

NTT DATA – Code of Business Ethics



Inhalt

Nachricht vom CEO und Erklärung zu Ethik	03	Tätigung von Geschäften auf faire und ethische Weise	11	Deine Rolle bei der Aufrechterhaltung unserer ethischen Standards	28
Our Way Framework	04	3.1. Ablehnung von Bestechung und Korruption	12	5.1 Ethische Entscheidungsfindung	29
Begriffe, die wir in unserem Code of Business Ethics verwenden (der „Kodex“)	05	3.2. Verantwortungsvoller Handel	14	5.2 Sich zu Wort melden	30
Über unseren Code of Business Ethics	06	3.3. Aufrechterhaltung einer ethischen und nachhaltigen Lieferkette	15	Compliance, Überwachung und Prüfung	31
1.1. Zweck des Kodex	07	3.4. Fairer Wettbewerb	16	6.1 Folgen der Nichteinhaltung	32
1.2. Geltungsbereich des Code of Business Ethics	07	3.5. Verantwortungsvolle und ethische Entwicklung und Nutzung von Technologie	17	6.2 Schulung	32
1.3. Anwendung unseres Kodex und Botschafter für Ethik in unserem Unternehmen	07	3.6. Vermeidung von Interessenkonflikten	18	6.3 Anerkennen unseres Code of Business Ethics	32
Schaffung eines sicheren, inklusiven und respektvollen Arbeitsumfelds	08	3.7. Verantwortungsvolle Kommunikation	19	6.4 Audit, Compliance und Prüfung	32
2.1. Respektieren der Menschenrechte	09	3.8. Schutz vertraulicher Informationen	20	Verkürzter Index	33
2.2. Verhinderung von moderner Sklaverei, Menschenhandel sowie Zwangs- und Kinderarbeit	09	3.9. Schutz von geistigem Eigentum	20		
2.3. Aufrechterhaltung der Sicherheit am Arbeitsplatz	09	Gesellschaftliches Engagement des Unternehmens und Botschafter für Nachhaltigkeit	21		
2.4. Ablehnung sämtlicher Formen von Belästigung	10	4.1. Implementierung guter Unternehmensführung	22		
2.5. Förderung von Vielfalt und Inklusion	10	4.2. Verantwortungsvolle Nutzung und Schutz unserer Vermögenswerte	23		
2.6. Schaffung eines gerechten und diskriminierungsfreien Arbeitsplatzes	10	4.3. Einhaltung von Gesetzen	24		
		4.4. Beitrag zu einer nachhaltigen Umwelt und Gesellschaft	26		
		4.5. Priorisierung der Unternehmensresilienz	26		



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



Nachricht vom CEO und Erklärung zu Ethik

Liebe Mitarbeitende von NTT DATA in aller Welt,

unsere Verpflichtung zu Integrität ist bei NTT DATA tief verwurzelt. Von unseren Anfängen in Japan bis hin zu unserer Präsenz in vielen Ländern und Regionen haben wir schon immer fest daran geglaubt, das Richtige zu tun – für unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden und die Gesellschaft.

Als global führender IT-Dienstleister sind wir über viele Kulturen, Sprachen und Geschäftspraktiken hinweg tätig. In diesem vielfältigen Umfeld dient unser Code of Business Ethics als einheitlicher Leitfaden für ethisches Verhalten. Der Kodex spiegelt unsere gemeinsame Mission – to accelerate client success and positively impact society through responsible innovation – wider und definiert, wie wir diese Botschaft jeden Tag zum Leben erwecken.

Unser Kodex wird durch unsere gemeinsamen Werte geleitet: Respect every voice, Think big, Be bold, Deliver the outcome and Win together. Diese Werte prägen unser Handeln, unsere Entscheidungsfindung und unsere Rechenschaftspflicht, sowohl untereinander als auch gegenüber unseren Kunden und der Gesellschaft.

Wir respektieren lokale Bräuche und Kulturen. Wenn Praktiken jedoch im Widerspruch zu unseren Standards stehen, befolgen wir unseren Kodex. Die Aufrechterhaltung dieses Standards in unserem Unternehmen ist mehr als nur „das Richtige“. Sie stärkt das Vertrauen unserer Kunden, Partner und Kollegen in uns.

In Zeiten rasanter Veränderung – angetrieben von geopolitischen Entwicklungen, regulatorischem Druck und der steigenden Bedeutung künstlicher Intelligenz (KI) – hilft uns unser Kodex, eine gemeinsame Ausrichtung sicherzustellen, gesetzeskonform zu handeln und den Ruf zu wahren, den wir über mehrere Jahrzehnte aufgebaut haben. Er erinnert uns daran, dass unsere Arbeitsweise genauso wichtig ist wie die Ergebnisse unserer Arbeit.

Ich möchte jeden Mitarbeitenden bei NTT DATA auffordern, diesen Kodex aufmerksam zu lesen und sich vor allem daran zu halten. Wenn wir mit Integrität handeln, schützen wir unser Unternehmen, stärken unsere Unternehmenskultur und tragen zu einem Arbeitsplatz bei, der auf Vertrauen und Respekt basiert. Wenn sich etwas nicht richtig anfühlt, melden wir uns zu Wort, denn wir wissen, dass unsere Stimme Gehör findet, respektiert und geschützt wird. Lasst uns gemeinsam unseren Weg des qualitativen Wachstums fortsetzen, unseren Kunden anhaltenden Wert bieten, die Gesellschaft positiv beeinflussen und die hohen Standards widerspiegeln, die NTT DATA auszeichnen.

Herzlichen Dank für dein Engagement.

Yutaka Sasaki

Representative Director, President und CEO,
NTT DATA Group Corporation



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



Our Way Framework



Our Way framework guides our decisions, culture, and actions, uniting 200,000 employees around a unified framework.

Mission

Accelerate client success and positively impact society through responsible innovation.

Values

Respect every voice. We grow by listening. We invite different viewpoints, honor every background and encourage sharing perspectives to learn from one another.

Think big. Be bold. We stretch beyond what's expected. Curiosity fuels us, ambition drives us and innovation is how we push boundaries to shape the future.

Deliver the outcome. We build trust by keeping our word. We act with integrity and hold ourselves accountable — always choosing to do the right thing.

Win together. We lift each other up. We collaborate across borders, share openly and succeed as one global team.

Code of Business Ethics

Our guideline that defines how NTT DATA and our people are expected to conduct themselves — ethically, legally, and with respect for people and society.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



Begriffe, die wir in unserem Code of Business Ethics verwenden



Der Kodex, unser Kodex

Bezeichnet diesen Code of Business Ethics.



Unsere Mitarbeitenden

Angestellte (in Vollzeit, Teilzeit, befristet oder temporär), Vorstandsmitglieder und Führungskräfte jeder Betriebsgesellschaft innerhalb von NTT DATA.



Geschäftspartner

Kunden, Berater, Auftragnehmer, unabhängige Auftragnehmer, Zeitarbeitskräfte, Agenten, Lieferanten, Vertriebshändler, Vermittler, Anbieter, Arbeitsvermittlungsagenturen und alle anderen Drittparteien.



Kunden

Unternehmen oder öffentliche Organisationen, mit denen wir Verträge abschließen und denen wir Waren und Dienstleistungen bereitstellen.



NTT DATA

Bezeichnet NTT DATA GROUP CORPORATION und ihre konsolidierten Tochtergesellschaften.



Amtsträger

Amtsträger sind Personen, die:

- für oder im Namen einer Regierungsbehörde oder politischen Partei handeln, Regierungsbeamte oder Parteifunktionäre
- für ein politisches Amt kandidieren
- für eine lokale, bundesstaatliche, provinzielle oder nationale Regierung arbeiten
- für eine öffentliche internationale Organisation arbeiten
- für eine staatlich kontrollierte oder finanzierte Einrichtung arbeiten, zum Beispiel eine Schule, ein Krankenhaus oder eine öffentlich-rechtliche Rundfunkanstalt
- Mitglieder einer Königsfamilie sind.



Werte

Die Unternehmenswerte von NTT DATA.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



1. Über unseren Code of Business Ethics (der „Kodex“)

Über unseren Kodex:

- 1.1 Zweck des Kodex
- 1.2 Geltungsbereich des Kodex
- 1.3 Anwendung unseres Kodex und Botschafter für Ethik in unserem Unternehmen

NTT DATA fördert eine Kultur des Wachstums und des verantwortungsvollen Handelns, in der wir stets das Richtige tun. Unser Code of Business Ethics dient uns als Leitfaden für das von uns erwartete ethische Verhalten und die Entscheidungsfindung für unsere Art, Geschäfte zu tätigen. Wir sind alle dafür verantwortlich, eine Kultur des Respekts, der Innovation, der Integrität und der Zusammenarbeit zu ermöglichen und zu leben. Wir erreichen dies durch die Befolgung unseres Kodex, die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusionen und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



1.1 Zweck dieses Kodex

Wir möchten, dass die höchsten ethischen Standards Bestandteil all unserer Geschäftstätigkeiten sind, sodass sowohl unsere Mitarbeitenden als auch unsere Geschäftspartner auf uns als vertrauensvollen, ethischen, nachhaltigen globalen Geschäftspartner vertrauen können.

1.2 Geltungsbereich des Kodex

Der Kodex wurde vom Vorstand der NTT DATA GROUP CORPORATION verabschiedet und gilt sowohl für unsere Mitarbeitenden als auch für unsere (direkten und indirekten) Tochtergesellschaften.

Wir ziehen alle unsere Mitarbeitenden für die Einhaltung unseres Kodex, unserer Richtlinien und unserer Werte zur Verantwortung. Wenn wir unseren Kodex befolgen und die Werte von NTT DATA vorleben, verankern wir unsere Unternehmenskultur. Zusätzlich ist jede unserer Tochtergesellschaften dafür verantwortlich, die Botschaft des verantwortungsvollen Verhaltens zu verbreiten und zu fördern.

Unsere Werte dienen für alle unsere Beziehungen – sowohl intern als auch extern – als Leitfaden und helfen uns, die richtigen Entscheidungen zu treffen, wenn wir mit unklaren oder zweideutigen Situationen konfrontiert sind.

