

Ethikkodex



Schreiben des Präsidenten

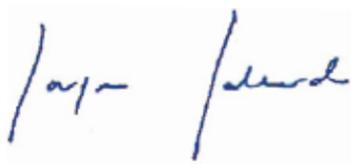
Wir bei Almirall sind davon überzeugt, dass jeder Einzelne persönlich dafür verantwortlich ist, dass unsere Handlungen und Entscheidungen auf rechtlichen und ethischen Grundsätzen beruhen und nicht durch persönliche Erwägungen oder Interessen motiviert sind.

Als Mitarbeiter/in (im Folgenden werden mit dem Begriff „Mitarbeiter“ sowohl männliche als auch weibliche Personen bezeichnet) von Almirall verpflichten Sie sich, alle, für die wir täglich arbeiten: Patienten, HCPs, Lieferanten und Investoren, zu unterstützen. Unsere Werte bilden den Leitfaden für die Entscheidungen, die wir treffen, um unsere strategischen Ziele zu erreichen. Unsere Werte bestimmen unsere Kultur, die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten, und die Art und Weise, wie wir miteinander und mit Patienten, HCPs, Investoren und anderen Stakeholdern umgehen.

Zu dieser Verpflichtung gehört auch unsere Unternehmenskultur bei Almirall. Unsere Kultur wird stetig durch unseren Noble Purpose gestärkt, der die Patienten in den Mittelpunkt unseres Handelns stellt. Wir wollen ihre Welt nachhaltig verändern, indem wir ihnen helfen, ihre Hoffnungen und Träume eines gesunden Lebens zu verwirklichen. Er spornt uns an, unser Bestes zu geben; er ist es, der unseren Bemühungen und unserer täglichen Arbeit einen Sinn gibt.

Mit unserer Arbeit geht eine große Verantwortung einher, die nicht nur hervorragende Leistung, sondern auch die Einhaltung höchster Standards von uns verlangt. Im Rahmen dieser Verantwortung möchte ich Ihnen unseren Ethikkodex vorstellen. Dieser Ethikkodex legt die Verhaltensstandards fest, die wir einhalten müssen, damit unser Verhalten im Einklang mit unserem Noble Purpose, den Werten und der Unternehmenskultur von Almirall steht.

Sie sind es, die den Erfolg von Almirall ausmachen. Ich bin mir sicher, dass Sie diesen Ethikkodex befolgen werden und sich um den Aufbau einer flexiblen, kooperativen, unternehmerischen und beherzten Kultur bemühen, die zu einem Wettbewerbsvorteil durch Innovation führt.



Jorge Gallardo,
Chairman & President

Inhaltsverzeichnis

1

Die Verpflichtung von Almirall

- 1.1 Wir sind Almirall
- 1.2 Unsere Verantwortlichkeiten
- 1.3 Corporate Governance & Compliance

2

Unser Team Gegenseitiger Respekt

- 2.1 Personalentwicklung und Arbeitsumfeld
- 2.2 Diversität & Inklusion: Keine Duldung von Diskriminierung oder Belästigung
- 2.3 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

3

Unser Unternehmen Schutz der Unternehmensgüter

- 3.1 Schutz der Vermögenswerte
- 3.2 Integrität in unserem Unternehmen
- 3.3 Forschung und Entwicklung

4

Unsere Stakeholder Nach den Regeln spielen

- 4.1 Schutz unserer Patienten und Konsumenten
- 4.2 Healthcare Professionals (HCPs) und behördliche Vertreter
- 4.3 Lieferanten
- 4.4 Andere wichtige Partner

5

Im Dienste der Gemeinschaft und Gesellschaft

- 5.1 Unser soziales Engagement
- 5.2 Umweltschutz
- 5.3 In aller Welt

1

Die Verpflichtung von Almirall

- 1.1** Wir sind Almirall
- 1.2** Unsere Verantwortlichkeiten
- 1.3** Corporate Governance & Compliance

Unser Noble Purpose

Die Welt der Patienten nachhaltig verändern, indem wir ihnen helfen, ihre Hoffnungen und Träume eines gesunden Lebens zu verwirklichen.

Um unseren Noble Purpose zu erreichen, muss unser Verhalten mit den Werten von Almirall im Einklang stehen.

Almirall ist stolz auf das Vertrauen, das Patienten, Kunden und Shareholder in uns gesetzt haben. Dieser Ethikkodex umfasst unsere Verpflichtung zu unseren Werten und ethischem Verhalten.



1.1

Wir sind Almirall

Wir sind Wissenschaft. Wir sind ein führendes biopharmazeutisches Unternehmen mit Schwerpunkt auf der Hautgesundheit, das mit HCPs zusammenarbeitet, um mithilfe der Wissenschaft Bedarfslücken zu schließen und Patienten ein gesünderes Leben zu ermöglichen.

Wir bei Almirall sind jenen verpflichtet, für die wir täglich arbeiten: Patienten, HCPs, Lieferanten und Investoren. Wir sind uns bewusst, dass unsere Verpflichtung auch darin besteht, unsere strategischen Ziele zu erreichen, indem wir das Richtige tun, mit Integrität und Verantwortungsbewusstsein handeln und alle Vorschriften in Bezug auf unsere Geschäftstätigkeit und das Umfeld, in dem wir tätig sind, einhalten.

Almirall möchte einen positiven Beitrag für unsere Gesellschaft leisten. Wir haben eine Nachhaltigkeits-/ESG-Strategie zur Einbeziehung ökologischer, sozialer und ethischer Aspekte in den Entscheidungsprozess implementiert. Die ESG-Kriterien sind in unseren täglichen Aktivitäten und auf allen Ebenen des Unternehmens präsent.

Um unsere Gemeinschaften zu unterstützen und unseren Noble Purpose zu erreichen, muss unser Verhalten mit den Werten von Almirall im Einklang stehen. Almirall ist stolz auf das Vertrauen, das Patienten, Kunden und Shareholder in uns gesetzt haben. Dieser Ethikkodex umfasst unsere Verpflichtung zu unseren Werten und ethischem Verhalten.

Unsere Werte

Wir richten uns bei unseren Tätigkeiten nach den Werten von Almirall: Caring, Dedicated, Dynamic und Expert.

Mit diesen Werten unserer Unternehmenskultur haben wir uns das Vertrauen von Patienten, HCPs, medizinischem Fachpersonal und Stakeholdern verdient.



Caring

Wir stellen den Patienten stets in den Mittelpunkt

Wir hören zu und fühlen mit

Wir verhelfen einander zum Erfolg



Dedicated

Wir sind engagiert und passioniert

Wir sind mutig und verantwortungsvoll

Wir geben niemals auf

Unsere Unternehmens- Werte



Dynamisch

Wir sind agil und wir gestalten Dinge so einfach wie möglich

Wir stärken unternehmerische Denkweisen

Wir stellen den Status Quo in Frage



Expert

Wir wagen Neues und sind lernbegierig

Wir gehen in allem was wir tun gründlich vor

Wir sind bestrebt, immer einen Schritt voraus zu sein



1.2

Unsere Verantwortlichkeiten

Unser Verhalten ist geprägt von der Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften sowie von Fairness, Integrität und Transparenz. Jede Person, die für Almirall arbeitet, sei es als Mitarbeiter oder im Rahmen einer Geschäftspartnerschaft, muss die Standards dieses Ethikkodex einhalten. Wir bei Almirall sind davon überzeugt, dass jeder Einzelne persönlich dafür verantwortlich ist, dass unsere Handlungen und Entscheidungen auf rechtlichen und ethischen Grundsätzen beruhen und nicht durch persönliche Erwägungen oder Interessen motiviert sind.

Für uns bei Almirall ist es wichtig, dass unsere Mitarbeiter alle ihre Bedenken äußern können. Es liegt im Interesse unseres Unternehmens, etwaige Bedenken so schnell wie möglich zu erfahren und aus dem Weg zu räumen. Almirall sagt Nein zu Repressalien. Dies bedeutet, dass Mitarbeiter, die in gutem Glauben Anliegen oder Bedenken vorbringen, vor Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art geschützt sind.

Unsere Verantwortlichkeiten sind:

- 1. Kenntnis und Einhaltung der in diesem Ethikkodex dargelegten Verhaltensstandards sowie der Richtlinien und Verfahren, die diese Standards ausmachen und ergänzen.**



- 2. Meldung von Vorfällen oder Verhaltensweisen, die im Widerspruch zu den in diesem Ethikkodex dargelegten Werten oder Standards stehen könnten, indem Sie:**

- Mit Ihrem Vorgesetzten bzw. Ihrer Vorgesetzten sprechen.
- Mit der Personalabteilung oder Ihrem lokalen Ansprechpartner für Compliance sprechen.
- Das SpeakUp! Tool verwenden, um einen Vorfall oder ein Verhalten zu melden.



1.3

Corporate Governance & Compliance

Als börsennotiertes Unternehmen und zum Nutzen der Finanzmärkte, der allgemeinen Öffentlichkeit und unserer Gesellschaft sorgt Almirall für Transparenz in unserer Kommunikation und unseren Geschäftsbeziehungen. Als börsennotiertes Unternehmen ist Almirall verpflichtet, alle rechtlichen Anforderungen zu erfüllen, die sich aus den geltenden Wertpapiervorschriften ergeben.

Almirall ist der Meinung, dass alle Stakeholder die gleichen Möglichkeiten haben sollten, die Entwicklungen des Unternehmens zu verfolgen.

