



Detailansicht des Registereintrags

Charta der Vielfalt e.V.

Aktuell seit 18.03.2024 13:17:21

Eingetragener Verein (e. V.)

| | |
|----------------------------------|--|
| Registernummer: | R000673 |
| Ersteintrag: | 18.02.2022 |
| Letzte Änderung: | 18.03.2024 |
| Jährliche Aktualisierung: | 15.02.2023 |
| Tätigkeitskategorie: | Nichtstaatliche Organisation (Nichtregierungsorganisation, Plattform oder Netzwerk) (GL2022) |
| Kontaktdaten: | Adresse: Albrechtstr. 22 10117 Berlin Deutschland Telefonnummer: +4930288773990 E-Mail-Adressen: verein@charta-der-vielfalt.de Webseiten: www.charta-der-vielfalt.de |

Jährliche finanzielle Aufwendungen im Bereich der Interessenvertretung:

Geschäftsjahr: 01/22 bis 12/22

1 bis 10.000 Euro

Anzahl der Beschäftigten im Bereich der Interessenvertretung:

1 bis 10

Vertretungsberechtigte Person(en):

1. **Rafael Cruces**

Funktion: 2. stellvertretender Vorstandsvorsitzender

Telefonnummer: +498978594645

E-Mail-Adressen:

rafael.cruces@de.mcd.com

2. Dr. Eva Voss

Funktion: 1. Stellvertretende Vorstandsvorsitzende

Telefonnummer: +496971938310

E-Mail-Adressen:

eva.voss@bnpparibas.com

3. Nina Strassner

Funktion: Vorstandsvorsitzende

Telefonnummer: +496227759838

E-Mail-Adressen:

nina.strassner@sap.com

4. Frank Rusko

Funktion: Schatzmeister

Telefonnummer: +49693053345

E-Mail-Adressen:

frank.rusko@sanofi.com

5. Volker Meier

Funktion: Vorstand

Telefonnummer: +4930184001640

E-Mail-Adressen:

Volker.Meier@bk.bund.de

6. Corina Christen

Funktion: Geschäftsführerin

Telefonnummer: +4930288773990

E-Mail-Adressen:

corina.christen@charta-der-vielfalt.de

7. Franzi von Kempis

Funktion: Geschäftsführerin

Telefonnummer: +4930288773990

E-Mail-Adressen:

franzi.vonkempis@charta-der-vielfalt.de

Beschäftigte, die Interessenvertretung unmittelbar ausüben (2):

1. Juliane Schlei

2. Jemima Kumpf

Zahl der Mitglieder:

37 Mitglieder am 01.01.2024

Beschreibung der Tätigkeit sowie Benennung der Interessen- und Vorhabenbereiche

Interessen- und Vorhabenbereiche (5):

Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung"; Sonstiges im Bereich "Bildung und Erziehung"; Diversitätspolitik; Sonstiges im Bereich "Migration, Flüchtlingspolitik und Integration"; Öffentlicher Dienst und öffentliche Verwaltung

Die Interessenvertretung wird selbst betrieben

Beschreibung der Tätigkeit:

Der Charta der Vielfalt e. V. bringt die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Diversity in der Arbeitswelt voran. Der Verein sieht in der Politik einen Akteur, der gleiche Ziele auf der gesellschaftlichen Ebene umsetzt. Zudem formuliert die Politik Rahmenbedingungen für die Wirtschaft und damit Anreize zur Förderung von Vielfalt. Der Verein sieht sich in diesem Sinne als Berater der Politik und als Akteur zum Austausch. Darüber hinaus fördert der Verein die Implementierung eines ganzheitlichen Diversity Managements innerhalb der Strukturen der Verwaltung auf Bundes-, Länder- und kommunaler Ebene. Hier steht er als impulsgebender Akteur zur Verfügung und bietet Beratung und Maßnahmen an.

