

von Beust & Coll. Beratungsgesellschaft

Integrität und Transparenz

Wer mit von Beust & Coll. verbunden ist, ist den Werten Transparenz, Verantwortlichkeit, Vertrauen, Wertschätzung, Demokratie und Rechtsstaatlichkeit verpflichtet. Im Unternehmen und mit allen Mandaten wird eine Kultur der Integrität gelebt. Die Beratung und Interessenvertretung durch von Beust & Coll. ist unabhängig, sorgfältig und mit professionellen Analysen untermauert. Von Beust & Coll. vertritt die Interessen seiner Mandanten auf eine offene und transparente Weise gegenüber seinen Adressat:innen und ist unter der Registernummer [R002027](#) im Lobbyregister beim Deutschen Bundestag registriert. Im EU-Transparenzregister ist von Beust & Coll. unter der Registernummer [479298022355-68](#) gelistet.

Die Gesellschaft von Beust & Coll. oder die Gesellschafter:innen bzw. Partner:innen sind u. a. Mitglied im [WIRTSCHAFTSFORUM DER SPD](#), dem [WIRTSCHAFTSRAT DER CDU](#) und dem [GRÜNEN WIRTSCHAFTSDIALOG](#). Die Kolleg:innen sind darüber hinaus in vielfältiger Weise sozial, politisch und gesellschaftlich engagiert. Sie sind verpflichtet, jeden potenziellen, tatsächlichen oder scheinbaren Interessenkonflikt zu vermeiden oder diesen offen zu legen und aktiv zu regeln. Die Geschäftsleitung hat Vorsorge getroffen, um zwischen der beruflichen Tätigkeit und weiteren politischen Ämtern, Mandaten und Funktionen strikt zu trennen. Dazu gehört, dass bei potenziellen Konflikten eine entsprechende dienstliche Beratung schriftlich ausgeschlossen wird. Zudem müssen möglicherweise auftretende Konflikte gegenüber beiden Seiten zur Kenntnis gebracht werden, um sie auch gemäß den gesetzlichen Regeln und Anzeigepflichten, Gepflogenheiten und Traditionen anderer Organisationen und Verwaltungen zu vermeiden.

Die von Beust & Coll. Beratungsgesellschaft vertritt die Grundsätze des [DE'GE'POL-VERHALTENSKODEX](#), des Verhaltenskodex für Interessenvertreterinnen und Interessenvertreter des [LOBBYREGISTERGESETZES](#) sowie des Verhaltenskodex des [EU TRANSPARENZ-REGISTER](#). Die Gesellschaft beschäftigt keine Personen, von denen bekannt ist oder bei denen damit zu rechnen ist, dass sie sich gegen die freiheitlich demokratische Grundordnung betätigen.

Von Beust & Coll. schließt Beratungsmandate für die Alkohol-, Zigaretten- oder Waffenindustrie sowie für Unternehmen oder Institutionen, die maßgeblich von Staaten beeinflusst werden, in denen wesentliche Prinzipien des Rechtsstaats nicht verwirklicht sind, aus.



ETHIK & TRANSPARENZ. PROFESSIONALITÄT. SERVICE.

Die de'ge'pol ist als Deutsche Gesellschaft für Politikberatung der [Zusammenschluss der professionellen Interessenvertreterinnen und Interessenvertreter in Deutschland](#). Sie vertritt als berufsständische Vereinigung gemeinsame Ziele und Werte. Sie steht seit 2002 für Ethik, Vertrauen und Transparenz in der Interessenvertretung ein.

Mit dem [de'ge'pol Verhaltenskodex](#) besteht seit 2003 die ethische Grundlage für professionelle Interessenvertretung. Alle Mitglieder sind durch die de'ge'pol Satzung auf den de'ge'pol Verhaltenskodex und seine Inhalte zu Wahrhaftigkeit und Transparenz verpflichtet.

Ergänzt wird der Kodex durch den umfangreichen [de'ge'pol Kriterienkatalog zum Qualitätsmanagement](#) mit dem die Prinzipien der Professionalität in der Interessenvertretung weiter ausgeführt werden. Neben diesen berufsständischen Grundlagen bietet die de'ge'pol ihren Mitgliedern Veranstaltungen und weitere Services.

DE'GE'POL EMPFEHLUNGEN ERGÄNZEN VERHALTENSKODEX: POSITIONIERUNG ZUM UMGANG MIT EXTREMISTISCHEN ORGANISATIONEN

Demokratie schützen

Es ist für die de'ge'pol essenziell, unsere Demokratie zu schützen und gegen Angriffe resilient zu machen.

