



## Detailansicht des Regelungsvorhabens

# Flexibilisierung der Arbeitszeitregelungen im Sinne von New Work

Aktuell seit 22.06.2026 10:56:22

### Angegeben von:

Bitkom e.V. (R000672) am 21.06.2024

### Beschreibung:

Im Einklang mit der EU-Arbeitszeitrichtlinie sollte das deutsche Arbeitszeitgesetz eine wöchentliche statt einer täglichen Höchstarbeitszeit vorsehen. Abweichungen von der elfstündigen Ruhezeit sollten aufgrund von Tarifverträgen, Betriebs- oder Personalvereinbarungen oder auf Wunsch des Arbeitnehmenden möglich sein. Es sollte klargestellt werden, dass kurzzeitiges Arbeiten die Ruhezeit nicht unterbricht. Die Vertrauensarbeitszeit, wie sie derzeit in vielen Unternehmen gelebt wird, muss möglich bleiben.

### Betroffene Interessenbereiche (1)

---

Arbeitsrecht/Arbeitsbedingungen [alle RV hierzu]

### Betroffene Bundesgesetze (1)

---

ArbZG [alle RV hierzu]

### Zu diesem RV abgegebene grundlegende Stellungnahmen/Gutachten (1)

---

1. SG2406130071 (PDF - 5 Seiten)

#### Adressatenkreis:

Versendet am 18.04.2024 an:

**Bundestag**

Fraktionen/Gruppen [alle SG dorthin]

Mitglieder des Bundestages [alle SG dorthin]