Wir alle bei Almirall müssen sicherstellen, dass die Maßnahmen zur Risikoprävention in unseren jeweiligen Funktionsbereichen ergriffen werden. Unser Führungsteam unterstützt uns bei der Umsetzung dieses Ziels.

- Der **Verwaltungsrat** ist das wichtigste Führungsgremium. Er legt die Richtlinien und die allgemeinen Strategien von Almirall fest und überwacht die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften.

1

- Der **Vorstand** führt seine Geschäfte gemäß den allgemeinen Leitlinien, die vom Verwaltungsrat festgelegt und/oder vom Verwaltungsrat an den CEO delegiert wurden.

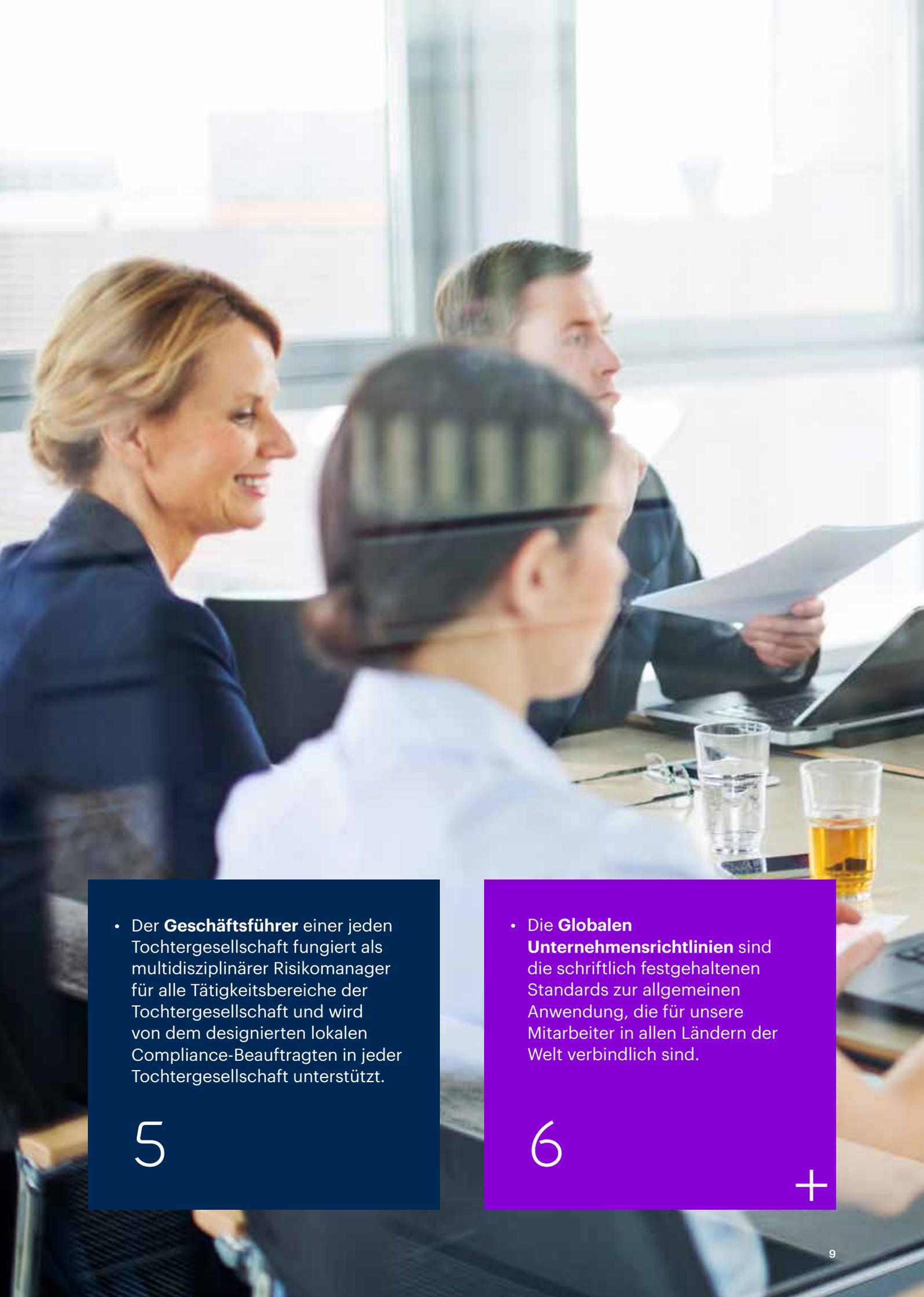
2

- Der **Governance-Ausschuss** unterstützt und überwacht die Umsetzung und Aktualisierung der verschiedenen Risikomanagementsysteme.

3

- Die **Rechtsabteilung** überwacht die rechtlichen Risiken und umfasst das Global Compliance & Privacy Team, dessen Hauptaufgabe die Festlegung von Richtlinien und die Überwachung der mit diesen Richtlinien verbundenen Risiken ist.

4

- 
- Der **Geschäftsführer** einer jeden Tochtergesellschaft fungiert als multidisziplinärer Risikomanager für alle Tätigkeitsbereiche der Tochtergesellschaft und wird von dem designierten lokalen Compliance-Beauftragten in jeder Tochtergesellschaft unterstützt.

5

- Die **Globalen Unternehmensrichtlinien** sind die schriftlich festgehaltenen Standards zur allgemeinen Anwendung, die für unsere Mitarbeiter in allen Ländern der Welt verbindlich sind.

6

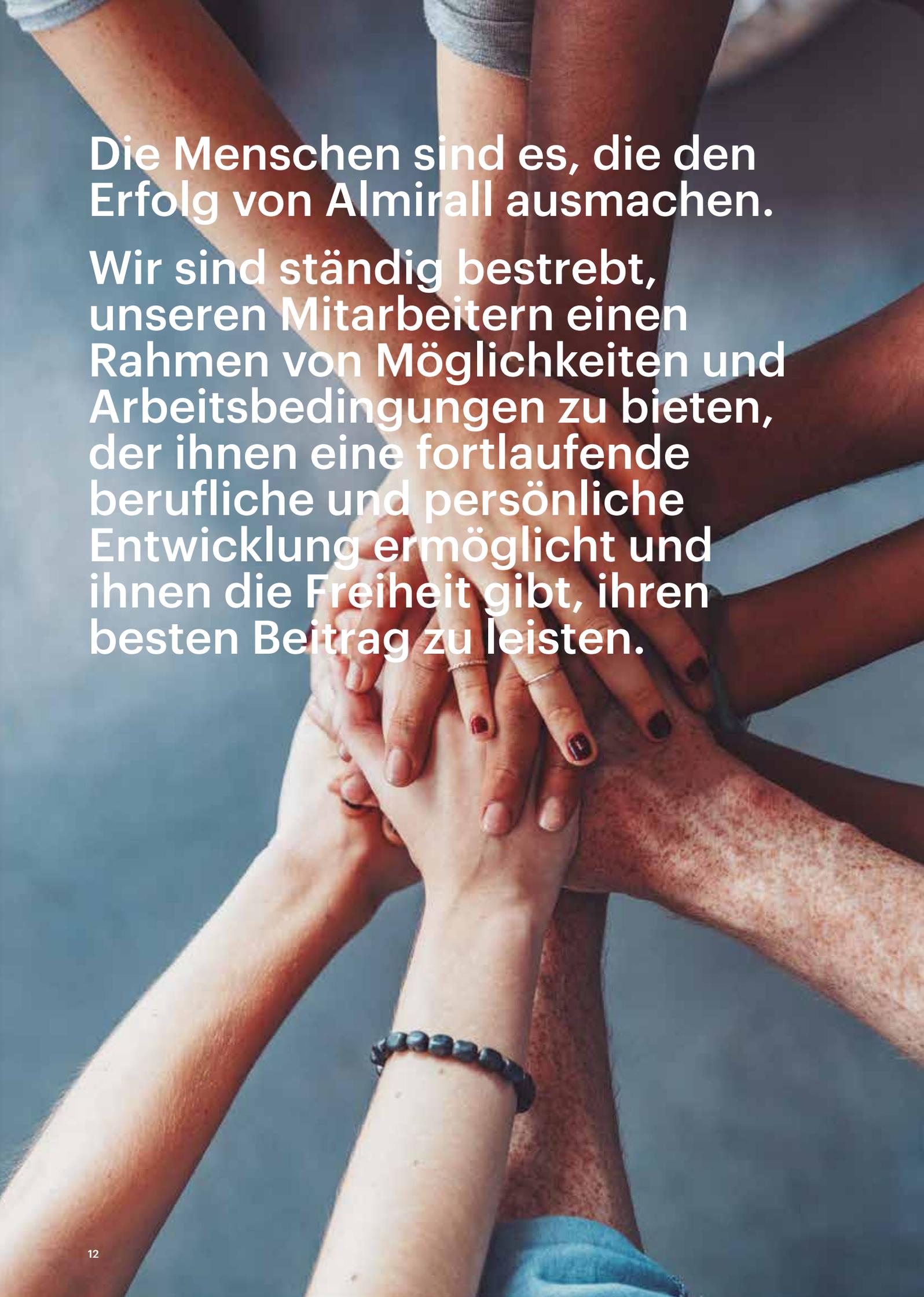
+

2

Unser Team

Gegenseitiger Respekt

- 2.1** Personalentwicklung und Arbeitsumfeld
- 2.2** Diversität & Inklusion: Keine Duldung von Diskriminierung oder Belästigung
- 2.3** Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz



Die Menschen sind es, die den Erfolg von Almirall ausmachen.