Wir arbeiten mit gleichgesinnten ethischen Stakeholdern und mit Geschäftspartnern zusammen, deren Werte und ethische Leitlinien mit unseren eigenen übereinstimmen. Das Verhalten unserer Geschäftspartner kann sich auch auf unser Unternehmen auswirken. Daher erwarten wir von unseren Geschäftspartnern und verbundenen Unternehmen sowie unseren Aktionären, sich an die in unserem

Kodex dargelegten Prinzipien und Werte zu halten, wenn sie mit uns zusammenarbeiten oder in unserem Namen arbeiten.

Als globales Unternehmen befolgen wir internationale Standards und geltende Gesetze. Angesichts der Tatsache, dass in den vielen verschiedenen Ländern, in denen wir tätig sind, viele unterschiedliche Gesetze und Vorschriften gelten, wird unser Kodex durch Richtlinien unterstützt und ergänzt, die sich mit lokalen geschäftlichen Anforderungen, Gesetzen und Vorschriften befassen. Wir tun das Richtige, selbst wenn wir dabei mehr tun als das, was unsere Richtlinien und Gesetze von uns verlangen, damit wir stets mit Integrität handeln und einander mit Respekt behandeln.

1.3. Anwendung unseres Kodex und Botschafter für Ethik in unserem Unternehmen

Handlungen, die den Prinzipien unseres Kodex, unseren Richtlinien oder dem Gesetz widersprechen, können schwerwiegende Konsequenzen für unser Unternehmen haben, einschließlich Geldstrafen, finanzieller Verluste und Reputationsschäden. Daher ist es wichtig, dass alle unsere Mitarbeitenden den Inhalt und die Prinzipien unseres Kodex kennen.

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, als Botschafter für unseren Kodex aufzutreten, und bieten ihnen Anleitung, wie sie fundierte, ethische Entscheidungen treffen können, die unser Unternehmen betreffen.

→ Leitfaden für eine ethische Entscheidungsfindung



Trage deinen Teil bei

- Kenne, befolge und setze dich für unseren Kodex, unsere Richtlinien sowie die Gesetze und Vorschriften ein, die für deine Rolle bei NTT DATA gelten.
- Verstehe, welches Verhalten wir bei Interaktionen mit unseren Mitarbeitenden, unseren Geschäftspartnern, unserem Unternehmen und unserer Gesellschaft erwarten.
- Kommuniziere und bestärke positive Botschaften über unsere Unternehmenswerte, verantwortungsvolles unternehmerisches Verhalten und unseren Kodex.
- Absolviere jährliche Compliance-Schulungen und unterstütze und fördere aktiv unsere Ethik- und Compliance-Schulungen und Awareness-Programme.
- Beauftrage Geschäftspartner, deren Werte und Ethik mit unseren eigenen übereinstimmen.
- Übernimm eine Vorbildfunktion und lebe das richtige Verhalten in unseren Teams vor. Ermutige unsere Teams, offen zu sprechen – ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen.
- Lies den Kodex oder stelle Fragen, wenn du dir bezüglich der richtigen Entscheidung oder Vorgehensweise unsicher bist. Kontaktiere dafür deine Führungskraft oder die Compliance-Abteilung, um Unterstützung zu erhalten.
- Melde dich zu Wort, wenn du etwas beobachtest, das gegen unseren Kodex verstößt, und ermutige andere, dies ebenfalls zu tun.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



2. Schaffung eines sicheren, inklusiven und respektvollen Arbeitsumfelds

Wir verpflichten uns zu Folgendem:

- 2.1 Respektieren der Menschenrechte
- 2.2 Verhinderung von moderner Sklaverei, Menschenhandel sowie Zwangs- und Kinderarbeit
- 2.3 Aufrechterhaltung der Sicherheit am Arbeitsplatz
- 2.4 Ablehnung sämtlicher Formen von Belästigung
- 2.5 Förderung von Vielfalt und Inklusion
- 2.6 Schaffung eines gerechten und diskriminierungsfreien Arbeitsplatzes

Bei NTT DATA respektieren wir die Menschenrechte, behandeln unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner mit Respekt und Würde, befolgen objektive und faire Prozesse und treffen Entscheidungen mit einer klaren geschäftlichen Begründung.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



2.1 Respektieren der Menschenrechte

Wir respektieren und schützen bei all unseren Geschäftstätigkeiten überall dort, wo wir tätig sind, die Menschenrechte und die Würde des Menschen.

Wir bemühen uns, Menschenrechtsverletzungen zu identifizieren, zu verhindern und zu reduzieren und übernehmen Verantwortung für unseren Umgang mit Menschenrechtsverletzungen in unseren Geschäftstätigkeiten und unserer Wertschöpfungskette. Wir handeln umsichtig, um Abhilfe zu schaffen, sollten Beeinträchtigungen eintreten.

Wir respektieren auch die Arbeitnehmerrechte, insbesondere das Recht unserer Mitarbeitenden, als Arbeitnehmende Gewerkschaften zu bilden, Gewerkschaften ihrer Wahl beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen.

→ [Globale Menschenrechtsrichtlinie der NTT Group](#)

2.2 Verhinderung von moderner Sklaverei, Menschenhandel sowie Zwangs- und Kinderarbeit

Wir lehnen alle Formen der modernen Sklaverei, des Menschenhandels sowie der Zwangs- und Kinderarbeit ab.

Als Unternehmen mit Mitarbeitenden und verschiedenen Rechtsräumen, das Kunden in unterschiedlichen Branchen unterstützt, beurteilen wir sorgfältig, mit wem wir Geschäfte tätigen und lehnen moderne Sklaverei, Menschenhandel sowie Zwangs- und Kinderarbeit vehement ab. Wir erwarten, dass unsere Lieferkette diesen von uns definierten Standard ebenfalls befolgt und aufrechterhält.

2.3 Aufrechterhaltung der Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir verpflichten uns der Schaffung eines sicheren Arbeitsplatzes, an dem sich unsere Mitarbeitenden sicher und motiviert fühlen.

Wir verpflichten uns der Wahrung der körperlichen und psychischen Sicherheit all unserer Mitarbeitenden.

Wir gewährleisten sichere Arbeitsbedingungen, indem wir dort, wo es relevant ist, durch Sicherheitsverfahren die Gesundheitsrisiken und -gefahren, denen unsere Mitarbeitenden ausgesetzt sind, minimieren.

Unsere Mitarbeitenden respektieren einander, indem sie keine Form der körperlichen oder verbalen Gewalt anwenden oder sich behindernd oder einschüchternd verhalten.

Wir respektieren die psychologische Sicherheit unserer Mitarbeitenden und fördern eine Kultur der Professionalität, des Respekts und der Inklusion am Arbeitsplatz.

Dafür erwarten wir von unseren Mitarbeitenden, dass sie sicherstellen, dass ihre Arbeitsleistung nicht durch Alkohol, Drogen oder Medikamente beeinträchtigt wird. Der Besitz oder die Nutzung von illegalen Substanzen oder Schusswaffen in unseren Geschäftsräumen oder denen unserer Geschäftspartner ist streng untersagt.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index





2.4 Ablehnung sämtlicher Formen von Belästigung

Wir bemühen uns um die Aufrechterhaltung eines respektvollen, professionellen Arbeitsumfelds, das frei von jeglicher Form von Gewalt und Belästigung ist, einschließlich Einschüchterung und Mobbing.

Wir halten unsere Mitarbeitenden an, auf ihr Verhalten zu achten und andere nicht verbal, körperlich oder psychisch zu belästigen oder zu beleidigen. Solches Verhalten durch unsere Mitarbeitenden oder Geschäftspartner wird nicht toleriert.

2.5 Förderung von Vielfalt und Inklusion

NTT DATA ist ein multikulturelles Unternehmen und wir begrüßen und unterstützen unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner mit verschiedenen Fähigkeiten und Hintergründen.

Unsere vielfältige und inklusive Belegschaft bietet uns einen Vorteil, da wir uns auf die individuellen Erfahrungen, Talente und Hintergründe jeder einzelnen Person berufen können. Wir respektieren jede Stimme. Wir begrüßen unterschiedliche Sichtweisen, respektieren jeden Hintergrund und unterstützen den Austausch von Perspektiven. Durch die Förderung eines inklusiven Arbeitsplatzes sind wir stolz, uns für eine vorurteilsfreie und progressive globale Gemeinschaft einzusetzen.

2.6 Schaffung eines gerechten und diskriminierungsfreien Arbeitsplatzes

Wir verpflichten uns der Schaffung eines respektvollen und fairen Arbeitsumfelds, in dem unsere Mitarbeitenden auf Grundlage professioneller Leistungen und unabhängig von ihren persönlichen Überzeugungen, Sichtweisen oder Hintergründen Beiträge leisten und zusammenarbeiten können.

Wir behandeln alle unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner fair. Alle unsere Ernennungen und Geschäftsentscheidungen werden basierend auf klarer geschäftlicher Leistung getroffen. Wir bieten Chancengleichheit ohne Voreingenommenheit oder Vetternwirtschaft und stellen eine faire Behandlung in unseren Rekrutierungs-, Vergütungs- und Personalpraktiken sicher.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



3. Tätigkeit von Geschäften auf faire und ethische Weise

Wir verpflichten uns zu Folgendem:

- 3.1 Ablehnung von Bestechung und Korruption
- 3.2 Verantwortungsvoller Handel
- 3.3 Aufrechterhaltung einer ethischen und nachhaltigen Lieferkette
- 3.4 Fairer Wettbewerb
- 3.5 Verantwortungsvolle und ethische Entwicklung und Nutzung von Technologie
- 3.6 Vermeidung von Interessenkonflikten
- 3.7 Verantwortungsvolle Kommunikation
- 3.8 Schutz vertraulicher Informationen
- 3.9 Schutz von geistigem Eigentum

Unsere Partnerschaften spiegeln eine starke Verpflichtung zu Ethik, Transparenz und nachhaltigen Praktiken wider. Wir handeln als verantwortungsvolle Partner und tätigen unsere Geschäfte immer auf Grundlage von Ethik und Integrität. Wir ziehen unsere Geschäftspartner zur Verantwortung, die gleichen Standards einzuhalten, und stellen sicher, dass alle Geschäftsergebnisse verantwortungsvoll, gesetzmäßig und ethisch sind.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusionen und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



3.1. Ablehnung von Bestechung und Korruption

Wir lehnen alle Formen von Korruption ab und ergreifen Maßnahmen, um eine Verwicklung in Korruption zu vermeiden.