Meinungsverschiedenheiten und Debatten sind integraler Bestandteil unserer pluralistischen und liberalen Gesellschaft, dennoch gibt es Grenzen, insbesondere wenn Meinungen die Grundwerte unserer freiheitlich-demokratischen Grundordnung angreifen oder infrage stellen.

[de'ge'pol Empfehlungen: Positionierung zum Umgang mit extremistischen Organisationen hier zum Download](#)

Extremismus keinen unnötigen Raum geben

Da extremistische Parteien Mitglieder in Parlamenten auf Kommunal-, Landes- und Bundesebene, sowie im Europäischen Parlament sind, stellt sich für uns als Berufsverband die Frage des Umgangs mit Akteuren außerhalb oder am Rand des demokratischen Spektrums.

Die de'ge'pol hat sich nun mit Empfehlungen gegen Extremismus aus jeder Richtung positioniert und sieht als entscheidendes Kriterium die Beobachtung durch die Verfassungsschutzbehörden an. In diesem Fall sind nur unumgängliche Kontakte nach Prüfung aller anderen Optionen zu einzelnen Akteuren dieser Organisationen in öffentlichen Funktionen zulässig. Einzelheiten hierzu finden sich in den [Empfehlungen](#).

Verbindliche Empfehlungen nach breitem Diskurs

Vor dem Hintergrund der breiten gesellschaftlichen Auseinandersetzung hat der [de'ge'pol Beirat](#) in einem intensiven Diskurs unter verschiedenen Blickwinkeln daran gearbeitet, die Positionierung der de'ge'pol zu entwickeln. Besonderer Dank für die grundlegende Bearbeitung gilt hier Dr. Viola Neu und Jana Faus.

Das Ergebnis der Beratungen hat der [de'ge'pol Vorstand](#) ebenso intensiv erörtert und in dieser Woche als [Empfehlungen](#) beschlossen. Diese Empfehlungen sind als Leitlinien für alle Interessenvertretenden in Deutschland zu verstehen.

Für Mitglieder der de'ge'pol sind sie eine Auslegung und Ergänzung des [de'ge'pol Verhaltenskodex](#) und damit verbindliche Grundlage auch für eventuelle Sanktionen.

NEUE LOBBYREGISTER-REGELUNGEN AB 01.03.2024 - JETZT AKTIV WERDEN.

NEUE ANGABEN IM LOBBYREGISTER.

Bei der Interessenvertretung gegenüber Bundestag oder Bundesregierung gelten zukünftig verschärfte Regelungen. Es sind neben strukturellen und finanziellen Daten zum Absender künftig Angaben zu Tätigkeiten und Inhalten notwendig. Die neuen Regeln gelten ab 01.03.2024. Es wird eine Übergangszeit bis zum 30.06.2024 geben.

Zu den Änderungen bei den finanziellen Angaben stehen jetzt die überarbeiteten [Empfehlungen 1: Modell zur Angabe finanzieller Aufwendungen](#) bereit. Außerdem hat die de'ge'pol neue [Empfehlungen 2: Darstellung der bezweckten Einflussnahme](#) zu den Herausforderungen von Regelungsvorhaben, Stellungnahmen und Upload entwickelt.

DE'GE'POL WEBINARE.

Die de'ge'pol unterstützt Ihre Mitglieder mit Webinaren zur Umsetzung der neuen Regelungen, Anpassung von Workflows und vor allem der Konkretisierung offener Fragen zu den Inhalten des Registers.

Hier geht es zum aktuellen [Webinar](#).

INFORMATIONSMATERIAL.

Neben den Webinaren stellt die de'ge'pol [Materialien zur Information](#) über das aktuelle und das zukünftige Lobbyregister und den gesetzlichen Verhaltenskodex zur Verfügung.

KI Navigator

Die erste KI NAVIGATOR zusammen mit der DOAG und HEISE Medien war ein voller Erfolg: zur Konferenz zur Praxis der Künstlichen Intelligenz in IT, Wirtschaft und Gesellschaft fanden sich rund 500 Teilnehmende in Nürnberg ein.

Mit einem starken Fokus auf die Politikberatung, Public Affairs sowie sonstige Interessenvertretung haben wir in über 30 Vorträgen, und den Podiumsgesprächen viele wertvolle Impulse erhalten.