Wir sind ständig bestrebt, unseren Mitarbeitern einen Rahmen von Möglichkeiten und Arbeitsbedingungen zu bieten, der ihnen eine fortlaufende berufliche und persönliche Entwicklung ermöglicht und ihnen die Freiheit gibt, ihren besten Beitrag zu leisten.

2.1

Personalentwicklung und Arbeitsumfeld

Wir bei Almirall wollen an vorderster Front stehen und arbeiten ständig dynamisch daran, Lösungen zu finden und umzusetzen, um unseren Mitarbeitern das bestmögliche Arbeitsumfeld zu bieten.

Almirall engagiert sich für die Pflege einer **Kultur, die Entwicklung aller Mitarbeiter fördert**. Ein Weg der persönlichen Weiterentwicklung ist die Selbst-Entwicklung. Um den Wunsch zu unterstützen, sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln und gleichzeitig die Leistung zu verbessern, wird jedes Jahr ein Corporate **Lernplan** aufgestellt, der allen Mitarbeitern zur Verfügung steht.

Die Mitarbeiter haben außerdem ein Zugriff auf einen **Leitfaden für die persönliche Selbst-Entwicklung**. Dieser Leitfaden enthält verschiedene Tools, die Ihre Entwicklung und Ihr Wachstum bei Almirall unterstützen. Er bietet Informationen, Ratschläge, Methoden, Schulungsmaßnahmen und Online-Ressourcen, die unsere Unternehmenswerte mit ihrer täglichen Anwendung in der Praxis verknüpfen.

Wir bei Almirall unterstützen unsere Mitarbeiter, damit sie ihr Berufs- und Privatleben durch flexible Arbeitszeiten in Einklang bringen können. Das Programm **Turn it Flex**, das es seit 2019 gibt, ermöglicht mehr Flexibilität bei der Arbeit und Gestaltung des eigenen Zeitplans. Es umfasst eine Reihe von Maßnahmen zur Flexibilisierung unserer Arbeitszeiten, um Privat- und Berufsleben besser miteinander vereinbaren zu können.

Wir bei Almirall sind davon überzeugt, dass die **Gesundheit und das Wohlbefinden** unserer Mitarbeiter auch mit einem gesunden Lebensstil zusammenhängen. Die Förderung einer ausgewogenen Ernährung in unseren Kantinen und die Einrichtung von Fitnessräumen in den Arbeitsstätten sind Beispiele für Maßnahmen, die das Unternehmen in dieser Hinsicht ergriffen hat.

Schließlich regen wir unsere Mitarbeiter dazu an, durch Maßnahmen wie unsere Partnerschaft mit Sworkit und das Programm +YouFeelFit auf ihr Wohlbefinden zu achten.



Wir bei Almirall sind auch davon überzeugt, dass wir der Gemeinschaft, in der wir leben und arbeiten, etwas zurückgeben müssen.

Wir bieten Programme über sportliche Aktivitäten an, mit denen wir unsere Mitarbeiter ermutigen, ihre Gesundheit zu verbessern. Zugleich verbinden wir solche Aktivitäten mit Spenden für diejenigen, die unter Hauterkrankungen leiden.

2.2

Diversität & Inklusion: Keine Duldung von Diskriminierung oder Belästigung

Wir bei Almirall sind der Überzeugung, dass jeder Einzelne von uns es verdient, mit Respekt behandelt zu werden. Als Mitarbeiter von Almirall müssen Sie ein Verhalten an den Tag legen, das auf den Grundsätzen der Inklusion, des gegenseitigen Respekts und der Integrität beruht. Verhaltensweisen, die gegen unsere Werte verstoßen, werden nicht toleriert. In diesem Sinne sind jede Art von körperlicher, sexueller, psychologischer oder moralischer Belästigung, Autoritätsmissbrauch oder jedes andere Verhalten, das ein einschüchterndes oder die Persönlichkeitsrechte verletzendes Umfeld schafft, bei Almirall untersagt.

Alle Mitarbeiter von Almirall müssen dafür sorgen, dass unsere Zusammenarbeit auf gegenseitigem Respekt und Gleichberechtigung beruht. Almirall akzeptiert kein diskriminierendes Verhalten aufgrund von Rasse, Alter, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, politischer Meinung, Religion oder sonstiger persönlicher, physischer oder sozialer Umstände seiner Mitarbeiter und/oder sonstiger **anderer Eigenschaften, die unsere Mitarbeiter einzigartig machen.**

Wie im aktuellen spanischen Aktionsplan zur Gleichstellung dargelegt, fördert Almirall die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter unabhängig von ihrem Geschlecht in Bezug auf Chancen, Zugang zur Beschäftigung, Weiterbildung, Beförderung und Arbeitsbedingungen.

Ebenso sollen die Beziehungen zwischen unseren Mitarbeiter und externen Parteien von professionellem Respekt, Vertrauen und gegenseitiger Zusammenarbeit geprägt sein.

Wenn Sie ein diskriminierendes oder missbräuchliches Verhalten beobachten oder Ihnen ein solches bekannt ist, das einen Fall von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing darstellen könnte, **ergreifen Sie bitte angemessene Maßnahmen, um zu verhindern, dass es sich fortsetzt**, und melden Sie es Ihrem Vorgesetzten bzw. Ihrer Vorgesetzten, der Personalabteilung oder über das Tool SpeakUp!.





Almirall ist davon
überzeugt,
dass **Vielfalt** die
besten Teams
hervorbringt
und Innovation
fördert.

**Risikoprävention am Arbeitsplatz
ist das Ziel unseres Unternehmens,
und die Verantwortung für die
Umsetzung dieses Ziels tragen daher
alle Mitarbeiter des Unternehmens,
unabhängig von ihrer Ebene oder
Funktion.**



2.3

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Bei Almirall gibt es eine globale Unternehmenspolitik für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, die Gesundheit und Sicherheit als Priorität für das Unternehmen festlegt. Almirall war eines der ersten Unternehmen generell und eines der ersten chemisch-pharmazeutischen Labors im Besonderen, das die Zertifizierung seines Systems nach der internationalen Norm ISO 45001:2018 erhalten hat (die die vorhergehende Norm OHSAS 18001:2007 ersetzt, nach der Almirall seit 2007 zertifiziert war).

Alle Mitarbeiter von Almirall müssen sich gemeinsam mit dem Unternehmen an der Prävention berufsbedingter Risiken beteiligen. Wir alle sind sowohl für die eigene Sicherheit als auch für die Sicherheit derer, mit denen wir arbeiten, verantwortlich.

In unserem Intranet gibt es spezielle Sektionen, die sich mit Fragen der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz befassen und in denen die entsprechende globale Unternehmenspolitik sowie die verbindlichen Verfahren und Anweisungen enthalten sind. Weitere Fragen können an das Health & Safety Team gerichtet werden, das das Unternehmen in puncto Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz bewertet und unterstützt.



3

Unser Unternehmen Schutz der Unternehmensgüter

- 3.1** Wahrung unserer Vermögenswerte
- 3.2** Integrität in unserem Unternehmen
- 3.3** Forschung und Entwicklung

Unser Unternehmen

Bei Almirall haben alle Mitarbeiter mit größter Sorgfalt darauf zu achten, den Ruf von Almirall zu wahren, indem sie stets darum bemüht sind, das Richtige zu tun und integer zu handeln.

Wir respektieren unsere Stakeholder und achten auf Handlungen, die Almirall in Gefahr bringen oder eine potenzielle Haftung für unsere Manager, Direktoren oder rechtlichen Vertreter darstellen könnten.

3.1

Wahrung unserer Vermögenswerte

Vertrauliche Informationen

Almirall betrachtet Informationen als eines seiner wertvollsten Vermögenswerte. Nicht offengelegte Informationen, die Eigentum von Almirall sind oder sich auf Almirall beziehen, gelten als vertraulich und privat und unterliegen der Geheimhaltungspflicht. Vertrauliche Informationen dürfen nicht ohne die ausdrückliche Genehmigung der verantwortlichen Person des betreffenden Bereichs oder der betreffenden Abteilung von Almirall an Dritte weitergegeben werden. Vor der Weitergabe von Informationen müssen alle erforderlichen rechtlichen Vereinbarungen getroffen werden, z. B. eine Geheimhaltungsvereinbarung oder vergleichbare Regelung.



Der Ethikkodex fördert die Wahrung und den Schutz vertraulicher Informationen. Diese Verpflichtung bleibt auch nach Beendigung Ihres Dienstverhältnisses mit Almirall bestehen.

Bei Almirall:

- **Befolgen wir alle Unternehmensrichtlinien und andere internen Vorschriften für die Verwaltung der vertraulichen und vorbehaltenen Informationen des Unternehmens.**
- **Verwenden, verwahren und schützen wir alle Materialien, die im Zusammenhang mit Almirall betreffen, angemessen und unter strengster Wahrung der Vertraulichkeit.**
- **Halten wir beim Umgang mit vertraulichen Informationen angemessene Sicherheitsvorkehrungen ein.**
- **Verwenden wir niemals vertrauliche Informationen zum persönlichen Vorteil.**

Geistiges Eigentum

Unser geistiges Eigentum ist das Ergebnis der gemeinsamen Anstrengungen von uns allen. Es gehört zu Almirall und stellt eines unserer wertvollsten immateriellen Vermögenswerte dar.



