – oder ein solcher Verstoß vermutet wird.

Wenn wir vor einem ethischen Dilemma stehen, suchen wir gemeinsam nach dem bestmöglichen Weg. Im Zweifel holen wir die Expertise unserer Compliance & Integrity-Manager oder der zuständigen Fachexpert\*innen ein, um Klarheit zu schaffen und sicherzustellen, dass wir richtig handeln.





## Wie wir Leben verändern

Unser Teamgeist bedeutet, gemeinsam etwas Positives zu bewirken. Wir engagieren uns mit Leidenschaft dafür, die Gesundheit von Mensch und Tier zu verbessern – und setzen dabei auf Exzellenz, Verantwortungsbewusstsein und ein respektvolles Miteinander.

Durch starke und vertrauensvolle Partnerschaften – mit akademischen Einrichtungen, Biotech-Unternehmen und öffentlichen Forschungsteams weltweit – stärken wir unsere Forschungs- und Entwicklungskraft stetig. Diese Zusammenarbeit ermöglicht es uns, innovative Lösungen zu entwickeln, die einen echten Unterschied im Leben von Millionen Menschen und Tieren machen.

Erfolgreiche Zusammenarbeit basiert für uns auf klaren, transparenten und verlässlichen Regeln. Wir handeln überall auf der Welt im Einklang mit geltenden Gesetzen, unseren Unternehmensgrundsätzen und unseren Werten – offen, verantwortungsbewusst und mit Integrität.

Wir verpflichten uns und die in unserem Auftrag tätigen Dritten, die ethischen Standards unseres Verhaltenskodex und ergänzender Richtlinien einzuhalten.

## Gemeinsam leisten wir Außergewöhnliches

Unsere Entscheidungen prägen, wie Boehringer Ingelheim auf Patient\*innen, Geschäftspartner und die Gesellschaft wirkt.

Deshalb fördern wir eine Kultur, in der Integrität und Verantwortungsbewusstsein selbstverständlich sind – denn jede und jeder von uns trägt Verantwortung für das eigene Handeln. Gleichzeitig unterstützen und helfen wir uns gegenseitig, damit wir auch in herausfordernden Situationen ethisch und umsichtig entscheiden können.

Austausch und Zusammenarbeit sind für uns zentral. Wir teilen Ideen, suchen aktiv den Dialog mit Kolleg\*innen und unserer Führungskraft und holen Rat ein, wenn wir uns unsicher sind. Unsere Compliance- & Integrity-Manager stehen ebenfalls bereit, um Orientierung zu geben und uns dabei zu unterstützen, die richtigen Entscheidungen zu treffen.



# Unser Entscheidungsfindungsansatz

Wir treiben Innovation voran und beschreiten neue Wege, um mutig in die Zukunft zu gehen. Dazu gehört, Chancen zu erkennen und entschlossen zu nutzen.

Gleichzeitig wissen wir, dass Fortschritt auch Risiken mit sich bringen kann, besonders in einem dynamischen, sich rasch wandelnden Gesundheitsumfeld.

Smarte Entscheidungen zu treffen heißt mutig und verantwortungsvoll zugleich zu handeln. Wir wägen Chancen und Risiken sorgfältig ab – geleitet von unseren Prinzipien.

Bei aller Zuversicht und vorausschauenden Denken gibt es Grenzen, über die wir nicht hinweggehen. Integrität ist für uns nicht verhandelbar. Wir halten uns an Gesetze, Prinzipien und Standards – ohne Ausnahme.

Dieser Ansatz, den wir Smart-Decision-Making nennen, spiegelt wider, wie wir Verantwortung übernehmen: für unsere Patient\*innen, die Gesellschaft und unser eigenes Handeln. Smartes Entscheiden bedeutet nicht, Abkürzungen zu nehmen, Abstriche zu machen oder Risiken zu ignorieren. Es bedeutet, mit Klarheit, Transparenz und Verantwortungsbewusstsein sicher zu handeln – immer geleitet von dem, was richtig ist.

# Wir kümmern uns





# Forschung und Entwicklung

Bei Boehringer Ingelheim wollen wir mit unserer Forschung die Gesundheit von Mensch und Tier weltweit verbessern. Wir streben nach bahnbrechenden Therapien in Bereichen mit ungedecktem medizinischem Bedarf. Im Rahmen unserer Forschung und Entwicklung achten wir die höchsten ethischen, wissenschaftlichen und medizinischen Standards zum Schutz unserer Patient\*innen. Wir betreiben unsere Forschung mit Integrität und unter Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und ethischen Leitlinien, beispielsweise die Good Research Practices, Good Laboratory Practices und Good Clinical Practices. Unser Unternehmen hat auf diese Standards abgestimmte Verfahren eingerichtet und wir achten stets darauf, neue regulatorische Vorgaben in unser Regelwerk aufzunehmen.

Pharmaunternehmen arbeiten mit Tieren, um die Sicherheit ihrer Produkte zu gewährleisten. Bei Boehringer Ingelheim pflegen wir eine „Culture of Care“, das heißt, wir gehen mit unseren Versuchstieren sorgsam und mit Mitgefühl um.

