



Detailansicht des Registereintrags

JOBLINGE e.V.

Aktuell seit 30.06.2025 23:03:55

Eingetragener Verein (e. V.)

Registernummer:	R006166
Ersteintrag:	07.08.2023
Letzte Änderung:	30.06.2025
Letzte Jahresaktualisierung:	30.06.2025
Tätigkeitskategorie:	Privatrechtliche Organisation mit Anerkennung der Gemeinnützigkeit nach Abgabenordnung
Kontakt Daten:	Adresse: Kapuzinerstraße 9d 80337 München Deutschland Telefonnummer: +498912501410 E-Mail-Adressen: kontakt@joblinge.de Webseiten: <u>www.joblinge.de</u>

Hauptfinanzierungsquellen (in absteigender Reihenfolge):

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

Schenkungen und sonstige lebzeitige Zuwendungen, Mitgliedsbeiträge

Jährliche finanzielle Aufwendungen im Bereich der Interessenvertretung:

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

50.001 bis 60.000 Euro

Vollzeitäquivalent der im Bereich der Interessenvertretung beschäftigten Personen:

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

0,90

Vertretungsberechtigte Person(en):**1. Kadim Tas**

Funktion: CEO

Betraute Personen, die Interessenvertretung unmittelbar ausüben (1):**1. Kadim Tas****Gesamtzahl der Mitglieder:**

10 Mitglieder am 25.06.2024, ausschließlich juristische Personen, Personengesellschaften oder sonstige Organisationen

Mitgliedschaften (3):

1. Social Entrepreneurship Netzwerk Deutschland e.V.
2. Bundesverband Soziales Mentoring e.V.
3. Bundesverband Innovative Bildungsprogramme e.V.

Beschreibung der Tätigkeit sowie Benennung der Interessen- und Vorhabensbereiche

Interessen- und Vorhabensbereiche (11):

Arbeitsmarkt; Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung"; Berufliche Bildung; Schulische Bildung; Integration; Öffentliche Finanzen, Steuern und Abgaben; Arbeitslosenversicherung; Grundsicherung; Öffentlicher Dienst und öffentliche Verwaltung; Staatsorganisation; Verwaltungstransparenz/Open Government

Die Interessenvertretung wird ausschließlich in eigenem Interesse selbst wahrgenommen.

Beschreibung der Tätigkeit:

Die gemeinnützige Organisation JOBLINGE mit Sitz in München arbeitet seit 2008 am Übergang Schule-Beruf. Bei JOBLINGE engagieren sich Wirtschaft, Staat und Privatpersonen gemeinsam, um junge Menschen mit schwierigen Startbedingungen zu unterstützen. Und das an 30 Standorten bundesweit. Das Ziel: echte Jobchancen und die nachhaltige Integration in Arbeitsmarkt und Gesellschaft. Über passgenaue Qualifizierung, ehrenamtliches Mentoring und Begleitung während der Ausbildung erreicht die Initiative weit überdurchschnittliche Erfolge für die Teilnehmenden. Im Jahr 2022 gelang 80 Prozent der Jugendlichen der Sprung in das Berufsleben. Der Austausch mit Politiker*innen auf Landes- und Bundesebene ist dabei Teil unseres Engagements für gelingende Übergänge in den ersten Arbeitsmarkt. Unsere Arbeit in diesem Bereich erfolgt parteipolitisch neutral und findet im Rahmen unserer in der Satzung definierten Zwecke (Jugendhilfe sowie Förderung von Bildung und Erziehung) statt.

Konkrete Regelungsvorhaben (3)

1. Anpassung Zumutbarkeit SGB II §10

Beschreibung:

Wir schlagen die Anpassung der Zumutbarkeit für junge Mütter mit Kindern unter sechs Jahren im Bürgergeldbezug vor, sodass Jobcenter diese aktiv über die Teilnahme an Maßnahmen informieren müssen.

