

Code of Conduct



Präambel

Produkte und Dienstleistungen der Kappa optronics GmbH genießen nicht zuletzt aufgrund ihrer hohen Qualität und Zuverlässigkeit weltweit einen herausragenden Ruf. Daraus erwächst eine große Erwartung an unsere Leistungen und eine weitreichende Verantwortung gegenüber den Anforderungen unserer Kundinnen und Kunden, aber auch gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Gesellschaft.

Mit den nachstehenden Verhaltensgrundsätzen (Code of Conduct) gehen wir einen konsequenten weiteren Schritt zur Wahrnehmung dieser Verantwortung. Kernpunkt dieser Verhaltensgrundsätze ist: Integrität und Verantwortung sind unsere zentralen Werte.

Diese Werte werden in unserem Unternehmen gelebt, indem ...

- wir zu unserem Wort stehen.
- wir gesellschaftliche Verantwortung übernehmen und damit der Schutz von Umwelt und Ressourcen sowie die Akzeptanz kultureller Unterschiede für uns von zentraler Bedeutung sind.
- unser wirtschaftliches Handeln in ökologischer und sozialer Verantwortung erfolgt.
- wir Gesetze und Vorschriften als wesentliches Grundprinzip für wirtschaftliches und verantwortliches Handeln befolgen.

Für wen dieser Code of Conduct gilt

Die in diesem Code of Conduct enthaltenen Verhaltensgrundsätze sind uneingeschränkt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kappa optronics GmbH, Kappa optronics Inc. und Kappa optronics S.L. bindend ohne Ausnahme, ungeachtet ihrer Position oder ihres Standorts. Abweichendes Verhalten führt zu disziplinarischen Konsequenzen und zu den entsprechenden gesetzlich vorgesehenen Sanktionen.

Dieser Code of Conduct ersetzt den Code of Conduct vom Januar 2016, dessen aktuelle Fassung unter <https://www.kappa-optronics.com/de/ueber-uns/unternehmensprofil/code-of-conduct.cfm> abgerufen werden kann.

Allgemeine Grundsätze

Wir beachten die Grundsätze der freien Meinungsäußerung und die Grundsätze zum Schutz der Persönlichkeitsrechte.

Wir richten unser Handeln nach den Vorgaben der einschlägigen Gesetze und Vorschriften. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab.

Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters, der sozialen Herkunft, der sexuellen Identität oder andere durch geltendes Recht geschützte Charakteristiken, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht.

Verhalten gegenüber Kundinnen und Kunden

Unsere Produkte und Dienstleistungen sollen den hohen Ansprüchen an Qualität und Nutzen in den unterschiedlichsten Anwendungen voll gerecht werden. Dies ist nur möglich, wenn wir die Ansprüche unserer Kundinnen und Kunden genau kennen, um sie in den Mittelpunkt unseres Handelns stellen zu können.

Unsere Lösungen entstehen deshalb im engen Dialog mit unseren Kundinnen und Kunden. So entwickelt sich eine Vertrauensbasis, von der beide Seiten profitieren. Mit vielen Kundinnen und Kunden entstehen langfristige Partnerschaften und damit eine Leistungsfähigkeit, die für Projekterfolge sorgt, die häufig über die ursprünglichen Ansätze hinausgehen. Zu unserer Dienstleistung und Beratung gehört es, vor Projektbeginn zu prüfen, ob alle Aspekte berücksichtigt wurden, die Projekte zum Erfolg für unsere Kundinnen und Kunden werden lassen - denn den Erfolg unserer Kundinnen und Kunden sehen wir auch als unseren Erfolg.

Unsere Kundinnen und Kunden können sich darauf verlassen, dass wir nicht blind nur den neuesten, sondern den sinnvollsten Weg gehen – technologisch, ökonomisch und qualitativ.

Unser Haus steht unseren Kundinnen und Kunden während des gesamten Projektverlaufs offen. Diese Transparenz gehört zu unseren grundlegenden Prinzipien. Während des gesamten Entwicklungsprozesses stellen wir uns flexibel auf die Anforderungen unserer Kundinnen und Kunden ein. Schließlich soll eine bessere Lösung nicht am starren Festhalten an bestehenden Plänen scheitern.

Qualität ist uns dabei eine Verpflichtung – zur Zufriedenheit unserer Kundinnen und Kunden.

Im Verhältnis zu Kundinnen und Kunden sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften einzuhalten.

Verhalten gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Unsere wertvollste Ressource zur Verwirklichung unserer Erfolge sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Mit ihrem Qualitätsbewusstsein, ihrem Engagement und ihrem Können beeinflussen sie die Erreichung unserer Ziele maßgeblich. Motivierende Maßnahmen, wie Teamarbeit, Transparenz, offene Kommunikation und eine systematische Weiterbildung nehmen deshalb bei uns einen zentralen Stellenwert ein.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, eingestellt und gefördert.

Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, indem wir die Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einhalten. Dies umfasst auch den Brandschutz.

Das Recht auf eine angemessene Entlohnung wird für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anerkannt. Die

Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Normen bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.