## Das bedeutet für uns:

- Wir wenden hohe ethische und gesetzliche Standards bei allen Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten an.
- Wir unternehmen alles, was nötig ist, um die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Proband\*innen, zu gewährleisten.
- Wir arbeiten nur mit externen Partnern bzw. Dienstleistern im Bereich Tierversuche zusammen, die dieselben ethischen Grundsätze befolgen.
- Wir verpflichten uns, unsere Forschungsaktivitäten und die entsprechenden Ergebnisse zu veröffentlichen.
- Wir führen unsere Forschung in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und ethischen Richtlinien durch.

# Qualität

Wir bei Boehringer Ingelheim verstehen, dass globale und lokale regulatorische Anforderungen die Grundlage für die Qualität unserer Produkte bilden. Aber wir streben nach mehr: Wir streben nach höchsten Qualitätsstandards, um sicherzustellen, dass unsere Produkte sicher und wirksam sind.

Unser Engagement wurzelt in unserer Vision „Qualität & Sicherheit in allem, was wir tun“.

Qualität ist Teil unserer Identität – und eine Priorität für jeden von uns. Es geht über unsere Forschung & Entwicklung und Herstellung hinaus und erstreckt sich über unsere gesamte Liefer- und Beschaffungskette. Unser Ziel? Qualität zu einem Wettbewerbsvorteil zu machen, der die sichere, zuverlässige und nahtlose Lieferung unserer Produkte an Patient\*innen gewährleistet.

## Das bedeutet für uns:

- Die Auswirkungen auf Patient\*innen haben höchste Priorität – bei allem, was wir tun.
- Wir leben unsere Qualitätskultur und sprechen an, wenn wir sehen, dass etwas nicht richtig läuft.
- Wir arbeiten integer und übernehmen Verantwortung für unser Handeln und das unseres Teams.
- Wir stellen bestehende Arbeitsweisen immer wieder infrage und suchen aktiv nach neuen Wegen, unsere Prozesse und Produkte zu verbessern.
- Wir analysieren und mindern Risiken und handeln bei allen Problemen, die sich auf die Sicherheit, Qualität oder Compliance unserer Produkte auswirken könnten.
- Wir befolgen alle regulatorischen Anforderungen, Richtlinien und Arbeitsanweisungen.





# Patientensicherheit und Pharmakovigilanz

Wir glauben an verantwortungsvolles und ethisches Handeln gegenüber unseren menschlichen und tierischen Patient\*innen, Kund\*innen, Mitarbeitenden und der Gesellschaft insgesamt. Unser Ziel ist es, die Gesundheit der Patient\*innen zu schützen und zu verbessern. Ein positives Nutzen-Risiko-Verhältnis unserer Produkte ist dabei von entscheidender Bedeutung.

Mit ihrem medizinischen und wissenschaftlichen Know-how überwachen unsere globalen und lokalen Experten für Patientensicherheit und Pharmakovigilanz ständig die Sicherheit unserer Produkte. Sie werten Daten aus und entwickeln proaktive Strategien, um potenzielle Risiken zu minimieren und so das bestmögliche Nutzen-Risiko-Verhältnis zu erreichen.

Wir leben eine Kultur, die sich der Patientensicherheit und der Einhaltung von Pharmakovigilanz-Vorschriften weltweit verpflichtet fühlt. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, alle unerwünschten Ereignisse, die wir entdecken oder alle anderen Hinweise, die für die Sicherheit von Patient\*innen relevant sein können, umgehend zu melden. Damit tragen wir alle gemeinsam zur Sicherheit unserer Produkte bei und schützen aktiv das Wohlbefinden unserer Patient\*innen.

## Das bedeutet für uns:

- Wir stellen die Sicherheit und das Wohlergehen der Patient\*innen, die unsere Produkte verwenden, an erste Stelle.
- Wir handeln entschlossen und verantwortungsbewusst, um bestmögliche Ergebnisse für die Patientensicherheit und die öffentliche Gesundheit zu erreichen.
- Wir melden Nebenwirkungen oder andere sicherheitsrelevante Informationen zeitnah und mit Sorgfalt – entsprechend unseren unternehmensweiten Vorgaben.
- Wir teilen wichtige Sicherheitshinweise mit Patient\*innen, Stakeholdern im Gesundheitswesen und Behörden, damit unsere Produkte sicher und wirksam angewendet werden können.
- Wir stellen sicher, dass auch Dritte, die in unserem Namen handeln, ihre Verpflichtungen im Bereich Pharmakovigilanz vollständig erfüllen.

# Interaktionen mit Kund\*innen und Stakeholdern

Bei Boehringer Ingelheim schätzen wir den offenen und respektvollen Austausch mit unseren Kund\*innen und Stakeholdern. Durch diese Zusammenarbeit schaffen wir Vertrauen, stärken gemeinsame Ziele und leisten einen Beitrag zu besserer Gesundheit für Mensch und Tier.

Wir interagieren mit externen Stakeholdern mit Ehrlichkeit, Fairness und Integrität.