Betroffenes geltendes Recht:

SGB 2 [alle RV hierzu]

Interessenbereiche:

Grundsicherung [alle RV hierzu]

2. Vergabetransformationspaket

Beschreibung:

Vorschläge zur outcome-basierten Gestaltung von öffentlichen Verträgen, v.a. im Bereich der Arbeitsmarktintegration im Rahmen des Vergabetransformationspaketes. Zukünftig soll sich die Vergabe und Steuerung anhand von erreichten Outcomes anstatt von Input orientieren.

Vom IV eingegebener Referentenentwurfstitel:

Entwurf eines Gesetzes zur Transformation des Vergaberechts (VergRTransfG)

Datum des Referentenentwurfs: 27.11.2024

Federführendes Ministerium: Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK)
(20. WP) [alle RV hierzu]

Betroffenes geltendes Recht:

VgV 2016 [alle RV hierzu]

Interessenbereiche:

Öffentliche Finanzen, Steuern und Abgaben [alle RV hierzu]

3. SGB III Modernisierungsgesetz

Beschreibung:

Betonung von Verbesserungs- und Konkretisierungsmöglichkeiten in den Bereichen der rechtskreisübergreifenden Zusammenarbeit, der umfassenden Beratung sowie bei der Arbeit mit schwer zu erreichenden jungen Menschen. Zugleich liegt in der Verabschiedung eines SGB III - Modernisierungsgesetzes eine große und bislang im Entwurf nicht beachtete Chance, grundlegende Prinzipien im Bereich der Arbeitsförderung zu reformieren und so die enormen Erwerbspotentiale in Deutschland nachhaltig zu heben. Diese Prinzipien lassen sich als (1) Praxis-First, (2) Gleichberechtigung von Wirkung und Wirtschaftlichkeit sowie (3) die Implementierung von Testphasen und Piloten beschreiben.

Bundestags-Drucksachennummer:

BT-Drs. 20/12779 (Vorgang) [alle RV hierzu]

Entwurf eines Gesetzes zur Modernisierung der Arbeitslosenversicherung und Arbeitsförderung (SGB-III-Modernisierungsgesetz)

Zuständiges Ministerium: BMAS [alle RV hierzu]

Betroffenes geltendes Recht:

SGB 3 [alle RV hierzu]

Interessenbereiche:

Arbeitsmarkt [alle RV hierzu]; Berufliche Bildung [alle RV hierzu]

Angaben zu Aufträgen (0)

Die Interessenvertretung wird nicht im Auftrag ausgeübt.

Zuwendungen oder Zuschüsse der öffentlichen Hand

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

Keine Zuwendungen oder Zuschüsse über 10.000 Euro erhalten.

Schenkungen und sonstige lebzeitige Zuwendungen

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

Gesamtsumme:

2.960.001 bis 2.970.000 Euro

Beträge über 10.000 Euro und mehr als 10% der Gesamtsumme (2):

1. **The Boston Consulting Group GmbH München**

Betrag: 290.001 bis 300.000 Euro

Geldspende

2. **Fidelity Foundation**

Betrag: 490.001 bis 500.000 Euro

Geldspende

Mitgliedsbeiträge

Geschäftsjahr: 01/24 bis 12/24

Gesamtsumme:

190.001 bis 200.000 Euro

Beitragszahler mit mehr als 10.000 Euro und mehr als 10% der Gesamtsumme (9):

1. JOBLINGE gAG München
2. JOBLINGE gAG Südwest
3. JOBLINGE gAG Rhein-Neckar
4. JOBLINGE gAG FrankfurtRheinMain
5. JOBLINGE gAG Rheinland
6. JOBLINGE gAG Ruhr
7. JOBLINGE gAG Hanse
8. JOBLINGE gAG Berlin
9. JOBLINGE gAG Leipzig

Jahresabschluss/Rechenschaftsbericht

Geschäftsjahr: 01/23 bis 12/23

[JA-kurz-2023-JOBLINGE-e-V.pdf](#)