Bei Almirall gibt es Unternehmensrichtlinien und Standards für die Verwaltung des geistigen Eigentums. Die Mitarbeiter von Almirall sind verpflichtet, das geistige Eigentum sowie die Nutzungsrechte an der Betriebsausstattung, an Lizenzen, Patenten, Markenzeichen, Marken, Geschmacksmustern und allgemein an allen anderen von Almirall entwickelten oder geschaffenen Projekten zu respektieren und zu wahren, unabhängig davon, ob sie aus unserer beruflichen Tätigkeit oder von Dritten stammen.

Bei Almirall:

- **Respektieren wir die Rechte des geistigen Eigentums, die rechtmäßig Dritten gehören, ohne sie zu imitieren, missbräuchlich zu verwenden oder zu veruntreuen.**
- **Streben wir täglich nach Innovation durch eigene F&E-Projekte.**
- **Verteidigen wir die Eigenschaften und die pharmazeutische Qualität unserer eigenen Produkte aufrichtig, zusätzlich zu unserer Erfahrung und unseren umfassenden Kenntnissen über unsere Produkte, die wir weiterhin überwachen, um der wissenschaftlichen Gemeinschaft und den Patienten einen qualifizierten Service zu bieten.**
- **Beantragen wir keine Sperrpatente, um den Wettbewerb zu verzerren.**
- **Beantragen wir den Schutz und die Exklusivität, die durch die derzeitigen Patentsysteme in jedem Land der Welt gewährt werden, stets auf der Grundlage der Innovation als Ergebnis unserer Anstrengungen im Bereich F&E.**

Unternehmensimage, Kommunikation und Ruf von Almirall

Almirall betrachtet sein Unternehmensimage und seinen Ruf als wesentlich für die Wahrung des Vertrauens, das uns entgegengebracht wird. Unsere Mitarbeiter sind für das öffentliche Image von Almirall verantwortlich, indem sie die Unternehmenswerte Caring, Dedicated, Dynamic und Expert verkörpern.

Darüber hinaus stehen wir bei Almirall in Kontakt mit den Medien, die mehr über unser Geschäft und unsere Aktivitäten erfahren möchten.



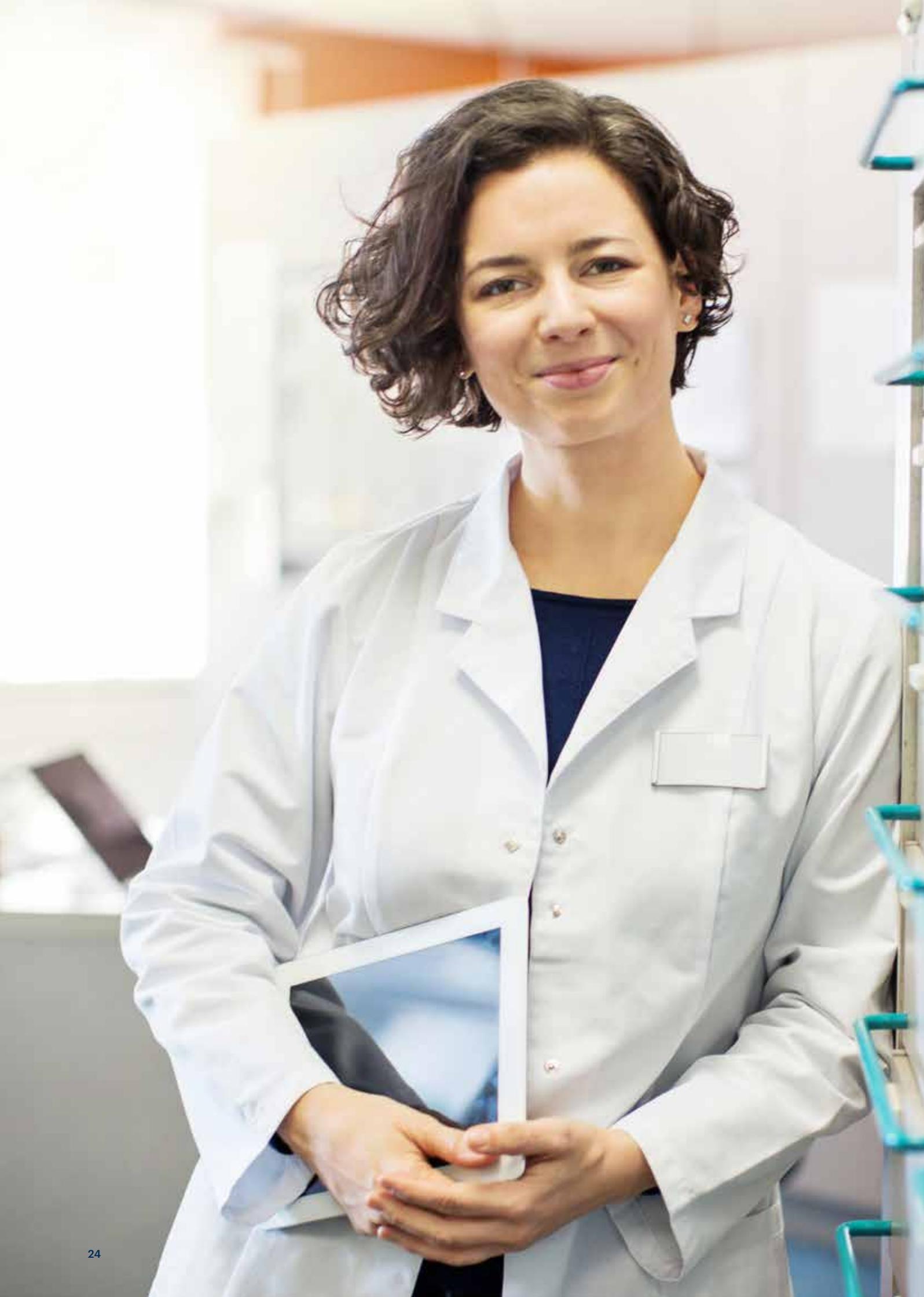
Öffentliche Auftritte der Mitarbeiter von Almirall als Vertretung des Unternehmens, sowohl bei der Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit als auch bei der Ausübung ihrer repräsentativen Funktionen, sind in Übereinstimmung mit der Unternehmensstrategie durchzuführen und sind durch den Vorgesetzten und die Abteilung External Communications zu überprüfen, um Genauigkeit und Verantwortlichkeit sicherzustellen.

Informationen über die finanzielle Performance und das Geschäft von Almirall werden durch unsere Investor Relations- und Finanzteams gemanagt.

Bei Almirall:

- **Befolgen wir die vom Unternehmen veröffentlichten Richtlinien zu Corporate Identity.**
- **Kommunizieren wir präzise und verantwortungsvoll mit unseren Stakeholdern und Medienvertretern.**
- **Respektieren und befolgen wir bei der Kommunikation mit Medienvertretern oder Social Media Akteuren die Social-Media-Leitfäden und Prozesse, gebrauchen unseren gesunden Menschenverstand und sind vorsichtig beim Teilen von Informationen.**
- **Stellen wir sicher, dass die auf den Websites von Almirall öffentlich zugänglichen Informationen vollständig und ausgewogen sind.**

Der Kontakt zu den Medien spielt in unserem Umfeld eine wichtige Rolle. Alle Mitarbeiter von Almirall müssen zur Koordinierung von External Communications mit einem Höchstmaß an Professionalität zusammenarbeiten.





3.2

Integrität in unserem Unternehmen

Bei Ammirall legen wir Wert auf das Vertrauen, das sich aus der Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und Regelungen der Pharmabranche ergibt. Unter anderem verpflichten wir uns zur Einhaltung der Anforderungen hinsichtlich:

Finanzvorschriften



Ausfuhrkontrolle -
Handelssanktionen



Kartellrecht



Datenschutz



Finanzvorschriften

Bei Almirall müssen wir finanzielle Ressourcen verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und internen Richtlinien managen. Unser Handeln muss durch die Grundsätze der Rationalität und der Kostenkontrolle bestimmt werden. Almirall verfügt über eine Reihe von Strategien und Verfahren für eine angemessene Kontrolle der finanziellen Mittel, um jegliche Veruntreuung oder Abzweigung von Mitteln für persönliche Interessen, illegale Aktivitäten oder Zwecke, die nicht mit der Geschäftstätigkeit von Almirall zusammenhängen, zu verhindern. Wir legen großen Wert darauf, finanzielle Vermögenswerte zu schützen und sicher zu verwahren.

Wir müssen sicherstellen, dass die Informationen, die wir unseren Stakeholdern zur Verfügung stellen, ein wahrheitsgetreues Bild der tatsächlichen finanziellen Situation vermitteln. Wir dürfen niemals wissentlich falsche oder irreführende Angaben oder Einträge in Berichten, Veröffentlichungen oder Kostenabrechnungen machen.

Bekämpfung von Geldwäsche

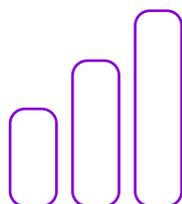
Almirall verpflichtet sich, alle geltenden internationalen und nationalen Vorschriften gegen Geldwäsche und Finanzierung von Terrorismus einzuhalten.

Wir bei Almirall verpflichten uns, alle Steuervorschriften einzuhalten und mit den Steuerbehörden zur Aufdeckung und Bekämpfung betrügerischer Steuerpraktiken zusammenzuarbeiten, um die Einhaltung dieses Grundsatzes sicherzustellen. Almirall pflegt nur mit seriösen Partnern und Lieferanten Geschäftsbeziehungen, die im besten Interesse der Gesellschaft handeln und gleichzeitig die langfristigen Geschäftsziele von Almirall verfolgen.