Die Essenz der Konferenz wurde durch unseren Keynote-Speaker Sascha Lobo auf den Punkt gebracht:

Jede Person braucht heute ein techno-ökonomisches Gespür für die kommende KI-Transformation um in den Herausforderungen für sich selbst, Geschäftsmodelle und Gesellschaft zu bestehen.

In diesem Sinn Austausch zwischen IT- und politik-affinen Teilnehmenden mit hohem Mehrwert verbunden.

Wir freuen uns daher schon auf die nächste KI NAVIGATOR am 20./21.11.2024 in Nürnberg.

Die de'ge'pol wird sich dem Thema KI-Transformation außerdem in weiteren Formaten im nächsten Jahr widmen.



DE'GE'POL STELLUNGNAHME ZUR ÖFFENTLICHEN ANHÖRUNG DES BUNDESTAGES

Der Vorsitzende der de'ge'pol, Dominik Meier, war am 19.09.2023 als Sachverständiger zur öffentlichen Anhörung des [Deutschen Bundestages zur Überarbeitung des Lobbyregisters](#) geladen. Begleitend zur Anhörung hat die de'ge'pol eine umfassende Stellungnahme eingereicht, die wir hier zum Download bereitstellen.

[Stellungnahme der de'ge'pol](#)

DE'GE'POL STELLT ZUSAMMEN MIT DER ALLIANZ FÜR LOBBYTRANSPARENZ DIE ERGEBNISSE DER UMFRAGE ZUM LOBBYREGISTER VOR

Die de'ge'pol hat am 06.09.2023 die Ergebnisse der Umfrage zum Lobbyregister zusammen mit der Allianz für Lobbytransparenz vorgestellt. Die gemeinsam durchgeführte Umfrage bringt erstaunliche Erkenntnisse zum tatsächlichen Aufwand für die Eintragung und Aktualisierung. Darüber hinaus zeigen die Ergebnisse, dass einige der beabsichtigten Änderungen jedenfalls im Kreis der professionellen Interessenvertretenden keine Mehrheiten finden würden.

RECHTSGUTACHTEN DER KANZLEI NOERR BESTÄTIGT VERFASSUNGSRECHTLICHE BEDENKEN

Die de'ge'pol hat am 04.09.2023 ein Rechtsgutachten der Kanzlei Noerr vorgestellt, das die Bedenken der de'ge'pol zur Verfassungsmäßigkeit einiger Regelungen bestätigt.

[Gutachten einsehen](#)

IRGENDWAS MIT POLITIK.

Politikerinnen und Politiker kennen wir alle. Doch wer sind die Personen, die abseits der politischen Karriere unser demokratisches Miteinander ganz maßgeblich prägen und zum Erfolg unseres politischen Systems beitragen?

Die de'ge'pol hat es sich zum Ziel gesetzt, die Beteiligung der Zivilgesellschaft am politischen Prozess sowie die Transparenz im politischen Betrieb zu fördern.

Und zu diesem Zweck hat sie die Videoreihe "Irgendwas mit Politik" konzipiert:

In 12 Videos werden inspirierende Menschen aus dem Berufsfeld Politik vorgestellt, um einen Einblick in ihre Arbeit zu geben, ihre Gedanken zu Politik und was sie an ihrem Einsatz für unser demokratisches Miteinander begeistert.

PROFESSIONALITÄT.

Professionalisierung von Interessenvertretung durch Austausch, Kooperation und Qualitätsmanagement sind seit ihrer Gründung die Ziele der de'ge'pol.

AUSTAUSCH.

Unsere Veranstaltungsformate bieten den Mitgliedern Gelegenheit zum Austausch untereinander und mit Politiker:innen ebenso wie mit Expert:innen.

VERZEICHNIS.

Alle Mitglieder mit ihren aktuellen Tätigkeiten sowie Links zu ihren Social Media Profilen finden sich im [Verzeichnis der Mitglieder](#). Dieses wird zurzeit überarbeitet und wird künftig in neuer Form erscheinen.

QUALITÄTSMANAGEMENT.

Neben dem Verhaltenskodex, der die Qualität der Interessenvertretung in ethischer Dimension gestaltet, wurde in einem intensiven Austausch der Mitglieder der umfangreiche [de'ge'pol Kriterienkatalog zum Qualitätsmanagement](#) geschaffen. Er ist für Mitglieder die Richtschnur für eine professionelle Gestaltung ihrer Tätigkeit.

GÜTESIEGEL.

Alle Mitglieder können ihre Mitgliedschaft durch Verwendung des [de'ge'pol Gütesiegels](#) nach außen kommunizieren.

