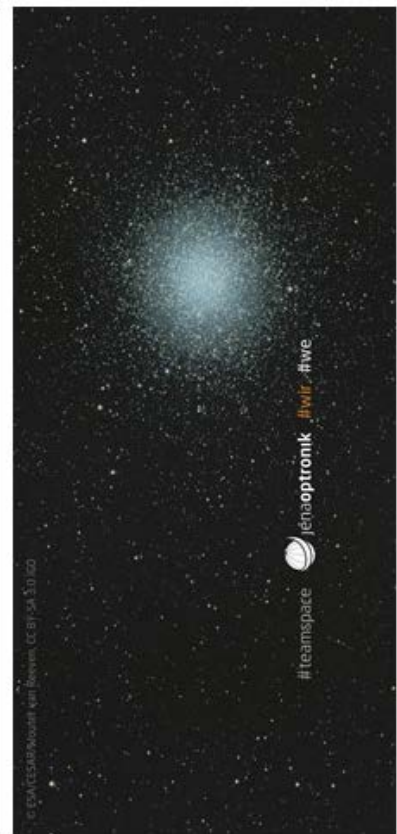




Unsere Unternehmensethik



Präambel

Die Jena-Optronik GmbH ist ein Unternehmen der Airbus Defence and Space GmbH. Ein starker Shareholder, unsere Mitarbeitenden, unsere Prozesse und die Vernetzung am Standort Jena ermöglichen es uns, weltweit mit innovativen Produkten erfolgreich zu sein und ebenso faszinierende wie zukunftsweisende Raumfahrtmissionen zu unterstützen.

Diese Faktoren sind Basis für die Erreichung unserer vorrangigen Unternehmensziele:

- die Zufriedenheit unserer Kunden zu garantieren,
- den Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden gerecht zu werden,
- sowie Profitabilität, Wachstum und Entwicklung zu sichern.

Wir sind uns unserer Rolle in der Gesellschaft und unserer Verantwortung gegenüber Kunden und Geschäftspartnern sowie unseren Mitarbeitenden und unserem Eigentümer, der Airbus Defence and Space GmbH, bewusst.

Unser Handeln ist bestimmt durch Eigenverantwortung, Aufrichtigkeit, Loyalität sowie dem Respekt gegenüber den Mitmenschen und der Umwelt. Unsere gemeinsamen Werte geben uns hierfür eine ständige Orientierung im täglichen Handeln. Die Führungskräfte tragen dabei eine besondere Verantwortung und haben eine Vorbildfunktion.

Unsere Kunden

Unser Ziel ist es, den Anforderungen unserer Kunden mit technisch einwandfreien, effizienten und passenden Lösungen gerecht zu werden. Wir definieren uns über komplexe Technologien mit spezialisierten Produkten und über das Vertrauen, das unsere Kunden in uns und unsere Systeme setzen.

Von unseren Produkten und Projektbeiträgen hängt der Erfolg wichtiger nationaler und internationaler Projekte ab. Deshalb setzen wir nicht nur auf technisch ausgefeilte Lösungen, sondern vor allem auf deren Zuverlässigkeit und Qualität.

Unsere Stärke ist die Flexibilität. Wir arbeiten in Teams, unsere Produkte können an die erforderlichen Kundenparameter angepasst werden. Sie finden auf dem europäischen, amerikanischen und asiatischen Markt Anwendung. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, überprüfen wir ständig unser Leistungsportfolio und streben eine vorausschauende Anpassung an neue Markterfordernisse und Kundenbedürfnisse an.

Als weltweit agierendes Unternehmen sind wir uns der Herausforderung im Umgang mit unseren internationalen Kunden und Partnern bewusst. Wir respektieren die Kultur des Anderen und beachten im gemeinsamen Miteinander existierende Weltanschauungen und/oder religiöse Unterschiede.

Unsere Mitarbeitenden

Eine Unternehmenskultur, die sich durch ein partnerschaftliches und vertrauensvolles Verhalten am Arbeitsplatz auszeichnet, bildet die Basis für ein positives innerbetriebliches Arbeitsklima und ist damit eine wichtige Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens.