Korruption schadet unserer geschäftlichen Reputation, schädigt Beziehungen und untergräbt das Vertrauen unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner. Daher tätigen wir unsere Geschäfte ausschließlich basierend auf Leistung und im Einklang mit verlässlichen geschäftlichen Grundsätzen.

Wir bieten niemals Bestechungen, Schmiergelder („Kickbacks“) oder Beschleunigungszahlungen an (unabhängig von ihrer Form, ob direkt, indirekt oder verschleiert) und akzeptieren diese auch nicht, selbst wenn solche Bestechungen oder Zahlungen den lokalen Bräuchen entsprechen.

Vorteile, Geschenke, Unterhaltungsangebote oder andere Vorzüge zum Erhalt eines unrechtmäßigen geschäftlichen Vorteils werden von uns niemals akzeptiert, angeboten oder versprochen und wir handeln im öffentlichen Sektor beim Umgang mit Amtsträgern besonders umsichtig. Unsere Mitarbeitenden müssen dies berücksichtigen, wenn sie Geschenke oder Einladungen anbieten oder annehmen, und müssen solche Einladungen auf verantwortungsvolle Weise im Einklang mit unseren Richtlinien und stets unter Berücksichtigung des Rufes von NTT DATA anbieten und annehmen.

Wir können für Bestechung oder korrupte Praktiken eines Geschäftspartners, der in unserem Namen handelt, haftbar gemacht werden, unabhängig davon, ob wir Kenntnis von solchen unrechtmäßigen Praktiken haben. Daher ist es wichtig, dass wir diese Beziehungen sorgfältig überprüfen und überwachen und sie angemessen managen. Wir gestatten Geschäftspartnern, die in unserem Namen handeln, nicht, Zahlungen vorzunehmen oder Dinge von Wert anzubieten, und stellen sicher, dass solche Zahlungen nicht ohne unsere Zustimmung oder unser Wissen getätigt werden.

Definitionen



Was ist eine Bestechung?

Eine Bestechung bezeichnet das direkte oder indirekte Angebot bzw. den direkten oder indirekten Erhalt eines Vorteils oder einer Sache von Wert zur Beeinflussung oder Herbeiführung einer bestimmten Handlung, Entscheidung oder eines Verhaltens (einschließlich des Unterlassens einer Entscheidung oder einer Handlung) und/oder zur Sicherung eines unrechtmäßigen Vorteils. Bestechungen können bei Beauftragungen sowohl im privaten als auch im öffentlichen Sektor angeboten werden. Allein das Anbieten einer Bestechung kann ein Haftungsrisiko darstellen, selbst wenn keine Wertgegenstände den Besitzer wechseln.



Was bedeutet „Etwas von Wert“?

„Etwas von Wert“ ist ein sehr allgemeiner Begriff, der unter anderem Folgendes umfasst: Geschenke, Geld, Versprechungen, Mahlzeiten, persönliche Dienste, wiederholte Geschenke von geringem Wert, Geschäftsvorteile, Investitions- und Beschäftigungschancen und andere Anreize.



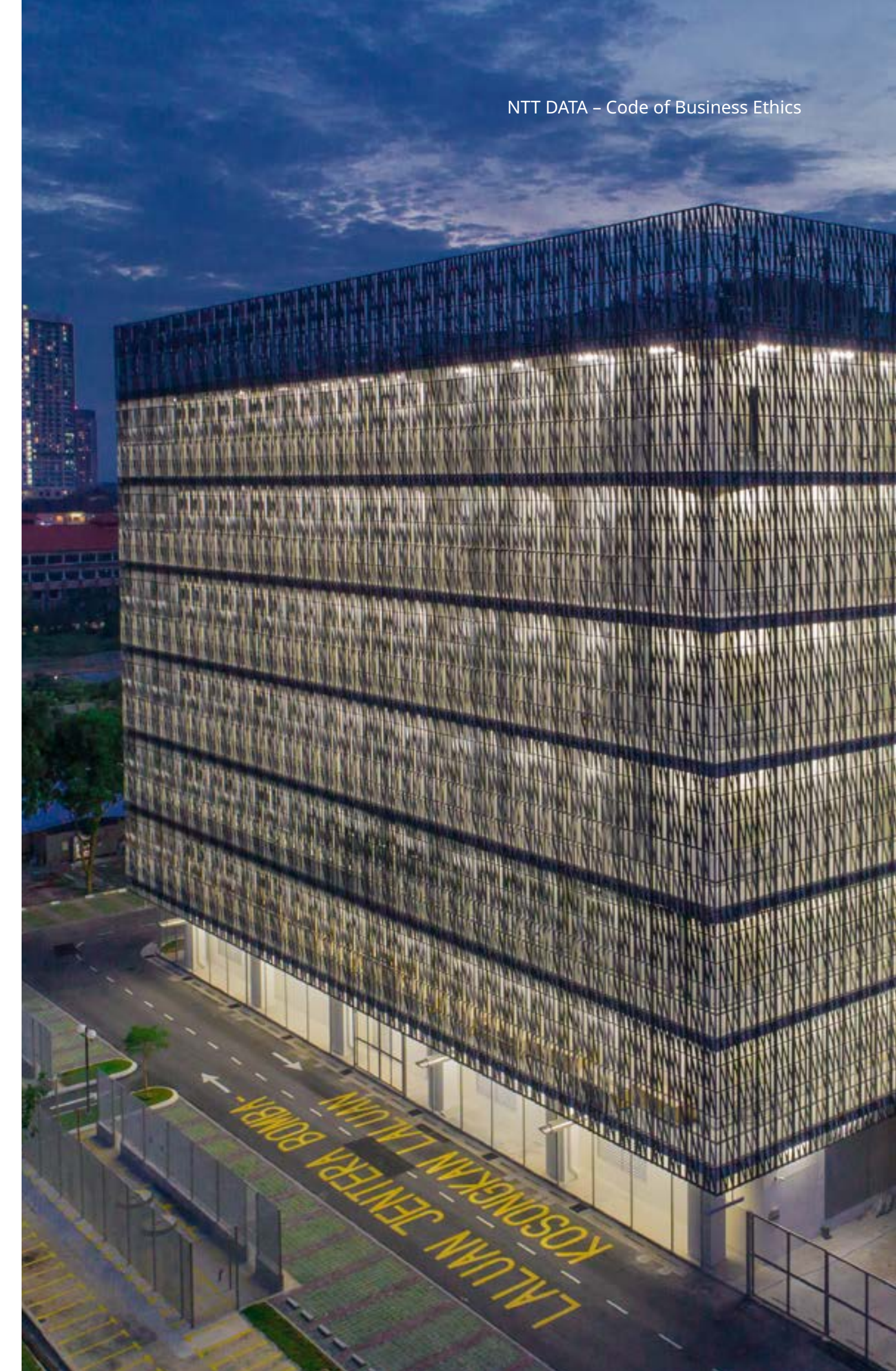
Was ist Schmiergeld („Kickback“)?

Schmiergeld („Kickback“) bezeichnet eine illegale oder nicht genehmigte Zahlung an Dritte, die im Gegenzug eine vorteilhafte Behandlung, Dienstleistungen oder Vereinbarungen sicherstellt.



Was ist eine Beschleunigungszahlung?

Beschleunigungszahlungen sind Zahlungen an Amtsträger zur Beschleunigung oder Sicherstellung der Ausführung routinemäßiger Handlungen oder Dienstleistungen, zu deren Ausführung der Amtsträger bereits verpflichtet ist, zum Beispiel Ausstellung von Visa, Arbeitsgenehmigungen oder Lizenzen.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



3.1. Ablehnung von Bestechung und Korruption



Beurteilung der Angemessenheit von Geschenken und Bewirtung

In einigen Fällen kann es einen legitimen Geschäftszweck für das Geschenk geben. Folgende Fragen sollten in Betracht gezogen werden, bevor ein Geschenk oder ein Vorteil angeboten oder angenommen wird. Wenn du dir dann immer noch nicht sicher bist, berate dich mit deiner Compliance-Abteilung.

Würde das Geschenk oder die Bewirtung NTT DATA in Verlegenheit bringen, wenn es/sie öffentlich gemacht würde?

Beeinflusst das Geschenk oder die Bewirtung tatsächlich oder scheinbar eine Geschäftsentscheidung in Verbindung mit dem Empfänger?

Besteht das Risiko überhöhter Zahlungen oder Schmiergelder („Kickbacks“)?

Ist das Geschenk so teuer oder extravagant, dass es dem Empfänger Unbehagen verursachen oder ihm das Gefühl geben würde, eine Form von Gegenleistung erbringen zu müssen?

Stellt ein bestimmter Geschäftspartner häufig Geschenke bereit und würde dies im Laufe der Zeit den Eindruck von Unangemessenheit erwecken?

Wird dem Geschäftspartner das Geschenk oder die Bewirtung zu einem Zeitpunkt bereitgestellt, zu dem der Geschäftspartner eine Entscheidung zu NTT DATA oder zu einer offenen Ausschreibung trifft?



Wenn du diese Fragen mit „Ja“ beantwortest, fahre nicht fort. Berate dich mit deiner Compliance-Abteilung.



Wenn du alle diese Fragen mit „Nein“ beantwortest, kannst du im Einklang mit den relevanten Richtlinienanforderungen fortfahren.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



3.2. Verantwortungsvoller Handel

NTT DATA ist aktiv am globalen Handel von Waren und Dienstleistungen beteiligt. In vielen Ländern und Regionen, in denen wir tätig sind, gelten Export- und Importgesetze und -vorschriften, einschließlich im Zusammenhang mit Sanktionen, Terroristenlisten und Listen blockierter Parteien, Embargos und anderen Beschränkungen hinsichtlich des Weiterverkaufs.

Wir befolgen beim Import und Export alle einschlägigen internationalen Handelsvorschriften und die geltenden Gesetze jedes Landes. Wir holen beim Import oder Export alle notwendigen Lizenzen und Genehmigungen ein und führen korrekte und vollständige Aufzeichnungen über alle Transaktionen. Wir werten alle Geschäftsbeziehungen und Transaktionen (einschließlich finanzieller Transaktionen) gründlich aus, um Compliance sicherzustellen.

