

# Rechenschaftsbericht 2023

*angelehnt an den Tagungsunterlagen der  
Jahreshauptversammlung 2024 (19.03.2024)*

## Inhalt

Seite 2	Vorstand und Organe des Verbandes
Seite 4	Durchgeführte Sitzungen
Seite 5	Tagesordnung der Jahreshauptversammlung
Seite 6	Geschäftsbericht der Präsidentin
Seite 12	Bericht aus den Arbeitsgruppen I bis V
Seite 19	Berichte aus dem Bereich CSR (Aus- und Weiterbildung / Ökologie / Nachhaltigkeit)
Seite 24	Bericht aus dem Bereich Kommunikation und Digitalisierung
Seite 26	Finanzstatus 2023
Seite 28	Wirtschaftsprüfungsbericht 2023
Seite 30	Budget 2024 / 2025
Seite 36	Tagungsorte 2024

## Vorstand und Organe des Verbandes 2023

<b>Präsidentin</b>	<b>Ilona Jarabek</b> Geschäftsführerin Lübecker Musik- und Kongreßhallen GmbH E-Mail: jarabek@muk.de
<b>Vizepräsidentin</b>	<b>Marion Schöne</b> Geschäftsführerin Olympiapark München GmbH E-Mail: schoene@olympiapark.de
<b>Beisitzer Finanzen</b>	<b>Stephan Lemke</b> Geschäftsführer Stadthalle Braunschweig Betriebsgesellschaft mbH E-Mail: lemke@stadthalle-braunschweig.de
<b>Beisitzer Kommunikation/ Digitalisierung</b>	<b>Carsten Müller</b> Werkleiter / GF JenaKultur Kultur. Tourismus. Marketing E-Mail: carsten.mueller@jena.de
<b>Beisitzer CSR</b>	<b>Prof. Dr. Markus Große Ophoff</b> Leiter Zentrum für Umweltkommunikation (ZUK) der DBU E-Mail: m.grosse-ophoff@dbu.de
<b>Beisitzer Internationales</b>	<b>aktuell nicht besetzt</b>
<b>Leiter der Arbeitsgruppe I</b>	<b>Dr. Stefan Holzporz</b> Geschäftsführer BM.CULTURA GmbH E-Mail: holzporz@BM-Cultura.de
	Stellvertreterin: <b>Britta Keusch</b> Geschäftsführerin Tagungs- und Kongresszentrum Bad Sassendorf GmbH
<b>Leiter der Arbeitsgruppe II</b>	<b>Stephan Kipp</b> Prokurist Stadthalle Bielefeld Betriebs GmbH E-Mail: kipp@stadthalle-bielefeld.de
	Stellvertreterin: <b>Petra Roser</b> Geschäftsführerin Stadthalle Reutlingen GmbH

## Vorstand und Organe des Verbandes 2023

**Leiter der  
Arbeitsgruppe III**

**Jürgen Fottner**

Geschäftsführer ARENA Nürnberg Betriebs GmbH

E-Mail: [j.fottner@arena-nuernberg.de](mailto:j.fottner@arena-nuernberg.de)

Stellvertreter:

**Peter Rengel**

Direktor Infrastruktur beim SV Werder Bremen für das  
Bremer Weser-Stadion

**Leiter der  
Arbeitsgruppe IV  
(Technik)**

**Christian Müller**

Leiter Technik Messe München GmbH

E-Mail: [christian.mueller@messe-muenchen.de](mailto:christian.mueller@messe-muenchen.de)

StellvertreterIn:

**Anja Engelking**

Stellv. Leitung Veranstaltungstechnik  
Hannover Congress Centrum

**Felix Scharff**

Technischer Leiter in Rostock GmbH Messen,  
Kongresse & Events

**Leiter der  
Arbeitsgruppe V  
(Partner)**

**Philip Belz**

Geschäftsleitung Neumann&Müller GmbH & Co. KG

E-Mail: [Philip.Belz@neumannmueller.com](mailto:Philip.Belz@neumannmueller.com)

Stellvertreterin:

**Sabine Reise**

Managing Director Prismm Technologies

**Geschäftsführung**  
(besonderer Vertreter  
gemäß § 30 BGB)

ab 01.01.2024: **René Tumler**

# Vorstand und Organe des Verbandes

## Geschäftsstelle 2023

**Geschäftsstelle** Sabina Linke (bis 07/2023), Katrin Stratmann (bis 01/2023), Marina Lütke Brintrup (bis 08/2023), Melanie Sanchez (bis 08/2023)  
Verena Unden, Felix Lechla, Anja Pfau, Selina Jakobi, Hannah Janke, Tim Kuppler (ab 07/2023), Ulrike Schünemann (Elternzeit), Melanie Felix (ab 10/2023)

EVVC e.V. / EVVC GmbH  
Niddastraße 74  
60329 Frankfurt am Main

Telefon: +49 (0)69 915096980  
E-Mail: info@evvc.org / Vorname.Name@evvc.org  
Web: www.evvc.org

## Durchgeführte Sitzungen in 2023

### Jahreshauptversammlung

Die JHV inkl. Kollegenabend fand am 25.04.2023 im Rahmen der Prolight+Sound im Kap Europa in Frankfurt statt.

### MFT EVVC Fachtagung

14. – 15.09.2023 im Olympiapark München

### Vorstandssitzungen

Digital: 13.01.2023, 23.11.2023  
Präsenz: 14.02.2023, 25.04.2023, 17.09.2023

### Arbeitsgruppensitzungen:

Arbeitsgruppe I&II: 11.05. – 12.05.2023 | Jena  
Monatliche digitale Sprechzeiten am letzten Dienstag des Monats

Arbeitsgruppe III: 08. – 09.05.2023 | Oldenburg  
13. – 14.11.2023 | Neu-Ulm  
Monatliches Online Meeting am letzten Donnerstag des Monats

Arbeitsgruppe IV: 25.04.2023 | Frankfurt  
07.-08.12.2023 | Bochum  
Monatliches Online Meeting

Arbeitsgruppe Partner: 25.04.2023 | Frankfurt  
06.07.2023 | digital  
14.09.2023 | München  
15.11.2023 | digital

# Jahreshauptversammlung

Dienstag, 19. März 2024, 15:00 – 18:00 Uhr  
darmstadtium, Saal

## Tagesordnung

- TOP 1. Begrüßung und Eröffnung, Feststellung der ordnungsgemäßen Einberufung
- TOP 2. Beschluss der Tagesordnung
- TOP 3. Genehmigung des Protokolls der Jahreshauptversammlung vom 25. April 2023, Frankfurt am Main
- TOP 4. Geschäftsbericht über das Geschäftsjahr 2023 und Berichte der Arbeitsgruppen und Beisitzer
- TOP 5. Aussprache zum Geschäftsbericht und den Berichten der Arbeitsgruppen und Beisitzer
- TOP 6. Abschluss Rechnungsjahr 2023
- TOP 7. Bericht der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
- TOP 8. Entlastung des Vorstandes und der Geschäftsführung für das Geschäftsjahr 2023
- TOP 9. Genehmigung des angepassten Budgets 2024
- TOP 10. Genehmigung des Budgets 2025
- TOP 11. Änderung der Satzung
- TOP 12. Wahl des Vorstandes
- TOP 12. Anträge
- TOP 13. Tagungsorte
- TOP 14. Verschiedenes / Termine

# Geschäftsbericht der Präsidentin

## Anlage zu TOP 4

### Entwicklung des Verbandes - Fakten

**EVVC, das sind aktuell** (Stand: 19.03.2024):

- **586 Locations** bei **314 Mitgliedern**
- und **59 Partnerunternehmen**
- **4 Mitglieder eingetreten** seit JHV 2023
- **8 Partner eingetreten** seit JHV 2023
- **2 Austauschmitgliedschaften** mit Verbänden (GCB, VPLT)
- **Synergien durch Zusammenarbeit** im Forum Veranstaltungswirtschaft (BDKV, fama, isdv, LIVEKOMM, VPLT, VDVO)
- 17 außerordentliche Mitglieder
- 16 Ehrenmitglieder
- 2 Ehrenpräsidenten
- 1 Beteiligung (DPVT GmbH)
- 1 Tochtergesellschaft (EVVC Service- und Veranstaltungs-GmbH)

### Kooperationsanwälte

- **Prof. Dr. Mandy Risch-Kerst** Schwerpunkt: Compliance, IT und Datenschutz
- **Volker Löhr** Schwerpunkt: Versammlungsstättenrecht
- **Dr. Annette Sättele** Schwerpunkt: Arbeitsrecht

### Darüber hinaus ist der EVVC aktives Mitglied im

- **FVAW** Forum Veranstaltungswirtschaft
- **IGVW** Interessengemeinschaft Veranstaltungs-Wirtschaft e.V. (Gründungsmitglied)
- **JMIC** Joint Meetings Industry Council
- **DGVM** Deutsche Gesellschaft für Verbandsmanagement e.V.
- **BVMV** Bundesvereinigung der Musikveranstalter e.V.
- **DIN** Deutsches Institut für Normung e.V.
- **APWPT** Association of Professional Wireless Production Technologies e. V.
- **LEA e.V.** Live Entertainment Award Committee e.V.

