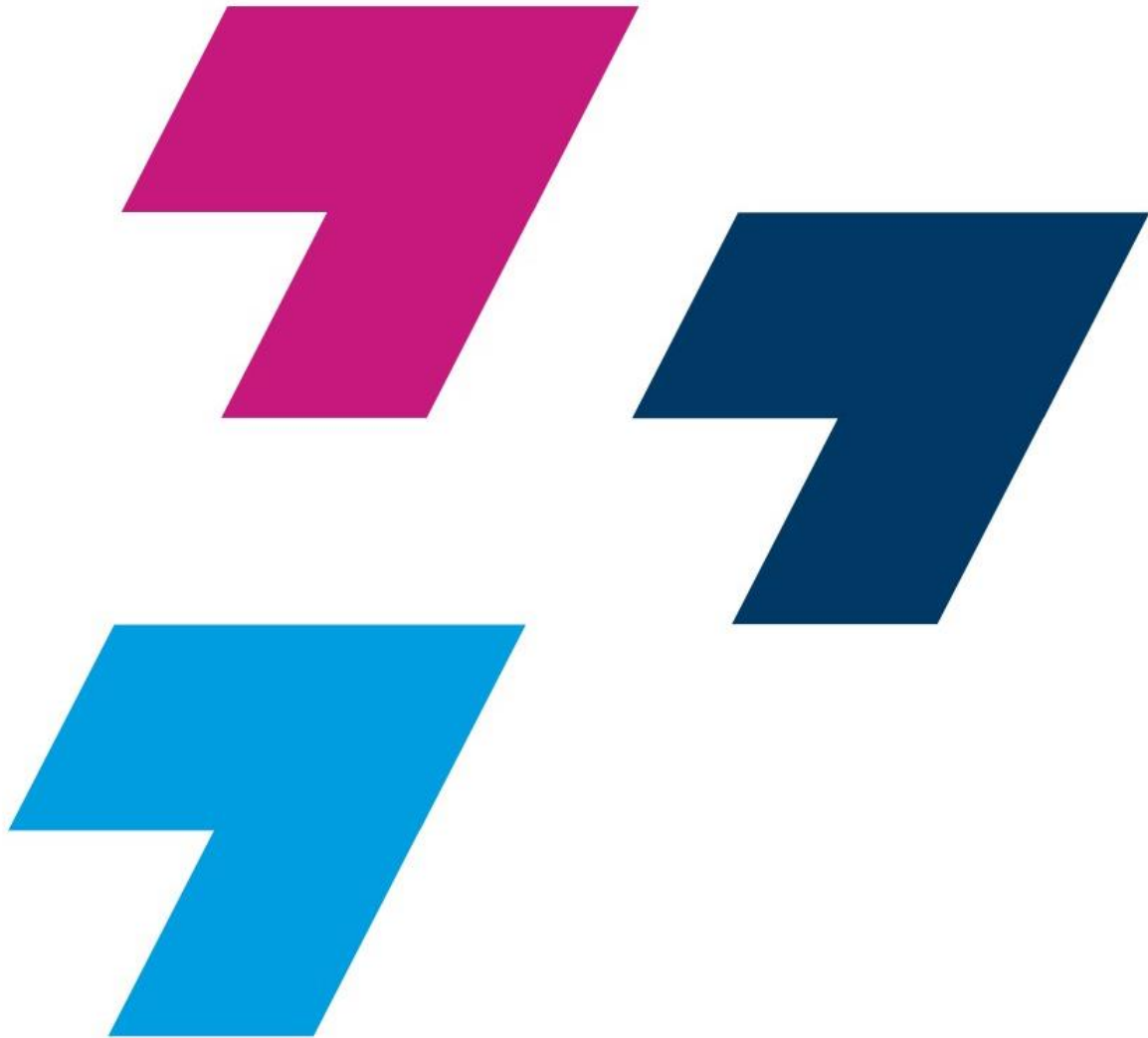


EHRENAMTSKODEX



VORWORT

Als führende Interessenvertretung für den Modellflugsport in Deutschland und Europa spielt der Deutsche Modellflieger Verband e. V. eine wichtige Rolle.

Die Feststellung und Einhaltung klarer Verhaltensregeln und die beispielhafte Identifikation mit den Idealen und Leitplanken des Verbandes bilden die notwendige Voraussetzung, das Vertrauen der Mitglieder und Mitgliedsvereine, sowie der Behörden und der einschlägigen Industrie zu gewinnen und zu erhalten.

