

DIE DEUTSCHE AUTOMATENWIRTSCHAFT



Compliance Kodex (Verhaltensrichtlinie)

Die Deutsche Automatenwirtschaft e.V. (DAW)

Präambel

Der DAW hat als Dachverband der Deutschen Automatenwirtschaft den Zweck, die ideellen, politischen, rechtlichen und wirtschaftlichen Interessen der Branche zu vertreten und das Ansehen der Automatenwirtschaft zu fördern. Der DAW ist ein Zusammenschluss der bundesweit tätigen Spitzenverbände der Deutschen Automatenwirtschaft aller Branchenstufen: Verband der Deutschen Automatenindustrie e.V. [VDAI] und Bundesverband Automatenunternehmer e.V. [BA].

Der DAW sowie seine Mitarbeiter¹, Organe und Gremien verpflichten sich auf diesen Compliance Kodex und treffen geeignete Maßnahmen, um die Einhaltung der Inhalte sicherzustellen.

Unsere Aufgabe ist es, Situationen vorzubeugen, welche die Redlichkeit und Rechtskonformität unseres Verhaltens und das Vertrauen in den DAW in Frage stellen könnten. Dieser Compliance Kodex dient der Gewährleistung ethischer, moralischer, gesetzeskonformer, transparenter, fairer, nachhaltiger und verantwortungsvoller Handlungsgrundsätze.

Unser Leitsatz

Für uns ist es eine Selbstverständlichkeit, die in unserem Arbeitsumfeld einschlägigen Gesetze und behördlichen Vorschriften zu beachten. Wir verhalten uns in unserem Arbeitsumfeld redlich und fair und meiden Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen.

Wir benennen einen Compliance Officer und sprechen diesen oder Vorgesetzte bei einem nicht regelkonformen oder unredlichen Verhalten an.

Niemand, der in redlicher Absicht eine Mitteilung macht, muss Nachteile befürchten – auch dann nicht, wenn sich die Mitteilung als unbegründet herausstellt. Mitteilungen können anonym erfolgen. Wir installieren ein Hinweisgebersystem, das für alle zugänglich ist.

Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion. Sie tragen Verantwortung für das eigene Verhalten und das Verhalten der Mitarbeiter in ihrem Zuständigkeitsbereich ebenso wie für die ordnungsgemäße Einhaltung aller dort zur Vermeidung von Reputations- und Rechtsrisiken vorgesehenen Verfahren. Der respektvolle Umgang miteinander ist eine Grundlage für unseren Erfolg. Wir dulden keinerlei Diskriminierung. Unsere Kriterien für die Beurteilung von Mitarbeitern sind Leistung und Potenzial. Wir fördern die Entwicklung und Entfaltung ihrer individuellen Stärken. Wir sind bereit, aus Fehlern zu lernen und schätzen das offene Wort.

¹ 1 Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in diesem Dokument auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

DIE DEUTSCHE AUTOMATENWIRTSCHAFT



Wir streben nachhaltige Geschäftsbeziehungen zum beiderseitigen Vorteil an. Wir schützen die uns dabei anvertrauten Informationen. Wir tragen Sorge dafür, dass die Interessen unserer Geschäftspartner in fairer Weise berücksichtigt werden. Schon der Anschein eines persönlichen Interessenkonfliktes schadet; entscheidend ist die Wahrnehmung Dritter.

Wir achten strikt auf die Einhaltung der Regelungen zum Schutz personenbezogener Daten.

Unsere Kommunikation und unser Handeln

Alle unsere Verlautbarungen und Berichte sind redlich und verständlich.

Wir tolerieren keinerlei Form von Bestechung oder Bestechlichkeit, Vorteilsannahme oder Vorteilsgewährung.

Geschenke, Geschäftsessen und Spenden dürfen nie dazu dienen, unlautere Vorteile zu erlangen und nicht in einem Umfang oder Art und Weise erfolgen, die geeignet sind, die Unabhängigkeit und Urteilskraft der Beteiligten in Frage zu stellen.

Zur Verhinderung von Geldwäsche und der Finanzierung des internationalen Terrorismus richten wir in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen und Vorgaben der Aufsichtsbehörden risikoangemessene Vorsichtsmaßnahmen ein und erlassen interne Richtlinien.

Wir sind uns bewusst, dass Verstöße gegen die Regeln unseres Compliance Kodex erhebliche Reputationsverluste und rechtliche Nachteile zur Folge haben können.

Wir erwarten von unseren externen Partnern, dass diese die Grundsätze für rechtskonformes und redliches Verhalten, wie sie in diesem Compliance Kodex aufgeführt sind, ebenfalls einhalten.

Wir beabsichtigen, unsere Compliance Kultur stetig weiterzuentwickeln und Veränderungen Rechnung zu tragen.