Auftraggeberinnen und Auftraggeber (0)

Zuwendungen oder Zuschüsse der öffentlichen Hand

Geschäftsjahr: 01/22 bis 12/22

Zuwendungen oder Zuschüsse über 20.000 Euro (3):

1. Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Betrag: 150.001 bis 160.000 Euro

Berlin

Mit dem Deutscher Diversity-Tag, einem jährlich bundesweit stattfindenden Aktionstag, platziert der Verein Charta der Vielfalt e. V. als Teilprojektpartner des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales das Themengebiet Diversity in der Arbeitswelt. Durch die Entwicklung von Aktionsmaterial, wissensbasierten und öffentlichkeitswirksamen Aktionsempfehlungen sowie durch eine gezielte mediale Ansprache von Multiplikator_innen steigert sich der Kreis der teilnehmenden Organisationen sowie die

Medienresonanz seit nunmehr neun Jahren.

Unternehmen und Institutionen erhalten im Rahmen der Projektarbeit Unterstützung und Hilfestellung bei der Implementierung und Durchführung von konkreten Handlungsmaßnahmen im Diversity Management. Durch die Teilnahme am Deutschen Diversity-Tag haben mitwirkenden Organisationen die Möglichkeit ihre Aktionen auf der Webseite des Charta der Vielfalt e.V. anzumelden und damit für die Öffentlichkeit und für ihre Belegschaft sichtbar zu machen.

2. **Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend**

Betrag: 160.001 bis 170.000 Euro

Berlin

Mit Hilfe einer öffentlichen Förderung durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend im Rahmen des Bundesprogramms "Demokratie leben!" führt der Charta der Vielfalt e.V. den bundesweiten Teamwettbewerb DIVERSITY CHALLENGE für junge Beschäftigte im Alter von 16 und 27 Jahren durch. Dabei erbringt der Verein folgende Leistungen:

- Betrieb eines Wettbewerbsbüros
 - Durchführung von unterschiedlichen Veranstaltungsformate und Workshops zur Stärkung der Diversity-Kompetenz von jungen Menschen und zur Vermittlung von Problem- und Konfliktlösungsfähigkeiten im Umgang mit Alltagsdiskriminierung
 - Ausbau der Website als Informationsknotenpunkt rund um das Thema Vielfalt für die Zielgruppe "Junge Beschäftigte"
- Entwicklung digitaler zielgruppengerechter Lernmaterialien und Publikationen

3. **Die Beauftragte für Migration, Flüchtlinge und Integration**

Betrag: 110.001 bis 120.000 Euro

Berlin

Mithilfe des Anti-Rassismus Projekts werden Projektteilnehmende aus ausgewählten Mitgliedsunternehmen des Charta der Vielfalt e.V. im Rahmen eines Einführungsworkshops "live-digital" eingeführt in bestehende digitale und haptische Trainingsformate und -Tools (Toolbox).

Inhaltliche Schwerpunkte liegen auf antirassistischer Bewusstseinsbildung, Intersektionalität und Unconscious Bias.

In diesem Workshop klären qualifizierte Trainer_innen über die verschiedenen Formen von Alltagsrassismus auf, die Auswirkungen auf Betroffene, die Arbeitswelt und die Gesellschaft aufzeigen und Maßnahmen aus der zu entwickelnden Toolbox vorstellen. Mit diesen Inhalten und Kenntnissen können die Teilnehmenden die Trainingsinhalte als Multiplikator_innen ins Unternehmen tragen, um dort weiteren Kolleg_innen im Rahmen ihrer regulären Arbeitszeit als Ansprechperson für die individuell online abrufbaren Trainingsmodule der Toolbox zur Verfügung zu stehen.

Schenkungen Dritter

Geschäftsjahr: 01/22 bis 12/22

Keine Schenkungen über 20.000 Euro erhalten.

Jahresabschlüsse/Rechenschaftsberichte

Es bestehen handelsrechtliche Offenlegungspflichten:

Nein

Jahresabschluss/Rechenschaftsbericht liegt vor:

Nein