Wir beeinflussen niemals Behandlungsentscheidungen und üben zu keiner Zeit unangemessenen Druck auf Stakeholder in Bezug auf unsere Aktivitäten und unsere Produkte aus.

## Das bedeutet für uns:

→ Wir teilen genaue, wahrheitsgemäße und ausgewogene Informationen, damit Gesundheitsdienstleister und andere Stakeholder

- fundierte Entscheidungen treffen können.
- Wir respektieren die fachliche Unabhängigkeit aller Anbieter der Human- und Tiermedizin und unterstützen sie durch verlässliche und transparente Informationen.
  - Wir stellen sicher, dass jede Form der Zusammenarbeit auf legitimen geschäftlichen Bedürfnissen basiert, verantwortungsvoll gestaltet wird und mit unseren Unternehmensrichtlinien sowie ethischen Standards im Einklang steht.
  - Vergütungen an Stakeholder im Gesundheitswesen richten wir am fairen Marktwert der erbrachten Leistungen aus – transparent, nachvollziehbar und im Rahmen geltender Vorgaben.
  - Wir handeln jederzeit im Einklang mit allen relevanten gesetzlichen, regulatorischen und branchenspezifischen Vorgaben – einschließlich Transparenzanforderungen und Selbstregulierungen.





# Unsere Arbeitsweise





# Datenschutz

Bei Boehringer Ingelheim verarbeiten wir personenbezogene Daten von Mitarbeitenden, Patient\*innen, medizinischem Fachpersonal, Tierärzt\*innen und Kund\*innen für unsere Geschäftsaktivitäten. Diese Daten helfen uns dabei, unser Ziel zu verfolgen: Leben über Generationen hinweg zu verändern.

Wir schützen personenbezogene Daten konsequent und nutzen sie nur so, wie es verantwortungsvoll und notwendig ist. Dabei erheben wir stets nur das Minimum an Informationen, die wir für definierte Zwecke wirklich benötigen.

Wir legen offen, warum und wie wir personenbezogene Daten in unserer Organisation und bei der Zusammenarbeit mit Dritten erheben und verwenden.

Unser Data Governance-Framework trägt dazu bei, dass wir alle relevanten Gesetze und Vorschriften zum Datenschutz einhalten. Dadurch sind Daten auffindbar und zugänglich und es wird eine konforme und transparente Nutzung über Funktionen und Abteilungen hinweg ermöglicht

## Das bedeutet für uns:

- Wir geben personenbezogene Daten nur an berechnigte Interessengruppen weiter, mit einem legitimen Bedarf und schützen Datenübertragungen nach weltweit geltenden Anforderungen.
- Wir verarbeiten personenbezogene Daten fair, transparent und stets auf einer klaren und rechtmäßigen Grundlage.
- Wir erheben, nutzen und speichern personenbezogene Daten ausschließlich für eindeutig definierte und legitime Geschäftszwecke.
- Wir befolgen die entsprechenden Unternehmensprozesse, um unangemessene Offenlegung oder Verwendung personenbezogener Daten zu melden.
- Wir behandeln personenbezogene Daten als wertvolles Unternehmensgut und stellen die Compliance und die rechtlichen Verpflichtungen durch Anwendung des Data Governance-Framework sicher.
- Wir schützen personenbezogene Daten umfassend: Durch die Einhaltung unserer Richtlinien und aller geltenden Gesetze verhindern wir unbefugte Nutzung, Verlust oder Manipulation personenbezogener sowie anderer sensibler Daten.

# Verantwortungsvoller Umgang mit Künstlicher Intelligenz

Bei Boehringer Ingelheim erkennen wir das transformative Potenzial der Künstlichen Intelligenz (KI). Wir ermöglichen einen verantwortungsvollen Umgang mit KI, der Vertrauen schafft und zugleich Innovationen vorantreibt. Denn wir sind davon überzeugt, dass die Nutzung von KI auf diese Weise das Leben zum Besseren verändern wird – jetzt und in der Zukunft.

## Das bedeutet für uns:

- Wir fördern eine Kultur der **Rechenschaftspflicht**, mit klaren Verantwortungsbereichen für alle beteiligten Akteure im KI-Lebenszyklus.
- Wir priorisieren **Sicherheit**, indem wir KI nutzen, die keine Gefahr für Leben, Gesundheit, Eigentum oder die Umwelt darstellt.
- Wir gewährleisten **menschliche Kontrolle**. Qualifizierte Menschen treffen informierte Entscheidungen, nicht KI, insbesondere wo Rechte oder Interessen auf dem Spiel stehen, oder wo dies gesetzlich vorgeschrieben ist.
- Wir setzen auf **Transparenz** und Nachvollziehbarkeit: Wir machen den Einsatz von KI dort offen sichtbar, wo er relevant ist und streben KI-unterstützte Ergebnisse an, die klar und verständlich sind.
- Wir streben nach **Fairness** durch den Einsatz von KI, die unfaire Voreingenommenheit vermeidet, und wir legen bekannte Einschränkungen bei Bedarf offen.
- Wir streben nach **Zuverlässigkeit**, mit genauen Ergebnissen, fundierten Entscheidungen und kontinuierlicher Überwachung unserer KI-Systeme.
- Wir verpflichten uns zum **Schutz von Informationen**, zur Einhaltung von Datenschutzgesetzen sowie zum Schutz sensibler Daten.
- Wir konzentrieren uns auf die **Sicherheit** und schützen unsere Systeme sowohl vor traditionellen als auch vor KI-spezifischen Bedrohungen.
- Wir fördern eine Kultur des **Bewusstseins und Lernens**, ermutigen den verantwortungsvollen Umgang mit KI, befähigen Menschen, Risiken und Grenzen zu verstehen, und fördern den Austausch von Erkenntnissen.
- Wir betreiben **keine verbotenen KI-Praktiken** gemäß der EU-KI-Verordnung, unabhängig davon, ob diese anwendbar ist oder nicht.