Effektive Compliance reduziert nicht nur das Risiko rechtlicher Strafen, sondern stärkt auch den Ruf von NTT DATA als vertrauenswürdiger und zuverlässiger Handelspartner. Mit der Einhaltung dieser Compliance-Praktiken wollen wir eine vertrauensvolle Beziehung zu unseren Geschäftspartnern und Stakeholdern aufbauen und reibungslose und rechtmäßige Geschäftstätigkeiten auf der ganzen Welt sicherstellen.



Bewertung internationaler Transaktionen

Überlege in der Frühphase jeder Beauftragung eines Geschäftspartners sorgfältig, ob die Beauftragung sanktionierte Unternehmen, internationale Finanztransaktionen oder die grenzüberschreitende Bereitstellung von Dienstleistungen, Produkten (oder Software) oder technischen Informationen umfasst.



Sei aufmerksam in Bezug auf Boykottanfragen

Kooperiere nicht mit Boykotten, ohne dich mit deiner Compliance-Abteilung zu beraten.

Boykottaktivitäten können die Weigerung umfassen, mit bestimmten Gruppen (einer Person, einem Unternehmen, einem Produkt, einer Organisation, einem Land oder einer Regierung) Geschäfte zu tätigen, oder Anfragen nach Informationen über boykottierte Einheiten umfassen. Achte auf diese Situationen, da diese Anfragen illegal sein können und Dokumente wie Rahmendienstleistungsvereinbarungen, Rechnungen oder Leistungsbeschreibungen Verbote solcher Aktivitäten enthalten können.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



3.3. Aufrechterhaltung einer ethischen und nachhaltigen Lieferkette

Wir bemühen uns um Zusammenarbeit und um den Aufbau von gegenseitigem Vertrauen mit unseren Geschäftspartnern.

Wir prüfen neue Lieferanten und Auftragnehmer in unserer Lieferkette sorgfältig, um Kontinuitäts- oder andere Geschäftsrisiken zu minimieren, die unsere Erbringungen von Dienstleistungen für Kunden beeinträchtigen könnten.

Wir beschaffen auf faire und verantwortungsvolle Weise von vertrauenswürdigen Lieferanten und Auftragnehmern und verpflichten uns der fairen Beschaffung auf Grundlage von günstigen Preisen, Qualität, Technologie und Bereitstellung.

Wenn wir Beziehungen mit Kriminellen, Terroristen und anderen gesellschaftsfeindlichen Gruppen pflegen, die durch kriminelle Handlungen wie Gewalt, Nötigung, Betrug, illegalen Drogenhandel und Terrorismus eine Bedrohung für die gesellschaftliche Ordnung und Sicherheit darstellen, kann dies das Vertrauen in NTT DATA untergraben und eine Gefahr für uns darstellen. Gesellschaftsfeindliche Gruppen können auch versuchen, mithilfe ausgeklügelter Geschäftstransaktionen mit NTT DATA illegal erhaltene Gelder zu waschen.

Wenn wir unsere Geschäftspartner kennen, hilft uns dies, Gesetze zu befolgen und das Risiko von Bestechung, Betrug und/oder Geldwäsche sowie die Risiken im Zusammenhang mit Cyberangriffen und Datenschutzverletzungen zu reduzieren. Daher führen wir vor dem Onboarding neuer Geschäftspartner eine gründliche Sorgfaltsprüfung („Due Diligence“) und anschließend eine fortlaufende Due Diligence durch, wobei wir einen risikoorientierten Ansatz wählen. Wir überwachen auch Finanztransaktionen in unserem Einflussbereich, um Geldwäsche aufzudecken und zu verhindern und Interaktionen mit gesellschaftsfeindlichen Gruppen zu verhindern.

Gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern wollen wir korrupte Praktiken in Bezug auf Menschenrechtsverletzungen und Verstöße gegen Arbeits- und Umweltvorschriften sowohl in unserem Unternehmen als auch in unserer Lieferkette bekämpfen. Durch die Beurteilung der Auswirkungen der von uns beschafften Produkte und Dienstleistungen sowie der von uns bereitgestellten Lösungen auf die Gesellschaft können wir zu einer besseren Gesellschaft beitragen und eine verantwortungsvolle Lieferkette aufbauen.



Geschäftspartner kennen

- Führe eine Sorgfaltsprüfung („Due Diligence“) in Verbindung mit allen Geschäftspartnern und, falls zutreffend, Kunden durch, damit wir sicher wissen, mit wem wir Geschäfte tätigen und dass alle Geschäftspartner das Gesetz befolgen und sich ethischen Geschäftspraktiken verpflichten.
- Triff alle Entscheidungen basierend auf objektiven kommerziellen oder wirtschaftlichen Kriterien wie Preis, Verfügbarkeit, Fähigkeit zur Bereitstellung von Waren oder Dienstleistungen sowie Qualität.
- Ziehe mithilfe eines risikobasierten Ansatzes alle Risiken der Geschäftstätigkeit mit diesem Geschäftspartner in Betracht (zum Beispiel kommerzielle Risiken, Umweltrisiken und Risiken im Zusammenhang mit spezifischen Gesetzen, die für diesen Geschäftspartner gelten).
- Prüfe, ob der Geschäftspartner mit unserem Kodex und unseren Werten übereinstimmt.
- Vermeide selbst den Anschein eines Interessenkonflikts, wenn du mit einem Geschäftspartner zu tun hast.

Bemühe dich, unsere Geschäftspartner mithilfe offener, ehrlicher Kommunikation zu verstehen, besonders, wenn Probleme auftreten.

Definitionen



Was ist Betrug?

Betrug ist der bewusste, vorsätzliche und unehrliche Einsatz von Täuschung, um einen ungerechten oder illegalen Vorteil oder Gewinn zu erhalten oder jemand anderem ein Verlustrisiko oder einen Verlust (meist finanziell) zu verursachen. Betrügerische Handlungen umfassen die Fälschung von Dokumenten, die wissentliche Bereitstellung falscher Informationen, die Veruntreuung von Finanzmitteln, Lieferanten oder Vermögenswerten sowie falsche Berichterstattung zu Geld- oder Finanztransaktionen.



Was ist Geldwäsche?

Geldwäsche tritt auf, wenn Geld, das mithilfe illegaler Aktivitäten beschaffen wurde, in eine legitime Quelle umgewandelt wird, um zu versuchen, den illegalen Ursprung der Mittel zu verschleiern.



Was ist Terrorismusfinanzierung?

Terrorismusfinanzierung tritt auf, wenn Geld oder andere Ressourcen bereitgestellt werden, um kriminelle terroristische Handlungen zu begehen oder terroristische Organisationen zu unterstützen.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index





3.4. Fairer Wettbewerb

Wir verpflichten uns der Befolgung der Regeln des fairen Wettbewerbs und suchen nicht nach unfairen Vorteilen. Wir konkurrieren auf energetische, faire und transparente Weise.

Ein freier und fairer Markt kommt sowohl Kunden als auch dem Markt zugute und gewährleistet Zugang zu den qualitativ hochwertigsten Produkten und Dienstleistungen zu den besten Preisen. Daher gibt es Gesetze, die regulieren, wie wir mit Konkurrenten in unserem Markt interagieren.

Diese Gesetze gelten in den meisten Ländern, in denen wir tätig sind. Sie verbieten geheime Absprachen, unfaires oder wettbewerbsfeindliches Verhalten, das den freien Wettbewerb einschränkt.

Wir sind bei der Kommunikation mit unseren Konkurrenten extrem vorsichtig. Um wettbewerbsfeindliche Vereinbarungen oder den Verdacht solcher Vereinbarungen zu vermeiden, tauschen wir generell keine sensiblen Informationen mit unseren Konkurrenten aus (zum Beispiel Informationen über Preise und Kosten).

Wir arbeiten bei Ausschreibungen nicht mit Unternehmen zusammen, wenn eine solche Partnerschaft dem Wettbewerb schaden oder zu tatsächlichen oder mutmaßlichen wettbewerbswidrigen Vereinbarungen wie Ausschreibungs- oder Angebotsabsprache führen könnte. Wenn wir bei einem Angebot mit einem anderen Unternehmen zusammenarbeiten, geben wir nur Informationen weiter, die für unser gemeinsames Angebot unbedingt notwendig sind. Diese Weitergabe von Informationen erfolgt erst nach Abschluss einer Partnerschaftvereinbarung.



Wettbewerbswidrige Praktiken verstehen

Wettbewerbswidrige Praktiken sind Wege der Beschränkung des Wettbewerbs oder des Versuchs, sich einen unfairen Vorteil im Markt zu verschaffen. Diese Praktiken sind illegal, da sie die Grundsätze des fairen Handels untergraben.

Beispiele sind unter anderem:

- **Preisabsprache:** Konkurrenten vereinbaren, den gleichen Preis zu berechnen, damit Kunden nicht nach den günstigsten Preisen suchen können.
- **Marktdominanz:** Unfaire Benachteiligung eines Geschäftspartners durch Nutzung einer dominanten Position zur Beeinflussung des Preises, Kontrolle der Lieferkette oder Schaffung von Verpflichtungen beim Verkauf von Produkten und Dienstleistungen, die an Bedingungen geknüpft sind.
- **Marktaufteilung oder Markttrennung:** Konkurrenten teilen Gebiete auf und vereinbaren, in ihrem eigenen Gebiet zu bleiben und damit die Auswahl des Kunden zu reduzieren.
- **Gruppenboykott:** Zwei oder mehr Konkurrenten weigern sich, mit einer bestimmten Person oder einem bestimmten Unternehmen Geschäfte zu tätigen.
- **Kartell:** Eine Vereinbarung zwischen konkurrierenden Firmen, ihre Handlungen miteinander abzustimmen, um den Markt zu kontrollieren, Preise festzusetzen oder Märkte aufzuteilen. Dies reduziert den Wettbewerb und schadet den Verbrauchern.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



3.5. Verantwortungsvolle und ethische Entwicklung und Nutzung von Technologie

Wir erforschen, beschaffen und entwickeln ethische Technologie mit dem Ziel, unseren Kunden und der gesamten Gesellschaft Vorteile zu bieten.

NTT DATA ist an verschiedenen Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten beteiligt, da wir an konstante Innovation glauben.