SERVICE.

Die de'ge'pol bietet ihren Mitgliedern exklusive Services rund um die Berufsausübung. Nichtmitgliedern ist die Nutzung teils gegen Entgelt möglich.

STELLENMARKT.

Der **de'ge'pol Stellenmarkt** bietet bald wieder eine Übersicht über freie Stellen im Bereich professioneller Interessenvertretung.

GEHALTSSTUDIE.

Hier finden Sie die jeweilige [de'ge'pol Gehaltsstudie](#) zu den Jahren 2015, 2019, 2021 und 2022 welche alle auf Basis einer Umfrage der de'ge'pol in der Branche der Interessenvertretung erstellt worden sind.

TUTORIALS.

In unregelmäßiger Reihe bietet die de'ge'pol Tutorials an. Die Onlineseminare bieten die Möglichkeit, sich mit den Themen Verhaltenskodex oder Lobbyregister vertieft zu beschäftigen.

VADEMECUM.

Mit den Bänden des [de'ge'pol Vademecum](#) finden Sie Orientierung im Bereich der Interessenvertretung.

LOBBYINGRECHT.

Die de'ge'pol unterstützt ihre Mitglieder bei der Compliance. Mit umfangreichen [Angeboten](#) wie Handreichung oder Webinare unterstützen wir bei der Eintragung im Lobbyregister.

NETZWERK.

Die de'ge'pol ist das Netzwerk der professionellen Interessenvertreterinnen und Interessenvertreter. Die Aktivitäten der de'ge'pol bieten Gelegenheit zum Austausch zu Fragen der Berufsausübung und zu fachlichen Themen. Hinzu kommen direkte Kontakte zwischen den Mitgliedern sowie unsere Plattformen und Netzwerke:

de|ge|pol COM

Die [de'ge'pol COM](#) ist die Plattform für den Public & Governmental Affairs-Nachwuchs. Hier vernetzen sich die Young Professionals ab dem letzten Master-Jahr bis zu drei Jahren Berufserfahrung. Als Nachwuchsplattform der de'ge'pol bietet die COM unter mit Treffen.Wissen.Teilen. alles für den erfolgreichen Einstieg in das Berufsfeld Public Affairs und Governmental Relations.

de|ge|pol BEIRAT

Der [Beirat](#) ist Impulsgeber und Diskussionsforum aus der Branche für die Branche. Der Beirat ist nach den in der de'ge'pol vertretenen Arten von Politikberatung und Public Affairs Aktiven zusammengesetzt. So kann er im Austausch mit den de'ge'pol Vorstandsmitgliedern die gesamte Bandbreite der Interessenvertretung einbringen.

de|ge|pol w

Die [de'ge'pol W](#) ist das Netzwerk für Politikberaterinnen. Für Frauen aller Karrierestufen, die im Bereich Politikberatung, Public Affairs, Government Relations etc. in Unternehmen, Beratungen, Verbänden, NGOs, wissenschaftlichen Einrichtungen, Parteien und öffentlichen Institutionen tätig sind.



Mit unserem neuen Netzwerk [de'ge'pol Q](#) schaffen wir einen sicheren Raum für Vielfalt und Queerness. Die de'ge'pol Q steht allen LBTQ+ Personen und ihren Unterstützenden offen.



Die de'ge'pol ist Teil des europaweiten [PACE Netzwerks](#) und mit vielen europäischen und internationalen [Public Affairs Vereinigungen](#) in Kontakt.

MITGLIEDER.

Als berufsständischer Verband wird die de'ge'pol von ihren Mitgliedern getragen. Mitglieder können persönlich, als Public Affairs Abteilung oder gesamtes Unternehmen beitreten. de'ge'pol COM und de'ge'pol W stehen als Plattformen für die Vernetzung zur Verfügung. Der Mitgliedsbeitrag ist nicht nur durch die Angebote der de'ge'pol schnell amortisiert, sondern darüber hinaus in der Regel auch steuerlich absetzbar.

PERSÖNLICHE MITGLIEDER.

Die persönlichen Mitglieder der de'ge'pol verfügen über eine mehrjährige Berufserfahrung oder Tätigkeit in Unternehmen im Bereich der Interessenvertretung. Sie sind persönlich auf den Verhaltenskodex verpflichtet. Alle persönlichen Mitglieder der de'ge'pol finden sich im [Verzeichnis](#).