## Projekte des EVVC e.V. in 2023

### Interessenvertretung

Der EVVC hat im Jahr 2023 sowohl eigenständig als auch im Verbund mit dem **Forum Veranstaltungswirtschaft (FVAW)** den Weg der Interessenvertretung auf Landes- und Bundesebene fortgesetzt. Zentrale Themen in diesem Zusammenhang waren der Erhalt der Funkfrequenzen für Rundfunk, Kultur und die Veranstaltungs- und Messewirtschaft, die Erhöhung der Mehrwertsteuer für die Gastronomie, Service- und Fachkräftebedarf, Verständnissteigerung der handelnden Politik des soziokulturellen und wirtschaftlichen Beitrags viele einzelne Unternehmen und Menschen in der Branche, Flexiblere Arbeitszeitmodelle und Entbürokratisierung.

Gemeinsam mit den Partnerverbänden BDKV, FAMA, ISDV, LIVEKOMM und VPLT, die seit Februar 2022 im Lobbyregister des Deutschen Bundestages registriert sind, wurden zahlreiche Gespräche mit Regierungsvertretern und Parlamentariern sowie regelmäßige Veröffentlichungen auf den Weg gebracht. Diese sind u.a. auch im Rechenschaftsbericht des FVAW auf der Seite des Forums nachzulesen.

Ein Höhepunkt der politischen Lobbyarbeit im vergangenen Jahr war der zweite parlamentarische Abend am 19.10.2023 in der parlamentarischen Gesellschaft in Berlin. Für den intensiven Austausch mit der Politik zu den Herausforderungen der Eventbranche waren rund 60 Parlamentarier:innen von SPD, Bündnis 90/Die Grünen, FDP, CDU/CSU sowie Die Linke als Gäste gekommen. Der parlamentarische Abend diente wie immer umfassenden, persönlichen Gesprächen zwischen Vertreter:innen der Veranstaltungswirtschaft und denen aus Politik und Verwaltung. Themen des parlamentarischen Abends waren unter anderem der Fachkräftemangel, neue Konsumgewohnheiten, der fortschrittlicher Einsatz von Künstlicher Intelligenz, corona- und kriegsbedingten Auswirkungen auf die Veranstaltungsbranche und die steigende Inflation. Im Rahmen des parlamentarischen Abends wurden der Forderungskatalog der Veranstaltungsbranche präsentiert. Dieser umfasst generelle Forderungen der Branche wie keine unternehmensgefährdenden Rückforderungen von Corona-Hilfen, Flexibilisierung im Arbeitszeitgesetz, Bürokratieentlastung, Novellierung der TA-Lärm für eine Zukunft der Live-Kultur, soziale Absicherung und rechtssichere Beauftragung von Selbständigen sowie die Erhebung von Wirtschafts- und Arbeitsmarktzahlen für die Veranstaltungswirtschaft.

Ein weiterer zentraler Punkt in der Interessenvertretung in Jahre 2023 war der Erhalt der Funkfrequenzen für Rundfunk, Kultur und die Veranstaltungs- und Messewirtschaft. Es drohten der Verlust wichtiger Funkfrequenzen für die Veranstaltungswirtschaft. Ursache dafür ist unter anderem die fehlende europäische Harmonisierung. Auch wenn die internationale Weltfunkkonferenz zunächst positive Signale für den Erhalt der Funkfrequenzen sendete, müssen diese noch im Rahmen der nationalen Umsetzung des Ergebnisses abgesichert werden.

Zudem fanden Gesprächen mit Bundesministerien, Parteien der Regierungsmehrheit und der Opposition u.a. im Rahmen von Fachgesprächen der Bundestagsfraktion der CDU/CSU zu verschiedenen Themen statt.

Neben der oben aufgeführten Tätigkeit hat sich der EVVC an vielen Stellen für die Interessen der Veranstaltungsstätten und der Veranstaltungsbranche eingesetzt. Zu dieser Arbeit gehört insbesondere:



- Technische Interessenvertretung durch Mitgliedschaft in der IGWV (Interessengemeinschaft der Veranstaltungswirtschaft) und Mitarbeit an Branchenstandards sowie beim Thema Aus- und Weiterbildung.
- Fördermitgliedschaft im DIN-Normenausschuss Veranstaltungstechnik, Bild und Film (NVBF) und Mitarbeit an der DIN Spec 77202 Veranstaltungsordnungsdienst.
- Mitarbeit im BBMV zu den Themen GEMA und KSK

### **Monitoring mit Panalis**

Seit Januar 2020 wird für das Monitoring der politischen Arbeit in Bund und Ländern (Gesetzgebungsverfahren, Stakeholder, Veröffentlichungen) das Tool Panalis genutzt.

### **Meeting- und EventBarometer**

Im Jahr 2023 wurde zum 17. Mal die Befragung des deutschen Veranstaltungsmarktes in Zusammenarbeit mit dem German Convention Bureau (GCB) und der Deutschen Zentrale für Tourismus durchgeführt. Das Europäische Institut der Tagungswirtschaft wurde erneut beauftragt, die Anbieter und Veranstalter der Branche über das vergangene Jahr zu befragen. Das Meeting- & EventBarometer ist die einzige Studie, die den gesamten Veranstaltungsmarkt in Deutschland untersucht und ein aussagekräftiges Bild dieser Branche zeichnet.

<https://www.evvc.org/meeting-und-eventbarometer>

### **Future Meeting Space Phase 2023 / 2024**

Das Forschungsthema 2023 beschäftigte sich mit der Entwicklung innovativer Event-Elemente zur Steigerung eines nachhaltigen Veranstaltungserlebnisses. Die umfassende Analyse der Event-Elemente für Meaningful Events liefert dabei nicht nur Einblicke in die Gestaltung von bedeutsamen Veranstaltungen, sondern ermöglicht auch konkrete Handlungsempfehlungen für Veranstaltende. Dafür ordnet die vorliegende Studie die evaluierten Elemente in fünf zentrale Event-Kategorien: »Wissenszuwachs«, »Community-Building«, »Gap-Bridging«, »Inspirationsgewinn« und »Emotionale Erlebnisse«. Diese Kategorien repräsentieren grundlegende Ziele von Veranstaltungen und bieten Veranstaltenden eine klare Orientierung. Diese fünf Kategorien ermöglichen es allen Veranstaltenden, ihr spezifisches Ziel zu identifizieren, die am besten geeignete Elemente auszuwählen und sich dabei zusätzlich an den Phasen »Vorfreude wecken«, »Erleben und Genießen« und »Vermissen« sowie der begleitenden »Kommunikation« zu orientieren. Diese klare Struktur unterstützt Veranstaltende dabei, die Elemente einzusetzen, die ihrem individuellen Veranstaltungszweck dienlich sind. Die EVVC-Forschungsgruppe wurde bei den Forschungstreffen aktiv eingebunden und traf sich darüber hinaus zu internen Absprach- und Forschungsterminen.