# Interessenkonflikte

Das Vertrauen, das unsere Partner und Stakeholder in die Werte von Boehringer Ingelheim setzen, ist eine wertvolle und bedeutende Ressource. Unser Ziel ist es, diese Ressource durch verantwortungsvolles Handeln und transparente Kommunikation zu bewahren und kontinuierlich zu stärken. Ein Interessenkonflikt oder eine Befangenheit entsteht, wenn persönliche Interessen unsere Urteilsfähigkeit, Objektivität oder Unabhängigkeit bei einer geschäftlichen Entscheidung beeinflussen könnten – oder wenn dadurch die Interessen von Boehringer Ingelheim gefährdet werden.

Wenn Interessenkonflikte nicht offengelegt oder nicht angemessen gehandhabt werden, kann dies in uns gesetztes Vertrauen beeinträchtigen. Darüber hinaus können Gesetze oder Branchenvorgaben verletzt werden, was zu Bußgeldern, Sanktionen oder rechtlichen Konsequenzen führen kann.

Persönliche politische Aktivitäten und jede Form der Unterstützung – einschließlich Spenden – müssen strikt von den Aufgaben im Unternehmen getrennt bleiben. Sie dürfen weder die beruflichen Pflichten beeinträchtigen noch mit den Interessen von Boehringer Ingelheim in Konflikt stehen.

Aufgrund der vielfältigen und komplexen rechtlichen Vorgaben für politische Aktivitäten von Unternehmen dürfen Beiträge im Namen von Boehringer Ingelheim nur mit vorheriger Zustimmung des Public and Governmental Affairs Teams geleistet werden.

## Das bedeutet für uns:

- Wir treffen all unsere Entscheidungen im Einklang mit den Werten von Boehringer Ingelheim und stets im besten Interesse unserer Patient\*innen sowie der Tiere, die mit unseren Produkten behandelt werden.
- Wir vermeiden Situationen, in denen eine persönliche Beziehung oder eigene finanzielle Interessen unsere Entscheidungen beeinflussen könnten. Dasselbe gilt, wenn der Eindruck entsteht oder entstehen könnte, dass eine Entscheidung den Geschäftsinteressen von Boehringer Ingelheim widerspricht oder ihnen zuwiderlaufen könnte.
- Wir halten unsere privaten politischen Ansichten und Aktivitäten klar von Boehringer Ingelheim getrennt. Wir stellen sicher, dass sie unsere beruflichen Aufgaben nicht beeinträchtigen und nutzen weder Unternehmensgelder, -ressourcen noch Arbeitszeit für persönliche politische Zwecke.
- Wenn ein potenzieller oder tatsächlicher Interessenkonflikt auftritt oder eine Situation unklar ist, wenden wir uns an unsere Führungskraft. Wir legen die relevanten Details transparent offen, um Orientierung zu erhalten und gemeinsam eine angemessene Lösung zu finden.

# Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Wir entwickeln innovative Therapien und Gesundheitslösungen für Bereiche mit hohem medizinischem Bedarf, verantwortungsbewusst und im Einklang mit unseren Werten. Dazu gehört, dass wir weltweit einen freien, fairen und transparenten Wettbewerb fördern. Wir handeln jederzeit gesetzeskonform, gewinnen keine Vorteile durch unethisches Verhalten und respektieren die Regeln eines integren Marktes. Wettbewerbswidrige Vereinbarungen lehnen wir konsequent ab, ebenso wie den Missbrauch von Marktmacht.

## Das bedeutet für uns:

- Wir gehen keinerlei wettbewerbswidrige Vereinbarungen mit Wettbewerbern ein – weder schriftlich noch mündlich oder durch stillschweigende Absprachen.
- Wir schützen vertrauliche und proprietäre Geschäftsinformationen und teilen sie niemals mit Wettbewerbern, insbesondere keine Preise, Rabatte, Produktionskosten oder Prognosen.
- Wir beschaffen Wettbewerbsinformationen ausschließlich auf ethische Weise und in voller Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und Unternehmensvorgaben.
- Wir beteiligen uns fair und ohne jegliche Manipulation an Ausschreibungsverfahren.
- Wir achten besonders sorgfältig auf unser Verhalten in Märkten, in denen wir aufgrund unserer Position eine besondere Verantwortung tragen – und handeln dort stets sensibel, fair und regelkonform.
- Bei Unsicherheit oder Fragen zu Wettbewerbs- oder Kartellvorgaben wenden wir uns frühzeitig an unsere Rechtsabteilung.