KORPORATIVE MITGLIEDER: UNTERNEHMEN UND PUBLIC AFFAIRS ABTEILUNGEN

Unternehmen im Bereich Interessenvertretung können der de'ge'pol als korporative Mitglieder beitreten. Sie benennen bis zu fünf Repräsentant:innen. Sämtliche Mitarbeiter:innen sind jedoch auf den Verhaltenskodex zu verpflichten.

Ebenso können Public Affairs Abteilungen der de'ge'pol beitreten.

Alle korporativen Mitglieder der de'ge'pol finden sich im [Verzeichnis](#).

DE'GE'POL COM.

Die [de'ge'pol COM](#) ist die Plattform für den Public & Governmental Affairs-Nachwuchs. Die Young Professionals dieser Plattform sind zunächst Fördermitglieder der de'ge'pol und werden nach drei Jahren Vollmitglieder.

DE'GE'POL W.

Die [de'ge'pol W](#) ist als weitere Plattform das Netzwerk für Politikberaterinnen. In dieser Plattform werden persönliche Mitglieder und Repräsentantinnen der korporativen Mitglieder aktiv.

MITGLIED WERDEN.

Überzeugen Sie die Angebote der de'ge'pol? Die de'ge'pol freut sich über neue Mitglieder. Am besten gleich [Mitglied werden](#).

UPDAPE

Bereits Mitglied und Ihre Daten haben sich geändert? Hier finden Sie die Möglichkeit zur Aktualisierung:

[Mitgliedsdaten aktualisieren.](#)

VEREIN.

Die de'ge'pol vertritt als berufständische Vereinigung seit 2002 gemeinsame Ziele und Werte:

- Vermittlung eines klaren Profils von Interessenvertretung, Politikberatung und -management gegenüber den Akteuren im politischen Feld und einer interessierten Öffentlichkeit;
- ein gemeinsames fachliches Selbstverständnis;
- Einhalten von Qualitätsstandards und ethischen Standards;
- Professionalisierung von Interessenvertretung durch Austausch, Kooperation und den Aufbau praxisorientierter Weiterbildungsangebote;
- Austausch über den technologischen "State of the Art" im Bereich Interessenvertretung;
- Vertiefung des Austausches auf europäischer und internationaler Ebene.

Das Anerkenntnis demokratischer Prinzipien ist der zentrale Ausgangspunkt. Fairness, Anerkennung des anderen, Offenheit und die Einhaltung der demokratischen Spielregeln bilden die Voraussetzungen für den politischen Wettstreit um die besten Strategien und Ideen. Es ist damit auch unser Ziel, die Demokratie in Deutschland und Europa voranzubringen und gleichzeitig die Beteiligung der Zivilgesellschaft am politischen Prozess zu erweitern.

VORSTAND.

Die laufenden Geschäfte der de'ge'pol werden von einem siebenköpfigen **Vorstand** wahrgenommen. Der Vorsitzende, der Schatzmeister und Ethikbeauftragte sowie fünf Stellvertretende Vorsitzende nehmen diese Aufgabe ehrenamtlich und ohne Aufwandsentschädigung wahr.

TRANSPARENZ.

Die de'ge'pol ist auch selbst in ihrer Tätigkeit transparent und stellt die üblichen **Angaben zur Transparenz** in struktueller und finanzieller Hinsicht zur Verfügung.

SATZUNG.

Die **Satzung** der de'ge'pol ist einfach und übersichtlich gehalten. Denn das Leben des Verbandes wird durch seine Mitglieder gestaltet.

GESCHÄFTSSTELLE.

Das Herz der de'ge'pol ist die Geschäftsstelle. Hier werden alle Aktivitäten der de'ge'pol koordiniert und - mit Ausnahme der Arbeit der Plattformen - auch umgesetzt. Die Geschäftsstelle steht den Mitgliedern und Interessierten gern als Ansprechpartner zur Verfügung: info@degepol.de.

WERDEN SIE DE'GE'POL MITGLIED.

Warum?

Nicht nur, weil wir **gemeinsam** unsere eigenen **Interessen** als professionelle Interessenvertreter:innen besser artikulieren können.

Nicht nur, weil sie mit **Verhaltenskodex** und **Qualitätskriterien** Maßstäbe für die professionelle Interessenvertretung setzt.

Nicht nur, weil sie viele wertvolle **Informationen** zur Interessenvertretung und andere aktuellen Themen bietet.

Nicht nur, weil sie nach und nach immer mehr **Services** anbietet.