Interessenkonflikte und Korruption

Nebentätigkeiten sind nur mit vorheriger Zustimmung des Unternehmens zulässig.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten die geschäftlichen Verbindungen unseres Unternehmens nicht zum eigenen Vorteil auszunutzen. Das bedeutet insbesondere, dass keiner unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Geschäftsverkehr Geld oder Sachleistungen annehmen darf, die geeignet sind, eine qualifizierte und sachgemäße Entscheidung zu beeinflussen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich in unredlicher Weise beeinflussen lassen, werden zur Verantwortung gezogen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die von einem Interessenkonflikt betroffen sind oder einen solchen vermutet, sind verpflichtet, die Geschäftsleitung zu informieren.

Vertrauliche Informationen

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, geschützte und vertrauliche Informationen unseres Unternehmens geheim zu halten, sie nicht an Dritte weiterzugeben und einen unangemessenen und unbefugten Zugang zu ihnen zu verhindern. Diese Geheimhaltungsverpflichtung gilt auch, aber nicht nur, für vertrauliche Informationen, die uns von Dritten anvertraut wurden. Die vorgenannten Verpflichtungen bleiben auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bestehen.

Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten hat in unserem Unternehmen einen sehr hohen Stellenwert. Personenbezogene Daten werden von uns nur erhoben oder verarbeitet, soweit dies für rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Wir gewährleisten den Schutz der Privatsphäre bei der Erhebung oder Verarbeitung persönlicher Daten sowie die Sicherheit aller

Geschäftsdaten unter Zugrundelegung der gesetzlichen Anforderungen.

Spenden und Sponsoring

Wir unterstützen Kultur, Wissenschaft und soziale Anliegen durch Geld- oder Sachspenden auf freiwilliger Basis ohne Erwartung einer Gegenleistung. Unsere Sponsoring Aktivitäten erfolgen transparent, sind dokumentiert und nachprüfbar.

Firmeneigentum

Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, mit dem Eigentum unseres Unternehmens, einschließlich, aber nicht beschränkt auf unsere Geschäftsinformationen, Technologien und geistiges Eigentum, angemessen und sorgfältig umzugehen und es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch zu schützen. Die Vermögenswerte unseres Unternehmens sollten ausschließlich für den vorgesehenen offiziellen Zweck verwendet werden.

Ausfuhrkontrolle und Einfuhrverpflichtungen

Es ist für uns von großer Bedeutung, alle geltenden Exportkontroll- und Importgesetze, -vorschriften und -verfahren einzuhalten, die für unsere weltweiten Aktivitäten gelten. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen die geltenden nationalen oder internationalen Vorschriften einhalten, da Verstöße gegen diese Gesetze schwerwiegende Folgen haben können, einschließlich zivil- und strafrechtlicher Haftung, Unterbrechung der Geschäftstätigkeit und Geldstrafen.

Verhalten gegenüber der Umwelt

Eines unserer wesentlichen Ziele ist es, die von uns entwickelten und hergestellten Produkte umweltverträglich und sicher zu gestalten. Dies beginnt bereits in einer frühen Phase des Entwicklungsprozesses, in der Produktentwürfe bezüglich ihrer Umweltverträglichkeit und späteren Wiederverwertbarkeit überprüft werden. Bei diesen Analysen wird besonderes Augenmerk auf mögliche kritische Stoffe geworfen, mit dem Ziel diese, wo immer möglich, zu vermeiden. Darüber hinaus nimmt

die Energieeffizienz unserer Produkte, die schon bei der energiesparenden Ausrichtung unserer Betriebsgebäude und Produktionsverfahren beginnt, einen hohen Stellenwert ein.

Wir stellen uns konsequent unserer ökologischen Verantwortung. Unser wirtschaftliches Handeln berücksichtigt deshalb die Prinzipien eines nachhaltigen Umweltschutzes zur dauerhaften Sicherung der natürlichen Lebensgrundlagen.

Einhaltung

Alle jetzigen und zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter richten ihr Handeln an den vorstehenden Verhaltensgrundsätzen aus. Die Geschäftsleitung wird durch geeignete Maßnahmen sicherstellen, dass die Grundsätze dieses Code of Conduct kommuniziert und eingehalten werden.

Vision:

Wir stehen mit unseren Vision-Systemen für Sicherheit und Vertrauen. Immer wenn Menschen beim Fahren und Fliegen auf sichere Entscheidungen angewiesen sind, ist Kappa die erste Wahl.

Mission:

Wir übersetzen höchste Anforderungen an sicherheitskritische Vision-Systeme in kundenorientierte Lösungen. Wir schützen damit Leben beim Fahren und Fliegen. Unsere Partnerinnen und Partner schätzen die Exzellenz und Verbindlichkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Werte:

Konsequente Kundenorientierung und Kundenführung • Partnerschaftlichkeit • Exzellenz • Kreative Freiheit • Familiäres Umgehen miteinander

Kappa optronics GmbH
Kleines Feld 6
37130 Gleichen
Deutschland
www.kappa-optronics.com

Fon +49.5508.974.0
Fax +49.5508.974.188
info@kappa-optronics.com