# Soziale Medien und Öffentlichkeitsarbeit

Wir arbeiten kontinuierlich daran, unseren Ruf der Integrität und des Vertrauens weiter aufzubauen. Wir nutzen aktiv eine Vielzahl von Kommunikationskanälen, um unsere Zielsetzung, unsere Werte und Initiativen ehrlich und genau zu kommunizieren. Boehringer Ingelheim beschäftigt geschulte Experten, die sich im Namen des Unternehmens über die verschiedenen Kanäle und Medien engagieren.

Bitte spricht nicht im Namen des Unternehmens, es sei denn, ihr werdet von den zuständigen Stellen dazu benannt.

Wenn ihr euch mit euren privaten Konten in sozialen Medien an Unternehmens- oder Branchenthemen beteiligt, stellt sicher, dass die gesetzlichen Anforderungen und Unternehmensrichtlinien eingehalten werden.

## Das bedeutet für uns:

- In den sozialen Medien setzen wir unseren gesunden Menschenverstand ein.
- Wir melden unverzüglich unerwünschte Ereignisse oder Produktbeschwerden, die in den sozialen Medien auftauchen.
- Wir leiten Medienanfragen direkt an die zuständigen Ansprechpartner\*innen bei Corporate Affairs weiter.
- Wir kommunizieren verantwortungsvoll und im Einklang mit den Unternehmensrichtlinien und den geltenden Vorschriften.

# Gemeinsam zum Erfolg



# Einkaufs- und Lieferantenbeziehungen

Unsere Lieferanten sind ein wesentlicher Teil unseres gemeinsamen Erfolgs. Deshalb arbeiten wir nur mit Lieferanten zusammen, die unser Verständnis von Qualität, Service, Nachhaltigkeit und verantwortungsvollem, ethischem Handeln teilen.

Bei der Auswahl unserer Lieferanten achten wir auf Innovation, Leistungsfähigkeit, Qualität, Gesamtbetriebskosten sowie die Einhaltung rechtlicher Anforderungen. Nachhaltigkeit, einschließlich Umwelt, Menschenrechte sowie Gesundheit und Sicherheit entlang der gesamten Lieferkette, spielt dabei eine zentrale Rolle.

Mithilfe von Risikomanagement-Systemen wie „Know Your Business Partner“ erkennen und adressieren wir mögliche Risikobereiche frühzeitig. Wir wählen Lieferanten, die unsere Werte teilen und Integrität im Einklang mit unserem Verhaltenskodex leben. Von Ihnen erwarten wir die Einhaltung aller relevanten Gesetze, Vorschriften und unseres Verhaltenskodex für Lieferanten.

## Das bedeutet für uns:

- Wir treffen Kaufentscheidungen auf Basis klarer, objektiver und transparenter Kriterien – und dokumentieren diese nachvollziehbar.
- Wir nutzen angemessene Kontrollen und Prüfmechanismen, um mögliche oder tatsächliche Abweichungen frühzeitig zu erkennen, zu verhindern und verantwortungsvoll zu korrigieren.
- Wir stellen sicher, dass jede Lieferung und jede Dienstleistung auf einer klaren, schriftlichen vertraglichen Grundlage beruht.
- Wir folgen den Grundsätzen des nachhaltigen Einkaufs und stellen gleichzeitig sicher, dass die Anforderungen unserer Stakeholder verantwortungsvoll erfüllt werden.

# Exportkontrolle & Handel

Wir arbeiten daran, die Gesundheit von Mensch und Tier verantwortungsvoll zu verbessern – und stellen sicher, dass unsere Technologien und Produkte ausschließlich im Einklang mit geltenden Regeln, unserem Werteverständnis und zum Nutzen der Gesellschaft eingesetzt werden. Der Schutz vor missbräuchlicher oder illegaler Nutzung hat für uns höchste Priorität.

Internationale Handels- und Exportkontrollgesetze schützen Menschenrechte, Sicherheit und Frieden. Sie regeln den Umgang mit Gütern, Technologien, Software und Dienstleistungen – und prägen damit auch unsere täglichen Geschäftsprozesse.

Bei Boehringer Ingelheim befolgen wir alle geltenden Gesetze, indem wir unternehmensweite Standards für eine effektive Exportkontrolle und Handelskonformität setzen.

## Das bedeutet für uns:

- Wir melden mögliche Verstöße gegen Sanktionen oder exportbezogene Vorgaben unverzüglich über die vorgesehenen Kanäle.
- Wir befolgen alle relevanten Handels- und Exportvorgaben und stellen sicher, dass unsere Abläufe jederzeit im Einklang mit geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen stehen.



# Sicherer Umgang mit Informationen

In unserer wettbewerbsintensiven Branche gehören Informationen zu unseren wertvollsten Ressourcen. Ihr Schutz – ebenso wie der Schutz unseres geistigen Eigentums – ist entscheidend für den langfristigen Erfolg von Boehringer Ingelheim.