Die infolge von Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten entstehenden neuen Technologien sollen das Zusammenspiel zwischen Menschen, Gemeinschaften und der Natur fördern und ermöglichen uns, das Vertrauen unserer Kunden und unserer Mitarbeitenden zu stärken. Diese neuen Technologien müssen jedoch auch das Risiko von Missbrauch, unethischen Ergebnissen, potenzieller Voreingenommenheit, Ungenauigkeit, Informationssicherheits- sowie Datenschutzverletzungen minimieren.

Wir ziehen stets die Auswirkungen neuer Technologien auf Mensch und Umwelt in Betracht. Wir unterstützen keine Technologien, die menschlichen Interessen oder dem Gesetz entgegenstehen.

Daher halten wir es für notwendig, unser Verständnis der Besonderheiten neuer Technologien (einschließlich KI) zu vertiefen, uns kontinuierlich mit diesen zu befassen und gründliche Recherche- und verantwortungsvolle Entwicklungsaktivitäten durchzuführen, bevor diese in die Gesellschaft eingeführt werden.

Wir bewerten, ob neue Technologie hohe ethische Standards wie das Respektieren der Menschenrechte, Fairness, Inklusion, Zuverlässigkeit, Transparenz und Umweltfreundlichkeit unterstützt.



Durchführung von Risikobewertungen vor Einführung neuer Technologien

Wenn du eine neue Technologie einführen möchtest, die generative KI-Technologien umfasst, müssen immer erst die erforderlichen Risikobewertungen stattfinden.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



3.6. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir handeln im besten Interesse von NTT DATA und lassen nie zu, dass persönliche Interessen unsere Arbeit beeinträchtigen.

Ein tatsächlicher oder potenzieller Interessenkonflikt tritt auf, wenn eine Aktivität oder eine Beziehung mit den Interessen von NTT DATA im Widerspruch steht oder unsere Loyalität oder Verpflichtung gegenüber NTT DATA beeinträchtigt.

Durch den Einsatz von gutem Urteilsvermögen, um die optimalen Entscheidungen für unser Unternehmen zu treffen, können die Ziele von NTT DATA mit ungeteilter Loyalität verfolgt werden.



Bewusstsein für verschiedene Arten von Konflikten in unserer Geschäftstätigkeit

Konflikte mit Geschäftspartnern

Wir ernennen Geschäftspartner auf Grundlage ihrer geschäftlichen Leistung, nach angemessenen Sorgfaltsprüfungen zur Identifikation von Beziehungen oder persönlichen finanziellen Vorteilen zwischen unseren Mitarbeitenden und dem Geschäftspartner.

Konflikte bei Einstellungspraktiken

Unsere Einstellungspraktiken befolgen einen formellen Prozess und die Einstellung und Beauftragung unserer Mitarbeitenden erfolgt basierend auf ihren Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Leistungen, nicht basierend auf persönlichen Beziehungen (Freunde oder Familie) oder sogenannter Vetternwirtschaft.

Persönliche Konflikte unserer Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden sind sich ihrer Sorgfaltspflicht gegenüber NTT DATA bewusst und nehmen keine persönlichen Geschäftsaktivitäten an, die diese Sorgfaltspflicht beeinträchtigen.



Vermeide Interessenkonflikte, indem du dich an folgende Regeln hältst:

- Akzeptiere keine Geschenke oder finanziellen Vorteile, die deine Loyalität gegenüber NTT DATA beeinflussen könnten.
- Wenn du im Rahmen deiner Arbeit Informationen erhältst, handle nicht mit diesen Informationen, um persönliche Vorteile zu erhalten, oder gib diese Informationen nicht an Freunde, Familie oder Personen außerhalb des Unternehmens weiter.
- Du darfst Informationen, die du im Rahmen deiner Arbeit erhältst, nicht zu deinem Vorteil nutzen, nachdem du das Unternehmen verlassen hast.
- Nebentätigkeiten oder Nebengeschäfte dürfen nicht mit dem Geschäft von NTT DATA konkurrieren oder damit im Widerspruch stehen.
- Gehe im Büro oder mit Geschäftspartnern keine Beziehungen ein, die als unangemessen angesehen werden könnten oder die dein unabhängiges Urteil in Verbindung mit deiner Rolle beeinträchtigen könnten.
- Unabhängige Vorstandstätigkeiten oder Vorstandstätigkeiten bei anderen NTT-DATA-Unternehmen oder verbundenen Parteien sollten deine Unabhängigkeit als Mitarbeitender oder Vorstandsmitglied von NTT DATA nicht beeinflussen.
- Wenn Freunde und Familienmitglieder zur Einstellung in Betracht gezogen werden, darfst du wegen Befangenheit nicht an der Entscheidung mitwirken, um die Unabhängigkeit zu gewährleisten.



Offenlegung und Transparenz sind der Schlüssel

Wir vermeiden selbst den Anschein eines Konflikts und erwarten von dir, dass du proaktiv bist und tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte deiner Führungskraft und der Compliance-Abteilung zur Prüfung offenlegst. Viele Interessenkonflikte können geregelt werden, jedoch nur, wenn diese von sich aus offengelegt werden.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



3.7. Verantwortungsvolle Kommunikation

Unsere Äußerungen über NTT DATA können Auswirkungen auf unseren Ruf haben. Daher bemühen wir uns um die Bereitstellung klarer und korrekter Informationen. Nur bestimmte Funktionsbereiche und genehmigte Sprecher sind befugt, extern im Namen von NTT DATA zu kommunizieren. In all unseren externen Kommunikationen respektieren und verstehen wir unsere Verpflichtung, unsere vertraulichen Informationen sowie die vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner und Mitarbeitenden zu schützen.

Soziale Medien sind ein wirkungsvolles Hilfsmittel zum Aufbau von Beziehungen und zum Teilen von Ereignissen, Ideen und Informationen. Jedoch müssen soziale Medien auf verantwortungsvolle Weise genutzt werden. Wenn wir etwas auf unseren privaten Konten in den sozialen Medien posten, sind wir höflich und respektvoll und präsentieren unsere eigenen Meinungen nicht als Meinungen von NTT DATA.

Jeder Mitarbeitende spiegelt unser Unternehmen und unsere Werte wider. Du musst bei deinen Online-Aktivitäten darauf achten, dass du NTT DATA nicht in Verruf bringst.

Definitionen



Was sind soziale Medien?

Soziale Medien umfassen soziale Netzwerke, Blogs, Vlogs, Online-Foren, Kommunikation per E-Mail und auf anderen schriftlichen Wegen und sogar Gespräche.

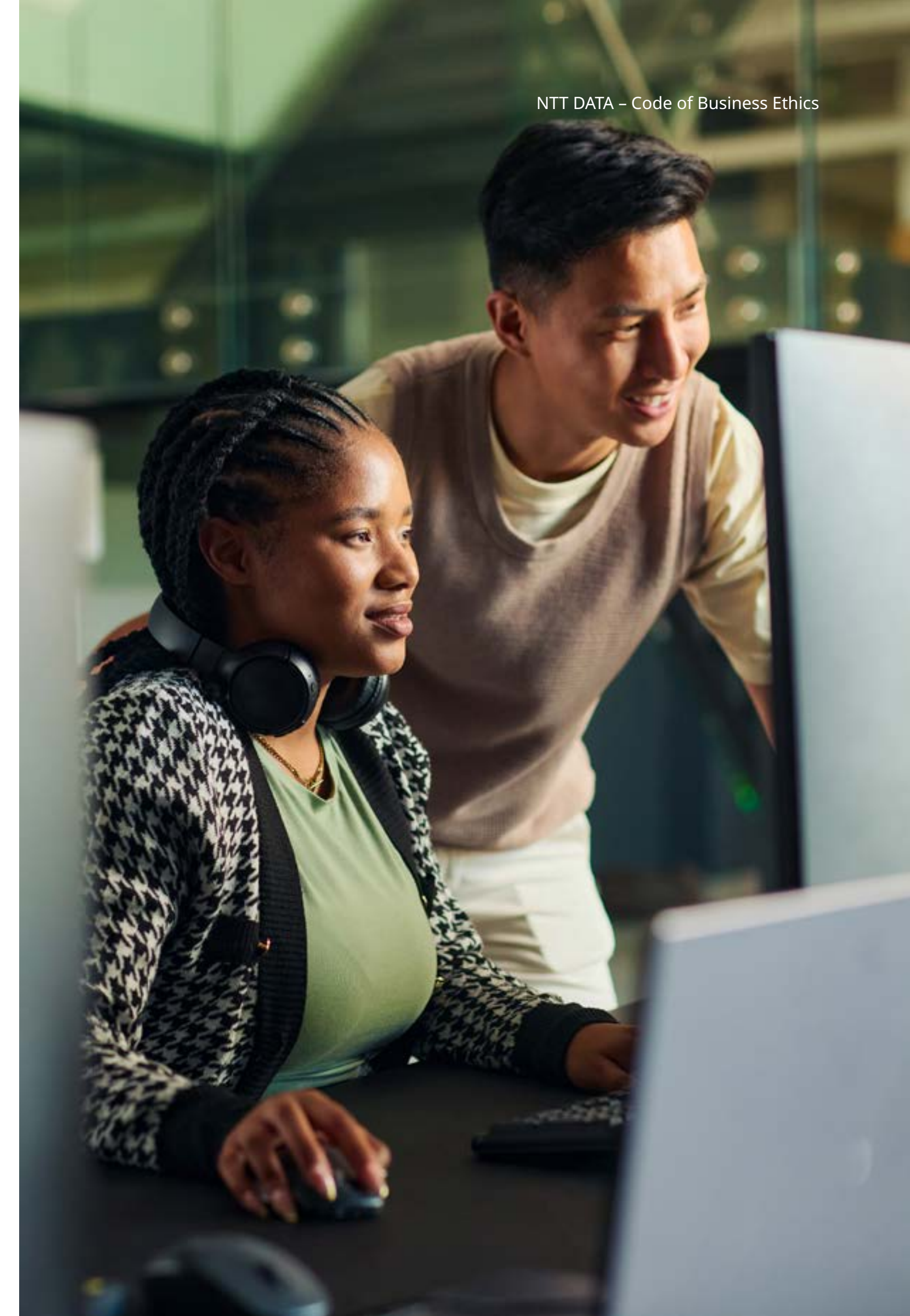


Stelle sicher, dass deine Online-Präsenz rechtmäßig, respektvoll und angemessen ist.