Ein professionelles Auftreten und eine integre Gesinnung stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit. Die Art und Weise, wie sich der Deutsche Modellflieger Verband e. V. präsentiert, sein Wissen vermittelt, seine Dienstleistungen anbietet und wie er mit seinen Mitgliedern umgeht, ergeben das Bild der Organisation in der Öffentlichkeit.

Unsere Reputation ist ein wertvoller Besitz, an dessen Aufbau wir stetig arbeiten. Dabei spielen die Ehrenamtsträger*innen des DMFV eine zentrale Rolle, denn sie sind das Aushängeschild des Verbandes nach draußen.

Der Ehrenamtskodex hilft uns, unsere Reputation zu stärken und Klarheit in Bezug auf die Art und Weise zu schaffen, wie wir miteinander umgehen und als Verband in der Gesellschaft wahrgenommen werden möchten.

Die Einführung des Ehrenamtskodex ist eine praktische Maßnahme, um innerhalb der Verbandskultur eine sichere und vertrauensvolle Zusammenarbeit zu ermöglichen. Wir treffen Vereinbarungen untereinander über das erwünschte und unerwünschte Verhalten und darüber, wie mit jemandem umzugehen ist, der sich nicht an diese Vereinbarungen hält.

Wir erwarten von allen Ehrenamtsträgern*innen, sich konsequent an die vereinbarten Regeln zu halten und nach Maßgabe des Ehrenamtskodex zu handeln.

Die Verhaltensregeln bilden die Grundlage ehrenamtlicher Tätigkeit im DMFV und benennen den selbstgesteckten Anspruch der Ehrenamtsträger*innen in unserem Verband. Sie basieren auf den folgenden Prinzipien:

- ✓ Faires und wertschätzendes Verhalten
- ✓ Respektvoller Umgang miteinander
- ✓ Schaffung von Vertrauen in der Öffentlichkeit
- ✓ Schutz des DMFV, seiner Satzung und seiner Organe

Unsere Ehrenamtsträger sind ein zentraler Bestandteil des DMFV. Sie genießen ein uneingeschränktes Maß an Loyalität und Unterstützung durch den DMFV:

- ✓ Der DMFV schätzt alle seine Ehrenamtsträger*innen.
- ✓ Der DMFV fördert die Entfaltung aller seiner Ehrenamtsträger*innen und konzentriert sich darauf, bestmögliche Ergebnisse zu erzielen.
- ✓ Der DMFV versetzt seine Ehrenamtlichen in die Lage, die gemeinsame Mission und die gesteckten Ziele zu realisieren und sich gegenseitig zu inspirieren.
- ✓ Der DMFV ermöglicht jedem Ehrenamtlichen, einen entscheidenden Beitrag zur Realisierung der Verbandsstrategie zu leisten.

WARUM DIESE VERHALTENSREGELN

Organisationen werden nach dem Verhalten der Menschen beurteilt, die dort tätig sind. Deshalb ist es wichtig, dass das Verhalten mit den Erwartungen des Umfeldes und den Zielen des DMFV übereinstimmt.

Der Ehrenamtskodex bietet Richtlinien für den Umgang miteinander und mit anderen innerhalb und außerhalb der Organisation. Er ist ein lebendiges Dokument, das nötigenfalls angepasst und/oder ergänzt werden kann.

Für die Richtlinien gilt:

Die Ehrenamtsträger benutzen ihren gesunden Menschenverstand und handeln im Sinne des DMFV.

Alle Ehrenamtsträger*innen zeichnen sich durch ein integriertes Verhalten aus und können dies auch von ihren Kollegen erwarten. Das bedeutet, dass alle diesen Ehrenamtskodex kennen und ihn einhalten.

VERSTOSS GEGEN VERHALTENSREGELN

Kontrollinstanz in allen Fragen des Ehrenamtskodex ist das DMFV-Präsidium. Es bewertet mit Augenmaß und agiert deeskalierend. Bei fortgesetzten oder anhaltenden Verstößen gegen den Ehrenamtskodex kann und wird das Präsidium Sanktionen auferlegen, denn ein Ehrenamtskodex, der nicht durchgesetzt wird, erfährt auch keine Akzeptanz und wird nicht lange ernst genommen. Verstöße werden durch das Präsidium mit dem/der jeweiligen Ehrenamtsträger*in geklärt. Schwerwiegende Verstöße können Disziplinarmaßnahmen - bis zur Aberkennung des Ehrenamts - zur Folge haben.