Deshalb gilt bei Almirall:

- **Wir gehen mit den finanziellen Mitteln verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und internen Richtlinien um.**
- **Wir zeigen ein gutes Urteilsvermögen im Umgang mit potenziellen Partnern.**
- **Wir bemühen uns um eine angemessene Due Diligence.**
- **Wir melden alle unregelmäßigen oder verdächtigen Transaktionen oder Aktivitäten.**



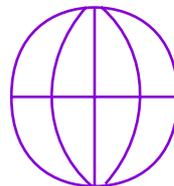


Ausfuhrkontrolle – Handelssanktionen

Internationale Sanktionen sind Beschränkungen, die von Ländern oder internationalen Organisationen (z. B. Vereinte Nationen, Europäische Union, USA, OECD etc.) verhängt werden, um das Verhalten anderer Länder oder Organisationen zu beeinflussen. Sanktionen können den Geschäftsverkehr mit bestimmten Ländern oder zwischen bestimmten Personen, Einrichtungen oder Organisationen einschränken.

Alle Mitarbeiter, die im Außenhandel tätig sind, müssen sicherstellen, dass die Außenhandelskontrollen eingehalten werden.

Almirall kann nur mit neuen Geschäftspartnern zusammenarbeiten, die nicht auf nationalen oder internationalen Sanktionslisten stehen. Die Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass ein Embargo oder Sanktionen nicht für ihre Geschäftspartner gelten.



Deshalb gilt bei Almirall:

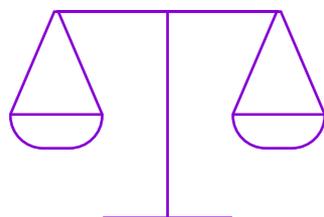
- Wir prüfen und befolgen die Handelsvorschriften und -beschränkungen, die in den Ländern und Gebieten gelten, in denen wir unsere Geschäftstätigkeit ausüben.
- Wir führen Due-Diligence-Prüfungen durch.
- Wir führen Aufzeichnungen über die Transaktionen.
- Wir melden jeden Verdacht auf einen Verstoß gegen Handelsgesetze, -vorschriften oder -beschränkungen.



Kartellrecht

Almirall unterstützt den freien Wettbewerb. Kartell-, Wettbewerbs- und damit zusammenhängende Gesetze sollen den fairen Wettbewerb wahren und fördern, das freie Unternehmertum schützen und Unternehmen davon abhalten, ihre Konkurrenten auszuschließen und/oder zu boykottieren oder ihre Marktposition zu missbrauchen.

Es gibt bestimmte wettbewerbswidrige Praktiken, die unter allen Umständen zu vermeiden sind, etwa Preisabsprachen, Marktaufteilung, Angebotsabsprachen, geheime Absprachen mit Kunden, Austausch strategisch sensibler Informationen mit Wettbewerbern und Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung.

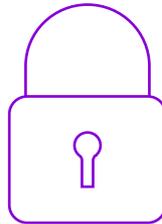


Deshalb gilt bei Almirall:

- Wir halten die geltenden Wettbewerbsgesetze ein und behindern den rechtmäßigen Wettbewerb nicht in wettbewerbswidriger Weise.
- Im Zweifelsfall holen wir rechtlichen Rat ein.
- Wir kooperieren im Falle von Ermittlungen uneingeschränkt mit den Behörden.
- Wir sind wachsam, respektvoll und befolgen alle Kartell-/Wettbewerbsgesetze und -vorschriften zum Nutzen von Partnern, Lieferanten und Kunden.
- Wir tauschen niemals wettbewerbsrelevante Geschäftsinformationen wie Preise, Rabatte, Marktanteile oder strategische Pläne mit Wettbewerbern aus oder geben derartige Informationen an sie weiter.
- Wir melden alle potenziell wettbewerbswidrigen Praktiken oder Verhaltensweisen.

Datenschutz

Der Schutz der Persönlichkeitsrechte ist ein grundlegendes Menschenrecht. Almirall verarbeitet die personenbezogenen Daten seiner Mitarbeiter, Patienten, HCPs und anderer betroffener Personen unter größtmöglicher Wahrung ihrer Datenschutzrechte und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zum Schutz personenbezogener Daten.



Deshalb gilt bei Almirall:

- Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke.
- Wir respektieren die geltenden Datenschutzgrundsätze, insbesondere Datenminimierung, Genauigkeit, Begrenzung der Speicherdauer, Integrität und Vertraulichkeit.
- Wir wählen sorgfältig jeden Dritten aus, der personenbezogene Daten, für die Almirall verantwortlich ist, verarbeitet oder darauf zugreift.
- Wir übernehmen Verantwortung für die durchgeführten Verarbeitungstätigkeiten ab und dokumentieren alle Entscheidungen hinsichtlich der personenbezogenen Daten unserer Stakeholder.
- Wir respektieren stets die Datenschutzrechte des Einzelnen.



3.3

Forschung und Entwicklung

Die Forschung und Entwicklung (F&E) von Ammirall steht ganz im Zeichen der Innovation, um Mehrwert zu schaffen – von den ersten wissenschaftlichen oder klinischen Beobachtungen, Ideen und Technologien bis hin zu den fortgeschrittenen Phasen der klinischen Entwicklung und der Zulassung und Vermarktung unserer Therapien.

Wir sind den Grundsätzen der Guten Laborpraxis (GLP) und der Guten Klinischen Praxis (GCP) verpflichtet und bestrebt, die Rechte, die Sicherheit und das Wohl aller an unseren Tätigkeiten im Bereich F&E Beteiligten zu schützen.

Vom Beginn eines neuen Forschungsprogramms bis zur Zulassung eines neuen Arzneimittels stehen für uns Innovation, Qualitätssicherung, Wirksamkeit und Sicherheit der betreffenden Arzneimittel im Vordergrund. Alle diese Schritte müssen im Einklang mit den ethischen Anforderungen und den von der Internationalen Harmonisierungskonferenz (ICH) festgesetzten Kriterien erfolgen.

Beim Design unserer nicht-klinischen Studien und bei unseren Beziehungen zu Auftragsforschungsinstituten (CRO) müssen wir stets die strikte Einhaltung aller Vorschriften fordern, um dem Wohl der Teilnehmer oberste Priorität einzuräumen. Ammirall ist darauf bedacht, Risiken und Nutzen abzuwägen und sicherzustellen, dass die Interessen der Teilnehmer und HCPs stets berücksichtigt werden.

Sofern es erforderlich ist, Forschung an Tieren durchzuführen, halten wir uns strikt an alle einschlägigen Vorschriften zum Einsatz von Tieren in der Forschung.





Wir fördern **eine Kultur der Qualität und Compliance** und wir befolgen strenge Standards und Kontrollverfahren als Schlüsselemente zur Erreichung unseres Noble Purpose



Industrielle Tätigkeit und Qualität

Bei der industriellen Tätigkeit von Almirall müssen stets alle Bewilligungen, behördlichen Genehmigungen und gesetzlichen Vorschriften für die Herstellung von pharmazeutischen Produkten, Wirkstoffen und anderen Komponenten eingehalten werden.

Die strenge Kontrolle der pharmazeutischen Qualität unserer Produkte, die Einhaltung der einschlägigen Vorschriften, ein angemessener Service für unsere Kunden, ständige Verbesserung und Innovation sowie die Zusammenarbeit und Transparenz mit den zuständigen Behörden müssen bei allen unseren industriellen Tätigkeiten und Entscheidungen im Vordergrund stehen.

Management der Qualität und Sicherheit unserer Produkte

Qualität ist unerlässlich für die Erforschung, Entwicklung und Bereitstellung sicherer Produkte für unsere Patienten. Die pharmazeutische Forschung ist ein langwieriger und kostspieliger Prozess, und es ist von grundlegender Bedeutung, Gesetze und international anerkannte ethische Grundsätze einzuhalten sowie mit den zuständigen Gesundheitsbehörden zusammenzuarbeiten, um nützliche, innovative Arzneimittel herzustellen, die die Lebensqualität der Patienten verbessern und der Verantwortung des Unternehmens gerecht werden.

Alle von Almirall direkt oder indirekt hergestellten Humanarzneimittel sowie die als Ausgangsmaterial verwendeten Wirkstoffe müssen nach den Grundsätzen und Richtlinien der geltenden Guten Herstellungspraxis (GMP) hergestellt und qualifiziert werden. Die Aufrechterhaltung hoher Qualitätsstandards ist für unser Geschäft und unseren Ruf bei Patienten und Gesundheitsbehörden von entscheidender Bedeutung.

Darüber hinaus auditieren wir unsere Dienstleister und/oder unsere externen Hersteller, um die strikte Einhaltung dieser Anforderungen zu gewährleisten, und schließen Qualitätsvereinbarungen mit allen unseren Partnern, Händlern und Lizenznehmern in allen Ländern ab, um die Einhaltung der technischen und qualitativen Anforderungen zu garantieren.



Sicherheit und Pharmakovigilanz

Die Sicherheit der Patienten ist für Almirall von entscheidender Bedeutung. Daher halten wir alle geltenden gesetzlichen Bestimmungen ein und verlangen von unseren CRO, dasselbe zu tun.

Unser Pharmakovigilanzsystem ist durchgehend betriebsbereit, jegliche Informationen über Nebenwirkungen unserer Produkte in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu erfassen und zu verwalten.

Wir haben mit unseren Partnern, Distributoren und Lizenznehmern in allen Ländern der Welt Vereinbarungen über den Austausch von Informationen zur Produktsicherheit geschlossen und verfügen über eine zentrale Datenbank mit Informationen zur Sicherheit unserer Produkte, um die geltenden Vorschriften zur Pharmakovigilanz zu erfüllen.

