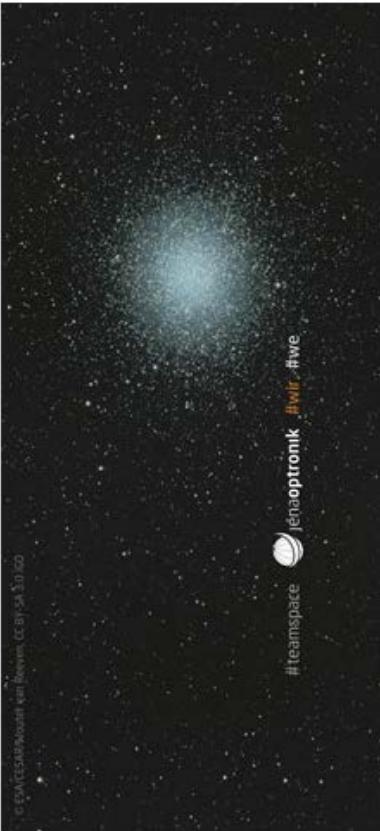
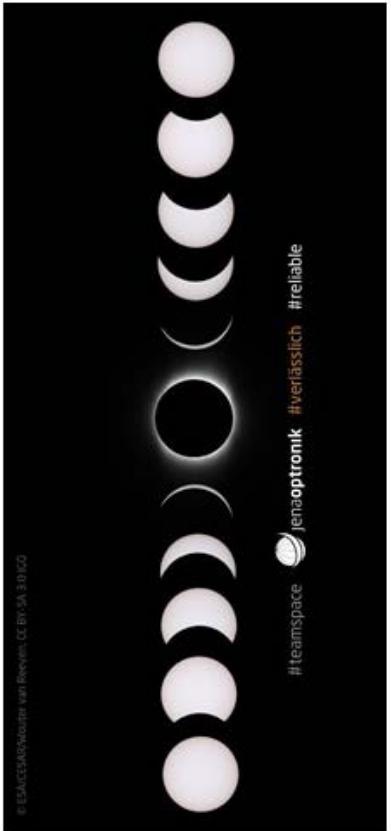




## Unsere Unternehmensethik



## Präambel

Die Jena-Optronik GmbH ist ein Unternehmen der Airbus Defence and Space GmbH. Ein starker Shareholder, unsere Prozesse, die Vernetzung am Standort Jena und insbesondere unsere Mitarbeitenden mit Ihrem großen Fachwissen und Engagement ermöglichen es uns, weltweit mit unseren innovativen Produkten erfolgreich faszinierende wie zukunftsweisende Raumfahrtmissionen zu unterstützen.

Diese Faktoren sind Basis für die Erreichung unserer vorrangigen Unternehmensziele:

- den Erfolg der Missionen unserer Kunden zu garantieren,
- Profitabilität, Wachstum und Entwicklung der Jena-Optronik zu sichern und
- den Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden gerecht zu werden.

Wir sind uns unserer Rolle in der Gesellschaft und unserer Verantwortung gegenüber Kunden und Geschäftspartner:innen sowie unseren Mitarbeitenden und unserem Eigentümer, der Airbus Defence and Space GmbH, bewusst.

Unser Handeln ist bestimmt durch Eigenverantwortung, Aufrichtigkeit, Loyalität sowie dem Respekt gegenüber den Mitmenschen und der Umwelt.

Unsere Werte #verlässlich, #visionär, #stolz und #wir sind als Grundlage unseres Handelns gegenüber Mitarbeitenden und unseren Kunden ein wesentlicher Erfolgsfaktor für unser Unternehmen.

Die Führungskräfte tragen dabei eine besondere Verantwortung und haben eine Vorbildfunktion. Sie tragen mit unserem (Führungs-)Verhalten entscheidend dazu bei, dass diese Werte von allen Mitarbeitenden gelebt werden. Unsere „Führungsleitlinie“ erläutert diese Grundsätze im Detail. Sie hat zum Ziel, ein gemeinsames Grundverständnis von Mitarbeiterführung bei Jena-Optronik zu schaffen. Sie beschreibt die Haltung, mit der die Führungskräfte agieren, um gemeinsam als #teamspace erfolgreich zu sein.