Wir schützen Informationen über ihren gesamten Lebenszyklus hinweg – von der Erstellung über die Nutzung und Speicherung bis hin zur Übertragung und Löschung, unabhängig vom Medium.

Wir setzen umfassende Sicherheitsmaßnahmen ein und reagieren proaktiv auf neue Cyberbedrohungen. So stellen wir sicher, dass Informationen geschützt bleiben, unbefugte Nutzung oder Offenlegung verhindert wird und die Verfügbarkeit sowie Integrität unserer Daten jederzeit gewährleistet sind.

Wir behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner mit derselben Sorgfalt und Achtung wie unsere eigenen. Unsere gelebte Sicherheitskultur schafft eine sichere Informationsumgebung, stärkt das Vertrauen in unsere IT-Systeme und in unser Unternehmen insgesamt.

## Das bedeutet für uns:

- Wir schützen unsere Mitarbeitenden, Standorte, Einrichtungen sowie unsere Informations- und Kommunikationssysteme durch konsequent kontrollierten physischen Zugang.
- Wir behandeln Informationen in allen ihren Formen – ob digital, schriftlich oder mündlich – mit Sorgfalt.
- Wir nutzen unsere IT-Geräte, -Systeme und -Dienste (z. B. Internet/soziale Medien) angemessen und gemäß den Unternehmensrichtlinien und -verfahren.
- Wir finden ein bewusstes Gleichgewicht zwischen dem Austausch und dem Schutz von Informationen und teilen diese nur mit Personen, die sie für ihre Arbeit wirklich benötigen („Need-to-know“-Prinzip).
- Wir achten darauf, wie wir mit Geschäftsinformationen im öffentlichen Raum umgehen, zum Beispiel auf Geschäftsreisen und in den sozialen Medien.
- Wir erfüllen unsere Vertraulichkeitspflichten gewissenhaft – auch über das Ende unserer Tätigkeit bei Boehringer Ingelheim hinaus.

# Vermeidung von Bestechung und Korruption

Bei Boehringer Ingelheim setzen wir uns für integre, faire und transparente Geschäftspraktiken ein. Indem wir unseren Unternehmensgrundsätzen und unserem inneren Kompass folgen, halten wir uns an hohe ethische Standards zur Korruptionsbekämpfung.

Bestechung und Korruption untergraben Vertrauen, verzerren die Entscheidungsfindung und schaden unserer Reputation. Dies kann sich auch negativ auf den Zugang zu öffentlichen Dienstleistungen, einschließlich Gesundheitsfürsorge und Bildung, auswirken.

Betrug – ob intern oder extern – kann Bestechung und Korruption ermöglichen, weil er Transparenz untergräbt, unethisches Verhalten verschleiert und unlautere Vorteile ermöglicht. Deshalb setzt sich Boehringer Ingelheim dafür ein, internen als auch externen Betrug auf allen Ebenen und in sämtlichen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit zu verhindern.

Daher erwarten wir von allen Mitarbeitenden und Dritten, die in unserem Auftrag handeln, dass sie bei jeder Interaktion hohe ethische Standards einhalten.

## Das bedeutet für uns:

- Wir versprechen bzw. bieten keine Vorteile jeglicher Art an (einschließlich Einladungen, Geschenke oder andere nicht-finanzielle Vorteile) um Entscheidungen unrechtmäßig zu beeinflussen oder einen unfairen Vorteil zu erlangen – noch nehmen wir selbst solche Vorteile an.
- Wir leisten keine Korruptionszahlungen jeglicher Art (einschließlich verdeckter Rückvergütungen, Schmiergelder oder Beschleunigungszahlungen) auch wenn sie in bestimmten Regionen gängige Praxis sind, es sei denn, sie entsprechen den offiziellen staatlichen Verfahren, für die eine Rechnung oder ein Beleg ausgestellt wird.
- Wir stellen sicher, dass alle Geschenke, Einladungen und Spenden legitim, angemessen, transparent und in Übereinstimmung mit internen und externen Vorgaben (einschließlich der ordnungsgemäßen Dokumentation) sind.
- Wir sind bestrebt, ausschließlich mit Dritten zusammenzuarbeiten, die unsere Werte widerspiegeln und die risikobasierte Prozesse zur Vermeidung von Bestechung und Korruption etabliert haben.
- Wir verfügen über interne Kontrollen um die geltenden Sanktionen und Handelsbestimmungen einzuhalten.
- Wir bieten regelmäßig gezielte Schulungen an, um unseren Mitarbeitenden zu helfen, Bestechungs- und Korruptionshandlungen zu erkennen und zu verhindern.
- Wir verpflichten uns, betrügerische Aktivitäten zu erkennen und vorzubeugen sowie Betrug in keiner Form zu betreiben oder möglich zu machen.
- Wir achten auf Transparenz und Genauigkeit in unseren Geschäftstransaktionen und -aufzeichnungen und wir melden verdächtige betrügerische Aktivitäten.