In dem Forschungsschwerpunkt 2024 „Business Events in a Transformative Era“ adressiert der Innovationsverbund Future Meeting Space daher – kurz gesagt – die Frage, welche Standards und Prozesse im Ökosystem von Business Events künftig bestehen bleiben, welche verschwinden werden und welche neu entstehen. Ziel der explorativen Forschung ist es, Chancen für alle Akteure entlang der Customer Journeys im Ökosystem von Events – Veranstalter ebenso wie Anbieter – frühzeitig aufzudecken und sie zu datenbasierten, wissenschaftlich fundierten Entscheidungen zu befähigen. <https://www.evvc.org/wissenschaft-und-forschung/future-meeting-space>

## Töchter

### **DPVT – Deutsche Prüfstelle für Veranstaltungs-Technik**

Die DPVT befindet sich derzeit in der Liquidationsphase (31.3.2023-31.3.2024). Ab April 2024 wird sich der EVVC als Gesellschafter der DPVT GmbH zurückziehen und die DPVT wird in die VPLT GmbH übergehen und weiterführend vom TÜV Rheinland betreut werden.

Der EVVC wird weiterhin mit einem Sitz im Beirat vertreten sein, um fortführende inhaltliche Impulse geben zu können.

## Projekte der EVVC GmbH in 2023

### **Akademie**

In der EVVC-Akademie wurde der Fokus 2023 vermehrt auf Online Seminare gesetzt. Diese fanden bei den Mitgliedern und Partnern viel Anklang. Bei der Themenreihe „Rechtsfragen im Gespräch“ wechselten sich die Kooperationsanwält:innen des EVVC jeden Monat ab und baten so einmal im Monat die Möglichkeit, aktuelle Fragen und Probleme kurzfristig und fundiert zu erörtern. Außerdem fand am 25. Januar 2023 ein Online-Workshop zum Thema Preiserhöhung im MICE-Markt statt. Zusätzlich wurde am 24. August ein Workshop zum Thema Google Analytics angeboten. Beide Workshops zu verschiedenen Themen wurden sehr gut angenommen. Das Präsenzseminar zum Thema „Stressmanagement“ musste leider auf Grund mangelnder Buchungslage abgesagt werden. Für 2024 sind wieder Präsenzseminare geplant.

### **MFT EVVC Fachtagung**

Die MFT EVVC Fachtagung fand vom 14. – 15.09.2023 im Olympiapark in München statt. Mit über 300 Teilnehmenden war die Veranstaltung seit einigen Jahren erstmals wieder ausverkauft. Der Keynote Speaker Julius Brink eröffnete die Veranstaltung mit seinem Vortrag „Vorteil durch Unterschiedlichkeit“ und gab dabei Einblicke, wie man mit diversen und unterschiedlichen Teamkonstellationen erfolgreich werden kann. Mit Laura Marie Geissler gewann der EVVC eine weitere Speakerin, die in Form eines Interviews mit der Moderatorin Desirée Ackermann Einblicke in die Welt des Motorsports gab. Sie sprach darüber, wie Sie sich in einer männerdominierten Branche durchgesetzt hat und wie man dies auch auf andere Branchen anwenden kann. Die interaktiven Workshops und abwechslungsreichen Site-Inspections vermittelten viele neue Inhalte und Eindrücke unter anderem in den Bereichen Social Media und Nachhaltigkeit. Ergänzt wurde das Programm durch 16 verschiedene Partnerslots, bei dem die EVVC Partner sich mit ihren Themen einbringen konnten. Highlights der Veranstaltung waren die beiden Abendveranstaltungen, die viel Platz zum Austausch gaben.

### **women in congress&events**

Das Frauennetzwerk für weibliche Führungskräfte im EVVC wird weiter ausgebaut. Das Thema Frauenförderung spiegelte sich in verschiedenen Panels im Rahmen der MFT, aber auch anderer Veranstaltungsformaten wider. Das Thema gehört in den wichtigen Bereich der Diversität. Dies aktiv zu leben, hat sich der Verband zur Aufgabe gemacht und entsprechend in die gesamte Nachhaltigkeitsstrategie ergänzt. <https://evvc.org/divers>

### **fairpflichtet**

Der fairpflichtet Kodex als freiwillige Selbstverpflichtung zur unternehmerischen Verantwortung stellt für alle Akteure der deutschsprachigen Veranstaltungsbranche ein Instrument zur transparenten Dokumentation von Nachhaltigkeit dar. Dabei kann die Darlegung von aktuellen Maßnahmen, Zielen und Entwicklungen sowohl der internen Organisation des Unternehmens dienen als auch bei der Durchführung von Veranstaltungen helfen. Anhand der zehn Leitlinien, die im auszufüllenden Nachhaltigkeitsprofil hinterlegt sind, werden ökonomische, ökologische und soziale Aspekte im unternehmerischen Handeln berücksichtigt. Der Nachhaltigkeitskodex ist eine praxisnahe Orientierungshilfe und Impulsgeber für alle Beteiligten in der Prozesskette: <https://www.fairpflichtet.de/de/home/>

### **Green Globe**

Der Green Globe Standard ist ein internationales Zertifizierungssystem, welches zur Messung der Nachhaltigkeitsleistung von Reise- und Tourismusunternehmen entwickelt und für die Veranstaltungsbranche angepasst wurde. Die Prüfung der Kriterien in den Bereichen Nachhaltiges Management, Soziales/Wirtschaft, Kulturerbe und Umwelt bietet den Unternehmen einen professionellen, branchengerechten Rahmen zur umfassenden Bewertung ihrer Leistung und zur Identifizierung von Verbesserungspotentialen. Die Zertifizierung unterstützt dabei nachhaltiger zu handeln und ihr unternehmerisches Handeln für Gäste, Mitarbeiter und die Gemeinschaft zu verbessern.

Der Green Globe Standard im Bereich der Nachhaltigkeit, basierend auf den drei Säulen Umweltfreundlichkeit, soziale Verantwortung und wirtschaftliche Rentabilität.

Weitere Informationen im CSR Bericht auf Seite 21 dieser Tagungsunterlagen.

<https://greenglobe.com/>

# Bericht aus der Arbeitsgruppe I

## Anlage zu TOP 4

Für das Jahr 2023 gibt es Positives zu berichten: Das Tal der Pandemie ist durchschritten, die Auswirkungen klingen ab und die Besucher kehren allmählich in die Hallen zurück. Unter dem Eindruck weiterer Krisen ist der erhoffte Nachholeffekt bei den kleineren und mittleren Veranstaltungen, zumindest im Bereich Kultur & Unterhaltung, allerdings ausgeblieben. Im kontinuierlichen Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen war aber zu hören, dass die Nachfrage - spätestens seit dem Herbst - auch in diesem Segment wieder spürbar anzieht.

Dieser Austausch im Verband war schon immer wertvoll und wir haben ihn auch 2023 weiter gepflegt: bei der Jahreshauptversammlung in Frankfurt, der MFT in München, beim AG I/II-Treffen in Jena, bei den Regionalforen der Projektleiter und ganz unkompliziert online bei den monatlichen Sprechstunden am LeDiMo (letzten Dienstag im Monat).

Mit einer gewissen Zuversicht blicken wir nun auf die aktuellen Herausforderungen der Branche: den Arbeitskräftebedarf, das Personalmanagement bei schnell wechselnden Trends, die ambitionierten Anforderungen der Politik an einen umweltverträglichen Veranstaltungsbetrieb und nicht zuletzt die Tücken der Digitalisierung.

Wenn wir der Krise etwas Positives abgewinnen können, dann ist es die verbesserte Wahrnehmung der Veranstaltungsbranche in der Öffentlichkeit, insbesondere in der Politik. Zunächst aus der Not heraus ist es gelungen, die Interessen der vielen unterschiedlichen Protagonisten der Branche zu bündeln und unter maßgeblicher Beteiligung des EVVC im „Forum Veranstaltungswirtschaft“ gemeinsam zu vertreten. Diese Errungenschaft ist überaus wertvoll, denn wir sind nicht mehr nur Häuser, Künstler, Veranstalter und Dienstleister - wir sind eine der stärksten Branchen in Deutschland, aber nur gemeinsam!