DIE VERHALTENSREGELN

Im Folgenden sind die Verhaltensregeln aufgeführt, die der DMFV zur Erreichung des gesteckten Ziels von seinen Ehrenamtlichen einfordert:

Respekt

- Wir behandeln andere mit Respekt, auch wenn wir anderer Meinung sind.
- Wir hören uns an, was unsere Mitglieder zu sagen haben.
- Wir respektieren die Eigenheit und Diversität der anderen.
- Wir sprechen miteinander und nicht übereinander.
- Wir sind offen für Kritik.
- Wir achten aufeinander.
- Wir respektieren die Umwelt.

Integrität

- Wir halten unsere Versprechen und erfüllen unsere Vereinbarungen.
- Wir möchten erklären können, was wir tun und warum.
- Wir gehen vertraulich mit Informationen um.
- Wir respektieren die Grenzen der anderen und bewachen unsere eigenen.
- Wir klären Unstimmigkeiten intern und nicht in der Öffentlichkeit.

Professionalität

- Wir lösen Probleme so schnell wie möglich, suchen ständig nach neuen Lösungen und haben den Mut, die Initiative zu ergreifen.
- Wir sind stets für unsere Mitglieder ansprechbar.
- Jeder Mitgliederwunsch wird professionell behandelt.
- Wir prüfen/evaluieren regelmäßig Verfahren, Absprachen und Arbeitsweisen.
- Wir sind offen dafür, neue Dinge zu lernen.

Engagement

- Wir arbeiten an einem inspirierenden Verbandsklima, das sich durch Engagement, Humor und Freude am gemeinsamen Hobby auszeichnet.
- Wir handeln angemessen, sorgfältig und verlässlich.
- Wir geben positive Kritik und nehmen diese auch an.
- Wenn Mitglieder berechtigte Kritik am DMFV und dessen Handlungsweisen äußern, nehmen wir dies ernst und leiten diese an die DMFV-Geschäftsstelle oder an unseren Gremiumsvorsitzenden weiter. Wir nutzen dieses Feedback unserer Mitglieder zur Verbesserung unserer gemeinsamen Arbeit für den Modellflug.

Zusammenarbeit

- Wir teilen unser Wissen und unsere Informationen.
- Wir helfen einander und setzen uns für einen guten Teamgeist und ein freundschaftliches Miteinander ein.

Leistungsorientierung

- Wir liefern qualitativ hochwertige Arbeit in Zusammenarbeit mit unseren Kollegen.
- Wir bewahren uns selbst und unsere Kollegen vor Fehlern.
- Wir halten Vereinbarungen ein und überprüfen deren Ergebnis.
- Wir trauen uns, unsere Kollegen um Hilfe zu bitten.
- Wir sind offen für Veränderungen (sowohl innerhalb des DMFV als auch im Umfeld).

Klarheit

- Wir kommunizieren deutlich und direkt (mit der richtigen Person).

- Wir prüfen, ob das Gesagte verstanden wurde.
- Wir achten auf Pünktlichkeit und melden uns bei Verspätungen rechtzeitig ab.

Umgang mit DMFV-Eigentum

- Wir gehen sorgfältig mit den uns überlassenen Betriebsmitteln des DMFV um und sind für den richtigen Gebrauch und die richtige Pflege verantwortlich.

Umgang mit anderen Organisationen

- Wir sind sorgfältig in unserem Umgang mit anderen Organisationen und tun alles dafür, um eine unabhängige Position zu gewährleisten und Interessenskonflikte zu vermeiden.
- Gegenüber unseren Mitgliedern handeln wir serviceorientiert.
- Bei unserer Kommunikation und im Umgang mit anderen Parteien handeln wir objektiv transparent, serviceorientiert, sachlich und auf eine klare und ausgewogene Weise.
- Verträge, die wir abschließen, sind verständlich und überprüfbar und werden anhand der geltenden Verfahren und Regeln geschlossen.
- Wir erbringen Dienstleistungen im Rahmen unserer Satzung.

Interessenkonflikte

- Wir halten unsere persönlichen und beruflichen Interessen von unserer ehrenamtlichen Tätigkeit streng getrennt.
- Wir sorgen dafür, dass jeder Anschein eines Interessenkonfliktes vermieden wird.

Nebenaktivitäten

- Wir verrichten keine Nebenaktivitäten, die unser persönliches Funktionieren innerhalb des DMFV beeinträchtigen oder die den Interessen unseres Verbandes schaden können.
- Etwaige Nebenaktivitäten melden wir an den zuständigen Beiratsvorsitzenden oder an das DMFV-Präsidium. Hierzu zählen z. B. auch Tätigkeiten als „Sponsorpilot“ für die Modellbauindustrie.