Deshalb gilt bei Almirall:

- Wir sind den Grundsätzen der Guten Laborpraxis (GLP) und der Guten Klinischen Praxis (GCP) verpflichtet.
- Wir sind der Innovation, Qualität, Wirksamkeit und Sicherheit unserer Arzneimittel verpflichtet und stellen sicher, dass sich auch unsere Partner dazu verpflichten.
- Wir stellen sicher, dass unsere industrielle Tätigkeit stets allen gesetzlichen Anforderungen für die Herstellung von Arzneimitteln entspricht.
- Wir überwachen die Sicherheit unserer Produkte, um Nebenwirkungen zu erkennen und jegliche Informationen darüber zu managen.

4

Unsere Stakeholder

Nach den Regeln spielen

- 4.1** Schutz unserer Patienten und Verbraucher
- 4.2** Healthcare Professionals (HCPs) und behördliche Vertreter
- 4.3** Lieferanten
- 4.4** Andere wichtige Partner



4.1

Schutz unserer Patienten und Verbraucher

Der Wissenschaft und Ihnen verpflichtet

In unserem Tagesgeschäft arbeiten wir eng mit all jenen zusammen, die in der Forschung und im Gesundheitswesen tätig sind. Wir sind bestrebt, enge und transparente Beziehungen zu Patienten, Healthcare Professionals (HCPs) und allen anderen wichtigen Stakeholdern zu pflegen.

Der Vertrieb und die Vermarktung der Produkte von Almirall gründet auf Aktivitäten, die ethisch vertretbar sind und den branchenspezifischen Normen und Vorschriften entsprechen. Wir halten uns an die höchsten Integritätsstandards. Wir stellen die Innovation in den Mittelpunkt unseres Handelns und sind stets unserem Noble Purpose verpflichtet. Die Sicherheit, Qualität und Wirksamkeit der Produkte von Almirall steht an erster Stelle.

Jegliche Handlungen unserer Mitarbeiter oder Geschäftspartner, die den Grundsätzen der Integrität und der ethischen Arbeitsweise zuwiderlaufen, sind verboten.

Wir bemühen uns, das Richtige zu tun und die Interessen unserer Patienten und Verbraucher zu schützen. Unser Engagement für den wissenschaftlichen Fortschritt und die Bereitstellung von Arzneimitteln und Produkten, die den Bedürfnissen von Patienten und Verbrauchern entsprechen, steht im Mittelpunkt unseres Noble Purpose und unserer Werte. Wir nutzen unsere Werte als Rahmen zur Entscheidungsfindung und stellen sicher, dass wir stets das Richtige tun.



Bei der Verwirklichung unseres Ziels handeln wir mit höchster Integrität und sind dafür verantwortlich, dass unsere Produkte mit höchster Qualität entwickelt werden und den Bedürfnissen unserer Patienten und Verbraucher entsprechen. Wir stellen die Sicherheit in den Mittelpunkt unseres Handelns und sind darum bemüht, bei verordnenden HCPs und Endverbrauchern unserer Produkte Vertrauen zu schaffen.

Unser Geschäftsmodell ist auf Qualität und Sicherheit ausgerichtet, um die bestmöglichen Ergebnisse für Patienten und Kunden zu gewährleisten. Wir sind als Spezialist in der Dermatologie und als zuverlässiger Partner anerkannt.

Wir unterliegen in den Ländern, in denen wir tätig sind, verschiedenen branchenspezifischen Normen und Vorschriften. Unsere Werbeaktivitäten, -materialien sowie Geschäftsaktivitäten entsprechen den höchsten ethischen, medizinischen und wissenschaftlichen Standards. Wenn lokale Gesetze, branchenspezifische Normen oder Richtlinien von Almirall höhere Standards vorschreiben, halten wir uns an die jeweils strengsten Anforderungen. Wir sind stolz auf den angemessenen und ethisch einwandfreien Vertrieb unserer Produkte.

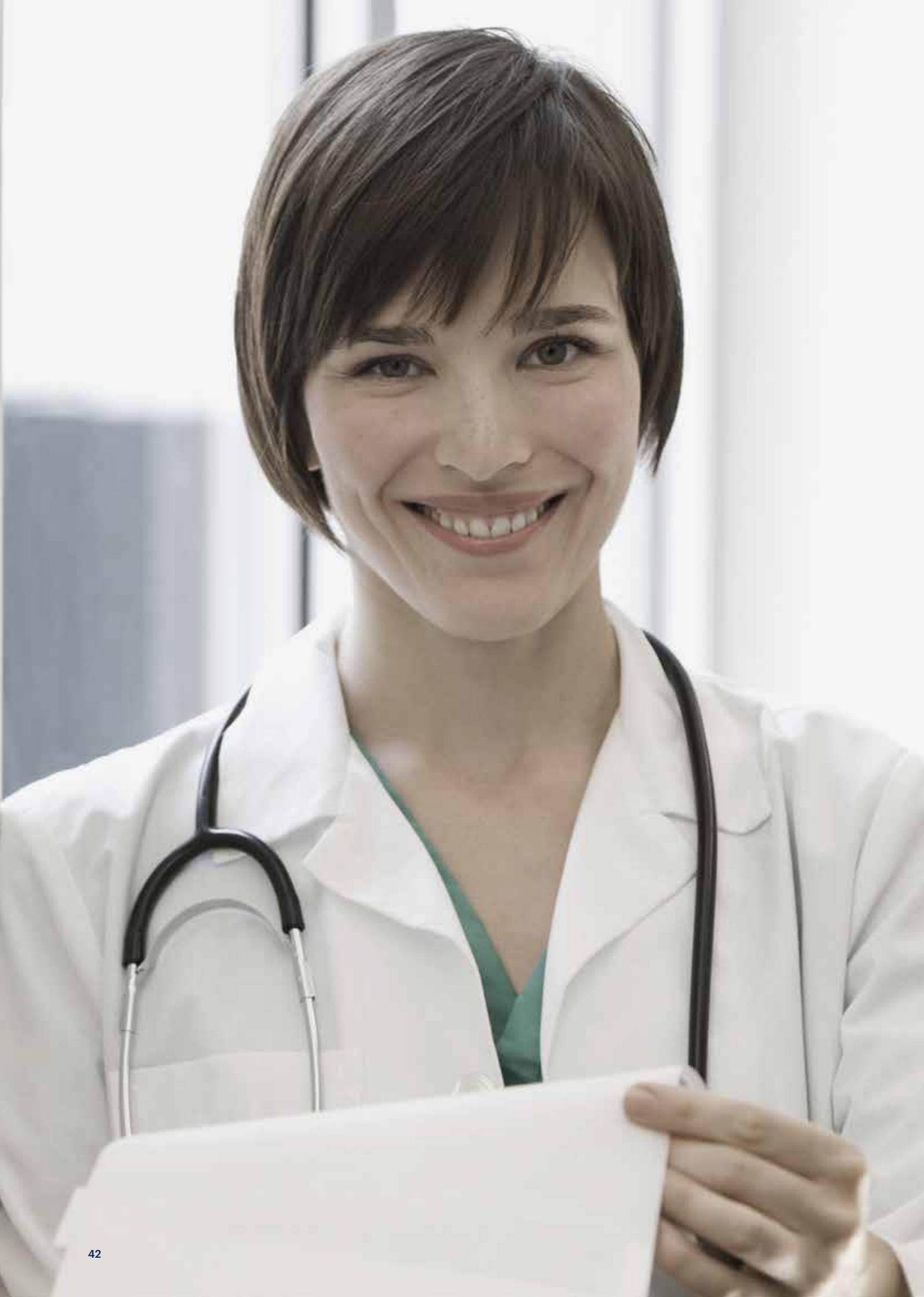
Unsere wissenschaftlichen Aktivitäten sind klar vom Vertrieb unserer Produkte getrennt – niemals verzerren oder missbrauchen wir unsere Forschung, um HCPs oder andere Personen in unangemessener Weise zu beeinflussen.

Wir stellen HCPs, Patienten und Verbrauchern genaue, evidenzbasierte und zeitnahe Informationen zur Verfügung. Wir wissen, wie wichtig es ist, dass unsere Kunden, Patienten und Verbraucher Zugang zu den Informationen haben, die sie benötigen, um die optimale Vorgehensweise festzulegen.

Die Sicherheit unserer Arzneimittel und Produkte hat für uns oberste Priorität, und wir haben Mechanismen zur Meldung von Sicherheitsbelangen eingerichtet. Jede Person, die von einer Nebenwirkung, einer unerwünschten Reaktion oder einem anderen Sicherheitsbedenken im Zusammenhang mit einem Produkt von Almirall erfährt, einschließlich eines möglichen Mangels an Wirksamkeit, muss dies innerhalb von 24 Stunden über das Portal „Report a Side Effect“ (Eine Nebenwirkung melden) auf der Website von Almirall, <https://www.almirall.com/home/contact-us>, oder der medizinischen Abteilung des vor Ort ansässigen Unternehmens melden.

Alle Mitarbeiter und Auftragnehmer werden geschult, um sicherzustellen, dass die Verantwortlichkeiten für die Sicherheitsüberwachung und Meldung klar sind. Wir sind bestrebt, die Sicherheit, Qualität und Wirksamkeit unserer Produkte für unsere Patienten und Verbraucher zu gewährleisten, indem wir sicherstellen, dass unsere Verfahren den Vorschriften der Guten Praxis entsprechen.