Und auch innerhalb unseres Verbandes werden wir uns weiterhin mit starkem kollegialen Zusammenhalt den Herausforderungen stellen und gemeinsam die Chancen neuer Entwicklungen nutzen.

Nachdem wir neun Jahre lang die Ehre und das Vertrauen hatten, diese Interessen vertreten und den Austausch moderieren zu dürfen, geben wir nun den Staffelstab an zwei sehr geschätzte Kollegen weiter: Sebastian Kirchner (Wolfenbüttel) und Ralph Fritzsche (Gütersloh). Wir sind überzeugt, dass die spezifischen Interessen der kleineren Häuser unter ihrer Leitung bestens vertreten werden und wünschen viel Glück und Erfolg in diesem schönen Ehrenamt!

Am Ende der Amtszeit gilt unser herzlicher Dank dem Gesamtvorstand des EVVC unter der einfühlsamen Leitung unserer Präsidentin, Ilona Jarabek, für die vertrauensvolle und wertschätzende Zusammenarbeit. Wir danken den fleißigen Kräften der Geschäftsstelle für die stets gute und verlässliche Unterstützung unserer Arbeit und nicht zuletzt danken wir allen Mitgliedern der AG I für das uns entgegengebrachte Vertrauen und ganz besonders für ihre Mitwirkung.

Wir freuen uns auf das nächste Wiedersehen - live, nah & persönlich!

Stefan Holzporz & Britta Keusch

# Bericht aus der Arbeitsgruppe II

## Anlage zu TOP 4

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Zeit rast, und wir rasen mit. Vor mittlerweile nun schon 9 Jahren haben wir die Leitung der Arbeitsgruppe II im EVVC übernommen, damals im Rahmen der Hauptversammlung des Verbandes im April 2015 in Frankfurt. Gemeinsam mit allen anderen Kollegen und Kolleginnen im Vorstand, mit den Beisitzern und dem Präsidium haben wir in dieser Zeit die Geschicke des Verbandes begleiten dürfen. Diese Zeit war nie langweilig, manchmal belastend, immer bereichernd. Der inhaltliche Austausch mit Ihnen und euch, den Mitgliedern des EVVC, hat uns dabei stets positiv begleitet.

Welche Themen, welche Inhalte haben wir in der Zeit verfolgt, welche neuen Verbindungen geknüpft, welche Städte und Regionen durften wir beim gemeinsamen Austausch kennen lernen?

In enger Kooperation mit der Arbeitsgruppe 1 waren wir mit unseren Sitzungen zu Gast in Reutlingen (2015), in Bad Sassendorf (2016), in Filderstadt (2017), in Bielefeld (2018), in Mühlheim (2019) – und nach coronabedingten Unterbrechungen und digitalen Formaten - abermals in Reutlingen (2022) und in Jena (2023). Allen gastgebenden Häusern gebührt unser herzlicher Dank, auch für die Einladung zur nächsten Arbeitsgruppensitzung am 17./18. Juni 2024 in Wolfenbüttel.

Personal, Nachhaltigkeit, technische und bauliche Themen, Veränderungen in den Geschäftsmodellen, neue Veranstaltungsformate, Interessenvertretung und Netzwerkarbeit waren immer schon die DNA unseres Austauschs. Der Übergang von der analogen in die digitale Welt der Veranstaltungswirtschaft hat uns mit zunehmender Dynamik beschäftigt. Natürlich haben auch wir unsere Prozesse auf die neuen Möglichkeiten ausgerichtet und führen seit mehreren Jahren erfolgreich unsere digitale Sprechzeit am letzten Dienstag jeden Monats durch.

Eine wunderbare Plattform zur Kommunikation waren auch alle anderen Formate im EVVC; so sind die jährlichen MFT EVVC Fachtagungen, zuletzt 2023 in München, sicherlich noch vielen in bester Erinnerung. Das aus unseren Reihen angeregte Format der Regionalforen für Projektleiter hat sich bewährt und läuft mittlerweile eigenständig in Nord, Süd, Ost und West.

Nachdem das Hallengeschäft lange Zeit parallel zur wirtschaftlichen Entwicklung in unserer Gesellschaft einen positiven Verlauf nahm, stellen seit einigen Jahren sich überlagernde Krisen auch und besonders das Eventbusiness vor neue, vielfältige Herausforderungen.

Im Verband, in der EVVC-Familie sind wir aber mit den komplexen Fragestellungen nicht allein, sondern sind in einem Netzwerk eingebunden, das seinesgleichen sucht. Hallen, Partner, das engagierte Team in der Geschäftsstelle, Forum Veranstaltungswirtschaft, kooperierende Verbände – und vor allem Kolleginnen und Kollegen stehen gemeinsam ein für die Belange der Veranstaltungswirtschaft.

Für dieses gemeinsame Engagement möchten wir uns zum Ende unserer aktiven Vorstandsarbeit herzlich bedanken. Wir sehen uns – im EVVC!

Stephan Kipp und Petra Roser, Leitung AG II

# Bericht aus der Arbeitsgruppe III

## Anlage zu TOP 4

Die AG III hat sich 2023 schwerpunktmäßig mit dem Thema polarisierende Veranstaltungsinhalte beschäftigt. Auch Themen wie Mehrwegverpackungen, Kulturfond Energie oder Nachhaltigkeit haben die Arbeitsgruppe beschäftigt.

Die Weiterführung des monatlichen Austausches per Videokonferenz hat den Austausch der AG III gefördert und den Zusammenhalt gestärkt. Dieser soll 2024 nur noch 4-mal im Jahr stattfinden, sodass die wesentlichen Themen wieder vermehrt bei den Präsenzsitzungen besprochen werden können. Im Mai 2023 fand eine Sitzung in Oldenburg und im November eine Sitzung in Neu-Ulm statt. Der persönliche und sehr intensive Kollegenaustausch stand im Mittelpunkt der AG-Sitzungen. Die Inhalte der Sitzungen sind den jeweiligen Protokollen zu entnehmen.

Der Umgang mit polarisierenden Veranstaltungsinhalten und Künstlern war das bestimmende Kernthema der AG III, vor allem die konkrete Fragestellung wie im Arbeitsalltag damit umzugehen ist. Der Austausch bleibt dazu von großer Bedeutung. Zusätzliche Themen waren auch das Thema Mehrwegpflicht, das Hinweisgeberschutzgesetz sowie der Austausch zu tagesaktuellen Themen wie z.B. das Thema Cashless Payment oder die Einlasskontrolle.

Die AG-Leitung ist weiterhin in Vorstandsrunden und in Kleingruppenarbeit eingebunden. 2024 werden neue Herausforderungen und Themen auf die Arbeitsgruppe zukommen. Weitere aktuelle Themen sind der Entwurf für das neue Sicherheitsgewerbegesetz, die generelle Entwicklung des Veranstaltungsmarktes und die immer differenzierteren und anspruchsvolleren Anforderungen der Veranstalter.

Es bleibt die Aufgabe der AG III, dass wir uns kritisch und offen mit allen aktuellen Themen der Veranstaltungsbranche auseinandersetzen und einen Austausch unter den Mitgliedern des EVVC schaffen.