## Unsere Kunden

Unser Ziel ist es, den Anforderungen unserer Kunden mit effizienten und passenden Lösungen gerecht zu werden. Wir definieren uns über verlässliche, qualitativ hochwertige Produkte mit komplexen Technologien sowie über das Vertrauen, welches unsere Kunden in uns und unsere Systeme setzen.

Von unseren Produkten und Projektbeiträgen hängt der Erfolg wichtiger nationaler und internationaler Missionen ab. Daher setzen wir nicht nur auf technisch ausgefeilte Lösungen, sondern vor allem auf deren absolute Zuverlässigkeit und Qualität.

Eine unserer Stärken ist die Flexibilität. Unsere Produkte können an erforderliche Kundenparameter angepasst werden. Sie finden international auf allen wichtigen Märkten, u.a. Europa, Amerika und auch in Asien, Anwendung. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, überprüfen wir ständig unser Leistungsportfolio und streben mit unseren Produkten eine vorausschauende Anpassung an neue Markterfordernisse und Kundenbedürfnisse an. Unsere Arbeitsweise ist geprägt von multifunktionalen Teams.

Als weltweit agierendes Unternehmen sind wir uns der Herausforderung im Umgang mit unseren internationalen Kunden und Partner:innen bewusst. Wir respektieren die Kultur des Anderen und beachten im gemeinsamen Miteinander existierende Weltanschauungen sowie religiöse Unterschiede.

## Unsere Mitarbeitenden

Eine Unternehmenskultur, die sich durch ein partnerschaftliches und vertrauensvolles Verhalten auszeichnet, bildet die Basis für ein positives innerbetriebliches Arbeitsklima und ist damit eine wesentliche Voraussetzung für den Erfolg des Unternehmens.

Toleranz, Vertrauen, Respekt und Chancengleichheit sind prägender Bestandteil eines guten Arbeitsklimas.

Unsere Mitarbeitenden sind unser größtes Potenzial. Ihr Fachwissen und ihre Fertigkeiten, aber auch ihre emotionale Bindung an das Unternehmen bilden unsere Basis. Sie definieren und gestalten unser Produktpotfolio und ermöglichen so ein kontinuierliches Wachstum. Gute Arbeitsbedingungen sind ein weiterer Grundstein für die Entfaltung vorhandener Potenziale. Die Einhaltung höchster Standards für den Gesundheitsschutz, den Arbeitsschutz und die Sicherheit am Arbeitsplatz bieten hierfür die notwendigen Voraussetzungen.

Die angebotenen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sorgen für eine stete Entwicklung unserer Mitarbeitenden und damit der Nutzung möglichst aller Ihrer Fähigkeiten bei der Jena-Optronik.

Unsere Mitarbeitenden legen bei der Entwicklung von Produkten und der Arbeit an unseren Projekten nicht nur großen Wert auf zukunftsweisende Technologien, praxiserprobte Funktionalität, modularen Aufbau und ein kompaktes Design, sondern auch auf kosteneffiziente Lösungen und insbesondere die qualitätsgerechte Realisierung.

Die Jena-Optronik und Ihre Mitarbeitenden achten die Würde und die Persönlichkeit eines jeden. Der Umgang miteinander ist von gegenseitigem Respekt, Fairness, Teamgeist, Professionalität und Offenheit geprägt. Die Führungskräfte nehmen eine Vorbildrolle wahr und stehen besonders in Konfliktsituationen als kompetente Ansprechpartner:innen zur Verfügung.

Alle Mitarbeitenden richten ihr Verhalten an diesen Grundprinzipien aus.

### **Handlungsgrundsätze**

In allen Bereichen ihres unternehmerischen Handelns unterliegt die Jena-Optronik Gesetzen, Verordnungen und vergleichbaren Vorschriften. Dabei handelt es sich um internationale und nationale Regelungen ebenso wie um regionale und lokale Vorschriften.