Bei der Nutzung sozialer Medien:

- Grenze deine persönlichen Meinungen deutlich von den Meinungen von NTT DATA ab.
- Poste nichts, das als Mobbing oder Belästigung wahrgenommen werden könnte.
- Achte darauf, niemanden zu beleidigen. Denke nach, bevor du eine Meinung äusserst, die als diskriminierend oder beleidigend erachtet werden könnte.
- Poste nichts, was gegen das Gesetz verstößt oder einen Gesetzesverstoß unterstützt.
- Teile niemals vertrauliche oder geschützte Informationen von NTT DATA.

Leite externe Anfragen der Medien oder Investoren an das zuständige Kommunikationsteam weiter. Antworte nicht selbst.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



3.8. Schutz vertraulicher Informationen

Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen ausschließlich für den Zweck und in dem Umfang verwendet werden, der für die Geschäftstätigkeiten von NTT DATA und für die Erfüllung unserer Rollen und Verantwortlichkeiten notwendig ist.

Unsere vertraulichen und geschützten Informationen sowie Informationen, die uns von unseren Geschäftspartnern anvertraut werden, sind eine Quelle für unsere Wettbewerbsfähigkeit. Bei der Weitergabe und Verwendung dieser Informationen aus geschäftlichen Gründen wahren wir alle vertraulichen und geschützten Informationen. Diese Informationen werden mit größter Sorgfalt behandelt und werden vor unbefugtem Zugriff, Offenlegung und Missbrauch geschützt.

Wir behandeln alle Informationen über unsere Arbeit vertraulich und entsorgen diese Informationen auf ordnungsgemäße Weise. Wir geben Informationen nicht unangemessen an Drittparteien oder Kollegen weiter.



Nutze Unternehmensinformationen und -geräte auf verantwortungsvolle Weise.

Nutze ausschließlich die genehmigten Geräte und offiziellen Kommunikationskanäle, wenn du Unternehmensinformationen bearbeitest.

Melde dich nicht mit deiner Benutzerkennung oder Geräten von NTT DATA für Websites, Dienste oder andere Abonnements für private Zwecke an, sofern dies nicht ausdrücklich genehmigt wurde.

Definitionen



Was sind vertrauliche Informationen?

Vertrauliche Informationen sind alle Informationen (einschließlich Informationen über Drittparteien), die nicht öffentlich zugänglich sind und die unsere Mitarbeitenden im Rahmen unserer Geschäftstätigkeiten generieren oder erhalten. Dabei handelt es sich um Informationen, die NTT DATA geheim halten und zu denen NTT DATA den Zugriff beschränken möchte. Vertrauliche Informationen umfassen personenbezogene Daten und Informationen, die wir besitzen und die uns einen Wettbewerbsvorteil bieten, zum Beispiel Informationen über neue Produkte, Formeln und Entdeckungen sowie Finanzinformationen.

3.9. Schutz von geistigem Eigentum

Wir ergreifen aktiv Maßnahmen zum Schutz unseres geistigen Eigentums.

Unser geistiges Eigentum gehört zu den wertvollsten Vermögenswerten von NTT DATA und verschafft uns einen Wettbewerbsvorteil.

Alle Entwicklungen und Erfindungen unserer Mitarbeitenden im Rahmen ihrer Beschäftigung gehören NTT DATA, sofern dies nach einschlägigen Richtlinien, geltenden Gesetzen und Vorschriften vorgesehen ist.

Wir bewahren und schützen die Rechte von NTT DATA an solchen Entwicklungen und Erfindungen. Wir missbrauchen nicht das geistige Eigentum von Drittparteien. Wir respektieren gültige geistige Eigentumsrechte von Drittparteien und ergreifen erforderliche Maßnahmen wie beispielsweise die Durchführung angemessener Untersuchungen, um eine Verletzung solcher Rechte zu vermeiden (zum Beispiel unbefugter Zugang zu, Herunterladen oder Kopieren von Drittanbieter-Software ohne Lizenz oder Verwendung von Handelsmarken von Drittparteien ohne die schriftliche Genehmigung des Eigentümers).

Definitionen



Was ist geistiges Eigentum?

Geistiges Eigentum umfasst Urheberrechte, Patente, Industriedesigns, Handelsmarken und Geschäftsgeheimnisse sowie Arbeiten zur Maximierung des Werts dieser Vermögenswerte.



Was ist ein Patent?

Patente sind exklusive gesetzliche Rechte, die für Erfindungen oder Designs gelten. Diskutiere keine Erfindungen, Designs oder Innovationen von NTT DATA mit unternehmensexternen Personen, da diese patentierbar sein können.

Kontaktiere deine Rechtsabteilung oder Abteilung für geistiges Eigentum, wenn du glaubst, dass Erfindungen, Designs oder Innovationen patentierbar sind.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



4. Gesellschaftliches Engagement des Unternehmens und Botschafter für Nachhaltigkeit

Wir halten uns an folgende Grundsätze:

- 4.1 Implementierung guter Unternehmensführung
- 4.2 Verantwortungsvolle Nutzung und Schutz unserer Vermögenswerte
- 4.3 Einhaltung von Gesetzen
- 4.4 Beitrag zu einer nachhaltigen Umwelt und Gesellschaft
- 4.5 Priorisierung der Unternehmensresilienz

Unsere Geschäftspraktiken stimmen mit den Grundsätzen guter Unternehmensführung, einschließlich Transparenz, Unabhängigkeit und Rechenschaftspflicht, überein. Wir stellen sicher, dass wir über klare und robuste Prozesse für unsere Mitarbeitenden und Stakeholder verfügen, und stellen sicher, dass unsere nachhaltigen Initiativen und wohltätigen Spenden mutig und innovativ sind und der Gesellschaft als Ganzes zugutekommen.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusionen und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



4.1 Implementierung guter Unternehmensführung

Darstellungen

Wir halten unsere Versprechen gegenüber unseren Kunden und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, ein. Daher tragen wir alle Verantwortung dafür, NTT DATA und unsere Produkte, Dienstleistungen und Lösungen in unseren Marketing- und Werbematerialien sowie in Angeboten, Markteinführungsmaterialien und Verträgen korrekt darzustellen.

Aufzeichnungen

Wir stellen sicher, dass alle Aufzeichnungen und Berichte korrekt, vollständig und zeitnah sind und geltenden Regeln und Standards entsprechen.

Informationen, die wir intern und extern aufzeichnen und berichten, müssen die Fakten auf faire Weise darstellen. Dies umfasst sowohl finanzielle als auch nichtfinanzielle Informationen.

Aktuelle und korrekte Aufzeichnungen und Berichte helfen uns, fundierte Geschäftsentscheidungen zu treffen, und stellen sicher, dass wir die Öffentlichkeit oder Investoren im Hinblick auf die finanzielle Situation von NTT DATA nicht täuschen.

Offenlegungen und Reaktion auf Informationsanfragen

Wir verpflichten uns der Bereitstellung vollständiger, fairer, korrekter, aktueller und klarer Informationen in Berichten und Dokumenten, die wir für die interne Verwendung oder für Offenlegungen gegenüber Kunden erstellen, bei unseren Aufsichtsbehörden einreichen oder in unseren anderen externen oder öffentlichen Kommunikationen bereitstellen.

Unsere Muttergesellschaft NTT, Inc. ist eine an der Börse Tokio notierte Aktiengesellschaft. Unsere Aktionäre und Investoren verlassen sich für ihre Investitionsentscheidungen auf unsere aktuellen und korrekten öffentlichen Offenlegungen wesentlicher Unternehmensinformationen. Wir legen Wert auf konstruktive Interaktionen mit diesen Aktionären, um eine auf Vertrauen basierende Beziehung aufrechtzuerhalten.

Audit

Wir kooperieren in gutem Glauben und im Einklang mit dem Gesetz sowohl mit internen als auch externen Auditoren.

Wir stellen sicher, dass externe Auditoren für die unabhängige Prüfung unserer Aufzeichnungen ernannt werden. Audits unserer internen und externen Auditoren helfen bei der Gewährleistung der Einhaltung geltender Gesetze und etablierter Richtlinien, Verfahren und Kontrollen sowie bei der Identifizierung potenzieller Schwachstellen, damit diese unverzüglich behoben werden können.

Wir dürfen Auditoren niemals und auf keinerlei Weise hinsichtlich finanzieller Aufzeichnungen, Prozesse, Kontrollen, Verfahren oder anderer Angelegenheiten, zu denen sie Fragen stellen, irreführen.

Handeln mit Befugnis

Wenn wir eine Entscheidung für NTT DATA treffen, treffen wir die besten und angemessensten Entscheidungen basierend auf notwendigen Informationen und im Einklang mit unseren Richtlinien und Verfahren.

Wir gehen keine Verträge (einschließlich mündlicher Zusagen) ein, die NTT DATA binden, unterzeichnen keine Dokumente und beteiligen uns an keinen anderen Transaktionen, die über die Entscheidungsbefugnis von NTT DATA, über übertragene Befugnisse und über unsere eigenen Befugnisse hinausgehen, die mit unserer Rolle bei NTT DATA zusammenhängen.



Sicherstellung, dass Aufzeichnungen und Berichte korrekt, nachweisbar und nicht irreführend sind

- ✗ Nutze Finanzaufzeichnungen **nicht**, um andere bezüglich unseres Geschäfts zu täuschen.
- ✗ Fälsche **keine** Finanzaufzeichnungen oder Belege und unternimm keine Betrugsversuche.
- ✓ **Führe** vollständige und korrekte Aufzeichnungen und Begleitdokumente für jegliche Finanztransaktionen.
- ✓ **Befolge** alle Richtlinien, internen Kontrollen und Verfahren sowie das Gesetz beim Umgang mit finanziellen Vermögenswerten und Aufzeichnungen.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



4.2 Verantwortungsvolle Nutzung und Schutz unserer Vermögenswerte

Wir schützen unsere Informationswerte und Informationssysteme.

Informationswerte

Die Informationswerte von NTT DATA sind wichtiges Eigentum, das ausschließlich für legitime Geschäftszwecke verwendet werden darf.

Informationswerte umfassen Informationen und Informationssysteme, die für die Tätigkeit von Geschäften eingesetzt werden. Informationen können in physischer Form, zum Beispiel als ausgedruckte Dokumente, oder in digitaler Form, zum Beispiel als Bilder, Videos, Audiodateien, Datenbanken und Websites vorliegen.