Toleranz, Respekt und Chancengleichheit sind prägender Bestandteil eines guten Arbeitsklimas.

Das größte Potenzial sind unsere Mitarbeitenden. Ihr Know-how, ihre Fertigkeiten und Spezialisierungen, aber auch ihre emotionale Bindung an das Unternehmen bilden unser Standbein. Sie ermöglichen ein kontinuierliches Wachstum und definieren letztlich unser Portfolio. Die angebotenen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sorgen für eine stete Entwicklung unserer Mitarbeitenden und damit der Nutzung aller Ihrer Fähigkeiten bei der Jena-Optronik.

Gute Arbeitsbedingungen sind die Basis für die Entfaltung vorhandener Potenziale. Die Einhaltung höchster Standards für den Gesundheitsschutz, den Arbeitsschutz und die Sicherheit am Arbeitsplatz bieten hierfür die notwendigen Voraussetzungen.

Unsere Mitarbeitenden legen bei der Entwicklung von Produkten und bei der Arbeit an unseren Projekten nicht nur großen Wert auf zukunftsweisende Technologien, praxiserprobte Funktionalität,

modularen Aufbau und ein kompaktes Design, es geht auch um kosteneffiziente Lösungen und die qualitätsgerechte Realisierung.

Die Jena-Optronik und Ihre Mitarbeitenden achten die Würde und die Persönlichkeit eines jeden Teammitglieds. Der Umgang miteinander ist von gegenseitigem Respekt, Fairness, Teamgeist, Professionalität und Offenheit geprägt. Die Führungskräfte nehmen eine Vorbildrolle wahr und bewähren sich besonders in Konfliktsituationen als kompetente Ansprechpartner.

Alle Mitarbeitenden richten ihr Verhalten an diesen Grundprinzipien aus.

Handlungsgrundsätze

In allen Bereichen ihres unternehmerischen Handelns unterliegt die Jena-Optronik Gesetzen, Verordnungen und vergleichbaren Vorschriften. Dabei handelt es sich um internationale und nationale Regelungen ebenso wie um regionale und lokale Vorschriften. So setzen wir zum Beispiel Sicherheits- und Qualitätsstandards um.

Die Einhaltung der jeweils geltenden Gesetze ist der Maßstab unseres geschäftlichen Handelns. Unser oberstes Ziel ist es, diesen Ansprüchen gerecht zu werden. Wir tätigen unsere Geschäfte mit rechtlich und ethisch einwandfreien Mitteln im Sinne einer nachhaltigen Geschäftsführung.

Insbesondere die folgenden Regelungen müssen bei der täglichen Arbeit stets bedacht werden:

Beachtung der Regeln des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz

Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität sind strikt verboten.

Jeder Betriebsangehörige, der sich aus einem dieser Gründe benachteiligt fühlt, hat das Recht zur Beschwerde.

Die Inanspruchnahme des Beschwerderechts darf nicht zu Nachteilen führen. Die Beschwerde ist bei der Gleichstellungsbeauftragten anzubringen. Die Rechte des Betriebsrats bleiben unberührt.

Einhaltung der Wettbewerbsregeln

Die Wettbewerbsgesetze sollen einen fairen und offenen Wettbewerb zwischen einzelnen Unternehmen sicherstellen - deren strikte Einhaltung ist im Interesse der Jena-Optronik. Jena-Optronik beteiligt sich nicht an Preisabsprachen oder Übereinkünften zu Verkaufsquoten.

Praktiken und Handlungen, die darauf abzielen, auf illegale Art einen Wettbewerber vom Markt zu verdrängen sind grundsätzlich untersagt.

Vorschriften über Bestechung und Korruption

Die Politik der Jena-Optronik ist es, alle illegalen Praktiken und Zahlungen zu verhindern und somit ausnahmslos zu vermeiden. Insbesondere verpflichtet sich Jena-Optronik ausdrücklich zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption bei geschäftlichen Transaktionen.