Geschenke

- Um Interessenkonflikte zu vermeiden, nehmen wir keine Geschenke oder Einladungen im Austausch für eine Gegenleistung an.
- Wir informieren das Präsidium, wenn uns Geschenke außerhalb von allgemein üblichen Aufmerksamkeiten angeboten werden.
- Ohne die vorhergehende Zustimmung des Präsidiums bieten wir Dritten keine Geschenke oder andere Aufmerksamkeiten an.

Außenauftritt

- Wir sprechen, verhalten und kleiden uns angemessen, korrekt, anständig und höflich.
- Wenn wir im Interesse des DMFV in der Öffentlichkeit auftreten, tragen wir die zur Verfügung gestellte Kleidung mit DMFV-Logo.
- Auf Veranstaltungen geben wir uns als Ehrenamtsträger des DMFV zu erkennen.

Umgang mit Informationen

- Wir gehen sorgfältig mit Informationen um, sowohl in der internen als auch in der externen Kommunikation.
- Wir sind uns bewusst, dass einige Informationen vertraulich sind und behandeln diese auch so.
- Informationen, die wir mit der Bitte um Weiterleitung an die Mitglieder bekommen haben, geben wir zeitnah und ohne eigene Interpretation weiter.

Vertraulichkeit

- Wir machen keine finanziellen, verbandsinternen oder sonstigen Daten und Informationen Dritten ohne Zustimmung des Präsidiums bekannt.
- Wir stellen keine Daten oder Informationen Dritten zur Verfügung, wenn wir wissen oder annehmen müssen, dass diese der Vertraulichkeit unterliegen.
- Wir gehen mit den Daten unserer Mitglieder sensibel und DSGVO-konform um.

Informationen nutzen und weitergeben

- Sensible oder nützliche Informationen, Daten oder Erkenntnisse, die wir durch unsere Arbeiten erwerben, nutzen wir nur, um unseren Verantwortlichkeiten gerecht zu werden. Wir tun dies jederzeit in Übereinstimmung mit dem Gesetz und unseren internen Richtlinien und Vorschriften.
- Wir geben Informationen nur an diejenigen weiter, für die die Informationen bestimmt sind, und tun dies auf objektive und bewusste Weise.

Bevorzugung

- Wir sind unparteiisch. Kein Verein, Hersteller oder Händler erhält von uns eine Vorzugsbehandlung.

Umgang mit dem Gesetz

- Wir nehmen alle geltenden (europäischen und) nationalen Gesetze und Vorschriften zur Kenntnis und halten uns daran. Dies gilt auch für alle internen Richtlinien und Arbeitsanweisungen.

Umgang mit dem Ehrenamtskodex

- Wir sind uns der Wichtigkeit unseres Verhaltens in Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex des DMFV bewusst und halten uns an dessen Bestimmungen
- Wir regen unsere Kollegen*innen im Ehrenamt an, uns ein Feedback über unser Verhalten zu geben und geben dieses Feedback auch unsererseits mit dem nötigen Respekt und im gegenseitigen Vertrauen.

Präsidium

- Die Präsidiumsmitglieder gehen mit gutem Beispiel voran und leben verantwortungsvolles Verhalten vor.
- Sie tragen als Führungskräfte eine besondere Verantwortung.
- Darüber hinaus müssen sie die Ehrenamtsträger*innen auf ihr Verhalten ansprechen, wenn sich dieses gegen den Ehrenamtskodex richtet.
- Wenn erforderlich sind entsprechende Maßnahmen zu ergreifen.

Mit Unterzeichnung des Dokuments „Ehrenamtskodex des Deutschen Modellflieger Verbands e.V.“ bestätigt der/die ehrenamtlich Tätige, dass der Ehrenamtskodex zur Kenntnis genommen wurde und anerkannt wird. Er/sie wird seine/ihre Tätigkeiten im Deutschen Modellflieger Verband im Rahmen der in diesem Ehrenamtskodex aufgestellten Verhaltensregeln gewissenhaft ausüben.

Ort, Datum

Name in Druckbuchstaben

Unterschrift



**DEUTSCHER
MODELLFLIEGER
VERBAND E. V.**

Rochusstraße 104 – 106
53123 Bonn

T. +49 (0) 228 97 85 00
F. +49 (0) 228 97 85 085

info@dmfv.aero
www.dmfv.aero