NTT DATA ist rechtlicher Eigentümer und Verwalter der Informationen, an denen du während deiner Beschäftigung beim Unternehmen arbeitest, die du erstellst oder die du beiträgst. Vermögenswerte von NTT DATA dürfen nicht für Aktivitäten verwendet werden, die gegen unsere Richtlinien, Vorschriften oder geltende Gesetze verstoßen könnten.

Wir schützen unsere Vermögenswerte vor allen Arten des Verlusts, des Missbrauchs oder der Fälschung. Es ist von entscheidender Bedeutung, zu verhindern, dass sensible Informationen in die Hände unbefugter Personen oder von Drittparteien gelangen. Die angemessene Nutzung und der Schutz unserer Vermögenswerte ist der Schlüssel für die Wahrung des Vertrauens all unserer Stakeholder und für die Unterstützung wichtiger Infrastruktur für unsere Gesellschaft.

Physische Vermögenswerte (einschließlich Finanzmittel und Bargeld von NTT DATA)

Unsere Geräte und Vermögenswerte sind wichtiges Eigentum, das es unseren Mitarbeitenden ermöglicht, bestmögliche Leistungen zu erbringen. Wir nutzen die Vermögenswerte von NTT DATA nicht für den individuellen Gewinn oder für unrechtmäßige, nicht genehmigte persönliche oder unethische Zwecke. Unsere Standorte, Geräte, Maschinen, Software und Finanzmittel sowie Bargeld dürfen ausschließlich für Geschäftszwecke verwendet werden. Dies umfasst verantwortungsvolle und korrekte Prozesse zur Erstattung von Ausgaben.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



4.3. Einhaltung von Gesetzen

Wir halten geltende Gesetze und Vorschriften in den Ländern und Regionen, in denen wir Geschäfte tätigen, ein. Wir respektieren internationale Standards und handeln nach höchsten ethischen Maßstäben im Einklang mit der gesellschaftlichen Verantwortung, die von einem globalen Unternehmen erwartet wird.

Wenn lokale Gesetze, Vorschriften, geltende Branchenkodizes oder geschäftsspezifische Standards strenger sind als unser Kodex oder in unserem Kodex dargelegte Aktivitäten verbieten, befolgen wir die relevanten Gesetze und Vorschriften. Wenn lokale Geschäftspraktiken (das heißt Bräuche und Gepflogenheiten, nicht rechtliche Vorschriften) mit unserem Kodex im Widerspruch stehen, befolgen wir jedoch unseren Kodex, um sicherzustellen, dass wir uns ethisch verhalten.

Von uns allen wird die Einhaltung von sowohl Wort als auch dahinterliegenden Werten unseres Kodex sowie der Gesetze und Vorschriften, die für unsere Geschäftstätigkeit gelten, erwartet.

Steuer-Compliance

Wir halten uns überall dort, wo wir Geschäfte tätigen, an geltende Steuergesetze und -vorschriften, einschließlich Regeln und Leitlinien zur internationalen Besteuerung.

Zur Minimierung von Steuerrisiken verfügen wir über Prozesse und Kontrollen zur Steuer-Compliance und verbessern diese kontinuierlich. Wir managen die Steuerlast auf rechtmäßige Weise.

Datenschutz

Wir respektieren die Privatsphäre jedes Einzelnen und schützen personenbezogene Daten.

Unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner vertrauen darauf, dass wir ihre personenbezogenen Daten auf verantwortungsvolle Weise verwenden. Daher achten wir ganz genau darauf, sicherzustellen, dass alle personenbezogenen Daten auf rechtmäßige, faire, ethische und transparente Weise verarbeitet werden.

Zum Schutz personenbezogener Daten befolgen wir Datenschutzgesetze, Unternehmensrichtlinien und -prozesse (einschließlich technischer Maßnahmen) und Datenschutzvereinbarungen, wenn wir personenbezogene Daten erheben, aufbewahren, verwenden, übertragen, bereitstellen, offenlegen oder entsorgen.



Sorgfältige Handhabung sensibler und personenbezogener Daten

- ✓ **Schütze** sensible Daten immer, insbesondere Kundeninformationen und Mitarbeiterdaten.
- ✓ **Behandle, speichere und übermittle** personenbezogene oder vertrauliche Informationen immer mit größter Sorgfalt und Verantwortung.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



4.3. Einhaltung von Gesetzen

Insiderhandel

Wir tätigen oder empfehlen anderen keine Transaktionen auf Grundlage von Insiderinformationen.

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit können unsere Mitarbeitenden mit Informationen über NTT DATA oder andere börsennotierte Unternehmen in Kontakt kommen, die noch nicht öffentlich gemacht wurden. Die Verwendung dieser Informationen für den Handel mit Aktien oder Wertpapieren ist in vielen Ländern untersagt, da dies die Fairness und Robustheit des Aktienmarkts beeinträchtigt.

Wenn wir Kenntnis von Insiderinformationen über NTT DATA oder andere Unternehmen erhalten, handeln wir nicht mit den Aktien oder Wertpapieren des Unternehmens, bis solche Informationen veröffentlicht werden. Wir handeln auch nicht für unseren persönlichen Gewinn mit Insiderinformationen und kommunizieren Insiderinformationen nicht an andere, einschließlich Familienmitglieder und geschäftliche oder soziale Kontakte.

Beispiele für Insiderinformationen:

- Ein bevorstehender Ergebnisbericht, insbesondere, wenn er unerwartete Ergebnisse enthält
- Ein bevorstehender Kauf oder Verkauf eines großen Vermögenswerts
- Prognosen und Fluktuationen zukünftiger Gewinne oder Verluste eines Unternehmens
- Fortschritte im Hinblick auf Umsatz und Umsatzziele
- Informationen zu Fusionen, Übernahmen oder Ausschreibungen, die in Betracht gezogen werden
- Neue Produkte oder Dienstleistungen
- Ein geplanter Aktienrückkauf oder Aktiensplit
- Kündigung einer Führungskraft
- Ein Ereignis, das wesentliche Auswirkungen auf die Finanzsituation eines Unternehmens hat

Definitionen



Was sind Insiderinformationen?

Insiderinformationen sind nicht veröffentlichte wesentliche Informationen über börsennotierte Unternehmen.



Was sind wesentliche Informationen?

Wesentliche Informationen sind Informationen, die sich wahrscheinlich auf den Aktienpreis und/oder auf die Investitionsentscheidungen von Aktionären auswirken.



Achte darauf, keine Insiderinformationen auszutauschen

Wenn du dir unsicher bist, ob es sich bei den Informationen, die du besitzt, um wesentliche oder um Insiderinformationen handelt, kontaktiere deine Rechtsabteilung, bevor du Informationen offenlegst und/oder Aktien kaufst oder verkaufst.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



4.4 Beitrag zu einer nachhaltigen Umwelt und Gesellschaft

Schutz der globalen Umwelt

Wir bemühen uns, die Umwelt durch unsere unternehmerischen und geschäftlichen Aktivitäten zu schützen. Wir befolgen alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften.

Wir sind einem Netto-Null-Ziel in unseren Bürogebäuden, Datenzentren und in unserer Lieferkette verpflichtet. Wir bemühen uns um die Implementierung der neuesten Technologien, um dieses Ziel zu erreichen.

Wir nutzen Technologie und Innovation, um den Klimawandel zu bekämpfen, eine Kreislaufwirtschaft zu fördern und die Erholung natürlicher Ressourcen, einschließlich Wasserressourcen, zu unterstützen. Wir arbeiten mit verschiedenen Stakeholdern zusammen, um zu einer nachhaltigen Umwelt beizutragen.

Ethische und wohltätige Spenden

Alle wohltätigen Beiträge und Spenden erfolgen auf transparente Weise und aus angemessenen Gründen, die mit unserer gesellschaftlichen Verantwortung als Unternehmen und unseren Nachhaltigkeitsinitiativen übereinstimmen.

Wohltätige Beiträge und Spenden sind ein wichtiger Teil der unternehmerischen gesellschaftlichen Verantwortung von NTT DATA, insbesondere im Bereich Bildung und Forschung, Sozialfürsorge und Katastrophenhilfe.

Finanzielle oder sonstige Spenden an wohltätige Zwecke müssen fair und korrekt in unseren Büchern dokumentiert werden.

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden auch, sich aktiv auf Freiwilligenbasis in lokalen Gemeinschaften zu engagieren.

Sponsoring und Mitgliedschaften

Sponsoring und Mitgliedschaften müssen immer transparent gehandhabt werden und einem legitimen und definierten Geschäftszweck dienen.

Politische Spenden und Beiträge

NTT DATA leistet prinzipiell keine politischen Spenden und unterstützt keine politischen Kampagnen von politischen Kandidaten. Wenn wir solche politischen Spenden tätigen oder solche politische Unterstützung bereitstellen, stellen wir sicher, dass eine solche Spende einem angemessenen Zweck dient, stellen geeignete Transparenz sicher und handeln immer in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und Vorschriften. Dies hindert Mitarbeitende nicht daran, privat politische oder wohltätige Spenden zu leisten.

4.5 Priorisierung der Unternehmensresilienz

Wir wollen die Business Continuity wahren, unsere Stakeholder schützen und zu einer widerstandsfähigen globalen Gemeinschaft beitragen.

Wir verpflichten uns der Identifikation und Minderung destabilisierender Risiken für unser Geschäft und der Sicherstellung, dass kritische Funktionen während solcher Störungen weiterhin ausgeführt werden. Die Stärkung unserer Lieferkette, um Störungen handhaben zu können, ist für uns von größter Bedeutung, und wir räumen der schnellen Wiederherstellung unserer wesentlichen Systeme und Daten höchste Priorität ein.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



4.4 Beitrag zu einer nachhaltigen Umwelt und Gesellschaft



Denke über folgende Dinge nach, bevor du eine wohltätige Unternehmensspende leistest:

Diese Grundsätze gelten gleichermaßen für Sponsoring und Mitgliedschaften.

Hast du dich mit deiner Compliance-Abteilung beraten?

Wurde der Empfänger ordnungsgemäß auf Bestechungs- und Korruptionsrisiken sowie Reputationsrisiken überprüft?

Sind die Spenden gemäß geltenden lokalen Gesetzen zulässig?

Werden Spenden ohne Anforderung oder Erwartung einer Gegenleistung getätigt?