# Insiderhandel

Boehringer Ingelheim setzt sich weltweit für Integrität an den Finanzmärkten ein. Obwohl wir kein börsennotiertes Unternehmen sind, können unserer globalen Aktivitäten und Partnerschaften zu einem Zugang zu wesentlichen nicht öffentlichen Informationen über börsennotierte Unternehmen führen (sogenannte „Insiderinformationen“).

Es ist streng verboten diese Insiderinformationen für eigene Börsengeschäfte zu verwenden, andere zum Handel zu ermutigen oder die Insiderinformationen unrechtmäßig weiterzugeben. Diese Aktivitäten können zu Disziplinarmaßnahmen, persönlicher Strafbarkeit und Reputationsschäden für unser Unternehmen führen.

## Das bedeutet für uns:

- Wenn wir an einem Projekt arbeiten, an dem börsennotierte Unternehmen beteiligt sind, können bestimmte Informationen möglicherweise Insiderinformationen darstellen.
- Wir behandeln Insiderinformationen vertraulich und verwenden sie nur für den Zweck, für den sie uns zur Verfügung gestellt wurden.
- Wir teilen Insiderinformationen nicht mit anderen Personen – einschließlich Familienmitgliedern oder Freunden.
- Wir befolgen die geltenden Gesetze und die Vorgaben von Boehringer Ingelheim zum Insiderhandel.



# Wir übernehmen Verantwortung



# Chancengleichheit ohne Diskriminierung

Bei Boehringer Ingelheim sind unsere Werte Respekt, Vertrauen, Empathie und Leidenschaft. Wir werden von unseren Mitarbeitenden unterstützt, die durch Innovation für unsere Kund\*innen Werte schaffen.

Wir investieren in die Schaffung eines Arbeitsumfelds, in dem alle Beiträge gehört und gewürdigt werden, und wir sehen Stärken in unseren Unterschieden, da sie Innovationen und Ergebnisse vorantreiben. Die Chancengleichheit für alle ermöglicht es allen unseren Mitarbeitenden, in ihrer Arbeit aufzugehen und erfolgreich zu sein. Wir gehen respektvoll miteinander um. In unserem Unternehmen ist kein Platz für Diskriminierung oder Belästigung.

## Das bedeutet für uns:

- Wir schätzen die einzigartigen Beiträge, Fähigkeiten und Perspektiven, die jeder Mensch bietet.
- Wir begegnen unseren Kolleg\*innen und externen Partnern mit Respekt.
- Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung.
- Wir sprechen es an, wenn wir diskriminierendes oder belästigendes Verhalten beobachten – damit schnell angemessene Maßnahmen eingeleitet werden können, um die betroffene Person zu unterstützen.





# Respekt für Umwelt, Gesundheit & Sicherheit

Unsere Prinzipien Umwelt, Gesundheit & Sicherheit (EHS) sind in der Unternehmensführung verankert und bilden einen zentralen Bestandteil des Rahmens „**Sustainable Development – For Generations**“ von Boehringer Ingelheim. Im Einklang mit unserem Leitbild streben wir danach, einen langfristigen ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Wert zu schaffen – für unser Unternehmen, unsere Mitarbeitenden, unsere Stakeholder und die Gesellschaft. Wir setzen uns für den Schutz der Umwelt und die Förderung von Gesundheit und Sicherheit für künftige Generationen ein.

Mithilfe unserer EHS-Programme – Be Safe, More Green und Be Healthy – ergreifen wir konkrete Maßnahmen an allen Standorten und in der Wertschöpfungskette, um:

- Treibhausgasemissionen zu reduzieren und Fortschritte in Richtung CO<sub>2</sub>-Neutralität in unseren Betrieben zu erzielen.
- Sauberes Wasser zu schützen, Arzneimittel in unserem Abwasser zu reduzieren und unseren Wasserfußabdruck zu verringern.
- Abfall durch Prinzipien der Kreislaufwirtschaft zu minimieren.
- die Biodiversität und die natürlichen Ökosysteme zu schützen.
- fortschrittliche nachhaltige Arzneimittel unter Verwendung von Ökodesign und verantwortungsvollen Produktionsverfahren zu entwickeln.
- Sichere und gesunde Arbeitsplätze zu schaffen, die das körperliche und geistige Wohlbefinden fördern.

Unser EHS-Managementsystem hilft uns, die Umwelt zu schützen und gleichzeitig die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden der Menschen zu schützen, die von unseren Tätigkeiten betroffen sind. Wir arbeiten mit Geschäftspartnern, die unsere sozialen, ethischen und ökologischen Werte teilen und unsere EHS-Kultur anerkennen. Wir unterstützen unsere Partner in der globalen Wertschöpfungskette bei der Erfüllung ihrer Verantwortlichkeit.

## Das bedeutet für uns:

- Wir unterstützen unsere Nachhaltigkeitsstrategie „**Sustainable Development – For Generations**“.
- Wir fördern eine Kultur der Sicherheit und Gesundheit durch proaktives Risikomanagement und kontinuierliche Verbesserung.
- Wir fördern das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden durch Sensibilisierung für psychische Gesundheit und Initiativen für körperliche Gesundheit.
- Wir weisen auf jede Möglichkeit hin, die Sicherheit unserer Betriebsabläufe zu verbessern.
- Wir melden unverzüglich Sicherheits-, Umwelt- oder Gesundheitsgefahren am Arbeitsplatz.
- Wir befolgen alle geltenden Arbeitsschutzvorschriften und internen Richtlinien.