Jürgen Fottner & Peter Rengel

# Bericht aus der Arbeitsgruppe IV (Technik)

## Anlage zu TOP 4

Im Berichtszeitraum fanden folgende regelmäßige Treffen der Arbeitsgruppe Technik statt:

Regelmäßige virtuelle „Blaue Stunden der AG IV“ (ca. alle 4-6 Wochen)  
AG IV Sitzung 25.04.2023 in Frankfurt  
AG IV Sitzung /Tagung 07-12.2023 – 08.12.2023 in Bochum

### Themenschwerpunkte AG IV-Tagung in Bochum

- CAD-Planung in der Veranstaltungstechnik
- Augengefährdung durch (LED) Scheinwerfer!? – Wie kann ich damit umgehen?
- Update rechtliche Themen (MVStättVO, IT-Sicherheit / Resilienz, Sicherheitsgewerbegesetz)
- Facility Management Tools

### Allgemeine Themenschwerpunkte

- „Überwachungsbedürftige Anlagen“ - Aktuelle Entwürfe neuer Verordnungen erhöhen ggfs. die Prüfzyklen diverser Anlagen aus der Veranstaltungstechnik um ein Vielfaches und somit die Kosten für alle EVVC-Häuser, ohne die eigentlichen Schutzziele tatsächlich objektiv zu verbessern. Hier wird gerade pro aktiv nach einer sinnvollen Lösung gesucht!
- Update MVStättVO – Erarbeitung von Vorschlägen in Federführung mit Volker Löhr und Vertretern der Verbände VdS und AUMA
- Personal- und Fachkräftebedarf
- Nachhaltigkeit

### Mitarbeit /Vertretung der AG IV in folgenden Gremien und Arbeitsgruppen

- Arbeitsgruppe Veranstaltungssicherheit und Qualität
- IGWW e.V.
- Beirat des Normungsausschusses VATEchnik, Bild und Film des DIN
- Ehem. APWPT und zukünftig IGWW – Fachbeirat Kulturfrequenzen
- DIHK-Bildungs-GmbH
- Future Meeting Space – Phase 6
- Mitarbeit in der Initiative „Next Generation“

### Statement AG IV Leitung

Ich möchte mich „wieder“ ganz besonders bei meinen Stellvertretern Anja Engelking und Felix Scharff bedanken! Zudem wünsche ich Anja in Ihrer neuen Funktion beim Partnerverband VPLT von Herzen alles Gute und freue mich umso mehr, dass wir weiterhin sowohl persönlich als auch fachlich in Kontakt bleiben!



Danke auch an meine Vorgänger Heiner Betz und Dietmar Bläs, welche weiterhin im Hintergrund bei diversen Projekten immer wieder unterstützen und mit Ihrer Expertise immer wieder beratend und unterstützend zur Seite stehen!

Ein großes Dankeschön an Horst Mühlberger, für seinen permanenten Einsatz beim DIN und Sitz im Beirat. Vielen Dank auch an Herbert Bernstädt, Tobias Schmidt, Ralf Mertins, Michael Meier und Jan Pawlack für die Übernahme und Fortführung der Gremienarbeit in den jeweiligen Normungsausschüssen für den EVVC. In dieser Truppe geht echt was vorwärts!!!!

Ein großes Dankeschön an Knut Roth, welcher weiterhin mit seiner Expertise die neuen Aufgaben für zukünftige Meisterprüfungen bei der DIHK-Bildungs-GmbH im Interesse der EVVC-Mitgliedshäuser mitgestaltet. Auch freuen wir uns, dass Knuth Roth und Tobias Schmidt sich bereit erklären, Felix Scharff und mich zukünftig noch „offizieller“ unterstützen wollen!

Ein großes Dankeschön an Volker Löhr, Sacha Ritter und ALLEN weiteren Mitstreiter/innen der vielen Veranstaltungsbranchenverbände im aktuellen Themen-Kontext der „Überwachungsbedürftigen Anlagen“. In diesem Thema zeigt sich mal wieder, wie wichtig die informierte, synchronisierte und effiziente Zusammenarbeit ist! So macht Verbandsarbeit SPASS, auch wenn das Ende zum heutigen Tage noch offen ist...

An die vielen kleinen Handgriffe und Beiträge in den diversen Sitzungen der Kollegen/innen der diversen Mitgliedshäuser, welche die AG IV weiterhin so bereichern...

Auch der enge Schulterschluss mit der AG V und deren Vorsitzenden bereichert die beiden Arbeitsgruppen und somit Mitglieder gegenseitig!

UND natürlich 1000 Dank an die ganze Geschäftsstelle und Verena Uden und Hannah Janke, welche uns immer 150%-ig unterstützen und immer alle Hebel in Bewegung setzen, um unseren Mitgliedern zu helfen!!! Danke für diese großartige Zusammenarbeit an ALLE!!!

Christian Müller

# Bericht aus der Arbeitsgruppe V (Partner)

## Anlage zu TOP 4

Unsere Partner AG Sitzungen haben wir 2023 auf der Prolight + Sound und der MFT EVVC Fachtagung persönlich durchgeführt. Ergänzend trafen wir uns per Teams im Juli und November. Das Angebot für Partner und Mitglieder an der MFT EVVC Fachtagung konnten wir weiter ausbauen. Eine umfangreiche Partnerausstellung von 20 Ständen wurde direkt in der Olympiahalle durch die beteiligten Partner angeboten. Unseren Partnerslot „Partner – Expertengespräche | Innovation & Dialog“ konnten wir so weiterentwickeln, dass mit Beginn der Programmbuchung die Slots für alle Mitglieder persönlich buchbar waren. Im Rahmen der Fachtagung wurden im Jahr 2023 16 parallel stattfindende Partnerslots durch die Partner des EVVC angeboten. Das online Format „Partnernews - Expertengespräche | Innovationen und Dialog“ wird für 2024 weiter geplant und bietet Partnern und Mitgliedern eine Möglichkeit zum Austausch und Präsentation von neuen Lösungen und Produkten.

Die Präsentationsmöglichkeiten im Partnerbereich der EVVC Homepage werden von Partnern besser genutzt und sollen weiter attraktiver mit Content ergänzt werden.

Mit diesen Angeboten zwischen Partnern und Mitgliedern wurde der Dialog weiter unterstützt und gefördert. Partner haben sich in verschiedenen AG Sitzungen mit ihrer Teilnahme sowie mit Beteiligungen in Ausstellungsbereichen und Vorträgen eingebracht.

Im Jahr 2023 konnten wir zusammen mit der Geschäftsstelle sechs neue Partner gewinnen, die das Partnerportfolio des EVVC ergänzen.

Wir waren in der Arbeitsgruppe nextGen der IGWV zur Nachwuchsförderprojekten beteiligt. Das neue Partnermodell von 2022 als Stufenmodell hat sich als stabiles und attraktives Modell bewährt.

Im November wurden Philip Belz als AG Leitung und Sabine Reise als Stellvertreterin in der online AG Sitzung wiedergewählt.

Herzlichen Dank an die Geschäftsstelle und die AGs für die Unterstützung und Zusammenarbeit.

Philip Belz | Sabine Reise

# Bericht aus dem Bereich CSR – Aus- und Weiterbildung Anlage zu TOP 4

## **100PRO – Die Ausbildungsinitiative der Veranstaltungswirtschaft**

Im Jahr 2016 vom EVVC gemeinsam mit führenden Verbänden der Branche gegründet, ist 100PRO aktueller denn je. Nur durch die Vermittlung von fundiertem Wissen und die Umsetzung von 100prozentiger Ausbildungsqualität wird die Branche ihre Fachkräfte der Zukunft heranziehen können. Im Jahr 2021 wurde die Federführung der Initiative in der IGWW verankert, um so in Zukunft noch breiter aufgestellt zu sein. Die Erstellung von Leitfäden für andere Ausbildungsberufe der Branche neben den Veranstaltungskaufleuten und den Fachkräften für Veranstaltungstechnik ist in Arbeit.

[www.100pro.org](http://www.100pro.org)

## **azubi:web**

Mit der Verankerung der Lerninhalte des Ausbildungsberufes Veranstaltungskaufmann/-frau in das digitale Lernsystem azubi:web verhilft 100PRO der Branche zur nachhaltigen Verbesserung der Ausbildungsqualität. Zu sehr erschwinglichen Preisen kann die App für Azubis erworben werden, die sich als Schnittstelle zwischen den schulischen und betrieblichen Ausbildungsinhalten versteht. Spielerisch im Multiple-Choice System kann der Azubi alle relevanten Lerninhalte verinnerlichen und auch Prüfungen und Duelle absolvieren. Ausbilder und Personalverantwortliche verfolgen den Fortschritt und können so auf eventuell vorhandene Defizite gezielt eingehen. Zu vielen Themen gibt es Lehrmaterialien und Arbeitsblätter. Eine weitere Funktion ist das digitale Berichtsheft, welches das Leben für Azubi und Ausbilder erleichtert – schnell und problemlos von überall zu erledigen. EVVC-Mitglieder erhalten Sonderkonditionen!