Die Einhaltung der jeweils geltenden Gesetze ist der Maßstab unseres geschäftlichen Handelns. Unser oberstes Ziel ist es, diesen Ansprüchen gerecht zu werden. Wir führen unsere Geschäfte mit rechtlich und ethisch einwandfreien Mitteln im Sinne einer nachhaltigen Geschäftsführung.

Dies voranstehend, müssen insbesondere die folgenden Regelungen bei der täglichen Arbeit stets eingehalten werden:

#### **Ethics & Compliance**

Airbus und seine Tochtergesellschaften verpflichten sich zur vollständigen Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie zu hohen Standards ethischen Geschäftsverhaltens, wie sie in unserem Verhaltenskodex und den damit verbundenen Richtlinien zum Ausdruck kommen.

#### **Speak Up Culture: Meldestelle/Hinweisgebersystem**

Die Mitarbeitenden sind angehalten, niemals im Sinne von Speak Up zu zögern, sondern Unklarheiten anzusprechen oder Bedenken zu äußern!

Hinweise für mögliche Compliance-Verstöße können an fachliche oder disziplinarische Vorgesetzte, die Rechtsabteilung, Personalabteilung oder unsere Ethik- und Compliance-Repräsentantin gerichtet werden.

Als weitere Möglichkeit für (anonyme) Meldungen nutzen wir die Airbus OpenLine (Meldestelle / Hinweisgebersystem).

#### **Beachtung der Regeln des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz**

Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität sind strikt verboten.

Jeder Betriebsangehörige, der sich aus einem dieser Gründe benachteiligt fühlt, hat das Recht zur Beschwerde.

Die Inanspruchnahme des Beschwerderechts darf nicht zu Nachteilen führen. Die Beschwerde ist bei der Gleichstellungsbeauftragten anzubringen. Die Rechte des Betriebsrats bleiben unberührt.

### Einhaltung der Wettbewerbsregeln

Die Wettbewerbsgesetze sollen einen fairen und offenen Wettbewerb zwischen einzelnen Unternehmen sicherstellen - deren strikte Einhaltung ist im Interesse der Jena-Optronik. Jena-Optronik beteiligt sich nicht an Preisabsprachen oder Übereinkünften zu Verkaufsquoten.

Praktiken und Handlungen, die darauf abzielen, auf illegale Art einen Wettbewerber vom Markt zu verdrängen sind grundsätzlich untersagt.

### Vorschriften über Bestechung und Korruption

Die Politik der Jena-Optronik ist es, alle illegalen Praktiken und Zahlungen zu verhindern und somit ausnahmslos zu vermeiden. Insbesondere verpflichtet sich die Jena-Optronik ausdrücklich zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption bei geschäftlichen Transaktionen.

### Umgang mit Interessenskonflikten

Unsere Geschäftsbeziehungen beruhen auf unserer hohen Reputation und einem verlässlichen Umgang mit unseren Partner:innen.

Dabei müssen tatsächliche oder scheinbare Interessenskonflikte vermieden werden. Ist dies nicht möglich, so sind die jeweiligen Vorgesetzten darüber zu informieren.

### Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern und Unterauftragnehmern (Partnern)

Professionelle und faire Zusammenarbeit auf Basis eines gemeinsamen Werteverständnisses ermöglicht langfristig beiderseitig beste Erfolge – für die Jena-Optronik genauso wie für unsere Partner.

### Führung korrekter Aufzeichnungen und Dokumentation

Unsere Kunden, Geschäftspartner:innen und Eigentümer verlassen sich auf die Richtigkeit und Vollständigkeit der in unseren geschäftlichen und projektbezogenen Aufzeichnungen enthaltenen Informationen.

Die ordnungsgemäße Erstellung, Führung, Kontrolle und Verwaltung gemäß der an uns gestellten Anforderungen ist für uns eine selbstverständliche Verpflichtung.