4.2

Healthcare Professionals (HCPs) und behördliche Vertreter

Transparente Interaktionen mit unserer Gemeinschaft

Almirall hat sich zur einer Kultur der Transparenz verpflichtet. Unsere finanziellen Beziehungen zu HCPs und Geschäftspartnern sind transparent. Unsere geschäftlichen Kontakte beruhen auf der festen Überzeugung, dass wir den Patienten durch Zusammenarbeit bessere, innovative Lösungen bieten können. Wir legen bei allem, was wir tun, Wert auf Transparenz, und deshalb ist Almirall bestrebt, sicherzustellen, dass alle vermögenswerten Zuwendungen an HCPs und behördliche Vertreter auf dem üblichen Marktpreis beruhen und einer legitimen Absicht unterliegen.

Bei seinen Kontakten mit HCPs hält sich Almirall an die folgenden Grundprinzipien:

Unabhängige medizinische Entscheidungen

Unsere Mitarbeiter dürfen niemals in einer Weise handeln, die als unzulässige Beeinflussung von Entscheidungen zur Verschreibung, Anwendung oder Empfehlung eines Produkts von Almirall erachtet werden könnte.

Transparenz

Die Kontakte zwischen den Vertretern von Almirall und HCPs müssen transparent sein, gut dokumentiert werden und in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und einschlägigen beruflichen Verhaltensregeln öffentlich bekannt gemacht werden.

Fairness

HCPs, die wir mit der Erbringung einer Dienstleistung für oder im Namen von Almirall beauftragen, erhalten für diese Dienstleistung ein Honorar, das dem üblichen Marktpreis für diese Dienstleistung entspricht.

Die Kultur von Almirall ist darauf ausgerichtet, die Glaubwürdigkeit und das Vertrauen unserer Stakeholder in uns und die Lösungen, die wir ihnen anbieten, zu fördern.

Vertragliche Vereinbarung

Alle HCPs, die eine Dienstleistung für Almirall erbringen, müssen vor der Erbringung der Dienstleistungen, für die sie beauftragt werden, eine schriftliche vertragliche Vereinbarung abschließen. In dieser Vereinbarung muss Folgendes dokumentiert sein:

- a/** Erbetene Dienstleistungen.
- b/** Detaillierte Angaben darüber, wie die Dienstleistungen erbracht werden sollen.
- c/** Geschätzte Zeit bis zur Lieferung.
- d/** Vergütung gemäß üblichem Marktpreis für die erbrachten Dienstleistungen.
- e/** Art der Dokumentation und Verwendung des Arbeitsproduktes.
- f/** Compliance-Verantwortung bzgl. eines HCP.

Legitimer Geschäftszweck

Die Beauftragung eines HCPs mit der Erbringung einer Dienstleistung für Almirall muss auf einem genau definierten und dokumentierten legitimen Geschäftszweck beruhen. Wir wenden uns nicht an HCPs, um Beziehungen aufzubauen oder die Verschreibungsentscheidungen für eine Gegenleistung zu beeinflussen, z. B. durch Anreize oder Belohnungen für den Kauf, die Verschreibung oder die Empfehlung eines Produkts von Almirall.

Almirall duldet keine vermögenswerten Zuwendungen an seine Kunden, einschließlich HCPs die über die legitimen, vorab genehmigten und ausführlich dokumentierten Geschäftskontakte hinausgehen. Geschenke (mit Ausnahme von vorab genehmigten geringwertigen didaktischen Materialien, sofern gesetzlich und aufsichtsrechtlich zulässig) und/oder jegliche Art von Unterhaltungsangeboten für HCPs sind nicht gestattet und dürfen zu keiner Zeit von unseren Mitarbeitern oder Geschäftspartnern angeboten werden.



Sämtliche Kontakte von Ammirall mit HCPs dienen der Erweiterung des Wissens und dem Fortschritt von Wissenschaft und Medizin zum letztendlichen Nutzen des Patienten. Übliche Kontakte, die wir mit HCPs pflegen, sind unter anderem:

- a/** Information über die aktuellen Entwicklungen im Gesundheitswesen und in der medizinischen Praxis sowie über Trends, die sich auf unsere Produkte auswirken.
- b/** Anforderung von Informationen über wissenschaftliche und klinische Daten zu unseren Produkten und/oder die entsprechenden Krankheiten.
- c/** Beratung seitens qualifizierter medizinischer Experten zur Entwicklung wissenschaftlicher oder geschäftlicher Strategien und Initiativen.



Kontakte zu Werbezwecken, um HCPs über vom Unternehmen vermarktete zugelassene Produkte zu informieren, wobei auf ein ausgewogenes Verhältnis der Informationen über Nutzen und Risiken sowie über Krankheiten im Zusammenhang mit diesen Therapien geachtet wird.



Marktforschung Kontakte, um das Feedback der Gesundheitsbranche zu bestimmten Geschäftsentwicklungsstrategien einzuholen.



Unser Verhalten muss – neben den Werten von Almirall – stets von Ethik, Fairness und Integrität geleitet sein, um so die Glaubwürdigkeit und das Vertrauen unserer Stakeholder in uns und in die von uns angebotenen Lösungen zu fördern.



Integrität und ethisches Verhalten sind die Eckpfeiler der Kultur und der Geschäftspraktiken von Almirall. Almirall duldet keinerlei Bestechung und Korruption und erwartet von allen Mitarbeitern und Auftragnehmern, dass sie sich integer verhalten, ein gesundes Urteilsvermögen besitzen und stets das Richtige tun. Unabhängig von den örtlichen Gepflogenheiten bieten wir niemandem, einschließlich Dienstleistern, Beratern, Lieferanten, HCPs, behördlichen Vertretern oder Patienten, Wertgegenstände an oder machen ihnen Geschenke, um ihre Entscheidungen in unzulässiger Weise zu beeinflussen, Aufträge zu erhalten oder zu behalten oder einen geschäftlichen Vorteil für Almirall zu erzielen.

Wir müssen Handlungen vermeiden, die den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung erwecken könnten, und dürfen niemals versuchen, über Dritte etwas zu tun, was wir nicht selbst tun können. Wir achten darauf, dass die Bewirtung im Rahmen von Geschäftsterminen angemessen und niemals übertrieben ist und unseren internen Richtlinien folgt. Denken Sie daran, dass strenge Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung für unsere Kontakte mit behördlichen Vertretern gelten – dazu zählen auch HCPs, die für staatliche Gesundheitssysteme arbeiten.

Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich bitte an das Global Compliance & Privacy Team.

Mitarbeiter und Auftragnehmer müssen die Richtlinien von Almirall zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption sowie alle einschlägigen Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, die für ihre Arbeit bei Almirall gelten, kennen und befolgen. Bestechung ist illegal, egal in welchem Land wir arbeiten. Es liegt an uns, jeden Korruptionsverdacht zu melden und offene Gespräche zu führen, um Situationen zu beurteilen, die Betrug, Bestechung oder Korruption ermöglichen könnten. Wenn Sie auf einen möglichen Fall einer Bestechung oder Korruption aufmerksam werden, sollten Sie sofort Ihren Vorgesetzten bzw. Ihrer Vorgesetzten oder die Personalabteilung darauf aufmerksam machen oder das SpeakUp! Tool nutzen.

Integrität und Mut beginnen mit individueller Verantwortung. Wenn wir stets danach streben, das Richtige zu tun, ehrlich, ethisch und offen handeln und unsere Meinung sagen, wenn uns etwas nicht richtig erscheint, handeln wir mit individueller Integrität und Mut. Es liegt an uns allen, zu wissen, was von uns erwartet wird, Bestechung und Korruption zu verhindern, indem wir uns an die Richtlinien von Almirall halten und jegliche Bedenken melden.

4.3

Lieferanten

Das Beschaffungswesen von Almirall gründet auf ethischen, nachhaltigen und kooperativen Beziehungen zu den Lieferanten. Almirall ist davon überzeugt, dass sich aus kooperativen Beziehungen zu unseren Lieferanten innovative neue Ansätze ergeben können, die zu unserem gemeinsamen Erfolg beitragen.

Unsere Fähigkeit, die richtigen Partner zu finden, mit denen wir unsere Werte und Verpflichtungen gegenüber der Gesundheitsbranche sowie diesen Ethikkodex teilen, trägt zum Erfolg unseres Unternehmens bei. Almirall erwartet Folgendes von allen Lieferanten:

- **Angabe wahrheitsgemäßer, vollständiger und genauer Informationen während des Ausschreibungs- und Registrierungsverfahrens sowie während der gesamten Geschäftsbeziehung.**
- **Einhaltung des Verhaltenskodex von Almirall für Lieferanten und dessen Weitergabe an Unterauftragnehmer, wobei Almirall im Falle einer Nichteinhaltung informiert werden muss.**
- **Einhaltung der vertraglichen Verpflichtungen und Sicherstellung, dass die Unterauftragnehmer, die an der Erbringung von Dienstleistungen oder der Lieferung von Waren beteiligt sein können, dies ebenso tun.**
- **Almirall die Überwachung der Einhaltung von Verträgen und die Prüfung von Risiken im Zusammenhang mit der Kategorie der erbrachten Dienstleistungen bzw. gelieferten Waren zu ermöglichen und geeignete Pläne für Korrekturmaßnahmen zu implementieren.**
- **Unverzögliche Meldung aller Vorkommnisse, die sich negativ auf die Bereitstellung von Waren bzw. Erbringung von Dienstleistungen auswirken könnten, mit einer proaktiven, lösungsorientierten Vorgehensweise.**

Almirall arbeitet mit einer Vielzahl von Lieferanten und Anbietern zusammen, um unsere Geschäftsziele zu erreichen und innovative Arzneimittel für unsere Patienten bereitzustellen. Bei der Auswahl dieser Beziehungen wählen wir Lieferanten und Anbieter aus, die nicht nur unser Qualitäts- und Konsistenzversprechen teilen, sondern auch unsere Verpflichtung zu ethischen Geschäftspraktiken, Transparenz und Nachhaltigkeit. Beim Kauf von Waren und Dienstleistungen befolgen wir die korrekten Beschaffungsverfahren und bieten faire und angemessene Zahlungsbedingungen. Wir sind auf Lieferanten angewiesen, damit wir Geschäfte machen und Werte schaffen können. Durch die Zusammenarbeit mit dem Beschaffungsteam und die Einhaltung festgelegter Prozesse können wir sicherstellen, dass wir bevorzugte Lieferanten auswählen und die erforderlichen Bestellungen im Voraus getätigt werden.

