



Detailansicht des Registereintrags

Bundesverband der Personalmanager e.V.

Aktuell seit 27.06.2023 15:58:58

Eingetragener Verein (e. V.)

Registernummer:	R000297
Ersteintrag:	04.02.2022
Letzte Änderung:	27.06.2023
Jährliche Aktualisierung:	13.02.2023
Tätigkeitskategorie:	Berufsverband
Kontaktdaten:	Adresse: Oberwallstraße 24 10117 Berlin Deutschland Telefonnummer: +493084859300 E-Mail-Adressen: info@bpm.de Webseiten: www.bpm.de

Jährliche finanzielle Aufwendungen im Bereich der Interessenvertretung:

Geschäftsjahr: 01/22 bis 12/22

20.001 bis 30.000 Euro

Anzahl der Beschäftigten im Bereich der Interessenvertretung:

1 bis 10

Vertretungsberechtigte Person(en):

1. **Inga Dransfeld-Haase**

Funktion: Präsidentin

Telefonnummer: +493084859300

E-Mail-Adressen:
inga.dransfeld-haase@bpm.de

2. Dr. Katharina Herrmann

Funktion: Geschäftsführende Vizepräsidentin

Telefonnummer: +493084859300

E-Mail-Adressen:
info@bpm.de

3. Malte Hansen

Funktion: Schatzmeister

Telefonnummer: +493084859300

E-Mail-Adressen:
info@bpm.de

Beschäftigte, die Interessenvertretung unmittelbar ausüben (1):

1. Amelie Heindl

Zahl der Mitglieder:

4.236 Mitglieder am 02.01.2023

Beschreibung der Tätigkeit sowie Benennung der Interessen- und Vorhabenbereiche

Interessen- und Vorhabenbereiche (13):

Arbeitsmarkt; Arbeitsrecht/Arbeitsbedingungen; Sonstiges im Bereich "Arbeit und Beschäftigung"; Berufliche Bildung; Diversitätspolitik; Familienpolitik; Geschlechterpolitik; Gesundheitsförderung; Rechtspolitik; Zivilrecht; Arbeitslosenversicherung; Rente/Alterssicherung; Sonstiges im Bereich "Soziale Sicherung"

Die Interessenvertretung wird selbst betrieben

Beschreibung der Tätigkeit:

Der Bundesverband der Personalmanager (BPM) ist die führende berufsständische Vereinigung für Personalmanager und Personalverantwortlichen aus Unternehmen, Verbänden und anderen Organisationen. Die Mitglieder sind in den verschiedensten Branchen, in allen Personalfunktionen und Führungsebenen tätig, unabhängig von der Größe der Organisation.

Der BPM entwickelt mit seinen Mitgliedern ein Leitbild des Berufsstandes und leistet einen Beitrag zu dessen Professionalisierung, Qualifizierung und Internationalisierung. Der Verband setzt sich für anerkannte Ausbildungsstandards ein und trägt dazu bei, den Austausch innerhalb des Berufsstandes zu fördern - über nationale Grenzen hinaus. Der BPM sucht den Kontakt zu anderen Verbänden und tauscht sich mit diesen zu aktuellen Themen des Berufsstandes aus. Der BPM schärft zugleich das Bild des Personalmanagers in der Öffentlichkeit, den Unternehmen und Institutionen.

Der Verband zeigt "Mut zur Meinung" und bringt sich auch in aktuelle gesellschaftliche und politische Debatten ein. Der BPM bündelt die Interessen seiner Mitglieder und vertritt diese gegenüber Politik, Wirtschaft und Medien. Der BPM versteht sich als überparteilicher Verband, der die Interessen von Personalverantwortlichen gegenüber Wirtschaft, Politik und Gesellschaft vertritt. Er entwickelt und verdichtet Meinungsbildung innerhalb des Berufsstandes und gibt den Verantwortlichen eine Stimme. Bei all seinen Aktivitäten steht stets die Weiterentwicklung der Profession im Vordergrund, die über Vernetzung und Wissensaustausch zwischen den Mitgliedern aktiv gefördert wird.

Auftraggeberinnen und Auftraggeber (0)

Zuwendungen oder Zuschüsse der öffentlichen Hand

Geschäftsjahr: 01/22 bis 12/22

Keine Zuwendungen oder Zuschüsse über 20.000 Euro erhalten.

Schenkungen Dritter

Geschäftsjahr: 01/22 bis 12/22

Keine Schenkungen über 20.000 Euro erhalten.

Jahresabschlüsse/Rechenschaftsberichte

Es bestehen handelsrechtliche Offenlegungspflichten:

Nein

Jahresabschluss/Rechenschaftsbericht liegt vor:

Ja

[BPM-JA-2022-vorlaufig.pdf](#)