Nicht nur, weil sie uns bei den neuen Anforderungen für das Lobbying **Orientierung** bietet.

Sondern auch, weil wir uns über **Sie** in unserem Netzwerk freuen und Sie unseren Austausch mit Ihrer **Erfahrung** bereichern werden.

[Jetzt mehr erfahren zur Mitgliedschaft.](#)

Europäischen Union

Verhaltenskodex

Um ins Transparenzregister eingetragen zu werden, müssen Antragsteller im Rahmen ihrer Interessenvertretung gegenüber den Unionsorganen bestimmte **ethische Standards und Verhaltensregeln** einhalten.

Diese Regeln und Grundsätze sind in einem **Verhaltenskodex** niedergelegt, der im Anhang der [Interinstitutionellen Vereinbarung](#) enthalten ist und nachstehend zusammengefasst wird.

Für registrierte Interessenvertreter gilt Folgendes:

- a) Sie **identifizieren sich** bei ihren Beziehungen zu einem Unionsorgan jeweils, indem sie ihren Namen, ihre Registriernummer und die Organisation(en), für die sie tätig sind oder die sie vertreten, angeben
- b) Sie **geben die Interessen** und Ziele an, die sie fördern, und nennen die Kunden/Klienten oder Mitglieder, die sie vertreten, sowie gegebenenfalls deren Registriernummer.
- c) Sie beschaffen sich nicht auf **unlautere Weise** oder durch Ausübung **unstatthaften Drucks** oder durch unangemessenes Verhalten oder Beleidigungen Informationen, und unternehmen keinen Versuch hierzu.
- d) Sie missbrauchen ihre **Registrierung** nicht zu kommerziellen Zwecken bzw. verfälschen diese nicht oder stellen diese nicht falsch dar.
- e) Sie fügen dem **Ansehen** des Registers oder den Unionsorganen keinen **Schaden** zu und verwenden deren Logos nicht ohne ausdrückliche Genehmigung.
- f) Sie stellen sicher, dass die Informationen, die sie bei der Registrierung zur Verfügung stellen, **vollständig, aktuell, richtig** und nicht irreführend sind, und sind damit einverstanden, dass diese Informationen der Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden.
- g) Sie **befolgen** die von den Unionsorganen festgelegten einschlägigen **Vorschriften**, Kodizes und Leitlinien.
- h) Sie **verleiten** MdEP, Kommissionsmitglieder oder EU-Bedienstete nicht dazu, gegen die für sie geltenden **Regeln** und Verhaltensnormen zu **verstoßen**.
- i) Wenn sie ehemalige MdEP, Kommissionsmitglieder oder EU-Bedienstete **beschäftigen**, beachten sie die Vertraulichkeitsanforderungen und -vorschriften, die für diese Personen nach deren Ausscheiden aus dem jeweiligen Organ gelten, um **Interessenkonflikte** zu vermeiden.
- j) Wenn sie in einer **Klienten-Mittler-Beziehung** stehen:

- i) stellen sie sicher, dass alle Parteien **registriert** sind,
- ii) stellen sie sicher, dass die einschlägigen Informationen über die Beziehung **veröffentlicht** werden.
- k) Wenn sie bestimmte Vertretungstätigkeiten an **Dritte** auslagern, die selbst nicht registriert sind, stellen sie sicher, dass diese ethische Standards einhalten, die den für registrierte Interessenvertreter geltenden Standards gleichwertig sind.
- l) Sie legen dem **Sekretariat** auf Verlangen Belege für ihre Eignung zur Aufnahme in das Register und für die Richtigkeit der übermittelten Informationen vor und arbeiten mit dem Sekretariat aufrichtig und konstruktiv zusammen.
- m) Sie erkennen an, dass sie den in Anhang III vorgesehenen **Untersuchungsverfahren** und anderen Maßnahmen unterworfen werden können.
- n) Sie stellen sicher, dass alle ihre an Interessenvertretungstätigkeiten beteiligten **Beschäftigten** darüber in Kenntnis gesetzt werden, dass sie als registrierter Interessenvertreter zur Einhaltung dieses Kodex verpflichtet sind.
- o) Sie informieren die **von ihnen vertretenen Kunden/Klienten oder Mitglieder** über ihre Verpflichtung als registrierter Interessenvertreter zur Einhaltung dieses Kodex.
- p) Sie beachten die von den unterzeichnenden Organen festgelegten besonderen **Zugangs- und Sicherheitsregeln** und Sicherheitsvorkehrungen und vermeiden jede Behinderung dieser Regeln.