[www.azubiweb.com](http://www.azubiweb.com)

Innerhalb der EVVC Mitgliedschaft besteht bereits seit 2 Jahren eine **Arbeitsgruppe Personal**, in der in den letzten Monaten unter anderem folgende Projekte entwickelt/umgesetzt wurden:

## **Novellierung Veranstaltungskaufleute**

Die Lehrinhalte der Ausbildung zur Veranstaltungskauffrau/-mann sind seit 20 Jahren nicht aktualisiert worden. Aus diesem Grund wurde die Novellierung des Berufsbildes angestoßen. Koordiniert wird dieses Verfahren vom KWB Kuratorium für Deutsche Wirtschaft für Berufsbildung. Seitens des EVVC wird der etwa dreijährige Prozess (inkl. einer Kennzahlenstudie des BBIB Bundesinstitut der Berufsbildung) bis hin zu einer neuen Ausbildungsordnung von der EVVC Geschäftsstelle und Markus Demuth (Düsseldorf Congress) begleitet.

Ilona Jarabek

# Bericht aus dem Bereich CSR – Ökologie / Nachhaltigkeit

## Anlage zu TOP 4

Folgende Nachhaltigkeitsthemen wurden im Jahr 2023 behandelt:

### **fairpflichtet**

Der Nachhaltigkeitskodex fairpflichtet ist eine freiwillige Selbstverpflichtung zur unternehmerischen Verantwortung für Nachhaltigkeit sowohl bei der internen Organisation des Unternehmens als auch bei der Durchführung von Veranstaltungen. fairpflichtet ist eine praxisnahe Orientierungshilfe Impulsgeber für alle Beteiligten in der Prozesskette und ermöglicht es den Anbietern der Veranstaltungswirtschaft, ihre nachhaltigen Aktivitäten in ihrem Nachhaltigkeitsprofil transparent zu dokumentieren. Gleichzeitig steht der Kodex für Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein bei diesem gesamtgesellschaftlich relevanten Thema.

fairpflichtet wird seit Februar 2023 von Hannah Janke in der Geschäftsstelle des EVVC betreut, welche den Aufgabenbereich von Verena Unden übernommen hat. Um die Glaubwürdigkeit des Kodex zu erhalten, wurden im Jahr 2023 Mitglieder gemahnt, die Ihrer Verantwortung, alle zwei Jahre ein Nachhaltigkeitsprofil zu erstellen, nicht nachgekommen sind. Des Weiteren wurden Einträge gelöscht, die kein Nachhaltigkeitsprofil aufweisen. Dementsprechend wurde das Jahr trotz 17 neuer Mitglieder mit 308 Mitgliedern aus der gesamten Veranstaltungsbranche abgeschlossen.

Zur Weiterentwicklung des Kodex werden für das kommende Jahr verschiedene Online-Formate geplant. Unter anderem soll es eine Auffrischungsveranstaltung geben, bei der den Mitgliedern erklärt wird, wie das Nachhaltigkeitsprofil erstellt und der Eintrag bearbeitet werden kann.

Gerne möchten wir weitere EVVC Mitgliedshäuser und Partner dazu einladen, sich dem fairpflichtet Kodex anzuschließen!

### **Green Globe**

Auch der Bereich der Green Globe Zertifizierungen in der DACH-Region wurde Anfang 2023 von Hannah Janke übernommen, welche die Ausbildung zur Green Globe Auditorin im März abgeschlossen hat.

Im Jahr 2023 wurden insgesamt 9 Auditierungen in Präsenz durchgeführt. Kommen Sie gerne auf Frau Janke zu, wenn Sie Interesse an der Green Globe Zertifizierung haben.

Des Weiteren wurde die Geschäftsstelle des EVVC im Jahr 2023 erneut durch eine Onsite Auditierung rezertifiziert.

### **Umweltzeichen Blauer Engel**

Aufbauend auf unserem Antrag und Gesprächen mit dem Umweltbundesamt wird das Umweltzeichen „Blauer Engel“, ähnlich wie das österreichische Umweltzeichen, für nachhaltige Veranstaltungen und Veranstaltungszentren entwickelt. Das Umweltbundesamt hat für die Entwicklungsarbeit des Umweltzeichens im Jahr 2021 den Dienstleister adelphi beauftragt. Mit dem neuen Zeichen soll es Veranstaltungszentren nach einer „Vor-zertifizierung“ möglich sein, einzelne Veranstaltungen von Kunden in den eigenen Veranstaltungsräumlichkeiten mit dem Blauen Engel zu zertifizieren.

Bei der SECON 2023 konnten im Rahmen eines Branchengesprächs mit dem Forschungs- und

Beratungsinstitut adelphi und Veranstaltungsteilnehmenden erste Impulse für die Kriterien-Entwicklung gesammelt werden. Im November 2023 wurde schließlich ein erster Kriterienentwurf in zwei digitalen Fachgesprächen vorgestellt und mit interessierten Akteuren aus der Veranstaltungsbranche diskutiert. Mitglieder und Partner des EVVC hatten im Anschluss die Möglichkeit zu den vorgestellten Kriterien Stellung zu beziehen. Der EVVC hat daraufhin eine umfangreiche Stellungnahme abgegeben. Im Februar 2024 wurde in einem weiteren Fachgespräch der Vergabeprozess und Geltungsbereich des geplanten Umweltzeichens vorgestellt. Die Fachgespräche werden im EVVC Veranstaltungskalender auf der Website veröffentlicht.

### **SECON – Shaping the Future:**

Die SECON (Sustainable Events Conference), ehemals greenmeetings und events Konferenz (gme), hat am 14./15. Februar 2023 in Osnabrück unter neuem Namen stattgefunden. Die rund 250 Teilnehmenden konnten ein breites Angebot mit interaktiven Sessions und Diskussionen zu Themenschwerpunkten wie Nachhaltigkeitsstrategie, Nachhaltigkeitskommunikation oder Klimaneutralität nutzen. Das vielseitige Programm, das die Veranstalter EVVC Europäischer Verband der Veranstaltungs-Centren e.V. und das GCB German Convention Bureau e.V. zusammen initiiert haben, diente den Teilnehmenden als Möglichkeit für Wissenstransfer, praxisbezogenen Austausch und das gemeinsame Erarbeiten von Lösungen zu aktuellen Herausforderungen. Neben themenspezifischen Keynotes, Vorträgen und Exkursionen in der OsnabrückHalle waren ausgewählte Inhalte des Programms auch virtuell verfügbar. An dieser Stelle möchten wir unserem Gastgeber herzlich danken.

Die nächste SECON soll im Frühjahr 2025 stattfinden. Die Planungen haben bereits begonnen und erste Informationen sollen in den nächsten Monaten veröffentlicht werden.

### **Positionierung des EVVC zur „Klimaneutralität“**

Um sich im Bereich von Nachhaltigkeit konkrete Ziele zu setzen, verpflichtet sich der EVVC im 2023 aufgesetzten Positionspapier dazu, bis 2030 klimaneutrale Veranstaltungen durch Mitglieder und Partner des EVVC anzubieten. Bis 2040 sollen alle im EVVC organisierten Mitgliedshäuser klimaneutral sein. Zentrale Punkte in der Umsetzung sind dabei energetische Sanierung, nachhaltige Heizungs- und Klimatisierungslösungen, eine energiesparende Veranstaltungstechnik und Beleuchtung sowie die Nutzung von erneuerbaren Energiequellen, die in enger Zusammenarbeit mit den Kommunen vorangetrieben werden sollen. Gleichzeitig werden in dem Positionspapier aber auch die notwendigen politischen Rahmenbedingungen angesprochen, die notwendig sind, um die Ziele zu erreichen.