Alle Lieferanten und Anbieter werden einer gründlichen Prüfung unterzogen, um sicherzustellen, dass sie der am besten geeignete Partner für Almirall sind und imstande sind, die von uns erwartete Qualität zu liefern. Wir unterstützen aktiv kleine, vielfältige Unternehmen und stellen sicher, dass sich unsere Geschäftsbedingungen nicht nachteilig auf solche Unternehmen auswirken.

4.4

Andere wichtige Partner

Almirall geht Kooperationsvereinbarungen ein, um Arzneimittel in mehreren Ländern zu entwickeln und zu vermarkten. Wir streben nach.

Almirall ist gegenüber seinen Partnern transparent und erwartet von allen seinen Partnern, dass sie diesen Ethikkodex einhalten.

- **Patienten neue Medikamente zur Verfügung zu stellen, um das derzeit verfügbare Therapieangebot in der medizinischen Dermatologie wesentlich zu verbessern.**



- **Zusammenarbeit mit Wissenschaftlern, Einrichtungen, Biotech- und Pharmaunternehmen bei der klinischen Entwicklung.**



- **Die richtigen Innovationen für alle Patienten zu finden, um Bedarfslücken zu schließen.**



- **Zusammenarbeit mit den Medien über die Abteilung für externe Unternehmenskommunikation, um Transparenz hinsichtlich unseres Unternehmens und unserer Produkte zum Nutzen der Patienten zu schaffen.**



5

Im Dienste der Gemeinschaft und Gesellschaft

5.1 Unser soziales Engagement

5.2 Umweltschutz

5.3 In aller Welt



5.1

Unser soziales Engagement

Almirall setzt sich ausdrücklich für die Wahrung der Menschenrechte in allen Bereichen und auf allen Ebenen der Unternehmensorganisation ein. Dieses Engagement erfolgt durch die Umsetzung geeigneter Unternehmensrichtlinien zur Gewährleistung der strikten Einhaltung grundlegender Prinzipien und Werte, die von den wichtigsten internationalen Menschenrechtsorganisationen, insbesondere den Vereinten Nationen (UN) und der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), gefördert werden.

Wir bei Almirall müssen uns unseres Umfelds und der sozialen Bedürfnisse in den verschiedenen Ländern und Kulturen, in denen wir tätig sind, voll bewusst sein. Wir müssen uns an Initiativen zur sozialen Verantwortung beteiligen, die das Unternehmen fördert. Wir leiten das Projekt „Achte auf deine Gesundheit“, mit der Website www.cuidatusalud.com. Das Projekt bietet Tipps für den Lebensstil, damit die Bürger ihre Gesundheit selbst in die Hand nehmen können.

Almirall ist seit 2004 Mitglied des Vorstands der Integra Foundation. Diese Stiftung (Non-Profit-Organisation) führt Mediationen durch, um die Beschäftigung von Menschen aus sozialen Randgruppen zu fördern.

Darüber hinaus ergreifen wir Maßnahmen, um konkrete Änderungen zur Förderung einer gesünderen Lebensweise zu veranlassen, die sich speziell an die Patienten und ihr Umfeld richten.

Unser Engagement für Patienten erstreckt sich auch auf verschiedene Initiativen der Zivilgesellschaft. Wir arbeiten aktiv an der Förderung von Projekten mit, die durch unsere Kooperation mit dem Projekt „University of Patients“ der Autonomen Universität Barcelona entwickelt werden. All diese Initiativen haben zum Ziel, die Qualität der Gesundheitsversorgung durch die Entwicklung von Informations-, Ausbildungs- und Forschungsaktivitäten zu verbessern.

Um Beschäftigungsmöglichkeiten für Menschen aus sozialen Randgruppen zu schaffen, beteiligt sich Almirall an verschiedenen Arten von Aktionen für soziale Verantwortung in Schwellenländern und der Dritten Welt, wie z. B. die Mitarbeit an Ausbildungsprojekten für medizinisches Fachpersonal in Gesundheitszentren oder Beiträge zu Fonds für soziale Verantwortung und NGO.

Und schließlich beteiligen wir uns an kulturellen Initiativen, indem wir Musikprojekte sponsern und die Populärkultur in den Städten, in denen sich unsere Arbeitsstätten befinden, fördern.

5.2

Umweltschutz

Der Umweltschutz und der Kampf gegen den Klimawandel sind zusammen mit unserem Noble Purpose in der Unternehmensstrategie von Almirall verankert. Wir halten uns nicht nur streng an sämtliche gesetzlichen Vorgaben und Verpflichtungen, sondern haben darüber hinaus auch unsere eigene Umweltschutzrichtlinie für noch höhere Standards implementiert, und zwar mit starker Ausrichtung auf den Schutz der Umwelt auf allen Unternehmensebenen, ein effizientes und nachhaltiges Ressourcenmanagement, den Einsatz erneuerbarer Energien sowie die Anpassung an den Klimawandel und dessen Eindämmung durch Programme zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen.

Die Umsetzung unserer Umweltschutzrichtlinie an unseren Produktionsstandorten in Spanien (seit 2004) und Deutschland (seit 2013) wird jedes Jahr nach der internationalen Norm ISO 14001:2015 zertifiziert. Almirall verfügt außerdem über ein Energiemanagementsystem, das nach der Norm ISO 50001:2018 zertifiziert ist. Bei diesen anspruchsvollen Zertifizierungsverfahren werden alle unsere Aktivitäten in den Bereichen F&E, Herstellung von Wirkstoffen sowie Herstellung und Großhandel von Arzneimitteln geprüft.



Die Umweltschutzrichtlinie von Almirall basiert auf der Verpflichtung für:

1. Umweltschutz durch Förderung seiner Integration in die täglichen Arbeitsprozesse des Unternehmens.
2. Effizientes und nachhaltiges Ressourcenmanagement, Einsatz erneuerbarer Energien sowie Anpassung an den Klimawandel und dessen Eindämmung.
3. Kontinuierliche Leistungsverbesserung, Einhaltung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen und anderer Anforderungen, zu denen sich Almirall freiwillig bekennt.
4. Schulung, Einbeziehung und Beteiligung der Mitarbeiter von Almirall und der Partnerunternehmen.

Es liegt in der Verantwortung aller Mitarbeiter von Almirall, diese Unternehmenspolitik in ihrem jeweiligen Tätigkeitsbereich zu kennen und anzuwenden. In unserem Intranet gibt es spezielle Abschnitte, die dem Umweltschutz gewidmet sind und die die entsprechende globale Unternehmenspolitik sowie die für das Personal verbindlichen Verfahren und Anweisungen und andere interessante Informationen enthalten.

Auf Konzernebene verfügt Almirall über ein Umweltteam, das dafür zuständig ist, die Bemühungen des Unternehmens in Sachen Umweltschutz und Kampf gegen den Klimawandel zu beurteilen und zu unterstützen.



5.3

In aller Welt

Der Hauptsitz von Ammirall befindet sich in Barcelona (Spanien). Durch unsere internationale Expansion haben wir uns als wettbewerbsfähiges Referenzunternehmen im internationalen Pharmasektor etabliert, insbesondere in Europa, wo wir in zahlreichen Ländern mit Niederlassungen vertreten sind.

Internationales Wachstum ist eines unserer strategischen Ziele. Wir möchten Ammirall in den Ländern stärken, in denen wir bereits Niederlassungen haben, und wir analysieren Investitionsmöglichkeiten auf neuen Märkten und bilden strategische Allianzen mit anderen internationalen Pharmaunternehmen. Unsere Werte sollen sich in jeder unserer Tochtergesellschaften und Partnerschaften wiederfinden und in unseren Beziehungen zueinander, zu unseren Patienten, HCPs, Stakeholdern und Investoren zum Ausdruck kommen.

Die Produkte, die im Rahmen unseres eigenen Forschungs- und Entwicklungsprogramms (F&E) entwickelt werden, sowie andere Produkte von Drittanbietern, die an Ammirall lizenziert werden (Lizenz- oder andere Kooperationsszenarien), werden über das Vertriebsnetz des Unternehmens oder auf andere Weise gefördert und vermarktet.

Ammirall vermarktet seine eigenen F&E-Produkte auch im Rahmen von Kooperationsvereinbarungen mit anderen internationalen Pharmakonzernen (Auslizenzierung), um eine größere Präsenz seiner Arzneimittel auf jenen Märkten zu erreichen, in denen wir keine operativen Tochtergesellschaften haben, und um die Präsenz unserer Arzneimittel auf anderen Märkten zu ergänzen.

Die Produkte von Ammirall werden derzeit in über 70 Ländern auf fünf Kontinenten vertrieben.



Feel the Science