# Menschenrechte

Menschenrechte sind Grundrechte und Grundfreiheiten, auf die jeder einzelne Mensch ein Anrecht hat. Sie umfassen politische, zivile, wirtschaftliche, arbeitsrechtliche, soziale und kulturelle Aspekte. Wir bei Boehringer Ingelheim setzen uns für Menschenrechte ein. Dies ist ein wesentlicher Aspekt unserer Verantwortung als Unternehmen. Daher achten wir in allen unseren Geschäftsbereichen auf die Einhaltung der Menschenrechte und entsprechender Umweltstandards.

Wir befolgen alle relevanten gesetzlichen Anforderungen und internationalen Standards für Menschenrechte. Hierfür überwachen wir die entsprechenden Risiken innerhalb des Unternehmens und entlang unserer Lieferkette und ergreifen gegebenenfalls Abhilfemaßnahmen. Gleichzeitig erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie sich zu diesen Grundsätzen bekennen und Verfahren zum Schutz von Menschenrechten und zum Schutz der Umwelt einrichten.

## Das bedeutet für uns:

- Wir anerkennen und unterstützen die Durchsetzung grundlegender Menschenrechtsgrundsätze in unserem Unternehmen und in unserer externen Lieferkette.
- Wir setzen uns entschlossen für einen Arbeitsplatz ein, der frei ist von Diskriminierung, Belästigung oder anderen Formen von unrechtmäßiger Behandlung.
- Wir sorgen für saubere und sichere Arbeitsbedingungen.
- Wir verbieten Menschenhandel und jegliche Zwangs- oder Kinderarbeit.
- Wir melden jeden Verdacht auf Menschenrechtsverletzungen in unserem Unternehmen oder in unseren Beziehungen zu unseren Lieferanten oder Geschäftspartnern über unsere Speak Up-Plattform.



## Unsere Speak Up Kultur

Wir sind eine Gemeinschaft, die auf Vertrauen, Offenheit und Integrität basiert. Unsere Speak Up Kultur spiegelt genau das wider. Offene Zusammenarbeit und gemeinsame Ziele brauchen ein Umfeld, in dem sich alle sicher fühlen. Deshalb fördern wir eine Kultur der Ehrlichkeit und Transparenz – damit jede Stimme gehört wird.

Auch in etablierten, langjährigen Arbeitsumgebungen können Unsicherheiten oder Bedenken entstehen. Wenn wir ein Verhalten beobachten, das im Widerspruch zu unserem Verhaltenskodex, unseren Richtlinien oder geltenden Gesetzen steht, sprechen wir es an – unabhängig davon, ob wir bei Boehringer Ingelheim arbeiten oder als externe Partner mit dem Unternehmen zusammenarbeiten.

Indem wir Bedenken offen ansprechen, können Risiken frühzeitig erkannt werden. So verhindern wir gemeinsam, dass kleine Probleme zu großen Herausforderungen werden, die sich auf unser Unternehmen oder unsere Mitarbeitenden auswirken könnten.

### Unsere Meldekanäle:

- Eure Führungskraft
- Compliance & Integrity Manager
- HR Business Partner
- Speak Up Portal (auch anonym)

Wir behandeln alle Hinweise vertraulich und unter Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen. Meldungen über mögliche Verstöße werden sorgfältig, objektiv und umgehend untersucht.

Wir dulden keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Mitarbeitenden, die in gutem Glauben Verstöße melden. Wenn wir solche Verstöße oder rechtswidriges Verhalten ansprechen, sind wir in unserem Unternehmen vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt.

[Speak Up Portal](#)

# Ansprechpartner bei Fragen

Unser Verhaltenskodex ist unser Wegweiser bei unserer Mission, die Gesundheit von Mensch und Tier weltweit zu verbessern.

Wir schaffen Wert durch Innovation. Wir entwickeln bahnbrechende Therapien und Gesundheitslösungen – mit einem klaren Bekenntnis zu ethischen Arbeitsweisen, die uns und unsere Unternehmenskultur zu einem führenden biopharmazeutischen Unternehmen machen.

Wir ziehen dabei alle am selben Strang.

Bei Fragen zu unseren Leitlinien, ethischen Grundsätzen oder zu unserem Verhaltenskodex stehen unsere Compliance & Integrity Manager gerne zur Verfügung.

Euer Engagement hilft, Boehringer Ingelheim noch besser zu machen – mit Integrität und Leidenschaft.

C. H. Boehringer Sohn AG & Co. KG  
Binger Straße 173  
55216 Ingelheim am Rhein  
Deutschland

Status: April 2026  
[www.boehringer-ingelheim.com](http://www.boehringer-ingelheim.com)  
© C. H. Boehringer Sohn AG & Co. KG

*Life forward*