Das Positionspapier ist unter [https://evvc.org/sites/default/files/2023-02/EVVC\\_Klimaneutralit%C3%A4t\\_2.pdf](https://evvc.org/sites/default/files/2023-02/EVVC_Klimaneutralit%C3%A4t_2.pdf) zu finden.

### **Arbeitsgruppe Klimaneutralität**

Aufgrund der Verpflichtung des EVVC bis 2040 vollständig klimaneutral zu werden, wurde im August 2022 die Arbeitsgruppe Klimaneutralität gegründet, um Hilfestellungen für Mitglieder und Partner des EVVC entwickeln zu können. Die Arbeitsgruppe führt regelmäßig digitale Meetings durch, die der Vermittlung von relevanten Inhalten dienen. In der Regel gibt es dabei einen Input von externen Referierenden und aus den Mitgliedshäusern des EVVC. Thematisch wird sich dabei an den Maßnahmen orientiert, die sich im Positionspapier zur Klimaneutralität des EVVC wiederfinden. Im Jahr 2023 wurden bereits die Bereiche

- Emissionsberechnung,
- Kompensation und
- nachhaltiges Catering

thematisiert.

Weiterhin dient die Arbeitsgruppe dem Erfahrungsaustausch und der gegenseitigen Unterstützung bei der Umsetzung. Bei Interesse können sich gerne weitere Mitglieder und Partner des EVVC anschließen.

### **Net Zero Carbon Events Initiative**

Der EVVC ist Unterstützer der Initiative, die im Jahr 2021 vom JMIC Joint Meetings Industry Council initiiert wurde. Net Zero Carbon Events steht für die weltweite Zusammenarbeit der Veranstaltungswirtschaft und wurde eingeführt, um die Herausforderungen des globalen Klimawandels gemeinsam anzunehmen und zu bewältigen.

Prof. Dr. Markus Große Ophoff

# Bericht aus dem Bereich Kommunikation und Digitalisierung

## Anlage zu TOP 4

Die Bestandsaufnahme der vielfältigen Marketing- und Kommunikationstätigkeiten des EVVC wurde im Jahr 2023 fortgeführt, sodass weiterhin in Zukunft Maßnahmen noch besser, zielgerichteter und budgettreu geplant und umgesetzt werden können. Trotz der noch nachwirkenden pandemischen Situation und den Auswirkungen der Energie- und Inflationkosten war der EVVC e.V. auch im Jahr 2023 für seine Mitglieder und Partner vielfältig im Bereich Marketing/Öffentlichkeitsarbeit aktiv. Darüber hinaus konnte das EVVC Geschäftsstellenteam mit Tim Kuppler, dem neuen Referenten Presse & Kommunikation (in Teilzeit), den Kommunikationsbereich stärken, sodass zukünftig zielgerichteter kommuniziert werden kann.

So umfasste die regelmäßige Pressearbeit insgesamt 9 Ausgaben des monatlichen Newsletters und 47 Ausgaben des wöchentlichen Updates. Das Update richtet sich, anders als der Newsletter, nur an Verbandsmitglieder und Partner. Dort wurde über die Aktivitäten des Verbandes oder Neuigkeiten aus der Branche informiert. Zusätzlich besteht für EVVC Partner die Möglichkeit, im Rahmen des neuen Partnermodells Fachartikel zu streuen. Darüber hinaus wurden 18 Pressemeldungen an die Fach- und/oder Tagespresse versendet. Die Themen der Pressemeldungen teilen sich folgendermaßen auf: 6 zur Politik/Lobbyarbeit/Corona, 4 zur SECON/Nachhaltigkeit, 1 zur JHV, 2 zur MFT, 1 zum MeBa 2023 und 4 zu allgemeinen Verbandsthemen. Pressemeldungen aus dem Bereich Politik/Lobbyarbeit/Corona wurden zum Teil gemeinsam mit den Partnerverbänden des Forum Veranstaltungswirtschaft erstellt und versendet.

Der Vertrag mit dem Dienstleistungsunternehmen und EVVC Partner cekom wurde um ein weiteres Jahr bis Ende 2024 verlängert. Im laufenden Jahr wird gemeinsam mit der neuen Geschäftsführung eine Webseitenüberarbeitung und ggf. eine Anpassung des CRM-Systems der EVVC Geschäftsstelle eruiert. Dies soll im engen Austausch mit dem Präsidium, Vorstand und Geschäftsstelle erarbeitet werden.

Auch im Jahr 2023 war der EVVC im Rahmen der Partnerschaft mit der Messe Frankfurt mit einem Stand auf der Prolight + Sound vertreten. Im Jahr 2023 konnte der EVVC in Kooperation mit VPLT - Der Verband für Medien- und Veranstaltungstechnik auf der BOE International in Dortmund ausstellen. Dies eröffnete die Möglichkeit der Partner- und Mitgliederpflege sowie Partner- und Mitgliederakquise. Darüber hinaus wurden von Mitarbeitenden und Vorstandsmitgliedern weitere Veranstaltungen als Referent:in oder Teilnehmende:r besucht, wie z.B. das Reeperbahn Festival, der VDVO-Kongress oder die Future of Festivals.

Der Verband hat in Kooperation mit seinen Medienpartnern und der Partnerschaft mit der Messe Frankfurt diverse Image- und Nachhaltigkeitsanzeigen in Online- und Printmagazinen gestreut. Diese Kooperationen ermöglichen es dem Verband, regelmäßig in Fachmagazinen sowohl inhaltlich als auch rein optisch präsent zu sein. Mit dem Magazin CIM - Conference & Incentive Management wurde 2023 eine noch tiefer gehende Kooperation eingegangen, die es dem EVVC ermöglichte, eigene redaktionelle Inhalte in Kombination mit Mitglieder-Anzeigen in CIM zu veröffentlichen. An dieser Stelle möchte ich allen Medienpartnern des EVVC für die gute und starke Zusammenarbeit im Jahr 2023 danken.

Der Verband hat seine Social Media-Aktivitäten im Jahr 2023 auf LinkedIn und Facebook konzentriert und entsprechend verstärkt. Durch die Auflösung des Xing-Accounts aufgrund von abnehmender Relevanz sowie die Auflösung des X-Accounts (ehemals Twitter) aufgrund von ethischen Gründen sowie mangelndem Nutzen für den Verband konnte der Social Media-Auftritt geschärft werden.

Die Arbeit auf den beiden aktiven Social-Media-Plattformen Facebook und LinkedIn soll im Jahr 2024 intensiviert und gerade im Bereich Videoproduktion erweitert und professionalisiert werden. Am 31. Dezember 2023 zählte das LinkedIn-Profil des EVVC 1753 Follower, dem Facebook-Account folgten 1195 Personen.

Carsten Müller



## Finanzstatus 2023 (zum Vgl. 2022) EVVC e.V.

### Anlage zu TOP 6

<b>Gewinn- und Verlustrechnung 01.01. - 31.12.2023</b>		
	<b>2023</b>	2022
	EUR	EUR
<b>A. IDEELER BEREICH</b>		
1. Mitgliedsbeiträge	458.350,00	458.550,00
2. Sonstige nicht steuerbare Einnahmen	28,445,76	24.044,08
3. Personalaufwand	-238,733,26	-246.861,46
4. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	-9.549,38	-9.225,84
5. Sonstige betriebliche Aufwendungen	-179.213,32	-176.796,39
6. Geleistete Spenden / Zuwendungen	-7.950,00	-7.520,00
<b>Ergebnis ideeller Bereich</b>	<b>51.349,80</b>	<b>42.190,39</b>
<b>B. VERMÖGENSVERWALTUNG</b>		
7. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	15,28	0,00
8. Abschreibungen auf Beteiligungen des Anlagevermögens	0,00	0,00
9. Sonstige Ausgaben	0,00	0,00
<b>Ergebnis Vermögensverwaltung</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>C. JAHRESÜBERSCHUSS</b>	<b>51.365,08</b>	<b>42.190,39</b>
Ergebnisvortrag aus dem Vorjahr	42.190,39	31.976,96
Einstellung in das Vereinskaptal	-42.190,39	-31.976,96
Entnahme aus dem Vereinskaptal	0,00	0,00
<b>D. ERGEBNISVORTRAG</b>	<b>51.365,08</b>	<b>42.190,39</b>