### Einhaltung der Zoll- und Exportbestimmungen

Die Kenntnis und das Einhalten aller für uns relevanten Gesetze und Bestimmungen im Bereich des Einfuhr- und Ausfuhrrechts sind für nachhaltigen Erfolg essentiell.

Verstöße gegen Zoll- und Exportbestimmungen haben sehr ernsthafte Konsequenzen – vom Ausschluss von Aufträgen oder Märkten, über empfindliche Geldstrafen bis hin zu strafrechtlichen Sanktionen für den einzelnen Mitarbeitenden.

### Beachtung von Datenschutz

Der Schutz unserer Ressourcen beinhaltet auch den verantwortungsvollen Umgang mit personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten oder sonstigen Dritten, welche auf Grundlage gesetzlicher Vorschriften und entsprechender interner Anweisungen verarbeitet werden.

Die Einhaltung von geltenden Regelungen und Anforderungen ist ein wesentlicher Faktor für die Erreichung eines nachhaltigen und sicheren Unternehmenserfolges.

### Gewährleistung der Informationssicherheit

Bei der Ausgestaltung der Sicherheitsanforderungen verpflichten wir uns, den Stand der Technik abzubilden. Wir treffen kontinuierlich die geeigneten technischen und organisatorischen Maßnahmen, um den Datenschutz, die Datensicherheit und die IT-Sicherheit zu gewährleisten.

### Produktsicherheit

In allen Schritten der Entwicklung, der Fertigung und des Tests unserer Produkte richten wir uns nach den aktuellen Anforderungen der Qualitätssicherung sowie geltenden gesetzlichen Vorgaben.

### Unterstützung unseres gesellschaftlichen Umfeldes

Jena-Optronik kann auf eine lange und erfolgreiche Geschichte am Standort Jena zurückblicken.

Die Förderung der nachhaltigen Entwicklung unseres gesellschaftlichen Umfeldes ist Teil unserer Unternehmenspolitik.

### Umweltschutz

Auf die Einhaltung der geltenden Umweltgesetze ist stets zu achten. Unsere Mitarbeitenden sind angehalten, einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen zu pflegen.

Neben der Abfall- und Emissionsvermeidung sind hierbei insbesondere die Regelungen für umweltfreundliche Entsorgung zu beachten.

### Schonender Umgang mit Ressourcen und Energie

Über die gesetzlichen Anforderungen hinaus fühlen wir uns einem sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen und einem energieeffizienten Handeln verbunden.

Die stetige Verbesserung unserer Energieeffizienz und Energiesparsamkeit unterstützen wir daher konsequent durch die kontinuierliche Erfassung, Analyse, Bewertung und Verbesserung unserer energiebezogenen Leistung.

### Geheimhaltung vertraulicher Informationen

Jeder Mitarbeitende, der Zugang zu vertraulichen Informationen hat, welche die Geschäftstätigkeit der Jena-Optronik betreffen, hat die Pflicht, diese Informationen vertraulich zu behandeln und nur zu zulässigen Zwecken zu verwenden.

Die beinhaltet auch, dass nicht unabgestimmt Äußerungen gegenüber der Presse, den Medien oder auch auf Social-Media-Kanälen abgegeben werden.

Gleiches gilt für Informationen, die dem Mitarbeitenden im Rahmen der dienstlichen Tätigkeit von Dritten (z.B.: Kunden, Lieferanten, sonstige Geschäftspartner:innen) zur Verfügung gestellt werden.

### Folgen von Verstößen

Die in dieser Unternehmensexethik festgelegten Regelungen sind Grundlage unserer Arbeit und strikt einzuhalten.

In Zweifelsfällen ist Rat bei dem direkten Vorgesetzten, der Geschäftsführung oder bei Legal & Compliance einzuholen.

Bei einem Verstoß drohen nicht nur der Jena-Optronik negative Konsequenzen, auch gegen den betreffenden Mitarbeitenden können zivil-, straf- und arbeitsrechtliche Maßnahmen eingeleitet werden, wenn die Umstände dies rechtfertigen.