Steht die Spende mit den Geschäfts-, Werbe- und Nachhaltigkeitsstrategien von NTT DATA im Einklang?



Wenn du alle diese Fragen mit „Ja“ beantwortest, handelst du sicher im Einklang mit der relevanten Richtlinie.



Wenn du eine dieser Fragen mit „Nein“ beantwortest, fahre nicht fort. Berate dich mit deiner Compliance-Abteilung.

Wenn es Fragen oder Bedenken gibt, dass die Begünstigten dieser Spenden direkt oder indirekt mit Mitarbeitenden von NTT DATA, einschließlich Vorstandsmitgliedern und leitenden Führungskräften, verwandt sind, berate dich mit deiner Compliance-Abteilung.



Nachricht vom CEO und Erklärung zu Ethik

Our Way Framework

Begriffe, die wir in unserem Code of Business Ethics verwenden

Über unseren Code of Business Ethics

Schaffung eines sicheren, inklusiven und respektvollen Arbeitsumfelds

Tätigung von Geschäften auf faire und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement des Unternehmens und Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der Aufrechterhaltung unserer ethischen Standards

Compliance, Überwachung und Prüfung

Verkürzter Index





5. Deine Rolle bei der Aufrechterhaltung unserer ethischen Standards

Wir halten uns an folgende Grundsätze:

5.1 Ethische Entscheidungsfindung

5.2 Sich zu Wort melden



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index





5.1 Ethische Entscheidungsfindung



Nutze folgende Fragen als Orientierungshilfe für deine Entscheidungen oder dein Handeln:

Ist diese Entscheidung oder dieses Handeln rechtmäßig und vorschriftskonform?	Stimmt diese Entscheidung oder Handlung mit unseren Richtlinien und unserem Code of Business Ethics überein?	Falls ich ein persönliches Interesse an einer Entscheidung habe, habe ich dies offengelegt und die notwendige Genehmigung eingeholt?	Wäre es akzeptabel, wenn diese Handlung in den Nachrichten berichtet oder öffentlich bekanntgemacht würde?	Ist diese Entscheidung oder Handlung im besten Interesse von NTT DATA?	Stimmt diese Entscheidung oder Handlung mit unseren Werten überein?	Fühle ich mich wohl mit dieser Entscheidung oder Handlung und nicht von einem Manager unter Druck gesetzt?
---	--	--	--	--	---	--



Wenn du alle diese Fragen mit „Ja“ beantwortest, kannst du mit der Entscheidung oder Handlung fortfahren.



Wenn du eine dieser Fragen mit „Nein“ beantwortest, fahre nicht fort. Berate dich mit deiner Compliance-Abteilung.



Nachricht vom CEO und Erklärung zu Ethik

Our Way Framework

Begriffe, die wir in unserem Code of Business Ethics verwenden

Über unseren Code of Business Ethics

Schaffung eines sicheren, inklusiven und respektvollen Arbeitsumfelds

Tätigung von Geschäften auf faire und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement des Unternehmens und Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der Aufrechterhaltung unserer ethischen Standards

Compliance, Überwachung und Prüfung

Verkürzter Index



5.2. Sich zu Wort melden

Wir möchten, dass sich unsere Mitarbeitenden (und Geschäftspartner) dabei sicher fühlen, sich zu Wort zu melden und vermutetes Fehlverhalten oder Compliance- oder ethische Bedenken melden zu können, auch wenn dies nicht immer einfach ist.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie helfen, unser Unternehmen zu schützen, und dass sie vermutetes Fehlverhalten oder Compliance-Bedenken in Verbindung mit unserem Kodex, internen Richtlinien oder Gesetzen und Vorschriften melden.

Es ist nicht immer einfach, sich zu Wort zu melden, aber es ist wichtig, dass wir ethische oder Compliance-Verstöße in unserem Unternehmen oder durch unsere Geschäftspartner melden, um ein ethisches und verantwortungsvolles Arbeitsumfeld zu fördern. Wenn wir glauben, dass sich jemand falsch oder möglicherweise rechtswidrig verhalten hat, sind wir dafür verantwortlich, dies unverzüglich zu melden, damit entsprechende Untersuchungen vorgenommen und, wenn nötig, Abhilfemaßnahmen ergriffen werden können.

Einer unserer Kernwerte ist, dass wir jede Stimme respektieren und den Austausch von Sichtweisen unterstützen.

Wenn du dich zu Wort meldest, wirst du fair behandelt. Du wirst vor allen Formen von Vergeltungsmaßnahmen geschützt, wenn du eine Meldung nach bestem Wissen vornimmst oder dich an einer Untersuchung beteiligen musst.

Wir behandeln alle Einzelheiten von Untersuchungen vertraulich, sofern dies gesetzlich zulässig ist.

Wir geben Informationen nur weiter, wenn dies für die ordnungsgemäße Untersuchung, das Ergreifen von Abhilfemaßnahmen oder gemäß gesetzlichen Vorgaben notwendig ist.



Was ist zu melden?

- Handlungen oder Situationen, die im Widerspruch zu unserem Kodex, unseren Werten oder Unternehmensrichtlinien stehen
- Situationen, die zur Verletzung von Gesetzen oder Vorschriften führen können
- Unfares, diskriminierendes oder unethisches Verhalten gegenüber unseren Mitarbeitenden oder Geschäftspartnern
- Vergeltungsmaßnahmen als Reaktion auf eine Meldung über unsere Meldekanäle
- Anderes Verhalten, das die Ehre oder den Ruf von NTT DATA ernsthaft beeinträchtigt



Was ist nicht zu melden?

- IT- oder technische Fragen
- Fragen zu internen Prozessen oder Informationen
- Personalbeschwerden – diese sollten immer deinem zuständigen Business Partner aus der Personalabteilung gemeldet werden



Wo ist eine Meldung vorzunehmen?

Du kannst Compliance- oder ethische Bedenken rund um die Uhr in deiner eigenen Sprache anonym und vertraulich an unsere SpeakUp-Hotline melden.



Online

<https://ntt.speakup.report/NTTDATA>



Über unsere SpeakUp App



Telefonisch über die Nummer für dein Land



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



6. Compliance, Überwachung und Prüfung

Wir setzen unseren Kodex in unserem Unternehmen um, indem wir folgende Dinge ansprechen:

- 6.1 Folgen der Nichteinhaltung
- 6.2 Schulung
- 6.3 Anerkennen unseres Code of Business Ethics
- 6.4 Audit, Compliance und Prüfung



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



6. Compliance, Überwachung und Prüfung

6.1 Folgen der Nichteinhaltung

Die Nichteinhaltung unseres Kodex, unserer Richtlinien und geltender gesetzlicher und behördlicher Anforderungen kann zu Disziplinarmaßnahmen und/oder gesetzlich zulässigen Handlungen führen, bis hin zu und einschließlich der Entlassung.

Wir haben Prozesse eingerichtet, um sicherzustellen, dass alle potenziellen oder vermuteten Rechtsverletzungen oder Verstöße gegen den Kodex objektiv, fair und respektvoll untersucht werden. Du kannst solche Verstöße über die SpeakUp-Plattform melden.

6.2 Schulung

Alle unsere Mitarbeitenden müssen unseren Kodex kennen, verstehen und befolgen. Von unseren Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie eine jährliche Pflichtschulung zu unserem Kodex absolvieren, die eine Bescheinigung unseres Kodex sowie einen Test zum Verständnis unseres Kodex umfasst.

6.3 Anerkennen unseres Code of Business Ethics

Alle unsere Mitarbeitenden müssen bestätigen, dass sie den Kodex gelesen und verstanden haben. Diese Bestätigung ist Bestandteil unseres jährlichen Schulungsprogramms. Unsere Mitarbeitenden sind für die Befolgung des Kodex verantwortlich. Dies gilt auch dann, wenn sie den Kodex nicht gelesen oder bestätigt haben.

6.4 Audit, Compliance und Prüfung

Die Einhaltung unseres Kodex und unserer Richtlinien sowie die Aufrechterhaltung der Werte von NTT DATA wird regelmäßig überwacht und den zuständigen Governance-Ausschüssen und dem leitenden Management berichtet.

Unser Kodex wurde am 16. Juni 2025 vom Vorstand der NTT DATA Group Corporation verabschiedet.



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



Ein kurzer Leitfaden zu einigen relevanten, im Kodex behandelten Compliance-Themen

Bekämpfung von Bestechung und Korruption	3.1	Einschüchterung, Mobbing, Belästigung	2.3, 2.4
Wettbewerbsfeindliche Geschäftspraktiken, Kartellrecht	3.4	Erfindungen	3.9
Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung	3.1; 3.3	Vetternwirtschaft oder Interessenkonflikte; Freunde und Familienangehörige	2.6; 3.6
Gesellschaftsfeindliche Gruppen	3.3	Externe Vorstandstätigkeit	3.6
Spenden und Beiträge	4.4	Verbundene Parteien	3.6
Umwelt und Nachhaltigkeit	4.4	Risikomanagement für Drittparteien und Transaktionen mit Drittparteien	3.3
Beschleunigungs- und Schmiergeldzahlungen	3.1	Einhaltung der Handelsbestimmungen, Exportkontrolle und Importvorschriften; Antiboykott-Gesetze	3.2
Finanzaufzeichnungen und Geschäftsbücher	4.1	Handelsmarken und Patente	3.9
Betrug, korrekte Berichterstattung und Aufzeichnungen; korrekte Informationen	4.1	Handel mit Unternehmensaktien; Insiderhandel	4.3
Geschenke und Bewirtung; Vorteile	3.1	Nutzung der Vermögenswerte des Unternehmens	4.2
Menschenrechte	2.1 – 2.6	Gewalt	2.3, 2.4
Informationssicherheit	4.2		



Nachricht vom
CEO und Erklärung
zu Ethik

Our Way
Framework

Begriffe, die wir in
unserem Code of Business
Ethics verwenden

Über unseren Code
of Business Ethics

Schaffung eines sicheren,
inklusive und respektvollen
Arbeitsumfelds

Tätigung von
Geschäften auf faire
und ethische Weise

Gesellschaftliches Engagement
des Unternehmens und
Botschafter für Nachhaltigkeit

Deine Rolle bei der
Aufrechterhaltung unserer
ethischen Standards

Compliance,
Überwachung
und Prüfung

Verkürzter
Index