# Bilanz zum 31.12.2023 EVVC e.V.

## Anlage zu TOP 6

### AKTIVA

#### Anlagevermögen

Immaterielle Vermögensgegenstände	4.232,50 €
Sachanlagen	6.609,50 €
Finanzanlagen:	
Beteiligungen	325.001,00 €
Sonstige Ausleihungen	<u>1,00 €</u>
	<b>335.844,00 €</b>

#### Umlaufvermögen

Forderungen & sonstige Vermögensgegenstände	2.462,75 €
Kasse, Bank	<u>321.217,20 €</u>
	<b>323.679,95 €</b>

#### Rechnungsabgrenzungsposten

1.815,66 €

**661.339,61 €**

### PASSIVA

#### Vereinsvermögen

Vereinskapital §62 Abs. 3 AO	525.322,93 €
Satzungsmäßige Rücklagen	37.500,00 €
Vereinsergebnis	<u>51.365,08 €</u>
	<b>614.188,01 €</b>

#### Rückstellungen

Sonstige Rückstellungen	<u>31.418,44 €</u>
	<b>31.418,44 €</b>

#### Verbindlichkeiten

Erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen	0,00 €
Verbindlichkeiten aus Lieferung und Leistung	9.234,04 €
Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	0,00 €
Sonstige Verbindlichkeiten	<u>6.499,12 €</u>
	<b>15.733,16 €</b>

**661.339,61 €**

# Bericht Wirtschaftsprüfer 2023

## Anlage zu TOP 7

### Europäischer Verband der Veranstaltungs-Centren e.V.

#### Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

An den Europäischen Verband der Veranstaltungs-Centren e.V. – EVVC European Association of Event Centres, Berlin

##### *Prüfungsurteil*

Wir haben den Jahresabschluss des Europäischen Verband der Veranstaltungs-Centren e.V. – EVVC European Association of Event Centres, Berlin, – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2023 und der Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2023 bis zum 31. Dezember 2023, einschließlich der Darstellung der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der beigefügte Jahresabschluss in allen wesentlichen Belangen den deutschen, für Kapitalgesellschaften geltenden handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung sowie der Inanspruchnahme der Erleichterung für Kleinstkapitalgesellschaften gemäß § 264 Abs. 1 Satz 5 HGB ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Gesellschaft zum 31.12.2023 sowie ihrer Ertragslage für das Geschäftsjahr vom 1. Dezember 2023 bis zum 31. Dezember 2023.

Gemäß § 322 Abs. 3 Satz 1 HGB erklären wir, dass unsere Prüfung zu keinen Einwendungen gegen die Ordnungsmäßigkeit des Jahresabschlusses geführt hat.

##### *Grundlage für das Prüfungsurteil*

Wir haben unsere Prüfung des Jahresabschlusses in Übereinstimmung mit § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung unter Anwendung der IDW Prüfungsstandards für weniger komplexe Einheiten durchgeführt. Unsere Verantwortung nach diesen Vorschriften und Grundsätzen ist im Abschnitt „Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind von dem Unternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und haben unsere sonstigen deutschen Berufspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zum Jahresabschluss zu dienen.

## Angepasstes Budget 2024 EVVC e.V.

### Anlage zu TOP 9

**Nicht zur Veröffentlichung im Lobbyregister**

## Budget 2025 EVVC e.V.

### Anlage zu TOP 10

**Nicht zur Veröffentlichung im Lobbyregister**

# Änderungen der Satzung des EVVC e.V.

## Anlage zu TOP 11

Die Satzung des EVVC e.V. wurde zuletzt in der Mitgliederversammlung vom 04.04.2017 geändert. Satzungsänderungen sind ein wichtiger Bestandteil der Organisationsentwicklung, um sicherzustellen, dass die Satzung den aktuellen Anforderungen und Zielen entspricht. Aufgrund von geänderten Voraussetzungen bedarf es der Anpassung der Satzung in den untenstehenden Punkten. Viele der Änderungen sind redaktioneller Natur oder dienen der Verbesserung der Umsetzung der Satzung. Durch gezielte Anpassungen können Prozesse effizienter gestaltet und die Organisation besser auf zukünftige Herausforderungen vorbereitet werden. Insbesondere betreffen die Änderungen den Transfer der Definition der Mitgliedsbeiträge in eine Beitragsordnung, ohne die Struktur Höhe der Mitgliedsbeiträge zu ändern, die Einführung einer Kündigungsfrist der Mitgliedschaft, um eine bessere Planbarkeit des Budget zu haben und die Streichung des Kassenprüfers, da der Jahresabschluss des EVVC e.V. und der EVVC Service und Veranstaltungs-GmbH durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüft wird. Die geänderte Satzung und eine Synopse der Satzungsänderungen liegen den Tagungsunterlagen als Anlage bei.

Die inhaltlichen Änderungen im Einzelnen:

§ 3 Nr. 5: Ersatzlose Streichung der einmaligen Aufnahmegebühr in den Verband.

*Begründung: Die Praxis der letzten Jahre hat gezeigt, dass teilweise (z.B. nach der MFT) keine Aufnahmegebühr erhoben wurde. Eine Einheitliche Regelung ist sinnvoll. Im Sinne des angestrebten Mitgliederwachstums des Verbandes ist eine solche Aufnahmegebühr auch hemmend.*

§ 3 Nr. 6: Der Vorstand beschließt künftig mit einfach Mehrheit über Partneranträge. Bisher musste jeder Partnervertrag dem Vorstand zur Genehmigung vorgelegt werden.

*Begründung: Die Partnerverträge sind nach dem Partnermodell erstellt, welches im Rahmen der JHV 2023 präsentiert und genehmigt wurde. Deshalb sollte der Vorstand nur noch über die Anträge von Partnerschaften entscheiden.*

§ 4 Nr. 6: Der Austritt kann künftig mit sechsmonatiger Frist zum Ende eines Kalenderjahres erklärt werden.

*Begründung: Um eine bessere Planungssicherheit für das Budget des Verbandes zu erhalten, sollte eine sechsmonatige Kündigungsfrist zum Ende des Kalenderjahres eingefügt werden. Bisher konnte die Mitgliedschaft jederzeit zum Ende des Kalenderjahres erklärt werden.*

§6 Nr. 1: Streichung der lit. „c) die Wahl der Kassenprüfer,“ und „g) die Entgegennahme des Berichtes der Kassenprüfer“ und entsprechende Anpassung der fortfolgenden Literä.

*Begründung: Die Streichung der die Kassenprüfer betreffenden lit. erfolgt, da der Jahresabschluss des EVVC e.V. und der EVVC Service- und Veranstaltungs-GmbH laut Vorstandsbeschluss durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüft wird und daher nicht mehr benötigt wird.*

§13: Ersatzlose Streichung des § 13.

*Begründung: Die Streichung der Kassenprüfer betreffenden Paragraphen erfolgt, da der Jahresabschluss des EVVC e.V. und der EVVC Service- und Veranstaltungs-GmbH laut Vorstandsbeschluss durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüft wird und daher nicht mehr benötigt wird.*

§ 14 Ersatzlose Streichung der Nr. 1 – 3 und Einführung einer Beitragsordnung für den Verband.

*Begründung: Durch die Einführung eine Beitragsordnung können Inhalte dieser durch die Mitgliederversammlung ohne Änderungen in der Satzung erfolgen. Dies ermöglicht es eine Änderung in diesem Bereich ohne Notarielle Beurkundung und entsprechende Eintragung durchzuführen. Zudem schafft die Einführung einer Beitragsordnung eine bessere Übersicht über diese Regelung. Die Beitragsordnung liegt diesem Dokument als Anlage bei, sie ändert nicht die Mitgliedsbeitragsstruktur und Mitgliedsbeitragshöhe.*

# Tagungsorte 2024

## Anlage zu TOP 11

### 25. MFT EVVC Fachtagung

23. -24. September 2024  
StadtHalle Rostock