Führung korrekter Aufzeichnungen und Dokumentation

Unsere Kunden, Geschäftspartner und Eigentümer verlassen sich auf die Richtigkeit und Vollständigkeit der in unseren geschäftlichen und projektbezogenen Aufzeichnungen enthaltenen Informationen.

Die ordnungsgemäße Erstellung, Führung, Kontrolle und Verwaltung gemäß der an uns gestellten Anforderungen ist für uns selbstverständliche Verpflichtung.

Einhaltung der Zoll- und Exportbestimmungen

Die Kenntnis und das Einhalten aller für uns relevanten Gesetze und Bestimmungen im Bereich des Einfuhr- und Ausfuhrrechts sind für nachhaltigen Erfolg essentiell.

Verstöße gegen Zoll- und Exportbestimmungen haben sehr ernsthafte Konsequenzen – vom Ausschluss von Aufträgen oder Märkten, über empfindliche Geldstrafen bis hin zu strafrechtlichen Sanktionen für den einzelnen Mitarbeitenden.

Umgang mit Interessenskonflikten

Unsere Geschäftsbeziehungen beruhen auf unserer hohen Reputation und einem verlässlichen Umgang mit unseren Partnern.

Dabei müssen tatsächliche oder scheinbare Interessenkonflikte vermieden werden. Ist dies nicht möglich, so sind die jeweiligen Vorgesetzten darüber zu informieren.

Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern und Unterauftragnehmern

Professionelle und faire Zusammenarbeit auf Basis eines gemeinsamen Werteverständnisses ermöglicht langfristig beiderseitig beste Erfolge – für die Jena-Optronik genauso wie für unsere Partner.

Unterstützung unseres gesellschaftlichen Umfeldes

Jena-Optronik kann auf eine lange und erfolgreiche Geschichte am Standort Jena zurückblicken. Die Förderung der nachhaltigen Entwicklung unseres gesellschaftlichen Umfeldes ist Teil unserer Unternehmenspolitik.

Umweltschutz

Auf die Einhaltung der geltenden Umweltgesetze ist zu achten und die Mitarbeitenden sind angehalten, einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen zu pflegen.

Neben der Abfall- und Emissionsvermeidung sind hierbei insbesondere die Regelungen für umweltfreundliche Entsorgung zu beachten.

Schonender Umgang mit Ressourcen und Energie

Über die gesetzlichen Anforderungen hinaus fühlen wir uns einem sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen und einem energieeffizienten Handeln verbunden.

Die stetige Verbesserung unserer Energieeffizienz und Energiesparsamkeit unterstützen wir daher konsequent durch die kontinuierliche Erfassung, Analyse, Bewertung und Verbesserung unserer energiebezogenen Leistung.

Geheimhaltung vertraulicher Informationen

Jeder Mitarbeitende, der Zugang zu vertraulichen Informationen hat, welche die Geschäftstätigkeit der Jena-Optronik betreffen, hat die Pflicht, diese Informationen vertraulich zu behandeln und nur zu zulässigen Zwecken zu verwenden. Gleiches gilt für Informationen, die dem Mitarbeitenden im Rahmen der dienstlichen Tätigkeit von Dritten (z.B.: Kunden, Lieferanten, sonstige Geschäftspartner) zur Verfügung gestellt werden.

Folgen von Verstößen

Die in dieser Unternehmensethik festgelegten Regelungen sind Grundlage unserer Arbeit und strikt einzuhalten.

In Zweifelsfällen ist Rat bei dem direkten Vorgesetzten, der Geschäftsführung oder bei Legal & Compliance einzuholen.

Bei einem Verstoß drohen nicht nur der Jena-Optronik negative Konsequenzen, auch gegen den betreffenden Mitarbeitenden können zivil-, straf- und arbeitsrechtliche Maßnahmen eingeleitet werden, wenn die Umstände dies rechtfertigen.